

奋力推动机关党的建设 迈上新台阶展现新气象

特约评论员

省委书记景俊海在省委党的建设工作领导小组会议上强调，要深入贯彻习近平总书记关于党的建设重要思想，坚定不移全面从严治党，推动吉林党建工作迈上新台阶、展现新气象，更加有效发挥引领保障高质量发展重要作用，为新时代吉林全面振兴率先实现新突破筑牢根基。省直机关各级党组织要坚决贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想特别是机关党的建设重要思想和在新时代推动东北全面振兴座谈会上的重要讲话精神，坚持以党的政治建设统领党的建设各项工作，进一步推进机关党建全面提质增效，为推动新时代吉林全面振兴率先实现新突破提供坚强保障。

要不断深化党的政治建设。省直机关各级党组织要把学习贯彻新时代中国特色社会主义思想同学习贯彻习近平总书记关于机关党的建设重要论述精神紧密结合，教育引导广大党员干部更加深刻领悟“两个确立”的决定性意义，更加自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。要持续深化政治机关意识教育，推动党的二十大精神、党中央决策部署、省委工作要求落地见效，组织开展形式多样的对党忠诚教育，引导党员干部忠诚于党的信仰、党组织、党的理论和路线方针政策。要着力提升党员干部政治能力，坚持和加强党中央集中统一领导为最高原则，善于从党的创新理论中悟规律、明方向、学方法、增智慧；善于从党和人民立场、党和

国家工作大局出发想问题、作决策、办事情，不断增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

要推动机关党建工作提质增效。省直机关各级党组织要深入实施理论学习中心组质量提升工程，加强理想信念教育，强化意识形态责任制落实等，坚持凝心铸魂强根基，推动党的创新理论入脑入心。要常态化抓好新时代吉林党支部标准体系(BTX)建设，围绕中华人民共和国成立75周年，组织开展丰富多彩的主题党日活动，全面提升基层党组织政治功能和组织功能。要总结推广党建和业务工作深度融合的典型案例、工作做法，深入开展“奋斗‘十四五’建功新时代”主题实践活动，进一步扩大建功品牌影响力。要推动“双百共建”活动成果不断巩固，常态化开展“我为群众办实事”等活动，持续深化、拓展、释放党建引领基层治理效能。

要确保全面从严治党落地落实。省直机关各级党组织要以党纪学习教育为契机，推动各级领导班子抓好党的纪律建设，推动广大党员干部强化遵守纪律的自觉，用党规党纪校正思想和行动。要锲而不舍落实中央八项规定及其实施细则精神，持续纠治“四风”特别是形式主义、官僚主义突出问题。要着力加强党风廉政建设，紧盯重点岗位、关键环节、重要节点，动态开展廉政风险排查防控，努力铲除腐败滋生的土壤和条件。要大力培树“严新细实”优良作风，加强廉洁文化建设，培育以清为美、以廉为荣的机关文化。□



CONTENTS 目录

2024年第4期
(月·总第240期)

主管单位

中共吉林省直属机关工作委员会

编委主任 李伟

编委会常务副主任 刘曼抒

编委副主任 张玉文 张秀义
顾旭东 邢百华

编委会委员

高丽丽 栾波 李玉屏 杨国钰

胡振海 董伟 赵景军 宋艳

李南哲 曲东升 周敏 王予修

张志华 梁士平 褚颖 安书琦

李全红

总 编 张秀义

副 总 编 李剑

责任编辑 滕海峰 赵芳 王德臣
杨东

执行编辑 赵芳

编辑出版 中共吉林省直属机关工作委员会

地 址 吉林省长春市新发路577号
(省直机关工委研究室)

邮 编 130051

电 话 0431-88902361

传 真 0431-88902361

准印证号(吉) LSZ2017056

内部资料免费交流

欢迎来稿

电子信箱:jgjsb@sina.com

印刷企业:长春容大印务有限公司

印刷册数:2000册

发送范围:省直机关、市、县、区直机关工委、全国党建
研究会机关专委会、中央和国家机关工委
及各省(区、市)、副省级城市机关工委

卷首语

奋力推动机关党的建设迈上新台阶展现新气象

特约评论员 1

要言要论

必须坚持人民至上 4

党建聚焦

研究部署党纪学习教育工作 5

在新时代新征程上从严自律奋进实干 努力树立新形象

体现新担当彰显新作为 6

推动吉林党建工作迈上新台阶展现新气象 更加有效发挥

引领保障高质量发展重要作用 7

深入贯彻习近平总书记重要讲话重要指示精神 下更大气

力纠治群众身边不正之风和腐败问题 8

2024年省直机关党建工作要点 9

党建品牌

大力开展“融+公益诉讼”党建品牌 创建工作助力“两山”

理念试验区建设 12 白山市人民检察院

奋斗“十四五”建功新时代

推进“千亿斤粮食”产能建设工程 扛稳国家粮食安全重任

省发改委直属机关党委 14

深化制造强省建设 推动汽车产业集群“上台阶”

省工信厅直属机关党委 15

坚持党建引领 推动医药健康产业高质量发展

省科技厅直属机关党委 16

经验与探索

新时代机关党建特色品牌创建工作研究

省住房和城乡建设厅课题组 17

选树政治素质好岗位履责好作风品行好群众评价好的

优秀共产党员典型研究 20 省农业农村厅课题组

理论研究的阵地 经验交流的桥梁 党建知识的宝库 党务干部的挚友

关于创建“四强”党支部的问题研究

..... 省机关事务管理局课题组 23

关于推进党建与业务工作深度融合的调研报告

..... 省林业和草原局课题组 26

关于以高质量党建促进经济管理干部学院高质量发展研究

..... 省经济管理干部学院课题组 29

持续推动 BTX 建设增强“两大功能”推进“四强”党支部建设

..... 水利部松辽水利委员会课题组 32

工作思考

润物无声践初心

..... 省地震局机关党委 35

学深悟透中坚定理想信念 埋头苦干中践行初心使命

..... 李 霞 36

奋进风采

以东北抗联精神赋能吉林全面振兴率先实现新突破

..... 刘耀光 38

理论探讨

新质生产力之“新”与“质”

..... 40

涵养积极健康的党内政治文化

..... 沈江平 42

点亮纪律的明灯

..... 谢志强 43

他山之石

全面提高机关党建质量为广州“二次创业”提供坚强保障

..... 陈 嘉 曹 剑 44

同当“家”为大家

..... 安徽省铜陵市直机关工委 45

重培育 强激励 促规范 让机关党务干部“有为有位”

..... 湖南娄底市直机关工委 46

警钟长鸣

贪欲不可纵 伸手必被捉(下)

..... 47

机关党务百科

关于巩固拓展“主题教育成果”的意见

..... 48



省委书记景俊海主持召开省委常委班子 党纪学习教育读书班

4月24日，省委书记景俊海主持召开省委常委班子党纪学习教育读书班，集中学习《中国共产党纪律处分条例》。景俊海强调，要深入贯彻习近平总书记关于党纪学习教育的重要讲话重要指示精神，认真学习《条例》，严格落实要求，进一步发挥省委常委班子示范作用，引领广大党员干部学纪、知纪、明纪、守纪，坚定不移推动全面从严治党走深走实。省委副书记、省长胡玉亭，省政协主席朱国贤出席。

(图为会议现场 邹乃硕 摄)



必须坚持人民至上

4月1日出版的第7期《求是》杂志发表中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平的重要文章《必须坚持人民至上》。这是习近平总书记2012年11月至2023年12月期间有关重要论述的节录。

文章强调，人民是历史的创造者，人民是真正的英雄。我们党来自人民、植根人民、服务人民，党的根基在人民、血脉在人民、力量在人民。人民是我们党执政的最大底气，是我们共和国的坚实根基，是我们强党兴国的根本所在。人民对美好生活的向往，就是我们的奋斗目标。中国共产党人的初心和使命，就是为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴。这个初心和使命是激励中国共产党人不断前进的根本动力。

文章指出，江山就是人民、人民就是江山，打江山、守江山，守的是人民的心。人民立场是中国共产党的根本政治立场，是马克思主义政党区别于其他政党的显著标志。党除了人民利益之外没有自己的特殊利益，党的一切工作都是为了实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益。要坚持

全心全意为人民服务的根本宗旨，贯彻群众路线，尊重人民主体地位和首创精神，始终保持同人民群众的血肉联系，与人民风雨同舟、与人民心心相印，想人民之所想，行人民之所嘱，不断把人民对美好生活的向往变为现实。

文章指出，全面建成社会主义现代化强国，人民是决定性力量。必须坚持全体人民共同参与、共同建设、共同享有，紧紧依靠全体人民和衷共济、共襄大业。要积极发展全过程人民民主，坚持党的领导、人民当家作主、依法治国有机统一，健全人民当家作主制度体系，充分激发全体人民的积极性主动性创造性。贯彻以人民为中心的发展思想，解决好人民群众急难愁盼问题，让现代化建设成果更多更公平惠及全体人民，在推进全体人民共同富裕上不断取得更为明显的实质性进展。不断巩固发展全国各族人民大团结、海内外中华儿女大团结，充分调动一切积极因素，凝聚起强国建设、民族复兴的磅礴力量。□

(来源：新华社)

中央党的建设工作领导小组召开会议

研究部署党纪学习教育工作

蔡奇主持并讲话李希出席并讲话

中央党的建设工作领导小组3日召开会议，学习贯彻习近平总书记关于党纪学习教育的重要讲话和重要指示精神，听取党纪学习教育准备工作情况汇报，研究部署党纪学习教育工作。中共中央政治局常委、中央党的建设工作领导小组组长蔡奇主持会议并讲话，中共中央政治局常委、中央党的建设工作领导小组副组长李希出席会议并讲话。

会议指出，经党中央同意，自2024年4月至7月在全党开展党纪学习教育。这次党纪学习教育，是加强党的纪律建设、推动全面从严治党向纵深发展的重要举措。党中央高度重视，习近平总书记多次就开展党纪学习教育发表重要讲话、作出重要指示，为开展党纪学习教育提供了重要遵循。近日，中共中央办公厅印发《关于在全党开展党纪学习教育的通知》。我们要深入学习贯彻习近平总书记的重要讲话和重要指示精神，落实《通知》要求，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”，切实把思想和行动统一到党中央决策部署上来。

会议强调，要进一步深化对加强党的纪律建设重要性和忽视党纪、违反党纪问题危害性的认识，推动各级党组织和领导班子从严抓好党的纪律建设，推动广大党员、干部强化遵守纪律的自觉，以严明的纪律确保全党自觉同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，统一思想、统一行动，知行知止、令行禁止，形成推进中国式现代化的强大动力和合力。要准确把握这次党纪学习教育的目标要求，教育引导党员干部学纪、知纪、明纪、守纪，搞清楚党的纪律规矩是什么，弄明白能干什么、不能干什么，始终做到忠诚干净担当。

会议指出，要抓住学习重点，在学习贯彻《中国共产党纪律处分条例》上下功夫见成效。坚持逐章逐条学、联系实际学，抓好以案促学、以训助学，教育引导党员干部准确掌握其主旨要义和规定要求，进一步明确日常言行的衡量标尺，用党规党纪校正思想和行动，真正使学习党纪的过程成为增强纪律意识、提高党性修养的过程。

会议强调，要压实各级党组织的领导责任，各级领导班子和党员领导干部带头学习，推动党员干部高质量完成党纪学习教育任务。要加强宣传引导，力戒形式主义，以良好作风保证党纪学习教育走深走实。要坚持两手抓两促进，把开展党纪学习教育同落实党中央重大决策部署、完成本地区本部门本单位重点工作紧密结合起来，使党纪学习教育每项措施都成为促进中心工作的有效举措，切实防止“两张皮”。

李干杰、李书磊、姜信治出席会议。

中央党的建设工作领导小组成员等参加会议。□

(来源：旗帜网)

景俊海在2024年第一次省管领导干部勤政廉政集体谈话会议上强调

在新时代新征程上从严自律奋进实干 努力树立新形象体现新担当彰显新作为

3月25日,2024年第一次省管领导干部勤政廉政集体谈话会议以视频形式召开。省委书记景俊海出席会议并讲话。他强调,要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,牢记党和人民的嘱托,在新时代新征程上从严自律、奋进实干,努力树立新形象、体现新担当、彰显新作为,为推动新时代吉林全面振兴率先实现新突破贡献更大力量。

会上,朱光明、赵永波、李德明、杨文昭、杜锐、王海刚6位省管领导干部代表作表态发言。

景俊海指出,各级领导干部特别是省管领导干部要充分发挥“关键少数”示范引领作用,牢记初心使命,顽强拼搏进取,保持干事快乐健康心态,以忠诚干净担当的实际行动,推动吉林高质量发展、可持续振兴。一要坚持政治立身,坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”,把对党忠诚体现到维护党的权威、执行党的政策、服从党的安排上,体现到全心全意为人民谋幸福上,体现到履职

尽责做好本职工作上,体现到攻坚克难、敢于斗争的实际行动上。二要坚持本领立身,善于观大局谋大事、作决策抓落实、带队伍聚合力,努力练就干事成事的真本领。三要坚持实干立身,聚焦实现“两确保一率先”目标、实施“一主六双”高质量发展战略、培育“四大集群”、发展“六新产业”、建设“四新设施”、推动形成新质生产力等重点工作,谋划好聚人气、扩消费、优环境、育企业和抓招商、落项目、促开工、保投产的路径举措,落实好做大体量、做强增量、做优质量的工作安排,一钉一锤把“规划图”变成“施工图”;因地制宜发展新产业、新模式、新动能,力争催生更多新质生产力;谋划推出一批具有牵引性、突破性的改革事项,打通长期以来制约振兴发展的痛点淤点堵点;想群众之所想、谋群众之所愿,扎实办好民生实事;建机制、组专班、常检查,堵漏洞、补短板、化风险,坚决守住安全发展底线。四要坚持作风立身,保持干事创业的拼劲

韧劲闯劲,坚定不移解放思想、开放包容、放开搞活,持续钻研新事物、学习新本领、探索新办法,善于运用“五化”闭环工作法,精心细致抓好落实。五要坚持干净立身,不碰党纪国法高压线、不越制度政策红线、守住党和人民利益底线,严于律己、严以治家,严负其责、严管所辖,永葆共产党人清正廉洁政治本色。

景俊海强调,组织部门和纪检监察机关在干部管理工作中承担着重要责任。要扎实做好制度完善、教育引导、选拔使用、监督管理、执纪问责等各项工作,为党委选人用人把好关、建好言、尽好责。

省委常委、省委组织部部长王秋实主持会议。省委常委、省纪委书记、省监委主任史文斌参加会议。各市(州)、县(市、区)党政领导班子成员和人大、政协主要负责同志,法院院长、检察院检察长,长白山保护开发区负责同志,一年来新提拔和交流任职的省管领导干部在各会场参会。□

景俊海在省委党的建设工作领导小组会议上强调

推动吉林党建工作迈上新台阶展现新气象 更加有效发挥引领保障高质量发展重要作用

4月3日,省委书记、省委党的建设工作领导小组组长景俊海主持召开省委党的建设工作领导小组会议。他强调,要深入贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想,坚定不移全面从严治党,推动吉林党建工作迈上新台阶、展现新气象,更加有效发挥引领保障高质量发展重要作用,为新时代吉林全面振兴率先实现新突破筑牢根基。

会议审议通过《省委党的建设工作领导小组2024年工作要点》《省委常委会落实全面从严治党主体责任2024年重点任务清单》《推进全省县级党校(行政学校)分类建设的指导意见》《关于加强和改进省属混合所有制企业党的建设工作的指导意见(试行)》,听取省委金融工委、省直机关工委、省卫健委党组本系统本领域2024年推进党的建设相关工作总体安排汇报,领导小组其他成员单位作书面汇报。

景俊海指出,过去一年,全省各级党组织认真落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,坚持以党的政治建设统领党的建设各项工作,主

题教育成效扎实,理论武装不断深化,干部人才队伍持续壮大,基层党组织建设质效提升,党风廉政建设和反腐败斗争纵深推进,为进一步做好工作奠定了坚实基础。

景俊海强调,加强党的领导和党的建设,是实现新时代吉林全面振兴率先突破的根本保证。一要聚焦加强党的领导积极作为,坚持把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为党组织会议第一议题、干部培训第一主课、领导干部第一主责,进一步巩固拓展主题教育成果,教育引导广大党员干部坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”,统一思想、统一意志、统一行动,努力把习近平总书记擘画的宏伟蓝图变为现实。二要聚焦服务党的事业积极作为,以新时代吉林党支部标准化规范化体系(BTX)建设为牵引,全面提升基层党组织政治功能和组织功能;不断强化对基层减负刚性约束,让基层有更多精力为群众办实事、解难题;树立重实干、重实绩的选人用人导向,健全干部担当作为激励保护机制,激励

各级干部以硬脊梁、铁肩膀扛起党和人民赋予的时代重任;持续迭代升级人才政策,高标准建设人才平台;加大正面宣传力度,有效稳定预期、提振信心、鼓舞士气。三要聚焦推进全面从严治党积极作为,压紧压实各级党组织主体责任、各级纪委监委监督责任,锲而不舍落实中央八项规定及其实施细则精神,持续纠治“四风”特别是形式主义、官僚主义突出问题,大力培树“严新细实”优良作风,深入整治重点领域腐败问题,彻底铲除腐败滋生的土壤和条件,努力营造风清气正良好政治生态。

景俊海要求,要按照中央要求,筹备好新中国成立75周年庆祝活动,在举国同庆中体现吉林元素、扩大吉林影响。要组织好党纪学习教育,注重融入日常、抓在经常,进一步提升学习教育质效。要开展好深化党的自我革命吉林实践“五项行动”,确保抓出实实在在成效。

吴海英、韩福春、李伟、史文斌、曹路宝、李明伟、王秋实,省委党的建设工作领导小组成员单位负责同志参加会议。□



省委常委会召开会议

深入贯彻习近平总书记重要讲话重要指示精神 下更大气力纠治群众身边不正之风和腐败问题

4月7日，省委书记景俊海主持召开省委常委会会议，深入贯彻习近平总书记重要讲话重要指示精神，传达学习中央纪委国家监委群众身边不正之风和腐败问题集中整治动员部署会议精神，研究我省贯彻落实举措。

会议强调，整治群众身边不正之风和腐败问题，是以习近平同志为核心的党中央部署的重大政治任务，是老百姓期盼的实事，是关系党的执政根基的大事。我们必须站在坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的政治高度，深入开展集中整治，迅速行动、全面推进，下更大气力纠治群众身边的不正之风和腐败问题，让人民群众切身感受到党中央和习近平总书记的关心关爱就在身边、公平正义就在身边。一要加强领导、压实责任，各级党委要履行主体责任，加强组织领导，定期调度情况；职能部门要履职尽责，抓好重点领域整治工作；纪检监察机关要牵头负责，把集中整治工作抓紧抓实抓出成效。二要突出重点、集中攻坚，坚持人民群众反对什么、痛恨什么，我们就坚决防范和纠正什么，聚焦执法司法、教育医疗、征地拆迁、行政审批、农村“三资”管理、惠农补贴

落实、乡村振兴项目建设、黑恶势力和“保护伞”等重点领域，严肃查处一批“蝇贪蚁腐”“小官大贪”问题，集中解决一批群众身边的实际问题，切实增强人民群众获得感、幸福感、安全感。三要精准发力、务求实效，坚持走群众路线，加强明察暗访，畅通来信、来访、来电渠道，用好大数据平台，强化部门间信息共享，深入有效挖掘问题线索；强力推进办案，对反映具体、条件成熟的要果断立案、迅速突破，对涉及范围广、影响恶劣的要从严查处、查清查透，对疑难复杂以及干扰多、阻力大的案件，纪委监委主要领导要亲自上手、直接指挥，通过办案带动全局。四要以案促治、抓常抓长，坚持正风反腐一起抓，把监督、办案、整改、治理贯通起来，对案件查办中暴露出的普遍性、深层次问题，要从制度政策上找原因、提对策，推动完善体制机制、堵塞监管漏洞，努力实现查处一案、警示一片、治理一域的综合效果；做实做细廉洁教育、纪律教育，推动广大基层干部从思想上正本清源、固本培元，坚守清正廉洁，勇于担当作为，积极为群众办实事、解难事，切实把党和政府的好政策落实到群众心坎上。□

2024 年省直机关党建工作要点

2024 年省直机关党建工作总的要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的二十大精神，坚决贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想特别是机关党的建设重要论述和在新时代推动东北全面振兴座谈会上的重要讲话精神，认真落实省委十二届四次全会部署和“狠抓落实年”要求，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，以党的政治建设为统领，以全面提高机关党建质量为主题，以服务全省经济社会高质量发展为使命，深入实施机关党建质量提升三年行动计划，运用“五化”闭环工作法，高质量推进、高标准落实新时代机关党建工作任务，进一步推进机关党建全面提质增效，着力建设政治机关、执行机关、服务机关、廉政机关，为推动新时代吉林全面振兴率先实现新突破提供坚强政治保证。

一、坚持旗帜鲜明讲政治，着力走好践行“两个维护”第一方阵

1. 坚决贯彻落实党中央决策部署。深入学习贯彻习近平

总书记关于党的建设的重要思想特别是关于机关党的建设重要论述精神，认真落实省委关于加强机关党建的部署要求，教育引导党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。严明政治纪律和政治规矩，及时发现、着力解决“七个有之”问题。推进政治监督具体化、精准化、常态化，深入开展监督检查，推动党的二十大精神、党中央决策部署、省委工作要求落地落实。实施全面提高机关党建质量三年行动计划，组织召开“牢记嘱托、感恩奋进，全面提高机关党建质量”学习贯彻习近平总书记“7.9”重要讲话五周年座谈会，开展第一届省直机关党建创新成果展示交流活动。

2. 持续深化政治机关意识教育。以“葆本色、淬党性、铸忠诚”为主题，组织开展多种形式的对党忠诚教育，引导党员干部忠诚于党的信仰、党组织、党的理论和路线方针政策。“七一”前后，党组(党委)主要负责人围绕“坚定信仰信念、对党绝对忠诚”主题，结合开展集中性纪律教育，讲一次专题党课。持续开展模范机关创建，制定考

评办法和考评细则，建立健全责任落实、监督指导、工作保障、考核激励、典型宣传等工作机制。年内，命名一批省直机关模范机关创建先进单位和示范单位。

3. 着力提升政治能力。持续开展党员干部教育培训“铸魂赋能”工程，建立完善省直机关示范培训、机关党委重点培训、基层党支部全员培训、线上跟进培训“四维”培训体系，精心组织专职党务干部、党支部书记、理论骨干(学习秘书)、党员发展对象培训，提升党员干部政治能力、思维能力、实践能力。

4. 加强党建工作督查指导。制定省直机关党建工作督查管理办法，采取定期检查、随机抽查、专项督查、党建考评、述职评议相结合等方式，重点督查政治建设、主体责任、重点工作、制度落实等情况。按照分类指导、精准施策的原则，加强事业单位党建工作，建立完善相关制度机制。

5. 全面落实管党治党政治责任。认真落实《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》和《党委(党组)定期议党和专题议党暂行规定》，推动机关



党委书记主体责任、班子成员“一岗双责”、机关党委直接责任、党支部具体责任落地落实。深化对市(州)直机关工委工作联系指导,加强省市县三级工委协调联动。

二、坚持凝心铸魂强根基,着力推动党的创新理论入脑入心

6.巩固拓展主题教育成果。贯彻落实《中共中央办公厅关于巩固拓展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果的意见》,总结提炼主题教育实践做法和成功经验,建立健全以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干的长效机制,制定增强理论学习系统性、针对性、有效性的具体措施,创新学习方式方法,推动深化内化转化。把巩固拓展主题教育成果情况纳入政治监督,作为领导班子和领导干部年度考核、党组书记抓基层党建述职评议考核内容。

7.强化党的创新理论武装。深入实施理论学习中心组质量提升工程,抓住主题设定、调查研究、集体研讨等关键环节,落实省直机关工委列席省直各部门(单位)党组(党委)理论学习中心组旁听制度,加强督促检查和情况通报,发挥领学促学作用。健全完善以“党组(党委)领学、机关党委督学、党支部研学、青年学习小组促学、党员个人自学”为主体的“五学联动”体系,打造青年论坛、知识竞赛和理论测试等活动载体,推动

全员、全过程、全方位学习。年内,组织召开“推动党的创新理论武装走深走实”交流研讨会。

8.强化理想信念教育。充分利用我省“三地三摇篮”等红色资源,组织开展“红色文化进机关、进学校、进企业、进乡村、进社区‘五走进’”活动,广泛开展爱国主义和革命传统教育,大力弘扬伟大建党精神、东北抗联精神等,引导党员干部学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行。深化社会主义核心价值观宣传教育,大力推进机关精神文明创建工作,树立向上向善、奋发奋进的文明风尚。深入开展法治宣传教育及普法活动,增强党员干部法治观念。

9.强化意识形态责任制落实。认真落实《党委(党组)意识形态工作责任制实施办法》,把意识形态工作纳入党组(党委)议事议程、理论学习中心组专题学习内容。严格管理部门所属刊物、网站、新媒体等意识形态阵地,做好预见预警、分析研判、舆论引导,及时消除风险隐患,坚决守住安全底线。做深做细做实思想政治工作,年内,各单位对思想政治工作形势和党员干部思想动态进行分析研判。

三、坚持围绕中心顾大局,着力促进党建与业务工作深度融合

10.开展建功主题实践活动。认真贯彻省委十二届四次全会精神,紧扣“两确保一率先”奋斗目标,聚焦“一主六双”高质

量发展战略,全面落实省委关于推动省直机关党建和业务工作深度融合的若干措施,总结推广党建和业务工作深度融合的典型案例、工作做法。深入开展“奋斗‘十四五’建功新时代”主题实践活动,以分享展示等形式扩大建功品牌影响力。

11.深化“双百共建”活动。认真落实《关于深化“双百共建”活动以高质量机关党建引领基层治理的若干措施》,加强统筹协调、调度指导、督促检查,推动“双百共建”活动成果不断巩固、深化、拓展,持续释放党建引领基层治理效能。常态化开展“我为群众办实事”、“双报到”等活动,组织党员干部参加志愿服务,落实实事项目,认领并兑现群众“微心愿”,帮助群众解决实际困难和问题。

12.深化机关党建调研活动。落实领导干部领题调研制度,聚焦全面提高机关党建质量、推动党建与业务工作深度融合、高质量党建服务高质量发展等,以“破难题、强党建、促发展”为主题,深入基层开展调查研究,推动调研成果转化,着力解决制约机关党建高质量发展重点难点问题。年内,各级领导干部至少利用1个月时间开展调研,至少形成1篇高质量调研报告。

四、坚持固本强基筑堡垒,着力锻造坚强有力的基层党组织

13.深入推进“四强”党支部创建。聚焦政治功能强、支部

班子强、党员队伍强、作用发挥强,制定省直机关“四强”党支部创建管理办法,组织评选2024年度省直机关“四强”党支部,定期召开“四强”党支部典型案例交流会议。常态化抓好新时代吉林党支部标准体系(BTX)建设。落实领导干部党支部联系点制度,班子成员每年至少深入联系点2次。

14.加强党员教育管理。用好“新时代e支部”等党员教育信息化平台,持续开展“党课开讲啦”“学习身边榜样”活动,抓好党员经常性教育。加强党员网上活动管理,严格规范党员网络行为,引导广大党员主动正确发声、敢于善于斗争。认真做好发展党员工作。加强党费收缴、使用和管理。用心用情做好离退休党员和困难党员帮扶工作。

15.严肃党内政治生活。严格落实党员领导干部双重组织生活制度,坚持和完善重温入党誓词、党员过“政治生日”等政治仪式,提升“三会一课”、组织生活会、主题党日、民主评议党员等组织生活质量。围绕中华人民共和国成立75周年,组织开展“厚植爱国情怀 凝聚奋进力量”主题党日活动。

五、坚持正风肃纪不止步,着力营造风清气正的政治生态

16.加大作风问题整治力度。一以贯之落实中央八项规定精神,充分发挥“省直机关作风建设监督员”“省直机关作风建设

问题受理直通车”作用,采取明察暗访、接受信访举报、问题线索受理等方式,持续纠治“四风”问题,坚决防止隐形变异、反弹回潮。落实“三减一规范”各项措施,着力整治搞“政绩工程”“形象工程”、调研实效不高、“指尖上的形式主义”以及精文减会、督查检查中存在的不足等突出问题,为基层减轻负担。

17.扎实开展集中性纪律教育。按照党中央统一部署和省委工作要求,以学习贯彻新修订的《中国共产党纪律处分条例》为契机,开展集中性纪律教育。综合运用理论学习、以案说纪、廉政约谈、观看警示教育片、参观廉政教育展等方式,推动纪律教育深入人心、落地生根、见行见效。加强对新提拔干部、子女及亲属婚丧喜庆、重大传统节日等节点党纪法规教育和提醒监督。把纪律教育融入日常管理监督,督促指导发生违纪违法案件的相关单位党组(党委)召开专题民主生活会或组织生活会,举一反三、以案明纪。

18.着力加强党风廉政建设。紧盯重点岗位、关键环节、重要节点,动态开展廉政风险排查防控。精准运用监督执纪“四种形态”,及时发现和处置党员干部违纪违法有关问题线索,深化整治权力集中、资金密集、资源富集领域腐败。加强廉洁文化建设,培育以清为美、以廉为荣的机关文化。

六、坚持统筹兼顾促提升,着力增强凝聚力战斗力向心力

19.扎实做好统战工作。认真学习贯彻习近平总书记关于做好新时代党的统一战线工作的重要思想,加强党对统战工作的领导,健全完善统战工作数据库,加强党外知识分子的思想引领,指导省直单位统战工作,强化统一战线基层基础,推动新时代统战工作高质量发展。

20.认真做好群团工作。坚持党建带群建,组织开展助力乡村振兴普惠职工、冬送温暖、夏送清凉、金秋助学、省直机关职工“创业有我、就在吉林”短视频摄影比赛、“中国梦、劳动美”创意阅读、职工球类比赛等活动。扎实开展“青年榜样说”讲述分享、青年文明号联创共建、青年志愿者“社区行动”等活动,引领广大青年争做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年。深入开展“巾帼大学习、大宣讲”、“树清廉家风·创和美家庭”、“机关妈妈”等活动,推动妇女工作走深走实。

21.着力做好党群部门绩效管理和考评工作。充分发挥绩效考评“指挥棒”、“助推器”、“风向标”作用,坚持全面、准确、客观、公正的原则,统筹做好绩效计划审核、日常跟踪调度、年度综合考评等工作,在严格标准、细化措施、强化结果运用等方面下功夫,推动省委省政府重点工作任务落实见效。□



大力开展『融+公益诉讼』创建工作助力『两山』理念试验区党建品牌建设

白山市人民检察院

近年来，白山市人民检察院深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，全面贯彻落实习近平法治思想和生态文明思想，积极开展“融+公益诉讼”党建品牌创建工作，坚持以党建为引领，大力加强生态环境司法保护，为白山市建设践行“两山”理念试验区贡献检察力量。

2022年以来，白山市检察机关共起诉破坏环境资源犯罪232人，立案办理生态环境和资源保护领域公益诉讼案件193件，通过办案督促治理被污染损毁土地、林地、耕地384亩，督促清理固体废物和各类垃圾5万余吨，追偿生态环境损害赔偿及修复治理等费用27.58万元，4个相关案例被最高检、省院评为典型案例，市检察院第六检察部（公益诉讼检察部）被最高检荣记集体一等功。

一、突出“融+”效应，推动党建品牌建设高效开展

1.党建融促品牌谋划，形成生态检察战斗堡垒。充分发挥党支部战斗堡垒作用，将党建与生态检察共谋划、同部署，在“生态检察”品牌创建中体现政治忠诚。将习近平生态文明思想和习近平法治思想相关论述融入业务部门所在党支部的“三会一课”、主题党日等学习活动，引领干警将有关思想、理念自觉融入检察工作实践，着力

促进党建和业务“双提升”。将生态检察品牌工作作为党建与业务融合点，构建“一院一品”，在“党建+生态检察”主品牌辐射下，打造长白“检察蓝·山林绿”、临江“守护青山绿水”等生态检察“子品牌”，做到“一院一品”，加速“主品牌”和“子品牌”协同并进，共同打造“党建+生态检察”的战斗堡垒。

2.党建融促部门协作，形成生态检察共治合力。坚持双赢多赢共赢理念，以党建引领协作机制建设，做到工作沟通到哪里，党建协作共建就开展到哪里。积极融入地方发展战略，推动地方党委、政府及相关部门参与到生态检察工作当中。参与地方“田长、林长、河长+检察长”工作办法制定，依托办法开展工作，目前两级检察院实现检察长巡田、巡林工作全覆盖。与市纪委监委联合出台全省首个加强公益保护协作办法，互相移送生态资源保护领域公益诉讼和违法违纪线索3条，形成社会共治的良好局面。

3.党建融促机制建设，形成生态检察制度基础。在习近平生态文明思想和法治思想指引下，紧密结合“两山”理念，研究制定《创建白山生态检察品牌的实施意见》，健全完善检察机关内部法律监督线索移送制度，确定专人负责，召开部门联席会议，移送相关案件线索18

件,成案率100%。深化“四大检察”一体履职协作机制,规范刑事、民事、行政、公益诉讼检察部门分工协作,强化内部线索移送、会商研判,组建跨部门联合办案组开展生态环境刑附民公益诉讼案件同步审查,通过提办、参办、交办、督办等方式办理环保督察移送线索4件,为“党建+生态检察”品牌奠定制度基础。

二、注重党建引领,推动检察职能高效发挥

1.注重“红色守护”,积极做好红色资源保护。在党建引领下,以主题党日等活动为契机,深入开展“抗联斗争遗迹、红色遗址保护”检察监督专项行动,全力守好历史文化遗产。围绕英烈纪念设施、抗联遗址、烈士陵园、日本侵华遗址、四保临江遗迹、红色文化旧址、革命文物等保护问题,立案公益诉讼案件21件,发出诉前检察建议20件,提起行政公益诉讼2件,全部完成整改。靖宇县检察院办理的督促保护杨靖宇将军殉国地案件,被最高检评为全国十大精品案例。

2.注重“环境守护”,全力抓好绿色资源监督。为进一步践行习近平生态文明思想,白山市检察机关以“党建+生态检察”为主题,深入开展松花江流域(吉林段)保护、饮用水水源地保护、黑土地保护、工业污

染环境治理等专项行动,集中整治非法采砂、非法捕捞、非法养殖、污水偷排等问题。针对江源区检察院治理中医院医疗污水污染地下水的检察建议未能落实情况,市检察院公益诉讼检察部门及时提起行政附带民事公益诉讼,以诉的确认推动在全省范围内开展医疗垃圾和污水处理问题的全面治理。该案入选全国首例行政附带民事公益诉讼案件,被最高法、最高检分别评为全国指导性案例。

3.注重“生态守护”,全力做好生态资源监督。在“党建+生态检察”品牌创建中,白山市检察院开展野生动物资源保护专项行动,以“生态守护”促品牌提升。累计起诉24人,立案公益诉讼案件2件,针对监管漏洞向市林业局制发加强治理的检察建议,帮助林业部门堵塞监管漏洞。临江市检察院对一起9人非法捕猎、收购国家重点保护野生动物案提起刑事附带民事公益诉讼,要求违法者以劳务代偿方式替代履行11万余元生态资源损害赔偿责任,该案兼顾了法律和社会效益,被省高法评为环境资源典型案例。

三、加强团队建设,推动党建业务高效融合

1.突出党建引领,激发干事动力。为进一步将党建融入到检察业务中,加速党建业务

深度融合,市检察院着力打造“融+”特色支部,通过教育培训、“凝心铸魂学思想·踔厉奋进新征程”演讲比赛、重温入党誓词等党建活动,深入挖掘“融+”系统党建品牌建设,不断激发党员干警干事创业活力,其中“党建+公益诉讼”特色党支部被省检察院评为“融+”党建十佳品牌。

2.发挥协同作用,组建专业团队。注重发挥党建联建作用,通过党建与业务融合发展,构建外部协作、内部整合的长效机制。通过党建联建活动推动内外各部門一体推进生态检察工作。刑事、民事、行政、公益诉讼检察部门协同配合,形成由业务骨干组成的生态检察专业化团队;聘任林业、环保、自然资源、税务、市场监管等部门15名专业人员兼任检察官助理,借助外脑加入生态检察团队,邀请参与检察听证、案件讨论24件次。

3.加速联建共建,夯实理论基础。以党建为引领,与市社科联共建长白山“两山”理念研究院公益诉讼检察理论创新基地,共同开展党建活动,将党建联建与生态检察一体推进,目前已推动立项省法学会项目1项、省社会科学院市州分院项目1项,有力地加速了党建与理论研究、司法实践深度融合,为党建品牌创建夯实理论基础。□



开栏语：2023年，省直机关各级党组织聚焦率先实现新突破目标，深入开展“奋斗‘十四五’，建功新时代”主题实践活动，持续推动机关党建与业务工作深度融合。从本期起，将陆续宣传展示部分“突出业绩”，进一步扩大品牌影响力，积极发挥典型示范引领作用，不断激发党员干部干事创业热情，立足本职岗位踊跃建功。

推进“千亿斤粮食”产能建设工程 扛稳国家粮食安全重任

省发改委直属机关党委

省发改委农村经济处党支部深入学习贯彻习近平总书记视察吉林重要讲话重要指示精神，切实突出党建引领，坚持围绕业务抓党建，抓好党建促业务，实现支部自身建设和业务工作“双促进”“双提升”，在贯彻落实党中央和省委省政府重大决策部署中锻造队伍、锤炼党性，引导党员始终心怀“国之大者”，坚定扛稳国家粮食安全政治责任，全面推动实施“千亿斤粮食”产能建设工程。

强化规划实施统筹。编制《吉林省“千亿斤粮食”建设规划》，坚持“千亿斤粮食”建设规划“一张蓝图”，统一规划标准，进一步

明确目标、细化流程，形成年度任务，做到目标一致、路径一致，实现上下贯通、左右联动、统筹发展，确保各项工作齐头并进、有序开展。起草《关于全面实施吉林省“千亿斤粮食”产能建设工程的决定》，进一步细化实化工程建设。强化资金筹措统筹。充分利用中央预算内投资、新增国债、地方政府债券、政策性开发性金融工具、中长期贷款等投入符合条件的“千亿斤粮食”产能建设工程项目，累计争取投资规模超330亿元。拓宽融资渠道，加大招商引资力度，积极引导金融、社会资本和新型农业经营主体参与“千亿斤粮食”工程

建设。强化政策协同统筹。向上争取，主动承接国家新一轮千亿斤粮食产能提升行动建设任务。横向协调，协同做好规划指导、资金投入、用地保障、生态环保、水资源供给和管理、金融支持等工作。加强指导，出台配套落实地方保障措施，确保国家、省级政策贯通落地，达到“1+1>2”的政策叠加效果。

努力提高粮食综合生产能力。2023年，粮食播种面积达到9000万亩，新增大豆油料播种面积25万亩，确保正常年景下粮食总产量稳定在800亿斤以上，落实新建任务378万亩，创建示范区15万亩。推动“梨树模式”等黑土地保护十大模式提质扩面，支持各类新型农业经营主体建设，保护性耕作面积达到3500万亩。不断增加粮食产量。全省粮食产量连续11年超过700亿斤，连续3年超过800亿斤，达到837.3亿斤，从多年的全国第5位跃升到第4位，较上年增长21.14亿斤，顺利实现增产进位，相当于为每个中国人的饭碗多贡献了1斤半吉林粮，在保障国家粮食安全的战略格局中体现吉林力量、吉林方案、吉林担当。□



梨树县凤凰山农机农民专业合作社开展大规模机械化收割作业

深化制造强省建设 推动汽车产业集群“上台阶”

省工信厅直属机关党委

省工信厅规划与投资处党支部深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，全面落实习近平总书记视察吉林重要讲话重要指示精神，始终坚持以党的政治建设为统领，不断强化政治机关建设，紧紧围绕制造强省建设部署安排，着力推进党建和业务深度融合，推进实施汽车产业集群“上台阶”工程，全力推动汽车产业高质量发展，交出了党建引领制造强省高质量发展的优异答卷。

坚决扛起牵头责任，全面推动汽车产业集群“上台阶”工程落实落细。深入落实省委、省政府推动汽车产业高质量发展部署安排，牵头制定《实施汽车产业集群“上台阶”工程意见》，明确“创新驱动、服务能力、数字化支撑、产业链韧性、项目建设、开放合作”等6方面22项工作。组织承办全省汽车产业集群“上台阶”工程动员大会；研究制定《吉林省汽车产业集群“上台阶”工程领导小组办公室组建方案》，明确职责任务、人员分工、运行机制，设立综合协调、企业成长服务、重大项目谋划推进等10个工作组；编制《2023年度省汽车产业集群“上台阶”领导小组办公室重点工作台账》，共计134条核心任务，建立跟踪销号机制，逐条推进落实到位。把做好服务挺在前面，全力帮助企业破解困难问题。研究建立问题归集、任务分配和督导解决等工作机制，对企业反映的问题建立工作台账，解决一个销号一个。建立专职服务秘书机制，为全省470余户规上汽车零部件企业配备专职服务秘书，负责开展“动态



一汽解放J7整车智能生产线工作场景

跟踪”、“陪同办理”、“政策上门”等定向服务工作，帮助企业及时协调解决问题。围绕我省汽车零部件领域的唯一一家“独角兽”企业——捷翼科技反映的合规性证明办理问题，协调相关部门搭建政企直接沟通交流平台，推动捷翼科技8家母子公司的15项（共90份）合规性证明在7个工作日内全部办理完毕，刷新了省内此类事项办理时间纪录。对大陆汽车电子（长春）有限公司反映的“企业产生的废电路板省内处置费用高”问题，帮助企业对接联系省内具备资质的企业进行处置，节约比例达到95%。企业给予“非常满意”的评价。大力推进项目建设，不断夯实我省汽车产业发展基础和后劲。牢固树立“项目为王”理念，组织承办吉林省汽车产业集群“上台阶”工程系列项目开工活动，对年度重点实施的167个汽车产业集群“上台阶”工程项目，逐一配备项目服务秘书，掌握项目进度，明确项目需求，推动解决项目建设中的困难问题，全力推动项目加快建设，年度实施的重点项目进展顺利。奥迪一汽新能源汽车项目首台奥迪

Q6 e-tron预批量车下线，预批量生产正式启动；一汽中车电驱动系统项目已正式投产；一汽弗迪新能源动力电池一期项目正式投产，二期项目前期征地供地工作已启动。

2023年，重点实施的167个汽车产业集群“上台阶”工程项目全部开（复）工建设，全省汽车产业投资同比增长9.4%，高于全省工业投资增速6.7个百分点；全省汽车工业产值同比增长11.5%；工业增加值同比增长11.4%。汽车产业集群“上台阶”工程相关工作得到了省领导的充分肯定。时任省政府主要领导在《加快推动长春捷翼汽车科技股份有限公司上市进程，合规性证明平均每项办理时间仅为1.3个工作日》上作出批示：“这个案例可作为营造一流营商环境的‘范本’，这样的做法要大力推广”；李国强副省长批示：“为企业服务就应这样办实事”。李国强副省长在《推动解决大陆汽车电子（长春）有限公司废电路板处置问题，处置费用节约比例达到95%》上批示：“很好！就应这样为企业服务。如此我们的营商环境就会越来越好！”□



坚持党建引领 推动医药健康产业高质量发展

省科技厅直属机关党委

省科技厅医药健康产业联合党支部通过党建与业务工作的精准衔接、深度融合,扎实推进“长辽梅通白延医药健康产业走廊”建设,推动全省医药健康产业高质量发展。

坚持不懈狠抓支部建设,持之以恒提升党性修养。支部紧紧围绕建设学习型党组织的目标,坚持党建工作“三结合”,即党的理论和业务知识相结合、“引进来”和“走出去”相结合、“线上”学习和“线下”学习相结合,依托业务工作特色,制定年度党建工作要点和详细学习计划,将党的规章制度及会议精神、领导讲话精神与科技创新、产业发展政策相融合,进一步提升了党员干部的政治素养和理论水平,不断推动党建工作和支部建设做实做深做细。

持续强化产业顶层设计,不断完善产业发展环境。充分发挥党建引领作用,结合我省医药健康产业发展实际,灵活运用“五化”闭环工作法推动产业创新发展。牵头编制了《吉林省“十四五”医药健康产业发展规划》《关于加快医药强省建设 促进医药健康产业高质量发展的实施意见》及其配套政策措施,出台《关于打造吉林省生物医药与高端医疗器械产业新赛道的实施方案》,不断完善产业政策体系,进一步明确产业发展方向和实施路径,推动医药健康产业提质增速。

充分发挥企业主体作用,不断激发产业内生动力。支部以做好产业“六稳”工作为重点,全面调度排查了企业在重大产业项目

开复工中遇到的困难问题,精准掌握重点企业实际需要。2023年4月,在敦化市举行了吉林省医药健康领域重大产业化项目集中开复工活动,共集中开复工项目72个,总投资396.8亿元;6月,批复吉林省第三批优质道地药材科技示范基地12个;赴广东省广州国际医药港有限公司实地调研、深入交流,推动我省中药材产业拓宽发展空间。启动实施重点服务医药健康企业“四个一百”行动计划,抓重点骨干企业做大做强,抓中小企业专精特新发展;落细落实优势品种本地转化专班服务,加快形成一批具有影响力的创新品种;做精做强销售收入超5000万元的大品种,给予大品种技术升级等政策扶持,不断降本增效;成立重点项目专班,推动重点项目早建成、早投产、早达效。

持续推动科技合作交流,落实医药强省建设跃升行动。支部以党建为引领,继续推动医药健康

产业发展论坛、成果对接与技术交流等系列活动,促进合作交流取得实质性成效。启动吉林省高校医药健康现代产业学院协作体助力吉林省“一主六双”高质量发展战略暨吉林医药学院“双百双进”专项行动,签署了多项“政校企”战略合作协议,校企合作成果转化协议,转化金额累计1575万元,实现“政校企”有机融合。主办第七届长白山医药健康产业发展论坛,通化医药高新区分别与张伯礼院士专家团队签署合作协议、与现代中药创制全国重点实验室签署成果转化基地合作协议,加快医药健康产业成果转化落地。8月,在2023年中国—东北亚博览会期间举办东北亚大健康产业论坛,推动大健康产业发展;主办高端医疗器械产业科技创新主题沙龙活动,促进医疗器械产业高质量发展。举办“2023吉林人参学术大会”,为促进人参产业高质量发展和国内外交流合作提供科技支撑。□



吉林四环口服固体制剂产业化车间进行湿法制粒及流化床干燥设备调试工作

新时代机关党建特色品牌创建工作研究

省住房和城乡建设厅课题组

省住房和城乡建设厅直属机关党委成立了课题研究小组,通过调查问卷、座谈会、党组织书记个别访谈,以及到江苏、浙江、甘肃、山东等省份兄弟单位和部分省直部门,并结合工作到长春、吉林、通化、梅河口等市、县住房城乡建设部门开展实地调研等方式,对新时代机关党建特色品牌创建工作开展专题研究,现将有关情况报告如下。

一、省住建厅“2+5”党建特色品牌创建工作方法成效

(一) 找准创建定位,优化创建理念

1. 奠定党建工作基点,打造厅直属机关党建共有特色。一是立足机关党支部标准化建设,创立“一册、双本、三台账”党建工作模式。即以《党支部年度工作指导手册》,《支部会议记录本》《政治学习笔记本》,《厅领导班子成员“双重组织生活”台账》《党支部书记落实抓党建工作责任台账》《党支部组织生活台账》为主体的党支部党建工作标准化规范化计划、管理、记录模式。二是围绕发挥党支部围绕中心、服务大局职责作用,扎实开展理论联系实际“三个一”活动。自2021年起,每年厅直属机关党委都组织各党支部围绕贯彻落实习近

平总书记关于住房城乡建设的重要讲话重要指示精神,结合本部门本单位本行业的实际,开展“三个一”活动:开展一次专题学习,组织一次实践活动,形成一篇理论成果。

2. 瞄准党建工作发力点,助推机关党支部创新发展。一是抓党建促行业发展,创建“基桩型”党支部。此类型党支部的特色是支部所在处室肩负行业发展重任,党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用发挥明显,在全省住建行业中发挥“基桩”作用,既能“撑住上”,准确把握中央、省委省政府的决策部署,细化成法律法规和政策措施;又能“沉得下”,通过精准施策把法律法规和政策措施贯彻到基层、到企业、到工地。二是抓党建促工作落实,创建“钉钉子型”党支部。此类型党支部的特色是充分发挥党支部抓大局、把方向作用,支部班子带头以“钉钉子”的精神抓任务落实,确保处室(单位)在推进工作中“不偏向”“不走样”“不虚浮”,确保厅党组的工作部署落实到位。三是抓党建促交流协作,创建“联建型”党支部。此类型党支部的特色是互学共建效果好,能够从分管行业的实际需求出发,积极与业务交叉部门、行业指导部门通过党支部党建

联建,共同推动党建工作与业务工作深度融合,并在行业发展上显著成效。四是抓党建促技术推广,创建“引擎型”党支部。此类型党支部的特色是党员队伍建设好,班子带头抓科研,以技术服务行业发展,以技术把控促质量提升;党员积极做表率,既做标准的执行者,又做标准的宣传员,支部能够发挥“党务推动业务,技术提升服务”的“引擎”作用。五是抓党建促理论武装,创建“学习型”党支部。此类型党支部的特色是理论武装成效好,思想政治学习教育开展经常,支部委员政治学习强,党课质量高,学习氛围热烈,学习成果转化效果明显。

(二) 强化品牌观念,激活创建载体

1. 通过打造“品牌理念”,凝聚共识,激发支部党员整体合力、促品牌变名牌。理念是品牌的灵魂,是支部党员思想认识、价值追求、岗位认知的综合体现。省住建厅在开展品牌创建的过程中,树牢“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”理念,各支部将党建品牌理念和定位作为党建品牌打造的首要任务,在党建品牌谋划中,群策群力,以提高履职尽责的能力水平为标尺,对标最高最好最优,



确立党建品牌核心定位，为支部党员发挥作用创造条件、搭建平台。

2.通过激活“品牌意识”，正向引导，激发支部争先创优活力，促特点变优点。党建品牌区别于一般商业品牌，是创建党组织思想认识、宗旨意识和自身特色的集中体现。持续有效地推进品牌创建工作能够不断强化支部党员的品牌意识，推动优势转化。

3.通过用好“品牌效应”，趁热打铁，推动支部建立长效机制，促量变为质变。经过近两年的持续推进，特别是在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育活动的“催化作用”下，“2+5”党建特色品牌创建工作得到厅直属机关各级党员干部的接受和认可，厅直各党支部全部完成创建工作，品牌理念深入人心，品牌意识不断增强，品牌定位更加清晰，初步达成了创建工作目标。

（三）实现以创促优，生成群体效应

1.为支部开展“规定动作”，提供范本，促进党建标准化建设。通过“2+5”中的“2”，即2个共有特色创建，厅机关党支部党建工作逐步实现了步调一致，标准统一。一方面，随着“双册、双本、双台账”党建模式深入推广，支部党务工作从计划到实施，从形式到内容，从程序到要求都有了紧贴厅机关实际的范本，支部怎么建、书记怎么抓、党员怎么做都制定了统一的规范、建立了科学的台账，使支部整套工作有据可依、有例

可循。这既为机关党建实现提质增效提供了保障机制，也为支部考核评比提供了准确公正的参照。另一方面，随着理论联系实际“三个一”活动的持续开展，支部政治功能和组织功能得到充分发挥，各党支部和全体党员步调一致地开展各项理论学习和政治建设活动。

2.为支部做好“自选动作”，注入活力，实现“百花齐放”。通过“2+5”中的“5”，即5个先进类型的推广，厅机关各党支部“挖掘自身特色、争创先进典型”的活力得到充分激发，支部政治功能和组织功能得到充分发挥，围绕抓党建促业务工作进行了大量生动实践。9个“基桩型”党支部涵盖了建筑业、房地产业、城市管理、市政公用、绿色建筑等住建领域重点行业，自开展创建以来，9个支部围绕建筑业政策信息库建设、物业行业信用评价体系建设、城市运行管理服务平台建设等行业管理重点项目开展专题党课、主题党日等活动50余次，先后创建党员先锋岗16个。8个“敲钉子”型党支部把推动工作落实作为支部建设的重头戏，采取支部委员分包推进、组建党员先锋队带头推进等方式，有力推动了包括农村非正规垃圾点治理、农村房屋安全隐患排查整治、供热大数据管理平台建设在内的12项年度重点任务的落实。5个“联建”型党支部立足自身实际，围绕乡村振兴、安全生产、法治建设、生态环保等4个课题，跨行业、跨部门、跨地域开展互学共建，自开展创建以来，共与联建

党支部开展共建活动16次，协作推动了6项具体工作落实。18个“引擎”型党支部开足马力，纷纷组建“专业技术党员突击队”，围绕吉林省省级示范镇建设产业研究、山水林田湖草沙一体化建设、建筑材料革新及新型复合材料等12个重点课题带头开展攻坚，自开展创建以来，共组织学术交流活动90余次，撰写调研报告40余篇，编制技术标准3部，形成科研成果9项。13个“学习”型党支部通过优化支部班子学习制度、不断丰富学习载体、加强学习研讨交流等方式，创新开展党课教案评比“竞标”、理论学习成果“沙龙”、新发展党员教育“加餐”等活动，营造出人人讲党课、处处是课堂的生动局面，支部党员理论水平得到快速提升。

二、当前党建品牌创建工作存在的不足

（一）党建品牌创建意识不强。一些基层党组织在开展党建工作时，大多把主要精力放在常规党建工作上，把夯实党建基础工作当作重点任务来落实。有些党组织拥有很好的党建品牌创建条件，但由于对党建品牌定位、理念等问题缺乏精心设计、系统思考，导致创建的党建品牌在具体实施过程中亮点不显、特色不彰、效果不佳。

（二）党建品牌抓特色不准。有些党组织虽然具有创建党建品牌的意识，但缺乏品牌调研，对自身党组织的群众基础、工作特点、传统优势等了解不清楚、不明晰，导致创建的党建品牌得不到大家认可。还有一些

党组织在确立党建品牌理念时,盲目跟风,与自身实际集合不够紧密。

(三)党建品牌创建缺乏长效。有些党组织在确立党建品牌目标时,缺乏创建党建品牌的规划和周密设计,有时会出现品牌创建时热闹、品牌推广时安静、品牌运营时无声的局面。同时,有些党组织创建党建品牌的目的是追求短期的眼前效益,忽略了党建品牌运行的长期效果,导致党建品牌创建后“昙花一现”。

三、对新时代机关党建特色品牌创建工作的对策建议

(一)融入中心是根本。党建品牌作为党建工作成果、特色、亮点的集中体现,必须继承和发扬党建工作“围绕中心、服务大局、融入管理、发挥作用”的原则,以党建品牌助推战略目标、重点工作落实落地,把理论学习、业务创新、工作落实、作风转变、效率提升、人才培养、廉洁建设等纳入党建品牌核心创建内容,使品牌建设与经济发展同向发力、相互促进、深度融合,把党的组织资源转化为发展资源,把党的组织优势转化为发展优势,把党建工作抓出生产力、抓出凝聚力、抓出战斗力。

(二)尊重规律是前提。党建品牌根植于基层党组织及广大党员干部的长期党建工作实践,不可盲目地搞拔苗助长、大干快上,搞“一阵风”,必须遵循品牌形成的一般规律,在常抓与抓长上下功夫,精心培育、持续用力,循序渐进丰富发展品牌价值内涵,实现品牌由认知

到认同。在总结和提炼本单位党建实践经验的基础上,积极探索基层党建工作创新载体,依托主题教育深入人心,广大党员干部职工群情激荡的有利时机趁热打铁,正是遵循了品牌形成的规律,把握时机、顺势而为,有效筑牢了品牌建设的思想基础、理论基础、文化基础和群众基础。

(三)创新理念是关键。党建品牌创建要在党建工作中坚持创新理念和方法,做到选题有新意、品牌有特色、落实有抓手、推进有实招。尊重和发挥基层的首创精神,各党组织围绕主责主业,结合业务发展需要,创建一批彰显事业身份、突出行业特点、具有单位特色、得到党员认可的载体,实现党支部工作内容的精细化,丰富党支部发挥作用的多样性,最终形成两级党建品牌矩阵,有效从整体上提升了基层党建工作质量和水平。

(四)健全机制是保障。党建品牌创建工作点多、线长、面广,必须突出系统性、整体性和协同性,建立健全工作保障机制。围绕品牌核心,统筹各个方面、各个层次、各个要素,凝聚共识,聚合力量,在建立责任落实、分类指导、宣传交流、考核激励工作机制的基础上,进一步建立健全党委书记领创、党建部门督创、各党支部主创、各业务条线协创的“四创”长效机制,在战略层面抓好协同,在业务层面抓好融合,在执行层面抓好落实,为党建品牌创建工作保驾护航。一是机关党支部开展品牌创建,必须立足实际,

科学谋划。在“植入、引进”党建品牌的过程中,必须结合新时代党的建设总要求,深入了解各党支部的工作基础、特点、优势,充分把握党员群众的价值需求和各党支部发展的现实需要,要有选择地吸收、创造性地借鉴、有目的地利用,只有这样,才能逐步探索出符合机关党支部党建特色品牌建设的特定规律,形成独具特色的党支部党建特色品牌。二是机关党支部开展品牌创建,必须把握关键,跟踪指导。作为厅直属机关党委,在整体推进党建特色品牌建设过程中,支部数量多,工作量较大,容易顾此失彼,出现各党支部品牌建设水平不均衡现象。因此,必须做整体把握和系统设计,处理好“点”与“面”“先进”与“后进”之间的关系,在抓先进典型的同时,要重视抓好后进党支部的帮扶整顿,促进各党支部党建水平均衡发展。三是机关党支部开展品牌创建,必须尊重首创,务求实效。要坚持从党支部工作实际及特点出发,更加尊重党支部和党员群众在开展创建工作中的主体地位,尊重支部党员的首创精神,把落实规定动作与做好自选动作有机结合,鼓励支持各党支部和党员群众大胆探索创新,提出具有个性化、差异化的工作方案,不断丰富活动内容和方式,增强创建活动的吸引力和感染力,从而赢得党员群众的广泛认同,促使党支部党建特色品牌创建工作更具生机和活力。□

(调研组成员:卫道军 石志泉)



选树政治素质好岗位履责好作风品行好群众评价好的优秀共产党员典型研究

省农业农村厅课题组

课题组通过对省农业农村厅直 89 个基层党组织 700 余名党员中培养选树优秀共产党员典型工作的调研，分析查找基层党组织选树培养典型中存在的不足，提出新时代省直机关培养选树优秀共产党员的“四好”标准，严把“选、树、学、管”四个关键，为各级党组织培养选树优秀共产党员典型提供参考。

一、充分认识新时代培养选树优秀共产党员典型的重要性

(一)一个典型就是一面旗帜。对普通党员和群众来说，优秀共产党员的行为标志着广大党员干部努力的基本方向和奋斗目标，它凝聚着先进的理想信念，代表着高尚的人生境界和道德追求，体现着创先争优的目标要求，反映了党的政策与工作实践的良好结合，具有强烈的感染力和震撼力。2022 年全省疫情防控期间，省农业农村厅先后组建 5 支由 225 名党员组成的党员突击队，其中每支党员突击队中优秀共产党员典型代表均达到总人数的 35% 以上。

(二)一个典型就是一个样板。基层党组织中优秀共产党员典型的一言一行时刻告诉身边的党员应该“做什么”、“怎样

做”，能把抽象的说教式转为具体形象的“做法”，使党员干部在对比中明确自己的职责定位，易于被党员干部接受和模仿，因而具有较强的示范性和复制性，党员干部可以从典型的思想境界中获得精神上的力量，从典型的道德品质中受到心灵的熏陶，产生催人奋发的巨大力量，从而更加有效地发挥作用。近年来，各级党组织在评选的 503 名优秀共产党员典型中，行业能手和专业技术骨干党员占优秀共产党员总数的 96%。

(三)一个典型就是一个纽带。要将党的创先争优目标任务转化为各级党组织和广大党员干部的行动自觉，往往需要有一些载体作为传导。优秀共产党员在这中间能够发挥桥梁纽带作用，通过优秀共产党员典型的沟通联络把上级党组织与下级党组织、党组织与党员、党员与党员、党员与群众之间紧密地联系在一起，最终引导联合全体党员干部把党组织各项工作任务落到实处。据统计，近年来，省农业农村厅在开展优秀共产党员与普通干部群众结对互助活动中，先后有 176 名优秀共产党员典型参加结对互助活动。

(四)一个典型就是一盏明

灯。选准树牢优秀共产党员典型，就会形成“点亮一盏灯，照亮一大片”的带动效应，形成“比”有参照、“学”有标杆、“赶”有方向、“超”有目标的浓厚氛围，最终会实现共同进步、共同发展的目标。近年来，在厅党组的正确带领下，各级党组织充分宣扬发挥优秀共产党员的辐射带动效应，盯准省委省政府提出的“千亿斤粮食”目标，坚持党建统领，产业先行，卯足干劲，狠抓各项业务工作落实，全省粮食产量平均每年提高 9.72%。

二、在培养选树优秀共产党员典型工作中存在问题

(一)重视程度不够高。个别基层党组织对培养选树典型的重要意义认识不足，对先进典型选树培养主动意识不强，仅仅把评选表彰优秀共产党员当作对单位或个人一段时期、某一方面成绩的肯定，不会用先进典型来引导和教育广大党员干部。同时把评选优秀作为定期激励、平衡照顾的一种手段，致使选树的个别党员先进典型叫不响、树不长。

(二)宣传力度不大。有的基层党组织对优秀共产党员先进事迹不注意总结挖掘，对先进典型闪光点司空见惯，造成典型资源流失；有的基层党组

织热衷于宣传党员典型在业务工作中表现出的先进事迹,忽略思想层面中理想信念坚定、勇于开拓创新、乐于无私奉献的高贵品质和崇高精神的总结宣扬;有的基层党组织宣传途径单一,没有采取灵活有效的宣传方式扩大先进典型的受众面和影响力。

(三)长效机制不够全。表现在对优秀共产党员典型跟踪、培养、宣传、管理等方面机制不够细,阶段性培养计划和长期规划,衔接不够紧密。有的基层党组织把选树、培养先进典型当作一般工作任务来完成,对本单位表现突出的优秀共产党员总结、宣传不到位。优秀共产党员典型与先进业务骨干在个人成长进步激励上结合融合的韧劲还不够足。

三、选树优秀共产党员典型的标准

(一)政治素质好。政治素质是选树优秀共产党员典型的核心要求。要做到对党绝对忠诚,这是共产党人首要的政治品质,也是检验优秀共产党员典型的第一标准。优秀共产党员典型要自觉把共产主义远大理想同中国特色社会主义共同理想统一起来、同党中央决策部署统一起来,坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信,坚守共产党人的理想信念,始终站稳人民立场,不忘初心,全心全意为人民服务;要胸怀“国之大者”,毫不动摇坚决捍卫、坚定执行党在社会主义初级阶段的基本路线,自觉践行新时代中国特色社会主义伟大实践;要严守

政治纪律,坚决拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”,增强拥护核心、跟随核心、捍卫核心的思想自觉政治自觉行动自觉,始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。一直以来,厅直各级党组织在培养选树优秀共产党员典型工作中,始终把政治素质放在第一位,培养选树的503名优秀共产党员典型,自觉深入贯彻落实习近平总书记视察吉林重要讲话重要指示精神,在加强黑土地保护、扛稳国家粮食安全生产重任中站排头、挑重任,充分体现了优秀共产党员应有的政治素质和责任担当。

(二)岗位履责好。履职、尽责、担当三者是一种递进关系。要有知难而上,攻坚克难,不畏艰辛,勇挑重担的精神。要有知错就改,自我革命,敢于担责,敢于负责的勇气。要有顾全大局,舍小保大,克服本位主义的大格局。要树立正确的政绩观,不唯书,不唯上,只唯实,自觉反对违背党的路线方针政策的错误思想,维护党中央的权威,维护人民的利益。在这方面,厅党组在选树优秀共产党员典型方面坚持党员先进性与工作岗位专业性有机结合,注重在优秀共产党员典型中培养、提拔使用岗位履职好的党员干部。

(三)作风品行好。要做到严以修身,自觉按照党性原则进行自我改造、自我提高和自我完善。要牢固树立和强化“以民为本”的观念,坚持忠于职守、恪尽职守,以良好的作风展示新时期共产党员的先进性和人民公仆的风采。要严以律己,始

终保持着谦虚、谨慎、不骄、不燥和艰苦朴素的作风。要坚持党的群众路线不动摇,自觉坚持和践行党的群众路线,争取人民支持、群众拥护。反对形式主义,把求真务实作为优秀共产党员典型谋事做人、立身处世的基本准则。

(四)群众评价好。要树立正确的权力观、政绩观、事业观,以造福人民为最大政绩,牢固树立以人民为中心的发展思想,把人民群众满意不满意作为评判自己的根本标准,凝心聚力促发展,驰而不息抓落实,立足岗位作贡献,做出经得起历史和人民群众检验的实绩。厅直各级党组织严格按照党员测评、党支部研究、群众公示、纪检部门监督、上级党组织审批的程序,培养选树优秀共产党员,特别注重把好群众公示评价关口,群众评价达不到优秀以上标准的不能选树为优秀共产党员典型。

四、严把选、树、学、管四个关键环节,确保典型选得准、树得住、学得好、管得严

(一)把握典型选树本质特征,从时代目标入手选好典型。一要坚持与时俱进的思路选典型。首先,要多选树群众关心的热点典型,多宣传群众身边的事,关心的事。从时代特点、当前形势和工作要求出发,注重在各项工作实践中挖掘、发现典型,在紧跟当前所倡导的思想主流和已经确立的工作方向等背景下培育典型,使典型始终保持可视化的鲜活点。把握好选树先进典型的工作导向。其次,选树典型要实事求是,注



重实效。单位中有典型，工作才有劲头，才能改变工作一般化的倾向，才能将人心凝聚在一起。要严格遵从实事求是原则，从现实生活中寻找素材、在点点滴滴中总结凝练，确保选树典型的真实性。二要坚持不拘一格的思路选典型。首先，要抓住本质和主流。“金无足赤，人无完人”，只要主流是好的，有闪光点，有指导性，就可以考虑选树。要打破求全责备的旧观念，树立以德为先、选人唯才、用人唯绩的新观念，形成不拘一格选人才的良好格局。其次，典型要源自生活、来自平凡的工作中，有血有肉、生动鲜活。体现脚踏实地的感人事迹、拼搏进取的向上精神。三要坚持公开、公平的思路选典型。典型来源于基层，产生于基层，需要基层向上推荐，是一个自下而上产生的过程。因此，必须要体现典型的透明度和民主性。一方面要广泛听取基层群众的意见，让他们来推举、评判和总结，同时要坚持用发展的眼光看待培养对象，既要看典型的现实表现，又要注重他们的潜质，关注他们的未来，特别是对年轻培养对象不苛求，不用终点标准要求他们，以此增强广大党员争当典型的信心。

(二)把握典型选树舆论导向，从学习宣传入手树好典型。一要多角度、全方位地推介典型。通过报刊宣传、制作电视专题片、事迹报告会、举办演讲赛等方式，采取借台唱戏、多方联动等宣传推介手段，不断提高先进典型的知名度和美誉度。围绕中心工作，适时推出不同

的典型。要在坚持宣传推广已有先进典型的同时，从各级党组织担负的中心工作任务出发，二要准确合理地把握典型宣传导向。大力选树推出一批优秀共产党员。三要保持典型的新鲜度和先进点。在选树典型的过程中，时刻追踪典型，及时发现典型身上可视化的新鲜点，加以总结、提炼，形成新的亮点，确保典型常树常新。要抓住任何契机，把选树的先进典型推出去，并提升到一个新的高度。

(三)把握典型选树内在联系，从放大效应入手学好典型。一要注重典型引路，学以致用。“一花独放不是春，万紫千红春满园”。在对优秀共产党员事迹进行大力宣传的同时，要采取多种形式，组织丰富多彩的活动，加强先进典型与广大群众、先进集体与普通单位的互动，在党员中掀起“学先进、赶先进”的热潮，努力营造学习先进典型的浓厚氛围，使典型的示范引领作用得到充分发挥。二要客观地看待典型，有的放矢地学习典型。要充分认识到，典型虽然有其先进性的一面，但他们也是常人、是单位中普通的一员，不能孤立他们，要加强与典型互动交流。三要建立选树典型工作长效机制。一方面是落实定期思想分析制度。要把定期分析党员思想动态作为支部会议的一项内容，掌握队伍的思想状况，制定出阶段性的典型培养工作目标。其次是基层党组织要把培养选树优秀共产党员典型和各类先进人物、先进集体工作，作为一项经

常性重点工作常抓不放。同时要采取分片包干模式，在基层党组织内部建立联系点，负责收集和掌握党员中的典型人和事，并将典型人和事及时反映上来，宣传出去，使各级党组织逐步建立和形成发现典型、培养典型、宣传典型的辐射网，从而使典型选树工作更加规范、有序、合理。

(四)把握典型选树成长规律，从提升素质入手管好典型。一要落实“严”的要求，让典型快速健康成长。要加强典型的管理，严格要求，严防破满，注意引导，帮助典型正确对待成绩、荣誉，帮助典型查找不足，确定新的目标，从而使典型始终保持不断前进的动力。二要用“事”去体现，为典型展示才华提供舞台。要通过定期组织开展党员技能擂台赛、经验介绍、举办各类活动等方式，使典型充分展示自己的风采，并在活动中发现一批新的典型。三要用“奖”去激励，认真落实和改善先进典型的政治、生活待遇。先进典型是一个单位、一个集体的优秀代表，组织部门要在高度重视和关心先进典型成长的同时，关注他们的政治、生活待遇，尽可能地给予先进典型更多利益上的倾斜。要建立起先进典型政治上光荣、经济上得利、生活上受益的机制，特别是在提拔任用、晋升职务、福利待遇等方面要给予优先考虑，逐步形成崇尚先进、争当典型的良好局面。□

(课题组组长：李凤臣 副组长：王谦 成员：宫传明 董宏伟)

关于创建“四强”党支部的问题研究

省机关事务管理局课题组

省管局对关于创建“四强”党支部的问题研究开展专题调研，现调研报告如下。

一、创建“四强”党支部的重要意义

(一)加强政治机关建设的题中应有之义。党的政治建设是党的根本性建设，机关事务部门首先是政治机关，政治性是机关事务工作的第一属性，必须牢固树立政治机关意识。加强机关党的政治建设，关键是要把基层党组织建设好，让基层党组织充满活力。党的全面领导、党的全部工作要靠党的坚强组织体系去实现，最终要靠党支部去贯彻落实，党支部必须把党的政治建设摆在首位。创建“四强”党支部是坚持党中央集中统一领导、坚决做到“两个维护”、永葆政治机关鲜明本色的必然要求。

(二)推动机关事务工作高质量发展的现实需要。基层党支部所承担的工作业务性强、覆盖面广，是落实党中央，省委、省政府决策部署，推动事业发展的重要“前哨”。贯彻落实习近平总书记关于机关事务工作的重要论述和重要指示精神，必须把加强基层党组织建设、发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用摆在突出位

置，坚持围绕中心、服务大局，在服务中心工作、落实重大任务、推动机关事务工作高质量发展中持续提升组织力，不断提高后勤服务保障质效。

(三)推进全面从严治党的必然要求。习近平总书记强调，基层党组织是党的全部工作和战斗力的基础，要树立大抓基层的鲜明导向，抓紧解决一些基层党组织弱化、虚化、边缘化问题，推动基层党组织全面进步、全面过硬。严密党的组织体系必须把创建“四强”党支部作为提高机关党建质量的重要举措，作为抓好基层党建工作的重点抓手，作为检验党建工作成效的重要载体，将创建过程与深入推进新时代吉林党支部标准体系(BTX)建设相统一，夯实基础工作，加强基本制度、基本能力建设，不断推动全面从严治党向纵深发展、向基层延伸。

二、创建“四强”党支部存在的问题及原因分析

(一)“先知先觉、统领思想”的政治引领力还有欠缺。当前基层党组织遇事从政治上看、从政治上抓的意识有了，但政治眼光还不够敏锐，见事迟、反应慢的问题还不同程度存在，与“草摇叶响知鹿过、松风

一起知虎来”的要求还有很大差距。有的“近视”，认为讲政治是局党组的事，基层党组织只要听招呼、守规矩、抓落实就是讲政治，把讲政治看浅了、看单了。有的“弱视”，有的同志平时学习状态差、政治素质弱。有的“散光”，对社会上流传的高级黑、低级红不能敏锐识别，后知后觉得多，主动亮剑出击的少。说到底，还是缺乏应有的敏感性敏锐性，不能从一般性事务中发现政治问题，从倾向性、苗头性问题中发现政治端倪，从错综复杂的矛盾关系中把握政治逻辑，总在“亡羊补牢”拍大腿。

(二)“全面落实、精准落实”的政治执行力还有欠缺。当前各单位党组织的贯彻力执行力总体上是好的，但以绝对贯彻的标准来审视，以绝对执行的要求来衡量，还存在认识不到位、行动不迅速、落实不彻底的现象。有的粗放被动简单落实，通过抽查会议记录发现，有的习惯当“传话筒”“中转站”，传达要求上下一般粗，会议决议没分工、没计划；有的制度执行不到底，出现党课教育“党味”不浓、缴纳党费不及时、组织生活不经常等现象。有的变形走样选择落实，从抽查情况



看,部分单位有利的就执行,无利的就不执行;容易的就执行,困难的就不执行;要求严的就执行,不严的就不执行。比如,有的搞评先评优积极,搞教育管理后退,只想“交人”不想“得罪人”;有的对理论学习、每月召开支委会等经常抓、经常查的制度落实较好,但换届、谈心谈话等制度落实的质量不高。有的重痕轻效形式落实,部分党组织满足于迎检过关、备查有形,表面看工作风生水起,实际上经不起刨根问底。从谈话反馈中感到,部分单位组织生活烧“虚火”,搞“象征式”批评、“表演式”斗争、“作秀式”检讨,缺乏应有的党味、辣味,满足于问题摆了、会议开了、措施定了,硝烟散尽皆太平。

(三)“科学决策、推动发展”的政治领导力还有欠缺。从目前各单位情况看,有的“民主”和“集中”没有一致起来,有的党组织对“在民主基础上的集中和在集中指导下的民主”搞不清楚,不善于把分散意见提炼出来,不善于把正确意见集中起来,要么过分强调“民意”,要么一味要求“集权”。比如,有的会前酝酿不充分,甚至还有临时动议、以行政签批代替会议决策的问题存在;有的党支部书记领导力不足,要么遇事不“拍板”,要么只搞“一言堂”;个别单位落实主要领导“末位表态”制度不严格,党支部书记先通报相关情况并发表意见,再由班子成员发表意见。有的“能力”与“责任”没有一致起来。有的“数量”与“质量”没有

一致起来。有的单位召开党的会议看似很多很全,但多满足于落实制度、应对检查,从发言内容上看,正副书记讲得多,其他委员讲得少;从发言质量上看,讲问题多,有针对性、操作性的对策建议少;从决议上看,大而化之的多、定人定责时限的少,总之就是没有起到引领建设、推动发展的实际作用。

(四)“汇聚力量、服务群众”的政治凝聚力还有欠缺。有的从严治党做得不够,还有“四风”惯性没刹住,作风漂浮、脱离群众,在调查问卷中显示,有的同志反映单位党务公开还不够;有的工作观不端正,弱化了组织威信,调研中有的同志形象地说:“党小组就是组织活动开个会、发展党员排排队、发了工资收党费”。有的主体责任履行不力,没有深刻领会全面从严治党要求,口头上说得多、讲得严,行动上抓得少、管得松。有的示范引领带动不够。比如,“佛系”型,把一切想得很开,既不干事也不顶事,既不出风头也不落后头,混同于普通群众。“躲清闲”型,自感前进仕途无望、转身后退无底,不愿担苦担难担险,只想找个清闲岗位混日子。“亚稳定”型,人稳心不稳、在岗缺状态。有的服务解难暖心不够,大部分基层党组织党建经费不足,没有专项经费,开展活动不足,为党员群众办实事、解难题的能力受到制约。

分析产生问题的原因,既有思想认识的偏差,也有能力素质的制约;既有制度落实的

走空,也有抓党建方法的滞后;既有作风整改的虚浮,也有监管不严的问题,需要多方向发力、多举措纠治,通过持续不断地抓思想、抓制度、抓能力、抓导向,切实增强基层党组织的政治功能和组织功能。

三、创建“四强”党支部的方法路径

(一)在加强政治领导中强化政治功能和组织功能。一是提升政治站位。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,以开展“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育,以及开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育为抓手,持续强化思想教育,实现从头脑占领到思想引领的深度质变,引导基层党组织和广大党员深刻领悟“两个确立”的决定性意义,更加自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。二是压紧政治责任。建立健全各级党组织书记抓基层党建工作清单,签订《省管局全面从严治党责任书》,推动各级基层党组织切实肩负起主体责任,书记切实履行第一责任人责任;强化党建工作督查考核,重视考核结果运用,坚持责任倒逼,有责必尽,失责必究,层层传导压力,层层负起责任,推动形成重视党建、大抓党建的鲜明导向。三是强化政治能力。深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想,持续读原著、学原文、悟

原理,研究探索政治引领具体化、形象化、岗位化的实践路径,确保广大党员始终做到思想上忠心拥戴核心、感情上深刻认同核心、政治上坚决服从核心、行动上始终紧跟核心。

(二)在严格规范运行中强化政治功能和组织功能。一是严肃党内政治生活。引导党员干部在组织生活中筑牢信念之基、补足精神之钙。充分发挥党小组作用,激活党小组活力,用“责任链条”实现末端压力建导。认真开展批评和自我批评,增强党内生活“辣味”,使每名党员习惯在相互提醒和监督中进步,让严肃党内生活成为一种政治自觉。二是提高党建活动质量。以新时代吉林党支部标准体系建设为依据,进一步提升“三会一课”、主题党日、组织生活会、谈心谈话等党建活动标准化规范化水平,持续开展制度落实情况抽查自查活动,着力纠治会议记录不规范、组织生活走流程、党日活动质量不高等问题积弊,以重点突破带动全面发展。多措并举解决基层党组织党建经费不足问题。三是严实监督监管执行。扎实抓好民主评议党员、党管干部、党务公开等要求落实,从过双重组织生活、自觉交纳党费、基层党建述职评议等一点一滴做起严起,聚力纠治基层“微腐败”和不正之风。要加强掌握党员的情况,摸清思想底数,严格动态管控,坚持党员走到哪里,组织监督就跟进到哪里,使管党治党真正从“宽松软”走向“严实硬”。

(三)在聚焦推动发展中强化政治功能和组织功能。一是着力端正政绩观。结合主题教育,融入政绩观学习内容,引导广大党员干部以彻底的自我革命精神力戒形式主义、官僚主义,以踏石留印、抓铁有痕的劲头狠抓落实,不搞脱离实际的盲目攀比,不搞劳民伤财的“形象工程”“政绩工程”。坚持重心向下、问需于民,对于职工群众反映的难心事、烦心事,要做到“四不”,即不等、不拖、不误、不推,以真心暖心换民心顺心。二是提升科学领导能力。把党的领导一切作为最根本的政治原则,树立一切工作到党委支部的鲜明导向,增强把方向、把大势、把全局的政治能力,切实运用组织优势和制度力量研究工作、推进建设。要突出抓好民主集中制的贯彻落实,认真落实“三重一大”决策制度、主要领导“末位表态”制度,按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的“十六字方针”科学民主决策,坚决杜绝“临时动议”“事后补议”等问题发生。要加强检查督导,落实领导干部党支部联系点制度,局领导班子成员深入一线指导帮带,纠正书记、副书记的认识偏差,激发班子成员建言献策的政治自觉。三是积极服务中心大局。持续树立“抓党建促发展”的意识,认真贯彻落实省委关于推动省直机关党建和业务工作深度融合的若干措施,发挥功能型党组织的引领聚合作用,不断推动党建和业务工作双轨并行,深入开展“奋斗十四五、建功新时

代”主题实践、党员承诺践诺、主题教育学习成果交流研讨等活动,以党组织的实践活动,展现党员干部风采面貌,发挥示范引领作用,以点带面促进机关事务工作高质量发展。

(四)在锻造过硬队伍中强化政治功能和组织功能。一是加强党员干部培训和党性教育。选派人员参加省直机关党务干部培训,组织基层党组织书记和纪检干部赴延边珲春爱国主义教育基地开展党性教育,邀请专家教授、先进党员代表作专题辅导,不断加强党员干部党性锻炼、锤炼政治品格,推动主题教育走深、走实。组织处级领导干部赴长春铁北监狱开展廉政警示教育活动,组织党员干部集中观看警示教育专题片,不断提高党员干部拒腐防变能力。二是积极开展考核评价。健全完善“分类型评比、分层次竞争”的基层党组织考核评价机制,深入开展“一支部一品牌”创建活动,通过区分不同等级立起标杆增强荣誉感、亮出后进增强紧迫感,让各级组织都能看到什么样的水平才是先进、什么样的质量才是过硬。三是激发党建工作新活力。坚决贯彻习近平总书记“以改革创新精神全面加强党的建设”指示要求,解放思想、开阔视野、创新方式,以过好“网络关”为抓手,充分用好新时代 e 支部、学习强国等线上平台载体,充分引入云端资源,推动党宣党教进网络,“网”开生动活跃课堂,推动基层党组织建设时代性感召力全面彰显、充分涌流。□



关于推进党建与业务工作深度融合的调研报告

省林业和草原局课题组

省林业和草原局课题组就如何将党建与业务融合，找准党建在服务工作大局中的切入点和着力点，以高质量的党建工作成效，切实肩负起省委和省政府赋予林草管理工作的新使命新要求深入开展调研，并形成调研报告。

一、深刻认识党建与业务深度融合的重要意义

(一)推动党建与业务深度融合是贯彻习近平总书记重要讲话精神的政治责任。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视机关党建工作，作出系列重大部署，带领全党开辟了党的建设新境界。机关党建作为新时代党的建设的重要组成部分。习近平总书记深刻指出：“只有围绕中心、建设队伍、服务群众，推动党建和业务深度融合，机关党建工作才能找准定位。”这深刻揭示了党建工作发挥作用的着力点、关键点，指明了新时代机关党建工作的基本方向和根本任务，同时也为林草机关党建与业务工作深度融合提供了科学指南。为此，必须深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，认真思考、科学谋划、扎实推进党建与业务工作深度融合，全面提升省林草局机关党的建设

工作质量。

(二)推动党建与业务深度融合是建设党和人民放心的过硬队伍的迫切要求。习近平总书记指出：“机关党建工作任务很多，核心是服务中心、建设队伍，促进本部门本单位各项任务的完成。”服务中心和建设队伍是相辅相成的一个有机整体，服务中心是任务和目的，建设队伍是服务中心的路径和保障。队伍建设是机关党的建设的切入点，体现了机关党建的关键所在。林草各项工作将严格落实党的绝对领导，把党的建设贯穿队伍建设始终。推进党建与业务工作深度融合，突出政治统领、强化党建引领，确保林草干部队伍始终听党话、跟党走，确保“刀把子”牢牢掌握在党和人民手中。

(三)推动党建与业务深度融合是围绕中心服务大局、推进全省林草事业高质量发展现实需要。加强和改进党的领导、建强战斗堡垒是实现全省林草事业高质量发展的重要前提。牢固树立与时俱进的创新观念，以解决影响工作高质量发展的深层次问题为着力点，促进理论学习向实践运用转化。围绕全局谋划的“绿满山川”森林质量提升、“林粮相长”黑土

地保护、“草环水绕”林草湿生态连通、“美美与共”绿美乡村等十项重点工程，确保全省林草工作取得让群众看得见、摸得着的成效。

二、党建与业务深度融合的几点经验

(一)强化创新驱动，促进党建业务机制融合。建立党建业务同力的决策机制。落实党委(组)领导下的书记负责制，构建党委(组)统一领导、高效协调运行的工作机制。充分发挥基层党组织在干部选拔任用中的把关作用，由党支部推选，党委(组)把关审核，充分发挥支委会、支部大会的议事决策功能，推动党建工作全面融入林草业务发展，真正打通党建业务融合的“最后一公里”，实现真正融合、深度融合、全面融合。严格落实党委(组)领导班子“一岗双责”，指导推进分管处室、支部联系点的党建工作和党风廉政建设。建立党建业务同步的考核机制。坚持“党的一切工作到支部”，将支部建在处室，配齐配强党建工作力量，建立党建工作“年初抓目标制定、年中抓小结自查、平时抓督导落实、年底抓述职考核”四点一线常态化工作机制，将党支部考核与业务处室评价相结合，将

正风肃纪与贯彻中央八项规定及其实施细则相结合，实现民心在支部凝聚、资源在支部整合、纪律在支部严守、问题在支部解决、服务在支部拓展。

(二)强化内涵发展，促进党建业务载体融合。注重发挥先进典型的引领作用，坚持开展创先争优评比表彰活动，通过选树先进典型，在全局营造“比、学、赶、帮、超”的创争氛围，不断激发广大党员干部履职尽责创先进、立足岗位争优秀的积极性。近年来，先后表彰先进基层党组织 52 个，优秀党务工作者 98 名，优秀共产党员 338 名。全局荣获省级先进单位(集体)荣誉 6 项，荣获省直机关工委“优秀共产党员”称号 1 人，荣获省直机关工委“优秀党务工作者”称号 2 人，获得省直机关“五一劳动奖章”荣誉称号 1 人。坚持以党建促创新引领力提升，围绕全局中心工作，寻找党建与业务的融合点，巩固深化“基层建设年”成果，健全完善“平急结合”转换机制，深化“双报到”、“双百共建”、“我为群众办实事”等活动，着力解决群众“急难愁盼”问题。

(三)强化问题导向，促进党建业务组织融合。重视和加强党支部建设，优化党支部设置，将支部建设与林草工作相结合，构建党委(组)、总支、支部、党员四级一贯彻到底的基层党建“主轴”，把党建“第一责任”与推动发展“第一要务”有机融合，真正树立“让党的一切工作到支部”的鲜明导向，把全面从严治党落实到每个支部、

每名党员，形成“一个支部一座堡垒、一名党员一面旗帜”。

三、推动党建与业务工作融合存在的问题

(一)融合的认识还不够到位。有的单位党组织负责人从思想上十分重视党建工作，但对新时代党的建设总要求还把握不准，在遇到多项任务叠加时，还存在“说起来重要，干起来次要，忙起来不要”的情况，党的建设受到影响。有的把党建工作简单混同于党务工作，认为党务工作冲淡了中心工作，给基层添麻烦，影响了业务工作。有的认为业务工作是硬指标，而党建工作是软任务，仍然存在“重业务、轻党建”的习惯性思维。有的谋划业务工作不善借党建之力，不知如何发挥党组织的政治功能和组织功能去推动高质量发展，在业务工作面临难题和困境时，不注重从党建维度理思路、找方法，导致党建把方向、谋大局的功能不能全方位激发，难以形成党建与业务深度融合的大联动发展格局。

(二)融合的思路还不够清晰。少数党组织在抓工作时有急功近利的思想，缺乏求真务实的作风，一味就“完成要求任务”抓而抓，与业务工作相脱节、相割裂甚至相排斥。有的党员在遇到问题和困难时，党组织没有及时提供关心帮助，思想政治工作没有跟上，甚至针对少数党员干部理想信念动摇、组织纪律淡漠等现象，存在引导不准、教育不力、监督不够的问题，不能真正发挥党组织抓班子、

带队伍、促发展的功能作用。

(三)融合的力量还不够有力。党务干部队伍建设与新形势下党建目标要求还有不少距离。一方面，专职党务干部还没有完全做到“应配尽配”，很多单位党务干部往往身兼多职，不能全身心投入到党建工作中去。另一方面，专兼职党务干部能力素质也不能适应党建与业务融合工作，部分党务工作者对中心工作把握不准，对业务工作了解有限，并且人员流动性大，“传帮带”不到位，很大程度上影响了党建工作的质量和效果。部分党务干部对党建新情况新问题新要求研究不够，找不到有机融合的切入点和突破口，造成党建工作“自说自话”“自成一家”。

存在上述问题主要有以下几个原因。一是个别党组织“抓好党建是最大政绩”的理念树得不牢，主角意识不强，主动认领、全力扛起机关党建主体责任的担当作为不够，部分单位党组织书记作为“第一责任人”，履责主动性、积极性不够强，还存在把握不准、认识不高、思路不清等问题，其他班子成员履行“一岗双责”不够扎实，“关键少数”的引领带动作用发挥得还不够明显。二是个别党组织“抓机关、带系统、促基层”的党建责任压得还不够紧不够实，抓落实的力度不够大，导致党建责任传导层层弱化、层层递减，抓党建存在“上热中温下冷”的现象，造成党建工作依旧是“讲起来重要、做起来次要、忙起来不要”。三是个别党组织推动党



建与业务融合的思想认识、工作理念、制度机制有差距,工作抓手和载体还不够多,就党建抓党建、就业务抓业务的“两张皮”问题依旧存在,对新形势下加强和改进机关党建工作、推动党建与业务深度融合缺乏深入研究。

四、推动党建与业务工作融合的意见建议

(一)突出政治导向,树牢融合思维。一要提高政治站位。破解党建与业务融合不到位的问题,最根本的是从思想上正本清源,消除“不需抓”的认识误区,形成“必须抓”的政治自觉,树牢“主动抓”的融合意识。实现从“两张皮”向“一体化”,从“围绕式”向“融入式”转变,从物理互动变为化学融合,才能构建多方参与、优势互补、资源整合、力量融合的工作体系,不断提升机关党建工作科学化水平。二要压实政治责任。牢牢抓住主体责任“牛鼻子”,各级党组织务必强化统筹部署、增强融合意识,不仅要清楚业务工作的目标任务、工作重点,而且要清楚党建工作新形势新要求新部署,在思考谋划业务工作时不忘联系党建工作实际,在落实重点目标任务时不忘发挥党建政治保障作用,在遇到疑难问题时不忘发挥党员先锋模范作用。党组书记第一责任人是关键,要始终把党建工作放在心上、抓在手上、扛在肩上,切实做到以身作则,以上率下。班子成员要落实“一岗双责”,学在前列、悟在深处、干在实处,做党建和业务工作的示

范者、引领者、推动者。

(二)突出大抓基层,夯实融合根基。一要抓住基层党组织“末梢神经”。强化系统思维、坚持一体推进,着力构建上下贯通、执行有力的严密组织体系,真正做到重点工作推进到哪里,党组织就覆盖到哪里,党的领导就跟进到哪里。深化党组织标准化规范化建设,着力提升基层党组织组织力,增强政治功能,发挥战斗堡垒作用。贯彻《中国共产党支部工作条例(试行)》,落实领导干部双重组织生活、“三会一课”等制度,不断推动基层党组织全面进步、全面过硬。二要抓住党员干部“关键少数”。坚持德才兼备、以德为先、任人唯贤方针,突出政治标准,严格把好政治关、素质关、廉洁关,建设忠诚干净担当的高素质干部队伍。落实谈心谈话、走访慰问、表彰激励等系列关心关爱举措,不断完善政治上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀的具体措施。三要抓住学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育“重要契机”。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,紧密结合党中央在全党开展的学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,面向全体党员开展多形式、多层次、全覆盖的全员培训。持续深入开展政治教育、警示教育,做好纪检监察干部队伍教育整顿。坚持严管就是厚爱,把纪律和规矩挺在前面,既要管行为也要管思想,既要管工作圈也要管社交圈,督导党

员干部知敬畏、存戒惧、守底线。

(三)突出工作保障,完善融合机制。一要构建党建业务联动工作机制。贯彻落实党建工作责任制,明确重大会议必提党建要求、基层调研必指导党建工作、工作督查项目建设必督查基层党建的“三必”要求。探索建立“全面领导、纵向贯通、横向协同、一抓到底”的党建与业务同频共振体系,推动形成由上至下、一级抓一级、层层抓落实和由下至上、层层向上的抓党建述职评议考核机制,逐步构建局党组全面领导、党建专职部门主抓、业务职能部门协同的党建与业务高度融合格局。二要完善考核评价体系。实行党组书记“党建+发展”任务双领办、双推进、双考评机制,通过年初立项、月报进度、季度点评、年终考核,推动两手抓、两手硬。把落实党建工作责任制情况列为述职述廉、年度考核的重要内容,把考核结果作为干部评先评优、职务调整、选拔任用的重要依据,层层传导压力。三要落实党务干部培养机制。制定党务干部配备管理办法,提高专职党务干部配备比例,执行党务干部任职资格和任职条件,落实党务干部与业务干部交流轮岗机制,实施党务干部能力提升工程,努力建设一支政治坚定、结构合理、精干高效、充满活力的党务干部队伍。□

(课题组组长:高海珠 副组长:段永刚 成员:王景江 齐慧莲 刘盈 张宪增 李瑞雪 王新哲)

关于以高质量党建促进 经济管理干部学院高质量发展研究

省经济管理干部学院课题组

省经干院采取实地调研与问卷调查、个别访谈与座谈交流相结合的方式，深入院系基层党组织进行调研，了解和掌握了基层党建工作情况，查找出了存在的问题不足，剖析了问题产生的原因，提出了对策建议。

一、深刻认识加强高校党的建设的重大意义

(一)加强高校党的建设是确保高校正确办学方向的根本要求。当今世界百年未有之大变局加速演进，国际局势中不确定、不安全、不稳定因素增多，从根本上保证我国高等教育始终坚持社会主义办学方向不变质、不变色，必须牢牢掌握党对高校工作的领导权，贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻党的教育方针，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

(二)加强高校党的建设是守牢高校意识形态阵地的迫切要求。当前，伴随着中华民族伟大复兴的前进步伐，国内外敌对势力对我们的攻击始终不断，诸如质疑我国政府公信力，诱导中国民众与党和政府对立，渲染“中国威胁论”和“中国霸权论”等等，不断为我国现代

化建设炮制各种陷阱。高校必须坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习研究习近平总书记关于做好意识形态工作的重要论述，深刻领会关于意识形态工作的新思想新观点新论断新要求，不断分析学校所面临的意识形态的突出问题及原因，组织各层面力量、发挥学科学术优势，通过深入对话和交流引导广大师生的思想，将社会主义意识形态属性深深融入师生灵魂深处。

(三)加强高校党的建设是落实立德树人根本任务的内在要求。确保高校始终成为落实立德树人根本任务、培养堪当民族复兴重任的时代新人的坚强阵地，要以党的政治建设为统领，以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育为契机，学思想、强党性、重实践、建新功，把党关于人才培养的理念、主张和要求融入人才培养的各个领域和环节，将正确的政治方向、价值取向贯穿到办学治校、教学科研、育人育才全过程、各方面，紧抓教师和学生两大关键主体，在学深悟透、入脑入心上下功夫。

(四)加强高校党的建设是全面提高高校党建质量的基本要求。高校实行党委领导下的

校长负责制，党委统一领导学校工作，承担着把方向、管大局、作决策、抓班子、带队伍、保落实的领导职责，必须突出抓好政治建设，以政治建设为统领，把政治标准和政治要求贯穿党的建设各个方面，引领带动党的建设全面提升。坚持党的建设与人才培养、科学研究、社会服务、文化传承创新、国际交流合作等深度融合，为高校改革发展稳定、完成党和国家重大战略任务提供思想保证、政治保证、组织保证。

二、当前高校党建工作中的不足与问题

(一)党委领导核心作用发挥不够充分。一是党委和行政职责分工不够明确，党委和校长的权责不够明晰，党委和校长分别领导什么，怎样去领导等问题没有明确。二是民主集中制落实不到位，议事决策制度不够健全，有时还存在“一长制”和“一言堂”，不认真听取其他人的意见，有的班子成员的专业素养、领导能力和水平不高。三是少数党委书记不够重视党建工作，工作浮于表面，一心抓业务搞建设，对党建工作方面还不够重视。

(二)理论武装工作还不够深入扎实。一是有的在思想上存在“重业务工作、轻党建学



习”的倾向。二是参加政治理论学习主动性不强，在学习中存在流于形式、浮于表面。三是运用马克思主义理论的立场和观点认识问题、分析问题、解决问题的能力有待提高。

(三)基层组织还不够坚强有力。一是部分基层党组织在设置方面不够完善，忽略了基层党组织的建设，导致基层党组织的设置不是很合理，存在空缺，有待于进一步完善。二是党建工作制度不完善，制度设置不到位，制度落实不彻底，造成责任制缺乏有力的实施与践行，使责任制在高校党建工作者中形同虚设。三是督查力度不够，缺乏专业的监督工作者，督查制度不完善，考评体系不健全。

(四)作风和纪律还有短板弱项。一是在思想作风上，有的领导干部自我要求不够严格，没有充分认识到高校作风建设的长期性、复杂性和艰巨性。二是在学风上，有的领导干部不深入学习理论知识，讲数量不讲质量，用单一的方法去学习单调的内容，不能真正实现学以致用。三是在工作作风上，有的领导干部工作不脚踏实地，生搬硬套，重规划、轻落实，工作进展成效不够明显，难以有效提高工作质量。四是在领导作风上，有的领导干部深入基层调研仅仅是表面功夫，对基层师生员工的学习、工作、生活情况掌握不够及时，了解不够准确，缺乏主动服务师生的精神。

(五)保障机制还不够健全有效。一是党建和业务工作融合不够紧密，存在党务业务相

脱离、党建工作不落地的现象。二是考核评价机制不够完善，存在对党建工作评价考核的重视程度不够，评价体系还不够科学，评价标准单一，评价内容涉及面窄，奖惩措施不明确等问题。三是党务干部能力素质还不够适应，有的党务干部政治领悟力不高、政治敏锐性不强，思维固化、工作方式陈旧老套，对党建工作缺少深入研究。

三、加强高校党建工作的思考和建议

(一)加强政治建设，强化政治引领。一要提高政治站位。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，教育引导干部师生增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，严守党的政治纪律和政治规矩，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致，自觉把对党忠诚转化为履职担当尽责的实际行动。二要加强理论武装。推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想入脑入心，教育引导干部师生坚持学习理论与指导实践相结合，全面系统学、深入思考学、联系实际学，做到学懂弄通做实。三要站稳政治立场。教育引导干部师生站稳党性立场和人民立场，坚持党性和人民性相统一，坚持以党的旗帜为旗帜、以党的方向为方向、以党的意志为意志，坚持以人民为中心始终相信人民，紧紧依靠人民，把人民对美好生活的向往作为奋斗目标，立足中国大地办好人民满意的教育。四要严肃政治生活。加强党纪党规教育，旗帜鲜明

反对把党内政治生活庸俗化、低俗化、娱乐化等倾向，严格执行新形势下党内政治生活若干准则，用好批评与自我批评的锐利武器，以勇于自我革命的精神保障党的先进性和强大生命力。

(二)抓实理论学习，筑牢思想根基。坚持自觉主动学，进一步强化学习自觉，增强学习内生动力，通过理论学习中心组、交流研讨等多种形式，拿出更多时间开展个人自学，学习习近平总书记重要讲话、重要指示、重要论述、重要读物等，读原著、学原文、悟原理，从字里行间领悟原汁原味的理论内涵、思想精髓，增进政治认同、思想认同、理论认同、情感认同。坚持及时跟进学，充分利用电视、新时代 e 支部、学习强国、党报党刊等线上线下载体媒介，第一时间学习领会党中央最新决策部署、出台新的文件，省委重要会议精神，等等，做到学习跟进、认识跟进、行动跟进。坚持联系实际学，弘扬理论联系实际学风，紧扣高校党建工作实际，重点学习习近平总书记高校党建重要论述和视察吉林重要讲话重要指示精神，自觉将其运用到实际工作之中，切实做到用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推进工作。坚持笃信笃行学，全面学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，准确掌握其中的基本观点和科学体系，把握好这一思想的世界观、方法论，着力把学习成果转化到干事创业的强大动力，把学习成效落实到锤炼

党性、做好本职工作上,做到至信而深厚、融通而致用、执着而笃行。

(三)建强基层支部,锻造过硬组织。一要强化支部政治功能。要增强政治能力,保持政治定力、驾驭政治局面、防范政治风险,坚定捍卫党在高校基层的领导。要发展积极健康的党内政治文化,使党员在思想上认同组织、政治上依靠组织、工作上服从组织、情感上信赖组织。二要落实组织生活制度。首先,要规范党的组织生活。严格按照党的规矩和规定召开支部党员大会、党小组会和党员领导干部参加的民主生活会。其次,要提升组织生活的针对性和实效性。精心设计党的组织生活主题,做到言之有物、行之有效。最后,高校基层党组织要创新党组织生活的形式。高校基层党组织灵活利用讲座、演讲、联谊、知识竞赛、开展社会调查研究、参观革命遗址、观看电影、听取先进典型事迹介绍等开展生动、活泼、富有教育意义的组织生活。三要关心关爱党员。高校基层党组织要树立全心全意为师生服务的理念和宗旨,发挥党员先锋作用,将师生党员、群众密切联系在党组织的周围。注意倾听人民群众的心声,不断转变工作方式、方法,提升服务水平和服务能力,通过建设高校党群服务平台、党员先锋模范服务岗,畅通党员畅通民意表达渠道,及时解决师生在科研、教学、生活等方面难题,提升“线上+线下”服务师生效率。

(四)坚持严的基调,切实

正风肃纪。一要持之以恒纠“四风”树新风。全面贯彻落实关于加强作风建设的各项规定,发扬求真务实的工作作风,树立重实干、办实事、出实绩的鲜明导向,持续深化学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育阶段性成果,引导领导干部和党员坚守初心使命,强化责任担当,履职尽责,奋发有为。二要持之以恒深化纪律教育。坚持教育为先,开展党风党纪教育,不断加强对党员领导干部的教育工作,提高思想认识和规矩意识,引导和督促党员干部远离纪律红线,坚守纪律底线。扎实推进党风廉政建设和反腐败建设,持之以恒正风肃纪,严明工作纪律,严守纪律红线,突出工作重点,精准聚焦难点,着力抓好痛点。三要持之以恒严执纪强监督。坚持执纪从严,对于问题严重、影响恶劣的违纪违法行为,要从严处理,绝不姑息纵容,发挥威慑作用,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。

(五)把握规律特点,推动工作创新。一要切实推动党建和业务深度融合。例如,高校后勤党支部要善于从《政治经济学》当中提升经济思维,打好高校支出与收入、清存与结余、维修与建设的“算盘”巩固高校坚实发展的物质基础。高校行政党支部要以《马克思主义哲学》为指导,探索管理与服务新方法、新思维、新范式,努力提升管理与服务水平。高校教师党支部以《科学社会主义》为指导,努力推动课程思政建设,为学科专业建设挖掘融入立德树人新元

素。高校学生党支部要系统学习马克思主义理论,聚焦课业学习,努力提升自身综合学习能力和水平。二要健全完善党建考评评价机制。首先,建立统一的绩效考核标准。将党务工作人员的工作量、工作体系等可以量化的指标做一个绩效考核制度,这样在月末或者年末对党务工作人员的考核以制度为标准,也体现了公平公正的原则。其次,考核评价主体可以从多方面进行。比如工作量占一部分,上级领导评价和下级人员评价占一部分,从主观客观综合方面进行考核评价。最后,根据不同的岗位主体、不同的岗位职责要细化绩效考核评价体系,确保评价体系做到基本相当,同时考核评价体系要做到全面,包含各个环节,以免出现不科学、不公平的现象。三要全面提升党务干部能力素质。首先,选优配强,加强高校基层党组织三支队伍建设。加大人才投入和经费投入,选任政治立场坚定、思想品德过硬、业务能力强的党员担任党支部书记,发挥“党建+业务”双带头人对党支部的引领作用,焕活党支部“党建+业务”活力。其次,要实施高校党组织书记素质能力提升工程,加强高校党务工作者教育培训力度,着力加强基本理论、基本制度、基本工作、基本能力培养,使党务工作水平全面提升。□

(课题组组长:单魁贤 课题组成员:王月英 焦宏哲 何平 杜思宇 郝雷 牟英 赵倩 张俊鹏 刘春博)



持续推动 BTX 建设增强“两大功能” 推进“四强”党支部建设

水利部松辽水利委员会课题组

课题组先后赴尼尔基公司等 5 家委属单位开展座谈交流，深入察尔森嘎查等地现场调研，向长春海关、委办公室党支部等 22 个党组织开展书面调研，并向全委 49 个党支部发放两轮调查问卷，针对有关问题把脉问诊、精准施策，真正实现强弱项、补短板、固根基、扬优势，推动松辽委党的建设高质量发展取得新成效。

一、松辽委强化党支部建设主要作法

1. 以政治建设为统领。制定《中共松辽委党组关于加强党的政治建设的落实措施》、委党组年度落实全面从严治党主体责任任务安排和党的建设工作要点，进一步压实全面从严治党主体责任，不断增强践行“两个维护”的思想自觉、政治自觉、行动自觉。深入学习贯彻党的十九大及十九届历次全会精神和党的二十大精神，制定印发学习贯彻方案，不断增强组织生活的政治性、时代性、原则性、战斗性，教育引导各级党组织和党员干部始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，不折不扣贯彻落实好党中央决策部署和习近平总书记重要讲话指示批示精神。

2. 以思想建设为核心。印发《中共松辽委党组关于推动党

史学习教育常态化长效化的实施方案》，教育引导全委各级党组织和党员把党史学习融入日常、抓在经常，不断从党的百年奋斗中汲取智慧和力量。坚持“工作学习化、学习工作化”，不断强化学习的目的性、针对性、时效性，各级党支部以“三会一课”为主，采取主题党日、专题讲座、读书分享会、读书打卡、理论知识测试等形式开展理论学习活动，用好“学习强国”“新时代 e 支部”等平台，不断增强党员干部对党的创新理论的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同。

3. 以组织建设为依托。实施党建质量提升工程，编印“发展党员篇”“民主生活会篇”“党费收缴使用管理篇”等系列党支部工作手册。将“督、查、改、促”相结合，持续组织开展党建季度检查，及时反馈存在问题，并督促指导问题整改。制定《关于建立健全松辽委基层党组织按期换届提醒督促机制的具体措施》《关于推动松辽委党建和业务工作深度融合的若干措施》，大力推进党支部标准化规范化建设。印发《关于加强松辽委直属基层党组织分类指导的实施意见》，建立党建联络员工作机制，在梳理工作存在不足和短板中“问需求、问意见、问效果”，在帮助提升工作质量中“送政

策、送服务、送培训”，推进全委各级党组织全面进步、全面过硬。

4. 以作风建设为抓手。定期开展作风建设检查，紧盯违反工作纪律和工作状态懈怠问题，坚决遏制各种形式的“慵、懒、散”。制定《关于整治形式主义官僚主义问题的若干措施（试行）》，从 6 个方面制定了 20 项具体举措，推动形成担当务实的委风行风。印发《中共松辽委党组贯彻落实〈中共中央办公厅关于加强新时代廉洁文化建设的意见〉实施方案》，明确 16 项具体措施，将廉洁文化建设与作风建设贯穿起来。每年开展党风廉政建设宣传教育月，通过设置各种形式的活动，将作风建设融入日常、融入工作，以良好廉洁文化涵养全委新风正气。

5. 以纪律建设为保障。每年召开警示教育大会暨廉政集体约谈会，观看警示教育片、通报违纪违法案例，教育引导全委干部职工以案为鉴、汲取教训。紧盯重要节假日等时间节点开展廉政提醒，常态化开展贯彻落实中央八项规定精神、违规操办“升学宴”“谢师宴”、制止餐饮浪费等问题监督检查，组织预防干部职工非职务违法犯罪问题、违规吃喝问题专项整治工作，不断加强对党员干部

的教育管理和监督，引导党员干部时刻紧绷纪律这根“弦”。强化廉政风险防控，定期对《廉政风险防控手册》进行梳理完善，进一步提升防控措施的有效性和可操作性，并加强学习宣传贯彻，增强党员干部廉政风险防控意识。

6.以制度建设为根本。制定《松辽委党组织书记抓党建述职评议考核办法(试行)》《中共松辽委党组关于落实“一把手”谈心谈话制度的实施意见》《松辽委新任基层党组织书记任职谈话制度(试行)》，进一步压实压实管党治党政治责任。印发《中共松辽委党组关于提醒和批评教育、函询、诫勉的实施办法》《松辽委干部职工思想动态调查分析暂行办法》《松辽委党组关于整治形式主义官僚主义的若干措施(试行)》等，持续夯实深化全面从严治党、提升党建质量的制度基础。

二、存在问题

1.政治功能发挥还有差距。一是党支部在发挥政治功能上还需再增强。二是贯彻落实上级党组织工作部署还需再用力。三是用党的创新理论武装头脑还需再强化。

2.班子建设还有不足。一是班子能力上还需再提升。二是班子组成还需再健全。

3.队伍建设还有短板。一是党员教育的着力点还需找准。二是个别基层单位党组织对党员教育管理缺乏有效手段。

4.作用发挥还有弱项。一是标准化规范化水平还需提高。二是促进党建与业务融合还需用力。三是个别基层单位

党组织作用发挥还需再强化。

三、抓好“四强”党支部建设，推动机关党建高质量发展

(一)聚焦“强政治功能”，打造政治过硬本领

1.提升政治意识。坚持以提升组织力为着力点，把党的政治建设摆在首位，做到旗帜鲜明讲政治，突出思想政治教育和党性锻炼，深入学习领会习近平总书记关于中央和国家机关党的建设使命任务的重要论述，全面落实《中共中央关于加强党的政治建设的意见》，强化政治机关意识，走好第一方阵，教育引导全委党员干部时刻把政治标准、政治要求落实到新时代流域水利事业发展的全过程、各方面。

2.加强思想武装。严格落实“第一议题”制度，坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，深入学习贯彻习近平总书记关于治水的重要论述，跟进学习习近平总书记最新重要讲话、重要指示批示精神，深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，规定动作做好做透，自选动作出新出彩，常态化开展党史学习教育，教育引导全委党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

3.强化党建意识。牢固树立“围绕业务抓党建，抓好党建促业务”的工作理念，引导全委党员干部进一步找准党建工作

引领中心工作的结合点，不折不扣贯彻落实党中央和部党组、委党组决策部署和工作要求，做到流域水利业务工作开展在哪里，党的建设工作就延伸到哪里，高质量完成各项工作任务，确保党对一切工作的领导。

(二)突出“强支部班子”，不断提高履职能力

1.完善组织设置。结合流域管理实际，按照规范、务实、管用的原则，根据我委三定方案要求，合理设立党支部，配强配优支部委员，委员出现空缺时，及时进行补选，任期满后按时换届，保障支部班子作用发挥到位。加强对直属党委及其支部的管理指导，督促水文局(信息中心)科学调整内设党建议事协调机构、尼尔基公司采取措施健全党支部班子，配齐专职党务干部、明确任务职责，保障直属党委党的建设工作顺利推进。

2.压实政治责任。牢牢牵住党建责任制“牛鼻子”，把“抓好党建就是最大政绩”要求落在实处，严格落实年初制定的党建工作要点和全面从严治党主体责任清单，压实直属党委、总支、支部党建工作责任，督促各级党组织书记切实履行党建工作“第一责任人”职责，班子成员履行“一岗双责”。推动创新党建工作方式方法，机关党委委员会要定期分析研判，谋划工作措施，细化工作任务，推动全委各党组织及其班子成员切实提升总揽全局、科学决策，调查研究、不断学习，化解矛盾、破解难题，开拓创新、推动



发展等能力，做好新时代松辽委党的建设工作。

3.建强党务队伍。努力建设高素质专业化的党务干部队伍，定期举办松辽委处级干部暨基层党组织书记培训班、专兼职党务工作者培训班，不定期开展专项党建业务学习培训，提升全委专兼职党务工作者的政治理论素养和党建工作能力，做政治上的明白人、党建工作的内行人、干部职工的贴心人。每季度开展基层党建工作检查，通过采取党组织互检互查方式锻炼党务工作者业务能力，拓宽支部党建工作思路，鼓励专兼职党务干部创新支部活动形式，推动支部工作取得更大成效。

（三）围绕“强党员队伍”，激发党员内生动力

1.严肃组织生活。严肃党内政治生活是全面从严治党的基础。党要管党，首先要从党内政治生活管起；从严治党，首先要从党内政治生活严起。党的组织生活是党内政治生活的重要内容和载体，是党组织对党员进行教育管理监督的重要形式。要发挥党内政治生活的熔炉作用，严格执行“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、主题党日等基本制度，与深入开展当前主题教育、与流域治理管理有机结合，创新形式、丰富内容，突出抓好党的创新理论武装和党性教育，引导全委党员干部坚定理想信念、树牢为民宗旨，大力弘扬以伟大建党精神为源头的中国共产党人精神谱系，继承发扬党的光荣传统和优良作风。

2.把牢思想动态。坚持做细做实思想政治工作，机关党委每年至少召开1次党委会议，专题研究思想政治工作，严格执行落实《松辽委干部职工思想动态调查分析暂行办法》，定期开展干部职工思想动态调研分析，掌握干部职工思想动态、所思所盼，采取有针对性的举措加以解决。认真落实谈心谈话制度，帮助干部职工解决困难问题。

3.做好“两项任务”。严格落实《中国共产党发展党员工作细则》，注重从流域水利基层一线、青年等群体中发展党员，坚持发展党员标准，严格发展党员程序，切实做好发展党员工作。关注关怀党内同志，动态梳理困难党员名单，通过谈心谈话、走访慰问、结对帮扶等措施，认真做好党内帮扶工作。

（四）立足“强发挥作用”，筑牢坚强战斗堡垒

1.做实 BTX 建设。松辽委始终高度重视新时代吉林党支部标准体系(BTX)建设工作，在试点工作结束全面铺开 BTX 建设工作后，坚持系统化推进的原则，发布《关于进一步加强 BTX 建设工作的通知》，要求直属各党组织充分认识 BTX 建设工作的重要意义，严格落实 BTX 建设工作有关要求。组织开展新时代“e 支部”线上支部记录试点工作，发布《关于组织开展新时代“e 支部”线上支部记录试点工作的通知》，成立工作专班，加强线上记录的指导，督促直属各党组织按时完成“学习清单”“活动清单”等基本任务。以做细做实新时代吉林

党支部标准体系(BTX)建设，夯实基层党组织标准化规范化工作基础，持续增强基层党组织作用发挥。

2.发挥堡垒作用。以推动党组织标准化规范化建设为抓手，以发挥党组织战斗堡垒为着力点，扎实开展创先争优，设立党员先锋岗、党员示范岗和先锋队，推动党建和业务工作深度融合、相互促进，紧密围绕流域防洪工程体系、流域水安全保障、流域河湖生态环境复苏、流域智慧水利建设、流域水资源刚性约束制度建立、流域体制机制法治管理效能、安全生产、保障和改善民生、排查防范化解重大风险等重点工作的落实，推动流域水利事业高质量发展。结合流域工作实际，认真做好吉林省集安市麻线乡江口村等地的帮扶等工作，为流域经济社会发展作出贡献。

3.坚持服务基层。推动机关党建与基层党建、基层治理深度融合，按照《松辽委直属机关党委关于开展与天宝社区党委“双百共建”活动的实施方案》的要求，组织开展与长春市天宝社区“双百共建”活动。充分发挥流域机构的职能作用，以满足人民日益增长的美好生活需要为根本目的，扎实开展松辽委“我为群众办实事”实践活动，密切联系服务群众，认真落实党的群众路线，履行好组织、宣传、服务群众职责，及时解决职工群众的困难事、烦心事。□

（课题组组长：梁团豪 成员：曹国忠 赵瑞娟 桑冬莲 张正 杨薇 王德佳 李婷 崔娇 陈昱竹）

伴随着学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的开展，省地震局学思想、强党性、重实践、建新功，用脚踏实地的工作、昂扬向上的干劲写就新征程上的答卷。

处处课堂，主题教育“燃”起来。主题教育开展以来，单位电子大屏、机关廊道、官方网站、微信公众号都成为宣传的主要媒介，在日常的浸润式学习中让理论学习达到入耳入心的效果。连续8天的读书班，领导干部们学原文、读原著、悟原理；“青年榜样说”主题讲述，青年骨干们谈体会、话落实、共成长，学习和工作“两不误”。

创新融入，主题教育“活”起来。举办防震减灾救灾工作专题讲座、组织廉洁主题音乐会、参观爱国主义教育基地、重走抗联路、邀请党校老师专题宣讲二十大精神等活动，让理论以鲜活的形式走进干部职工心底、融入事业发展过程。

学用结合，主题教育“实”起来。系统梳理政务服务项目和流程，制作政务知识手册；防震减灾知识进企业、进校园，陈列馆开放日，请进来走出去相结合开展科普；邀请发改委前

来调研，积极与省财政沟通，大力推进防震减灾十四五项目落实落地，积极争取地方支持。各部门、各岗位都呈现出热火朝天的奋战场面，他们用实际行动诠释着奋斗之美，用汗水擦拭着担当底色。国家地震烈度速报与预警工程吉林子项目的建设，体现了吉震人鼓足干劲攻坚克难，抢抓工期推进重大项目建设的决心。国家地震预警工程吉林子项目通过试运行前检查评估，评估组提出的整改意见要逐条落实，项目组开启了紧锣密鼓的整改工作：细化优化施工方案，配齐配强人员力量，合理安排工时工序，确保各项工程同步实施、压茬推进。地震预警涉及地震监测数据收集和处理、预警信息接收和播发、应急处置等多个环节，每个环节都要确保零差错，不管是信息集成还是软件更新，大家及时沟通、充分交流，共同解决问题，确保施工质量，为项目成功试运行贡献力量。

省地震局以实干者的姿态践行主题教育总要求，深耕细作，实干笃行，以主题教育促进吉林防震减灾事业高质量发展。□

润物无声践初心

省地震局机关党委



学深悟透中坚定理想信念 埋头苦干中践行初心使命

长春海关财务处 李 霞

长春海关贯彻落实党的二十大精神的重大举措，对于统一全党思想、解决党内存在的突出问题、始终保持党同人民群众血肉联系、推动党和国家事业发展，具有重要意义。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，全面落实过“紧日子”工作要求，不断加强改进关区财务保障工作等方面，高标准履职尽责，为中国式现代化海关建设贡献力量。

一、强化理论学习，在深学细悟中提高学思想的能力

习近平总书记指出，主题教育的根本任务是坚持学思用贯通、知信行统一，把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量，使全党始终保持统一的思想、坚定的意志、协调的行动、强大的战斗力，努力在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方

面取得实实在在的成效。在全国海关学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员会议上，俞建华署长强调，要坚持全面系统、及时跟进，坚持多思多想、学深悟透，坚持知行合一、学以致用，坚持联系实际、立足岗位，在深学细照笃行中提高理论素养、坚定理想信念、升华觉悟境界、增强能力本领。我们要结合工作实际，认真学习、深刻领会、全面落实，通过主题教育着力夯实坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的思想根基。

一是要不断提高理论素养。把读原著、学原文、悟原理作为搞好这次主题教育的基础，完整准确掌握习近平新时代中国特色社会主义思想的主要内容，全面把握贯穿其中的立场观点方法，深刻理解其中蕴含的丰富道理哲理原理，深刻感悟这一科学思想的真理力量和实践伟力，自觉运用这一强

大思想武器改造主观世界，更好地用党的创新理论来武装头脑、指导实践、推动工作。

二是要不断坚定理想信念。更加深刻认识“两个确立”是新时代最大的政治成果、最重要的历史经验、最宝贵的实践结论，是我们战胜一切艰难险阻、应对一切不确定性的最大确定性、最大底气、最大保证，更加坚定对马克思主义的信仰、对中国特色社会主义的信念、对实现中华民族伟大复兴中国梦的信心，切实筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。

三是要不断升华觉悟境界。从习近平新时代中国特色社会主义思想中汲取智慧和力量，进一步提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力，把海关工作融入党和国家事业大局思考、谋划和推动，着力深化对新时代海关工作规律特点的认识，对照总署党委提出的“铸忠

诚、担使命、守国门、促发展、齐奋斗”的工作要求和“12个必”重点工作、“1+1+6”重点任务，切实履行好党和人民赋予海关的职责使命，为推进中国式现代化建设作出积极贡献。

二、强化能力提升，在真抓实干中提高重实践的能力

面对错综复杂的国际环境和艰巨繁重的国内改革发展稳定任务，海关各级领导干部也面临着如何有效提升领导素质和能力以更好地肩负起守国门、促发展重任的现实问题。这就要求我们必须要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕迎接学习宣传贯彻党的二十大这条主线，把思想和认识统一到中央决策部署上来，也要把能力和素质提升到全面履行好各项职责的要求上来，妥善处理政治和业务、严管和厚爱、疫情和发展、近忧和远虑、管得住和放得开的五个关系，准确把握“151”总体工作思路，高效统筹疫情防控和经济社会发展，统筹发展和安全。

提升学习能力。当今中国正值改革创新、攻坚克难的时代，海关也处于进一步深化改革融合的阶段，更要求我们各级领导干部必须具有丰富的知识，而这个“丰富”是通过不断学习和不断积累完成的。通过

不断深入学习的过程，才能不断走向进步，只有不断进步，才能跟随改革发展的脚步，为国家社会进步、经济发展、海关建设提供力量。

提升执行能力。一切问题的解决、一切成效的取得，关键在于落实，能否落实到位就要看执行力的高低，只有提高执行力，才能将上级的部署要求落实好。发挥人的能动作用，积极主动、创造性地履行职责。要善于改进和创新工作方法，运用综合手段解决复杂问题。

提升管理能力。管理能力就是领导干部要同时具备沟通、协调、决策、执行等能力。要努力提高自身管理能力，善于调动一切积极因素，努力营造团结和谐、健康向上的良好氛围，增强组织的凝聚力和战斗力，充分调动干部职工的积极性、主动性、创造性，不断推动现代化海关建设。

提高创新能力。必须把创新摆在国家发展全局的核心位置，必须把发展基点放在创新上，形成促进创新的体制架构，塑造更多依靠创新驱动、更多发挥先发优势的引领型发展。善于运用新的思维方式研究新情况、解决新问题。在推进“智慧海关”建设中，要克服故步自封、因循守旧、求稳怕乱的陈旧

观念，从本部门、本单位的实际出发，根据新的形势和要求，善于分析新情况、提出新思路、解决新问题，通过创新管理理念、管理方法，管理机制等措施，创造性地开展工作，不断取得新的突破。

提高群众工作能力。要坚持从群众中来到群众中去，认真落实党中央的各项政策，把群众的事情当作大事来办，切实解决群众“急难愁盼”问题。践行人民海关为人民，为民用权、为民执法、为民服务，把人民群众是否满意当成我们衡量工作成效的标准，察实情、出实招、求实效，解决群众最关心最直接最现实的困难和问题。

提高自律能力。“吏不畏吾严，而畏吾廉；民不服吾能，而吾我公。公则民不敢慢，廉则吏不敢欺。公生明，廉生威。”领导干部能否始终保持清正廉洁的本色，不仅涉及到个人的声誉和威望，影响干部队伍的面貌和风气，更关系到党的形象和事业兴衰。在新的历史时期，自律是对领导干部提出的必然要求，是树立领导干部形象的必要保证，是防范领导干部腐化的必须手段。各级领导干部一定要守住底线、红线，摆正自己的权力观、地位观和利益观，严守纪法规矩。□



以东北抗联精神赋能吉林 全面振兴率先实现新突破

省委政法委政策研究室 刘耀光

东北抗联精神是中国共产党人精神谱系的重要组成部分，是我们党和人民的宝贵精神财富。习近平总书记在新时代推动东北全面振兴座谈会上强调，要大力弘扬东北抗联精神，引导党员、干部树立正确的政绩观，激发干事创业热情。新时代新征程，我们要深入挖掘东北抗联精神的丰富内涵和时代价值，传承红色基因、赓续红色血脉，将“忠诚于党的坚定信念，勇赴国难的民族大义，血战到底的英雄气概”精神内核融入吉林振兴发展的实践当中，鼓足干事创业精气神，彰显实干担当新作为，为吉林全面振兴率先实现新突破提供源源不断的精神动力。

一、传承弘扬“忠诚于党的坚定信念”，进一步增强跨越赶超的信心底气，保持谋划振兴发展的战略定力。坚定的理想信念是东北抗联精神的核心内容，也是我们党战胜一切艰难险阻的强大精神支柱。东北抗联这个英雄的群体，人数最多时有3万人，最少时仅千余人。

在日军日夜不休的军事“围剿”、时时刻刻的政治诱降、苛刻严密的经济封锁下，东北抗联的旗帜始终不倒，就是因为东北抗联将士坚守政治理想，明知在有生之年可能看不到胜利的曙光，却坚信抗日战争一定会取得胜利，用热血和生命践行了为共产主义奋斗终身的坚定誓言。在极端艰苦的条件下，杨靖宇仍然对革命充满必胜信念，鼓励身边的战士说：“革命就像一堆火，看起来很小，可燃烧起来能烧红了天，照亮黑夜。革命，不管遇多大困难总会胜利的！”在斗争最为严峻的时刻，有人提议转移到苏联，杨靖宇却说：“抗日联军是抗日的队伍，抗日抗日，跑到苏联还叫什么抗日联军？”牺牲前面对村民的劝降，杨靖宇笑了笑，声音微弱但无比坚定地说：“老乡，我们中国人都投降了，还有中国吗？”正是有了这种对初心的坚守、对理想的坚定、对信念的执着，才使东北抗联成为一支打不垮、压不倒、杀不绝的钢铁队伍。东北振兴战略实施21年

来，吉林省努力探索高质量发展、可持续振兴的新路径，去年全省经济增速跃居全国第7位，是近30年来最好位次；一般公共预算财政收入增速居全国第2位，创历史最好位次，其他主要经济指标增速大幅提升、处于全国前列。如今的吉林，已经逐渐走出转型发展的阵痛期，迎来振兴上升期和战略机遇期，全面振兴率先突破前景无限、未来可期。新征程上，弘扬东北抗联精神就是要增强战略定力，坚定重振雄风、再创佳绩的必胜信心，引导党员干部笃信真理、志存高远、脚踏实地，充分认清吉林在产业基础、科教人文、生态环境、区位条件等方面的优势潜力，全面释放习近平总书记视察带来的东风效应、国家支持政策带来的激励效应、国家战略北移带来的聚合效应、社会预期提振带来的磁吸效应，以更宽广的视野、更主动的姿态谋划发展，使人民同心、社会同向的正能量充足强大，形成强有力的社会价值导向，真正把振兴机

遇期转化为发展黄金期。

二、传承弘扬“勇赴国难的民族大义”，进一步增强担当作为的责任意识，激发推动振兴发展的强大动力。东北抗联的许多指战员，并不是在贫困潦倒中选择参军抗战，而是为了祖国和人民毅然参加东北抗日武装，义无反顾地走上了抗日救国的道路。他们有的出生在四季如春的云南大理，有的是留学日本的高材生，有的是职业革命家，也有教授、教师等，尽管身份不同、职业不同，但他们毅然奔赴战场、共同抵御日寇的决心相同，勇赴国难的民族大义相同，血液中流淌的爱国主义基因相同！东北抗联主要创始人之一周保中从苏联学习归来，原本可以选择回云南老家与亲人团聚。但他却主动请缨，来到战火纷飞的东北爬冰卧雪、奋勇抗战，这就是东北抗联体现的担当精神。党的十八大以来，习近平总书记先后10次踏上东北大地、3次召开座谈会，交给重任、寄予厚望，清晰指明了新时代东北全面振兴的前进方向、战略取向、工作导向和实践指向。新征程上，弘扬东北抗联精神就是要强化责任担当，牢记嘱托不懈怠，咬定目标不放松，切实增强赶超发展、跨越发展的紧迫感使命感，杜绝“小富即安”的自满、“小步慢跑”的懈怠、“差不多就行”的

躺平，以时不我待、只争朝夕的劲头，在构建高质量发展体系和高品质生活体系、维护国家“五大安全”、重点领域重大任务重要方面率先实现新突破，形成海纳百川求发展、万马奔腾聚吉林的生动局面，一步一步脚印把习近平总书记擘画的宏伟蓝图变成美好现实。

三、传承弘扬“血战到底的英雄气概”，进一步增强攻坚克难的勇气魄力，克服制约振兴发展的一切阻力。不怕牺牲、英勇斗争是东北抗联精神的生动体现。当年的东北抗联走过道路的艰辛、经历的困苦是难以想象的。彭真同志曾将东北抗联十四年苦斗，同长征、南方三年游击战争并列为中国革命的三大艰苦。在残酷的东北抗日斗争中，大批抗联将士为了民族解放事业抛头颅、洒热血，长眠于白山黑水。重伤被俘的赵尚志，坚持与敌斗争，抗日到底、以身殉国。抗联女英雄赵一曼，面对敌人灭绝人性的酷刑折磨坚贞不屈，钢铁般的意志令残暴的敌人瞠目惊叹。1938年3月，抗联12名战士在宝清蓝棒山附近的小孤山阵地与日伪军展开激战，战至最后全部牺牲。据统计，东北人民军及东北抗联师以上干部100余人英勇牺牲，其中军以上干部高达38人。所以，曾有学者感慨：世界上还从来没有一支军队，像

东北抗联这样，主要创建者和领导人大半战死；也从来没有一支军队，像东北抗联这样，无论是指挥员还是普通士兵，都时刻面临着饿死、冻死和战死的威胁。然而，就是在这样的险恶环境中，东北抗联却创造了歼敌18万人，牵制日伪军近百万的战迹。不畏艰险、攻坚克难、奋战到底的斗争精神正是东北抗联坚持14年之久的胜利法宝。当前，吉林发展仍处在滚石上山、爬坡过坎的重要阶段，创新优势、生态优势、资源优势尚未充分转化为发展优势，统筹稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险、守底线，哪项任务都很艰巨，都要做好攻山头、打硬仗的准备。全面振兴、率先突破，绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的。新征程上，弘扬东北抗联精神就是要培养斗争精神，以舍我其谁、敢于担当的政治品格，以逢山开路、遇河架桥的政治勇气，面对困难敢于迎难而上，面对矛盾敢于挺身而出，破解发展难题，厚植发展优势，激发内生动力，紧扣“两确保一率先”目标，深入实施“一主六双”高质量发展战略，大力培育“四大集群”、发展“六新产业”、建设“四新设施”，构建多点支撑、多业并举、多元发展的产业发展新格局，稳住上升期、稳在快车道，不断开创吉林全面振兴新局面。□



新质生产力之“新”与“质”

习近平总书记指出，高质量发展需要新的生产力理论来指导，而新质生产力已经在实践中形成并展示出对高质量发展的强劲推动力、支撑力，需要我们从理论上进行总结、概括，用以指导新的发展实践。新质生产力的提出，进一步丰富了习近平经济思想的科学内涵，彰显了我们党对马克思主义生产力理论的重大创新。正确认识新质生产力的“新”与“质”，对于准确把握经济发展新常态，贯彻新发展理念，构建经济发展新格局，推动经济高质量发展具有重要意义。

一、何为新质生产力

作为一种先进生产力质态，新质生产力是创新起主导作用，摆脱传统经济增长方式、生产力发展路径，具有高科技、高效能、高质量特征，符合新发展理念的先进生产力质态。它由技术革命性突破、生产要素创新性配置、产业深度转型升级而催生，以劳动者、劳动资料、劳动对象及其优化组合的跃升为基本内涵，以全要素生产率大幅提升为核心标志，特点是创新，关键在质优，本质是先进生产力。

马克思主义生产力理论认为，生产力是推动社会进步最

活跃、最革命的要素，是推动人类文明不断向前发展的决定力量和动力源泉。社会生产力的发展是衡量社会进步的重要标志，也是推动整个社会发展由低级到高级、由落后到先进的关键力量。新质生产力是先进生产力的重要表现形式。新质生产力是一种以关键性、颠覆性科技创新为主导的新型生产力形态，它代表了生产力质的跃迁，摆脱了传统的经济增长方式和生产力发展路径。新质生产力是包含新质态构成要素的生产力，是以掌握新科技的新型劳动者、智能设备等新劳动资料、数字空间等非物质化的新劳动对象，以及新科技、新管理模式和数据新要素等构成的新型生产力。新质生产力是依托于数字化、网络化、智能化为代表的现代信息技术等新技术，以高新技术产业、绿色经济产业、高端装备制造等为代表的新产业，以个性化、定制化、体验化等为代表的新业态，以新能源、新材料、生物技术等为代表的新领域为表现的先进生产力。新质生产力是符合新发展理念的先进生产力质态，以创新为主导，具有高科技、高效能、高质量特征，是体现创新、协调、绿色、开放、共享等新发

展理念的先进生产力。

二、新质生产力之“新”

新质生产力之“新动力”。科技创新是新质生产力的核心动力。发展新质生产力必须加强原创性、颠覆性科技创新，加快高水平科技自立自强，打好核心技术攻坚战，使原创性、颠覆性科技创新成果良性发展，培育发展新质生产力的新动能。发挥科技创新的动力推动力作用，开辟高质量发展新领域，塑造新动能、新优势，为加快发展新质生产力提供持久动力。加强科技创新资源统筹，在创新主体、创新资源、创新环境等方面持续加大统筹力度，攻克核心技术所面临的困难，实现重点领域的创新性突破，从而形成核心竞争力，提升国家创新体系整体效能。

新质生产力之“新产业”。新质生产力以产业为载体，通过推动主导产业和支柱产业的更迭换代带动产业结构与产业形态的持续升级，使过去的新兴产业、未来产业成为现在的主导产业，使现在的新兴产业、未来产业成为新的支柱产业。因此，夯实战略性新兴产业和未来产业的发展基础，是推动新质生产力不断转化进阶进而为中国式现代化注入强大动力的

必由之路。壮大战略性新兴产业，战略性新兴产业基于重大技术突破和重大发展需求，是具有知识技术密集、物质资源消耗少、成长潜力大、综合效益好等特点的先进产业，对经济社会长远发展发挥着引领性作用。战略性新兴产业代表新一轮科技革命和产业变革的方向，是培育发展新动能，获取未来竞争新优势的关键领域。积极培育未来产业，未来产业与新兴产业的差异体现在技术基础、生命周期和产业形态方面。

新质生产力之“新模式”。新质生产力通过数字技术与实体经济深度融合，带来新研发、新制造、新管理模式和新的组织形态，以满足人民日益增长的美好生活需要为立足点，瞄准产业升级和消费升级方向，加强质量品牌建设，推进高端化、数字化、智能化、绿色化深度发展。要不断提升供给体系对国内需求的适配性；推进工业数字化转型，加快高阶信息通信、数据中心、计算中心等新型信息基础设施建设和应用，深化工业互联网创新应用，推进智能网联汽车、高端机器人等智能化产品的研发和制造；深入实施智能制造工程，推动人工智能、互联网、大数据等新一代信息技术与制造业深度融合；绿色发展是高质量发展的底色，新质生产力本身就是绿色生产力。加快发展方式绿色转型，牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念，坚定不

移走生态优先、绿色发展之路。

三、新质生产力之“质”

新质生产力之“质”在其本质。生产力的质态不是静止的、一成不变的，而是会不断产生新质生产力。每个时代的生产力都有鲜明的时代特征，生产力质态有着新旧的区别。发展新质生产力从一定意义上说是新旧动能的转换。新质生产力是以第三次和第四次科技革命和产业革命为基础，以信息化、网联化、数字化、智能化、自动化、绿色化、高效化为关键提升点，具有显著的高效能、高效率、高质量特征。从依靠资源投入和消耗到依靠科技创新彰显了新旧动能质的转化。新质生产力是创新起主导作用、科技创新作为核心要素的先进生产力质态。发展新质生产力将“科技是第一生产力”和“创新是第一动力”的内在本质联系起来，实现内在逻辑的有机整合，表现为新技术、新模式、新产业、新业态，新领域、新赛道，新动能、新优势等方面的“新质”，体现在新科技、新能源、新产业等新领域的“新质”，以及促使这三个方面融合发展的数字经济形态。

新质生产力之“质”在其质量。供需有效匹配是社会大生产良性循环的重要标志。社会供给能力和需求实现程度受生产力发展状况制约，依托高水平的生产力才能实现高水平的供需动态平衡。当前，我国大部分领域“有没有”的问题基本解

决，“好不好”的问题日益凸显，客观上要求形成需求牵引供给、供给创造需求的新平衡。一方面，新需求对供给升级提出更高要求，牵引和激发新供给，撬动着生产力的跃升；另一方面，基于新质生产力形成的新供给，能够提供更多高品质、高性能、高可靠性、高安全性、高环保性的产品和服务，能够更好满足和创造有效需求。加快发展新质生产力，符合高质量发展的要求，有助于实现国民经济良性循环，更好发挥超大规模市场优势，增强经济增长和社会发展的可持续性。

新质生产力之“质”在其品质。生产力是推动经济社会高质量发展的核心要素，新质生产力是以高质量发展带来高品质生活的生产力。进入新时代，社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。发展新质生产力，就是要着眼于满足人民日益增长的美好生活需要，通过贯彻新发展理念，构建新发展格局，实现高质量发展，着力解决发展不平衡不充分的问题，不断提高人民生活品质、生活品位，使其适应生活方式转型、生活品质提升的新要求。推动形成和发展以科技赋能为特征的新质生产力是提升人民生活品质，不断满足人民日益增长的美好生活需要，顺应人民对高品质生活期待的有效途径。□

（来源：党建网）



涵养积极健康的党内政治文化

沈江平

如何始终保持风清气正的政治生态,是需要研究解决的大党独有难题之一。党内政治生活、政治生态、政治文化是相辅相成的,政治文化对政治生态具有潜移默化的影响。全面从严治党,既需要猛药去疴、重典治乱,也需要正心修身、涵养文化,让党所倡导的理想信念、价值理念、优良传统深入广大党员干部思想和心灵。

习近平总书记强调“涵养积极健康的党内政治文化”“加强新时代廉洁文化建设”,是基于党的十八大以来全面从严治党取得历史性成就的规律性总结,彰显文化之于营造风清气正的政治生态的浸润滋养,对于厚植推进党的自我革命精神沃土的重要意义。

党内政治文化以马克思主义为指导,以中华优秀传统文化为基础,以革命文化为源头,以社会主义先进文化为主体,集中反映党的指导思想、理想信念、精神境界、价值取向,蕴含着对科学真理的深刻认知、对文化传统的历史传承、对时代潮流的真切洞察,具有价值导向、形象塑造、激励约束等功能,是加强党的政治建设的强大文化支撑。新时代新征程,深入推进全面从严治党,需进一步加强党内政治文化建设,以良好的政治文化涵养风清气正的政治生态。

一、加强理论武装,坚定政治信仰

党内政治生活出现的各种

问题,根源在于一些党员干部理想信念这个“压舱石”发生了动摇,世界观、人生观、价值观这个“总开关”出现了松动。强化理论武装,能够增强政治定力抵腐定力;坚定信仰信念信心,可以筑牢拒腐防变思想防线。因此,要坚持不懈强化理论武装,毫不放松加强党性教育,持之以恒加强道德教育。习近平新时代中国特色社会主义思想是当代中国马克思主义、21世纪马克思主义,是中华文化和中国精神的时代精华。要用习近平新时代中国特色社会主义思想武装全党,教育引导广大党员干部学理论、强信念,筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。通过思想上的固本培元,坚定党员干部的政治信仰和价值追求。面对长期存在的“四大考验”“四种危险”,党员干部要以理想信念强基固本,以先进文化启智润心,以高尚道德砥砺品格,在应对各种风浪考验中站稳政治立场。

二、传承廉洁文化,浸润精神世界

中国古代素有治国先治吏的政治传统,《周礼》把廉善、廉能、廉敬、廉正、廉法、廉辨作为衡量官员称职与否的重要标准,塑造了中华民族正己修身、俭以养廉的美德。中华优秀传统文化中蕴含的克己奉公、清廉自守的精神境界和廉洁文化,积淀在历史典籍、文物古迹镌刻的嘉言懿行之间,对于新时代党员干部加强党性修养、坚定理想信念、培

育政治气节和风骨、增强能力本领、传承优良作风亦有现实启示。反对腐败,建设廉洁政治,是中国共产党永葆先进性和纯洁性的必然要求。把全面从严治党推向纵深,需要以廉洁文化涵养人心,筑牢倡廉促廉、反腐倡廉的思想防线。坚持以文润廉、以廉化人的文化建设是涉及党风、政风、民风、社风、家风的系统性工程。要推动中华优秀传统文化创造性转化、创新性发展,深入挖掘和阐发其中精忠报国、严以律己、重义轻利、廉洁自守等理念的时代价值,大力倡导清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系、干干净净的政商关系,引导广大党员干部正确处理好公和私、义和利、苦和乐等关系,实现自我净化、自我完善、自我革新、自我提高。

三、坚持人民至上,凸显价值取向

党内政治文化是充分体现党性的文化。习近平总书记强调,江山就是人民、人民就是江山,打江山、守江山,守的是人民的心。中国共产党根基在人民、血脉在人民、力量在人民。中国共产党始终代表最广大人民根本利益,与人民休戚与共、生死相依,没有任何自己特殊的利益,从来不代表任何利益集团、任何权势团体、任何特权阶层的利益。中国共产党的初心和使命是为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴。不谋私利才能谋根本、谋大利,才能从党的性质和

点亮纪律的明灯

谢志强

中央党的建设工作领导小组日前召开会议,研究部署党纪学习教育工作。在全党集中开展党纪学习教育,组织部门是重要的组织者、推动者,也是模范参与者和践行者。组工干部要带头明纪律、知敬畏、存戒惧、守底线,自觉把纪律和规矩意识融入灵魂深处、付诸实际行动。

一、纪律首先是用来自我约束的

纪律是管党治党的戒尺,也是党员干部约束自身行为的标准和遵循。纪律的“纪”字,左边是“糸”旁,右边是自己的“己”,顾名思义,“用绳子来约束自己”,这就是纪律。纪律既是用来监督别人的,更是用来约束自己的。作为组工战线的干部,岗位特殊、职能重要,理应带头学纪律、守纪律,坚持更高标准、更严要求。只有严字当头,才能履行政治责任、守住政治底线、永葆政治本色。组织部门并不是天然的“保险箱”,组工干部也并没有天生的免疫力,任何人、任何岗位、任何时候,只要离开纪律规矩的约束,思想和行为就很可能成为脱缰的野马,思想失范、欲望失控、行为失节也就在所难

免。组工干部要时刻警醒,比意志力更坚韧的是纪律,比自控力更持久的还是纪律,只有把纪律规矩融入血液、浸润思想,始终保持纪律的利刃高悬,才能确保自身的时刻安全。

二、纪律的生命力在于执行

纪律的“律”字,左边是“彳”旁,像纵横相交的十字路,本义为“慢步行走”;右边是“聿”字,本义是指“书写用的笔”。也就是说,纪律既要书写下来,更要执行下去。挂在墙上的终究是纸老虎,落到实处的才是高压线。组织部门肩负着理论武装、选贤任能、强基固本、育才聚才等重大工作任务,组工干部在坚持和加强党的全面领导、全面从严治党、推进党的自我革命中肩负重要职责使命,越是任务艰巨、责任重大,越需要健全的纪律和制度体系来保驾护航。党的十八大以来,我们党坚持深化党的建设制度改革,组织工作制度体系更加完善、制度效能更加凸显。组工干部要带头学习制度规矩,特别是要学习与组织工作相关的各项条例、制度和规定,深刻领悟精神实质,做到既知其然更知其所以然,并转化为狠抓执行和落

实的政治自觉,坚决做到令行禁止。只有这样,组织工作的制度规矩才有生命力,组织工作的科学化制度化规范化水平才能不断提升。

三、纪律既要“敬畏”也要“护卫”

纪律是刚性的,纪律面前人人平等,在纪律的执行过程中不能徇私情、讲通融、作选择,这是纪律的基本属性,也是纪律获得公信力的前提基础。纪律好比一根高压线,通电时威力无比,人人惧怕并敬而远之;一旦断电,则“法力尽失”。组工干部要自觉做纪律规矩的监督对象和约束对象,也要做“纪律明灯”的守护者和“添油人”。要带头宣传纪律,让纪律进教材、进课堂、进头脑,教育引导党员干部心有所畏、言有所戒、行有所止;要自觉维护纪律,对那些敢于以身试法,特别是违反组织人事纪律的,做到露头就打,绝不姑息,切实让纪律规矩始终通电带电;要善于依靠纪律,谋划工作时自觉与纪律规矩对表,履行职能时注重让纪律规矩开路,确保各项工作在纪律规矩的约束下平稳推进。□

(来源:中国组织人事报)

根本宗旨出发,从人民根本利益出发,全心全意为人民服务。为政清廉才能取信于民,秉公用权才能赢得人心。广大党员干部要始终坚持人民为中心的发展思想,坚持人民至上的价值取向,继承发扬党的优良传统,保

持高尚道德情操和健康生活情趣,不断夯实清正廉洁思想根基,大力弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观,带头做社会主义核心价值观的坚定信仰者、积极传播者、模范践行者,努力为人民创造更美

好、更幸福的生活,紧紧依靠人民创造新的历史伟业。□

(作者系中国人民大学习近平新时代中国特色社会主义思想研究院研究员、马克思主义学院与纪检监察学院双聘教授)(来源:经济日报)

全面提高机关党建质量 为广州“二次创业”提供坚强保障

广州市直机关工委 陈嘉 曹剑

近年来，广州市直机关工委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入落实新时代党的组织路线，持续推进模范机关建设，以高质量党建持续推动政治机关建设。

锚定“凝心铸魂”，锻造政治坚定、对党忠诚“主力军”

深化政治忠诚教育。开展“奋进新征程 建功新时代”主题实践活动，组织“走好第一方阵，建设模范机关”主题党日，持续增强政治机关意识。加强政治能力训练。深化“五学联动”机制，打造“羊城模范机关学堂”，推进“以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干”学习型政治机关建设，实施“青学青思青行”理论学习提升行动，构建“头雁”领航、“雏雁”丰翼、“群雁”竞飞的党员教育新格局。强化政治担当作为。严格执行省委、市委“两个维护”制度机制，完善政治要件闭环落实机制；纵深一体推进巡视巡察、书记述职评议考核、问题整改等工作。

聚焦“固本强基”，夯实上下贯通、执行有力“强堡垒”

培强机关“头雁”。建立健全机关党委“第一书记”制度，选优配强机关党组织负责人。坚持首“学”领“学”，组织 78 个机关党组织书记谈思想、谈体

会、谈认识、谈举措，分层分类举办机关党组织书记、党支部书记、党务干部能力提升专题培训班。畅通组织“经络”。健全“1+1+1+N”机关党建工作制度，推进“四强”党支部和模范机关示范点创建，其中市委办公厅创新党支部“333”工作法获上级单位充分认可。制定党务工作负面问题清单，编写机关党建工作 100 问等工作指南，出台机关纪委监委执纪工作规范。压实责任“链条”。抓实“三级联述联评”和“双述双评”，81 名机关党组织书记“全覆盖”开展述职评议，全面压实党组主体责任、机关党委直接责任、党支部具体责任。实施“十百千”督查计划，整改整治工作持续落地见效。

围绕“服务大局”，打造助力发展、为民服务“优品牌”

推动高质量发展。开展“比学习成效、比服务质量、比创新突破、比作风形象”活动，推动机关党建“第一责任”和服务高质量发展“首要任务”高度贯通融合。评选服务高质量发展“百优”案例，举办首届“金穗杯”工作创新大赛，推评 351 个优秀项目。助力高效能治理。开展“汇智湾区”行动，组织党员干部读懂南沙、宣传南沙、服务南

沙、贡献南沙；推进“聚力攻坚”行动，立项 84 个“书记项目”，助力城中村治理“拆、治、兴”，做法被中央主流媒体刊载。助推民生实事落实。探索“机关党建 + 乡村振兴”模式，通过调研结对、专题培训、慈善捐款、志愿服务等，深化“我为群众办实事”活动，有效拓展“双愿双微”“双报到”成果。

突出“示范引领”，营建实干担当、善为敢为“新风尚”

坚持典型引路、榜样育人。深化“奋斗在第一线”共产党员先锋岗和岗位标兵活动，开展“第一方阵风采”榜样的力量等宣传，选树机关党员志愿服务“十位特别奉献者”“十佳项目”，以“身边典型”激励“身边人”。坚持崇尚实干、关爱干部。开展“亮诺亮绩亮牌”行动，发动党员干部走进南沙、“城中村”和美丽乡村；实施“送文化、送健康、送服务”连心工程，组织“你为大家，我为你家”活动，开展“阳光心语”心理健康服务。坚持转变作风、树立新风。优化提升基层评议机关作风工作，针对性设置评议调查内容。办好《作风建设在路上》《花城政能量》电视(电台)问政节目，促进机关效能进一步提升。□

(来源：旗帜网)

同当“家”为大家

安徽省铜陵市直机关工委

近年来，铜陵市直机关工委以当好“党建工作行家、党务干部娘家、党群服务之家”为主要内容，着力打造“同当‘家’”机关党建品牌，引导机关党员干部练内功强素质，齐心协力、担当作为，在“我为群众办实事”的实践中不断提升机关党建质量。

党建工作行家

及时学习强意识。严格落实“第一议题”制度，利用“三会一课”、主题党日等，深入学习习近平总书记关于党的建设的重要思想，及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神，不断强化政治机关意识。

实践锻炼提能力。抽调精干人员参加上级单位的专项工作，学习业务知识、锤炼过硬作风；把年轻的骨干力量选进支委，明确分工，压实责任，让他们在规范落实党支部的基本制度、推进“四强”党支部建设的具体实践中提升抓机关党建工作的实操能力。

人人上台练内功。每月至少安排1名党员干部上台讲党课，安排相关部室负责人在党务干部培训班、全市巡察工作培训班上讲授机关党建业务知识，引导大家学习业务理论、总结成功经验、反思存在问题、明确努力方向。

注重研究提质量。近年来，相关部室积极与对应的市直部门沟通，先后承接了市委“市直

单位模范机关创建”“市直机关说“不”提级管理”等课题研究。同时，工委每年都安排相关重点课题，要求工委机关干部职工带头深入基层调研、撰写调研报告，把调研的过程作为发现问题、解决问题、推动工作、提升能力的过程。

党务干部娘家

工作指导解难题。工委班子成员分头带队到基层党组织进行调研，深入发掘基层单位特色做法，会同基层党组织一道总结经验、培育品牌。2022年以来，10个案例先后被评为全省百优案例，34个案例入选市直机关党建品牌示范库，相关经验做法被中央级媒体宣传报道。

业务培训提能力。定期举办党支部书记培训班、机关党务干部培训班，邀请省直机关工委相关业务处室负责人授课辅导，为基层党务干部配发了《新时代机关党建简明读本》等工具书，重点提高机关党建业务理论素养和实操能力。

评优激励增干劲。会同市委组织部印发了《关于进一步加强市直机关党务工作队伍建设的意见》，每年按10%至20%的比例评选优秀党务工作人员；对于工作实绩突出、表现优秀的党务工作人员，工委及时给予表彰奖励。

关怀帮扶暖人心。积极支持基层党组织开展关怀帮扶困难党员工作，出台《关于建立健全

全市直机关党内激励关怀帮扶机制的实施意见》，对家庭特别困难的党员给予帮扶，并做好后续跟踪工作。积极为党务干部减压减负，对一些单位机关党务干部负担过重、且承担的任务与本职工作关联度不大的现象，及时与相关单位党组沟通，要求为党务干部减轻负担，让其集中精力做好主责主业。

党群服务之家

出台一个《意见》。提请市委出台《关于深入推进说“不”提级管理工作的意见》，要求各单位对说“不”事项要仔细甄别、认真研判、逐级汇报、闭环管理，能办尽快办，本级处理不了的问题在规定时限向上级报告，形成慎重说“不”、能动说行的良好氛围。相关做法获省委领导肯定批示，并入选全省十大改革案例，《安徽日报》对此作专版宣传报道。

设立一个窗口。在市、县（区）政务服务大厅设立“办不成事”反映窗口，专窗受理各类群众反映的“办不成”事项。与相关部门建立问题倒查、问责问效机制，2022年5月份以来，受理的119件反映事项均得到有效处理。

搭建一个平台。研发上线“效能铜都”平台，在全市95个市直单位内设科室、服务窗口、二级机构都设置了“效能铜都”投诉告知牌。县区参照市级模式，覆盖县区部门、镇办社区。办事群众如果对工作人员办理



重培育 强激励 促规范 让机关党务干部“有为有位”

湖南娄底市直机关工委

娄底市直机关工委围绕加强机关党务干部队伍建设进行了深入探索、思考和实践,出台了并积极推动落实《关于加强市直机关党务干部队伍建设的若干措施》(以下简称《措施》),进一步加强了机关党务干部队伍建设,有效提振了党务干部精气神,激发了干事创业动力活力。

规范人员配备。《措施》明确机关专职党务工作人员的配备一般占机关工作人员总数的1%至2%。机关工作人员较少的单位,应当保证有专人负责。面对机关党建任务较重、工作力量不足等问题,应在现有基础上适当增加人员配备。进一步明确了新任机关党委书记(副书记)、机关纪委书记(副书记)、党支部书记的配备要求、任职年限、出缺补选等,并要求各单位选配优秀后备干部和中青年业务骨干到党务工作岗位锻炼。

强化培养教育。指导市直机关党务干部相关培训工作,督

促各基层党组织结合实际制定培训计划,分级、分层次对所属党组织班子成员定期进行培训。确保基层党组织班子成员每年参加集中培训和集体学习时间不少于56学时,至少参加1次集中培训。每年举办1—2期新任基层党组织书记(含机关纪委书记)素能提升暨党员教育示范培训班,与国内高校合作举办党务干部培训班。适时组织党务干部赴党建工作先进示范单位观摩学习、交流互鉴。定期选送党务干部参加省委组织部、省直机关工委举办的培训班。抽调优秀党务干部参与省委巡视、市委巡察和市委组织部、市直机关工委开展的党建调研、作风督查等工作,实现以“以巡代训”。

突出激励关怀。《措施》明确市直机关工委每两年对市直机关优秀共产党员、优秀党务工作者和先进基层党组织进行评选表彰,各基层党委每年进行1次集中评选表彰。集中表

彰的优秀共产党员、优秀党务工作者数量一般不超过同类人员总数的15%,先进基层党组织数量一般不超过党组织总数的20%。每逢佳节,市直机关工委和各基层党组织集中开展党内关怀慰问活动。要求各基层党组织对因公负伤的党务干部及时开展关怀慰问。对身患重病、生活特别困难的党务干部及时申报并纳入市直机关党内关怀帮扶范围。

关心成长进步。要求各单位安排专职党务工作人员与行政、业务工作人员之间加强交流,坚持把党务工作岗位作为培养锻炼干部的重要平台,对工作业绩突出的注重提拔使用。将专兼职党务工作经历纳入干部履历。把党务干部开展党务工作情况作为干部年度考核和评先评优的重要参考。拓宽党务干部培养渠道,建立优秀年轻党务干部人才库。□

(来源:旗帜网)

事项不满意,微信扫描投诉告知牌上的二维码,信息第一时间同步发送到单位“一把手”和市效能办,形成“群众投诉+线上受理+‘一把手’领办”工作闭环,倒逼各级各部门工作人员提升为民服务质量。2023年3月推行以来,共受理反映事项344件,办结平均用时2.8日/件。

开展三项评议。开展机关作风行风评议,自2015年以来,评议涵盖72个市直单位、5个市属企业、12个行业部门,重点采集参评单位直接服务的市民和企业评价意见,对连续两年排名末位的,分管市领导约谈单位主要负责人。开展“县(区)政府满意度评议”,围绕

“为民办实事”“为企业优环境”主题,进行群众和企业满意度调查。开展“满意科长群众评”活动,2013年以来,每年对市直单位所有科长履职情况进行评议,通过“效能铜都”小程序征求参评科长服务对象的意见,探索建立相应考评机制。□

(来源:旗帜网)

贪欲不可纵 伸手必被捉

——陕西省人大常委会农业和农村工作委员会原主任何发理严重违纪违法案剖析(下)

2007年,陕西另一家造纸厂同样因长期向渭河流域排放污水,被责令限期关停。为得到何发理的关照,该造纸厂负责人高某先后送给何发理120万元现金和200克黄金。

环境监测统计数据显示,2003年至2012年何发理在陕西环保系统任职期间,全省废水及污染物排放量总体呈现增加之势。其中,2003年后渭河干流水质污染逐年加重,特别是2010年至2012年间为重度污染,渭河流域生态环境遭持续性破坏。

不仅如此,何发理还将“黑手”伸向了新型环保能源领域。2005年,在何发理的支持下,西安某能源科技公司成为陕西省唯一一家经省环保部门认可研发甲醇汽油的公司,其产品在全省范围推广使用。这个“独门生意”让这家公司赚取了丰厚利润。2012年,该公司法定代表人唐某将西安市高新区一套300多平方米的住房送给何发理。一直到何发理退休的前一年,他还收下唐某所送的两套位于三亚市的房产。

生态环境被破坏的背后,更为严重的是被损害的政治生态。何发理将正常的上下级关系庸俗化,变为简单的金钱利益关系,通过插手人事安排疯狂敛财。经查,2004年至2015年,何发理分别为15人在环保系统晋升职务、调动工作以及安排就业等事项上提供帮助,收受财物共计200余万元。

正是何发理这种滥权妄为的行径,搅乱了陕西环保系统的选人用人风气。在其担任省环保局局长、省环保厅厅长的10年间,一些基层环保部门和下属企事业单位干部为了同何发理维系好关

系,以“拜年”等名义送其礼金共计112万元。

作为陕西省生态环境的“守门员”,何发理无视污染防治和生态环境保护重要职责,用人民的“绿水青山”换取自己的不义之财,从治污者变成“污染源”,严重败坏了干部队伍风气、破坏了系统政治生态。

退而不休,对抗调查不知悔改

生态环保部门承担着行政审批、执法处罚、环保督察等重要职责,一些别有用心的商人老板试图以“围猎”环保系统领导干部的方式,谋取不正当利益。何发理之所以一步一步走向犯罪深渊,固然有交友不慎被“围猎”、制度执行不严格等客观因素,但究其根本,是其心中无党、心中无民、心中无责、心中无戒。

党的十八大以来,面对反腐败的高压态势,何发理想的不是收敛收手,主动向组织交代问题,而是一直绞尽脑汁思考如何掩盖自己的违纪违法行为,逃避党纪国法惩处。其间,他通过操纵和持有多个他人名下银行账户,通过银行账户间的资金转移来掩饰、隐瞒赃款的来源和性质。

2013年2月,何发理被任命为陕西省人大常委会农业和农村工作委员会主任。这次职务调整让他倍感庆幸,“这下可以放心了。”也许是觉得离开重要岗位后问题不易暴露,也许是长期养成的侥幸心理驱使,在种种错误思想的支配下,何发理的手越伸越长,仍然利用其在环保部门工作时积累的人脉关系和影响力,通过向其他公职人员打招呼的方式为他人办事,非法收受财物。

陕西一家房地产公司法定代表人景某是何发理交往20多年的“朋友”。多年来,为了能牢牢攀住何发理这棵“大树”,景某以各种方式投其所好。一直到何发理卸任省环保厅厅长、甚至退休后的三年时间里,景某都不忘逢年过节给“老领导”送上红包,寄希望充分利用何发理的影响力、为自己获取更大利益。2020年12月,景某再次给何发理送来20万元,这是何发理最后一次收受贿赂。此时,他已经正式退休三年。

事实上,在这次收受贿赂前,何发理曾有过隐隐不安。2020年9月,商人高某某涉嫌行贿犯罪被立案调查。何发理与高某某并不陌生,多次收受过高某某所送钱物,他不但没有主动向组织交代自己和高某某之间不正当经济往来问题,反而处心积虑地将高某某所送的两个装有大额现金的密码箱交给其他商人代为保管。

即便如此,当面对景某送来的20万元时,何发理仍照收不误。他甚至幻想,“退休就是平安落地了,可以把在职时收的‘存货’拿出来置办房产,保值增值‘滚雪球’。”

不收敛不收手,过了退休的点,迈不过跌倒的坎。何发理自将产权登记在亲友名下,掩盖自己实际持有的事实。

2017年退休后,使用违纪违法资金在多地购置房产13套,通过如意算盘打得再好,在党纪国法面前,最终只能是黄粱一梦。经查,何发理非法索取、收受他人财物共计4000余万元。其中,其卸任省环保厅厅长直至退休8年间,仍收受他人所送财物共计880余万元。□

(来源:中央纪委国家监委网站)



关于巩固拓展 “主题教育成果”的意见

三、坚持以学正风，推动全党以自我革命精神解决党风方面的突出问题

6. 践行党的群众路线。坚持把人民放在心中最高位置，坚守初心使命，厚植为民情怀，始终保持党同人民群众的血肉联系，自觉把以人民为中心的发展思想贯穿到各项工作之中，扎实推进共同富裕，让现代化建设成果更多更公平惠及全体人民。各级党政领导班子和涉及民生领域的部门、单位要结合自身实际，建立民生事项清单，推动解决群众反映强烈的突出问题。坚持和发展新时代“枫桥经验”，推行“街乡吹哨、部门报到”、“民呼我为”、“接诉即办”等做法，及时回应人民群众合理诉求，切实把好事办好、实事办实、难事办妥。学习运用“千万工程”经验，坚持因地制宜、分类施策，循序渐进、久久为功，着力办好让群众可感可及的实事。

7. 落实“四下基层”制度。省级党委（党组）作出总体安排，明确县处级以上领导干部“四下基层”的工作内容、时间频次和纪律作风要求。市、县级党委（党组）结合实际抓好落实，搞好统筹，避免扎堆重复。宣传党的路线方针政策下基层，通过讲党课、走访座谈等形式，把党的创新理论和党中央重大决策部署讲清楚讲明白。调查研究下基层，用好“深、实、细、准、效”五字诀，注重采取“四不两直”方式，组织领导班子成员领题调研，推动调研成果转化运用；推行典型案例解剖式调研，各级党委（党组）每年从本地区本部门本系统发生的有代表性、有较大影响的事件中，至少确定1个正面和1个反面案例进行复盘剖析，解剖麻雀、举一反三。信访接待下基层，组织领导干部到矛盾多、情况复杂、信访集中的地方和单位下访接访，落实领导干部包案责任制，解决群众难题、化解信访积案。现场办公下基层，紧盯发展所需、企业所盼、群众所忧，组织领导干部深入基层、走进群众，现场研究、现场协调，推动把问题解决在一线、矛盾化解在一线、工作落实在一线。健全年轻干部下基层、接地气工作机制。

8. 经常性开展领导班子政治体检。县处级以上领导班子对习近平总书记重要指示批示指出的本地区本部门本领域突出问题，上级巡视巡察、审计检查、专项督查等反馈的意见，以及本地区本部门本单位发生重大事件和典型案件，要组织领导班子成员把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，深入检视剖析，找根源、抓整改。把坚持“三个务必”情况作为民主生活会和组织生活会对照检查的重要内容，督促广大党员、干部发扬艰苦奋斗、勤俭节约的优良作风，自觉养成过紧日子的习惯。把开展反面典型案例剖析作为民主生活会的重要环节，组织领导班子成员联系个人实际进行查摆反思，以案为鉴，以案促改。

9. 扎实开展纪律教育。坚持经常性纪律教育与集中性纪律教育相结合，推动党员、干部认真学习党的纪律规矩特别是政治纪律和政治规矩，筑牢思想防线，坚守纪律红线。以学习贯彻新修订的纪律处分条例为重点，组织开展集中性纪律教育，着力解决一些党员、干部对党规党纪不上心、不了解、不掌握等问题。通过开展专题学习、警示教育等，引导党员、干部特别是新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部学纪、知纪、明纪、守纪，把遵规守纪刻印在心，内化为日用而不觉的言行准则。

10. 持之以恒纠治形式主义、官僚主义。各级党委（党组）要持续纠治落实党中央决策部署口号响落实差、搞本位主义、做表面文章等问题，持续深化“半拉子工程”、“形象工程”、“面子工程”、统计造假以及基层治理不良现象等整改整治，持续解决执行政策简单化、“一刀切”、层层加码等突出问题，持续加强整治形式主义为基层减负政策落实情况督促检查。紧盯形式隐蔽、巧立名目的“新形象工程”问题和加重基层负担等顽症，及时予以整治，对经核实的典型问题定期公开通报，依规依纪依法严肃追责问责。夯实基层基础，深化党建引领基层治理，采取有力措施解决“小马拉大车”等突出问题，为基层赋能减负。中央层面整治形式主义为基层减负专项工作机制要发挥牵头抓总和统筹协调作用，针对突出问题开展专项督查，聚焦重点领域加大整治力度，常态化核查通报典型问题，以更大力度推动整治形式主义为基层减负工作取得实效。□（待续）

（来源：共产党员网）