

全面推进新时代机关党的建设提质增效

特约评论员

省委书记黄强在实地调研首届全国“红旗杯”班组长大赛决赛办赛情况时强调,要把办好这次比赛作为贯彻落实党的二十届三中全会精神的实际行动,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,持续激励广大职工用奋斗成就梦想,真正让创新源泉充分涌流、创造活力持续迸发,更好以改革驱动创新、以创新引领发展。省直机关各级党组织和广大党员干部要心怀梦想、脚踏实地、孜孜不倦、勤勉奋发,努力在新时代机关党的建设中创造新业绩,在强国建设、民族复兴中勇担重任。

要深刻认识劳模精神、劳动精神、工匠精神在新时代展现出的巨大引领价值。省直机关各级党组织和广大党员干部要深刻理解劳模精神、劳动精神、工匠精神是中华优秀传统文化滋养的时代结晶,是中国人民以自己的勤劳智慧创造的灿烂历史文明,是蕴含着鲜明的民族文化基因,充分汲取了中华民族崇尚劳动、自强不息、艰苦奋斗的思想精髓。要深刻认识劳模精神、劳动精神、工匠精神的孕育、形成和发展与我们党的奋斗历程紧密相关,每个时期产生的杰出代表都有时代的鲜明印记,都有无私地服务他人、服务社会、服务国家的典型利他性特征,既是先辈光荣传统的继承者,也是时代发展的践行者。要深刻领悟弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神必须毫不动摇坚持党的领导,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,教育引导广大党员干部不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,全力争做新时代的奋斗者。

要持续推动劳模精神、劳动精神、工匠精

神,为新时代机关党的建设赋能增效。省直机关各级党组织要以全面提高机关党建质量为主题,以服务吉林经济社会高质量发展为使命,将传承劳模精神、劳动精神、工匠精神的外在举措转化为新时代广大党员干部建功立业的内在动力。要持续开展党员干部教育培训“铸魂赋能”工程,着力提升党员干部的政治能力、思维能力、实践能力。要强化理想信念教育,广泛开展爱国主义和革命传统教育,深化社会主义核心价值观宣传教育,树立向上向善、奋发奋进的文明风尚。要坚持围绕中心顾大局,着力推动省直机关党建和业务深度融合,深入开展“奋斗‘十四五’建功新时代”主题实践活动,不断扩大建功品牌影响力。要坚持固本强基筑堡垒,持续开展“党课开讲啦”“学习身边榜样”等活动,抓好党员经常性教育,着力锻造坚强有力的基层党组织。

要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,着力增强凝聚力战斗力向心力。省直机关各级党组织要坚持党建带群建,充分调动广大党员干部的积极性、主动性、创造性,努力在全机关营造尊重劳动、学习榜样、精益求精的良好氛围。要组织开展省直机关职工“创业有我、就在吉林”短视频摄影比赛、“中国梦·劳动美”创意阅读比赛等活动。要扎实开展“青年榜样说”,青年志愿者“社区行动”等活动,引领广大青年争做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年。要创新开展“巾帼大学习、大宣讲”“树清廉家风·创和美家庭”等活动,大力推动群团工作走深走实,不断提高广大党员干部高技能素质和高品质生活,为推动吉林高质量发展贡献力量。□

CONTENTS 目录

2024 年第 8 期
(月·总第 244 期)

主管单位

中共吉林省直属机关工作委员会

编委会主任 李伟

编委会常务副主任 刘曼抒

编委会副主任 张玉文 张秀义

顾旭东 邢百华

编委会委员

高丽丽 王新玉 栾波 段海涛

杨国钰 胡振海 董伟 赵景军

朴清海 宋钦义 苟伟光 王昊

李剑 王予修 安书琦 陈志军

何清泉 梁士平 褚颖 余方硕

蒋振宇

总编 张秀义

副总编 李剑

责任编辑 滕海峰 赵芳 王德臣

杨东

执行编辑 赵芳

编辑出版 中共吉林省直属机关工作委员会

地址 吉林省长春市新发路 577 号

(省直机关工委研究室)

邮编 130051

电话 0431-88902361

传真 0431-88902361

准印证号(吉) LSZ2017056

印刷企业:长春容大印务有限公司

印刷册数:2000 册

发送范围:省直机关、市、县、区直机关工委、全国党建研究会机关专委会、中央和国家机关工委及各省(区、市)、副省级城市机关工委

卷首语

全面推进新时代机关党的建设提质增效 特约评论员 1

要言要论

坚持融入日常抓在经常把党纪学习教育成果持续转化为

推动高质量发展的强大动力 4

中共中央举行纪念邓小平同志诞辰 120 周年座谈会 5

党建聚焦

深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神 以新作风新

作为开创吉林全面振兴新局面 7

经验与探索

加强对党忠诚教育研究 共青团吉林省委员会课题组 8

关于机关党建促进基层社会治理的探索与研究

..... 省妇女联合会课题组 11

推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题

教育走深走实研究 省档案馆课题组 14

关于加强和改进新时代社院党支部建设的实践与思考

..... 省社会主义学院课题组 18

关于增强群团组织的政治性先进性群众性有效发挥桥梁

纽带作用的调研报告 省农业科学院课题组 21

增强群团组织的政治性先进性群众性有效发挥桥梁纽带

作用研究 省政府发展研究中心课题组 25

理论研究的阵地 经验交流的桥梁

党建知识的宝库 党务干部的挚友

推进机关党建和业务工作深度融合的实践与探索

..... 省社会保险事业管理局课题组 28

理论探讨

从“第二个结合”角度理解中华民族现代文明的特质

..... 臧峰宇 32

深刻认识党的二十届三中全会的历史意义 李 冉 34

推动理想信念教育常态化制度化 吴潜涛 潘一坡 36

工作思考

以二十届三中全会为指引 用创新思维和改革思维推动

检察工作高质量发展 延边林区分院 40

他山之石

以机关党建工作新成效为现代化新青海建设凝聚力量

..... 朱向峰 42

加强机关建设 建设模范机关 程 鹏 44

“三个聚焦”打造模范机关 江西省安远县直机关工委 45

以“三个先锋”为抓手 推动机关党建和业务工作深度融合

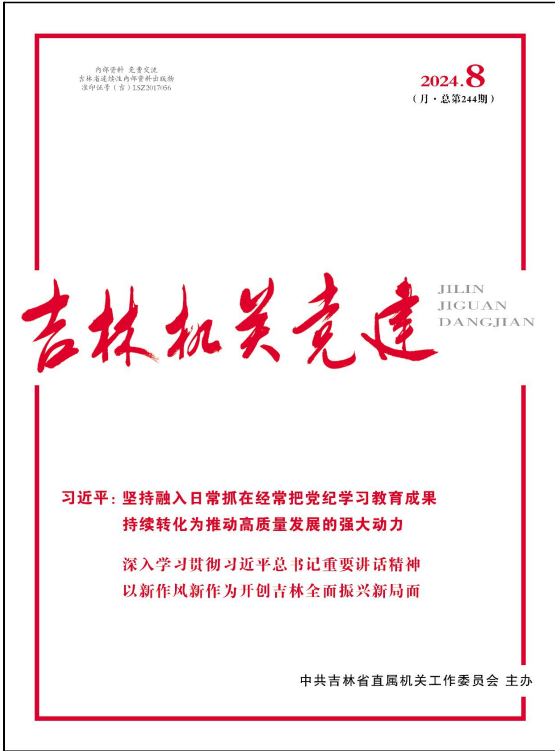
..... 曾 芳 46

警钟长鸣

靠企吃企 难抵诱惑终自毁(下) 47

机关党务百科

政治生日 48



内部资料免费交流

欢迎来稿

电子信箱: jgjsb@sina.com



习近平作出重要指示强调

坚持融入日常抓在经常 把党纪学习教育成果持续 转化为推动高质量发展的强大动力

中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平近日作出重要指示强调,党纪学习教育取得积极成效,要巩固深化党纪学习教育成果,坚持融入日常、抓在经常,把党纪学习教育成果持续转化为推动高质量发展的强大动力。要善始善终抓好党纪学习教育任务落实,抓好党纪学习教育收尾工作。要常态化推进学纪知纪明纪守纪,建立经常性和集中性相结合的纪律教育机制,综合发挥党的纪律教育约束、保障激励作用。要着力铲除腐败滋生的土壤和条件,更加有效遏制增量、清除存量。要引导推动党员、干部在遵规守纪前提下,勤奋工作、放手干事、锐意进取、积极作为。

中央党的建设工作领导小组 30 日召开会议,传达习近平的重要指示,审议《关于推进党纪学习教育常态化长效化的意见》,对党纪学习教育进行总结。中共中央政治局常委、中央党的建设工作领导小组组长蔡奇主持会议并讲话,中共中央政治局常委、中央党的建设工作领导小组副组长李希出席会议并讲话。

会议强调,习近平总书记的重要指示充分肯

定了党纪学习教育取得的成效,对巩固深化党纪学习教育成果提出了明确要求,具有很强的政治性、思想性、针对性、指导性,要认真学习领会、全面抓好贯彻落实。

会议指出,这次党纪学习教育目前已基本结束。要总结运用党纪学习教育好经验好做法,充分发挥纪律建设对坚持党的领导、加强党的建设、推进党的事业的保障作用。要组织党员、干部深入学习贯彻习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述,推动党的纪律教育常态化长效化,加大对“一把手”、年轻干部、新提拔干部的纪律培训力度,把纪律教育融入党员、干部日常教育管理监督。要运用党的十八大以来加强纪律建设的成功经验,以高质量纪律建设推动党的建设上水平,推动全党深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。要准确运用“四种形态”,落实“三个区分开来”,以精准规范执纪推动干部更好干事创业、担当作为。□

(来源:新华社)

中共中央举行 纪念邓小平同志诞辰 120 周年座谈会

习近平发表重要讲话强调,必须继续深入学习运用邓小平理论,把他开创的中国特色社会主义事业继续推向前进

中共中央 22 日上午在人民大会堂举行座谈会,纪念邓小平同志诞辰 120 周年。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平发表重要讲话。他强调,邓小平同志是全党全军全国各族人民公认的享有崇高威望的卓越领导人,伟大的马克思主义者,伟大的无产阶级革命家、政治家、军事家、外交家,久经考验的共产主义战士,党的第二代中央领导集体的核心,中国改革开放和现代化建设的总设计师,中国特色社会主义道路的开创者,邓小平理论的主要创立者,为世界和平和发展作出重大贡献的伟大国际主义者。他对党、对人民、对国家、对民族、对世界作出了突出贡献,功勋彪炳史册、永励后人。

中共中央政治局常委赵乐际、王沪宁、丁薛祥、李希,国家副主席韩正出席座谈会,中共中央政治局常委蔡奇主持座谈会。

习近平在讲话中指出,邓小平同志的一生,是光辉的一生、战斗的一生、伟大的一生。他为党领导的民族独立和人民解放事业、建立新中国作出卓越贡献,为社会主义制度建立和社会主义建设开展了卓有成效的工作。“文化大革命”结束后,他作为党的第二代中央领导集体的核心,带领党和人民实现了伟大历史转折,推动实现了马

克思主义中国化新的飞跃,开辟了社会主义现代化建设新局面,确立了实现祖国完全统一的正确路径,坚定捍卫了光辉的社会主义旗帜,成功开创中国特色社会主义。

习近平强调,邓小平同志的历史功勋是全方位的、开创性的,对中国和世界的影 响是深刻的、长远的。他一生的奋斗历程,充分展现了对共产主义远大理想和中国特色社会主义信念无比坚定的崇高品格、对人民无比热爱的伟大情怀、始终坚持实事求是的理论品质、不断开拓创新的政 治勇气、高瞻远瞩的战略思维、坦荡无私的博大胸襟。他的伟大历史功勋,我们永远铭记;他的崇高革命风范,我们永远敬仰。

习近平指出,邓小平同志留给我们最重要的思想财富,就是以他为主创立的邓小平理论。邓小平理论是马克思主义中国化时代化的重要里程碑。新时代新征程,我们必须继续深入学习运用邓小平理论,完整、准确理解它的科学内涵、核 心要义,既坚持邓小平同志基于社会主义规律性认识提出的重大结论、基本观点、正确主张,又善于根据不断变化的情况,正确把握理论的精髓和实质,用以解决现实问题,做到坚持真理不动摇、指导实践不偏离。要始终坚持马克思列宁主义、



毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观,全面贯彻新时代中国特色社会主义思想,始终坚守马克思主义这个魂脉、中华优秀传统文化这个根脉,善于借鉴吸收人类社会一切优秀文明成果,不断探索真理,深入研究推进中国式现代化的实际问题,深刻回答中国之问、世界之问、人民之问、时代之问,继续推进马克思主义中国化时代化,让当代中国马克思主义、21世纪马克思主义闪耀出更加璀璨的真理光芒。

习近平强调,对邓小平同志最好的纪念,就是把他开创的中国特色社会主义事业继续推向前进。我们要紧紧围绕以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业这个中心任务,继往开来,奋发进取。要坚持守正创新,进一步全面深化改革,不断为中国式现代化提供强劲动力和制度保障。要紧紧抓住高质量发展这个首要任务,完整准确全面贯彻新发展理念,统筹推进“五位一体”总体布局、协调推进“四个全面”战略布局,加快建设现代化经济体系,推进高水平科技自立自强,大力发展社会主义先进文化,形成物质文明和精神文明相协调、人与自然和谐共生的良好局面。要坚持人民至上,发展全过程人民民主,建设更高水平的法治中国,坚持在发展中保障和改善民生,推动全体人民共同富裕不断取得更为明显的实质性进展。要推进高水平对外开放,稳步扩大制度型开放,推动共建“一带一路”高质量发展,统筹开放和安全,维护国家主权、安全、发展利益。要坚定不移推进全面从严治党,健全全面从严治党体系,坚决打赢反腐败斗争攻坚战持久战,确保党永远不变质不变色不变味,始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心。

习近平指出,实现祖国完全统一,是毛泽东、邓小平等老一辈革命家的夙愿,是海内外中华儿女的共同心愿,也是不可阻挡的历史潮流。我们要继续全面准确、坚定不移贯彻“一国两制”、“港人治港”、“澳人治澳”、高度自治的方针,支持和推动香港、澳门进一步融入国家发展大局、实现更好发展。我们要坚定不移贯彻新时代党解决台湾问题的总体方略,坚持一个中国原则和“九二共识”,推动两岸关系和平发展,坚定不移反对“台独”、捍卫国家主权和领土完整。

习近平强调,中国是维护世界和平的坚定力量。我们要始终高举和平、发展、合作、共赢旗帜,推动构建人类命运共同体,弘扬全人类共同价值,落实全球发展倡议、全球安全倡议、全球文明倡议,积极参与全球治理体系改革和建设,不断以中国式现代化新进展为世界提供新机遇。

蔡奇在主持会议时说,习近平总书记重要讲话深情回顾了邓小平同志光辉、战斗、伟大的一生,高度评价邓小平同志带领党和人民成功开创了我国改革开放和社会主义现代化建设新时期、开创中国特色社会主义、创立邓小平理论的伟大历史功勋,强调要继续深入学习运用邓小平理论,学习邓小平同志的崇高革命风范,把他开创的中国特色社会主义事业继续推向前进。习近平总书记的重要讲话高屋建瓴、精辟深邃,具有很强的政治性、思想性、指导性,对指导我们党在新的时代条件下坚持和发展中国特色社会主义,具有重大意义。我们要认真学习领会、深入贯彻落实,凝心聚力、奋发进取,为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业而努力奋斗。□

(来源:新华社)

省委常委会召开会议

深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神
以新作风新作为开创吉林全面振兴新局面

8月29日,省委书记黄强主持召开省委常委会会议,传达学习习近平总书记在纪念邓小平同志诞辰120周年座谈会上的重要讲话精神,传达学习三季度中央层面整治形式主义为基层减负专项工作机制会议和《整治形式主义为基层减负若干规定》精神,研究我省贯彻落实举措。

会议指出,要深刻领悟、坚决落实习近平总书记在纪念邓小平同志诞辰120周年座谈会上的重要讲话精神,把对邓小平同志的怀念和崇敬之情转化为干事创业的强大动力,以新作风新作为开创吉林全面振兴新局面。毫不动摇坚持党的全面领导,把忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”作为最高政治原则,自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,确保吉林全面振兴始终沿着正确方向推进。牢牢把握高质量发展首要任务,突出新发展理念这个“指挥棒”“红绿灯”,因地制宜发展新质生产力,推动高质量发展明显进位。以钉钉子精神狠抓党的二十届三中全会精神落实,坚持入脑入心、见行见效,进一步深化对改革“关键一招”的认识,增强刀刃向内的勇气和大刀阔斧的气魄,小切口、大纵深谋划推进科技创新、国资国企、财税金融、农业农村、生态环保等重点领域改革,在干净的前提下勇

于担当、挺膺担责,真正以实干诠释忠诚。坚定不移扩大高水平对外开放,牢固树立“改革促进开放、开放倒逼改革、开放也是改革”理念,持续加强面向东北亚的国际合作,打造“一带一路”向北开放重要窗口。纵深推进全面从严治党,一体推进纪律建设、作风改进、观念转变、抓落实能力提升,着力解决干部乱作为、不作为、不敢为、不善为问题,持续营造风清气正政治生态、干事创业良好氛围。

会议强调,这次中央通报长春市教育局违规开展创建示范活动和南关区教育局长期借调教师问题,为我们敲响了警钟,反映出实际工作中还存在薄弱环节。各地各部门要学深悟透习近平总书记有关重要指示精神,认真落实《整治形式主义为基层减负若干规定》要求,引以为戒、举一反三,动真碰硬、严肃整改。要牢固树立和践行正确政绩观,力戒形式主义、官僚主义,严肃财经纪律,严控“三公”经费,严管“跑冒滴漏”,聚焦大呼隆论坛展会等开展“穿透式”审计,倡导了解真情况、找准真问题、真解决问题,让脚踏实地、实事求是、真抓实干蔚然成风。要严格对标对表,坚持中央要求的坚决执行、中央禁止的坚决不做,对搞虚假整改、表面整改甚至屡教不改的,严惩不贷、绝不姑息。□



加强对党忠诚教育研究

共青团吉林省委员会课题组

党的二十大全面把握党和国家事业发展新要求、人民群众新期待,明确提出了新时代新征程中国共产党的使命任务。贯彻落实党的二十大精神,关键需要一支忠诚干净担当的高素质党员干部队伍。习近平总书记反复强调:“对党忠诚、永不叛党是写在入党誓词里的,是对党员最根本的要求”“党内所有的政治问题,归根到底就是对党是否忠诚”“要大力加强对党忠诚教育”。对党忠诚是中国共产党人首要的政治要求和根本政治品质。教育引导党员干部传承弘扬党的光荣传统和优良作风,锤炼锻造对党绝对忠诚的政治品格具有重要意义。

一、深刻认识开展对党忠诚教育的必要性和紧迫性

对党忠诚教育,是新时代条件下关系我们党自身建设发展问题的政治教育和政治体检,有助于进一步解决初心、信心、上下一条心等问题,对于深入学习贯彻党的二十大精神、形成奋进新征程的强大精神力量具有重要意义。

(一)加强对党忠诚教育是砥砺奋进新征程,践行“两个维护”、牢记“三个务必”的必然要求。党的二十大对深入推进新

时代党的建设新的伟大工程作出新部署、提出新要求,擘画了未来五年甚至更长时间的宏伟蓝图,是号召全体党员干部砥砺奋进新征程的新时代动员令。加强对党忠诚教育,就要让党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”、牢记“三个务必”,在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,确保党始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心。

(二)加强对党忠诚教育是培养胸怀“两个大局”、堪当时代重任的干部队伍的需要。习近平总书记在党的二十大报告中提出“全党要把青年工作作为战略性工作来抓”,在全国组织工作会议上强调“我们挑选优秀年轻干部,千条万条,第一条就是看是否对党忠诚;我们培养优秀年轻干部,千条万条,第一条就是教育他们对党忠诚”。对党忠诚是年轻干部首要的政治品质。加强对党忠诚教育,就要引导党员干部特别是年轻党员干部对“国之大者”心中有数,自觉从政治和大局上看待和分析担负的工作,对党中央要求思考干事创业的逻

辑起点和目标任务,结合单位实际找准局部与全局、具体与宏观的内在联系,明晰工作的思路举措和发力重点,在思考中调查,在研究中实践,把“心中有数”转化为政治素质和工作实效,努力创造无愧于党、无愧于人民、无愧于时代的业绩。

(三)加强对党忠诚教育是科学应对“四大考验”、有效防范“四种危险”的重要举措。新时代新形势下,党面临的执政考验、改革开放考验、市场经济考验、外部环境考验是长期的、复杂的、严峻的,精神懈怠危险、能力不足危险、脱离群众危险、消极腐败危险更加尖锐地摆在全党面前。真正使各级机关党员干部居安思危、增强忧患意识,做到常怀忧党之心、恪尽兴党之责,始终对党忠诚、听党指挥、为党尽职,就现实地要求通过加强对党忠诚教育来引导机关党员干部坚定理想信念、增强党性,真正成为政治过硬的人、对党绝对忠诚的人,真正成为坚决做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做的好党员。

二、忠诚教育中存在的问题、短板

党的十八大以来,特别是

习近平总书记提出“要大力加强对党忠诚教育”要求以后,各级党组织都加大了机关党员干部对党忠诚教育力度,机关党员干部对党忠诚的理论自觉、思想自觉、政治自觉、行动自觉得到了加强。但面对新时代对党忠诚的新要求,对党忠诚教育中存在的问题也逐渐显现,主要体现在:

(一)充分性平衡性不足。党的忠诚教育总体上有上紧下松、时紧时松、对象没有全覆盖、内容不全面、师资和机关党员干部对党忠诚水平参差不齐。党组织在对机关党员干部进行对党忠诚教育中存在以上率下、上下联动、榜样引领、载体创新、履职能力不够充分、不够平衡的问题,存在要求不高、抓得不紧、行动不快的现象,存在要么不作为、要么不善为、要么不会为的现象。

(二)严肃性前瞻性不够。有的党组织对机关党员干部进行对党忠诚教育,没有计划性和规划性,随意性比较大,有的是上级有要求了抓一下、上级没有要求就放松。有的机关党员干部贯彻执行党章党规党纪带有一定随意性、片面性、低标性,在政治执行方面存在停留在口头上、随意执行或者不执行的表现。

(三)精准性持续性不够。有的党组织加强新时代机关党员干部对党忠诚教育缺乏积极性、持久性,韧劲不够,致使有的机关党员干部存在一定的党

的意识淡化、看齐意识不强、宗旨观念淡薄、理想信念模糊。

新时代机关党员干部对党忠诚教育存在的问题和短板,究其成因有客观因素,但关键还是主观方面的原因。主要表现在没有认识到加强新时代机关党员干部对党忠诚教育的极端重要性,没有把加强机关党员干部对党忠诚教育列入议事日程、摆上重要位置,有“说起来重要、做起来次要”的倾向。同时,缺少加强新时代机关党员干部对党忠诚教育需要与教育内容相适应、相配套、相统一、相衔接的教育形式,缺少加强对党忠诚教育的创新理念和创新手段,缺少加强机关党员干部对党忠诚教育的长效机制,加强对党忠诚教育任重道远。

三、准确把握加强对党忠诚教育的着力点和落脚点

对党忠诚是无条件的、绝对的、纯粹的,又是具体的、现实的、实践的,有其明确内涵、根本要求和衡量标准。对党忠诚教育只有准确把握这些内在规定性,才能聚焦着力点、找准落脚点,做到目标明确、有的放矢。

(一)忠诚于党的信仰。马克思主义信仰、共产主义远大理想、中国特色社会主义共同理想,是保持党的团结统一的思想基础,是共产党人的政治灵魂和经受住任何考验的精神支柱。只有信仰信念坚定,对党忠诚才能植入骨髓、植根灵魂。新时代新征程加强对党忠诚教

育,关键是要让党员干部铭记对马克思主义的信仰、对中国特色社会主义的信念、对实现中华民族伟大复兴中国梦的信心,保持克服一切困难、夺取一切胜利的强大精神力量,不断厚植志气、骨气、底气,筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵、焕发信心之力。

(二)忠诚于党的组织。每一名党员只有始终相信组织、依靠组织、服从组织,才能真正对党忠诚。我们党是按照马克思主义建党原则建立起来的,形成了包括党的中央组织、地方组织、基层组织在内的严密组织体系,而这个体系的基础细胞是由每名党员组成。新时代新征程加强对党忠诚教育,关键是要让党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,严格遵守“四个服从”、如实向党组织报告,无条件地做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决照办、党中央禁止的坚决不做,坚决维护党中央权威和集中统一领导。

(三)忠诚于党的理论和路线方针政策。党的创新理论是谱写新时代中国特色社会主义更加绚丽华章的伟大旗帜,党的基本路线是党和国家的生命线,党的方针、政策是党统一意志、统一行动的集中体现。每一名党员只有坚持党的理论和路线方针政策,才能做到对党忠诚、与党中央同心同德,听党指



挥、为党尽责。新时代新征程加强对党忠诚教育，关键是要让党员干部深刻学习领会、全面贯彻党的创新理论和大政方针，各司其职、各负其责、步调一致，不折不扣落地见效，反对各弹各曲、各吹各调，搞上有政策、下有对策，以实际行动维护党的团结统一。

(四)忠诚于党和人民事业。检验党员干部是不是对党忠诚，说一千道一万，关键还是要看能不能为党和人民事业、为实现中华民族伟大复兴勇于担当、敢于拼搏、善于创造、乐于奉献。新时代新征程加强对党忠诚教育，关键是要让党员干部坚持党和人民事业高于一切，以“功成不必在我”“功成必定有我”的崇高境界，以“为有牺牲多壮志，敢教日月换新天”的大无畏气概，积极投身全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴的伟大事业，为继续书写中华民族历史上最壮丽的篇章、最恢宏的史诗贡献智慧和力量。

四、着力提高对党忠诚教育的针对性和实效性

(一)筑牢对党忠诚教育的坚实思想根基，深入学习领会习近平总书记关于对党忠诚的有关重要论述。一是加强理论学习，在深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于对党忠诚的重要论述上下功夫，做到从政治的高度学透理论、从学理的层面学深理论、从问题

的导向学实理论、从时代的视角学活理论，从中深刻领悟对党忠诚的历史意义、思想内涵和时代价值。二是要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，引导机关党员干部读原著、学原文、悟原理、知原义，常学常新促深化、真学真信促消化、对标对表促转化。三是要教育引导党员干部把理论学习成果转化融入实际工作中，结合部门工作和自身岗位职责，制定明确的学习计划、任务目标和实现路径，把理论学习、交流研讨与事业谋划紧密结合起来，把对党忠诚教育成果落实到履职尽责、勇于担当上，在实践中展现忠诚至上的价值准则。

(二)巩固对党忠诚教育的强大组织优势，从党的组织建设各环节从严从实抓好对党忠诚教育的生动实践。一是把好党员入口关，在入党环节把对党忠诚教育作为入党教育的重要内容之一。二是过好组织生活关，坚持开展以对党忠诚为主题的组织生活会，在严肃认真的组织生活中强化对党忠诚信念。三是用好重要节日关，结合党和国家的重大节日、纪念日、庆祝日等重要节点开展对党忠诚教育，以鲜活生动的历史故事和榜样人物厚植对党忠诚品格，涵养伟大爱国情怀。四是抓好干部培训关，把对党忠诚教育作为干部教育培训的必修课，增强对党忠诚教育的专业性，扩大对党忠诚教育的覆

盖面。五是建好运行机制关，及时将那些忠诚于党、业绩突出、经过考验、符合党员条件的同志吸收入党，完善党员干部队伍“吐故纳新”动态运行机制，在党员干部当中形成向党、忠诚于党的积极氛围。

(三)创新对党忠诚教育的有效方法路径，切实把对党忠诚教育成效转化为贯彻落实党中央决策部署的坚定决心和具体行动。一是把对党忠诚教育融入学习贯彻党的二十大精神、学习教育常态化长效化、习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、创建模范机关等，探索形成日常加强对党忠诚教育的制度化规范化科学化路径和做法。二是充分利用红色资源、地方特色、行业特点等优势组织开展特色活动，形成具有鲜明时代特点和部门特色的对党忠诚文化。三是把对党忠诚教育纳入家庭、家教、家风建设，在家庭小环境中厚植对党忠诚的政治品格，在家庭成员中培育“家是最小国，国是千万家”的家国情怀。四是用好机关文化建设，引导机关党员干部深刻认识维护党中央权威和集中统一领导是成熟的马克思主义政党必须始终坚持的重大原则，将对党忠诚教育贯穿模范机关创建，用好“我为群众办实事”实践活动载体。五是选树党员干部身边立足本职岗位建功立业的先进典型，形成万众一心、众志成城、无坚不摧的生动局面。□

关于机关党建促进基层社会治理的探索与研究

省妇女联合会课题组

省妇联发挥职能优势,强化党建引领,积极延伸工作触角,探索机关党建引领基层社会治理有效路径,助力提升基层治理工作效能取得实效。

一、推进机关党建引领基层治理的重要意义

(一)推进党建引领基层治理,是厚植党的执政基础的必然要求。党的工作最坚实的力量支撑在基层。以党建引领基层治理,能够通过党组织建设带动基层组织建设,以作风建设带动社会风气好转,以党员干部示范引领带动社会力量参与,把基层党员干部的先锋模范作用转化为治理动能,不断提升党在基层治理中的作用从而充分激发党建引领的政治导航、思想铸魂、组织聚力、底部筑基作用,把党的领导植根基层,植根人民群众,让基层党组织成为凝聚人心、团结群众的坚强核心,实现以党心聚民心,厚植党长期执政的根基。

(二)推进党建引领基层治理,是面对新时代、新使命的迫切需要。有效的政策制定和落实,不仅取决于“最初一公里”,更取决于“最后一公里”。当前,

我省正处于全面贯彻落实党的二十大精神,深入实施“一主六双”高质量发展战略,推动吉林全面振兴取得新突破的重要阶段。基层是贯彻执行党中央省委决策部署的第一线,党员干部是推进全省各项事业高质量发展的生力军。强化党建引领基层治理,有利于加强基层党员干部的能力素养,有利于建立健全基层治理长效机制,有利于提升提高基层治理效能,让基层硬核起来,真正成为贯彻落实中央和省委决策部署的坚强堡垒。

(三)推进党建引领基层治理,是推动妇女儿童工作创新发展的重要举措。基层是国家治理的最末端、服务群众的最前沿。妇女群众是基层群众的重要组成部分,是妇联组织的重要服务对象,参与基层治理是妇联工作重要职责,通过党建平台引领基层治理是妇联组织服务妇女的有效手段。省妇联下发了《关于坚持党建带妇建 全面加强新时代基层妇联组织建设的意见》,提出了“五抓五提升”推动党建带妇建,有效推动妇联的组织链条延伸到

基层,延伸到妇女群众身边。强化党建引领基层治理,有助于将妇联组织优势转化为治理优势,有助于打造联系群众、服务群众的坚强堡垒,切实推进基层治理提质增效。

二、推进机关党建引领基层治理的具体做法及实践

(一)突出统筹结合,强化组织领导,构建党建引领基层治理新格局。一是高度重视,周密组织部署。省妇联高度重视党建工作,将党建引领基层治理工作作为贯彻落实党的二十大精神、省第十二次党代会精神的重要抓手,责成机关党委切实担负牵头抓总责任。机关党委认真研究落实省直机关工委重点工作要求,把推进基层治理相关工作纳入党建工作重点任务,列入党支部书记年底述职重要内容,进一步压紧压实责任。各党支部和全体党员干部主动发挥战斗堡垒和先锋模范作用,积极响应密切配合,高质量高标准完成各项工作任务。二是同向发力,一体推进落实。省妇联以省妇联“三联六助”我为妇女群众办实事实践活动为载体,把推进基层治理



工作与党建重点工作结合起来,与主题教育结合起来,与落实妇联中心工作结合起来,认真梳理整合“双百共建”活动、“双报到”活动、“我为群众办实事”实践活动各项工作任务,聚焦妇女群众急难愁盼问题,立足妇联实际,认真研究制定工作举措,下发工作方案,同向发力,精确用力,统筹落实各项工作,一体推进构建党建引领基层社会治理新格局。三是强化督导,提升工作实效。机关党委强化工作督导,定期调度各责任部门、各党支部工作进展情况,及时总结经验做法,研究解决难点问题,确保各项工作任务扎实有序推进。机关纪委大力弘扬“严新细实”优良作风,教育引导全体党员干部帮忙不添乱,放下面子、扑下身子深入基层社区、基层群众中,为基层办好事、办实事,推动实现机关和社区双受益,基层和群众双满意的目标要求,有效提升了工作实效。

(二)突出联字优势,强化党建引领,推动机关与基层党建深度融合。一是上下联动,深化对接帮扶。省妇联党组主动担负起助力基层治理责任,先后与“双百共建”社区——绿园区普阳街道建阳社区、“双报到”社区——朝阳区重庆街道北安社区对接,3次召开座谈会,与市区基层干部、妇联执委及社区辖区女性非公企业、社会组织妇委会代表进行座谈交流,了解基层妇女工作情况及妇女群众急难愁盼问题,帮助

解决实际困难,并捐赠防疫物资、民生物资7批次。党组成员亲自走访慰问社区妇女群众及家庭14户,主动面向社区干部、群众宣讲党的二十大精神、省十二次党代会精神5次,进一步加深了妇联机关与社区沟通交流。二是组织联动,深化联建共建。省妇联机关党委活化党建载体,结合疫情防控、党史学习教育、主题教育,先后与共建社区党组织联合开展了“争做最美巾帼奋斗者”主题党日活动,“防疫有我 爱卫同行”志愿服务活动,参观“党的好女儿”主题展览活动,举办“感悟人民情怀 激扬奋进力量”读书分享会等系列党建活动,进一步丰富了社区党建活动形式,提升党建工作质量。省妇联各党支部结合各自支部特点,先后同共建社区联合开展了党史学习教育党课观摩、垃圾分类宣讲、儿童安全知识宣传、社区环境美化、安全隐患排查、困难群众救助等活动,持续推动社区工作落地见效。三是党员联动,深化志愿服务。省妇联全体党员积极响应党委号召,主动深入社区,开展志愿服务助力疫情防控。2020年以来,省妇联全体党员干部下沉社区,协助社区开展核酸检测、信息登记、发放试剂盒、卫生消杀、运送物资、卡点防控、疫苗接种、安全排查等工作900余次,累计发放试剂盒、协助社区核酸检测16.6万人次,分发蔬菜包、中药包、水果包等9000余包,省妇联志愿服务组织被评

为最佳抗“疫”志愿服务组织”。省妇联所有在职党员均完成向居住地社区党组织报到登记、亮身份工作,累计认领完成群众“微心愿”227个,有效推动机关党组织与社区党组织共建共治共享、有机融合、良性互动。

(三)突出问题导向,强化工作举措,切实提升服务基层质效。一是坚持靶向发力,提升服务“精度”。坚持问题导向,强化调研先行。省妇联党组成员每年带领分管部门,深入全省各市(州)开展调研,深入基层群众、生产一线、服务对象,通过座谈交流、走访慰问、问卷调查等多种方式,详细了解基层工作现状,精准掌握“沾泥土”“带露珠”的真实民意,梳理汇总基层妇联组织及广大妇女群众面临重点难点问题,研究制定切实可行工作举措,并根据调研情况及时优化办实事举措,使各项服务举措更加契合基层及群众需求,有效提升了服务的精准度。二是形成“五化”合力,提升服务“速度”。创新工作理念,机关党委通过建立工作台账,划分工作阶段,制定并下发工作指导手册,固化工作模板,强化工作规范化、流程化操作,及时总结提炼工作经验等方式,实现了“清单化”落实工作责任、“图表化”督办工作进展、“手册化”查阅工作环节、“模板化”推进工作运行、“机制化”运行,确保各项举措落地落实扎实有序推进,有效提升了服务基层效能。三是强化组织

聚力,提升服务“广度”。发挥组织优势,延伸工作触角,以遍布城乡的妇联执委为主体,成立“巾帼志愿服务小分队”,开展“爱心敲敲门·送爱到你家”巾帼志愿服务行动,配合基层为辖区有困难的妇女群众提供就近就便服务。2022年以来,先后在全省城乡社区(行政村)组建“巾帼志愿服务小分队”13295个,建立民情民意微信群8796个,开展应急帮困5000余次,服务单亲母亲、留守儿童、空巢老人、孕产妇等特殊群体1.9万人,使基层妇联组织助力辖区帮扶工作渠道更加畅通,成效更加明显,有效拓宽了服务基层覆盖面。四是注重协调用力,提升服务“温度”。围绕中心大局,把妇联重点任务与办实事结合起来。2021年以来,深入开展“三联六助”我为群众办实事活动,在助力妇女健康、维权、创业、儿童成长、家庭幸福等方面持续发力,先后开展“两癌”检查救治系列项目、妇女儿童公共法律服务项目、“春蕾助学”“母亲邮包”等29项为民惠民便民、直接造福群众的项目工程,举办“两癌”防治讲座1539场,开展线上线下妇女法治宣传教育1852场,发放“贫困母亲‘两癌’救助”款50万元,发放助学款72万元,受益妇女群众达3万余人,使妇女群众获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。

三、存在问题

一是工作站位还需进一步

提升。对全省上下一盘棋的理念理解还不够深入,与基层社区、党支部开展联建共建活动中,立足妇联工作实际,针对妇女儿童研究制定的服务举措多,立足基层发展实际,发挥组织优势,联合各相关部门,在助力基层社区党组织建设、人才建设共同推进基层社会治理方面,做的还不够多,举措还不够有效有力。二是创新能力还需进一步加强。推进工作的方式方法比较单一,与基层社区、党支部开展活动,主要采取志愿服务、开展党建活动等形式,面对制约基层组织和群众发展新问题、新情况,创新思维制定的举措还不够多,成效还不够明显。三是工作力度还需进一步加大。目前,在推进基层社会治理的相关实践中,大多数工作还仅仅局限于省妇联与基层社区、党支部点对点联系的层面,没有形成以点带面、遍地开花的工作局面,还需进一步加大工作力度,动员全省各级妇联组织同向发力,一体推进助力基层社会治理工作。

四、启示与建议

(一)坚持党的全面领导。党建引领基层治理必须以党的领导为前提。要树立大抓基层的鲜明导向,着眼把党的全面领导落实到基层,发挥妇联组织优势,强化“巾帼大宣讲”活动,结合基层组织和群体的特点,开展针对性、实用性宣传宣讲,把党的最新理论、最新精神、最新要求宣传到基层,更好地团结引领妇女群众坚决同以

习近平同志为核心的党中央保持高度一致,坚决贯彻党中央决策部署,为推进吉林高质量发展汇聚巾帼力量。

(二)坚持以人民为中心。党建引领基层治理必须以人民为中心,要始终坚持治理为了人民、治理依靠人民、治理成果由人民共享,把增进人民福祉、促进人的全面发展、朝着共同富裕方向稳步前进作为出发点和落脚点,结合“双报到”“双百共建”“我为群众办实事”等重点党建工作,制定任务清单、建立工作台账,强化工作举措,压实工作责任,引导各级党组织和全体党员干部,深入群众、扎根基层,切实把工作触角延伸到基层,重心落实到解决妇女儿童急难愁盼问题上,把好事事实事做到妇女群众心坎上。

(三)坚持建立长效机制。党建引领基层治理必须建立健全长效机制,持续优化服务举措,提升解决群众实际困难能力,实现党建和治理“双提升”、基层和群众“双满意”目标要求。搭建党建工作平台,采取组织联建、干部联训、活动联办的形式,丰富党建活动,推动形成基层党组织常态化联建共建。持续发挥机关和社区党员能动作用,加强机关干部实践锻炼,为社区干部提供学习机会,推动形成常态化人才培养,建立机关党建助力基层治理长效机制,帮助社区提高党建引领基层治理能力。□

(课题组组长:姜蕴华 副组长:韩淑瑜 成员:尹宁)



推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育走深走实研究

省档案馆课题组

省档案馆调研组本着实事求是的原则,认真梳理省档案馆推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育走深走实的主要做法,努力把情况摸清,总结经验启示,提出建议。

一、深刻认识主题教育的重要意义

第一,开展主题教育是用党的创新理论武装全党、凝聚团结奋斗磅礴力量的迫切需要。习近平总书记强调,坚持用马克思主义中国化时代化最新成果武装全党、指导实践、推动工作,是我们党创造历史、成就辉煌的一条重要经验。思想就是力量,团结统一是党的生命。思想上的统一是党团结统一最深厚最持久最可靠的保证。每逢重大历史关头,我们党都要用党的创新理论统一全党思想,每次党内集中教育也都坚持把理论学习作为首要任务并贯穿其中。在新征程开局起步之际,面对新征程上催人奋进的目标、复杂严峻的形势、艰巨繁重的任务,只有坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,我们党才能

团结带领人民全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标,以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴。开展这次主题教育,能够推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想走深走实,教育引导党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义,从思想上正本清源、固本培元,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,更好地统一思想、统一意志、统一行动,把党锻造成一块攻无不克、战无不胜的“坚硬钢铁”,汇聚起万众一心、砥砺奋进的磅礴力量。

第二,开展主题教育是勇担使命任务、推进中国式现代化建设档案工作取得新突破的根本保证。习近平总书记强调,积极担当作为、敢于善于斗争,才能胜利推进强国建设、民族复兴的历史伟业。党的二十大确立了加快中国式现代化建设、全面建成社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴的中心任务,为党和国家各项事业发展指明了方向,也

为档案事业发展提供了广阔舞台。把宏伟蓝图变成美好现实,关键靠拼搏、靠实干。开展这次主题教育,能够教育引导党员干部学思想、增才干、见行动,树立正确的权力观、政绩观、事业观,不断提高档案工作现代化本领、服务群众本领、防范化解风险本领,增强时时放心不下的责任感,提振勇担使命的精气神,加强斗争精神和斗争本领养成,让愿担当、敢担当、善担当蔚然成风,推动党员干部以满腔热忱奋进新征程、建功新时代。

第三,开展主题教育是勇于自我革命、深入推进全面从严治党的重大举措。习近平总书记强调,全面从严治党永远在路上,党的自我革命永远在路上。勇于自我革命,从严管党治党,是我们党最鲜明的品格。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央,刀刃向内、刮骨疗毒,猛药去疴、重典治乱,打出了一套自我革命的“组合拳”,党在革命性锻造中焕发新的强大生机活力。开展这次主题教育,能够教育引导全馆党员干部突出问题导向,查不

足、找差距、明方向,接受政治体检,打扫政治灰尘,纠正行为偏差,不断增强党的自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力,努力把党建设得更加坚强有力,确保党永远不变质、不变色、不变味。

二、主题教育开展情况

(一)强化凝心铸魂,深学细悟党的创新理论。一是坚持读原著学原文悟原理。全馆党员干部采取集中学和个人自学相结合的方式,通读精读研读主题教育必读书目、习近平总书记视察吉林重要讲话重要指示批示精神和对档案工作重要批示和系列重要论述,跟进学习习近平总书记最新重要讲话重要指示批示和重要文章。二是集中举办专题读书班。举办了为期7天的读书班。组织开展座谈交流9次,累计发言53人次,提交50份书面交流材料。丰富学习载体。组织读书班成员观看中央党校公开课《理响中国之铿锵有理》;集体参观东北抗战史专题展览;邀请省委党校教授围绕习近平新时代中国特色社会主义思想举办专题辅导。三是有序开展馆理论学习中心组学习。召开理论学习中心组学习扩大会议17次,对习近平总书记关于以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干等重要讲话精神有了新体会新收获,并交流运用党的创新理论解决档案“四个体系”建设中的具体案例和体会。四是抓实各党支部学习。各党支部组织党

员干部持续抓好自学,并通过交流研讨、宣讲阐释、线上培训等方式,推动理论学习向基层党员延伸。五是认真讲好专题党课。4位馆领导班子成员分别在全馆及部分支部范围内讲专题党课,16位党支部书记为支部党员讲专题党课。六是强化青年党员学习。馆青工委以“凝心铸魂 在新征程上书写壮丽青春篇章”为主题举办了青年论坛,引领馆青年同志坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。

(二)强化问题导向,坚持真调深研。一是开展问题梳理排查。领导班子成员带领分管处室(单位),立足本部门职能,进行问题大梳理、难点大排查,列出问题清单,明确调研方向。二是科学制定方案课题。对照中央和省委明确的12个方面的重点内容和6个步骤,以解决梳理出的问题为导向,紧紧围绕档案职责使命任务,研究制定《省档案馆关于贯彻党中央和省委决策部署大兴调查研究工作方案》。馆领导班子成员确定了“贯彻落实习近平总书记对档案工作重要指示批示精神贯彻落实情况的调查”等4个牵头调研课题;各处室(单位)主要负责人确定了“关于吉林省档案馆公共服务体系建设情况的调研”等15个牵头调研主题,做到了切合实际、突出难点。三是开展正反案例解剖式调研。开展了“关于落实习近平总书记抗战研究重要指示批示

精神深入挖掘馆藏日本侵华档案情况的调查”正面典型案例和“关于省档案馆干部人岗不相适问题的调查”反面典型案例解剖式调研,深入总结教训启示,客观评估工作成效,认真检视差距不足。四是推动调研走实走深。将各市(州)档案馆负责同志“请进来”,召开“全省综合档案馆贯彻落实习近平总书记‘三个走向’重要论述 加快推进档案事业现代化”专题研讨会;馆领导班子成员带队“走出去”,分赴长春市、延边州及部分县(市)档案馆、辽宁省档案馆和吉林街道沿河社区就相关调研课题开展实地调研。馆内相关处室座谈访谈9次,随机走访6次、下发调查问卷40份;开展线上学习交流,收集部分省级综合档案馆的工作规范及工作流程,借鉴特色亮点做法。多次召开组内会议,准确分析把握问题症结原因,不断推动调查研究走向深入。在此基础上,形成了调研报告。班子层面发现问题30个,制定措施50个。五是强化调研成果交流。组织召开馆领导班子调研成果交流会,运用党的创新理论研究新情况、解决新问题、总结新经验、探索新规律,对做好调研工作“后半篇文章”进行了安排部署。六是推动调研成果转化。调研期间,班子层面形成解决问题成果11个、促进发展成果18个、建章立制成果10个、其他成果10个。

(三)强化实干担当,推进



档案工作高质量发展。一是深入实施国家记忆工程。积极开展“第八年全球吉商大会”“第十四届中国——东北亚博览会”等省内重大活动的档案收集工作。省档案馆重特大事件档案管理系统项目初步通过省政数局专家评审。持续加大档案宣传力度,联合吉林电视台拍摄《档案中的吉林——传邮万里》等3期短视频,在《文化下午茶》栏目播出,发挥档案部门在文化强省建设中的独特作用,推广好、传播好吉林文化记忆。二是圆满完成国家综合档案馆业务建设评价工作。制定下发实施方案、任务分解表和工作进度表5个,组织召开调度会2次、自查自评2次和模拟评价验收2次。历经4个多月的迎评准备和整改提高,省档案馆档案业务建设实现了新的提升,并通过了国家档案局专家组验收。三是持续推进红色档案资源开发利用。继续推进国家档案局《抗日战争档案汇编》项目。开展《红色记忆——东北抗日联军之创立》《吉林省档案馆馆藏陈翰章战斗档案》项目研究。在抗日英雄陈翰章诞辰110周年之际,公布陈翰章战斗档案65件,新华社、吉林日报、吉林电视台等新闻媒体进行了报道,部分新媒体网站进行了转载,引起了强烈社会反响,弘扬了伟大的东北抗联精神。编报《加大吉林籍抗联英雄陈翰章宣传力度 讲好吉林红色故事》,发挥档案资政作

用,服务省委省政府中心工作。持续更新吉林档案信息网中“传承红色基因赓续红色血脉”栏目内容,编辑上传有关“党史人物”等文章10篇。为纪念毛泽东同志诞辰130周年,对馆藏相关档案进行了摸底整理。四是做好为民服务为民解困工作。大力推动馆藏档案开放审核工作。全面深入贯彻新修订《档案法》及《国家档案馆档案开放办法》,将省林草局5500余条档案开放审核结果送省林草局终审,跟进建立联合审核机制;探索建立日常利用中档案临时审核程序,解决档案控制使用与开放利用的瓶颈;完成馆藏档案全文开放初审2.4万件。强化档案公共服务效能。延长人民群众查档利用时间,用好“全国档案利用查询服务平台”,深化“异地查档、跨馆服务”;及时处理全国档案查询利用服务平台利用需求,接待查档利用和政府公开信息查阅1925人次,提供档案33322卷(件)。建立民生项目清单6项。依托“双百共建”,馆领导带队深入边境对口帮扶村、共建社区,为图们市五工村、沿河社区困境儿童捐赠健身设备、生活物资和学习用品,切实为群众办实事解难题。五是全力推动新馆建设和馆库搬迁。持续推动新馆装修、弱电智能化等工程进度,院区道路铺设、设施设备安装工作已完成大半,新馆物业和搬家等招标工作正在按计划拟定。制定并上报《吉林省

档案馆搬迁工作方案》。相关处室加班加点高效推进馆藏档案清点等前期工作。六是推动党员干部树立和践行正确政绩观。深入学习领会树立和践行正确政绩观的重大意义,不断加强政治历练、思想淬炼和党性锻炼,着力弄清楚并解决好政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩的问题。围绕锤炼担当精神,建立加强干部日常考核具体办法,健全干部实绩担当考核评价,教育引导全馆党员干部认真践行正确政绩观,求真务实干事创业。

(四)强化动真碰硬,做好检视整改。一是扎实开展分类整治。对标对表习近平新时代中国特色社会主义思想,自下而上检视问题,在前期梳理17个问题并形成问题清单的基础上,及时开展“回头看”,最终明确了18个问题,对查摆出的问题,逐个梳理、逐个研究、制定了整改时限、整改目标和整改措施,即知即改、应改尽改。同时,针对档案业务顽疾、干部队伍建设和形式主义等群众反映强烈、长期没有得到解决的问题,研究制定专项整治工作方案2个,对档案开放鉴定、部分人员人岗不适、文风会风、工作中仍存在重“痕”不重“绩”4个问题开展专项整治。18个整改整治问题和4个专项整治问题全部整改销号。二是加强管理,及时通报整改整治情况。强化台账化管理、项目化推进,及时

更新整改整治进展情况,并印发至各处室(单位)。三是建立巩固深化主题教育成果的长效机制。新建《吉林省档案馆党性教育规定》、《吉林省档案馆加强调查研究工作具体办法》《吉林省档案馆加强干部日常考核具体办法》等3项制度,修订《吉林省档案馆档案接收工作规定》《吉林省档案馆巡视、审计发现问题和主题教育检视问题整改工作办法》等2项制度,注重从补齐制度短板上求突破、从堵塞工作漏洞上出实招,防止问题反弹回潮。四是充分做好专题民主生活会会前准备。研究制定《省档案馆学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题民主生活会实施方案》和会前集中学习,谈心谈话等子方案2个,为高质量开好专题民主生活会奠定基础。

三、巩固主题教育成果的工作设想

一是理论联系实际的优良学风还需进一步弘扬。通过主题教育,省档案馆运用习近平新时代中国特色社会主义思想推动工作的意识逐步增强,但对其中蕴含的立场观点方法没有完全做到活学活用、学用相长、举一反三,导致学思用贯通、知信行统一方面成效还有待提高。二是贯彻落实习近平总书记对档案工作重要指示批示精神用力不均。主题教育期间,馆领导班子通过调研发现,全馆在贯彻落实习近平总书记

对档案工作提出的“四个好”“两个服务”目标任务中,存在用力不均不充分的问题。馆藏红色档案资源挖掘力度不足,编研成果缺乏系统性。记录好、留存好新时代党领导人民推进实现中华民族伟大复兴奋斗历史的相关档案收集工作进展缓慢。三是调查研究还需进一步走向常态长效。调查研究常态长效机制还不完善,领导干部领题、调研工作统筹、调研成果交流、调研成果转化和成效评估等机制还没有完全形成。四是满足人民群众对档案工作新期待方面存在差距。对于人民群众对档案查档方式多样化、便捷化的需求,对档案开放率提高的需求,对档案高品质编研成果的需求,以及对档案工作发挥育人作用的需求等还需全面系统把握、深入思考研究。

针对上述情况,提出以下工作设想:

一是提升政治能力,聚焦更好践行“两个维护”。牢固树立政治机关意识,把学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想作为长期战略任务抓紧抓实,加强党对档案工作的领导,对标对表党中央和省委决策部署,及时校正偏差。提高政治站位和政治能力,增强斗争精神和斗争本领。二是加强理论学习,努力做到真学真信真懂真用。持续发挥理论学习中心组学习示范带动作用,督促各党支部持续巩固学习效

果,坚持全面系统学、联系实际学,努力掌握蕴含其中的马克思主义立场观点方法,在学以致用、知行合一中主动担当作为,切实用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。三是深化调查研究,着力解决发展难题。深化对习近平总书记关于调查研究重要论述的理解,把调查研究与推动落实档案重点工作紧密结合。继续总结好调查研究的成果,进一步把问题研究透、把问题根源找准、把整改措施定实。四是积极担当作为,推动档案工作高质量发展。坚持系统观念,增强大局意识和全局观念,紧跟党和国家事业发展步伐,全面融入中国式现代化的历史进程,找准档案工作切入点、发力点。突出重点任务,深入实施国家记忆工程,管好用好红色档案资源,传承红色基因、赓续红色血脉。五是强化宗旨意识,全心全意践行为民服务的根本宗旨。进一步了解人民群众对档案工作的新期待和新需求,提升档案为民服务意识,拓宽档案为民服务渠道。加快档案开放审核,完善流程规则,改善查档利用服务环境,创新查档利用服务方式,增强档案为民服务实效。举办富有地域特色的红色档案展,发挥好省爱国主义教育基地和青少年教育基地的作用。□

(课题组组长:李文玉 副组长:王心慧 成员:柳泽宇 李星)



关于加强和改进新时代社院党支部建设的实践与思考

省社会主义学院课题组

省社会主义学院课题组围绕“关于加强和改进新时代社院党支部建设的思考与研究”这一主题，采取与各党支部座谈交流、组织党员干部填写《机关党建理论研究调查问卷》《理论学习调查问卷》等方式，开展了调查研究，现将有关情况报告如下。

一、加强社院党支部建设的实践

（一）加强党的政治建设，坚持把旗帜鲜明讲政治的根本要求贯彻始终。作为中国共产党领导的统一战线性质的政治学院，社院各党支部更加注重提升政治功能和组织功能，特别是把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育作为当前和今后一个时期的首要政治任务，同学习党的二十大精神结合起来，同学习习近平总书记视察吉林重要讲话重要指示精神结合起来，同学习习近平总书记致中央社院建院60周年贺信精神结合起来，教育引导党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，当

好“三个表率”。按照主题教育学习要求，各党支部陆续组织党员以读原著、学原文、悟原理的形式开展领学研讨交流活动。深入学习《习近平著作选读》《习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论专题摘编》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》等著作中近40个篇目文章，结合学习内容开展交流研讨12次。重视开展强化政治机关意识教育，党组书记讲《从党章的发展历程感悟党的初心使命》专题党课、邀请工委党校教授作党章专题辅导，教育引导党员干部严格遵守党章党规、以党章为镜，牢记党性、培育党心、规范党行、塑造党形；开展“庆祝党的生日熔铸社院青春”主题党日活动中，全体党员重温入党誓词，强化对党忠诚教育。

（二）深化思想自觉，加强对党支部建设的认识深度、推进力度实现新的提升。社院各党支部能够从政治上想问题、办事情，注重围绕中心抓党建、抓好党建促业务，推动党建工作从“要我干”到“我要干”。积

极参加“奋斗‘十四五’建功新时代”主题实践活动。围绕深入学习贯彻习近平总书记视察吉林重要讲话重要指示精神，落实党的二十大精神和省委十二次党代会精神，立足社院职责职能，突出行业特色和岗位特点，聚焦年度重点工作，申报项目《松原市统战领域现场教学基地名录》《沿着总书记的足迹探寻查干湖历史文化》《保护历史遗存、坚定文化自信》等3个项目。开展“优秀党建品牌”“优秀实践案例”项目优选活动。学院教研室党支部研发《中国共产党人的精神之源——伟大的建党精神》《伟大的长征精神》《改革开放精神》《载人航天精神》《“两弹一星”精神》等5门系列微课，强化理想信念教育，打造吉林社院特色党建品牌；组织教师从党的统一战线角度对党的二十大精神进行解读，研发课程《中国共产党与百年未有之大变局》《中国共产党百年统一战线史》《沿着总书记的足迹探寻“梨树模式”》等，开展新课试讲活动。

（三）注重工作实效，党支部建设质量显著增强。“坚持党

的一切工作到支部”“抓好党建是最大政绩”的鲜明导向在社院党支部进一步牢固树立。省社院将原有的联合党支部拆分,按照处长“一岗双责”的要求,新成立3个主责主业处室党支部,发挥党建引领作用,促进业务工作稳步发展。持续开展“强责、提质、创标”行动。深化基层党组织星级达标创建活动成果,严抓新时代吉林党支部标准体系(BTX)建设,党支部每月规范达标(绿灯)率达到100%。严格落实组织生活制度。党组成员以普通党员身份参加所在党支部的组织生活,坚持党员领导干部讲党课制度;机关党委每季度对各党支部组织生活情况进行指导检查,扎实创建政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强的“四强”党支部。紧绷纪律之弦。锲而不舍落实中央八项规定及其实细则精神,持续深化纠治“四风”,深入开展警示教育,结合具体案例持续进行教育提醒。坚持严管厚爱相结合。狠抓党员教育管理监督,完善内部工作运行和监督管理程序,严格执行谈心谈话、八小时之外管理、请示汇报等制度,关心关爱党员干部思想动态和身心健康,不断增强支部成员的归属感、获得感,形成严肃温暖、团结友爱的工作氛围,提升工作干劲。

(四)突出示范引领,党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用凸显。社院党支部重视发挥党建工作凝神聚气铸魂的

重要作用,做深做细做实思想政治工作,促进了党支部政治引领和战斗堡垒作用的有效发挥。常态化开展“我为群众办实事”实践活动。立足办学治院条件,在助力共建社区、居住地社区、包保帮扶村做好疫情防控工作中,学院成立党员先锋队、设立党员先锋岗,24小时值守防控岗,多次为社区、帮扶村捐赠防疫物资;学院多名党员在居住地社区担任临时党支部第一书记、党委委员等,教务处党支部1名党员获评“吉林好人战疫先锋”。社院党支部在实现乡村振兴、抗击新冠疫情等任务中,主动扛起政治责任、展现使命担当,在艰巨任务和各种考验面前,彰显了党组织的号召力、组织力和影响力。

二、存在的问题

省社院新时代机关党支部建设取得了显著成效,但与习近平总书记关于加强基层党组织建设的重要讲话和重要指示批示精神相对照,与《中国共产党支部工作条例(试行)》和建设政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强的“四强”党支部的要求相对照,仍然存在一些不足,主要体现在以下四点。

(一)制度规范“薄弱化”。与行政制度相比,对党建制度落实偏软,应付一下就好了,有不必太认真的模糊认识,对民主生活会、党员领导干部双重组织生活会、“三会一课”等制度的落实没完全抓实,往往出现“重制度、轻落实”或“有制

度、不落实”的现象。党建的监督激励机制不健全,缺乏一套“科学、规范、系统”的考核评价办法,没有形成应有的压力、动力。同时,检查指导党建工作形式化、表面化,忽视了对党建工作深入细致的督导。

(二)活动载体“陈旧化”。支部活动习惯用旧思维、沿用旧载体,支部活动没创新无特色,因为学院支部各处室人数较少,常规动作主要有念文件、学精神、浅交流、去参观,出现了“安排工作等文件,工作落实靠经验”的现象,因为活动载体形式不新颖,机关党员不愿、不想参加组织活动,组织凝聚力一定程度上受到影响。

(三)激励关怀“短缺化”。在组织层面,党委层面优秀典型支部培树方面做得还不够,近3年未开展过优秀党支部评选。未能充分运用好评价机制,在真评、真比上还没有做到位,各支部对标先进、比学赶超、争创示范方面有所欠缺。在党员层面,支部对党员的思想动态监测不够,还没有形成激励党务工作者的良好机制。从事支部建设的党务工作者均为兼职,平日既忙于业务又要开展党务,党建工作在时间和精力上的投入明显不足,且党建工作要求多、事务杂、要求高,对党务干部的关心关爱不够,激励措施落实不到位。

(四)业务融合“疲软化”。简单的把党建工作理解为党务工作,完成上级党组织交办的工作任务,党建与业务结合的



能力不足。转换思路能力不强,统筹谋划能力不足,没有从党建引领、推动业务发展的思路去谋划工作,在促进党建与业务工作融合发展方面缺乏有效措施。没有充分认识到党建与业务从来都是有机结合在一起的,“没有离开业务的党建,更没有离开党建的业务”。

三、新时代推动社院党支部建设高质量发展的思考

习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上指出,“只有持之以恒抓基层、打基础,发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,机关党建工作才能落地生根”。推进机关党支部建设是一项长期任务。要适应新形势新任务对机关党支部建设的新要求,坚持问题导向,补齐短板弱项,在严密组织体系、严肃党的组织生活、严格党员教育管理监督、严明党建责任上持续用力,推动机关党支部建设质量实现新的提高。

(一)立标准——贯彻落实制度规范贯穿“全流程”。一是规范标准。省直机关党支部标准化规范化建设,重在目标引领,要在解决问题。制定党支部“211”工作标准,即2个清单(党支部工作清单和党支部资料清单),1个流程图(党支部工作流程图),1本机制手册(将清单、流程、党支部基本制度等汇编),通过将常用的党务制度规范成图成册,一目了然。二是分组监督。开展组织生活期间,机关党委分组参与支部部分组织

生活,对开展质量进行评价监督,形成评价监督机制。三是机制提醒。实行每月支部工作提醒机制,季度对支部工作完成情况进行检查。

(二)多载体——促进支部各项活动类型“多样式”。一是灵活支部共建。紧密结合党员思想工作实际,创新形式、载体,鼓励和支持人数较少党支部开展支部活动“结对共建交流”。二是开展“主题党日+”活动。把主题党日与学习党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史、中华民族发展史结合起来,同学习党章党规、重温入党誓词、开展革命传统教育结合起来,充分利用红色教育资源优势和爱国主义教育基地、党性教育基地等场所,积极开展党性教育,使主题党日活起来,让党员党性锻炼成为常态。典型案例警示强化党员纪律规矩意识,运用违纪违法典型案例,开展经常性警示教育,筑牢党员拒腐防变的防线。三是推动支部活动进基层。通过支部与共建社区党组织和乡村振兴包保村党组织结对,与基层单位开展服务民生、共促发展类型的支部活动,发挥党支部和党员的先锋模范作用,接地气、促民生。

(三)强机制——优化激励关怀具体举措“聚合力”。一是验收有细则。研究出台《机关党支部标准化规范化建设验收细则》,根据评分,年底表彰特色鲜明、工作扎实的优秀党支部,建立学院党支部建设的“典型”,

展示工作成果,推广先进经验。及时评选优秀共产党员,作为干部晋升的重要指标,以此激励广大党员认真履行党员职责,严格落实各项支部制度规定,提升支部党建工作质量和水平。二是研判有机制。建立健全干部职工思想动态收集研判和办理反馈机制,加强思想引导和人文关怀,既解决思想问题,又解决实际问题。三是关怀有举措。积极开展关怀帮扶活动,定期走访慰问困难党员群众,遇有特殊困难和突发情况,第一时间把关心关爱措施落到实处。

(四)促融合——实现党建与业务工作“双促动”。一是围绕处室中心工作定目标。处室把工作决策到哪里,党支部就要把工作重点放在哪里。要把发展的难点,作为支部党建的重点,紧紧抓住科学发展这个主题,不断向支部党建工作出题目、提要求、做文章。二是围绕处室主要业务抓学习。结合本部门业务工作实际,开展以问题为导向和以兴趣为指引的“研究式”学习,激发理论学习主动性。紧紧围绕中心任务开展党支部活动,找准党支部建设与业务工作结合点,推动完成各项任务,切实改进工作。三是围绕处室重点工作抓落实。狠抓落实,把上级的决策变成行动,是衡量支部党建服务业务工作水平的标尺。党支部要动员党员干部干在先、行在前,确保党组和党委的决策得到贯彻落实。□

关于增强群团组织政治性先进性群众性有效发挥桥梁纽带作用的调研报告

省农业科学院课题组

省农科院工会、团委、妇委会等群团组织共同组成的调研团队,展开了以“增强群团组织的政治性、先进性和群众性,有效发挥桥梁纽带作用”为主题的深入调研。通过问卷调查、实地访谈等多种方式,力求全面了解现状与问题,为推进农业科研单位群团组织的改革与建设,确保群团工作的高效运行,团结动员广大职工在新时代创造更加辉煌的业绩,提供有益的借鉴和参考。

一、基本情况

近年来,省农科院工青妇等群团组织坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,在院党委的坚强领导和大力支持下,始终锚定保持和增强群团组织的政治性、先进性、群众性的改革方向,着力巩固去贵族化、去娱乐化,坚持问题导向、目标导向、结果导向相统一,加强改革举措系统集成、协同推进,树牢大抓基层的鲜明导向,推动工青妇等群团组织改革举措落到基层,使群团组织更好地扎根基层、扎根职工,团结引导广大职工适应新常态、践行新理念、应对新挑战,发挥了院党委联系职工的桥梁纽带作用,群团工作取得了显著成效。

(一)坚持党的领导,群团政治责任全面落实。习近平总书记指出,政治性是群团组织的灵魂,是第一位的。党的群团工作的政治性主要体现在工

会、共青团、妇联等群团组织。要始终坚持党的领导,承担起引导职工听党话、跟党走的政治任务,为夯实党执政的阶级基础和职工基础作贡献。省农科院群团组织依托“党建带团建”,始终把团结引导职工听党话、跟党走作为重要政治责任,提升政治站位,加强理论武装,深化学习教育,坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。近年来,组织职工开展形式多样的教育活动,把对党忠诚体现在主动服务新时代“三农”发展工作中,不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、拥护“两个确立”、做到“两个维护”,在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,汇聚团结奋进的强大正能量。

(二)坚持服从服务大局,群团作用充分发挥。在围绕中心、服务大局上充分体现先进性。省农科院工青妇等群团组织能够深刻领会推进农业现代化和建设农业强省的时代使命、战略引领、目标愿景和工作任务,积极搭建职工建功立业活动平台,通过技能大赛、岗位培训、技术比武、提合理化建议等形式,组织开展了“振兴吉林建功立业”“巾帼心向党,建功新时代”“建功立业,强院有我”等主题活动,激发了职工科技创新活力,提升了科技成果转化能力,在引领职工积极投身乡村振兴事业方面表现出色。2022



年,创建的王立春劳模创新工作室被评为全国首批科学家精神教育基地。群团组织以“学劳模、比贡献、追梦想、创新业”为载体,大力弘扬我院“嘎什根精神”,劳模精神、劳动精神,先后涌现出一大批各级工人先锋号、劳动模范、五四青年、三八红旗手等先进集体和个人。

(三)履行维护基本职责,民主管理水平大幅提升。在调研过程中,我们明显感受到省农科院群团组织能够依托党赋予的资源和渠道,积极探索新形势下服务职工、维护职工合法权益等方面的新方法、新途径。通过院务公开、党务公开和政务公开等形式,不断畅通民主参与、民主管理、民主监督渠道,积极维护职工合法权益。先后就“岗位设置和专业技术岗位分级实施方案意见反馈及处理”“吉林省农业科学院岗位绩效工资发放暂行办法”“吉林省农业科学院专业技术职务评聘工作实施方案”等与职工切身利益相关的事宜,多次召开职代会常务代表会议,听取意见建议,较好地发挥了职工代表大会应有作用,推进了全院民主政治建设进程,提高了民主管理水平。同时,针对职工关心的实际问题开展调研,积极收集意见建议,在争取职工福利待遇、解决职工子女入学、住房、互助保障等实际问题发挥了积极作用,增强了职工的获得感、幸福感和安全感。

(四)着力抓好自身建设,群团组织凝聚力明显增强。省农科院工青妇等群团干部大多为管理岗位和科研团队骨干,专业能力强、综合素质好。通过开展“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”“金秋助学”等活动,解决职工群众实际问题,改进工作作风,密切了与职工群众联系,有效地推动了工青妇等群团组织各项工作的开展。

二、存在的问题

尽管省农科院工青妇等群团工作已经取得了一些成绩,但面对新的形势和任务时,仍然存在一些问题,主要集中在基层基础建设、群团协力合作、工作方式方法以及自身建设等方面。

(一)群团组织基层基础薄弱,有效覆盖面不足。据调查,农业科研单位工青妇等群团组织普遍存在缺人(缺编制)、头重脚轻的现象,其中“有将缺兵”尤为突出。目前,省农科院院级工会组织专职工作人员仅为3人,团委、妇委会各1人,基层工青妇等群团组织专职工作人员多数为兼职,占比达50%,部分人甚至身兼数职。在一些基层团员青年组织中,出现了无团员的现象,这使得他们只能被动地履行上级组织交办的群团工作任务。此外,基层群团工作专职人员的流动性较大,配备不及时,导致部分基层群团干部队伍不稳定,缺乏基层工作力量,很难做好工作衔

接和延续,群团组织在组织和工作覆盖方面仍存在盲区。

(二)群团组织各自为战现象明显,合作紧密性不强。工青妇等群团组织各自专注于服务和联系特定的职工群体,虽然各有分工,但彼此之间协作内容相对较少。根据调查了解,群团组织之间的主动联系不够,仅有为数不多的合作实例。例如,工会、团委、妇委会在院庆、“三八”妇女节等重大节日时才会合作开展相关的体育文化活动,而在其他时间里,工作合作的较少。此外,调查还发现,当职工面临困难和利益受损时,他们更倾向于寻求院内相关行政部门的解决方案。造成这种情况的主要原因在于,群团组织缺乏相应的执法权和决策权,无法有效解决职工的问题和需求。加之群团组织在基层工作的弱化,尚未形成“大群团”工作格局和工作合力,无法充分发挥桥梁和纽带的整体作用。

(三)群团工作方式方法单一,吸引力凝聚力不够。根据调查,一些基层群团干部常常兼任数职,对群团工作研究的深度不足,并未与科研工作有机结合。这些兼职群团干部多数是科研团队的骨干,他们的精力和时间主要投入在有硬指标、硬任务以及经费支持的科研工作上。由于并未将群团工作视作事业来全身投入,他们难以全面掌握职工的利益和需

求,调研也不够深入。此外,他们的工作方式方法单一,缺乏拓展和创新意识,无法满足职工在成长成才、婚恋交友、文化娱乐、权益维护等方面的多样化需求。因此,群团组织的服务职能未能得到有效发挥,导致群团工作在职工中的存在感、影响力以及认同度较低。

(四)群团组织自身建设完善不够,作用发挥不到位。随着近年来省直事业单位公开招聘工作人员数量的减少,农业科研单位中28周岁以下的青年职工数量也在逐年下降。团青组织功能逐步减弱,与服务青年、凝聚青年的职能定位不相适应。近年来,受经费、时间、疫情等因素影响下,工青妇等群团组织对群团专职干部的业务培训和交流力度不够,导致专职工作人员对群团工作的深入研究不足。群团工作在形式和内涵上缺乏创新,拓展力不够。此外,建设的职工文化阵地教育和凝聚功能发挥得不好,职工利用率不高,农科文化品牌宣传不充分,部分基层职工文化活动室存在重建轻管、重建轻用的问题。这使得群团组织自身的建设存在改进的空间,作用也未能得到充分发挥。

三、对策建议

为加强群团组织的政治性、先进性、群众性以及有效发挥桥梁纽带作用的目标,在实践中,可以采取一系列具体的

对策建议来解决问题,推动农业科研单位工青妇等群团组织的发展和壮大。

(一)加强基层建设,扩大群团组织工作有效覆盖面。

1.增加人力资源支持。首先,农业科研单位可以进行充分的人力资源分析,确保各级群团组织拥有足够的专职人员,避免人手不足的问题。其次,也可以通过向上级单位提出编制申请,争取更多的工作人员。此外,可以制定详细的人员配置方案,根据不同群团组织的职责和工作量进行合理分配。同时,要以党的政治建设为统领,强化组织能力建设,切实加强青年工作委员会建设,大力夯实群团组织基层基础,同时,要加强对基层群团干部的培训,提高其组织管理和服务能力,确保他们能够胜任各项工作任务。

2.创新组织形式。不断深化群团改革,积极研究新情况、解决新问题、探索新机制,与时俱进改进群团工作方式方法,真正发挥好桥梁和纽带作用。农业科研单位可以在群团组织之间建立更加紧密的协作机制。可以设立工会、团委、妇委会联席会议,定期召开会议,分享各自的工作成果和经验,讨论共同关心的问题。此外,可以试行跨群团的领导小组,由各群团组织负责人共同参与,推动跨组织的合作,促进信息的互通互联,实现合力发展。

3.加强党组织联系。在逐步完善党委统一领导群团组织的制度下,院党委协调工会、团委、妇委会同行政各处室间及相互间的关系,在基层群团组织中设立党建联络员,负责将党的政治要求贯彻到群团工作的每一个环节。定期组织召开党组织与群团组织的联席会议,推动党的领导在群团工作中得到更好的体现。通过这种方式,党的政治性和思想引领可以更好地渗透到工青妇等群团组织的日常工作中。

(二)加强群团协作,形成“大群团”工作合力。

1.建立协作机制。为了增强群团协作,可以成立一个群团协作工作小组,由各群团组织负责人和代表组成,每季度召开一次会议,针对职工需求共同讨论合作机会和方式。在会议上可以提出合作项目和活动,共同制定具体的合作计划,并设立相应的执行和评估机制。此外,可以设立一个跨群团的项目基金,用于支持跨组织的合作活动,为合作提供必要的资源保障。

2.共享资源。在促进群团协作的过程中,可以建立一个在线资源平台,各群团组织可以在平台上共享培训资料、活动方案、经验案例等。通过资源的共享,可以减少重复劳动,提高工作效率,同时也能够更好地借鉴其他组织的优秀经验,实现互惠互利。



3.协同举办活动。为进一步加强群团协作,可以在重要的节假日或主题活动中,各群团组织联合举办活动。通过资源的整合,可以大大地提高职工活动的质量和吸引力,吸引更多的职工积极参与。例如,在“五四”青年节,工青妇等群团可以联合组织举办座谈会、女性职工技能比赛等,为广大职工营造丰富多彩的节日氛围。

(三)创新工作方式,拓宽群团工作新路径。

1.加强调查研究工作。按照中央、省委关于在全党大兴调查研究的工作方案,落实好群团工作具体实施方案。深化对党领导下的工青妇等群团事业重大成就及历史经验的学习研究,要聚焦吉林“双千工程”“农业十大产业集群”建设和实施乡村振兴战略和群团重点工作,主动融入和自觉服务“三农”工作实践。定期组织开展职工队伍状况调查和专题调研,深入践行群众路线,大抓基层、大抓基础,面向基层,把根基扎到一线去,把身子沉到基层,把服务送到职工身边,切实增进与职工的联系,争当全心全意为职工服务宗旨的忠实践行者、党的群众路线的坚定执行者、党的群众工作的行家里手。

2.注重农科品牌塑造创新。为提升群团组织的吸引力,结合工作实际和职工需求,开展好主题深刻、特色鲜明的活动,发挥好农科院文化阵地的凝聚

和教育功能。如,通过组建农业专家服务团、巾帼志愿者、青年服务队等形式,联合举办送科技下乡、社区共建等活动,拉近组织与职工群众之间的距离,增强互动,相互提升。发挥农业科研单位优势,积极开展各项公益活动,如全国科普日、科技活动周、科技活动月和全民科学素质网络竞赛等活动,科普农业知识,推动农民、青少年等重点人群科学素质稳步提升。

3.用好互联网平台。顺应数字化、信息化、智能化时代发展趋势,依托各级工青妇等群团微信公众号、官方网站、社交媒体网络平台,打造快捷高效的职工工作网上矩阵,开展形式多样、内容丰富的传统教育、先进典型教育等,切实增强学习教育的针对性、时效性和吸引力、感染力。发挥群团网上舆论阵地和主流网络媒体作用,加强职工思想引领和群团工作宣传,在宣传中要突出群团组织的政治性、先进性和群众性,营造尊重关心职工、关注支持工青妇等群团工作的社会氛围,让职工更好地了解组织的价值和意义。

(四)加强自身建设,提升群团组织凝聚力。

1.加强干部培训。群团组织的干部是推动工作的中坚力量,因此要加强干部培训,提高他们的综合素质。可以定期组织培训课程,涵盖组织管理、沟通协调、服务技能等方面内

容。此外,可以邀请党政机关的相关干部或专家进行授课,为群团干部提供更加全面的培训。

2.完善文化阵地建设。职工文化阵地是职工休闲娱乐和文化交流的场所,要加大对其的管理力度和利用价值。确保文化活动室的设施设备齐全,定期组织各类文化活动,如经典诵读比赛、红色观影、文艺演出等,满足职工多样化的文化需求,提高他们的满意度;不断激活和拓展阵地服务功能,利用好全国首批科学家精神教育基地,深入挖掘“建在大地上的劳模创新工作室”,使之成为广大职工学习、教育、活动等综合阵地和平台,不断扩大农科文化品牌影响力,营造弘扬劳模精神、学习劳模事迹、营造干事创业氛围。

3.加大挂(兼)职青年干部选拔培养力度。青年是群团组织的未来,引入青年储备干部是为了培养更多的接班人。可以设立青年储备干部选拔计划,利用与县域共建的科技示范县、科技示范村以及县市农业部门和乡镇选派优秀青年挂职锻炼,每年择优选拔一批青年参与群团工作。通过培训和锻炼,逐步培养他们成为合格的群团组织骨干,为组织的可持续发展注入新的活力。□

(课题组组长:杨明静 副组长:岳玉兰 成员:杜鹃 石一鸣)

增强群团组织的政治性先进性群众性 有效发挥桥梁纽带作用研究

省政府发展研究中心课题组

群团组织是党和政府联系人民群众的桥梁和纽带，习近平总书记在党的二十大报告中强调：“深化工会、共青团、妇联等群团组织改革和建设，有效发挥桥梁纽带作用。”群团组织应保持和增强政治性、先进性、群众性，始终坚持与党同心、与新时代同频、与所联系群众同甘共苦，共同为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴而团结奋斗。

一、深刻理解群团组织政治性先进性群众性要求

(一)政治性是群团工作的鲜明特征。习近平总书记指出，政治性是群团组织的灵魂，是第一位的。党的群团工作的政治性，主要体现在工会、共青团、妇联等群团组织要始终坚持党的领导，承担起引导群众听党话、跟党走的政治任务，为夯实党执政的阶级基础和群众基础作贡献。党通过加强群团工作，促进群团组织更好地担负起“把自己联系的群众最广泛最紧密地团结在党的周围”的政治使命。群团组织依照宪法、法律和各自章程参与政治生活、参与国家和社会治理，是党和国家的政权组织联系群众的桥梁和纽带，是推进国家治理体系和治理能力现代化的重要力量。

(二)先进性是群团组织的永恒追求。习近平总书记指出，我们党对自己提出要保持先进性，对群团组织提出这方面的

要求合适不合适呢？我看是合适的。先进性是群团组织属性的应有之义，团结带领群众建功立业是群团组织先进性的集中体现，有效动员和发挥工人阶级主力军、青年生力军、妇女“半边天”作用，号召大家立足岗位，建功新时代。培育先进文化是群团组织先进性的内在要求，机关群团组织发挥着“大学校”作用，把思想政治工作贯穿于群团工作始终，用党的创新理论武装干部职工，用社会主义核心价值观教育干部职工，用专业知识技能塑造干部职工。

(三)群众性是群团组织的力量源泉。习近平总书记指出，群团组织和群团干部特别是领导机关干部要深入基层、深入群众，争当全心全意为人民服务宗旨的忠实践行者、党的群众路线的坚定执行者、党的群众工作的行家里手。群团组织必须坚持眼睛向下、面向基层，更多关注、关心、关爱普通群众，健全基层组织，建立长效机制，不断增强群众的广泛性和代表性。各级党组织要想把自己联系的群众最广泛最紧密地团结在党的周围，就必须善于听群众的话，把自己置身于群众之中，善于把群众的呼声、意愿、诉求、智慧等通过群团工作体系反映到党的领导机关和国家政权机关，有机融入党 and 政府的决策。

二、新时期群团工作存在的问题

(一)思想认识有待提高。有



的地区和部门党组织对群团工作不够重视,对群团组织的地位、职能、任务及所发挥的作用等问题认识不足,把群团工作当成是“软”任务和“虚”工作对待,往往是“中心工作先行,群团工作让道”。对群团工作的特点和规律缺乏深入研究,老办法用不上、新办法不出来,对发挥群团组织作用缺乏有力指导和支持。一些部门忽略群团组织内力的培养和储备,在组织设置、工作经费、活动场馆、人员配备上均难以保障群团组织建设的正常开展。

(二)组织建设有待完善。一方面是队伍素质相对不高,很多群团组织存在“两少两多”,即编制偏少、人员偏少,抽调人员多、兼职人员多的现象。群团组织干部大多数年龄偏大,知识陈旧、专业化水平不高,有的身兼数职,对群团工作缺乏研究,只做一些表面性、应付性的工作,制约群团组织在创新社会管理中的主动作为。另一方面是基础工作相对薄弱,一些基层群团组织重建立、轻建设,重形式、轻内容,大多数群团组织只建立到县(区)一级,群团组织基层基础薄弱、有效覆盖面不足、吸引力凝聚力不够。

(三)创新意识还需加强。部分群团组织在开展工作时,缺乏创新意识,工作手段和方法过于陈旧,特别是在基层组织建设上不能够开拓视野、创新

手段以求突破,习惯于老经验、老做法,缺乏新思路和新措施,不能适应新形势的要求,从而使群团组织开展的活动吸引力不足,群团工作的成效也大打折扣。此外,由于经费、场地等客观条件制约,一些群团组织工作和活动方式创新性不够,如个别基层科协开展科普工作只停留在“走过场”式的科普展览,“跟班式”的“科技活动周”和“蜻蜓点水”般送科技下乡等单一形式。

(四)职能效应不够显著。群团组织真正同群众摸爬滚打在一起的并不多,对群众最关切、最期盼、最需要了解不够,工作越位、错位,收不到应有的成效,群众在工作、生活等方面遇到困难找群团组织帮忙解决的氛围还没有形成。工作开展围绕任务转,没有广泛征求群众意见,没有形成事前、事中、事后请群众设计、参与和评议的体制机制,没有发挥其宣传群众、组织群众、发动群众方面的积极作用。指导服务热衷于抓典型,缺乏推广性,服务触角难以延伸到普通群众,主要集中在重点人群,没有充分体现群团工作的群众性、代表性。

三、各省市奋力开创群团组织高质量发展新局面

(一)浙江科协:实施“四服务”履职工程,努力变“组织端菜”为“群众点菜”。把科技工作者满意不满意、企业欢迎不欢迎、公众受益不受益、党委政府

关注不关注作为履职出发点,切实将群众观点落实到科协工作中去。依托“科创中国”资源共享服务平台,开通网上服务渠道,促进企业需求与专家和高校院所资源实时有效对接,布点建设科普e站2500多个,方便基层群众选择自己感兴趣的科普知识。分专业组建由900余名省级学会专家组成的11支服务团队,汇聚长三角学会和专家资源成立长三角助力创新联盟,组建有9万多名志愿者的科技(科普)志愿服务组织700余个,为群众创业创新提供人才“菜单”。

(二)安徽妇联:构建“上面千条线、下面一张网、身边一个家”基层组织新格局。在机关事业单位等传统领域基层妇联组织实现应建尽建基础上,实施“组建群团组织,扩大党的工作覆盖”行动,推动组织网络向新经济组织、新社会组织,互联网平台、快递物流业等新业态,网约车司机、外卖送餐员等新就业群体,广场舞女性、全职妈妈等女性群体拓展。灵活多样拓展基层阵地,出台《关于开展“妇女微家”建设工作的实施意见》,在自然村屯、村民小组、社区网格、居民楼栋等延伸建设“妇女微家”“网格型+功能型+指尖型”妇女小组等4.7万多个,进一步激活了基层妇联组织“神经末梢”。推动出台《安徽省家庭教育促进条例》《安徽省实施〈反家庭暴力法〉办法》等,

组织实施城镇低保适龄妇女“两癌”筛查等民生实事,切实把党的关怀和温暖送到妇女群众身边。

(三)重庆共青团:打造“青春重庆”数字底座,以数字化变革高效服务青年。通过数字化建设整合“青年大学习”“红领巾爱学习”等工作项目,用“青言青语”“童言童语”传递党的声音,从而提升青少年思想政治引领的亲和力、感召力和影响力。组建“青春重庆”集中攻坚专班,推进“青春重庆”重大应用开发建设,集成理论武装、宣传教育、就业实习、创业帮扶、心理咨询、志愿服务、公益募捐、组织管理等高频业务,建立引领青少年政治进步“一条链”跟踪培养机制,组织青年建功大局“一盘棋”统筹协调机制,服务青少年多样化需求“一键通”闭环管理机制和党领导下的青年组织覆盖“一本账”动态监测机制,并从前端、后台、数据库、用户体系等多个维度对原有系统进行逐一整合。

四、更好发挥群团组织桥梁纽带作用的对策建议

(一)党委高度重视,建立“党群共建平台”。群团工作是党的事业的重要组成部分,建议将群团工作列入各级党委的重要议事日程,推动完善党委定期研究群团工作制度和群团与政府联席会议制度,听取群团工作汇报,对群团组织的人、

财、物给予充分保障,并加大对群团干部的培训和交流力度。坚持党建带群建,树立“大党建”观念,把群团建设作为党建工作的重要基础和有效延伸,完善党群共建机制,把群团组织建设纳入党建工作总体部署和党建工作目标责任制,把党建带群建列入各级党委全年工作考核目标,真正做到工作同研究、同部署、同落实、同推进、同考核、同总结、同表彰,为群团组织建设和提供有力的政策和机制保证。

(二)群团互联互通,建立“资源共享平台”。各群团组织各有侧重,又相互交叉,可建立群团组织联席机构,如群团工作委员会或群团工作协调小组等,实现资源整合、共享共赢。建立同政府部门的信息沟通制度,充分发挥协调劳动关系三方会议制度、未成年人保护委员会、妇女儿童工作委员会等作用,推动解决涉及职工、青年、妇女儿童等切身利益的重大问题。同时,整合工人文化宫、青少年活动阵地、妇女儿童活动中心、残疾人专项服务设施、科普基地等公益性群众活动阵地,优化配置群团培训基地、师资队伍、培训资金等资源手段,加强群团网络平台建设,增强群团组织正面引导群众、有效服务群众的能力和水平。

(三)社会共同参与,建立“力量整合平台”。整合各种社

会力量参与社会治理,组建知识化、专业化、社会化稳定的群团工作者队伍,逐步形成“党政支持、群团运作、社会协同、公众参与”的“大群团”工作格局。鼓励群团组织在国家法律和相关规定许可范围内,通过兴办福利产业、社会募捐、企业赞助、海外捐赠、活动场馆社会化等多种方式筹措事业发展资金。同时,群团组织应建立健全社会资金募集、管理、使用全过程公开制度,建立第三方监督评价机制,提高社会公信力。

(四)全心全意为民,建立“暖心服务平台”。各级党组织应指导群团组织牢固树立服务大局、服务基层的意识,紧紧依托建设“服务型党组织”这一重点任务,建设服务型群团组织。围绕“党政所需、群众所盼、群团所能”,重点帮助所联系群众解决日常生活最关心、最直接、最现实的利益问题和最困难、最操心、最忧虑的实际问题。有针对性地开展大病救助、医疗互助、婚恋交友、心理疏导等服务,开展建立创业基地、提供实习岗位、发放创业贷款等活动,深化希望工程、关爱农民工子女志愿服务和社会闲散青少年关爱帮扶等工作,切实依靠活动内在吸引力增强群团组织的凝聚力,不断提高群众认可度和满意度。□

(课题主持人:孙立明 课题执笔人:孙璐 课题参加人:韩彦冰 刘香凝 李博)



推进机关党建和业务工作 深度融合的实践与探索

省社会保险事业管理局课题组

省社保局党组以主题教育为契机,组建由机关党委牵头的课题调研小组,深入机关支部和部分市县社保局,采取座谈调研、问卷调查、谈话走访等方式开展调查研究,召开座谈会5次,发放问卷调查表296份,找亮点、查不足、析原因、定措施,就机关党建和业务工作深度融合的方式方法、实践路径进行了有益探索。

一、机关党建和业务工作深度融合的探索和实践

(一)抓思想、强引领。一是强化政治引领。严格落实“第一议题”制度,认真组织党组理论学习中心组会议,全面学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神,深入学习习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上的重要讲话精神,深刻认清了机关党建工作抓什么、靠谁抓、为谁抓、如何与业务工作实现融合的问题。二是夯实思想根基。基层党组织坚持“周学习日”制度,常态化学习《中国共产党支部工作条例(试行)》等党内法规,精准把握当好“三个表率”、建设两个模范机关的核心要义。三是营造浓厚氛围。充分

运用“新时代e支部”、“学习强国”等平台,建好用好门户网站党建工作和主题教育等专栏,第一时间推送党中央和省委最新部署要求,宣传经验做法,极大地调动了基层党组织和党员干部参加党内集中学习教育的积极性和主动性。

(二)抓服务、强主业。一是坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想引领推动社会保险工作。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想“吉林篇”“社会保障篇”,反复学习习近平总书记关于完善覆盖全民的社会保障体系的重要论述精神,召开青年干部体会交流会,纳入主题教育读书班系统学习,始终把握了社会保险事业的正确政治方向。二是把坚决做到“两个维护”贯穿社会保险工作始终。强化政治机关第一属性,站在统筹推进“五位一体”总体布局、协调推进“四个全面”战略布局和我省全面实施“一主六双”高质量发展战略的高度,谋划社会保险事业,确保社会保险各项待遇按时足额发放,用实际行动践行了“两个维护”。三是充分释放垂直管理体制优势。聚焦形成制度优势,

实现“三险”省级统筹;聚焦形成体制优势,强化省级垂直管理;聚焦形成技术优势,提高社保治理能力。省社保局连续五年评为“建功十三五”突出业绩奖,评为建功“十三五”主题实践活动标兵单位,评为“建功十四五”突出业绩奖。

(三)抓载体、强融合。一是聚焦上级部署抓融合。全系统统一部署开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想教育,省社保局党组坚持高站位谋划、高起点统筹、高标准实施,全系统上下总动员,读书学习齐开展,调研活动齐深入,检视问题齐聚焦,推动发展齐努力,积累了诸多可复制、可借鉴、可推广的经验做法。通过调研发现,基层满意率达100%。二是依靠本级开发抓融合。举办全省社保系统“说党恩事、话党恩情、报党恩志”主题“双人”演讲比赛,凝聚党员干部干事创业强大力量。实施系统党建质量三年行动计划,构建谋党建、抓党建、强党建的工作格局。以社会保险经办服务数字化转型为主线,抓培训、强能力、提素质。省市县三级社保局基层党组织结对子,开展“互学

互帮互促”活动,基层党组织建设质量显著提升。三是用好基层经验抓融合。每年在全系统举办党建和业务工作“双创”评比活动,总结经验做法,成熟一项推动一项。省社保局党组坚持靠先进引领带动,把四平市社保局基层党组织考核、辽源市社保局标准体系建设试点、松原市和延边州社保局构建党建工作一体化格局等典型经验在全系统推广,呈现了互学互鉴、比学赶超的浓厚氛围。

(四)抓基础、强基层。一是争创标准型基层党组织。制定印发《吉林省社会保险事业管理局关于机关党建质量提升工程的实施方案(试行)》,持续开展党建质量提升工程暨星级达标创建活动,机关党委和24个党支部提前一年争创“五星级”基层党组织。扎实开展“基层建设年”活动,认真抓好新时代吉林党支部标准体系(BTX)建设,各党支部每月“新时代e支部”党的活动绿灯率达100%。二是争创标杆型基层党组织。全系统基层党组织紧扣社会保险主责主业,立足岗位作贡献、建新功,企业职工养老保险处党支部被省委评为先进基层党组织,城乡居民养老保险处党支部被省委、省政府评为脱贫攻坚组织创新奖。三是争创战斗型基层党组织。疫情防控期间,全系统139党支部扎实开展“三看四比五带头”专项行动,组建志愿者突击队,下沉一线深入社区开展抗疫工

作,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用,党支部的战斗力显著增强。

(五)抓机制、强保障。一是健全完善谋划部署机制。召开全省社保局长会议、系统党建暨党风廉政建设工作会议,党建和业务工作同部署。精心绘制业务和党建工作“施工图”“责任表”和“施工方案”,构建“一图一表一案”谋划新年度工作任务机制。二是健全完善落实机制。科学运用“五化”闭环工作法,建立健全内部、外部、横向、纵向之间工作机制110项,增强工作高效运行。三是健全完善考核评估机制。社会保险工作与系统党建工作同检查、同考核,制定考核内容和标准,自2022年起系统党建工作考核单列、实行100分,业务和党建工作考核机制全面构建。完善党内集中学习教育和社保重点任务阶段性评估及成果运用机制,积累有益经验做法,为推动各项工作提供参考依据。

(六)抓队伍、强支撑。一是靠培训强化。举办党务工作者、业务骨干培训,把专兼职党务干部纳入培训范围一同培训,促进党务干部懂业务、业务干部懂党务。二是靠载体锻炼。组织党员干部在开展主题教育、接受省委巡视、深化社会保险改革中接受锻炼和磨练。常态化开展练兵比武活动,开展业务技能、业务知识“双标兵”评选活动。三是靠激励吸引。落实专兼职党务工作经历纳入干

部履历要求,把党建工作实绩作为干部提拔使用的重要标准,优先提拔实绩突出,受到上级党组织表彰的专职党务干部,增强了党务工作岗位的吸引力。

二、制约机关党建和业务工作深度融合的瓶颈问题

(一)深度融合的基础性工作缺少“规范化”。基于市县社保局党的组织关系在地方,机关党建工作实行属地管理,在落实标准质量上参差不齐,党建发展水平不够均衡。市县社保局不同程度存在党建工作计划上“粗线条”、内容上“多而全”、时机上“随意性”、方法上“单一化”、组织上“独角戏”、落实上“空对空”等实际问题。

(二)深度融合的队伍力量缺少“配套化”。从省、市、县三级社保局党建工作部门力量配备来看,专职党务工作者6至1人不等,县(市)社保局虽然指定1名工作人员负责党建工作,但多数人员负责多项工作任务,导致投入党建工作的精力有限。

(三)深度融合的能力素质缺少“专业化”。面对党建和社会保险工作遇到的新情况、新问题、新挑战,基层党组织深入研究思考不够,能力素质存在一些短板。在座谈调研中,专职党务工作者认为自身专业知识不足、缺乏工作经验;兼职工作人员认为自身对党建工作不熟悉、不知道怎么与业务工作深度融合;部分党务干部不熟悉社会保险业务。总之,在建设



“党务、业务”双强型党务干部队伍上存在一定距离。

(四)深度融合的载体缺少“项目化”。存在党建和业务工作脱节、党建工作的要求与党员需求的脱节,没有精准找准机关党建发挥引领作用的切入点、突破口,没有全面开发深度融合的工作载体和有效抓手。从征求市县社保局意见建议看,着眼社保系统垂直管理、民生保障部门实际,体现社保特色的活动载体较少,活动项目不够丰富。

(五)深度融合的考核缺少“精准化”。考核方式方法相对单一,没有突出省、市、县三级社保局党组织考核对象的差异性。考核评分有时仅限于“有没有”,对“好不好”“实不实”缺少评判标准,考核不够精准。考核结果在评先评优、干部任用等方面运用还不够充分。

究其原因,主要是:一是政治站位不高。没有牢固树立“抓好党建是最大政绩”的理念,存在“抓业务工作是硬任务,抓机关党建是软指标”的片面认识。通过调研了解,有的处室对于“抓党建带业务、抓业务促党建”具有思想共识和实践认同,反映通过抓党建工作尝到了甜头,但有的业务处室存在“我们是社会保险经办管理服务机构,把业务工作抓好就行”的思想观念;有的认为“抓机关党建是党建工作部门的事,与业务处室关系不大”。二是融合意识不浓。观念上“不能融”、认识上“不愿融”、方法上“不会融”,形

成了“两条平行线、两头不靠岸”。有的对机关党建和业务工作的可行性和必要性认识相对模糊,对深度融合的基本内涵、工作要求理解不深,简单把融合等同于一般性工作,没有把它当作组织行为和系统工程来看待。尽管在党建和业务工作融合上很努力,做了一些探索和工作实践,但能拿得出手的精品工作较少。三是工作创新不够。有的思想作风不实,搞形式主义做表面文章,就融合而融合,一以贯之、狠抓落实的工作作风还没有贯穿机关党建和业务工作全过程。有的创新思维、创新能力不强,习惯于照着上级要求做,凭着以前经验办,不愿意打破常规寻求新方法、新途径,导致融合效果不太明显。四是考核体系不健全。实际工作中,业务工作考评体系相对明晰,容易形成统一标准,而党建考评相对复杂,在实际操作中更多地关注“痕迹”,不容易定量分析党建实效。

三、推动机关党建和业务工作深度融合的对策措施

(一)凝心铸魂,以学促融。一是健全学习贯彻党的创新理论的制度机制。健全完善党组(领导班子)会议定期学习习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记关于机关党的建设重要论述、习近平总书记关于社会保障工作的重要论述和重要指示批示精神制度,结合实际转化为开展工作的思路和举措,切实解决业务工作中存在的重点难点问题。二是

严格执行“第一议题”学习贯彻落实制度。发挥党组理论学习中心组、读书班等学习组织示范带动作用,学习资料和专题研讨成果下发基层,学习效果向党员、干部延伸。把学习习近平总书记重要讲话、重要文章、重要指示批示作为党组会议、理论学习中心组、党支部“三会一课”的“第一议题”,第一时间学习领会、第一时间贯彻落实。三是持续兴起调查研究之风。坚持领导干部领题调研制度,深入一线调研“解剖麻雀”,深入分析研究影响和制约党建和业务工作深度融合的短板弱项、瓶颈难题,推动社会保险和系统党建重点工作落地落实。四是提升学习成效。坚持从政治上审视社保工作,把政治理论学习与谋划社保工作有机结合,克服学用脱节、促进学用相长。开展“机关党建工作抓什么、靠谁抓、为谁抓”大讨论,时刻找准机关党建工作职能定位。开展“我为党建工作和业务工作实现融合建言献策”活动,收集金点子、好方法,把基层有益经验向全系统推广。

(二)嵌入管理,以管促融。一是“两个要点”同谋划。在社保工作要点中,专门设置党建板块,置于业务工作要点首位,突出党建对业务的引领作用。紧扣年度社会保险重点工作制定系统党建工作要点,体现党建引领保障作用,做到党建和业务工作同谋划、同部署。二是“两张蓝图”一体化。组织党务业务部门同步制定工作推进方

案,绘制一张“施工图”。市县社保局结合本地实际绘制“分施工图”,机关各处室制定推进方案,全系统挂图作战,在同一平面上推进党务和业务工作。三是“两块品牌”齐发力。紧扣社保系统垂直管理实际,树牢“大党建”理念,深化巩固“横配合、纵加强、齐心抓”的系统党建品牌;紧贴社保系统作为重要民生保障部门的实际,树立“社保工作为人民”理念,探索打造全系统“阳光社保、社保为民”党建品牌。通过“两块品牌”双驱联动,实施系统党建质量提升计划,发挥党建品牌效应,构建社保文化、凸显社保特色、彰显社保品质,以“党建红”引领“社保蓝”。四是“两类手册”相贯通。健全完善党建类制度手册和业务类规程手册,完善行政、党建、巡察、审计、财务和信息管理等方面制度体系,使党建和业务工作都在规范化轨道上同步推进。五是“两套机制”共依存。一套是以高质量党建保障高质量业务的机制。系统巡察工作机制,突出从业务看政治,制定落实习近平总书记关于社保工作重要讲话重要指示批示精神任务台账项目,把政治巡察监督细化实化具体化,强化其对业务的保障功能。一套是以高质量业务促进高质量党建的机制。党组成员工作包保机制,突出“一岗双责”,在分片包保各市县社保局业务工作的同时,将包保地区党建工作作为重中之重,督促指导抓好抓实,在推进社保业务中促进

系统党建。

(三)组织塑形,以建促融。一是强化“大党办”工作职责。科学合理设置党建工作机构,建立健全省、市、县三级党建组织架构,把县级社保局党建工作部门设在办公室(人事教育科),指定专人负责党建工作,从源头上加强机关党建与政务管理、干部人事等职责的深度融合。二是设置“一肩挑”工作模式。围绕业务定位,找准党组织与内设机构同步设置的契合点,探索支部管理新模式。支部设置原则上与内设机构相对应,所有党支部实行支部书记与处室负责人“一肩挑”工作模式,抓好“关键少数”,激活“头雁效应”,夯实“一岗双职”责任担当。三是探索党务、业务干部同培养。将建立精干高效的党建干部队伍作为融合工作的重要环节,大力推荐政治强、业务精、作风好的干部从事机关党建工作。将机关党建工作岗位作为培养人才的重要岗位,坚持好干部标准,注重选拔党建工作业绩突出的干部担任领导职务或相应业务科室负责人,树立良好的激励导向。压紧压实各级社保局分级分类培训的主体责任,督促指导市县社保局组织全体党员干部综合能力素质培训,促进党务干部懂业务、业务干部懂党务。

(四)考用结合,以考促融。一是考核组织“同参与”。着眼社保系统垂直管理实际,完善“省局党组统一领导、党组成员分管负责、处室负责人具体指

导”的考核领导体系,健全“省局督察室牵头、各处室分关把口、考核小组具体负责”的考核责任体系,将党建工作考核纳入班子、领导干部考核评价和年度工作目标综合管理考核中,将其与业务工作目标同定、任务同下、工作同步、考核齐抓。二是考核内容“同权重”。抓好考核制度顶层设计,把党建工作任务和业务目标任务一同列入年度考核,加大党建工作在目标考核中的权重,促进党建与业务工作紧密结合。将党建纳入到督查考核项目中,创新党建业务深度融合的考核模式,单独制定党建考核内容和标准,实现业务、党建考核同权重。三是考核指标“同量化”。将党建与业务工作目标共同细化量化,科学设置考核指标及分值,形成一张完整的绩效考核图谱。用一个个不同的党建和业务像素点,去考核勾勒描绘每一项指标,最终融合成一幅完整的绩效考核画像。使考核更加客观准确,考核结果更加令人信服,充分调动党员干部的积极性、主动性和创造性。四是考核结果“同运用”。从党建考核指标中辨识干部之德,从业务考核指标中可以辨识干部之才。科学运用考核结果,将考核结果与干部推荐、奖惩、评优、绩效考核、职务职级晋升相挂钩,倒逼和促进“主体责任”和“一岗双责”落实,引领各级党组织和党员干部围绕业务抓党建、抓好党建促业务。□



从“第二个结合”角度理解 中华民族现代文明的特质

臧峰宇

百余年来,马克思主义基本原理同中国具体实际相结合的每一个表现中都带有中国特性并按照中国的特点来应用,都表现为同中华优秀传统文化相结合。“第二个结合”使马克思主义获得中国文化性格,夯实了党的创新理论的文化基础,巩固了中华民族的文化主体性。马克思主义是我们立党立国、兴党兴国的根本指导思想,中华优秀传统文化是中华文明的智慧结晶和精华所在。使同马克思主义相结合并经过创造性转化、创新性发展的中华优秀传统文化成为党治国理政的重要思想文化资源,使马克思主义在同中华优秀传统文化相结合的过程中彰显强大的真理力量,为推进国家治理体系和治理能力现代化确立了坚实的文明根基。我们党团结带领人民在中国式现代化进程中实现了中国特色社会主义物质文明、政治文明、精神文明、社会文明、生态文明协调发展,筑牢了中国特色社会主义道路的文化根基,彰显了中华民族现代文明的历史底蕴和时代特质。

从“第二个结合”角度看,中华民族现代文明实现了马克思主义文明观在中国的具体化

马克思、恩格斯将人类“已经获得的生产力”称作“文明的

果实”,认为任何一种社会形态的文明较之前的文明都是一种历史的进步,辩证看待“资本的伟大的文明作用”:一方面,资产阶级在它不到 100 年的阶级统治中创造的生产力比过去一切时代创造的全部生产力的总和还要多还要大;另一方面,在现代文明创造伊始,生产就建立在级别、等级和阶级的对抗上,这是文明至今遵循的规律。通过对资本逻辑的批判与超越,马克思、恩格斯发现现代文明内部蕴含着实现文明变革的要素,提出摆脱建立在劳动奴役制上的罪恶的文明,在扬弃资本主义文明的同时继承发展其文明成果,形成了关于现代文明转型的伟大构想,预见了人类文明发展趋势,强调推翻使人成为被侮辱、被奴役、被遗弃和被蔑视的东西的一切关系,进而展现人类的本质力量,在未来理想社会创造“能给所有的人以幸福的文明”。

马克思主义文明观在中国具体化的百年历程中实现了同中华优秀传统文化相结合,形成了中国风格和中国气派,为以人民为中心的文明创造提供了思想支撑。中国式现代化是马克思主义文明观在中国具体化的实践场域,不仅实现了广土巨族的中华文明融合发展,

而且对世界一切优秀文明兼收并蓄。坚定历史自信和文化自信,中国式现代化坚持以人民为中心,坚持走自己的路,坚持文明成果由人民共建共享。“第二个结合”使马克思主义文明观与五千年中华文明在中国式现代化进程中相互成就,夯实了彰显中华文化主体性的坚实文明基础,汇聚了实现中华民族伟大复兴的强大精神动力。

从“第二个结合”角度看,中华民族现代文明实现了中华优秀传统文化创造性转化、创新性发展

马克思主义揭示了人类社会的发展规律,是随着实践发展而不断发展的开放的理论,为我们党团结带领人民实现民族独立、人民解放,实现国家繁荣富强、人民共同富裕指明了正确道路。马克思主义哲学在中国的百年传播,改变了中国人的思维方式、价值观念和生活方式,激活了中华优秀传统文化中富有生命力的优秀因子并赋予新的时代内涵,使中华民族实现了“旧邦新命”,实现了中华文明的现代转型,使中国人逐渐形成了科学理性思维与现代生活态度。

新时代以来,我们党坚守马克思主义“魂脉”和中华优秀传统文化“根脉”,实现马克思

主义基本原理同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合,造就了一个新的文化生命体。习近平总书记对加强新时代中国特色社会主义文化建设提出很多新思想新观点新论断,形成了习近平文化思想。作为明体达用、体用贯通的开放的思想体系,习近平文化思想丰富和发展了马克思主义文化理论,体现了对我们党领导文化建设的经验总结和理论升华。我们要以习近平文化思想为根本遵循,深刻理解其中的道理学理哲理并对其作出原理性阐释,把握实现中国梦的文化主线,秉持以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的文化使命,以历史自信和文化自信促进中国特色社会主义文化繁荣兴盛。

中华优秀传统文化创造性转化、创新性发展不仅体现了与古为新、人文日新的过程,而且体现了在中国式现代化进程中创造中华民族现代文明的实践转化过程。守护传承好中华优秀传统文化的“根脉”,使其其中蕴含的思想观念、人文情怀、道德规范映现时代精神,使中华文明突出的连续性、创新性、统一性、包容性、和平性在社会主义现代化实践探索中绽放时代光芒。推动中国式现代化行稳致远,实现精神上的独立自主,要深刻彰显中华民族最深层的精神追求,使中华优秀传统文化独特的精神禀赋同马克思主义思想精髓贯通起来,聚变为新的理论优势,不断夯实马克思主义中国化时代化的历史基础和群众基础。

从“第二个结合”角度看,中华民族现代文明实现了现代文明转型,创造了人类文明新形态

中国式现代化的实践探索始终坚持以人民为中心,体现了科学社会主义的本质,促进了物质全面丰富、社会全面进步、人的全面发展,表明资本逻辑主导的文明并非现代文明的唯一形式。中国式现代化为实现共同富裕开辟新途径,为 global 经济发展注入新动能,为世界发展带来新动力和新机遇。马克思主义文明观同中华文明观念结构相融通,使现代文明走出资本逻辑导致的“活生生的矛盾”,以问题为导向,摆脱以资本为中心、物质主义膨胀、对外扩张掠夺的现代化老路,避免人们遭到异己的物质力量的奴役,使人们自由发挥自己的体力和智力,在体现创造活力的劳动实践中获得全面发展,展现了中国特色社会主义制度优势,拓展了发展中国家走向现代化的路径选择。

中华民族现代文明使中华文明、社会主义文明和现代文明在中国式现代化进程中实现了历史的具体的统一,创造了面向未来的文化综合创新机制,使历史悠久的中华文明焕发新的生机活力。在中国式现代化进程中创造的人类文明新形态展现了不同于西方现代化的新图景,彰显了新时代中国特色社会主义文化气象,为人类对更好社会制度的探索提供了中国方案。尊重世界文明多样性,促进文明传承和创新,坚持文明平等、互鉴、对话、包容,

强调在坚定维护世界和平与发展中谋求自身发展,用创新增添文明发展动力、激活文明进步的源头活水,揭示了世界文明历史的发展规律,使中华民族现代文明建设彰显了世界历史意义。今天,以新的文化使命建设中华民族现代文明,要坚持以人民为中心的文化立场,以创新为动力,以发展为指向,以人才培养为根本,进一步彰显社会主义文化强国建设的中国逻辑。

新时代新征程,走向复兴的中华民族成为世界经济增长的主要稳定器和动力源,我们要深刻理解中华文化和中国精神的时代精华,充分提炼和阐释中国道路、中国理论、中国制度和中國文化的实践逻辑,改进创新文明培育、文明实践、文明创建工作机制,构建文明研究的学科体系、学术体系、话语体系。从“第二个结合”角度深刻理解中华民族现代文明的特质,在中国式现代化的文明创造中稳固中华民族的精神支柱,提升中华民族的文化素质。发挥历史主动精神,深刻阐明中华民族现代文明的内涵并优化其建设路径,反映新时代中国人民伟大实践和精神风貌,在历史进步中实现文化进步,在实践创造中进行文化创造,以我们这个时代的新文化构建中华文明标识体系,提升国家文化软实力和中华文化影响力,不断创造出跨越时空、富有永恒魅力的文明成果,为深化文明交流互鉴贡献新的力量。□

(作者系中国人民大学哲学院院长)(来源:学习时报)



深刻认识党的二十届三中全会的历史意义

李 冉

党的二十届三中全会审议通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》(以下简称《决定》)深刻阐述了进一步全面深化改革、推进中国式现代化的重大意义和总体要求,擘画了以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的战略举措,具有重大的政治意义、战略意义、理论意义和实践意义。全面深入把握全会精神,需从“四个关键”的视角予以理解,即关键时期召开关键会议,通过解决关键问题,推动强国复兴实现关键一跃。

处于一个关键时期

当前和今后一个时期是以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的关键时期。党的十八大以来,我们党把握历史大势,抓住历史时机,主动担当作为,展现出强烈的历史主动精神、历史创造精神。一方面,以伟大的历史主动精神推进民族复兴事业。新时代中国共产党人以深厚的历史自信、高度的历史自觉、强烈的历史主动,团结带领人民推动党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革,中华民族伟大复兴进入了不可逆转的历史进程。另一方面,以更加强烈的

历史主动精神推进中国式现代化事业。中国特色社会主义进入新时代以来,我们党团结带领人民全面深化改革,勇于冲破思想观念的障碍、突破利益固化的藩篱、破除各方面体制机制弊端,不断实现理论和实践上的创新突破,成功推进和拓展了中国式现代化,同时也展现了现代化的另一幅图景,给广大发展中国家走向现代化提供了全新选择,实现了从“赶上时代”到“引领时代”的伟大跨越。

新征程上,我们不仅面临着推动高质量发展、更好适应我国社会主要矛盾变化的现实需要,还要应对复杂性、严峻性、不确定性上升的外部环境。从国内来看,我国经济回升向好、长期向好的基本趋势没有变,潜力足、韧性大、活力强、回旋空间大、政策工具多的基本特点没有变,我国发展具有的多方面优势和条件没有变,但发展不平衡不充分问题仍然突出,进一步推动经济回升向好,还需要克服有效需求不足、社会预期偏弱等困难。从国际上来看,部分国家不断炮制“中国威胁论”“中国债务陷阱论”“中国产能过剩论”等虚假叙事,强行划分阵营、破坏世界和平,在

经济、政治、外交、军事等各个领域,采取抹黑、丑化、制裁、渗透等各种手段,意图遏制中国发展。所以,在这样一个事关民族复兴伟业的关键时期,进一步全面深化改革极为重要、意义非凡。

召开的一场关键会议

党的十一届三中全会是划时代的,开启了改革开放和社会主义现代化建设历史新时期。党的十八届三中全会也是划时代的,开启了全面深化改革、系统整体设计推进改革的新时代,开创了我国改革开放的全新局面。党的二十届三中全会站在新的历史起点上,科学谋划进一步全面深化改革,既是党的十八届三中全会以来全面深化改革的实践续篇,也是新征程推进中国式现代化的时代新篇。

深刻认识党的二十届三中全会的重大意义,需要结合推进中国式现代化的事业进程来看。中国特色社会主义进入新时代,以习近平同志为核心的党中央准确把握时代特征和我国发展新的历史方位,明确坚持和发展中国特色社会主义的总任务是实现社会主义现代化和中华民族伟大复兴,并且清晰界定了实现这一目标的有效

路径,即以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴。确定了奋斗目标和发展路径之后,能否寻找到实现目标、走通路径的强大动力,以及这一动力充足与否,就变得尤为关键。历史生动而有力地证明,每当中国经济社会发展进入爬坡过坎的关键阶段时,都需要通过改革提供充沛发展动能以实现发展目标。

在这样的历史时刻,尤为需要改革提供动力。这种改革是紧紧围绕中国式现代化的改革,这种动力是推进和拓展中国式现代化的动力。中华民族能否实现伟大复兴、社会主义现代化强国能否顺利建成,在于能否推进和拓展中国式现代化,科学社会主义能否在21世纪高奏凯歌也在于能否推进和拓展中国式现代化。这就要求我们要更好把握中国式现代化建设规律,将改革作为推进中国式现代化的根本动力,以具有更加鲜明特征、更加有力举措的改革为推进中国式现代化提供源源不断的动能。党的二十届三中全会紧扣推进中国式现代化这个主题,抓住治国理政的关键环节,通过进一步全面深化改革激发强国建设、民族复兴的强大动力。因而,这场会议是一场具有重大意义和深远影响的关键会议。

着力解决关键问题

改革攻坚必须要有正确方向和方法,抓住关键才能更好解决问题,奔着关键问题去才能把发展的活力和潜力激发出

来、把潜在的矛盾和风险化解掉。党的二十届三中全会审议通过的《决定》包含了300多项改革举措。总体来看,这些改革举措主要涉及经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设“五位一体”总体布局,以及国家安全、国防和军队改革、党的领导和党的建设等领域。这些都事关党和国家前途命运,所涉及的关键问题也是在推进中国式现代化进程中必须要面对和解决的问题。只有把深层次、关键性、顽固性的问题解决好了,发展潜力才能真正激活,中国式现代化建设长期向好的基本盘才能得到根本保障。整体来看,可从以下三个方面深入理解。

其一,中国式现代化是中国共产党领导的社会主义现代化,党的领导直接关系中国式现代化的根本方向、前途命运、最终成败。方向涉及根本、关系全局、决定长远。中国共产党是中国特色社会主义事业的坚强领导核心,党的领导是进一步全面深化改革、推进中国式现代化的根本保证。越是关键时期,越要充分发挥党总揽全局、协调各方的领导核心作用,不断提高党把方向、谋大局的能力,不断提高党对进一步全面深化改革、推进中国式现代化的领导水平,时刻保持围绕推进中国式现代化进一步全面深化改革的战略定力。只有时刻保持解决大党独有难题的清醒和坚定,把党建设得更加坚强有力,才能确保中国式现

代化劈波斩浪、行稳致远。与此同时,改革必定会触及深层次利益格局的调整,必须坚持党的全面领导,确保改革始终沿着正确政治方向前进,决不能在根本性问题上出现颠覆性错误。

其二,把党的领导落实到国家治理各领域各方面各环节,促使党的领导在国家治理中发挥制度优势作用并转化为国家治理效能,才能保证社会活力得以充分释放,让中国式现代化走得更实、行得更稳。将党的领导制度优势转化为国家治理效能,推动高质量发展行稳致远,这就需要我们自觉摆脱思维定式、打破条条框框、善于推陈出新,进一步处理好经济和社会、政府和市场、效率和公平、活力和秩序、发展和安全等重大关系,不断开辟国家治理体系与治理能力现代化新境界,最大限度激发社会生机活力。

其三,坚持以制度建设为主线,进一步提高制度建设的实际成效,不断彰显中国特色社会主义制度优势。习近平总书记指出,“进一步全面深化改革,要锚定完善和发展中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化这个总目标”。“复兴号”巨轮的体量每增长一分,改革的“发动机”就要随之优化、升级,就要坚持以制度创新激发前行新动能。进一步全面深化改革面对的是更深层次的体制机制问题,对改革顶层设计的要求更高,建章立制、构建体系的任务更重,



推动理想信念教育常态化制度化

吴潜涛 潘一坡

党的二十届三中全会审议通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》(以下简称《决定》),立足继续完善和发展中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化的战略高度,对“推动理想信念教育常态

化制度化”作出部署安排。深刻理解这一重要命题的涵义和价值,挖掘总结党的十八大以来推动理想信念教育常态化制度化的基本经验,进一步推动理想信念教育常态化制度化建设,对于引导人们树立共产主义远大理想,坚定中国特色社会主

义共同理想,凝聚进一步全面深化改革、推进中国式现代化的思想共识和合力,具有重要而又深远的意义。

推动理想信念教育常态化制度化的重大意义

理想信念是世界观、人生观、价值观的“压舱石”,决定着

要求在实际工作中坚持和完善支撑中国特色社会主义制度的根本制度、基本制度、重要制度,着力固根基、扬优势、补短板、强弱项,构建系统完备、科学规范、运行有效的制度体系。

推动强国复兴实现关键一跃

改革开放是党和人民事业大踏步赶上时代的重要法宝,是坚持和发展中国特色社会主义的必由之路。从改革到全面深化改革,再到进一步全面深化改革,改革的思想基础、实践基础、制度基础、民心基础不断巩固,走好改革开放这条“必由之路”的有利条件越来越多。与此同时,进一步全面深化改革所面临的情况更加复杂、形势更加紧迫、任务更加艰巨。《决定》提出,“到二〇二九年中华人民共和国成立八十周年时,完成本决定提出的改革任务”。《决定》从改革目标、改革思路、

改革领域、具体方向等不同层面面对进一步全面深化改革作出系统部署,为推进中国式现代化锚定了奋斗目标、制定了行动指南。

习近平总书记在庆祝中国共产党成立 100 周年大会上发表重要讲话指出:“中华民族迎来了从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃,实现中华民族伟大复兴进入了不可逆转的历史进程!”党的二十大明确了以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的中心任务。习近平总书记在学习贯彻党的二十大精神研讨班开班式上发表重要讲话,强调“中国式现代化是我们党领导全国各族人民在长期探索 and 实践中历经千辛万苦、付出巨大代价取得的重大成果,我们必须倍加珍惜、始终坚持、不断拓展和深化”。实践证明,中国式现代化走得通、

行得稳,是强国建设、民族复兴的唯一正确道路。

党的二十届三中全会重点部署的重大改革举措,归根到底是要为中国式现代化走得通、行得稳奠定基础,同时也为实现强国建设、民族复兴的关键一跃奠定基础。必须牢牢把握进一步全面深化改革的目标任务、价值取向与方法路径,扎实推进各项政策举措落实落地,用五年的系统改革和奋斗实践,使中国经济社会发展获取强劲的前进动力,从而为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业筑牢坚实基础、汇聚磅礴力量。□

(作者系上海市习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心特聘研究员,复旦大学马克思主义学院院长、马克思主义研究院院长)(来源:经济日报)

人们的思想立场和行为方向。理想信念教育是思想政治教育的核心内容,是中国共产党思想政治教育的优良传统和鲜明优势。在革命、建设、改革历程中,我们党始终高度重视理想信念和理想信念教育,对党员进行马克思主义理论教育、社会主义和共产主义理想信念教育,引导广大党员干部牢记初心使命、挺膺担当、积极作为,将个人理想自觉融入党和国家事业之中,把亿万民众团结在共同理想的旗帜下,同心同德、攻坚克难,激励全党全国各族人民焕发历史主动精神、历史创造精神,为中华民族伟大复兴提供强大精神动力。

常态化制度化是理想信念教育功能得以实现的重要保障。理想信念的形成与发展是一个长期、复杂、渐进的过程,决定了理想信念教育不能搞“一阵风”,必须注重实效、久久为功。正如习近平总书记指出的:“理想信念,源自坚守,成于磨砺。”理想信念教育常态化强调理想信念教育在时间上的持续性、经常性、日常性,能够使理想信念教育贯穿个体成长成才的全周期、全过程,落实到日常生活之中。理想信念教育制度化强调理想信念教育在方式上的规范性、系统性、体系化,能够把理想信念教育的举措上升为具有刚性约束的制度安排,通过建章立制的方式推动理想信念教育落地生根、走深走实。

新时代新征程,推动理想

信念教育常态化制度化具有突出时代价值。第一,推动理想信念教育常态化制度化,是进一步全面深化改革、推进中国式现代化建设的必然要求。当前和今后一个时期,是以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的关键时期。面对纷繁复杂的国际国内形势,必须持续不断地推动广大党员、群众牢固树立正确的理想信念,坚定不移地高举改革开放旗帜,不断增强凝聚力和战斗力,以钉钉子精神将进一步全面深化改革的任务部署落到实处。第二,推动理想信念教育常态化制度化,是完善意识形态工作责任制、建设具有强大凝聚力和引领力的社会主义意识形态的必然要求。坚持马克思主义在意识形态领域指导地位的根本制度,更好应对意识形态领域存在的现实挑战,必须推动理想信念教育常态化制度化,把理想信念在全社会范围内牢固树立起来,巩固壮大奋进新时代的主流思想舆论。第三,推动理想信念教育常态化制度化,是破解大党独有难题、以党的自我革命引领社会革命的必然要求。深化党的建设制度改革,完善党的自我革命制度规范体系,必须以推动理想信念教育常态化制度化为着力点,通过常态化制度化的方式破解坚定理想信念“最后一公里”的难题,更好地用理想信念固本培元、补钙壮骨,不断推进党的自我净化、自我完善、自我

革新、自我提高。第四,推动理想信念教育常态化制度化,是培养担当民族复兴重任时代新人的必然要求。青年的理想信念关乎国家的未来。必须结合青年的思想特点,探索新时代新征程推动理想信念教育常态化制度化的规律,更好地贯彻落实立德树人根本任务,把理想信念的火种一代代传下去,引导广大青年在实现中国梦的生动实践中放飞青春梦想,在为人民利益不懈奋斗中书写人生华章。

推动理想信念教育常态化制度化的基本经验

新时代以来,以习近平同志为核心的党中央高度重视理想信念教育,在推动理想信念教育常态化制度化上展开了深入探索,深化了对理想信念教育的规律性认识,取得了显著成效、积累了宝贵经验。

坚持把理想信念教育作为一项系统工程。理想信念教育常态化制度化是一项复杂的实践课题,要综合考量教育者、教育对象、教育内容、教育方式、教育方法等多方面因素,进行教育上的系统设计、全局谋划、整体推进。新时代以来,我们党坚持“革命理想高于天”的思想理念,把理想信念教育作为一项系统工程,有机融入党内集中教育、国民教育、公民道德建设之中,扎实推动理想信念教育常态化制度化。一是将理想信念教育同党内集中教育的常态化制度化紧密结合起来。党



内集中教育是加强党的自身建设的重要举措,是理想信念教育的重要载体。党的十八大以来,我们党通过加强党内集中教育常态化制度化建设,助力推动理想信念教育常态化制度化。例如,2017年中共中央办公厅印发《关于推进“两学一做”学习教育常态化制度化的意见》,就是旨在形成教育引导的长效机制,推动党内集中教育走深走实,解决一些党员身上存在的信仰迷茫、精神迷失的问题,引导广大党员干部自觉坚定理想信念,坚守共产党人精神家园,筑牢拒腐防变的思想道德防线。二是将理想信念教育融入国民教育体系的制度安排之中。理想信念教育,必须从小抓起、从学校抓起,结合不同阶段学生的学习特点、心理特性,循序渐进、螺旋上升地开展理想信念教育。学校思政课是立德树人的关键课程。以习近平同志为核心的党中央高度重视学校思政课建设,坚持思政课建设与党的创新理论武装同步推进,守正创新推动思政课建设内涵式发展,为理想信念教育常态化制度化提供有力支撑。三是将理想信念教育融入新时代公民道德建设之中。《新时代公民道德建设实施纲要》重点任务中的第一条就是“筑牢理想信念之基”,强调要“在全社会广泛开展理想信念教育”。公民道德建设的常态化制度化,是理想信念教育常态化制度化的重要体现,为理想

信念教育的落地生根提供了制度保障。

坚持把坚定理想信念作为一项常修常炼的终身课题。推动理想信念教育常态化制度化,必然要落脚到日常生活中的自我修养、自我提高上,把坚定理想信念作为终身课题、常修常炼。习近平总书记指出:“年轻干部要牢记,坚定理想信念是终身课题,需要常修常炼,要信一辈子、守一辈子,三心二意、半途而废甚至背叛初衷肯定会出大问题。”新时代以来,党在理想信念教育中,注重引导广大党员、群众不断加强自身修养,自觉做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者和忠实实践者。一是在常态化的理论学习中坚定理想信念。习近平总书记指出:“认识真理,掌握真理,信仰真理,捍卫真理,是坚定理想信念的精神前提。”理想信念建立在对科学理论的理性认同上,提高理论素养、坚定理想信念与加强党性修养是有机统一的。新时代以来,通过创新党内学习制度,完善党委(党组)理论学习中心组各层级学习制度,使广大党员、干部在坚持不懈地学习、运用马克思主义立场观点方法分析和解决问题的实践中,不断巩固坚定理想信念的理论根基。二是在常态化的实践锻炼中坚定理想信念。新时代以来,通过贯彻党的群众路线,落实“四下基层”制度,健全年轻干部下基层、接地气

工作机制,教育引导广大党员、干部实践在一线、服务在一线、锻炼在一线,立足本职工作践行理想信念,通过社会实践锻造理想信念坚定性。正如《关于新形势下党内政治生活的若干准则》强调的,全体党员要“把理想信念的坚定性体现在做好本职工作的过程中,自觉为推进中国特色社会主义事业而苦干实干”。

坚持理想信念教育的实践规范性。作为一种观念形态,理想信念具有鲜明的实践性,蕴含着深层次的行为规范要求。新时代以来,习近平总书记在理想信念及其教育的问题上提出了一系列重要规范要求,为推动理想信念教育常态化制度化提供了根本遵循。他提出了检验一个干部理想信念是否坚定的“六个是否”的标准,即是否能在重大政治考验面前有政治定力,是否能树立牢固的宗旨意识,是否能对工作极端负责,是否能做到吃苦在前、享受在后,是否能在急难险重任务面前勇挑重担,是否能经得起权力、金钱、美色的诱惑。“六个是否”是一个有机统一整体,阐明了理想信念的政治定力标准、宗旨意识标准、工作态度标准、奉献品格标准、担当精神标准、廉洁纪律标准,为推动理想信念教育常态化制度化明确了具体的标尺。

推动理想信念教育常态化制度化的时代要求

新时代新征程上,推动理

想信念教育常态化制度化,必须坚持理想信念教育机制、价值观培育机制、文明培育机制、公民道德建设机制的一体化探索,在实践中形成铸魂育人的强大合力,使全体人民在理想信念、价值理念、道德观念上紧紧团结在一起。

着力探索理想信念教育机制。健全用党的创新理论武装全党、教育人民、指导实践工作体系,持续加强理论武装工作,以党的创新理论引领理想信念教育常态化制度化,引导人们在感悟真理真知中坚定理想信念。完善思想政治工作体系,建立健全思想政治工作责任制,善于运用思想政治工作和体制制度优势,做好党员和群众的思想政治工作,引导广大党员、干部、群众深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,始终在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致,特别是要推动广大党员、干部在坚定理想信念上以身作则、率先垂范。广泛开展中国特色社会主义和中国梦宣传教育,引导人民群众在以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的生动实践中践行理想信念,把理想信念深深植根于思想中、落实到行动上,争做新时代新征程的奋斗者、追梦人。

着力探索价值观培育机制。《决定》提出,完善培育和践行社会主义核心价值观制度机制。2013年,中共中央办公厅

印发的《关于培育和践行社会主义核心价值观的意见》指出,培育和践行社会主义核心价值观要“坚持以理想信念为核心,抓住世界观、人生观、价值观这个总开关,在全社会牢固树立中国特色社会主义共同理想,着力铸牢人们的精神支柱”。新征程上,必须坚持和发展以社会主义核心价值观引领文化建设制度,完善培育和践行社会主义核心价值观制度机制,完善弘扬社会主义核心价值观的法律政策体系,把社会主义核心价值观融入法治建设、融入社会发展、融入日常生活,在推动全社会广泛践行社会主义核心价值观的过程中坚定人们的理想信念。

着力探索文明培育机制。《决定》提出,改进创新文明培育、文明实践、文明创建工作机制。推动理想信念教育常态化制度化,是推动全体人民精神生活共同富裕、建设社会主义精神文明的重要方式。新征程上,要改进创新文明培育、文明实践、文明创建工作机制,创新拓展群众性精神文明创建活动,运用创建文明城市、文明村镇、文明单位、文明家庭、文明校园的载体,将理想信念教育有机融入其中,推动广大人民群众在文明实践中感悟和坚定理想信念。优化英模人物宣传学习机制,加强对革命、建设、改革不同历史时期各类先进典型的学习宣传,创新爱国主义教育和各类群众性主题活动组

织机制,推动全社会形成崇尚英雄、缅怀先烈、争做先锋的良好氛围,推动人们在先进典型人物的示范带动下自觉坚定信仰、坚守信念、坚持信心。

着力探索公民道德建设机制。《决定》提出,构建中华优秀传统文化传承体系,健全社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德建设体制机制,健全诚信建设长效机制,教育引导全社会自觉遵守法律、遵循公序良俗。推动理想信念教育常态化制度化,要深入实施公民道德建设工程,大力弘扬中华传统美德,加强家庭家教家风建设,健全诚信建设长效机制,引导人们在加强道德修养的过程中坚定理想信念。建立健全道德领域突出问题协同治理机制,旗帜鲜明地反对拜金主义、享乐主义、极端个人主义和历史虚无主义,在批判错误思想观念、道德观念的过程中引导人们树立正确的理想信念,自觉追求更有高度、更有境界、更有品位的人生。形成网上思想道德教育分众化、精准化实施机制,紧密结合网络空间道德生活的新动向、新态势,探索网络空间理想信念教育的创新形式,提升理想信念教育的精准性、针对性、长效性。□

(作者分别系清华大学首批文科资深教授,北京市习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心特聘研究员;清华大学马克思主义学院助理教授)(来源:光明日报)



以二十届三中全会为指引 用创新思维和改革思维推动检察工作高质量发展

延边林区分院

延边林区分院机关把学习贯彻党的二十届三中全会作为当前和今后一个时期的重大政治任务,自觉把检察工作摆到新的发展阶段中来思考和谋划,围绕全面深化改革的总目标和14个方面系统部署,进一步找准推动检察工作发展的结合点、切入点、落脚点,依法能动履职,确保学习贯彻全会精神质效。

一、周密组织学习,推动会议精神入脑入心。一是强化组织领导,明确学习责任。成立由党组书记任组长的学习领导小组,制定详细的学习计划,明确各级领导干部的学习责任,建立完善细致的监督机制。形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局,精心组织实施,确保人人重视,高标准落实好各项工作任务。二是提升思想认识,把握核心要义。通过召开党组(扩大)会、党组理论学习中心组集体(扩大)学习会、党支部学习研讨等形式,学习传达二十届三中全会的会议精神,特别是重点学习《中国共产党第二十

届中央委员会第三次全体会议公报》《中共中央关于进一步全面深化改革 推进中国式现代化的决定》、习近平总书记《关于〈中共中央关于进一步全面深化改革 推进中国式现代化的决定〉的说明》等核心内容,确保每一名检察人员都能深刻理解全会精神的核心要义和实践要求。三是丰富学习形式,推进走深走实。采用专题党课、学习研讨会、在线学习平台、知识提示等多种形式,结合案例分析等互动方式,通过举办学习交流、观影等方式,使学习更加生动有趣,激发检察人员的学习热情和参与度,积极营造浓厚的学习氛围。

二、明确工作重点,持续在服务大局中体现担当。进一步找准服务保障林区发展大局的切入点和着力点,将“三大专项行动”融入“检察护企”“检护民生”专项工作中一体推进。一是提升“三大专项行动”质效。强化盗伐滥伐林木溯源治理,着力破解线索发现难、处罚难、机制运行不畅、司法尺度不统一

等问题。深入推进服务国有林业企业专项行动,根据重组后森工集团的发展规划和实际需求,重新调整服务企业思路,发挥检察履职在国有林业企业安全生产、信访维稳等方面的职能作用。加快推进服务保障碳汇试点专项行动,着眼服务保障未来碳汇交易市场,健全国有资产流失等风险管控措施,推动林业资源合理规划和有序利用,以碳汇工作推动实现林区公益诉讼业务新增长。二是制定服务保障东北虎豹国家公园建设新举措。综合运用公益诉讼、刑事、行政等检察职能,严厉打击破坏东北虎豹栖息地生态环境、资源等违法犯罪,全力为东北虎豹国家公园的各项建设和生态环境保护工作保驾护航。加强与东北虎豹国家公园管理局沟通联系,积极探索建立线索双向移送、信息共享、重大情况通报工作机制,共同筑牢东北虎豹国家公园生态安全屏障。三是深化护航长白山文旅品牌建设。深入推进“检察护企 平安文旅”专项行动,加

强与公安、法院、市场监管、交通运输管理等部门的沟通联系,定期通报执法司法工作开展情况,及时移送涉案线索,持续深化旅游、酒店住宿、交通出行等行业整治,以有力法治助推文旅产业“长治”。四是加大对弱势群体的司法保护。依法惩治恶意欠薪犯罪,针对农民工等弱势群体加大民事支持起诉力度。用好多元化救助工作机制,注重发现司法救助线索,拓宽司法救助金渠道,更加有效发挥司法救助效能。五是深化未成年人综合司法保护,运用好“一案八查”办案机制,从严打击侵害未成年人犯罪。改进法治宣传教育,以效果导向开展好未成年人法治宣讲活动。

三、聚焦主责主业,在巩固深化“四大检察”基本格局中下功夫。树立系统思维、长期思维、辩证思维,深化对“三个结构比”的理解、认识、运用,不断优化完善林区检察机关法律监督体系。一是刑事检察要全面提质增效。深化轻罪治理体系建设,持续推进“环长白山生态保护轻罪治理体系建设试点”工作,不断完善涉环资轻罪案件办理制度机制,逐步统一类案罪名的受案证据标准,确保简案快办质量不降。推动构建刑罚责任与非刑罚责任相互衔接、梯次递进的轻罪责任追究体系,不断完善碳汇生态赔偿金机制和生态保护公益劳动非

刑罚追责机制,引导酌定被不起诉人参与生态保护公益劳动。推动完善以证据为中心的刑事指控体系建设,进一步明确侦查机关取证标准,规范侦查机关侦查取证程序,确保证据合法性。二是民事检察要实现有效监督。探索建立多元化监督方式,以口头建议与书面建议相结合、个案监督与类案监督相结合的方式提升监督质效,对民事执行全程监督,对检察建议相关单位未回复、未及时回复、违法情形未整改到位的,全程跟进监督,加快与法院沟通协调,达成协作机制意见,形成制度支撑。三是行政检察要更加突出重点。结合林区行政检察工作特点,积极与东北虎豹国家公园管理局、省林草局等单位沟通协调,着力破解行刑反向衔接不畅问题。同时,围绕行为的“可处罚性”进行综合审查,真正做到“罚当其错”。统筹推进“两法衔接”和行政违法行为检察监督,不断深化检察机关与执法司法机关相互配合、相互制约机制,推动形成社会治理合力。四是公益诉讼检察要更加精准规范。牢固树立质效优先导向,按照立案精准、严把入口关,办案精细、严把规范关,效果精优、严把结案关的“三精三严”要求,以精准性、规范性作为检察公益诉讼高质效的基本内涵和要求,以可诉性作为促进提升办案质效的重要

标尺,做到行政公益诉讼案件“诉前求最佳”与“以诉保刚性”的结合,多办具有林区生态检察特色的、能够体现公益诉讼检察制度价值的案件。持续推进法律监督方式创新,完善信息共享、线索移送等机制,有效促进“四大检察”内部融合。

四、自觉融入改革,在实现高质量发展进程中促进自身建设。以改革的高度看待工作中的问题,用改革来促进发展,用发展来推进改革。一是要全面准确落实司法责任制。建立完善“有领导的业务运行机制”,把党的绝对领导落实到对案件办理的领导和管理上,做好事前、事中、事后全流程全覆盖检察权运行制约监督。预判并及时处理可能出现的风险,对案件处理结论进行把关,在实体上做到办案质量过硬,在程序上做到办案效率提升。二是要推进检察业务管理现代化。进一步完善员额检察官办案质效档案,形成对案件质效的个案评价机制。加强融合监管,推动各类监管手段融合发力,最大程度释放管理效能,以高水平检察业务管理保障高质效办案。三是要积极做好检察人员绩效管理试点工作。把运用检察人员考核工作的能力作为衡量部门负责人和领导干部领导能力的核心要素,坚持“以我为主”的能力培养方向,推动检察人员能动履职、创先争优。□

以机关党建工作新成效 为现代化新青海建设凝聚力量

朱向峰

5年来,青海省持续深入学习贯彻习近平总书记“7·9”重要讲话精神,省直机关不断深化对带头做到“两个维护”、践行“三个表率”、建设模范机关的认识,牢牢把握推进中国式现代化建设目标任务,以党的政治建设为统领,坚持围绕中心、建设队伍、服务群众,用“干部要干、思路要清、律己要严”的实际行动,推动机关党建工作不断取得新成效、开创新局面,为现代化新青海建设贡献力量。

带头做到“两个维护”,不折不扣贯彻落实政治要件

始终坚持把贯彻落实习近平总书记重要讲话和重要指示批示作为“政治要件”,深刻把握“做好青海工作,核心一条,就是不折不扣把习近平总书记对青海工作重大要求落到实处”的广泛共识,当好践行“两个维护”的排头兵。

深化转化抓学习。学思践悟习近平新时代中国特色社会主义思想的科学体系、核心要义、实践要求,坚持“大中见小、小中见大”,既结合工作实际细化分解、又事事对标对表检视纠正偏差。突出“关键少数”和年轻干部,推动成立476个青年理论学习小组开展讲学导学促学,持续抓好省直单位党组(党委)理论学习中心组学习,督促指导党员干部把理论学习中收获的思想方法、工作方法转化为发现问题、分析问题、解决问题的务实

举措。

担当实干抓贯彻。省直机关各单位党组(党委)对习近平总书记重要讲话和重要指示批示中的各项目标任务进行细化量化具体化,出台配套措施,制定时间表、画好施工图。进一步明确生态保护不是不要发展、加快发展不是大干快上、全面从严不是影响发展、条件艰苦不是躺平理由,深刻把握坚持一域和全局统筹、当前和长远衔接、内力和外力协同、有所为和有所不为并重的“四个辩证关系”,引导党员干部在现代化新青海建设主战场上建功立业。

常态长效抓落实。省直机关作为落实省委工作部署的“第一棒”,各单位党组(党委)从深刻学习领会、高标准推动、严格督促检查、严明工作纪律等方面制定具体措施,健全完善闭环管理、跟进督办、监督检查机制,常态化开展贯彻落实情况“回头看”,做实日常督查、专项督查、综合督查、联合督查、督查调研,确保党中央决策部署和习近平总书记对青海工作的重大要求落地落实。

牢记“国之大者”,着力推进生态环境保护

牢记“保护好青海生态环境,是‘国之大者’”的殷殷嘱托,牢固树立生态保护第一的理念,发挥好机关党建引领保障作用,高水平推进生态环境保护。

转变观念提站位。打破“生

态保护仅属生态环保部门职责”的固有思维,把生态环境保护作为政治责任,从中华民族永续发展的高度谋划推进。不止步于大气、水、土壤等指标数据达标,以生物多样性保护、“两山”理论转化成果等更高标准衡量,充分体现“全国生态文明高地”的分量,为建设人与自然和谐共生的现代化作出青海贡献。

落实责任抓推进。坚持把生态环境保护纳入省直机关单位党组(党委)书记工作责任范畴,明确和细化“一岗双责”要求,加强常态化监管问责。组织开展“政绩工程”“面子工程”“新形象工程”专项治理,引导党员干部树牢“绿水青山就是金山银山”的理念,积极参与大规模国土绿化,聚力建设国家公园示范省,牵头抓好中央生态环保督察反馈问题整改,为绿色转型发展作出机关贡献。

防控风险守底线。坚持关口前移,聚焦土地和矿产审批、国土空间规划、地质灾害防治、资金使用、干部选拔任用等重点领域和关键环节,督促生态环境保护领域排查岗位风险点1118个,制定工作流程图39张、防控措施1351条,建立问题整改台账18件,扎实推进问题整改,坚定不移当好“中华水塔”守护人。

严密组织体系,持续巩固党在民族地区的执政根基

始终遵循“在青海不谋民族工作就不足以谋全局”的重大要

求,把民族工作作为一项战略性、基础性、长远性工作来抓,发挥省直机关行业部门优势,结合联点基层的实际,督促指导驻村工作队履行好推动乡村振兴、加强基层党组织的结对帮扶职责,使广大农牧民群众成为基层党组织推动各民族交往交流交融的坚强后盾。

促进民族团结。突出党建引领民族团结进步创建工作,扎实推动所有市(州)和93%的县(市、区)建成全国民族团结进步示范区。省直机关各单位在帮扶联点基层期间,用群众听得懂、听得进的语言讲好中国共产党治国理政的故事,增进各族群众对党的执政理念和路线方针政策的理解认同,不断增强听党话、感党恩、跟党走的思想自觉和行动自觉。以铸牢中华民族共同体意识为主线,持续深化城市民族工作,推动建立388个“社区石榴籽家园”,推出一批有形有感有效的共有精神家园标志性成果。着力引导机关党员干部积极参与宗教领域治理,提升宗教工作法治化水平,全面巩固宗教和顺、社会和谐、民族团结的良好局面。

维护安全稳定。坚决守住安全底线,健全完善涉藏维稳工作政策措施,开展全覆盖、拉网式排查,最大限度消除工作盲区。认真落实省委平安青海建设工作要求,完善立体化、全天候社会治安防控体系,人民群众安全满意度连续11年提升。

切实改善民生。省直机关各单位党组(党委)把办好群众的操心事、烦心事、揪心事作为机关党建的重要内容,实施民生实事“十大工程”,努力把惠民生、暖民心、顺民意的工作做到群众

心坎上。选派1150名驻村干部奋战在441个村的乡村振兴一线,充分发挥“一名党员就是一面旗帜、一个支部就是一座堡垒”的示范引领作用,深化巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。在积石山6.2级地震青海灾区抗震救灾中,省直机关各单位党员干部闻令而动,奋战在搜救工作一线,灾区群众动情地说:“这样的搜救,只有中国共产党才肯做,只有中国共产党才能做得到。”

强化组织功能,加快推动高质量发展

始终按照“坚持绿色低碳发展,走出一条具有地方特色的高质量发展之路”的前进方向,紧紧抓住党中央实施新时代西部大开发的重要战略机遇,立足高原资源能源,发挥省直机关3623个基层党组织的功能作用,以高质量机关党建推动高质量发展。

持续强化党支部战斗堡垒作用。深化党支部标准化规范化建设,组织开展“我为青海发展献良策”活动,征集党员干部推动全省高质量发展等方面的意见建议1082条,推出18个“党建引领高质量发展”案例,让基层党组织在推动高质量发展中彰显担当作为,全面促进机关党组织围绕中心抓党建、抓好党建促发展。

充分发挥党员先锋模范作用。聚焦产业建设,创建党员先锋岗、设定党员责任区,以党建引领人才、凝聚人才、激励人才,推动盐湖产业绿色发展,探索绿色电力向绿色算力转化有效途径,提出“一芯一环多带”生态旅游发展思路,增强绿色有机农畜产业联农带农富农效益。选派1万余名机关党员干部担任助企

联络员,“一对一”帮扶市场主体,企业对市场信心不断增强。

不断提高党员干部推动高质量发展的能力。举办碳达峰碳中和、绿色算力等事关高质量发展的业务培训班,聚焦国家战略需求、结合青海经济社会发展实际,教育引导党员干部深刻理解把握适合本地区发展新质生产力的实践路径,锻造与高质量发展相匹配的能力本领。

压实主体责任,纵深推进全面从严治党

发扬自我革命精神,坚决落实持续全面从严治党主体责任,深刻吸取6名领导干部严重违反中央八项规定精神问题教训,从机关严起、从机关党建抓起,以“不怕得罪人、不怕乱议论、不怕扣帽子”的鲜明态度,下决心打好全面从严治党、从严治吏这场硬仗。

扎实开展党纪学习教育。以更高标准、更严要求学习贯彻新修订的《中国共产党纪律处分条例》,通过举办读书班、集中研讨、政治谈心谈话等多种方式,教育引导党员干部认真检视问题,切实校正偏差。组织省直机关1.4万名党员干部接受警示教育和纪律教育390场次,让党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。紧盯重要时间节点、重点岗位人员开展作风建设方面监督检查186次,提醒谈话5900余人次。

持续夯实基层组织基础。扎实推进“四强”党支部建设,落实省委基层党建“六个一”工作要求,推动机关党建提质增效。组织召开一次书记议事会议,推动党组(党委)书记兼任机关党委书记达到100%，“书记抓、抓书记”意识明显增强;研究解决一批重点问题,形成各有侧重、共

加强机关建设 建设模范机关

广州市直机关工委 程 鹏

广州市直机关工委深入学习贯彻习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上的重要讲话精神,积极组织市直机关单位开展再学习再领悟再落实,切实走好第一方阵、当好“三个表率”、建设模范机关。

精心推动

召开广州市直属机关党的工作暨纪检工作会议,要求市直各级机关党组织对标对表习近平重要讲话精神并抓好贯彻落实。印发《2024年广州市直机关工作要点》,把认真落实习近平重要讲话精神情况纳入机关党建督查,推动各单位党组(党委)补短板、强弱项、夯基础。市直机关工委先学一步、学深一层,组织开展理论学习中心组学习研讨,引领广大党员干部学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想

会主义思想“机关党建篇”。

深入调研

市直机关工委联合市社科院成立专题调研组,认真梳理近五年来机关党建的经验、成效与启示。实地走访不同类型的机关单位,召开相关座谈会,及时掌握机关党建一线动态。召开2024年度机关党建重点课题研讨会。印发优秀课题汇编,指导提升机关党建研究水平。全面梳理、系统分析、科学研判全市机关党组织在党建工作方面的特色做法和显著成效。

踔厉奋进

召开学习贯彻习近平总书记中央和国家机关党的建设工作会议上的重要讲话精神暨“穗直先锋·四强党支部”创建工作会议,推动学习贯彻重要讲话精神再动员、再部署。研究制定

建立健全学习贯彻重要讲话精神常态化长效化机制的实施意见,把学习成效充分体现在全市机关党建工作全过程各方面,进一步提高党建工作质量和水平。聚焦全市中心工作和重点任务,大力推动党建和业务深度融合,让机关干部积极投身经济发展主战场、为民服务第一线、攻坚克难最前沿,不断提升能力水平,为保障全市高质量发展作出贡献。持续强基固本,创建政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强的“四强”党支部,促进党支部标准化规范化建设。坚持全面从严治党,扎实推进党纪学习教育,整治形式主义为基层减负,深入开展“干部作风大转变、营商环境大提升”专项行动,进一步开创广州机关党的建设新局面。□

(来源:党建网)

同发力、书记领题、项目推动的生动局面;组织召开一次抓基层党建工作会议,明确责任分工,层层传导压力;安排一批基层党建专题调查研究,形成调研报告267篇,推动成果转化;树立一批基层党建工作的样板,以“省直机关百优党支部”为典型,激励一批、带动一片;集中办好一批民生实事,解决发展所需、基层所盼、民生所向的问题。

持之以恒加强作风建设。扎实开展以案促改专项教育整治和作风突出问题整治,制定全面从严治党、从严治吏具体任务清单,开展落实纪律要求监督检查,组织开展“想一想我是哪种类型的干部”专题研讨,落实领导干部“能上能下”,以严的基调、严的措施、严的氛围树立担当实干的鲜明导向。

切实为基层减负赋能。以

“问题在下面、根子在上面”的清醒,坚持为基层减负先从省直机关着手,结合党纪学习教育,针对各行业领域存在的突出问题,下大气力纠治形式主义,因地制宜、分类施策,让基层党组织和党员干部腾出更多的时间和精力为群众办实事解难事。□

(作者系青海省委常委、省委秘书长、省直机关工委书记)
(来源:《旗帜》)

『三个聚焦』打造模范机关

江西省安远县直机关工委

今年以来，江西省安远县坚决贯彻落实新时代党的建设总要求，围绕“三个聚焦”积极打造模范机关，为服务全县工作高质量发展提供了坚强组织保证。

聚焦中心抓党建

全县机关党组织认真落实党建工作主体责任，严格落实“第一议题”制度，深入开展党纪学习教育。截至目前，县直机关各党组（党委）理论学习中心组集体学习条例共 63 次，党支部（总支）学习《中国共产党纪律处分条例》共 89 次。已讲纪律党课基层党组织书记共 66 人，占比 100%。各单位共开展警示教育 30 次，分层分类举办党组织书记、党务工作者培训班，先后举办主题展览、歌咏比赛，广大党员干部正气充盈，思想坚定。深化“四强”党支部创建，打造坚强战斗堡垒。

聚焦党建引领促队建

各县直单位设置“机关大讲堂”，深入开展政治教育、警示教育，切实筑牢政治忠诚。每半年开展机关党建大体检，促使机关党员干部职工接受一次革命性锻造。培育 13 个机关廉政警示教育基地，扎实推进“廉政机关”建设，持续整治形式主义、官僚主义等突出问题，纵深推进查纠整改，严肃监督执纪问责，持续巩固良好政治生态，机关党风政风和工作作风持续好转。组织开展“巾帼建功”“最美

职工”“最美家庭”评选等活动。认真落实党内关怀帮扶激励机制，常态化开展政治谈话、政治家访和走访慰问等活动。上半年，共组织政治谈话 1231 人次，政治家访 868 人次，集中慰问 1 次。全体党员干部干事创业、担当作为的精气神更加高扬。

聚焦服务群众强宗旨

组织机关各级党组织和广大党员干部深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想党的二十大精神。深入开展“我为群众办实事”实践活动，在全县机关单位 120 多个党支部确定了一批优秀党员示范岗。示范岗位涵盖各个部门和职能，包括党群口、农口、工口等 56 个部门单位共计示范岗 212 个。经统计，设立党员示范岗以来，机关党员承诺践诺 209 次，听取群众意见 73 条，为群众办急难愁盼事宜 175 件。同时，成立突击队，提升干部攻坚克难能力。全县成立 22 支党员突击队，由 200 多名党员干部组成，突击队以乡村振兴、抗灾救灾、矛盾纠纷、党风廉政建设等重点工作的目标，积极开展调研、宣传教育、帮扶服务等活动。突击队深入了解基层实际情况，主动与群众对话，听取群众意见和建议，为群众办实事、解难题。截至目前，党员突击队已经完成了 20 项任务，为基层工作注入了新鲜力量。□

（来源：旗帜网）

以“三个先锋”为抓手 推动机关党建和业务工作深度融合

中共瓜州县委组织部 曾 芳

甘肃省酒泉市瓜州县以“当好‘三个表率’、建设模范机关”为统揽,以建设“四强”党支部为目标,在机关党组织中着力打造“忠诚先锋”“实干先锋”“服务先锋”,推动党建与业务工作深度融合、同向发力,为瓜州县经济社会高质量发展提供坚强的组织保障。

培根铸魂强内力,锤炼“忠诚先锋”

坚持把党的政治建设摆在首位,持续巩固拓展主题教育成果,以落实“三会一课”、主题党日等制度为抓手,通过领导班子“带头学”、主题党日“每月学”、专题党课“专题学”、红色基地“现场学”、学习强国“线上学”等方式,在机关单位常态化组织开展“党建大讲堂”“业务大比武”“素质大提升”等活动,持续为党员干部“充电蓄能”。纵深推进党纪学习教育,依托县委党校优质教育资源和县内红色教育资源

优势,组织各机关党组织开展学习培训,锤炼党员干部忠诚干净担当的政治品格,提升助推发展的内生动力。

围绕中心聚合力,培树“实干先锋”

坚持重点工作推进到哪里、党组织就跟进到哪里、党员作用就发挥到哪里,把抓机关党建与抓业务“两个责任”融入具体工作,在招商引资、项目建设、乡村振兴等重点工作领域成立临时党支部,指导培育“融心向党”“畅美交通”“惠企工信”等机关党建工作品牌,推动党建和业务同向发力、相融共进,切实凝聚起高质量发展的强大合力。聚焦为推动县域经济高质量发展扛指标、作贡献,扎实开展“两优一先”推荐评选工作,评选表彰县级优秀共产党员、优秀党务工作者,激励全体党员干部弘扬先锋模范精神,以先进为榜样,以典型为标

杆,为加快建设经济强百姓富生态美的瓜州作出更大贡献。

优化载体添活力,争创“服务先锋”

紧扣机关党建“围绕中心、建设队伍、服务群众”三大核心任务,深入推行“五联双报到”服务机制,依托“甘肃党建·社区E家”信息化平台,组织在职党员到社区报到,根据技能特长和社区需求主动认领岗位,倾心用情为群众解难题、办实事。紧盯提升服务能力、增强服务效能,深入开展“三亮三比三评”活动,组织机关事业单位党员亮明岗位职责、明确服务标准、公开服务承诺,在为民服务一线创建党员先锋岗、党员示范窗口、党员服务队,解决群众急难愁盼问题,以点带面,推进服务群众的认可度和满意度大幅度提升,为瓜州县经济社会高质量发展聚力赋能。□

(来源:党建网)

萧企吃企 难抵诱惑终自毁

——湖南省娄底经济技术开发区投资建设集团有限公司原党委书记、

董事长谢玉敏严重违纪违法案剖析(下)

漠视纪法，在疯狂敛财中作茧自缚

2017年，娄底市委、市政府把娄底经济技术开发区投资建设集团有限公司改革升级为正处级国有企业，时年刚满40岁的谢玉敏成为改革后的第一任公司董事长。因此，手握项目决策大权，项目交给谁做，她的意见最有分量，来找谢玉敏办事的人越来越多，她也成为不法商人重点“围猎”的对象。

那时的谢玉敏已经彻底放松了自我要求，于是逢年过节，商人老板们轮流前来表达“心意”，谢玉敏来者不拒，将党的纪律规矩和中央八项规定精神束之高阁。经查，谢玉敏违反中央八项规定精神，收受礼品礼金共计78万余元。

有了曾经一笔收受几十万元贿款的经历，“小打小闹”的红包礼金对谢玉敏来说已是欲壑难填。谢玉敏开始利用职权插手工程项目，直接指定工程由哪个公司承包，并交代下属操纵招投标事宜，然后以入股、回扣、借钱的方式收受老板及下属的贿赂。从收到索取，由小额到巨款，贪欲如冲开闸口的洪水，想收也收不住了，谢玉敏在疯狂敛财中将自己一步步送进深渊。

2019年，娄底经开投融资部部长姚某被查处。由于曾收受由姚某经手操作的某基金管理公司给予的55万余元回扣款，谢玉敏深感惶恐。但此时的她再次选择了错误的道路，没有悬崖勒马及时回头、主动向组织交代问题，而是想方设法对抗组织审查调查。她将受贿款退还给该基金管理公司，并与其负责人订立攻守同盟，同时将收受的部分贿款退还给相关人员。在组织找到她核实有关问题时，她不但不如实说清问题，还为自己找理由，并向老板们要钱、要烟酒去“跑关系”，妄图织起

“关系网”、撑起“保护伞”。在受到党内严重警告处分后，谢玉敏以为安全过关，又旧病复发，费尽心思，向某建筑公司老板李某索回已经退还的受贿款60万元。而当省委巡视组进驻娄底后，谢玉敏又将该笔受贿款退还李某，以为退还就没事。拿钱不安、退钱不甘，钱收了后退，退了后又拿回来，反反复复，谢玉敏犹如惊弓之鸟，百般顽抗、百般煎熬。

经查，谢玉敏利用职务便利，为他人谋取利益并非法收受钱款360余万元，其中大部分是由其特定关系人丁某经手收受。为使丁某甘被利用，谢玉敏利用职权帮丁某打招呼在娄底经开区承揽了几百万元的装修工程。谢玉敏将丁某作为收受贿赂的“合伙人”“工具箱”，利用其体制外的身份，大搞权钱交易。

胆大妄为，在打“小算盘”中失职失责

谢玉敏担任娄底经开投董事长后，很快就忘记了肩负的“做强做优做大国有企业”的使命任务，为了自己的小利益、“小算盘”，她滥权逐利、靠企吃企，最终触犯纪法红线。

在对某资产进行收购时，谢玉敏明知公司回收这样的资产没有任何价值，但因时任娄底市市长杨懿文(2023年3月，因犯受贿罪、滥用职权罪被判处有期徒刑十六年六个月)几次过问，她启动了资产收购，回收后在有能力履行合同的情况下，又一意孤行拍板决定不支付收购款，因此造成违约，最终导致国有资产流失800余万元。在处理某财务顾问公司顾问费时，谢玉敏明知省政府已下发文件明令禁止，不能支付该类顾问费用，但她考虑到该顾问公司负责人徐某有杨懿文“罩着”，经过再三权衡，她最终把

个人得失、仕途上升“置顶”，把理想信念、党纪国法抛于脑后，主动做持不同意见的班子成员思想工作，强硬主导党委领导班子会议通过支付徐某公司顾问费的决定，造成国有资产损失900万元。

就在谢玉敏“落马”前两个月，娄底经开投党委副书记、总经理肖新国已经因涉嫌犯罪被移送司法。谢玉敏和肖新国主政娄底经开投期间，将党和人民交付的“责任田”，作为他们为所欲为、疯狂争抢的“自留地”，两人在项目承揽上为各自的特定关系人打招呼、下指令、强行干预，使得项目招投标程序被架空，一时间单位变得乌烟瘴气。娄底经开投一名工作人员表示，由于谢玉敏、肖新国相互攻击，给公司的部门负责人造成很大的压力，经常让大家无所适从。

“一把手”作为“关键少数”，被赋予重要权力，担负着管党治党重要责任，其违纪违法极易产生连锁反应，甚至造成系统性腐败。在谢玉敏、肖新国两人被查处前后，娄底经开投中层骨干负责人和重要技术中坚有10余人或被免职、或被处分，其问题之多、程度之深，令人咋舌。“既不愿去监督同志们遵纪守法，也不愿意其他人来监督提醒我，最终害人害己，严重破坏了经开投的政治生态。”对此，谢玉敏作出了深刻忏悔。

2023年6月，谢玉敏被采取留置措施，审查调查人员在其家中及随身携带的包里，搜出多个用黄铜制作的各种“平安符”。

“我连底线在哪都不知道，违法犯罪也就成了必然。”这句写在谢玉敏忏悔书中的话，是她对自己一步步破纪破法步入歧途的沉痛总结。□

(来源：中央纪委国家监委网站)



政治生日

“政治生日”是每位共产党员入党的日子，党员过“政治生日”是一种政治仪式，通过这种庄严的仪式感，可以教育引导党员不忘初心、牢记使命。

中央要求

2019年1月

中共中央印发《关于加强党的政治建设的意见》提出，严格执行党的组织生活制度，认真召开民主生活会和组织生活会，提高“三会一课”质量，落实谈心谈话、民主评议党员和主题党日等制度，坚持和完善重温入党誓词、党员过“政治生日”等政治仪式，使党内生活庄重、严肃、规范，坚决防止和克服党内政治生活不讲原则、平淡化庸俗化随意化的倾向。

2019年2月

中共中央印发《关于加强和改进中央和国家机关党的建设的意见》提出，完善重温入党誓词、入党志愿书以及党员过“政治生日”等政治仪式。

2020年9月

中央办公厅印发《关于巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果的意见》提出，强化对党忠诚教育，落实主题党日制度，坚持和完善重温入党誓词、党员过“政治生日”等政治仪式，教育引导党员、干部强化党的意识、党员意识。

2022年3月

中央办公厅印发《关于推动党史学习教育常态化长效化的意见》提出，推动各级党组织不断提高党内政治生活质量，通过民主生活会、组织生活会、“三会一课”、主题党日、重温入党誓词、过“政治生日”等，引导广大党员、干部强化党的意识、党员意识，深刻认识坚持党的全面领导特别是党中央集中统一领导是我们的根本政治优势，进一步领悟“两个确立”的决定性意义，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

“政治生日”怎么过

虽然目前没有明文规定，但许多地方和部门的党组织已经进行了有益探索。

一般来说，“政治生日”活动原则上应由党支部负责组织落实，在每位党员入党周年纪念日的当月或当季度内开展。

活动形式应当突出政治性，在此前提下可以结合单位业务工作和党员实际需求来组织开展各具特色的活动。

比如：

重温一次入党誓词唤醒党员入党初心；

组织一次集中学习帮助党员提高理论修养和实践本领；

进行一次谈心谈话让党员及时发现不足并尽快改进完善；

开展一次关爱行动传递党内关怀增强党员归属感；

提供一次志愿服务进一步密切党群干群关系，等等。□

（来源：共产党员网）