

省委书记景俊海 对省直机关党的建设批示

过去一年,省直机关深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,认真落实党中央决策部署和省委工作要求,坚持讲规矩、扬正气、优服务,管党治党责任有效夯实,党建工作基础持续巩固,服务中心大局成效显著,“第一方阵”示范作用充分彰显。在此,谨向省直机关广大党员干部致以亲切的慰问。

今年是新中国成立 75 周年,也是新时代吉林全面振兴率先突破的关键一年。省直机关要深入贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想特别是关于机关党的建设重要论述,以党的政治建设为统领,全力推进政治机关、执行机关、服务机关、廉政机关建设,为服务振兴发展提供坚强政治保证。要巩固主题教育成果,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,在坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”上走在前作表率。要坚持大抓基层鲜明导向,着力推动组织体系全面覆盖、基层支部全面赋能、党员管理全面从严。要推动党建和业务工作深度融合,紧扣“两确保一率先”目标开展创先争优活动,进一步焕发党员干部干事创业热情。要带头贯彻省委“狠抓落实年”部署,坚持不折不扣、雷厉风行、求真务实、敢作善为抓落实,以钉钉子精神抓好整治形式主义为基层减负工作,以实干实绩彰显全省“排头兵”的过硬担当。□

CONTENTS 目录

2024 年第 3 期
(月·总第 239 期)

主管单位

中共吉林省直属机关工作委员会

编委会主任 李伟

编委会常务副主任 刘曼抒

编委会副主任 张玉文 张秀义
顾旭东 邢百华

编委会委员

高丽丽 栾波 张福波 杨国钰
胡振海 董伟 赵景军 宋艳
李南哲 曲东升 周敏 王予修
张志华 梁士平 褚颖 安书琦
李全红 滕海峰

总编 张秀义

副总编 张志华 滕海峰

责任编辑 赵芳 王德臣 杨东

执行编辑 赵芳

编辑出版 中共吉林省直属机关工作委员会

地址 吉林省长春市新发路 577 号
(省直机关工委研究室)

邮编 130051

电话 0431-88902361

传真 0431-88902361

准印证号(吉) LSZ2017056

内部资料免费交流

欢迎来稿

电子信箱:jgjsb@sina.com

印刷企业:长春容大印务有限公司

印刷册数:2000 册

发送范围:省直机关、市、县、区直机关工委、全国党建
研究会机关专委会、中央和国家机关工委
及各省(区、市)、副省级城市机关工委

领导批示

省委书记景俊海对省直机关党的建设批示 1

要言要论

时刻保持解决大党独有难题的清醒和坚定把党的伟大
自我革命进行到底 4

党建聚焦

牢记初心使命顽强拼搏进取 奋力跑好历史的接力棒 5
深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神 以新质生产力
引领支撑吉林高质量发展 6

本期特稿

在省直机关党的工作会议上的讲话 李伟 8

学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育

以支部品牌打造高质量党建 省地震局机关党委 14
胸怀“国之大者”凝心聚力开创事业发展新局面
..... 黄浩 15

党建品牌

谱“六曲”强“三力”以高质量党建引领质检事业高质量
发展 省产品质量监督检验院党委 17
以爱护“碍”党建品牌引领 探索精智障妇女权益保护
新路径 长岭县人民检察院机关党总支 19

经验与探索

全面提升机关党建质量 促进科技事业快速发展的实践与
思考 省科学技术厅课题组 21
健全完善机关党建工作考核评价机制研究
..... 省公安厅课题组 24

理论研究的阵地 经验交流的桥梁

党建知识的宝库 党务干部的挚友

新时代直属事业单位基层党建工作现状及对策研究
..... 省民政厅课题组 27

进一步加强党对司法行政工作的全面领导 推进司法
行政事业高质量发展 省司法厅课题组 30

关于加强新时代机关作风建设的探索与思考
..... 省财政厅课题组 33

关于加强新时代自然资源部门机关党建工作的调查与思考
..... 省自然资源厅课题组 36

工作思考

吉林铁检院大力弘扬廉洁文化打造廉政品牌
..... 王 帅 马广跃 39

理论探讨

把党史学习教育作为终身课题 李庆刚 40

在巩固文化主体性中增强文化自信 郝宪印 41

他山之石

践行“四下基层” 打造“四五做法”
..... 山东省淄博市博山区委区直机关工委 44

固本强基 提质增效 四川省攀枝花市直机关工委 45

坚持解放思想创新求变 推动机关党建优势转化为发展
优势 广西壮族自治区党委区直机关工委 46

警钟长鸣

贪欲不可纵 伸手必被捉(上) 47

机关党务百科

关于巩固拓展“主题教育成果”的意见 48



传达十四届全国人大二次会议和 全国政协十四届二次会议精神 大会以视频形式召开

3月12日，传达十四届全国人大二次会议和全国政协十四届二次会议精神大会以视频形式召开。省委书记、省人大常委会主任景俊海出席会议并讲话。他强调，要深入学习贯彻习近平总书记在全国两会期间发表的重要讲话精神，认真落实全国两会部署要求，以新质生产力引领支撑吉林高质量发展，推动新时代吉林全面振兴率先实现新突破。省委副书记、省长胡玉亭，省政协主席朱国贤出席会议。

(图为会议现场 邹乃硕 摄)



时刻保持解决大党独有难题的清醒和 坚定把党的伟大自我革命进行到底

3月16日出版的第6期《求是》杂志发表中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平的重要文章《时刻保持解决大党独有难题的清醒和坚定,把党的伟大自我革命进行到底》。

文章强调,治国必先治党,党兴才能国强。党的二十大深刻总结全面从严治党十年磨一剑的历史性成就,进一步要求全党时刻保持解决大党独有难题的清醒和坚定。这是我们党从所处的历史方位、肩负的使命任务、面临的复杂环境出发,深刻把握党的根本性质和党情发展变化,对新时代新征程全面从严治党提出的新的重大命题。

文章指出,我们党是在马克思主义建党学说指导下、按照民主集中制原则建立起来的世界最大政党,在世界上人口最多的国家长期执政,历史久、人数多、规模大,既有办大事、建伟业的巨大优势,也面临治党治国的特殊难题。至少有以下几大难题需要进一步研究解决:如何始终不忘初心、牢记使命,如何始终统一思想、统一意志、统一行动,如何始终具备强大的执政能力和领导水平,如何始终保持干事创业精神状态,如何始终能够及时发现和解决自身存在的问题,如何始终保持风清气正的政治生态。解决好上述难题,是实现新时代新征程党的使命任务必须迈过的

一道坎,是全面从严治党适应新形势新要求必须啃下的硬骨头。解决大党独有难题必然是一个长期而艰巨的过程,这就决定了全面从严治党永远在路上,党的自我革命永远在路上。我们一定要站在事关党长期执政、国家长治久安、人民幸福安康的高度,把全面从严治党作为党的长期战略、永恒课题,始终坚持问题导向,保持战略定力,发扬彻底的自我革命精神,永远吹冲锋号,把严的基调、严的措施、严的氛围长期坚持下去,把党的伟大自我革命进行到底。

文章强调,必须把促进全党牢记“三个务必”、践行党的宗旨作为根本指向,把从严管理监督和鼓励担当作为高度统一起来,从而锻造更为坚强的领导力量,凝聚更为广泛的奋斗力量。全面从严治党的目的不是要把人管死,让人瞻前顾后、畏首畏尾,搞成暮气沉沉、无所作为的一潭死水,而是要通过明方向、立规矩、正风气、强免疫,营造积极健康、干事创业的政治生态和良好环境。要不断探索完善全面从严治党的有效举措,坚持“三个区分开来”,坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,更好激发广大党员、干部的积极性、主动性、创造性,形成奋进新征程、建功新时代的浓厚氛围和生动局面。□

(来源:新华社)

习近平在 2024 年春季学期中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班之际作出重要指示强调

牢记初心使命顽强拼搏进取 奋力跑好历史的接力棒

蔡奇出席开班式并讲话

2024 年春季学期中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班 3 月 1 日上午在中央党校开班。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平作出重要指示强调,年轻干部是党和国家事业发展的生力军,是中国特色社会主义事业的接班人。新征程上,年轻干部重任在肩、大有可为,必须牢记初心使命、顽强拼搏进取,奋力跑好历史的接力棒。

习近平强调,要自觉做党的创新理论的笃信笃行者,坚持不懈用新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,不断筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵,切实提升马克思主义理论水平和运用能力。要自觉做对党忠诚老实的模范践行者,旗帜鲜明讲政治,着力提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,严守党的政治纪律和政

治规矩,说老实话、办老实事、做老实人,始终同党中央保持高度一致。要自觉做矢志为民造福的无私奉献者,始终把人民放在心中最高位置,树立和践行正确政绩观,走好新时代党的群众路线,提高做群众工作的本领,用心用力解决群众急难愁盼问题,不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。要自觉做勇于担当作为的不懈奋斗者,锐意改革创新,敢于善于斗争,愿挑最重的担子、能啃最硬的骨头、善接烫手的山芋,在直面问题、破解难题中不断打开工作新局面。要自觉做良好政治生态的有力促进者,发扬彻底的自我革命精神,节俭朴素、谦逊低调,坚决反对形式主义、官僚主义,坚决反对特权思想和特权行为,永葆共产党人清正廉洁的政治本色。

习近平要求,各级党组织

要以高度的政治责任感、历史使命感抓好后继有人这个根本大计,健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制,从严教育管理监督,源源不断培养造就堪当强国建设、民族复兴重任的可靠接班人。

开班式上传达了习近平重要指示。中共中央政治局常委、中央书记处书记蔡奇出席开班式并讲话。

蔡奇在讲话中指出,习近平总书记的重要指示,高屋建瓴、谋深虑远,具有很强的政治性、思想性、指导性、针对性,是激励年轻干部奋进新征程、建功新时代的思想动员,是引导年轻干部健康成长的行动指南,是做好年轻干部工作的科学指引。我们要深入学习领会、认真贯彻落实。

蔡奇对年轻干部提出希望和要求:要加强理论学习,掌握

景俊海在传达十四届全国人大二次会议和全国政协十四届二次全会精神大会上强调

深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神 以新质生产力引领支撑吉林高质量发展

胡玉亭朱国贤出席

3月12日,传达十四届全国人大二次会议和全国政协十四届二次会议精神大会以视频形式召开。省委书记、省人大常委会主任景俊海出席会议并讲话。他强调,要深入学习贯彻习近平总书记在全国两会期间发

表的重要讲话精神,认真落实全国两会部署要求,以新质生产力引领支撑吉林高质量发展,推动新时代吉林全面振兴率先实现新突破。省委副书记、省长胡玉亭,省政协主席朱国贤出席会议。

会议传达学习习近平总书记在两会期间发表的重要讲话精神、十四届全国人大二次会议精神、全国政协十四届二次会议精神。

景俊海指出,习近平总书记在全国两会期间发表的一系

看家本领,最根本、最紧要的就是深学细悟习近平新时代中国特色社会主义思想,深刻把握这一重要思想的科学体系、核心要义、实践要求,把学习成效转化为做好本职工作、推动事业发展的生动实践。要对党忠诚老实,夯实政治根基,始终以党的旗帜为旗帜、以党的意志为意志、以党的使命为使命,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,坚决做到“两个维护”,坚定理想信念,增强组织观念,襟怀

坦白、表里如一。要厚植为民情怀,矢志为民造福,始终站稳人民立场、树牢群众观点,自觉把为民造福作为最大政绩,扑下身子、沉到一线,办好民生实事。要积极履职尽责,勇于担当作为,求真务实、真抓实干,锐意改革、攻坚克难,敢于斗争、防范风险,狠抓落实、务求实效。要严守纪律规矩,永葆清廉本色,时刻绷紧纪法规矩这根弦,保持反躬自省的自觉、如临如履的谨慎、严管严治的担当,

共同营造风清气正的良好政治生态。要牢记党和人民的嘱托,把时代重任放在心上、扛在肩上,许党报国、为民奉献,为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业作出贡献。

李干杰主持开班式,姜信治和陈希出席。

2024年春季学期中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班学员参加开班式,中央有关部门负责同志列席开班式。□

(来源:新华社)

列重要讲话，对因地制宜发展新质生产力、激发各类人才创新活力潜力、夯实高质量发展生态基础、全面提升新兴领域战略能力等重大时代命题、实践课题，作出了深入阐述、重要部署。讲话高屋建瓴、视野宏阔、内涵深邃，具有极强的政治性、思想性、战略性、引领性。我们一定要站在坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的政治高度，紧密结合学习贯彻习近平总书记视察东北、视察吉林重要讲话重要指示精神，一体领会、一体贯彻、一体落实，确保习近平总书记有号令、党中央有部署、吉林有行动。

景俊海强调，推动全国两会各项任务落地见效，关键要抓落实、务实干、见成效。一要以扩大内需支撑经济回升向好，质量并举扩大有效投资，推动消费提质升级，大力稳外资、稳外贸，确保吉林全面振兴稳住上升期、稳在快车道。二要以新质生产力引领现代化产业体系建设，紧扣实施“一主六双”高质量发展战略、培育“四大集群”、发展“六新产业”、建设“四新设施”布局新质产业链，利用新技术、新要素、新模式改造提升传统优势产业，优先发展新兴产业，前瞻布局未来产业，不

断提升产业链现代化水平。三要以创新下好高质量发展先手棋，充分发挥省内大院大所高校大企创新主力军和策源地作用，积极引进省外院所企业先进技术与项目，深化全链条部署、全周期协同，加强体制机制创新、应用场景培育、产业生态建设，实施更加积极、开放、有效的人才政策，推动优质科技成果加快转化为现实生产力、新质生产力。四要以深化改革为全面振兴蓄势赋能，继续坚持“放”“活”并举，解放思想、开放包容、放开搞活，突出抓好重点领域改革，锲而不舍推进政府职能转变，实施营商环境优化重点行动，纵深推进“五个合作”，吸引央企再布局、民企大发展、外企快涌入。五要以现代化大农业夯实“三农”根基，树牢大农业观、大食物观，着力建设现代农业大基地、大企业、大产业，扎实推进“千亿斤粮食”产能建设工程年度任务落地，坚决扛稳维护国家粮食安全重任；学习运用“千万工程”经验，建设宜居宜业和美乡村。六要以绿色低碳引领可持续发展，认真抓好污染防治，强化生态系统保护修复，统筹推进重点生态工程建设，加快能源结构调整和产业体系绿色转型。七

要以人民为中心构建高品质生活体系，强化就业优先政策落实，履行保基本、兜底线职责，抓好办成一批群众可感可及的民生实事，不断实现人民对美好生活的向往。八要以底线思维守牢安全发展屏障，始终保持“时时放心不下”的责任感，常态化开展风险隐患排查整治，以“一域之稳”保障“全局之安”。

景俊海强调，开局关系全局，起步决定后势。要扎实做好当前各项工作，全力稳定经济运行，务实推进项目建设，持续狠抓招商引资，认真组织春耕生产，稳步推进机构改革，毫不放松抓好安全生产，确保实现全年“开门红”。要扎实开展“狠抓落实年”活动，进一步巩固拓展主题教育成果，坚决纠治形式主义、官僚主义，切实为基层减负，持续提振党员干部干事创业的精气神。

省级现职领导同志，原省级老同志，省纪常委、省监委委员，省级各民主党派负责人，省人大、省政协机构负责同志，中省直有关部门单位、重点企业、大专院校、科研院所和各市（州）、长白山保护开发区、各县（市、区）负责同志在各会场参会。□



在省直机关党的工作会议上的讲话

(2024年3月5日)

省委常委、省委秘书长、省直机关工委书记 李 伟

这次省直机关党的工作会议的主要任务是，深入贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想特别是关于机关党的建设重要论述，认真落实习近平总书记新时代推动东北全面振兴座谈会重要讲话精神，贯彻落实省委十二届四次全会精神，总结回顾去年省直机关党的工作，安排部署今年任务。

俊海书记对省直机关党建工作高度重视，会前专门作出批示，给予充分肯定、寄予殷切希望，我们要认真抓好落实。大会还命名了265个“四强”党支部，以及“奋斗十四五、建功新时代”突出业绩83项、优秀成果86项，5家单位作了交流发言，希望大家以先进典型为榜样，互学互鉴、共同提高，形成齐抓共促机关党建工作的浓厚氛围和强大合力。下面，我讲三点意见。

一、真抓实干、尽责担当，省直机关党的建设取得扎实成效

过去一年，是全面贯彻落

实党的二十大精神的开局之年，也是吉林全面振兴历史进程中不平凡的一年。一年来，省直机关各级党组织和广大党员干部认真落实党中央决策部署和省委工作要求，以开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育为主线，以全面提高机关党建质量为重点，坚持围绕中心、建设队伍、服务群众，狠抓任务落实、载体创新、质效提升，省直机关党的各项工作取得新进步、迈上新台阶，为省直机关履职尽责提供了有力保障，为推动吉林高质量发展、可持续振兴提供了坚实支撑。

一年来，我们始终坚持以党的政治建设统领机关党建工作。持续深化对党忠诚教育、政治机关意识教育和理想信念教育，广大党员干部坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的定力能力不断提升。高标准高质量开展主题教育，省直部门组织集中学习2584次，检视

问题2488个，各级党员领导干部开展调研12239次，新建及修订制度1426个，在“四个以学”上取得了扎实成效。压紧压实全面从严治党主体责任，5438个基层党组织逐级开展述职评议考核，推动机关党建责任一贯到底、落到实处。

一年来，我们始终围绕服务振兴大局提升机关党建工作。坚持两手抓、两不误、两促进，广泛开展“奋斗十四五、建功新时代”主题实践活动、“双百共建”活动，推动机关党建工作同实施“一主六双”高质量发展战略、构建“464”新格局、做好“放”“活”两篇大文章等全局工作深度融合，有效激发广大党员干部干事创业热情，充分释放机关党建服务振兴效能。在全省上下共同努力下，去年我省GDP增速一季度高居全国第1，上半年第4，全年第7，是近30年来在全国的最好位次，其他主要经济指标增速均高于全国平均水平，全面振兴

稳住上升期、稳在快车道。

一年来,我们始终聚焦抓基层打基础夯实机关党建工作。巩固拓展“强基础、促发展、创一流”活动成果,开展“四强”党支部创建活动,抓实建强支部“桥头堡”。扎实做好党员发展、教育等工作,分级分类开展党员和专兼职党务干部培训1068期、6.8万余人次。完善重温入党誓词、过“政治生日”等政治仪式,狠抓“三会一课”、主题党日等制度落实,领导干部以普通党员身份参加组织生活会1056次,党内政治生活“大熔炉”越烧越旺。

一年来,我们始终突出正风肃纪反腐加强机关党建工作。从严落实中央八项规定精神,持之以恒纠“四风”、转作风、树新风,让“讲规矩、扬正气、优服务”成为省直机关党员干部的普遍自觉。向形式主义、加重基层负担问题开刀亮剑,省级层面议事协调机构由294个精简至71个,发文开会均控制在年度计划内。运用以案说纪、廉政约谈、讲廉政党课等方式,开展经常性纪律教育。精准运用监督执纪“四种形态”,高质量审理审结移送案件。

过去一年省直机关党建工作成绩来之不易,凝结着省直机关广大党员干部和党务工作者的心血汗水。在此,向同志们致以亲切问候、表示衷心感谢!

二、守正创新、聚焦发力,推动省直机关党的建设高质量发展

今年是新中国成立75周年,是习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上发表重要讲话5周年,也是我省实现“十四五”规划目标任务、推动新时代吉林全面振兴率先实现新突破的关键之年,抓好省直机关党建工作意义特殊、非常重要。今年工作总的要求是:坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的二十大精神,认真落实习近平总书记关于党的建设的重要思想特别是机关党的建设重要论述,贯彻落实省委十二届四中全会精神,以党的政治建设为统领,以全面提高机关党建质量为主题,以服务全省经济社会高质量发展为使命,以开展“狠抓落实年”为抓手,运用“五化”闭环工作法,高质量推进、高标准落实机关党建各项任务,着力建设让省委放心满意的政治机关、执行机关、服务机关、廉政机关,为推动新时代吉林全面振兴率先实现新突破提供坚强政治保证。具体工作中,要向着党的“六大建设”聚焦发力,做到六个“当先锋作表率”。

(一)持续强化政治建设,在坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”上当先锋作表率。

省直机关首先是政治机关,政治性是第一属性,讲政治是第一要求,必须突出党的政治建设的统领地位,做到站位更高、标准更高、质效更高。一要把牢政治方向。事在四方、要在中央。经常、主动向总书记看齐、向党中央精神看齐,是最紧要的政治。省直机关要始终把坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”作为最高政治原则,以“葆本色、淬党性、铸忠诚”为主题,组织开展对党忠诚教育,分层分类分领域开展政治培训轮训,持续深化“讲政治、守纪律、负责任、有效率”模范机关创建,聚焦“两个维护”开展省直机关巡视巡察工作,对有悖于“两个维护”的行为依规依纪严肃追责问责,引导督促党员干部时刻对标对表、校正紧跟,始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。二要提高政治能力。政治能力是第一能力。要持续开展好党员干部“铸魂赋能”工程,深入实施“一把手”政治能力提升计划,建立完善省直机关示范培训、机关党委重点培训、基层党支部全员培训、线上跟进培训“四维”培训体系,教育引导省直机关党员干部不断提高政治“三力”。具体来讲,就是要善于从一般事务中发现政治问题,从倾向性、苗头性问题中发现政治端倪,从错综复杂的矛



盾关系中把握政治逻辑,不断提高政治判断力。要努力做到对党中央精神深入学习、融会贯通,对“国之大者”了然于胸,不断提高政治领悟力。要自觉做到党中央提倡的坚决响应,党中央决定的坚决执行,党中央禁止的坚决不做,不断提高政治执行力,使自己的政治能力同担任的工作职责真正相匹配相适应。三要严守政治纪律。政治纪律是最根本、最重要的纪律。省直机关纪检监察工委要带领各机关纪委,推动政治监督具体化、精准化、常态化,督促省直机关党组织和党员干部全面持续彻底肃清孙政才和苏荣、王珉流毒影响,及时发现、着力解决“七个有之”问题。要坚决纠正违反政治纪律的行为和倾向,坚决查处违背党的路线方针政策问题,坚决清除表里不一、阳奉阴违的“两面人”。要严格执行请示报告制度,压实责任、从严监督,对违反请示报告纪律的行为严肃批评教育、直至处理问责,确保步调一致、令行禁止。

(二)持续强化思想建设,在用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂上当先锋作表率。日前,中办印发关于巩固拓展主题教育成果的意见,省委出台实施意见,对建立健全“四个以学”长效机制作出安排,我们要认真落实,把学思践悟

习近平新时代中国特色社会主义思想作为长期的重大政治任务,坚持不懈抓牢抓实。一要在常学常新上出真招。党的理论创新永无止境。要健全并严格执行“第一议题”制度、领导班子理论中心组学习制度、读书班制度、讲专题党课制度,引领党员干部及时学习总书记最新重要讲话、重要文章、重要指示批示精神,确保传达到位、领会到位、贯彻落实到位。要把理论武装同常态化长效化开展党内集中性教育相结合,完善省直机关党的创新理论学习教育计划,有力有序有效推进组织实施,引导督促省直机关党员干部从中源源不断汲取思想力量、理论智慧、精神养分。二要在入脑入心上见真功。我们常讲,理论武装要走深走心走实。“三走”之中,关键是“走心”。要保持高度认同的诚心,带着崇敬、带着感情、带着信仰、带着责任使命学,学出更加坚定的信仰信念、更加深厚的人民情怀、更加强烈的责任担当。要保持深研细悟的专心,原原本本、逐字逐句加深理解,吃透把准蕴含其中的立场观点方法,把看家本领、兴党本领、强国本领学到手。要保持久久为功的恒心,对党的创新理论特别是涉及机关党的工作重大理论问题要深入学、反复学,把书读薄,把功底练厚。在实践中还要坚

持党组(党委)领学、机关党委督学、党支部研学、青年学习小组促学、党员个人自学相结合,用好“学习强国”、新时代e支部等平台,采取课堂讲授、政策解读、案例教学、现场体验等方式,丰富学习标兵评选、理论知识竞赛、主题演讲等学习活动,切实营造机关浓厚学习氛围。三要在笃用笃行上见真章。理论学习的目的全在应用。要引导党员干部带着问题学、联系实际学,把理论学习与调查研究、制定政策、推进工作紧密结合起来,自觉从总书记重要思想中找方向、找答案、找方法,把学习成效转化为做好实际工作的思路举措。要创新开展“我为振兴献良策”活动,激励党员干部树牢主人翁意识,自觉运用所学所悟,为推动全省高质量发展、可持续振兴贡献智慧和力量。

(三)持续强化组织建设,在锻造坚强有力基层党组织上当先锋作表率。省直机关有7669个基层党组织、9.4万余名党员,这是一支很庞大的队伍,是机关工作的基础支撑。要以BTX建设为抓手,持续用力抓基层、打基础、固基本,把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒。一要全面激活组织功能。支部建在连上,更要强在连上。要接续开展争创“四强”党支部活动,同步加强软弱涣散基层党组织专项

治理,推动后进赶先进、中间争先进、先进更前进。要扎实开展模范机关创建活动,完善考评办法和考评细则,年内命名一批先进单位和示范单位。要组织开展第一届省直机关党建创新成果展示交流活动,深入剖析典型案例、推广典型经验,形成比学赶超的浓厚氛围。二要扎实抓好党员管理。这是党的建设中一项基础性、经常性工作。省直机关要积极做好发展党员工作,稳妥处置不合格党员,加强对困难党员、老党员、老干部关心关爱。要充分发挥党支部“管到人头”的特点,经常开展谈心谈话,做好党员思想政治工作。要坚持完善重温入党誓词、党员过“政治生日”等政治仪式,落实好“三会一课”等制度,围绕庆祝新中国成立75周年,组织开展“厚植爱国情怀、凝聚奋进力量”主题党日活动,使党员在党内政治生活大熔炉中持续经受锻炼和洗礼。日前,中办印发了《中国共产党党员网络行为规定》,机关各级党组织要切实承担起主体责任,加强对党员干部网络行为的规范管理,确保传播正能量、展示好形象。三要切实加强基层治理。要坚持眼睛向下、赋能基层,加强省直机关乡村振兴驻村帮扶点、企业联系点、党建联系点工作,用好“双百共建”等机制平台,把基层所忧所

盼的“问题清单”兜上来,转化为任务清单、责任清单、成效清单。要落实“双报到”机制,常态化开展“我为群众办实事”等活动,组织党员干部积极参加社区志愿服务,认领并兑现群众“微心愿”,做好困难群众帮扶工作,把党的关怀和温暖及时送到群众心坎上。

(四)持续强化作风建设,在服务中心大局上当先锋作表率。服务发展是检验作风建设的“试金石”,更是机关党建工作的价值所在、使命所系。省直机关虽然所处行业领域各异、职能分工不同,但以优良作风服务高质量发展的定位是一致的。要坚持高效服务。现在,各方面工作千头万绪、十分繁重,不起而行之、马上就办,工作怎么能有所改观,率先突破的奋斗目标什么时候才能变为现实?各部门各单位必须树立强烈的时间观念和紧迫意识,凡事马不停蹄、紧抓快办,拼时间、拼速度、拼效率,把全省的“节奏”带起来。对内,要全面梳理优化工作流程,推行扁平化管理,不能把宝贵的时间浪费在虚文、空转上。对外,要继续减审批、减证明、压环节、压时间,特别要推进党政机关上云用数,让数据多跑路、群众和企业少跑腿。要坚持务实服务。省直机关负责研究政策、制定政策、监督政策执行,工作偏宏观

多、涉及微观少,很容易“脱实向虚”。要大力弘扬“四下基层”优良传统,组织党员干部常态化走出机关大院、深入基层一线、大兴调查研究,在此基础上拿出实打实的管用招法,让各项政策举措更接地气。要坚持优质服务。这些年,我们通过深化政府职能转变、建设数字政府,政务服务质量有了很大改观。要持续建好党员先锋岗,开展党员承诺践诺、窗口单位“三亮三比三评”等活动,重点整治窗口单位官僚主义问题,引导各机关各部门为企业和群众多提供“点餐式”“外卖式”“妈妈式”“雪中送炭”式的贴心服务,以优质服务重塑环境、激发活力。四要坚持规范服务。这方面,最好的状态就是做到监管“无处不在”、日常“无事不扰”。要严格规范监管执法行为,重拳整治违规收费、吃拿卡要、任性执法等问题,各类行政执法单位要在守住底线红线前提下,落实好首违不罚等柔性监管措施,最大限度宽容群众、包容企业,助力做好“放”和“活”的文章。需要强调的是,在服务中心大局上,我们长期坚持的“严新细实”标准不能降,必须一把尺子量到底。各部门都要全面检视,系统梳理作风领域存在的突出问题,深挖根源、靶向纠治,让“从严、求新、做细、干实”成为机关鲜明标识,打好



作风建设攻坚战、持久战。

(五)持续强化纪律建设,在知纪明纪守纪上当先锋作表率。省直机关是全省机关的“头雁”,纪律不严、规矩不明,影响和危害极大。要把纪律建设摆在更加突出位置,既让铁纪“长牙”、发威,又让干部警醒、知止,形成遵规守纪的高度自觉。一是纪律教育要从严。今年,全党将开展集中性纪律教育。省直机关要按照党中央统一部署,组织广大党员干部深入学习新修订的《中国共产党纪律处分条例》,综合运用个人学习、交流研讨、以案说纪、廉政谈话等手段,推动党员干部深化认识、强化自觉。要深入开展综合性和专业性警示教育,探索开展互动式、沉浸式警示教育,近年来发生过违纪违法案件的部门,要通过召开民主生活会和组织生活会进行再查摆、再教育,以“案中人”警示“身边人”,确保党员干部真正知敬畏、存戒惧、守底线。二是纪律监督要从严。信任不能代替监督,严管就是厚爱。要坚持把管好行为和管好思想融合起来,把管好“工作圈”和管好“社交圈”衔接起来,把管好“八小时之内”和管好“八小时之外”贯通起来,重点加强对机关一把手,新提任、拟提任重点岗位领导干部以及机关内设机构负责人的监督管理,突出思想教育引导,强

化案例警示教育,贯通运用“四种形态”特别是第一种形态,多利用函询、谈话等方式加强早期干预,不要平时不管、出事抓人。三是纪律执行要从严。省直机关权力集中、资金密集、资源丰富,廉政风险历来比较高;一些机关干部头上有光环、手中有权力、对外有影响,是不少别有用心之人接近和围猎的对象。各部门各单位,尤其是掌握建设规划、招标投标、项目审批、资金拨付、执法司法权力的要害部门,要动态开展廉政风险排查防控,及时发现问题、堵塞漏洞。要配合纪检监察机关,严肃查处自身腐败问题,严惩腐败分子,绝不纵容姑息。各部门各单位党委(党组)要完善与省纪委监委派驻机构定期面对面会商、重要情况通报、联合监督执纪等机制,切实形成整体合力。

(六)持续强化制度建设,在构建全面从严治党体系上当先锋作表率。制度建设是管党治党的长远之策、根本之策,要坚持以制度建设为引领,促进全面从严治党体系完善、协调、贯通,真正实现制度治党、依规治党。一要补齐制度短板。对现有制度进行定期梳理,制定和落实好“立改废”年度计划,存在缺失空白的要抓紧弥补,已不适应形势发展变化、与新规定新要求不一致的及时废止修

订,全面扎紧制度笼子。二要消除制度掣肘。统筹好实体性制度和程序性制度、综合性规定和专门性规定、下位法规和上位法规,确保各类制度彼此衔接、有机整合、环环相扣,有效提升制度整体效能。三要确保制度落地。着重抓好宣传教育培训,让制度规矩意识入脑入心入行。要加强监督检查,强化责任追究,严肃处理恣意妄为、违法乱纪的害群之马,让制度真正成为带电的“高压线”。要定期评估,总结经验,纠正制度执行中的偏差落差。要会同有关方面,把制度执行情况纳入政绩考核、绩效考评、党的建设综合考核,作为巡视巡察、督促检查的重要内容,形成对领导班子、领导干部的有效激励和约束。

三、笃行不怠、狠抓落实,引领机关党建各项任务扎实落地

习近平总书记强调,“要不折不扣抓落实、雷厉风行抓落实、求真务实抓落实、敢作善为抓落实”,“当好中国式现代化建设的坚定行动派、实干家”。继“作风建设年”“基层建设年”后,省委将今年确定为“狠抓落实年”,彰显了坚定不移担当实干的鲜明态度,持之以恒整治形式主义官僚主义的坚定决心,对于干部作风大转变大提升,推动新时代吉林全面振兴率先突破,具有特殊重要意义。

省直机关作为贯彻省委部署要求的“第一方阵”和“最先一公里”，要把开展“狠抓落实年”作为全年机关党建工作的关键抓手，各党委（党组）要扛起主体责任，主要负责同志要亲力亲为、靠前指挥，机关党员干部要主动担当、起而行之，真正为全省树立标杆，以实干实绩体现“狠抓落实年”成效。

一要坚持对标对表，形成推动党中央决策部署落地生根的工作闭环。从巡视和日常监督反馈情况看，省直机关在抓党中央决策部署贯彻落实上，总体是好的。要坚持运用“总施工图”等机制，用好“五化”闭环工作法，逐一对照党中央各项决策部署，以工程化、项目化、清单化举措抓落实，确保抓落实聚焦重点、有形可视、有章可循、标准清晰、常态长效。今年省委督查室要根据领导指示批示，抽查2—3个项目，抓个别典型。要发挥督查利剑作用，有效运用专项督查、联动督查、蹲点督查、网络督查等方式，通过开展“拉网式”明察暗访、“随机式”抽查暗访、“点穴式”定点暗访等手段，督促各地各部门解决好落实“最后一公里”问题。

二要带头解放思想，创造性抓好工作落实。抓落实不是当“收发室”“传声筒”，机械地落实是假落实，创造性地落

实才是真落实，关键要坚持结果导向。要吃透上级精神，把握上级意图，只要符合党中央决策部署、符合省委工作布局、符合基层实际、符合群众利益，就大胆闯、大胆试、坚决干。要善于用好政策空间，找准抓落实的切入点和突破口，对一些重点难点工作，基层在落实中遇到痛点堵点甚至无能为力时，省直机关要善于破常规、开先例，通过政策手段，拿出解决问题的新思路新办法，为基层有效赋能。

三要完善激励机制，有效促进干部担当作为。抓落实要靠内在主动，更离不开强有力的激励约束。要健全能上能下的选人用人机制，让想干事的有机会、敢干事的有舞台、会干事的有作为、不干事的撤下来，旗帜鲜明地立起凭实绩用干部的风向标。要完善推动高质量发展的绩效考评体系，健全精准识别的干部评价机制，既看显绩又看潜绩，既看结果又看过程，既看产出又看成本，让抓落实干部的“付出”被看见、“回报”被认可。要精准落实“三个区分开来”，细化容错纠错机制，对工作中一些失误，只要是出于公心、为了事业，就要给予充分的理解，最大限度保护干部干事积极性。

四要持续为基层减负，坚决整治抓落实中的形式主义。

层层抓落实，绝不意味着层层增负担。相反，我们要通过一系列实打实的举措，坚决纠治与中心工作无关的繁文缛节，剔除与正确政绩观相悖的虚招假式，清除影响基层干事的干扰羁绊，真正把干部从无谓的事务中解脱出来，有更多的精力抓落实。要发挥好省级层面专项工作机制牵头抓总作用，督促各地各部门聚焦11个方面整治重点，自查自纠、深入整改。这项工作我们前不久作了专题部署，希望大家认真抓好落实，涉及到制度办法的抓紧调整修正。此外，要督促各方主动作为，针对本行业本领域存在的突出问题，研究拿出具体管用的解决措施，用最终效果说话。要常态化抓好典型案例核查通报，点名道姓公开曝光一批形式主义问题，形成有力震慑。要及时总结经验、研判基层需求，研究“三减一规范”具体措施的升级版，把制度笼子扎得更紧更牢。

同志们，抓好新时代机关党建工作，责任重大、使命光荣。我们要更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，在省委的坚强领导下，按照省委十二届四次全会部署要求，乘势而上、踔厉奋发、担当有为，奋力开创省直机关党建高质量发展新局面，以优异成绩庆祝新中国成立75周年！□



以支部品牌打造高质量党建

省地震局开展『支部一品牌』创建活动

省地震局机关党委

为落实主题教育总要求,着力推进“四强”党支部建设,省地震局扎实开展“一支部一品牌”创建活动,全局16个党支部紧紧围绕防震减灾中心工作,推动党建与业务工作深度融合,凝炼出一批特色鲜明、亮点突出的支部党建品牌。真正以品牌创建为抓手,切实增强党支部政治功能和组织功能,推动各项工作走在前、作表率,以高质量党建引领吉林防震减灾事业高质量发展。

一、以政治引领为基础,发挥支部品牌效应。办公室(机关党委)党支部“党务政务双融合,戮力同心促发展”、规财处党支部“党建引领,真财实干”、纪检室党支部“营造良好政治生态,促进高质量发展”……这些党建品牌的创建,都体现出吉林省地震局政治机关的鲜明特点。吉林局党组始终把抓好党员干部政治意识放在首位,以“五学联动”持续加强理论学习,用好“学习强国”、“新时代e支部”等线上学习平台,组织党员干部系统学习钻研习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神等最新政治理论成果,引领党员干部进一步坚定投身防震减灾工作的政治自觉、思想自觉、行动自觉,筑牢思想根基,牢记职责使命。

二、以效能提升为导向,突出支部品牌效能。监测处党支部“主责主业扛在肩,地震守夜永当先”、震防中心党支部“党徽闪耀映初心,风险防治贯始终”、信息中心党支部“网信应急铸基石,宣传科普强服务”……支部品牌创建是载体和抓手,推动防震减灾业务效能不断提升则是

主要目的。局属各党支部专注主责主业,认真做好台网运维、流动地磁观测、活断层探测项目、区域地震安评等工作,积极组织专业技能培训、业务工作交流、实地探查、应急演练等活动,并取得良好成效。同时,始终坚持“既要干好,也要讲好”,开展地震科普宣传,拓宽防震减灾宣传途径,利用“一站两微”等融媒体平台,推动防震减灾科普宣传进企业、进校园、进社区,努力构建业务工作与科普宣传相互促进新格局。

三、以台站业务为抓手,激发支部品牌活力。长白山火山站党支部“火山监测,党旗高扬”、龙岗火山站党支部“红心向党,监测为民”、松原中心站党支部“松花江畔党旗红,小站大网保发展”……各中心站、火山站高效推进改革,加强地震监测预报和监测预警,积极开展地震监测数据分析处理和质量监控,监测仪器检测标定,开展震情会商、地震异常情况核实、震情跟踪等工作。确保辖区内预警项目高质量推进,完善应急预案,提升应急准备能力,组织架设流动仪和开展灾害损失调查等演练。长期以来,各中心站、火山站以对党和人民高度负责的态度履职尽责、勇于担当、砥砺前行,肩负起减轻地震灾害风险、减小地震灾害损失的职责与使命,让地震科技更好服务人民群众。

一名党员一面旗帜,一个支部一个品牌。省地震局将持续响应主题教育总要求,不忘初心,践行使命,以品牌创建指引工作实践,有力推动吉林防震减灾事业高质量发展。□

胸怀“国之大者” 凝心聚力开创事业发展新局面

长春海关政工办 黄 浩

一、深学细研，凝心铸魂， 着力夯实坚定拥护“两个确立”、 坚决做到“两个维护”的思想根基

党的二十大提出了一系列新的重大思想观点、重大判断、重大举措，特别是习近平总书记所作的大会报告和大会期间的系列重要讲话，闪耀着马克思主义的真理光辉，具有极强的政治性、思想性、理论性和工作的指导性，为我们走好新时代赶考路提供了根本遵循。

坚持以学铸魂，切实增强坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的自觉性。习近平总书记指出：“在推动学习贯彻新时代中国特色社会主义思想走深走实上下功夫，教育引导党员、干部从思想上正本清源、固本培元，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，增强‘四个意识’、坚定‘四个自信’、做到‘两个维护’，始终在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。”我们要把坚定信念信仰信心、锤炼政治品格摆在突出位置，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵，更加深刻领悟“两个确立”的决定性意义，要把习近平总书记系列重要讲话和重要指示批示精神作为各项工作的根

本遵循，坚持“第一议题”制度，切实把“两个确立”的政治共识转化为坚决做到“两个维护”的自觉行动，做到有感悟、有表达、有情感、有行动、有成效。

坚持以学增智，切实增强提高履职尽责能力本领的主动性。习近平总书记指出：“我们党带领全国各族人民迈上了全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴的新征程，要更好肩负起新时代新征程党的使命任务，迫切需要用新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。”我们要从习近平新时代中国特色社会主义思想中汲取奋发进取的智慧和力量，熟练掌握蕴含其中的领导方法、思想方法和工作方法，自觉运用这一科学理论观察新形势、研究新情况、解决新问题，增强推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领，推动关区事业取得新进展新突破。

坚持以学正风，切实增强全面从严治党从严治关的紧迫性。习近平总书记指出：“必须持之以恒推进全面从严治党，深入推进新时代党的建设新的伟大工程，以党的自我革命引

领社会革命。”全面从严治党是新时代党的自我革命的伟大实践，是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要内容。我们要进一步强化全面从严治党永远在路上的政治自觉，常怀远虑，居安思危，严格落实中央八项规定精神，持之以恒纠“四风”树新风，持续强化不敢腐的震慑，扎紧不能腐的笼子，筑牢不想腐的堤坝，让每一名同志在思想上明确底线、红线，做到底线绝对不能跨越，红线绝对不能触碰，全力打造清廉海关。

二、学用结合，聚焦质效， 着力提升运用党的创新理论研究 和破解难题的能力和水平

突出“学”字，做到科学系统、学全学细。知为行之始，学为用之先。组织党员领导干部原汁原味深入学，坚持读原著学原文悟原理，真正做到读其言、明其意、知其理。联系实际重点学，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想与学习贯彻习近平总书记对海关、对吉林的重要指示精神结合起来，把理论学习与工作职责需要结合起来，不断提高运用科学理论解决实际问题的能力和水平。



突出“思”字,做到多思多想、学深悟透。学而不思则罔,唯有“思”才能做到“得其门而入”又“悟其道而出”。组织党员领导干部扑下身子、沉到一线,实行问题大梳理、难题大排查,把发现和解决问题贯穿全过程,聚焦当前制约关区事业发展的瓶颈问题,以及企业群众反映的突出问题,深入找差距、补不足、抓质效、促提升。

突出“行”字,做到知行合一、学以致用。学之愈深,知之愈明,行之愈笃。引导党员领导干部紧密结合关区改革发展实际,统筹推进业务发展和队伍建设、当下发展和长远发展、自身发展和联动发展,聚焦重要部署、重点任务、关键环节,扑下身子加油干、驰而不息抓落实,当好共促高质量发展的行动派、实干家,拿出更多的精力研究业务、改进工作,为建设高素质专业化干部队伍奠定坚实基础。

三、统一思想,鼓舞斗志,着力凝聚共促高质量发展的强大合力

深化理论学习,把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为头等大事。持续推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想走深走实。深入学习宣传贯彻党的二十大精神,围绕“12个必”重点任务和“1+1+6”重点工作,深学习、实调研、大交流、抓落实。完善领导干部带头学、中心组系统学、对标对表跟进学、网络平台辅导学、感悟心得交流学“五学”机制,用好原原本本通读、逐字逐句精读、辅导讲座解读、

结合本职深读、集中交流研读“五读”方法在真学真懂真信真用上下功夫求实效;建立党史学习教育常态化长效化制度。坚持把不忘初心、牢记使命作为党员干部的终身课题,细化落实党史学习教育常态化长效化具体措施,从严从实加强党员教育,指导督促开展好“三会一课”、主题党日、民主生活会、组织生活会等党内政治生活。抓实青年理论学习小组,推动实施“年轻干部政治忠诚和理想信念教育培训计划”,锻造有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代海关青年队伍。

强化党建引领,把思想政治工作作为机关党建经常性基础性工作。思想政治工作贵在平时、要在经常、重在融入,必须体现在日常工作各方面、贯穿于机关党建全过程,任何时候、任何情况下都不能松懈。扎实推进党支部标准化规范化建设。突出抓好党组织设置、组织生活、党员发展、党员教育管理监督和党建制度执行“五个规范”,不断夯实党建基础。贯彻落实基层党建“战斗堡垒项目”,开展严肃党内政治生活专项行动,深化两级“书记项目”,完善合格支部、“四强”支部、党建品牌考评复核机制。优化领导干部基层联系点工作,推行机关党委委员片区负责制和支部结对共建,推广工作联动、活动联办、上下联通、品牌联创,促队伍素质全面过硬、促工作质量整体提升“四联两促”工作机制,推动基层党建质量整体提高;扎实推进党建和业务工作深度融合。指导基层党支部

建立议业务、议队伍、议管理、议思想、议廉政制度,把基层党建工作融入中心工作、融入重大任务、融入日常活动。坚持“抓两头、带中间”,巩固“两张皮”“灯下黑”等问题整治成效,推动基层党组织全面进步全面过硬。

坚持问题导向,把解决实际问题作为落脚点。思想政治工作说到底是在做人的工作,必须坚持以人为本,既讲道理又办实事,以解决实际问题为出发点和落脚点。加强人文关怀帮扶。健全党员领导干部基层联系点制度,加大对基层一线、老党员老同志、年轻干部关怀帮扶力度,积极帮助解决实际困难。健全服务体系 and 疏导机制,开展干部队伍思想动态调研,及时了解干部职工思想动态,未雨绸缪,因势利导,把问题解决在萌芽状态;推动边关文化建设。开展“文化润边关”活动,明大德、守公德、严私德,厚植求实、扎实、朴实海关文化。持续推进精神文明创建结对共建活动,广泛开展群众文化活动,推动干部职工规范执法行为、树立行业新风;深入推进正风肃纪。大力发扬准军事化纪律部队“政治坚定、业务精通、令行禁止、担当奉献”的优良作风,深入开展作风建设,进一步严肃关容风纪、办公秩序、工作纪律。推进以案促改,用身边事教育警醒党员干部,确保全员受教育、知敬畏、守底线。加强党员干部“八小时以外”管理,严防违法违纪行为发生。严格监督执纪问责,以严格的管理确保队伍的安全稳定。□

谱“六曲”强“三力” 以高质量党建引领质检事业高质量发展

省产品质量监督检验院党委

省产品质量监督检验院通过谱“六曲”强“三力”，以高质量党建引领高质量发展成效显著，为助力推动吉林实现高质量发展、可持续发展提供有力技术支撑。院获得全国“青少年维权岗”、吉林省“文明单位”称号，院党委连续多年被省厅评为先进基层党组织；院业务窗口多次获得全国“青年文明号”、省“青年文明号”、省“青少年维权岗”2023年获得全国“巾帼文明岗”称号。

一、主要做法

一是加强武装，抓实教育，谱好引领曲。坚持把理论武装作为加强党的建设和坚定理想信念的有力思想武器，持之以恒学习党的创新理论，不断用党的创新理论特别是用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。坚持把开展好党的教育作为思想建党、组织建党、组织治党的有力抓手和全面从严治党的基础性工程。通过深入开展主题教育，让党员在学习教育中“加油”“补钙”，拧紧“开关”，党的建设基础不断夯实。

二是落实制度，完善机制，谱好规范曲。通过建立完善党建工作检查督导和工作讲评机制，推动党建工作责任落实，确保了“三会一课”、民主评议党员、民主生活会等党的制度的有效落实。注重加强对党务工作业务指导，在加强学习培训的同时，组

织编印《党务工作指导手册》，对党务重点工作流程进行系统梳理和统一规范，为基层党组织开展工作提供了遵循和支撑。

三是丰富载体，注重创新，谱好实践曲。通过开展“两优一先”评选推荐、岗位“评、比、促”、“缅怀先烈、勇于担当”——重走抗联路、新党员入党宣誓暨老党员重温入党誓词、“体验军营生活，培养优良作风，增强国防观念”等主题实践活动，让党员在活动中当先锋、打头阵，充分展示了党员的先锋模范作用。充分利用“学习强国”“新时代e支部”、微信公众号等媒介，组织党员开展网上学习、网上答题、网上交流等活动，较好地调动了党员参与积极性。

四是强化责任，完善监督，谱好清廉曲。注重运用监督执纪“四种形态”，坚持把纪律和规矩挺在前面，强化日常执纪监督。严格落实廉政约谈和领导干部任命前廉政谈话制度。注重从制度机制上加强对风险点的管控，针对风险点特点，制定出台防控措施。结合抽样容易出现的问题，出台制定了《质检院作风建设“七不准”》《抽样工作巡查实施细则》等制度措施。认真贯彻习近平总书记关于“纠正‘四风’不能止步，作风建设永远在路上”的重要指示精神，不断巩固和拓展落实中央八项规定及其实施细则精神成果，为院事业发

展营造风清气正的政治生态。

五是多管齐下，群团发力，谱好协奏曲。在“五四”“十一”、元旦、春节等重要节日，组织开展趣味运动会、羽毛球比赛、“中国梦·质检情”演讲比赛、迎新春文艺汇演、“我把歌儿献给党”红歌赛、团建拓展等丰富多彩的主题实践活动，充分调动职工的积极性创造性，增强了职工的主人翁意识和爱院建院的工作热情。

六是互相融合，同频共振，谱好交响曲。坚持把为院改革、稳定、发展提供坚强有力的政治保证、组织保证、思想保证、创造良好的舆论氛围和发展环境作为党建工作的根本出发点和落脚点，与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核，使党建和业务同频共振、互相促进，把党建的政治优势和建设成果转化为推动质检改革发展的强大动力，实现了质检事业在新形势的新进步、新提升。

二、取得成效

一是强化了理论武装与业务工作相融合，增强了理论指导实践的“引领力”。一是坚持系统性与跟进性的统一。将习近平总书记系列重要讲话重要指示精神作为开展学习教育的主轴，深入结合党内规章制度、中央大政方针、省委战略部署等内容，整理规划了若干专题，并结合业务实际进行专题政策研讨，有计划、有步骤开展理论学习，同时



根据最新精神和相关要求进行动态调整。二是坚持理论性和实践性的统一。坚持“学习必交流研讨,研讨必结合工作,工作必紧扣政策”的原则,紧密结合思想和工作实际,强化问题导向、实践导向、需求导向,在理论学习中积极思考,把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去,增强理论学习的消化吸收能力,同时跳脱出具体工作的“小框架”,提高政治站位和理论水平。三是坚持规范性和多样性的统一。在坚持做实做好“读原著、学原文、悟原理”和规定动作的基础上,通过开展专题党课、党建征文、演讲比赛、主题座谈会等多样、多元、多层的学习形式,提升对政治理论的理解领悟,增强理论指导实践的转化能力。

二是强化了学习贯彻与落实执行相融合,提高了履职尽责、勇于担当的“执行力”。一是加强政策领会和传导落实,在发挥职能作用上作表率。始终保持政治敏感性敏锐性,及时贯彻落实省委省政府和省厅党组决策部署。充分发挥全国“领跑者”标准评估机构技术优势,以实际行动助力我省特色优势产业高质量发展。为省内 100 余家企业提供标准化基础知识和“领跑者”制度政策讲解,培养企业高标准引领提质升级意识,助力 14 个领域 24 项企业标准领跑全国。院被评为“全国 2022 年企业标准领跑者突出贡献评估机构”。二是突出精准服务和高效履职,在为民服务上作表率。结合常态化开展“我为群众办实事”实践活动,采取“点对点”对接、独立建档、一企一策等措施,为企业发展提供精准服务,针对长春三

友智造科技发展有限公司(系一汽大众、一汽奔腾、一汽红旗、一汽解放等企业核心供应商)主要研发聚双环戊二烯新材料(PD-CPD)等汽车轻量化材料和产品无现行国行标准的难题,组织专家帮助制定企业标准,成为国内第一个该领域企业标准“领跑者”,有力提升了企业知名度和竞争力,使其赢得一汽、东风、陕汽、柳汽等主机厂主动签约合作,促进了吉林汽车新材料领域强链、固链、补链、延链提升,以实际行动助力“六个回归”。三是全力投身实践和保障支持,在急难任务中作表率。受换装芯片影响,一汽集团亟需对相关零部件进行质量检测认证,院党委获悉后快速反应,主动对接,调拨设备,优先排期,开辟绿色通道,实行上门办理、领送样品、线上咨询、电子报告等“一站式”服务,采取设备不停工、人员三班倒方式,满负荷排检运转,检测周期压缩至 6 个工作日。圆满完成 18 家换芯企业 30 款、300 余批次、1500 余个项目应急检测认证任务,确保一汽红旗新旧芯片如期正常换装,得到省委主要领导批示肯定。

三是强化了党的建设与部门职责相融合,提升了党支部抓中心工作完成、抓重大任务落实的“战斗力”。轻化所党支部生物基国检中心获得德国标准化协会(DIN CERTCO)授权的降解制品土壤降解检测资质,成为亚太地区第一家、全球第二家具该资质的国际实验室。食品所党支部组织技术人员走进田野泉酿造公司等企业,开展上门质量诊断,提供技术指导;针对靖宇县向阳村蓝莓种植农药残留问

题,制定科学检测方案,为其进入国内高端水果市场提供有力支撑。机电所党支部深入中小学开展“保护儿童视力、助力健康成长”活动,助力推进“光明行动”,对省内 226 所中小学 367 间教室进行照明环境检测改造;汽车所党支部与一汽红旗、奔腾公司等业务相关党组织开展共建联建,共享党建资源,共克技术难关。10 米法电磁兼容实验室通过验收并投入使用,填补了东北区域氢燃料电池、18 米重型商用车和有源医疗器械电磁兼容检测空白。食审召回党支部与九台其塔木镇党委结对共建,开展“消费品召回工作进乡镇公益服务”;组织专家对该镇大米企业质量提升、品牌建设、管理升级给予指导,一家企业被评为吉林省农业龙头企业,带动了农业结构调整和农民增收,水稻种植户增加 152 户,增收近百万元。

三、几点启示

启示一:必须聚焦“围绕中心”抓党建。以中心工作为牵引,促进党建和业务工作深度融合,高质量高效率履职尽责,推动中心工作任务落实落地,实现党建和业务能力水平“双提升”。

启示二:必须聚焦“建设队伍”抓党建。加强基层党组织建设和党员、干部队伍的管理,在做好教育培训的同时,注重党员、干部的实践锻炼,增强攻坚克难的能力,使党员成为党的中坚力量。

启示三:必须聚焦“服务群众”抓党建。只有积极回应群众重大关切、切实解决好群众的急难愁盼问题,才能赢得民心、凝心聚力,以实际行动获得人民群众的信任和支持。□

一、背景情况

院党总支成立于1979年10月份,下设三个党支部,共有在职党员40名,平均年龄42.5岁,是一支青壮年队伍。党建工作是抓好业务工作的前提和基础,是做好业务工作最有力、最有效的政治保证。多年来,长岭县检察院党组始终以党建为引领,认真贯彻习近平总书记关于加强机关党的建设的重要论述,坚持党建和业务同谋划、同部署、同落实。在打造以爱护“碍”精神和智力障碍(以下简称精智障)妇女权益保护党建品牌过程中,我们坚持党建与业务同抓,推进党的建设与业务工作实现深度融合。其内涵是通过法律正义之爱、能动检察之爱、社会联合之爱共同守护好她们内心的“障碍”。

二、做法成效

调查摸排发现个案线索。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央高度重视妇女事业发展。2022年10月16日,中国共产党第二十次全国代表大会在北京胜利召开,“坚持男女平等基本国策,保障妇女儿童合法权益”第三次写入党代会报告,这些都要求检察机关要立足职能全力做好妇女权益保障工作。办案中我们坚持小切口,结合公益诉讼职能,开展刑附民案件线索排查,发现残障妇女被侵害的占比高达40%。所以去年10月,长岭院党组决定开展精智障妇女权益保护专项行动,这是党的要求,

也是时代使命,做好妇女权益保护检察机关义不容辞。围绕这一使命,院党组责成我部党员干部充分发挥党支部战斗堡垒作用,凝心聚力统一思想、认真研判找准症结,我们发现残障妇女被侵害大部分与监护人监护不到位有关,而监护人缺位最主要有两个原因:一是家庭监护缺失,二是相关职能部门对于精智障妇女群体的忽视。

一体化办案打造专业团队。因为案件涉及妇女和残疾人保护领域,基层院在法律适用、案件办理方面存在较大困难,经吉林省公益诉讼大要案指挥中心决定,启动“大要案”一体化办案机制,我院吴彦彪检察长带头成立了“益”心向阳专业化办案团队,党员领导干部勇担责、走在前、做在先,充分发挥了党的组织建设在办案中的优势作用。年初以来,我们紧紧围绕省市院部署要求,与民政、卫健、残联等部门召开磋商会议,说明精智障妇女现状和权益受损情况,厘清各自职责,确保监护人履职到位。在今年3月全省数字检察研讨会上,我们的数字检察汇报获得了省院领导高度认可,办案组被评为首批吉林省检察机关公益诉讼优秀专业化办案团队,数字模型已在全市检察系统推广应用。

数字赋能开展类案监督。中共中央、国务院印发《数字中国建设整体布局规划》,指出建设数字中国是数字时代推进中

以爱护『碍』党建品牌引领 探索精智障妇女权益保护新路径

长岭县人民检察院机关党总支



国式现代化的重要引擎，是构建国家竞争新优势的有力支撑。我院这一党建品牌注重与时俱进，顺应时代需求，数字化监督模式得到上级院党组充分肯定。精智障妇女监护人失职案件并非个案，仅仅抽查的40多名精智障妇女就有7人的监护人不适格，这样的线索庞杂难以捕捉，所以建立了残障妇女权益公益诉讼检察监督模型。作为全市首例的大数据监督模型，它拥有查询、筛选、比对、预警等多项功能，涉及的民政、卫健、残联、教育、公安等各方数据都能被查询和运用，打破了检察机关传统的调查难、取证难的局面，实现了数据共享的精准化和平台化。目前，已经预警了法定监护人履职不能84件、监护人不适格线索预警239件、应纳入而未纳入保护线索10件、年龄段预警512件，根据这些类案线索，我们向民政、卫健、公安等部门发出了诉前检察建议和社会治理检察建议，建议加强精智障妇女监护人信息审查力度，督促相关主体依法履职尽责。

建立机制实现溯源治理。牢固树立“大党建”工作思路，持续深化做好妇女权益保障工作，探索建立长效机制实现溯源治理是新时代党的建设的应有之意。相关单位收到检察建议后，对监护人履职不能、监护人不适格等情况予以纠正，民政局对加大排查监护人不适格力度，已为5名精智障妇女办理低保；卫健局决定增设一家

专业精神疾病医疗机构，因为精智障妇女无法自主寻医问药，遂让下属的妇幼保健院对这类人群进行两癌筛查；公安机关为长期处于无人监护状态，从未办理过户籍的残障妇女办理了户口；为推进溯源治理，我院与民政、卫健、教育、残联等部门会签了《关于在保障精神和智力障碍妇女权益工作中加强协作的实施意见（试行）》。通过以爱护“碍”精智障妇女权益保护党建品牌创建，相关职能部门党的建设不断深化，凝聚了保护精智障妇女权益的强大合力。

三、典型意义

“大道至简，党建铸魂。”通过创建以爱护“碍”精智障妇女权益保护党建品牌，我们进一步增强了“四个意识”、坚定了“四个自信”、做到了“两个维护”，确保党的路线、方针、政策和重大决策部署在基层一线落地生根。紧紧围绕公益诉讼检察业务工作，结合当前精智障妇女生活实际，我们以保障残障妇女合法权益为工作重点，推动保障妇女权益工作实现高质量发展。同时，检察工作高质量发展又为党建工作提供了丰富实践经验。因此，创建党建品牌不仅能够加大党建工作与检察工作的双向促进、深度融合，还能激发党员的参与感、荣誉感和责任感，进一步凸显检察机关基层党组织的政治属性，长岭检察人以实际行动践行了“人民对美好生活的向往就是我们的奋斗目标”的二十大

精神。

四、评价实录

吉林省民政厅厅长肖模文：保障妇女权益已经纳入法律法规，上升为国家意志，内化为社会行为规范。残障妇女属于特殊困难群体，为她们做好事、解难题，能够充分体现党和国家保障妇女权益的坚定意志和决心。检察机关组建的“益”心向阳残障妇女权益保护专业化办案团队，迈出了公益诉讼检察保护残障妇女权益实践探索的第一步，从“小切口”突破，深挖个案背后的共性问题 and 一般特征，首开全省残障妇女权益保护先河。

吉林省检察院第八检察部主任刘宏宇：大数据模型已经开始运行并发挥作用，建立机制实现优势互补，全方位多角度构筑“立体防护网”，营造保障和维护妇女合法权益的良好社会氛围。希望残障妇女权益保护团队持续优化和完善“数字检察”成果，尽快形成可复制、可推广的“吉林检察经验”，发挥引领作用，推动社会各界关注残障妇女的生活和发展。

“士不可以不弘毅，任重而道远。”在新形势下，作为检察队伍的一员，我们要在固守根本上下苦功，增强政治判断力、政治领悟力和政治执行力；在一线落实上下足实功，撸起袖子加油干，扑下身子解难题；在超前工作上下准硬功，以“金风未动蝉先觉”的敏锐性，助推检察机关党的建设与业务工作融合互动、创新发展！□

全面提升机关党建质量 促进科技事业快速发展的实践与思考

省科学技术厅课题组

省科技厅课题组通过座谈交流、实地走访等方式,围绕“如何以高质量机关党建促进科技事业快速发展”开展深入研究,形成调研报告。

一、深刻认识机关党建促进科技事业快速发展的重要意义

(一)高质量机关党建为科技事业快速发展筑牢政治保障。科技创新工作必须把党的政治建设摆在首位,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,始终把党的领导和党的建设贯穿于科技的各个方面,落实在科技创新各项工作中,才能确保科技事业始终沿着正确政治方向前进。实践证明,只有发挥政治优势,加强对机关党建工作和科技创新工作的统筹部署,牢牢抓住政治建设这个“魂”和“根”,才能更好地实现科技事业快速发展。

(二)高质量机关党建为科技事业快速发展厚实思想理论根基。科技创新工作必须坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚持用党的创新理论凝聚智慧力量,科技创新工作才能走好、走深、走实。事实证明,只有坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,把习近平新时代中国特色社会主义思想的

世界观、方法论和贯穿其中的立场观点方法转化为科学思想方法,作为研究科技创新工作、解决科技创新工作的“总钥匙”,科技事业才能更好地实现快速发展。

(三)高质量机关党建为科技事业快速发展注入强大动力。新形势下,把机关党建工作的立足点放在引领和服务科技事业发展上来,把科技创新工作中的问题、难点,作为党建工作的研究重点,促进党建工作与科技创新工作同频共振、深度融合,切实把党建引领优势转化为科技创新发展动力,科技创新工作才能够更好地守正创新、行稳致远。实践证明,只有不断提高机关党建质量,增强在党的领导下建设世界科技强国的信心和决心,使党建成为引领科技创新发展的坚强堡垒,科技事业才能更好地实现快速发展。

二、省科技厅机关党建促进我省科技事业快速发展的做法

(一)强化政治统领,始终做到坚定信念、坚守忠诚。厅党组紧紧围绕党的政治建设及时召开专题议党会议、定期议党会议、党风廉政建设工作会议、党支部书记述职述责述廉工作会议、意识形态工作专题会议

等,全厅党员干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力不断增强。严格落实省委巡视反馈意见的问题整改,制定了《省科技厅廉政风险清单》《中共吉林省科学技术厅党组关于贯彻落实中央八项规定实施细则精神的有关规定》等制度,进一步明晰责任、堵塞漏洞。持续把推进巡视整改以及巩固巡视整改成果作为一项长期政治任务抓细、抓常,机关政治建设不断加强。

(二)深化理论武装,始终做到入心见行、善思善用。省科技厅党组坚持把理论学习摆在突出位置,把集体学习和个人自学相结合,引导全厅党员干部在读原著、学原文、悟原理上下功夫,通过采取专题读书班、专家专题辅导、围绕中央指定的学习书目下发周学习计划、交流主题教育心得体会等形式,不断在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面取得成效。每年,厅领导班子成员带头讲党课10余次、党支部书记讲党课30余次、召开专题组织生活会30余次,教育全厅党员干部永葆党的先进性、纯洁性,进一步筑牢思想之“魂”、补足精神之“钙”,有力推动吉林省科技事业发展。

(三)夯实基层基础,始终



做到全面进步、全面过硬。严格落实“三会一课”等制度,在省直机关党建工作考评中,被抽检的基层党组织全部达到考核指标要求。实施基层党支部联系点制度,厅党组成员到包保联系点指导工作,帮助联系点解决党建工作中存在的困难,以党支部联系点撬动《中国共产党支部工作条例(试行)》任务落实,使包保的联系点全部得到提升转化。扎实开展新时代吉林党支部标准体系(BTX)建设,不断巩固扩大建设成果,全厅“绿灯”率始终保持100%。积极落实“双百共建”活动,设立党员示范岗和党员责任区党组织2个,每年参与志愿服务党员70余人次。常态长效开展“我为群众办实事”实践活动,完成“我为群众办实事”项目50余个,兑现群众“微心愿”300余个。始终坚持以组织建设为力量源泉,有力筑牢坚强有力的战斗堡垒。

(四)推进廉政建设,始终做到纠治“四风”、培树新风。每年组织召开纪律作风工作会议,重大节日下发廉政提醒通知,开展机关纪律作风建设普检和“回头看”,不断加强纪律作风检查督导,持续深化廉政思想认识。组织厅党员干部到廉政教育基地实地见学,扎实开展“清廉家风”主题宣传教育活动,坚持用身边事教育身边人,让厅党员干部真正做到知敬畏、存戒惧、守底线。组织观看《零容忍》《警醒2023》《正风反腐就在身边》等警示教育片,向基层党组织下发《忏悔录》《关键岗位党员干部廉政教

育读本》,提醒全厅党员干部时刻警钟长鸣,树牢法纪意识,筑牢廉政思想防线。

(五)牢记职责使命,始终做到坚守初心、攻坚克难。扎实开展科技创新工作,深入实施科技成果转化“双千工程”,高质量开展“十大跃升行动”,着力谋划推进重大项目,大力推动全省科技体制改革三年攻坚行动,加强产业关键核心技术攻关,推动创新平台和创新载体建设,运用“五化”闭环工作法抓工作落实,科技创新工作取得积极成效。组织科学家企业家交流分享沙龙、科技成果路演系列活动,成功对接科技成果21个、为企业解决技术需求411个。启动实施科技型中小微企业“破茧成蝶”专项行动,支持73个企业成长壮大,以科技创新支撑经济社会发展的能力稳步提升。

三、省科技厅机关党建工作存在的问题

(一)落实标准化规范化建设工作还不够严谨。党支部会议记录还不够规范,有的党支部会议记录内容过于简单,只记录了会议提纲和部分内容,还未完全体现党支部会议的重要内容。比如,有的党支部对开展的主题教育只记录学习部分,没有记录党员讨论发言内容;有的支部记录在不同程度上缺少党支部会议议题、主持人、参加人员等。

(二)党建活动载体还不够丰富、形式单一。有的基层党组织利用有效载体开展党建活动不够。比如,在理论学习上多以会议形式传达文件为主,聘请

专家授课少、走出去学习少,理论学习的吸引力和凝聚力还不够强;在开展主题党日活动上,室内活动安排相对较多,室外活动安排相对较少,主题党日的鲜活性与实践性还不够凸显。

(三)基层党建制度落实还不够经常。有的党支部因忙于业务工作,而忽视党建制度的落实。比如,党支部开展谈心谈话制度落实还不够经常,有的党支部因忙业务工作,忽视了谈心谈话制度落实;有的党支部落实新时代吉林党支部标准体系(BTX)建设还不够自觉,需要每月检查督促才能够落实,在坚持制度的主动性上还需要加强。

(四)以党建促进业务发展还不够强。个别党支部书记虽然重视党建工作,态度积极、行动有力,但是浅显地认为,“抓业务工作是硬任务,抓机关党建是软指标”,由于孤立看待党建工作,开展机关党建工作没有完全从促进业务发展的视角出发,不能很好彰显机关党建工作的引领促进优势。

四、推动机关党建促进科技事业快速发展的几点思考

(一)坚定政治信仰,筑牢政治根基。推动党建促进科技事业快速发展,必须树牢政治机关意识,旗帜鲜明讲政治。严格落实“第一议题制度”,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,牢牢把握科技工作的正确方向。强化政治统领,扛起政治责任,把党的领导核心作用充分体现在科技工作的方方面面,不断提高

政治判断力、政治领悟力、政治执行力,确保科技工作在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,始终坚定不移沿着习近平总书记指引的方向前进,全面推进党中央关于科技创新的重大决策部署落地见效,不断为我省科技工作提供坚强的政治保障。

(二)深化理论武装,突出思想引领。推动党建促进科技事业快速发展,必须加强思想建党、理论强党,在深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想上作表率。坚持读原著、学原文、悟原理,自觉用新时代党的创新理论统一思想、统一意志、统一行动。以厅党组理论学习中心组学习为载体、着力在学深悟透、躬身践行上下功夫,深刻认识习近平新时代中国特色社会主义思想的时代意义、理论意义、实践意义、世界意义,深刻理解这一思想的核心要义、精神实质、丰富内涵、实践要求,做到知其言更知其义。强化理论武装和思想引领,在深学细照笃行中提高理论素养、升华觉悟境界、增强能力本领,不断将学习成果转化为推动高质量发展的真本领,转化为推动科技创新的实践力量。

(三)应对时代挑战,推动科技发展。推动党建促进科技事业快速发展,必须强化党员干部担当作为、干事创业的政治自觉、思想自觉、行动自觉,提高敢于斗争、善于斗争的看家本领、兴党本领、强国本领。坚持把党建工作与科技工作紧密结合起来,深入贯彻落实习

近平总书记关于科技创新的重要论述,深入实施创新驱动发展战略,担当科技自立自强使命,加快建设科技强国步伐,把以科技创新为核心的全面创新充分融入到经济社会发展的各方面各环节。坚持在助力高质量发展、践行科教兴国战略、强化为基层科技工作者和科技企业服务上持续用力,锐意进取、真抓实干,使科技创新工作取得的实实在在的成效,成为助推全面建设社会主义现代化新吉林的不竭动力。

(四)强化组织建设,筑牢基层堡垒。推动党建促进科技事业快速发展,必须树牢大抓基层、大抓支部的鲜明导向。要充分认识到基层党组织是党的执政基础,是维护基层稳定的战斗堡垒,是社会主义新时期建设和发展的有力支撑,肩负着组织群众、宣传群众、教育群众、服务群众的重要使命。教育引导厅属各级党组织要善于依托新技术、新手段、新方法,强化载体创新和运用,认真落实“三会一课”、主题党日、谈心谈话等制度,提高基层党组织开展党建工作质量。加强基层党组织建设,发挥基层党组织的领导核心作用,充分调动基层党员的工作积极性,不断激发高质量机关党建引领高质量发展动力,高效完成党中央决策部署和省委省政府重大工作。

(五)培树优良新风,建设模范机关。推动党建促进科技事业快速发展,必须从严从实强化作风建设,坚持“严”的标准,探索“新”的思路,体现“细”的作风,务求“实”的效果,确保

各项任务落实落地。用好“五化”闭环工作法,坚持细之又细、精益求精、精准施策,把科技工作的决策部署转化为可操作的具体工作方案,确保说一件做一件成一件。贯彻新时代好干部标准,树立正确导向,持续优化干部队伍建设,不断提高干部政治理论素养和专业能力,锻造形成开拓创新的思想作风、务实担当的工作作风、团结有力的组织作风、令行禁止的纪律作风。坚持改作风、提效能、促发展,激发党员干部干事创业精气神,推动党建工作向中心任务聚集、为全局工作聚力。

(六)严格管党治党,涵养政治生态。推动党建促进科技事业快速发展,必须深入贯彻落实习近平总书记关于“三不朽”重要论述精神,牢记“全面从严治党永远在路上,党的自我革命永远在路上”。严格落实“一岗双责”,锲而不舍落实中央八项规定相关精神,以刀刃向内、刮骨疗毒、去腐生肌的自我革命精神,及时祛除影响党的肌体健康的各种消极因素。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想引导党员干部树立正确的权力观、政绩观、事业观,增强责任感和使命感,不断提高应对重大挑战、抵御重大风险、克服重大阻力、解决重大矛盾、推动科技事业快速发展的本领。坚持严管与厚爱相统一,坚持把对党员干部的教育管理监督融入日常、抓在经常,持续增强科技创新工作支撑引领地方经济社会发展能力。□

(课题组成员:金丽丽 徐鑫 刘明明 曲强)



健全完善机关党建工作 考核评价机制研究

省公安厅课题组

省公安厅机关党委组成机关党建考核评价机制调研小组,通过深入基层了解情况,发放党建调研问卷等方式,对厅直属机关各级党组织的党建工作和考核评价机制面临的现状、存在问题、当前形势进行调研,形成调研报告。

一、建立完善机关党建工作考核评价机制的重要性

(一)建立完善机关党建工作考核评价机制是落实党建工作责任制的重要抓手。基层组织是党的组织、领导基础,加强基层党组织建设,就需要在党委的统一部署和协调下,加强对基层组织的检查、指导和督促,这就要求我们要建立科学合理的党建考评体系,确保党建工作有组织、有计划、有目的地实施。通过完善创新党建考评工作,可以使指标精确化、内容具体化、评价立体化、主体多元化,实现党建工作由“虚”向“实”、由“抽象”向“具体”转变,促进各级党委“一把手”牢固树立“抓好党建是最大的政绩”的责任观念,把各级党委推向管党第一线,真正突出各级党委特别是党委书记管党的主体责任,同时也有利于上级党组织督促检查和群众监督,有助于

形成一种压力机制、动力机制、监督机制,从而增强各级党组织、党员干部认真落实党建工作责任制的积极性、主动性和创造性,有效推动党建工作责任制的落实。

(二)建立完善机关党建工作考核评价机制是实现党建科学化的内在要求。面对基层党建工作的新形势、新任务、新挑战,要求我们必须坚持与时俱进、勇于创新,用科学的精神、创新的思维去把握、分析和解决问题。完善创新党建考评工作,使考评这个关键环节沿着科学、规范、民主、务实、高效的方向发展,有助于用科学的理论指导党的建设,对加强党的建设的内容、形式、目的和实施进行及时考核,把党的建设提到一个新的水平和层次上,促进党建工作规范化、制度化、科学化,同时也有助于正确和客观地掌握党组织执政能力的状况,及时科学地总结工作经验,为党要管党、从严治党搭建新平台、提供新办法、开辟新空间。

(三)建立完善机关党建工作考核评价机制是客观评价党员干部工作实绩的重要途径。在当前的新形势下,以往的考评体系已无法客观真实地反映

党组织和党员干部的工作实绩。通过完善创新党建考评工作,采取动态跟踪、专项述职、年终考核等多种方式全方位进行考评,在考评中对各级党组织特别是党员领导干部的考核、奖惩和使用,不仅看抓业务的实绩和本领,也注重抓党建的实绩和本领,能够更加全面、公正、客观地评判基层党组织和党员干部的工作实绩。同时,将考评结果与评先评优、干部选拔任用挂钩,能促使党员干部形成从严治党、创先争优的良好氛围,从而锻炼培养一批干部、识别储备一批干部,为党组织选人用人提供依据。

二、建立完善机关党建工作考核评价机制面临的形势

(一)思想认识不到位问题。部分党组织和党员领导干部仍然存在重业务、轻党建的思想,对建立完善机关党建工作考核评价机制的必要性和重要性认识不到位,有的没有认识到“抓党建、带队建、促工作”三者的逻辑关系,思维僵化,措施单一,仅停留在就党建论党建、抓党建的地步,不能将三者有机结合起来。有的缺少务实的举措,凡事大而化之,造成党建工作“假大空”“虚浮夸”的问题。

(二)指标设计不合理问题。在实际工作中,大部分党组织无法设定科学合理的党建考核评价指标,或是不能根据考评对象的类型、层次及工作性质的差异,设计相应的考核指标,难以体现考核对象的差异性,或是指标较为抽象,主观性强,实操性差,造成考评结果有失公平公正。

(三)考评手段不多元问题。很多党组织在考评方式方面存在着创新不够、手段单一的问题,有的单位年终考评多、日常考评少,有的内部评议多、群众评议少,有的台账考核多、工作实绩考核少,有的传统模式多、信息化考评手段少。

(四)多重考核不兼容问题。个别单位存在多头考核、交叉考核、重复考核且考核标准不一致的情况,既浪费了考核资源和力量,又给基层党组织增加了负担。

(五)灯下黑的问题。一些党员领导干部“一岗双责”落实不到位,示范带头作用发挥不好,对于党中央治国理政新理念新思想新战略新要求,没有深入理解和掌握,理论学习走过场,流于形式,不认真、不扎实、不深入、不系统,没有真正入脑入心,没有做到融会贯通、指导实践,不扎实的风气上行下效。

(六)两张皮的问题。个别单位以业务工作任务重为由忽视党的建设,有的基层单位党组织长期不研究党建工作,存在以行政会代替党的会议决策的现象,有的单位负责人违

反廉洁纪律,权力寻租严重,党的建设和业务发展成了“两张皮”。

(七)软任务的问题。个别党员干部认为党的建设不同于业务工作有明确的“硬指标”,它是“磨嘴皮子”的“软任务”,需要下的是“虚功夫”,既难以量化又难以实做,很难体现成效。在基层抓工作,最常见的问题就是“以文件落实文件,以会议落实会议,以口号落实口号”。

(八)形式化的问题。基层党建工作中存在着“运动战”“突击战”“一阵风”等问题,安排部署工作时,习惯于打电话、发文件、开个会,方法简单;督促检查工作时,满足于查材料、听汇报、看表面,不求实效;开展党内活动时,不听取群众意见,不切合基层实际。

三、建立完善机关党建工作考核评价机制的基本思路

(一)坚持目标明确、层级推进,明确好党建工作“考什么”的问题。一方面,要列出任务清单,实施量化考核。结合基层党组织的不同特点,制定面向不同党组织的党建分类考核管理办法,把党建工作“软任务”变为“硬指标”,使考评内容更具体,指向更清晰,党建考评更科学、更合理。另一方面,要明确考评标准,根据不同岗位,区别考核党员干部履职情况。把党员政治品行、工作履职、为民服务、廉洁自律等日常表现情况量化为分数指标,邀请上级领导、党员和群众代表进行

综合打分评价,树立起奖优罚劣的工作导向,并在年终支部党员大会上对党员全年累计得分情况通过党组织领导点评、党员民主评议、群众代表满意度测评进行审核评定,实现考核层层落实、责任层层传递、激励层层连接,促进党的思想、政治、组织、作风、纪律和制度建设深入开展,确保党的组织充分履行职能、发挥核心作用,确保党员领导干部忠诚干净担当、发挥表率作用,确保广大党员锻炼坚强党性、发挥先锋模范作用,为推动队伍和谐稳定、实现中心工作长远发展提供坚强的组织保障。

(二)坚持科学合理、简便易行,明确好党建工作“谁来考”的问题。一方面,要充分体现党员主体性。党员是基层党建工作的基础,也是党内生活的主体。党内民主的规范发展,是基层党组织生机和活力的原因所在。在考评工作中,只有充分发挥好党员的主体作用,党的生活和党内民主才会拥有坚实的基础,基层党建才会以点带面、凝心聚力发展。因此,开展党建考评时,要正确把握党内民主建设,注重发挥和彰显党员的主体地位,充分体现和实现党员主体作用,进一步提高党员对党内事务的参与度。积极扩大基层党员的政治参与,尊重党员合理建议,引导党员参与党内事务,鼓励和保障党员讲真话、讲心里话,切实增强党员在基层党建工作及监督中的主体意识、参与意识和责



任意识。另一方面,要充分体现群众代表性。考评工作要把群众满意作为最高标准,注重拓展评价主体的数量和范围。要引入第三方评价机制,从不同角度、不同群体进行考核评价,逐步建立健全社会化的考评机制,有效避免上级或考核组单方面、单向性考核评价带来的片面性和局限性。因此,让基层党建工作走向务实高效,得到群众认可,在考核评价主体上就需要充分发动和依靠基层党员群众、直接服务对象等第三方群体,注重在覆盖面、参与度、代表性等方面用心用力。比如,引入问卷调查、聘请特邀监督员等形式,最大限度地提高考评主体的科学性、多元性,确保考评工作的民主化、透明化、多元化,做到群众认可与组织认可、党员认可相结合,不断完善坚持客观公正、简便易行的评价体系,保证评价科学合理。

(三)坚持统筹谋划、重点推进,解决好党建工作“怎么考”的问题。一是实行集中考评与日常考评相结合。对于基层党建工作的考评,大都采取年终、届中、届末等定期方式。这些行之有效的考核办法,应继续坚持并不断完善。但是,集中考评方式要从严要求、规范程序,对应急式、形式化的考评活动进行严肃处理,进一步纠正考评工作中的不正之风。同时,要进一步加大动态考核力度,及时开展不定期的随机考核,全面了解基层党建工作的落实情况。可以采取随机抽查、巡回

检查、突击考评等多种灵活性、互补性的方式,动态掌握基层各单位党建工作进展情况,随时发现问题、及时解决问题,并与定期、静态、集中式考评一起作为衡量评价工作的“第一手”资料。二是实行综合考评与重点考评相结合。要注重点面结合、以点促面,在重视基础性、规定性工作进行考评的同时,进一步加大对创新性、自选性、重点性工作的考评力度。比如,对党建中综合性、基础性、长期性的工作,诸如发展党员、党组织关系接转、党费收缴管理以及党组织活动等若干指标,可结合党员信息库、统计报表、平时掌握等情况进行考核评价;对于阶段性、重点性、创新性工作,进行跟踪督办、专项考评。这样既可以便于操作,又能兼顾综合性和重点性工作的差异性,全面具体地对基层党组织的各项工作进行考核评价。三是要实行开口考核与内部考核相结合。紧紧围绕基层党建考核评价的内容,通过听取汇报、查阅资料、实地查看、走访座谈和进行党员群众满意度测评等方式对基层党建工作进行多层次、精细化评价,确保统筹兼顾。一方面,继承和坚持以往考评中注重对上对内导向的经验做法。另一方面,尽可能扩大座谈、测评等范围,做到让群众参与、让群众满意、让群众监督,确保不落项、不留死角,推动基层党组织和党员干部形成有诺必行、有行必果的新常态。

(四)坚持立足当前、着眼

长远,解决好党建考核结果“怎么用”的问题。一是要压实党委书记责任。抓基层党建工作关键在党委、责任在书记。创新完善基层组织党建考评工作,合理运用基层党建工作考核评价结果,关键要压实基层党组织书记的“第一责任人”责任。通过把考评结果与基层党组织书记的绩效考核、提拔奖惩直接挂钩,坚持把评价结果作为干部实绩评价和选拔任用的重要依据,建立健全奖惩结合的激励约束机制,确保基层党建工作有人管、有人抓,做到真管真严、敢管敢严、长管长严。二是完善激励约束机制。一方面,要将考核结果与党组织推先评优相结合。要将党建考核结果作为被考核单位集体评先评优的重要依据,对考核单位进行排名。通过对获得优秀的单位党组织和个人进行表彰奖励,加大对先进工作典型的宣传和培树,树立良好榜样,努力在队伍中营造关心党建、支持党建的浓厚氛围。另一方面,要将考核结果与问责奖惩相结合。在考核结果公布后,对考评表现良好的单位及相关人员进行奖励,并在年底评功评奖指标上予以倾斜,对考评结果不合格的单位进行通报批评,限期整改,同时适时派出督查组,通过明察、暗访、回访等多种方式,了解整改落实情况。对整改落实不到位的单位严格执行问责,形成抓党建工作落实的倒逼机制。□

(课题组组长:司秉秋 成员:刘建锋)

新时代直属事业单位 基层党建工作现状及对策研究

省民政厅课题组

省民政厅机关党委紧密结合机关党建工作实际深入到8个直属事业单位,采取听取汇报、召开座谈会、发放调查问卷、实地查看资料等形式,就机关党建工作开展了专题调研,形成调研报告。

一、基本情况

目前,8个直属事业单位中设党委的3个(下设党支部13个,其中3个退休支部),设党支部的5个,支部下设党小组4个;配备专职党委书记1名,兼职党委(支部)书记7名,党组织班子成员23人,除党委(党支部)书记外,配备专职党务干部1人,兼职党务干部11人;共有干部职工668名,其中在编人数370人,合同制及劳务派遣等非在编人数298人;正式党员307名,预备党员13名,入党积极分子34名。

二、厅直属事业单位党建工作现状

(一)经验做法

1.政治引领强,在学思践悟中夯实思想根基。直属事业单位党员干部尤其是党员领导干部,在政治意识方面能够时刻保持清醒头脑,自觉增强政治定力,不断夯实思想根基。一是坚持把政治建设放在首位。

直属事业单位党组织能够提高政治站位,高度重视党的政治建设,始终把政治建设摆在首位,着力提升领导班子和党员干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力,着力提升党的建设水平,为事业发展提供坚强可靠的政治保证。二是领导干部充分发挥带头示范作用。在开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育中,领导干部充分发挥带头示范作用,带头开展理论学习、带头讲专题党课、带头开展调查研究,带头举办读书班、开展专题辅导、开展主题实践活动,推动事业单位主题教育走深走实。三是善于用党的创新理论引领和指导事业发展。直属事业单位党组织能够通过学习贯彻党的路线方针政策,特别是习近平总书记视察吉林重要讲话重要指示精神和关于民政工作重要指示批示精神,通过运用习近平新时代中国特色社会主义思想的科学方法论,校准事业发展方向,提升工作质量。四是政治立场坚定。直属事业单位党员干部在各自党组织的带领下,能够始终坚持正确的政治方向,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,自觉增强“四个意

识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

2.为民意识强,在服务群众中体现担当作为。始终坚持“民政为民、民政爱民”工作理念,着力解决人民群众急难愁盼问题,以新时代民政新担当,不断增强人民群众获得感、幸福感、安全感。一是积极开展志愿服务活动。直属事业单位组织党员干部参加厅机关2个志愿服务队,深入社区、居民家中开展核酸检测、岗位执勤等志愿服务,党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用得到充分发挥;组织党员干部深入社区开展学雷锋志愿服务活动,为居民提供便民服务。二是广泛开展“我为群众办实事”实践活动。组织党员干部开展“圆梦大学”活动,对大专及以上学历院校录取的困难考生救助全覆盖;开展“慈善助医”活动,资助白内障、肿瘤、股骨头坏死等疾病患者;开展“脊柱侧弯”患者救助项目,救助青少年脊柱异常患者;开展老年人照护提升服务,提升老年人健康指数和幸福指数。同时,组织党员积极认领“微心愿”,为社区困难群众和



老党员完成“微心愿”。三是深入开展驻村帮扶活动。向2个乡村振兴帮扶村和1个重点边境村派驻3个驻村工作队,每个直属单位分配2-4户困难户开展结对帮扶,深入帮服户开展走访慰问,深入了解帮服户实际困难和需求,为厅党组对症施策助力乡村振兴提供第一手资料。

3.实践能力强,在创新载体中提升工作实效。直属事业单位在推动党建工作与业务工作深度融合过程中,善于开拓创新,有效运用活动载体,有效增强党组织吸引力和凝聚力,激发党员积极性,推动党建工作与业务工作双提升。一是不断扩展“党建+”模式。在实际工作中,通过“党建+公益”“党建+慈善”“党建+服务”“党建+教育”等“党建+”模式,将党建工作与事业发展有效结合,夯实了党建工作的重要地位作用,开拓了解决事业发展瓶颈问题的途径和本领。二是采取“请进来”的形式,提升党员政治理论水平。在集中学习贯彻党的二十大精神、深入开展党史学习教育、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育等专题学习教育中,直属事业单位通过邀请专家学者讲座授课、先进典型分享经验,以及其他单位或组织交流学习等“请进来”形式,丰富党建工作形式和内容,提高党员的素质和能力,推动党建工作的创新发展。三是采取“走出去”的形式,提升党员干部的责任感和使命感。直属事业单位注重大力弘扬建党精神,传承红色革命优

良传统,组织党员分批次到红旗渠干部学院、杨靖宇干部学院、辉南抗联纪念馆等红色教育基地开展实地教育,引导广大党员从“红色印记”中感悟思想伟力,赓续精神血脉,树立爱国意识,坚定理想信念。

(二)存在问题

1.党建责任落实不到位,抓党建工作力度不够。在8个直属事业单位党组织中,组织架构科学合理,专(兼)职党组织书记配备健全,班子成员分工合理、职责明晰。但有的单位对党建工作重视程度不够,责任落实不到位,党组织作用发挥不明显,党建工作难以取得明显成效。比如,有的党员领导干部缺乏抓好党建工作的意识和能力,在具体工作面前,表现出直不起腰板、扑不下身子,带领广大党员冲锋陷阵带头干的责任意识和奋斗意识不强;有的单位内部存在党建工作部门设置不完备,具体党建工作人员不固定、不专业,甚至不敬业,党建工作任务落实不顺畅,在单位内部存在落实工作不及时、标准不高,甚至被动应付、敷衍塞责的现象和问题。

2.党内制度落实不严格,抓党建工作标准不高。党建工作各项制度是开展党建工作的根本和依据,是党建工作标准化规范化建设的保障,使党的建设更加有序、更加规范、更加科学。但在调研中发现,有的单位民主集中制落实不好,“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的民主集中制原则落实得不够好,落实集体研究

决定不坚决,直接影响党在群众中形象和威望;有的单位第一议题制度落实不好,多以厅党组或机关党委部署要求开展学习,主动开展第一议题学习不经常;有的单位对全厅重要文件、会议精神传达学习不及时或未传达学习;有的单位没有按照相关制度要求研究部署本单位年度党建工作、党风廉政建设工作 and 意识形态工作等重点工作。

3.党务干部业务不熟练,抓党建工作思路不清。党务干部是直属事业单位党建工作的重要力量,是落实“党的一切工作到支部”的重要保障。党务干部履职能力的强弱,直接决定着事业单位党建工作的质量和水平。但有的党务干部工作被动,在党建工作方面缺乏主动作为、开拓创新意识,工作方法单一。还有的党务干部个人能力素养不高,党建理论水平和开展党建业务工作能力不足,导致工作落实和执行不到位。有的党务干部在组织开展日常党建工作中,思路不清、方法不当。比如,有的党务干部对民主生活会和组织生活会开展的层级和范围不清;有的对党组织换届时间节点和程序不清;有的甚至对“三会一课”、党员发展、党费收缴等经常性党建工作要求把握不准,会议记录不详实、不规范。

(三)存在问题的原因分析

存在以上问题,主要有2个方面原因:一是适应时代需要,担当意识还需要增强。党员干部尤其是党员领导干部,以人民为中心的政绩观树得不够牢固,“把抓好党建作为最大的

政绩”的要求落得不实,“民政为民、民政爱民”理念树得不牢。在全面从严治政持续高压下,存在“多干多错、少干少错、不干不错”思想,在谋发展、作决策、抓落实时,缺少以身许党、夙夜在公,以时时放心不下的责任感、积极担当作为的精气神,缺少敢于涉险滩、敢啃“硬骨头”的魄力勇气。二是适应时代需要,自我提升能力本领的意识不强。党员干部尤其党员领导干部,对习近平总书记关于“既要政治过硬,也要本领高强”的重要论述精神学习领悟不够深刻,对新时代党建新要求和中国式现代化下推进民政事业高质量发展对领导干部能力要求的认识不够到位,在练就“真本领”方面,精气神不足,思想和行动存在落差。

三、加强厅直属事业单位党建工作的对策

要始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实习近平总书记关于党的建设的重要思想和新时代党的建设总要求,将“十三个坚持”贯穿党建工作全过程,围绕工作全局,突出工作重点,扎实推进新时代党的建设新的伟大工程,不断提升厅直属事业单位党建工作质量和标准化水平。

(一)落实党建责任,进一步树立“把抓好党建作为最大的政绩”意识。新时代事业单位推动党建工作,要求始终把党建工作摆在突出位置,强化“抓好党建是天职,不抓党建是失职,抓不好党建是不称职”的意

识。要建立完善事业单位党建工作机制,分层分类明确集体责任、第一责任和具体责任。设党委的单位党委书记履行抓党建第一责任人职责,领导班子其他成员履行“一岗双责”,党支部书记履行抓党建具体责任。设党支部的单位党支部书记履行抓党建第一责任人职责和具体责任。根据单位内部机构设置实际情况,有条件的设置党建办公室,没条件的也要配备专职党务干部,负责日常党建工作的推进和落实。在全厅直属事业单位形成党组织统一领导、班子成员各司其职、协调配合、齐抓共管的新局面,推动全面从严治党向纵深发展。

(二)严格落实制度,进一步健全完善各项工作机制。严格落实“三会一课”、民主评议党员、组织生活会等党内制度规定,严格执行民主集中制、《加强吉林省民政厅直属单位监督管理暂行办法》等工作制度,不断提升党员发展、党组织换届、党员学习教育管理等日常党建工作标准,着眼当前、立足长远、狠抓规范,扎实推进党组织标准化规范化建设,着力推进厅直属事业单位党建工作全面进步、全面提升。每年年初要参照厅党组和厅机关党委工作要求,研究制定本单位年度党建工作要点、党风廉政工作要点、年度学习计划等文件,为全年党建工作提供遵循和依据。要建立党建工作例会制度。坚持每季度至少召开1次党建工作例会,专题研究和部署党建工作,全面把握党建工作责

任制运行情况,了解掌握党建工作各项任务进展和落实情况,分析解决工作中存在的问题,研究确定改进提升的措施办法。要将例会情况及时报告厅机关党委。要建立考核评价机制。将本单位党建工作考核评价同党组织书记抓基层党建述职评议、年度民主生活会和组织生活会、民主评议党员等工作紧密结合起来,将单位自评同上级党建工作检查考核和督导调研结合起来,科学合理设置考核评价内容、公平公正地开展考核评价,将考核评价结果作为检验工作成效和改进提升工作标准的重要依据。

(三)加大培训力度,进一步提升党务干部能力水平。要充分认识到新时代党建工作对提升党务干部队伍能力素质的重要性和紧迫性。要科学搭建党组织班子,选优配强党务干部队伍,使之能够与新时代党建工作相适应。一方面,要教育引导党务干部善于发现自身存在的问题,结合自身实际开展针对性的学习提高。另一方面,要组织党务干部积极参加上级组织的轮训班,同时,各单位也要结合实际,组织党务干部开展党务知识学习培训。

党组织书记和班子成员要带头学习党建业务知识,带头提升履行新时代党建工作职责的能力本领,带动建立一支工作作风过硬、党建业务精熟的党务干部队伍,推动厅直属事业单位党建工作稳步提升,以新时代党建工作高质量发展推动吉林民政事业高质量发展。□



进一步加强党对司法行政工作的全面领导 推进司法行政事业高质量发展

省司法厅课题组

省司法厅课题组围绕“进一步加强党对司法行政工作的全面领导，推进司法行政事业高质量发展”这一课题，开展实地调研，召开座谈交流会等方式了解实际情况，并形成调研报告。

一、新时期全省各级司法行政机关加强党的全面领导主要经验做法

(一)突出理论武装、凝心铸魂，干警信仰之基更加牢固。一是学习型机关建设走深走实。以党组理论中心组学习为主，结合部门实际，建立集中学、分享学制度，组织集体研讨和专题学习交流 390 次，各级领导干部以普通党员身份参加党支部学习、主题党日活动 720 次。二是全省干警政治轮训全覆盖。坚持覆盖式政治轮训，以习近平法治思想、党的二十大精神为重点，组织举办专题讲座 9 期，政治轮训 3.3 万余人次，组建全省首批“司法行政业务讲师团”，首站“送学下基层”活动参训人员 1500 余人次。三是专业化业务培训成新常态。举办全省新任司法局局长培训班、“弘扬伟大建党精神赓续传承红色血脉”党性培训班、“学思想 强党性 重实践 建

新功”青年优秀干警培训班，坚持“请进来”与“自家讲”相结合，不断提升司法行政机关干警领导能力、业务能力。

(二)强化组织建设、强基固本，党员模范作用更加彰显。一是扎实推进新时代吉林党支部标准体系(BTX)建设。制发《厅直系统党建工作督查指导办法(试行)》等 5 项制度，指导 25 个基层党组织按期规范换届，推动党建工作制度化、规范化；举办厅直系统 BTX 建设工作推进会暨各级管理员培训班，以提升党务工作者能力推动 BTX 建设任务落实落细落到位。二是全面从严治党责任压紧压实。将党组织书记抓基层党建述职评议考核、党员民主评议结果与干部年度考核、评优评先等挂钩，层层传导责任压力。2022 年以来，厅直系统 613 个党支部召开组织生活会，查摆问题 17226 个，开展民主评议党员 6757 人，优秀共产党员 2027 人，合格党员 4697 人，基本合格 30 人，不合格 3 人。三是党内政治生活质量不断提高。建立“三会一课”季报告制度，及时掌握和分析基层党组织执行组织生活制度情况。建立厅党组班子成员联系

基层党支部制度，列席“三会一课”，现场指导工作机制。贯彻落实双重组织生活制度，一年来各级领导带头参加所在支部组织生活会 500 余次，带头与党员干部谈心谈话 1500 余次，带头为党员干部讲党课 980 次，党内政治生活政治性、时代性、原则性、战斗性不断增强。

(三)树立实干导向、以事择人，选人用人导向更加鲜明。一是突出政治标准，严把政治关、品行关。坚持党管干部原则，司法厅党组始终坚持把政治标准放在首位。2022 年以来厅直系统共调整干部 210 人，晋升职级 126 人，岗位交流 48 人。二是统筹选育管用，大力储备年轻干部。着眼司法行政事业发展，健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制，认真落实吉林省优秀年轻干部“强基育苗”选育工程(“314151”工程)，大力培养使用年轻干部，2022 年以来提任 13 名“80 后”处级领导干部，并交流到厅直事业单位任领导岗位 2 人，协助市州党委任免干部 25 人；建立厅直系统与基层司法行政机关下派上挂双向干部交流机制，近年来选派 20 余名干警下派上挂，接受基层上派挂职干

警 10 余人,教育引导年轻干部成为党和人民忠诚可靠的干部。三是突出严管与厚爱,注重干部日常管理。严格落实提醒函询问诫勉制度,不断加大对重点岗位、关键岗位的监督,对干部的倾向性、苗头性问题及时制止。厅直系统运用“四种形态”处理处分干警 112 人次(给予组织处理 75 人次,党纪处分 12 人,政务处分 25 人)。严格落实《厅直系统从优待警十二条》举措,坚持正向激励,增强奖励实效,综合运用记功嘉奖、通报表扬、嘉奖令等多种形式,2022 年厅直系统给予嘉奖 123 人,记功奖励 23 人,全省司法行政系统通报表扬先进集体 216 个、先进个人 1357 名。

(四)坚持司法为民、服务大局,法治护航力量更加强大。一是全面依法治省和法治政府建设有力推进。深入学习贯彻习近平法治思想和中央全面依法治国工作会议精神,深入推进各市(州)和省直部门党政主要负责人述法工作。全面贯彻落实《法治政府建设实施纲要(2021-2025 年)》,高标准启动第二周期省级法治政府建设达标创建、示范创建,辽源市被评为国家级法治政府创建示范市,“推进无证明城市改革”等 3 个项目评为全国法治政府建设示范项目。二是行政立法和行政执法工作不断提质增效。积极推进重点领域地方立法,按计划完成《吉林省公共文化服务保障条例》《吉林省通讯设施建设与保护条例》《吉林省地震预警管理办法》《吉林省电动自行车管理办法》等 4 部地方性法

规、2 部省政府规章的立法工作。持续深化行政复议体制改革,全面实现省市县三级行政复议权集中。坚持依法化解行政争议,全省累计办理行政复议案件 2100 余件,行政应诉案件 1700 余件。三是公共法律服务体系建设扎实推进。深入开展服务复工复产专项行动,制发《助力复工复产二十项法律服务措施》,全省各级司法行政机关累计成立法律服务助企团队 300 余个,开展法治宣讲 540 余场,免费为企业提供“法治体检”1800 余家,减缓免法律服务收费 3000 余万元,12348 法律服务热线全年接听法律咨询电话 1.75 万余次。四是维护国家安全和社会稳定工作取得实效。围绕全力护航党的二十大工作主线,全省监狱、戒毒场所及社区矫正、安置帮教、人民调解领域扎实开展维稳安保专项行动。对全省在押犯进行 6 轮次排查,逐人进行危险评估,全部落实耳目布控和包夹管控措施。深入开展“万家万事和”调解专项行动,全省各级人民调解组织开展矛盾纠纷排查 6 万余次,调解各类矛盾纠纷 9 万余件。

二、党对司法行政工作全面领导存在的主要问题

(一)政治建设传导不够到位。各级党组织还不同程度存在政治建设传导不到位的问题,党的政治建设上级热中级温下级冷,有些党员干部惯于议论网上热门话题,将自己混同于普通群众,政治敏锐性不强。

(二)理想信念教育仍需增强。从面临的新形势新任务上

看,有些干部仍存在思想片面问题,大局意识薄弱,担当意识不够,存在惯性思维,导致工作成效不明显。

(三)党内组织生活质量不高。有些党组织在“三会一课”、主题党日、民主生活会等党内政治生活上仍满足于“只求过得去、不求过的好”,在学习活动内容上缺少精品意识,在丰富载体形式上不够大胆创新。

(四)年轻干部储备相对薄弱。不同程度存在年轻干部储备量不足问题,处室主要领导接续力量不足,既有领导才干又有专业本领的干部捉襟见肘,面对司法行政高质量发展需求,部分干部解决能力不足、本领不够。

三、进一步加强党对司法行政工作全面领导的基本思考

(一)注重政治能力巩固提升,引导党员干部自觉拥护“两个确立”、做到“两个维护”。一是建设“五个过硬”模范机关。“五个过硬”即:政治过硬、业务过硬、责任过硬、纪律过硬、作风过硬。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要任务,建立领导“领学”、深入“研学”、支部“联学”、积极“比学”、以考“督学”五学机制,落地落实党的创新理论。二是打造司法行政机关党建品牌。以创建五星级党组织活动为载体,深化创先争优,综合部门比荣誉、业务部门比成绩、服务部门比口碑,创建“红润司法·善治为民”司法行政党建+业务深度融合的机关党建品牌基础上,打造“书记头雁”品牌、“主题党日”品牌、“红色基因”品牌



等,确保一部门一特色,一支部一品牌。三是强化廉政文化阵地建设。打造纪律教育、政德教育、家风教育三位一体司法行政特色教育体系,盯紧“关键少数”的同时,也管好“绝大多数”,“精准”开展廉洁文化教育,采取廉政家访、谈心谈话等方式,督促各级党组织强化对党员干部“八小时内”生活圈、社交圈有效监督,引导党员干部带头修身齐家,把好家庭“廉政关”,构筑家庭“防火墙”。

(二)培育司法行政职业精神,锻造忠诚干净担当的司法行政队伍。一是建设司法行政职业文化。组织开展司法行政精神大征集、大讨论、大宣传活动,在不同地区、行业层面形成独具个性的职业文化,引领司法行政事业争先、领先、率先。充分利用吉林高校法律法学院、党校等合作资源,分批分层次开展有针对性的思想、法治、业务教育,全面提升职业素养。二是完善职业道德评价机制。健全完善司法行政干警职业道德准则和职业行为规范,开展以忠诚、为民、担当、公正、廉洁为主要内容的政法干警核心价值观教育,使广大干警养成崇尚法治、恪守良知、理性公允的职业品格。进一步完善公证、鉴定从业者职业道德规范,建立科学的考核体系,以主题活动、研讨会等形式开展公证、鉴定从业者道德实践。三是完善司法行政职业荣誉制度。建立健全司法行政职业荣誉制度,探索把司法行政职业荣誉制度纳入国家荣誉制度体系,广泛开展尊崇职业荣誉教育,落实人

党、入警、授予(晋升)警衔、表彰奖励、从警纪念、退休欢送、英烈缅怀等七项仪式规定,增强广大干警的职业荣誉感和归属感。

(三)持续厚植党内政治文化,扎实推进司法行政系统党的政治建设。一是塑造党内政治文化灵魂。坚持利用好红色资源、发扬好红色传统、传承好红色基因,通过开办红色讲堂,举办红歌比赛,开办“红色电影周”,开展“重温宣誓仪式”“我和党旗合个影”等活动,补足干警精神之“钙”,保证党内政治文化建设的正确方向。二是纯洁党内政治文化肌体。持续推动党员干部作风建设常态化、长效化,切实整治和纠正群众反映最为强烈、最为关注的不良作风问题,推动党内作风不断好转,使党员干部养成优良的作风,让党放心,让人民满意,使党群、干群关系更加密切。要立足党组织、党员现状,把党内政治文化建设与保持党内政治生态、严肃党内政治生活有机统一起来,把培育党内政治文化与提升党员队伍的素质、净化党员队伍思想、增强党员队伍先进性纯洁性紧密结合起来,大力弘扬清风正气,坚决反对腐败蜕变。三是维护党内政治文化环境。引导和督促广大党员干部尊规学规守规用规,充分认识守纪律讲规矩既是“紧箍咒”也是“护身符”,牢固树立党规党纪意识,使遵守纪律、执行纪律成为思想自觉和行动自觉,始终保持对纪律的尊崇和敬畏,时刻绷紧遵规守纪这根弦。严肃党内

政治生活、严格党的组织生活,严格落实“三会一课”制度、民主生活会和组织生活会制度、谈心谈话制度、民主评议制度,防止流于表面,拘于形式,防止党内政治生活的庸俗化、随意化、平淡化。

(四)加强法治工作队伍专业化建设,为全面依法治省提供人才支撑。一是注重专业化培养,实施“干部能力提升计划”。吉林法治建设迈入快车道,法治化营商环境迈入全国第一方阵,着眼司法行政事业高质量发展对专业化的要求,创新方式,搭建平台,推动干部在干中学,在干中提升,实现学做互进、德才相长。二是注重专业化储备,实施“后备干部队伍建设计划”。全面梳理司法行政系统后备干部队伍,构建梯次培养格局。要自上而下统筹,从厅直机关选一批干部下派锻炼;自下而上推荐,从系统内基层选派一批干部到厅机关跟班学习;由内到外推动,选一批干部到先进发达地区外派锻炼,通过“三个一批”的路径和办法,持续加强后备干部培养锻炼。三是注重专业化引才,实施“高层次法学人才引进计划”。长春智慧法务区是立足吉林、服务东北、面向全国、影响东北亚的法律服务高地,更需要一批高端法治人才,尤其是涉外法治人才,要面向重点高校、发达地区引进一批法学专业毕业生、律师、公共法律服务人员等,满足专业化人才的需要。□

(课题组组长:徐淑红 副组长:张奇峰 成员:张丽杰 张明雪)

关于加强新时代 机关作风建设的探索与思考

省财政厅课题组

省财政厅调研组以厅直机关作风建设实践为样本,开展深入剖析,为加强新时代机关作风建设提供借鉴参考。

一、加强新时代财政机关作风建设的实践探索与启示

(一)提高政治站位,抓好理论武装,悟透精神实质。一是及时跟进学。严格落实“第一议题”制度,将习近平总书记最新讲话最新指示精神作为党组(扩大)会首要议题,第一时间传达,做到每会必学、每学必会,全面领会精神实质。二是突出重点学。党组理论学习中心组将习近平总书记关于作风建设、机关党建和财政工作的重要论述作为学习重点,定期开展集中学习、专题研讨、交流心得,全面领悟精髓要义。三是破解难题学。针对“大局意识不强、服务意识不优、宗旨意识不牢”等薄弱环节带着问题学、深入实践学,学用结合,以学促改,全面提升服务意识。四是逐级分类学。发挥党组“领头雁”作用,党组成员深入所在支部讲党课,领学带学;抓住处级干部“关键少数”,严格落实“三会一课”等制度,督学促学;组织党员干部,开展财政大讲堂、财政干部讲党史、演讲比赛等活

动,活学互学,全面增强学习效果。

(二)坚持统筹推进,抓住关键环节,增强宗旨意识。一是抓住调研环节,坚持党组带头。认真落实国家省以下财政体制改革和我省“服务企业大调研”决策部署,2023年,党组成员分别带队赴全省9个市州36个县区,走访调研省直单位87家、基层部门单位155个、企业167户,现场解决基层和企业困难64项。党组模范带头作用全面发挥,服务基层服务企业更加务实。二是抓住保障环节,坚持处长领衔。2023年,全厅处级领导干部领衔成立18个调研工作组,围绕防范化解地方政府债务风险、兜牢民生“三保”底线等33项重点任务,直接对接126个基层部门单位,收集整理问题建议587条。处长承上启下作用更加突出,财政保障更加有力。三是抓住落实环节,坚持广泛参与。党员干部靠前站位,主动服务,担当作为,将调查研究、责任落实、严肃纪律与日常工作紧密结合,提出推进工作的合理化建议和改进措施。党员干部主人翁作用明显增强,财政政策落实更加精准。

(三)优化工作质效,抓实问题整改,敢于动真碰硬。一是严把问题查摆关。深入推进作风问题整治,厅党组分批次召开作风建设专题汇报会,听取厅机关处室和厅属企事业单位作风问题情况汇报。党组成员对每个处室(单位)逐一点评,敢较真、不手软,对问题查摆不严不实的一律责令重查,确保问题查准查实。二是严把问题剖析关。针对自身查摆和点评指出的问题,厅班子成员带领分管处室(单位)认真剖析问题原因,从思想深处、工作难处、能力弱处、作风软处查找症结、揪出根源,确保原因挖深挖透。三是严把问题整改关。全厅上下层层压实责任,建立“一把手抓”和“抓一把手”的整改工作机制,逐项对标对表,制定具体措施,挂图作战,销号整改,确保整改落实落细。

通过实践探索,进一步深化了对加强机关作风建设的规律性认识,积累了一定经验和启示:一是坚持政治引领是抓好机关作风建设的前提条件。二是扎实开展调查研究是抓好机关作风的有力举措。三是狠抓工作落实是抓好机关作风建设的关键环节。四是建立长效



机制是抓好机关作风建设的有力保障。

二、新时代加强机关作风建设存在的主要问题

(一)为民服务意识淡薄。没有把服务理念融入自身岗位职责中,对基层和部门的诉求简单化处理。如,一些单位和部门在落实工作时,片面将上级安排部署“简单化”“教条化”,脱离实际情况。有的干部处理问题只讲政策规定,具体为什么不行说的不明白、讲的不透彻,到底能不能办地方和部门心存疑惑。还有的缺乏实干担当意识,“取舍裁剪”搞变通、打折扣,对涉及群众利益问题听之任之、拖沓敷衍,机关“门好进”、干部“脸好看”,但还是有“事难办”的情况。

(二)工作不重实效重表面。没有把工作实效作为业绩标准,一味强调工作留痕,存在以材料论英雄的现象,导致工作“表面化”。如,一方面反对以文件落实文件、以会议落实会议,一方面又习惯以文件落实文件、以会议落实会议,一“会”了之、一“方案”了之,对工作不深入研究、对基层不深入指导,最终该解决的问题得不到很好解决、该落实的政策得不到很好落实,既贻误工作又浪费行政资源。

(三)制定工作目标不切实际。思想固化,因循守旧,执行政策教条化,习惯于用老办法解决新问题,过去怎么干,现在还怎么干,缺乏灵活性和创造性。如,个别单位制定工作目标不考虑实际,没有具体问题具体分析、因地制宜布置工作,简

单下达工作要求或“一刀切”的工作标准,导致难以落实,增加工作负担。

(四)干事创业劲头不足。攻坚克难的劲头不强,面对急难险重任务、复杂矛盾和问题有畏难情绪,怕承担责任,不求有功、但求无过,遇到矛盾躲着走,碰到问题绕道行,不敢碰硬,有“明哲保身”思想。如,为减轻问责压力,以“属地管理”为由,将任务指标向下分解,动辄要求下级签订“责任状”或“任务书”,把一级抓一级、层层抓落实变为一级推一级、上级推下级。通过把牵头单位变成监督单位来实现责任推脱。导致一些工作流于形式,没有质效。

(五)调查研究不实流于形式。开展调研工作的初衷和目的就是要解决实际问题,推动发展,但有的单位不是为了摸清实情、解决问题,而是为了简单交卷,应付工作。存在调研地点交通便利、调研过程走马观花、调研报告基层代笔等现象,不仅加重了工作负担,更影响了工作积极性。

三、加强新时代机关作风建设的几点建议和思考

(一)强化学习教育,锤炼党性引领作风建设。一是强化理论学习。持续巩固深化学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果,把习近平新时代中国特色社会主义思想作为党组理论学习中心组重点学习内容,作为党员干部日常学习重要内容和培训必修课,用新思想洗涤头脑,让党员干部始终保持“忠于党、忠于人民、无私奉献”优秀品质,从

思想上破除形式主义、官僚主义滋生土壤,树立和践行正确政绩观。二是夯实党建根基。推进新时代吉林党支部标准体系(BTX)建设,压紧压实党组(党委)、机关党委、党支部工作责任,发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用,更好围绕中心、建设队伍、服务群众。丰富党建活动载体,组织参观红色教育基地、廉政教育基地等开展现场教学,多种方式方法加强党员党性教育,增强党员政治自觉、思想自觉、行为自觉,永葆干事创业激情。三是严肃政治生活。党员领导干部要以严的要求、严的标准、严的措施带头落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会、谈心谈话等制度,践行实事求是、理论联系实际、密切联系群众、批评和自我批评等党内政治生活规范,在严肃党内政治生活中加强作风建设。

(二)突出固本强基,提升能力推进作风建设。一是加强教育培训。围绕中心工作,做好新知识、新技能培训工作,解决党员干部能力不足、作风不强、本领不高等问题。同时,要做好教学需求调研,做到缺什么学什么,提高针对性和实效性,确保教育培训成效。二是强化实践锻炼。要注重多岗位培养、锻炼干部,安排优秀人才到一线实践岗位上提升能力、塑造品格、锤炼作风、学习本领,在锻炼中培养为民情怀和道德情操、丰富工作阅历和实践经验,树立和践行正确的人生观、价值观和政绩观。三是搭建成长平台。让党员干部在“走出去、

沉下去、融进去”中提升能力,把有培养潜力的优秀干部选派到上级部门挂职锻炼,开拓宏观视野,提高大局意识,增强协调能力;组织一批党员干部下到基层挂职,熟悉基层情况、了解民生疾苦,增强对群众工作的重要认识,厚植为民情怀。

(三)抓实监督管理,考核奖惩推动作风建设。一是加强关怀激励。建立完善主动担当、善作善为的正向激励体制,将选拔、关爱、宽容、调整干部贯通起来,努力建设激励干部新时代新担当新作为的工作体系,实现政治上激励、工作上支持、待遇上保障、情感上关怀。建立健全容错纠错机制,对容错事项进行调查核实和界定判定,客观分析干部在改革创新、克难攻坚领域的工作失误,让干部打消顾虑,形成主动想干事、能干事、干成事的积极进取的氛围。二是加强严管约束。提高干部监督管理精准度,聚焦党员领导干部这一“关键少数”,建立“一人一档”实绩清单,健全“强化预防、及时发现、严肃纠正”工作机制,注重对干部履职尽责、担当作为情况分析研判,加强风险防范预警,确保管在关键时、管在关键处、管住关键人。三是加强考核评价。健全完善考核方式,统筹运用干部平时考核、年度考核、专项考核、任期考核等方式,畅通党内监督、群众监督、社会监督、媒体监督渠道,考准考实政治素质、工作作风、工作实绩,为党员干部精准“画像”,以考核传导压力、凝聚动力、激发活力。突出结果导向,坚持考用结

合,将考核结果与职务变动、选拔任用挂钩,畅通干部“能上能下”的通道,激励广大党员干部新时代新担当新作为。

(四)聚焦建章立制,制度保障促进作风建设。一是明确任务职责。围绕工作职责,明确任务要求、工作标准、时限规定等,以严格的责任制促落实,对群众口碑好、评价度高的党员干部优先选拔任用,用首问负责制吹走机关工作作风中的雾霾。二是加强跟踪管理。聚焦群众诉求和重点工作,分类建立台账,逐项明确目标要求、进度时序和完成时限,精准研判制定工作举措,对工作台账实行全过程动态管理,做到岗位责任具体化、责任链条无缝化,防止工作责任悬空、断档、缺位。建立工作推进情况适时反馈机制,通过归口反馈、逐级反馈等形式,纵向、横向反馈工作推进情况,确保责任人、分管领导、主要领导各方信息畅通、沟通及时、处理有序。同时,针对工作推动中存在的困难和问题,建好工作调度机制,及时调度、研究解决,确保工作有部署、有检查、有落实、有成效。三是用好通报批评。定期汇总通报重点工作完成进度、工作亮点、存在问题等情况,通过横向比较、互比互看,更好激励先进、鞭策后进,让不作为、慢作为干部“红红脸”,主动把工作抓起来。对没有按照要求和时间节点完成任务的,限期整改到位;对工作中存在的突出问题,有针对性地开展集中整治,切实提升抓落实水平,在高质量推动工作落实中推动作风建设。

(五)涵养政治生态,营造氛围带动作风建设。一是发挥领导带头作用。加强对身边典型案例剖析,以案明纪、以案示法,让党员干部在反思中警醒,不断树牢正确的政绩观。同时,党员领导干部要发挥好“头雁效应”,带头转变作风,做好问题查摆、建立作风问题整治整改台账,一级做给一级看、一级带着一级干,以“关键少数”带动“绝大多数”党员干部实现作风转变,营造良好的政治生态环境。二是坚持正确用人导向。选人用人风气好,能推进干部政治生态环境朝着良性发展;选人用人风气差则是政治生态的“污染源”。积极为实干者撑腰,为干事者鼓劲,让想干事的人有机会、能干事的人有舞台、干成事的人有位置。坚持正确的选人用人导向,推动各级干部改进作风、敢于负责、勇于担当,坚守正道、弘扬正气,切实做到律己严、干事实、办实事。三是加强廉洁文化建设。习近平总书记在党的二十大报告中指出,要加强新时代廉洁文化建设,教育引导广大党员、干部增强不想腐的自觉,清清白白做人、干干净净做事。深入学习领会习近平总书记一系列重要讲话精神,把握其深刻内涵和精髓要义,不断加强新时代廉洁文化建设,为以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴厚植廉洁土壤、营造清正氛围,带动作风建设不断深入。□

(课题组组长:陈明强 副组长:何继伟 成员:张伟明 杨鹏 冯朗)



关于加强新时代自然资源部门 机关党建工作的调查与思考

省自然资源厅课题组

省自然资源厅就如何提高党建指导能力,以党建统领带动业务发展,推动党建和业务工作真正融合,更好地发挥党建服务和保障中心工作的职能作用开展深入调研,形成调研报告。

一、省自然资源机关党的建设实践做法

(一)坚持政治引领,扎实推进干部理论武装。一是坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想和系列重要讲话贯穿于理论学习始终,累计组织集中学习 30 多场次,充分让每个党员、干部坚定信念、强化本领、提升素质。二是坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育作为一项重大政治任务。把理论学习、调查研究、推动发展、检视整改、建章立制五项重点措施贯通起来、有机融合、一体推进,切实在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面取得扎实成效。全厅共 89 个党组织、964 名党员同步开展学习,做到党组织、党员领导干部两个全覆盖。三是坚持搭建“自然学堂”学习平台,每年组织 14 期超过 700 余人次的培训锤炼初心使命,增长了业务才干,培养了一批信仰坚定、敢于斗争、站起来

能说、坐下来能写、走出去能干的自然资源先锋,干部队伍精神面貌焕然一新。

(二)打造党建品牌,全方位激发机关党建活力。一是打造“党旗领航 资源添彩”党建品牌,把党的建设贯穿于主业主责全过程,全体党员干部在政治、服务、能力、作风上力求“四个过硬”。二是坚持党建引领推动清廉机关建设落地生根,定期对在职党员进行政治“画像”,助力“绿水青山清风自然”清廉品牌建设。三是扎实推进“一支部一品牌”创建,全力打造“登记先锋、用心服务”“党徽闪耀、匠心测绘”等特色党支部品牌,信访积案等历史遗留问题成功破解。充分利用“学习强国”“新时代 e 支部”等学习平台,观看《望道》等党员教育片、深入开展“双百共建”活动,打造“机关+基层+党员志愿者”服务体系,常态长效开展“我为群众办实事”实践活动,广泛开展“双报到”“社区问法”等服务实践活动,推动理论学习贯穿全程、形成氛围。

(三)创新服务载体,助力全省经济发展要素。一是紧盯企业需求,构建“班子成员+党员业务骨干”组合模式,采取“点对点”形式开展企业服务活

动,主动为企业提供个性化、便捷化、常态化自然资源要素保障服务。二是运用“重大项目通气会、疑难杂症会诊会”两项工作制度,收集问题清单,主动开展上门服务,着力解决各类关键制约问题,争当政策利企、资源惠民、服务助力的“自然先锋”。在强化自然资源保障促进经济稳增长调研过程中,征集到涉及不动产登记、用地审批等 102 项政策需求和问题建议,通过厅局长“直通车”,采取“以会代训”方式集中解疑释惑。围绕要素保障、深化改革、服务民生等,研究制定强化要素保障促进经济高质量发展、深化农村集体经营性建设用地入市、加强和规范临时用地管理等 29 项业务方案、政策文件。三是强化党建与党建联动,党员、干部树立和践行正确政绩观,完整、准确、全面贯彻新发展理念,切实解决群众急难愁盼问题和民生领域突出问题,进一步增强干事创业的精气神,以“干”的劲头、“拼”的精神、“创”的勇气、“闯”的担当,形成凝心聚力、拼搏奋斗、狠抓落实的良好局面。制定强化自然资源要素保障 26 条政策措施,全力服务项目建设,促进经济发展。统筹保障用地指标,争

取自然资源部单独配置计划指标 22.5 万亩、下达省级统筹计划指标 3.51 万亩,实现用地计划应保尽保。

二、存在的问题

(一)政治站位不高,思想认识有待进一步提升。有的党员干部政治站位不够高,对新时代机关党建的重要性认识不全面,存在考虑自身业务多、思考党的建设少,被动重视多、主动过问少,表面重视多、实质重视少,把机关党建当作“软任务”处理,致使抓党建工作被动应付、实际成效受影响。

(二)针对性指导意识薄弱,践行能力有待进一步提高。个别党务干部对厅党组建立分片指导联系制度认识不够到位,不清楚分类调研指导的意义和做法。实践中分类调研指导的精准性不够,对各单位的类型、特点等掌握不具体,导致一对一分类指导工作效果不明显。

(三)考核方式简单,考核效果不够理想。调查中有半数以上的受访者表示,机关党建考核标准缺乏针对性、考核方式缺乏科学性、单位之间的差异性考虑不够,存在考核简单化、形式单一的问题。

(四)信息化技术运用不足,机关党建方式创新力度不够。机关党建信息化在顶层设计上做的不够,平台网站系统缺乏统一建设标准,导致信息化建设水平参差不齐。平台与实际工作结合不够紧密,作用发挥还有待加强。互联网、大数据等新方式应用水平不高,在系统设置、分类变量设置等方面存在明显短板,缺少一批既懂信

息技术、又懂党务工作的复合型人才。

(五)弹性空间预留不够,时间要求“一刀切”问题有待改善。上级党组织在考核、检查等过程中,对于机关单位、事业单位和基层单位的工作性质和实际情况考虑不够,各类党建活动在时间要求上作硬性规定,造成有些单位在党建活动中疲于应付。

(六)主体权限不明晰,党员主体地位有待进一步增强。有的党组织在落实上级党建工作任务过程中,习惯性照搬照抄,虽然有安排部署措施,但是没有结合本职权限,针对基层具体情况进行研究,缺少指导,导致党员积极性主动性不够、基层党支部能动性不够,很难形成特色党建工作品牌。

(七)能力不足问题仍然存在,党务工作者队伍素质有待进一步提高。机关党务干部配备不足、培训不够的问题仍然存在。有的党务工作者认为机关党建工作难出成绩、职业声望不高,缺乏强烈的事业心和责任感。有的党务干部知识结构单一、知识面偏窄、能力素质跟不上新时代机关党建工作的新要求。

三、加强自然资源机关党建工作的实现路径

(一)聚焦建立健全分类调研机制,夯实机关党建分类指导基础。一是调研分组力求“精准”。根据中共中央办公厅印发的《关于在全党大兴调查研究的工作方案》精神,针对不同单位性质的党组织开展有针对性的集中调研,了解不同党组织的

实际情况与特点特色,为推动问题的解决精准把脉。建立完善机关党建工作分片联系点制度,有针对性地对各单位机关党建工作进行分类指导。二是调研问题力求“实用”。突出问题导向,努力寻找机关党建实践中存在的不足与短板,系统全面地开展调查。通过对材料数据的分析、对比、归纳、总结,分清现象与本质、主要矛盾与次要矛盾,发现机关党建的内在规律和本质特征。三是调研思路力求“创新”。既要采用走访、蹲点、访谈、召开座谈会等传统调查方法,又要运用大数据、微信公众号、智慧党建 APP 等信息化方式,开展网上调查,更有效、更准确地把握问题,为研判形势、作出决策提供坚实基础。

(二)聚焦建立组织体系党建任务清单,落实全面从严治党主体责任。一是建立健全不同类型党建责任清单制度。探索建立机关党建工作区别性清单机制,包括机关党建责任清单、任务清单、问题整改清单。党建责任清单是依据党章、党内法规、规范性文件赋予党组织和党员的职责,分层次、分类别制定有关党组(党委)、机关党委、机关党支部(党总支)责任清单和党组(党委)书记、领导班子成员,机关党委(党总支)书记、专职副书记,党支部书记、支部委员的责任清单。党建任务清单是依据党章党规党纪、文件规定和上级要求的、细化量化的年度党建工作任务。问题整改清单则是根据巡视巡察、正风肃纪、专项行动等检查



中,对发现的各类问题进行整改的举措。二是突出不同单位的区别性和差异性。党建任务清单要根据单位性质、工作职能定位不同,分别制定机关单位、事业单位、基层局党组织党建任务清单,体现单位之间的区别性和差异化。任务清单紧密结合不同性质单位的实际和特点,提出不同要求,明确时间节点和责任人,作为工作推进、检查落实的主要依据。三是各类党建活动方式和时间要求上不搞“一刀切”。机关性质的单位的党建活动时间规定可以基本一致。公益二类事业单位可以根据科研、生产、经营等情况作出适当安排,但是,时间跨度也不能太长,否则容易造成工作拖拉。

(三)聚焦建立健全确权赋能考评体系,夯实机关党建高质量发展基础。一是构建差异化的机关党建科学考评体系。建立“共性+个性”相结合的机关党建考核体系,包括共性指标和个性指标两大类。二是按照单位性质进行分类考核。根据单位的性质和工作职能定位进行分类考核,将《中国共产党支部工作条例(试行)》按不同领域党支部进行分类,分为10类党支部,并对10个领域党支部的重点任务进行了分类和描述。三是按照组织规模进行分类考核。对基层党委,主要是提高党委的核心领导能力和班子建设水平;对党总支部,主要是提高组织建设水平和协调指导能力;对党支部,重点指导其加强支部战斗力建设、落实“三会一课”等基本制度。四是按照党建

状况进行分类考核。对于先进党支部,体现特色、打造品牌、培养典型,鼓励创新工作方式方法,总结出可复制、可推广的经验。对于中间党支部,帮助找准薄弱环节,狠抓支部书记履职,严格落实第一责任人职责,督促其提高建设标准,增强工作主动性和前瞻性。对于基础薄弱的党支部,党委靠前指导,突破薄弱环节,提升党务干部综合素质。对于软弱涣散党组织,找准要害,及时进行全面整顿,必要时进行彻底改组,加强重点指导,直至彻底改变面貌。五是健全考核结果多层次运用机制。坚持把党建责任考核结果作为各级党组织评先评优、换届考核的重要依据,推动考核结果运用的“三个挂钩”,即考核结果与评优评先挂钩、与干部任用挂钩、与责任追究挂钩。

(四)聚焦运用互联网技术,以信息化提高机关党建工作的精准性有效性。一是强化顶层设计,整合信息化平台。打破党建网站各自为阵的局面,将官网、微博、微信、APP等各种平台整合成“一张网”。在同一平台的基础上“差异化”开发系统模块,建立“大系统标准统一,小版块运用有亮点”的党建信息化格局,整个平台统一运行,各板块由各个单位自主管理,建构起“一网+一平台+多终端+全覆盖”工作格局。二是创新体制机制,提升服务水平。运用大数据,及时掌握党员干部队伍思想状况、党员群体状况、党组织活动开展状况等,深入了解各单位党建工作实际、所面临的突出问题等。运用一站

式网上党建服务平台,对党员的服务管理从“线下”拓展到“线上”,实现机关党员干部群众的诉求一站式服务。三是内容有所侧重,提高党员教育质量。运用大数据抓取机关党员干部群众学习教育的关注点、兴趣点、困惑点,准确把握当前学习教育在内容、方法、手段等方面存在的问题。在学习教育内容上充分结合各自单位的特点和实际,安排不同的党建学习教育内容。创新学习载体平台,学会“网言网语”,让党员教育跟紧时代的步伐、适应实践的需求。

(五)聚焦建设高素质专业化党务干部队伍,为机关党建高质量发展提供坚实的组织基础和人才保障。一是足额从优选配。严格按照《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》规定比例完成党务干部配备,坚持高标准、严把入口关,按照政治强、业务精、作风好的要求选拔党务干部。二是突出培训锻炼。加强对党务干部的教育培训,把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为培训的重要内容,努力将党务干部培养成复合型人才。强化实践工作锻炼,引导党务干部成为从事机关党建实践工作的行家里手。三是健全流动机制。严格执行干部交流整体规划,重视党务干部交流轮岗工作,解决党务干部“出口”不畅的问题。认真落实关于党务干部任期的规定,推动党务干部与业务干部之间的双向交流,使交流轮岗常态化制度化规范化。□

吉林铁检院大力弘扬廉洁文化 打造廉政品牌

王 帅 马广跃

近年来,吉林铁路运输检察院高度重视廉洁文化建设,培育廉洁价值理念,丰富廉洁活动内容,创建廉政特色品牌,积极打造忠诚干净担当的新时代检察队伍。

一、学党规、重纪律,推动全院干警人人参与

把严明党的政治纪律和政治规矩摆在突出位置,组织全院干警学习最新版本的党规党纪,通过集体学习制度在深化、内化、转化上持续用力,自觉从创新理论中找理念、找思路、找方法、找答案,不断把学习成果转化为正风肃纪反腐的实际成效。全院干警轮流讲述廉洁故事,在内网和公众号同时发布,通过全员参与,带动全院干警共同讲述廉洁自律小故事,讲述反腐倡廉大道理,在全院掀起讲廉洁、树新风的创作热潮。对内对外树立良好作风形象,汲取文化养分,涵养廉洁力量,把清廉理念、清廉意识,逐渐渗透至工作、学习和生活中,坚定理想信念的“高线”,坚守纪律规矩的“底线”。

二、明主体、强责任,推动业务工作有力融合

严格落实“三个规定”和重大事项填报工作,把推进“三个规定”的落实作为履行“一岗双责”的重要内容,强化纪律意识,加强纪律建设,加强日常宣传、开展定期督导、统筹规范填报,

促使全院上下真正做到“逢问必录”,打造作风优良的过硬队伍;不定期通报违法违规典型案例及违反中央八项规定精神的问题,从中深刻汲取教训,严守纪法红线,以坚强党性保证党的作风建设;在重大节日关键节点发布廉洁通知,分管院领导与关键岗位负责人进行廉洁谈话。

三、立品牌、展特色,推动廉洁文化开花结果

创办《廉政集结号》,成为吉林铁路运输检察第一个廉政文化特色品牌。检察内网专栏开设《守廉规》《勤廉政》《爱廉说》《画廉像》专栏,以醒目的标题、新颖的宣传、多样性的方法,创造性地开展廉政警示教育活动。通过综合运用学习廉政制度、开展廉政活动、讲述廉政故事、宣传廉政漫画形式对中央“八项规定”精神等要求创新教育方式,因地制宜营造浓厚的廉政文化氛围。开展“树清廉家风、创廉洁家庭”“检察家风养成月”等活动,诵读红色家书、召开家属座谈会、评选“树清廉家风、创廉洁家庭”模范家庭,充分发挥广大干警家属的“廉内助、贤内助、严内助”的监督作用,促进广大干警和家属树立良好的家教、家风,进一步强化不敢腐的震慑,扎实不能腐的笼子,增强不想腐的自觉,构筑起拒腐防变的家庭防线;收集各类廉政漫画,通过漫画来讲述党员干部清正廉洁、敢为善为的

先进事迹或违法违规典型案例故事,运用漫画夸张的手法和强烈的视觉冲击,将党规党纪演绎得通俗易懂,让人印象深刻;组织开展献身检察事业的“老检察人”——吉林铁检院原专职检察委员会委员郭健伟同志讲授优良传统报告会,宣传检察英模事迹、弘扬检察英模精神,不断为检察队伍注入昂扬正气,启迪新时代检察人传承红色基因、促进检察事业薪火相传。在全院干警的积极参与下,吉林铁路运输检察院干警养成了重廉洁守纪律的日常习惯,《廉政集结号》也逐步走向成熟和规范。

吉林铁路运输检察院将继续不断丰富廉洁宣教载体,向干警家属征集各类主题的廉政漫画,如家风养成月、勤俭节约、珍惜粮食等;征集党员家庭廉政书画作品,邀请共建社区党员家庭,共同开展“书画倡廉”活动;邀请优秀老党员、劳动模范等先进人物来我院讲廉政故事;邀请社区工作人员来我院参加廉政建设知识竞赛,加深广大干警和社区工作人员对廉洁纪法的理解;充分利用“有事您说”微信工作群,深入铁路企业、社区,拓展法治宣传、弘扬廉洁文化。通过系列举措,持之以恒正风肃纪,深化推进党风廉政建设,强化全院干警反腐倡廉意识,营造风清气正的政治环境,持续吹响廉政集结号。□



把党史学习教育作为终身课题

李庆刚

近日,党中央印发了《党史学习教育工作条例》(以下简称《条例》),并要求各地区各部门认真遵照执行。《条例》全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,对党史学习教育的领导体制和工作职责、内容、主要形式、保障和监督等作出全面规范,是开展党史学习教育工作的基本遵循,在党的历史上具有重要意义,同时也表明我们党对党史学习教育的认识提高到了一个新的高度。

对全党进行思想理论武装的有效方式

马克思主义是我们立党立国、兴党兴国的根本指导思想。中国共产党为什么能,中国特色社会主义为什么好,归根到底是马克思主义行,是中国化时代化的马克思主义行。党的百余年历史,就是一部不断推进马克思主义中国化时代化的历史,就是一部不断推进理论创新、进行理论创造并不断用中国化时代化的马克思主义教育、武装全党的历史。

党的理论创新成果来源于中国共产党人将马克思主义中国化时代化的历史创造,党的理论创新成果也必须回到历史过程才能展现其指导实践的蓬勃生机。在党的历史上,1945年党的六届七中全会通过的《关于若干历史问题的决议》,1981年党的十一届六中全会通过的《关于建国以来党的若干历史问题的决议》,都在关键时刻通过学习

党的历史,维护了毛泽东的历史地位和毛泽东思想的科学体系,分清了是非,统一了全党思想,为推进新民主主义革命的伟大胜利和推动社会主义建设事业的健康发展,提供了根本保证。在此基础上,2021年党的十九届六中全会通过的《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》,全面总结了党百年奋斗积累的历史经验,特别是突出强调了党的十八大以来党和国家事业取得的历史性成就、发生历史性变革。党的十八大以来,我们党以自我革命引领社会革命,从打赢脱贫攻坚战到全面建成小康社会,从创造新的经济快速发展奇迹、社会长期稳定奇迹到实现人民军队转型重塑,从建设美丽中国到推动构建人类命运共同体,中国发展成就举世瞩目。“中国奇迹”背后的根本原因,在于党确立习近平同志党中央的核心、全党的核心地位,确立习近平新时代中国特色社会主义思想的指导地位。“两个确立”,是深刻总结党的百年奋斗、党的十八大以来伟大实践得出的重大历史结论。

习近平总书记指出:“党的历史是最生动、最有说服力的教科书。”通过学习党的历史,我们就能从党的非凡历程中领会马克思主义是如何深刻改变中国、改变世界的,感悟马克思主义的真理力量和实践力量。学党史,悟思想,悟的就是当代中国马克思主义、21世纪马克思

主义——习近平新时代中国特色社会主义思想。通过党史学习教育,广大党员干部学史明理,受到了一次全面深刻的政治教育、思想淬炼、精神洗礼。党的二十大报告提出,坚持理论武装同常态化长效化开展党史学习教育相结合。《条例》的出台,以党内法规做实了“相结合”。开展党史学习教育,就成为全党进行思想理论武装的有效方式。

党员干部的终身课题

我们党高度重视总结自身历史经验、重视党史学习教育。党成立后不久,李大钊、蔡和森等就提出了学习党的历史的重要性,在早期开办的党校相关课程中就有“中共党史”。延安时期特别是1938年党的六届六中全会至1945年党的七大之间,全党掀起了一个党史学习的高潮。新中国成立后,伴随《毛泽东选集》的陆续出版发行和《中国共产党的三十年》等党史著作问世,党史学习蔚然成风,稳步发展。改革开放之后,在庆祝中国共产党成立60周年、70周年、80周年和90周年、95周年的重要时间节点上,根据中央要求,全党上下都开展了学习党史的相关活动。在学习过程中,党的历史和理论研究专门机构还发挥专业特长,适时推出权威党史著作,助推党史学习活动的顺利开展。如1991年由原中共中央党史研究室著、胡绳主编的《中国共产党的七十年》,2011年由原中共中央党史研究室著的《中国

在巩固文化主体性中增强文化自信

郝宪印

习近平总书记指出：“任何文化要立得住、行得远，要有引领力、凝聚力、塑造力、辐射力，就必须有自己的主体性。中国共产党历来重视文化，新时代我们在道路自信、理论自信、制度自信的基础上增加了文化自信。文

化自信就来自我们的文化主体性。”这一重要论述，指明了中国特色社会主义文化建设的发展方向，为我们巩固文化主体性、增强文化自信提供了基本遵循。

一、文化主体性是中国特色社会主义文化的根本特性

文化主体性的实现，依赖于一定主体自身的精神素质、实践生活、社会条件或制度。中国共产党和中国人民作为中华文明传承与发展的主体，坚持以马克思主义为指导，坚定文化自信，弘扬中华优秀传统文化，积极建

共产党历史》第一卷(1921—1949)(第2版)、《中国共产党历史》第二卷(1949—1978),2016年由中共中央党史研究室著的《中国共产党的九十年》等著作,在党史学习活动中发挥了重要作用。不同时期的党史学习,对于凝聚全党共识、激发全党斗志、增强宗旨观念、完成中心任务产生了积极影响。但不可否认,党史学习活动中也存在一些值得注意的倾向,突出表现就是阶段性、一阵子,学什么、为何学、怎么学、学何用等问题不够清晰固化。

党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央高度重视学习党的历史。围绕学习党史,习近平总书记发表了一系列重要讲话,作出了一系列重要指示批示。2021年在庆祝中国共产党成立100周年之际,立足百年党史新起点、着眼开创事业发展新局面,在全党开展党史学习教育,取得了重要政治成果、理论成果、实践成果、制度成果。《条例》将这些重大成果固化下来,成为全党的基本遵循,成为系统规范党史学习教育工作的基础主

干党内法规,这在党的百余年历史上还是第一次。

昭示着精神变物质、物质变精神的辩证法

在百余年历史进程中,我们党坚持精神变物质、物质变精神的辩证法,注重用党的奋斗历程和伟大成就鼓舞斗志、明确方向,用党的光荣传统和优良作风坚定信念、凝聚力量,用党的实践创造和历史经验启迪智慧、砥砺品格。1938年毛泽东在《论持久战》中指出,“中国的进步在什么地方呢?”在于“有了共产党”,“有了数十年革命的传统经验,特别是中国共产党成立以来的十七年的经验。这些经验,教育了中国的人民,教育了中国的政党”。我们党自觉地把这些经验当作精神武器,成为带领人民夺取全民族抗战胜利、推动革命事业前进的强大动力。

党的十八大以来,习近平总书记高度总结历史经验,强调物质变精神、精神变物质是辩证法的观点。他指出:“人无精神则不立,国无精神则不强”,“党的伟大精神和光荣传统是我们的宝

贵精神财富,是激励我们奋勇前进的强大精神动力”。党的十九届六中全会通过的第三个历史决议深刻总结了党百年奋斗积累的10条宝贵经验,强调指出这是“党和人民共同创造的精神财富,必须倍加珍惜、长期坚持,并在新时代实践中不断丰富和发展”。总结历史是为了使全党从历史进程中洞察历史发展规律和时代发展大势,提高认识水平和辨别能力,增强锚定既定奋斗目标、意气风发走向未来的勇气和力量,更加清醒、更加坚定地办好当前的事情。2021年全党开展的党史学习教育,通过学党史、悟思想、办实事、开新局,用党的创新理论把全党武装起来,把党中央决策部署的各项任务落实下去,动员全党全国人民坚定信心、勇毅前行,以昂扬姿态奋力开启全面建设社会主义现代化国家新征程,生动昭示了精神变物质、物质变精神的辩证法。□

〔作者系中央党校(国家行政学院)中共党史教研部副主任、教授〕

(来源:学习时报)



设中华民族现代文明,为中华民族伟大复兴提供强大精神支撑。

文化主体性是中国共产党带领中国人民在中国大地上建立起来的。中国共产党是中国工人阶级的先锋队,也是中国人民和中华民族的先锋队,成立伊始就具有强烈的主体意识和责任担当。社会主义文化是人民的文化,靠人民来创造。党通过广泛传播马克思主义,使无产阶级和广大人民群众成为先进文化的传播者、发展者和推动者。文化是经济、政治的反映,同时又对经济和政治发展具有反作用,中华民族迎来从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃的过程,也是中华民族文化主体性得以巩固和彰显的过程。

文化主体性是在创造性转化创新性发展中华优秀传统文化、继承革命文化、发展社会主义先进文化的基础上,借鉴吸收人类一切优秀文明成果的基础上建立起来的。中华优秀传统文化具有厚重的主体性基因和内核,形成了一套处理人与人、人与社会、人与自然关系的价值准则,影响着人们的行为方式和价值取向。中国共产党是中华优秀传统文化的实践者、传承者、推动者,以高度的历史自觉,在引领推动中华民族伟大复兴的进程中致力于中华文化的复兴。革命文化和社会主义先进文化是中华优秀传统文化的凝聚升华,是中国共产党人和中国人民伟大创造精神的体现,是激励全党全国各族人民奋勇向前的强大精神力量,是我们坚定文化自信的坚强基石。与此同时,我们党以海纳百川的宽阔胸襟借鉴吸

收人类一切优秀文明成果。正是在传承发展中华优秀传统文化、继承革命文化、发展社会主义先进文化、推动中外文明交流互鉴中,中华文化的主体性不断巩固。

文化主体性是通过把马克思主义基本原理同中国具体实际、同中华优秀传统文化相结合建立起来的。“两个结合”巩固了文化的主体性,党领导人民推进“两个结合”的历史进程,就是不断巩固文化主体性的发展历程。马克思主义是我们认识世界、把握规律、追求真理、改造世界的强大思想武器。马克思主义能够在中国取得胜利的关键,在于其与中国具体实际相结合,与中华优秀传统文化相结合,在结合中真正做到了相互契合、相互成就。当然,结合不是自发形成的,必须通过党和人民的主观努力,在守正创新中才能实现。一方面,发掘马克思主义与中华优秀传统文化的契合性,做到魂脉与根脉融合融通,使马克思主义理论在中国大地获得发展的丰厚文化根基和沃土,显示出鲜明的中国风格与中国气派;另一方面,用马克思主义激活中华优秀传统文化的内在生命力和活力,赋予其新的时代内涵,推动中华优秀传统文化现代化转型,成为推动新时代经济社会发展的强大精神力量。

二、文化主体性是文化自信的根本依托

文化自信来自文化主体性。文化自信是一种在自觉的心理认同基础上产生的对文化未来发展充满信心的文化心态,是由文化主体性所塑造的。文化主体性铸造文化意义上的坚定自我,

强化一个民族“从哪里来”“到哪里去”的文化自信和自立自强。创立习近平新时代中国特色社会主义思想是中华民族文化主体性的最有力体现。习近平新时代中国特色社会主义思想实现了马克思主义中国化时代化新的飞跃,是当代中国马克思主义、二十一世纪马克思主义,是中华文化和中国精神的时代精华。习近平新时代中国特色社会主义思想以“十个明确”“十四个坚持”“十三个方面成就”明确了新时代坚持和发展中国特色社会主义的总目标、总布局、发展方式、发展动力、战略步骤等基本问题,对马克思主义做出了许多重大原创性创新,使中国特色社会主义文化有了明确的主体特性,厚实了文化自信的内涵和根基。

有了文化主体性,中国共产党就有了引领时代的强大文化力量。依托文化主体性的文化自信,是最基本、最深沉、最持久的力量,是中华民族行稳致远的重要支撑,是克服现代化道路上一切艰难险阻的强大精神动力。文化的主体性越强,文化自信就越坚定,新时代中国特色社会主义文化和中华民族现代文明所拥有的引领力、凝聚力、塑造力、辐射力就越大。习近平文化思想是习近平新时代中国特色社会主义思想的文化篇,为推进文化强国建设提供了全面指引,标志着我们党对中国特色社会主义文化建设规律的认识达到了新高度,表明我们党的历史自信、文化自信达到了新高度。

有了文化主体性,中华民族和中国人民就有了国家认同的

坚实文化基础,中华文明就有了和世界其他文明交流互鉴的鲜明文化特性。中华民族在长期的生活实践中形成了属于本民族特色的思想认识、价值观念,构成了根植于中华民族内心的、最基本的文化基因。这种文化基因使中华民族具有较强的主体性,并呈现出区别于其他民族主体性的丰富内涵和鲜明特色。人类文明发展的历史证明,不同民族的文化及文明的区别就在于其文化和文明的主体性内涵与特质的不同,在于其价值观念、交往方式、思维方式等的不同,由此,文化主体性及建立在主体性基础之上的文化自信,就成为民族认同、文化认同的重要基础,成为世界文明多元多彩、交流互鉴的重要根源和重要动力。

三、在推进“两个结合”中巩固文化主体性

习近平总书记强调:“在五千多年中华文明深厚基础上开辟和发展中国特色社会主义,把马克思主义基本原理同中国具体实际、同中华优秀传统文化相结合是必由之路。”新时代新征程,要建设社会主义文化强国、建设中华民族现代文明,必须在“两个结合”中巩固文化主体性、增强文化自信。

深入推进中国式现代化伟大实践,在发挥文化重大作用中巩固文化主体性、增强文化自信。文化的生命力来源于丰富的社会实践,文化主体性是中国共产党带领中国人民在中国大地上建立起来的,同样,巩固文化主体性、坚定文化自信也离不开中国式现代化建设的伟大实践。当前,中国正经历着历史上最为

广泛而深刻的社会变革,中华民族正向着第二个百年奋斗目标进发,在这场伟大实践中,文化建设不能缺席。只有不断巩固全党全国各族人民团结奋斗的共同思想基础,不断提升国家文化软实力和中华文化影响力,才能为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴提供坚强思想保证、强大精神力量、有利文化条件。

结合新的时代条件传承和弘扬中华优秀传统文化,在推动中华优秀传统文化创造性转化和创新性发展中巩固文化主体性、增强文化自信。中华优秀传统文化是我们独特的精神标识,铸就了中华民族的精神底色,赋予文化自信以深厚的历史底蕴,具有重大的时代价值。让中华文化展现出永久魅力和时代风采,推动马克思主义基本原理同中华优秀传统文化相结合,是马克思主义中国化时代化的必然要求,也是推动中华民族伟大复兴的内在要求,更是巩固文化主体性、增强社会主义文化自信的内在要求。要在中国式现代化建设的伟大实践中,汲取中华优秀传统文化的思想精华和道德精髓,讲清楚中华优秀传统文化的历史渊源、发展脉络、基本走向以及独特创造、价值理念、鲜明特色,增强文化自信和价值观自信。深入挖掘和阐发中华优秀传统文化讲仁爱、重民本、守诚信、崇正义、尚和合、求大同的时代价值,使之为培养和践行社会主义核心价值观提供滋养,为社会主义现代化建设凝聚磅礴伟力。

深入推进人类文明交流互鉴,在吸收人类文明优秀成果、

彰显中华文化优势特色中巩固文化主体性、增强文化自信。一切人类文明的优秀成果都是人类劳动和智慧的结晶,没有高低贵贱之分,开放包容始终是文明发展的活力来源,也是文化自信的显著标志。在历史上,中华文明能成为世界上唯一绵延不断且以国家形态发展至今的伟大文明,一个重要奥秘就是长期以来保持开放包容的姿态,积极主动地学习借鉴人类创造的一切优秀文明成果,真正做到了融通中外、贯通古今。在世界百年未有之大变局和中华民族伟大复兴战略全局中,我们比以往任何时期都更加需要深入吸收借鉴人类文明优秀成果。同时,我国要建构同综合国力和国际地位相匹配的国际话语权,就要在推进人类文明交流互鉴中彰显中华文化的优势特色,这是巩固文化主体性、增强文化自信的必然要求和不二选择。例如,中华文明具有突出的和平性,主张“睦邻友好”,崇尚“以和邦国”,强调“和而不同”,奉行“以和为贵”,亲仁善邻、协和万邦是中华文明一贯的处世之道,为弘扬全人类共同价值、构建人类命运共同体提供了中国智慧和方案。只有广泛吸收人类文明的优秀成果,深入推进人类文明交流互鉴,积极参与人类命运共同体构建,才能在进一步巩固文化主体性、增强文化自信中焕发出强大的生机和活力。□

(作者系山东省习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心特约研究员、山东社会科学院研究员)

(来源:光明日报)

践行“四下基层” 打造“四五做法”

山东省淄博市博山区委区直机关工委

近年来，山东省淄博市博山区委区直机关工委坚持把机关党的建设与“四下基层”紧密结合，探索走出以“强基、铸魂、融合、惠民”四项工程为主要内容，以“固根本、创品牌、促业务、优服务、细考核”为理念的机关党建“四五做法”，有力推动机关党建工作提质增效。

实施“强基”工程，让基层党组织更具硬实力。制定机关党建任务清单，强化责任落实，压实机关党建主体责任，建立健全“三级四岗”责任制，明确机关党建干什么、怎么干。将廉洁教育融入党员干部成长全过程，通过开设“青廉讲堂”、举办廉政党课、观看警示教育片等，划红线、明底线、筑防线。创建一批红旗党支部，打造一批机关党建示范点，提升一批党代表工作室，夯实党建基础。

实施“铸魂”工程，让基层党组织更具软实力。不断巩固拓展主题教育成果，不定期对区直部门党组（党委）理论学习中心组学习情况进行巡听旁听和督查检查。扎实推进“一机关一品牌、一支部一特色”工作，开展党建品牌创建，公开发布60个机关党建品牌，强化示范引领、对标争先。开设“裕禄讲堂”，深化理论学习；举办“电影

党课”，精选红色电影片段，激发党员干部爱党爱国热情；创作“情景党课”，精心编排40余部“情景党课”，生动讲述革命先烈的感人事迹和新时代党员干部的奋斗故事。

实施“融合”工程，让基层党组织更具生命力。在基层党组织开展“对标夺标”“揭榜攻坚”等活动，开展身边榜样选树，目前已选树发布两批26名“提效争先”榜样，用榜样的力量鼓舞士气、推动工作。区委政法委以每季度社会治理创新提升“十大工程”考核内容为依托，开展社会治理季度“流动红旗”评选，对考核优秀的党组织颁发“流动红旗”，推进重点任务落地落实，激发基层担当作为。

实施“惠民”工程，让基层党组织更具服务力。不断深化区直部门单位双联系双报到制度，听民声、解民忧，把群众满意不满意作为工作标准，推动政策到位、服务到位。开展“党课下乡”活动，把优秀“情景党课”送到镇村、企业等基层单位。目前，“党课下乡”已进行20场次展演，受众人数达7000余人。启动实施“三比三看·评议部门”活动（比服务效率、看工作态度，比服务效能、看工作能力，比服务效益、看工作业绩），

通过镇（村）评议、“两代表一委员”评议、企业评议、媒体评议等四个层面进行评价，推动各部门单位不断提高战斗力、执行力和服务力。区委组织部积极引导辖区企事业单位发挥自身优势，采取一对一、多对一等方式，与社区联建共建，现已累计发展合作对象422家，确立合作项目586个，有力推动了社区治理和社区发展。

坚持走群众路线，开门搞党建，全力做好“固根本、创品牌、促业务、优服务、细考核”五篇文章，让机关党的建设植根基层、服务基层。

做好“固根本”文章。建立健全基层党组织组织力评价体系和党员先锋指数考评体系，每半年组织一次机关党建“全面体检”，不定期开展网格内、网格间互学互查互促活动，取长补短、共同提高。强化“述职评议”，采取会议述职、书面述职和督导述职相结合的方式，查找问题不足，推动整改提升。区发改局建立健全民生实事项目考核评价机制，对民生实事进行全方位、全过程、全覆盖监督。

做好“创品牌”文章。在培优树标上持续发力，深挖各领域、各层面的鲜活案例和榜样标杆，以现场点评、通报表扬、

固本强基 提质增效

——四川省攀枝花市直机关工委综合施策增强基层党组织政治功能和组织功能

四川省攀枝花市直机关工委

2023 年以来,四川省攀枝花市直机关工委深入学习贯彻党的二十大精神,坚定践行新时代党的建设总要求和党的组织路线,着力抓基层、打基础、固基本,持续深化“三亮三比”行动,切实增强基层党组织政治功能和组织功能,努力推动基层党组织全面进步、全面过硬。

注重分类指导。全覆盖开展机关党建调研与机关党组织工作质效评估分析,指导先进党组织总结提炼经验,对后进党组织“精准把脉、开出良方”,推动齐头并进、全面提升。做好

发展党员、换届选举、“三会一课”三本台账,全年共指导党组织完成换届 11 次,新发展党员 76 人,慰问生病住院党员、困难党员和老党员 130 余名。

打造党建品牌。持续推进“模范机关 魅力花城”机关党建品牌创建工作,推动基层党组织成功创建党建品牌 60 余个,并从中评出最佳党建品牌 5 个、优秀党建品牌 9 个、重点选树品牌 5 个。组织前往昭通、楚雄、迪庆、丽江等市(州)交流学习党建品牌创建经验,以视频解说、现场展演等形式推介党

建品牌,为党建工作注入生机与活力。

抓实党员教育。打造“攀枝花市机关党员现场教育实践阵地”30 个,组织全市机关党组织书记赴浙江围绕“千万工程”等进行专题学习,有效提升机关党员干部履职能力水平。面向 340 名入党积极分子、发展对象举办培训班两期,常态化开展“点单式”“上门式”“一站式”等分层分类分级培训 300 余次,培训党员超万人次,实现机关党员全覆盖。□

(来源:旗帜网)

召开发布会等方式,营造比学赶超的浓厚氛围。区税务局以党建引领赋能加力,创建“焦桐花开裕禄党旗红”党建业务融合共建联盟,精细服务惠企业、利民生,以数治税强监管、防风险。

做好“促业务”文章。把全区中心工作是否落实、部门业务工作是否完成作为衡量机关党建成效的根本标准,在推进中心工作中看党组织和党员作用的发挥,全力实现党建和业务深度融合。聚焦群众关心、企业关切的事,在为民服务第一

线设立党员先锋队、先锋岗,全力补短板、强弱项。区人民法院实施 14 个创新提升项目,无讼村居创建、小案不小办等一系列创新做法走在全市前列。

做好“优服务”文章。健全争先创优、晾晒比拼工作机制,通过“亮身份、践承诺、比业绩”、岗位大练兵大比武等,转作风提能力,推动带头提效争先。建立健全调研、交流、培训机制,组建调研指导组,深入基层党组织开展专题调研、分类指导,推动机关党建工作全面开花。加强部门之间横向交流,

丰富活动形式,强化“互联共建”,力促每个支部规范对标、夺标、创标,着力锻造坚强有力的机关基层党组织。

做好“细考核”文章。将机关党建考核的指标细化为 7 个大项、17 个分项、44 个子项,除坚定政治信仰、坚持党的政治领导、提高政治能力、净化政治生态等基础指标外,增设了夯实组织基础、强化提效争先、落实中心工作等三个大项,既实现了考核的细化、实化、清单化,又体现了党建+业务的充分融合。□

(来源:旗帜网)



坚持解放思想 创新求变 推动机关党建 优势转化为发展 优势

广西壮族自治区党委区直机关工委

广西壮族自治区党委区直机关工委把学习贯彻习近平总书记考察广西重要讲话精神作为头等大事来抓,坚持解放思想、创新求变,推动机关党建理念观念跟上党中央要求、跟上时代前进步伐、跟上事业发展要求,着力将党建优势转化为发展优势、竞争胜势,以高质量机关党建引领保障广西经济社会高质量发展。

推动机关党建系统重塑。

紧跟使命任务和领导体制的新变化,部署开展习近平总书记“7·9”重要讲话精神再学习再领悟再对标再落实行动,研究制定新征程机关党建“1+N”系列文件,科学搭建工作体系和框架结构,着力推动机关党建在理念、机制、工具、手段、方法等方面全面重塑。研究部署实施“新征程·新理念”思想解放行动,树立系统整体、自信争先、质量效能、改革变革理念,推动机关党建质量全面提升、整体跃升。目前,已制定印发《新时代新征程机关党建走好第一方阵的行动要点》及6个配套文件,并抓好贯彻执行,确保各项工作早启动、快推进、落得实。

锻造新时代机关先锋队。

深入开展主题教育,规范“三会一课”、主题党日等活动方式,组织引导机关广大党员深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想,自觉用党的创新理论武装头脑。加强实践锻炼,有计划有针对性地组织广大党员参与重点工作、参加志

愿服务,在一线经受锻炼、接受检验,切实强化日常教育和管理,激发党员队伍活力。着力打造对党忠诚、精通党建、真抓实干、遵纪守法的机关党务干部队伍。2023年,举办党性教育、理论教育等培训班60期,培训党员5104人次;举办首届全区党务干部技能大赛,近10万名党务干部参与。目前,正研究部署“强国有我、机关先行”专题教育,引导机关党员干部为谱写中国式现代化广西篇章团结奋斗。

实施“党建+”服务重大战略行动。

坚持机关党建和业务工作同谋划、同部署、同落实、同检查,聚焦实施重大战略、找准切入点和结合点,推动党建和业务融合互促,在围绕中心、服务大局中彰显机关党建担当作为。持续推进机关党建服务西部陆海新通道建设,增强西部陆海新通道机关党建联席会议机制效能,重点做好做实机关党建服务平陆运河建设。深化粤桂机关党建协作,做好议题和成果设计,着力以机关党建协作的新成效推动全面深化粤桂合作,目前正与广东省直机关工委研究制定《2024年粤桂机关党建协作重点推进合作事项清单》。持续开展党员干部节假日回乡调研、农产品进机关和青年公益云市集等活动,助销农产品1100多万元,助推巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接。□

(来源:旗帜网)

贪欲不可纵 伸手必被捉

——陕西省人大常委会农业和农村工作委员会原主任何发理严重违纪违法案剖析(上)

何发理,男,汉族,1954年1月出生,1974年8月加入中国共产党,1977年1月参加工作。曾任陕西省林业厅造林处干部;太白山自然保护区管理局党委书记;陕西省林业厅造林处副处长(正处级);省林木种子分公司经理、省林木种苗工作站站长;省林业厅副厅长、党组成员;省环境保护局党组书记、局长;省环境保护厅党组书记、厅长;省人大常委会农业和农村工作委员会主任。2017年3月退休。

何发理案是陕西省近年查处的生态环保领域的典型腐败案件,其本人也是退而不“休”搞腐败的典型代表。在职时,何发理把手中职权作为谋取私利的工具,大搞权钱交易;退休后,何发理仍沉溺于权力带来的“甜头”,大肆收受财物。权力的余温或许会带来一时的安逸,但贪婪地伸出“黑手”终会付出沉重代价。

亲清不分,丢掉质朴本色

何发理出生于1954年,他曾用“农家出身、孤身进城”形容自己早年的境遇。1977年,何发理大学毕业,本打算回洛川老家当一名果树技术员的他,赶上统一分配工作,顺利进入陕西省林业厅造林处工作。凭借农家子弟身上的淳朴本色和实干精神,何发理多次被委以重任,年仅30岁就被任命为太白山自然保护区管理局党委书记,成为正处级干部。

在组织的培养下,何发理的岗位越来越重要,先后出任省林业厅造林处副处长(正处级);省林木种子分公司经理、省林木种苗工作站站长。1992年,38岁的何发理被提拔为省林业厅副厅长,成为当时全省为数不多的副厅级年轻领导干部之一。

职位的升迁使得何发理手中

的权力越来越大,尤其是2003年3月担任省环保局局长后,何发理很快成了一些不法商人重点“围猎”的对象。他们以金钱开道,竭尽所能与何发理拉关系、攀感情、套近乎。

这种“温水煮青蛙”式的“围猎”,让何发理有些飘飘然起来。他心中的天平不断失衡,开始追求看似更加“光鲜”的奢靡生活。“吃点喝点成了习惯,拿点用点成了自然,一步步走上不归路。”何发理在忏悔书中坦言,一些商人老板大把大把花钱、大手大脚消费,一方面撕裂着价值观,另一方面也吊着他的胃口,“对老板们的礼金红包来者不拒,想给子孙留点‘家当’。”

与何发理相交甚密的商人索某就是较为重要的一名行贿人。早在担任省林业厅副厅长期间,何发理便与索某相识,当时,索某的公司打算承包一块林场搞木材采伐,需要向林业主管部门申请增加指标,在何发理的帮助下,索某顺利拿到指标。

两人越走越近。“他看我办事果断,肯帮忙,便逢年过节都送上礼品礼金。”2003年,何发理生病住院,索某跑前跑后帮忙找护工、联系医生。这种“情感捆绑”让何发理深受感动,“我感到他理解人,靠得住,值得深交。”此后,在得知索某利用自己的影响力牟利时,何发理也予以默许。

据统计,何发理先后收受索某所送人民币507万元、美元3万元,以及一辆价值50多万元的越野车。其中,何发理在2011年以购买商铺为名,单笔便向索某索贿500万元。“这种扭曲的人际关系,让我的廉洁防线全面失守。”何发理被留置后才醒悟过来,商人的投资总是逐利的,他们即便不在自己分管的领域做事,但打着自己的

“旗号”去找相关部门要求给予关照,有时也是管用的。

底线不守,治污者变成“污染源”

渭河被誉为陕西的“母亲河”。20世纪80年代以来,随着工业化快速发展,以造纸厂为主的工业污染源,严重破坏渭河流域陕西段的生态功能。

2004年,陕西全面启动渭河治污计划,工业污水排放量超标成为整治重点。在媒体当年的报道中,时任省环保局局长何发理用“关、建、治”三个字,畅谈自己的治理思路。所谓“关”,即关停不符合标准的造纸企业。

事实上,这不过是何发理搞的一套“双标法”。在治理渭河流域水污染问题过程中,何发理把党和人民赋予的公权力异化为谋取私利的工具,罔顾省委省政府关于渭河流域生态环境治理的决策部署,一面以“雷霆手段”关停未给其行贿的高污染企业,向外界释放“不手软、敢下茬、下硬茬”的决心;另一面借“环保工作不能急于求成”之名,对与自己有利益勾连的企业“大开绿灯”并任其继续污染环境,在全省环保系统产生了极坏的负面影响。

西安市一家大型造纸厂因长期违规排放工业废水,被责令停业整顿。从2004年到2008年,该厂负责人郝某多次请托何发理协调办理排污许可证、延长整改时限,先后送给何发理130万元。为了给该厂造势,利令智昏的何发理甚至将全省造纸企业座谈会安排在该厂举行。在何发理的带头宣传和纵容支持下,市县两级环保部门对该厂严重排污问题置若罔闻,未对其进行处罚,且默许继续扩大产能,造成严重后果和恶劣影响。□

(来源:中央纪委国家监委网站)



关于巩固拓展 “主题教育成果”的意见

中共中央办公厅印发关于巩固拓展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果的意见,共提出4个方面15点具体意见,一起来学习!

一、坚持以学铸魂,持续做好学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的深化、转化工作

1.建立健全“第一议题”制度。各级党委(党组)召开常委会会议(党组会议)或党委(党组)理论学习中心组学习会,要认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记重要讲话,结合实际抓好贯彻落实。党委(党组)谋划重大战略、研究重大事项、制定重大政策、部署重大任务,要对标对表习近平总书记有关重要讲话和重要指示批示精神,把准政治方向、领会工作要求、理清思路举措。

2.健全理论学习制度。建立领导班子读书班制度,各级党委(党组)结合理论学习中心组学习,每年举办习近平新时代中国特色社会主义思想读书班,组织领导班子成员坐下来、静下心,读原著学原文悟原理,开展集体学习和研讨交流。健全专题党课制度,各级党委(党组)领导班子成员每年到分管领域、部门等基层单位或所在党支部至少讲1次专题党课,重点讲学习运用党的创新理论的收获体会。基层党组织书记联系实际讲好党课。抓实党员、干部经常性学习教育,突出抓好青年党员理论学习,落实“三会一课”、主题党日等制度,运用“学习强国”、共产党员网等平台,采取课堂讲授、政策解读、案例教学、现场体验等方式,推动党的创新理论学习走深走实走心。

3.强化党性教育。加强党章学习教育,引导党员、干部自觉学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章,自觉用党章规范一言一行。通过重温入党誓词、过“政治生日”,就近就使用好红色资源、党性教育培训机构,学习先进典型和身边榜样,常态化长效化开展党史学习教育,开展党的宗旨教育、革命传统教育和爱国主义教育等,引导党员、干部筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵,始终忠诚于党、忠诚于人民、忠诚于马克思主义。

二、坚持以学增智,不断从党的创新理论中悟规律、明方向、学方法、增智慧

4.加强党员、干部政治教育和政治训练。分层次分类别分领域开展培训轮训,教育引导党员、干部胸怀“国之大者”,以坚持和加强党中央集中统一领导为最高原则,善于从党和人民的立场、党和国家工作大局出发想问题、作决策、办事情,不断增强政治敏锐性,坚决防止“低级红”、“高级黑”,做政治上的明白人、老实人。突出“关键少数”政治训练,实施“一把手”政治能力提升计划,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

5.抓好党员、干部履职能力培训。坚持干什么学什么,组织党员、干部联系岗位职责和工作实际,认真学习领会习近平总书记关于本地区本部门本领域重要讲话和重要指示批示精神。坚持全面系统学、融会贯通学,不断提高战略思维、辩证思维、系统思维、创新思维、历史思维、法治思维、底线思维能力。强化实践锻炼和专业训练,不断增强党员、干部推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领,加强斗争精神和斗争本领养成,着力增强防风险、迎挑战、抗打压能力。抓好与岗位职责相匹配的通识教育培训、专业知识学习培训,帮助党员、干部填知识空白、补素质短板、强能力弱项。□(待续)

(来源:共产党员网)(参考通化党建)