

赓续党纪学习教育新篇章

特约评论员

省委书记、省委党的建设工作领导小组组长黄强在省委党的建设工作领导小组2024年第2次会议上强调，要切实把思想和行动统一到习近平总书记重要指示精神上来，深入总结运用党纪学习教育形成的好经验、好做法，推动党的纪律教育常态化长效化，进一步把纪律挺起来、规矩立起来、作风实起来，为推动吉林高质量发展提供坚强保障。省直机关各级党组织要常态长效推进党纪学习教育，善始善终抓好党纪学习教育任务落实，认真做好收尾工作，切实把党纪学习教育成果持续转化为推动高质量发展的强大动力。

要持续筑牢政治根基。省直机关各级党组织要教育引导广大党员干部坚持不懈学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持廉洁自律、担当实干，忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。要持续健全完善理论学习制度，坚持学用结合，大力提升理论学习成效，筑牢信仰“堤坝”，实现党纪党规入脑、理论知识入心、政治思想入髓，切实让党规党纪成为党员干部行为的首要准则和规范，不断在理论学习中增强对党纪条规的认同感和敬畏感。要写好党纪学习教育“持续”文章，习惯性地进行思想和政治体检，加强自净其意、自严其身，让党纪学习教育成为灵魂的洗礼、行为的指南，真正把学习党纪过程转化为夯实思想根基、提高党性修养的过程。

要切实转化工作作风。省直机关各级党组织要把党纪学习教育同中央党的建设工作领导

小组会议精神紧密结合，同习近平总书记关于加强作风建设的重要论述紧密结合，为新形势下广大党员干部加强和改进工作作风提供基本遵循和行动指南。要用党规党纪校准政绩观偏差，时刻检视自身，对照党纪党规，将自身摆进去、将工作摆进去、将职责摆进去，让脚踏实地、真抓实干成为习惯。要持续纠治“四风”，重点力戒形式主义、官僚主义以及精文减会、督查检查中存在的不足等突出问题，为基层减轻负担，为基层干部干事创业营造良好环境。要把为民之风作为检验工作实效的唯一标准，紧紧围绕“群众需求”精准发力，深入一线了解真情况、到达现场找准真问题、帮助基层真解决问题，确保中央和省委各项决策部署落实落细。

要认真抓好成果转化。省直机关各级党组织要将党的纪律学习教育“长效”文章进行到底，将党纪学习教育成果转化为广大党员干部干事创业、担当作为的实际行动，全面推动机关党的建设各项任务落到实处。要不断推进党纪学习教育常态长效，见行见效，把纪律教育融入日常教育管理监督，推进党章党规党纪学习教育和警示教育，引导广大党员干部以学明纪、以纪正行。要把党纪学习教育成果运用到具体工作实践中，全面聚焦高质量党建服务高质量发展，推动党建和业务工作深度融合，不断深化“双百共建”活动，常态化开展“我为群众办实事”、“双报到”等活动，让群众真真切切感受到党纪学习教育带来的新变化、新作为。□



CONTENTS 目录

2024年第9期
(月·总第245期)

主管单位

中共吉林省直属机关工作委员会

编委主任 李伟

编委会常务副主任 刘曼抒

编委副主任 张玉文 张秀义
顾旭东

编委会委员

高丽丽 王新玉 栾波 段海涛
杨国钰 胡振海 董伟 赵景军
朴清海 宋钦义 苟伟光 王昊
李剑 王予修 安书琦 陈志军
何清泉 梁士平 褚颖 余方硕
蒋振宇

总 编 张秀义

副 总 编 李剑

责任编辑 王德臣 滕海峰 赵芳
杨东

执行编辑 赵芳

编辑出版 中共吉林省直属机关工作委员会
地 址 吉林省长春市新发路577号
(省直机关工委研究室)

邮 编 130051

电 话 0431-88902361

传 真 0431-88902361

准印证号(吉) LSZ2017056

印刷企业:长春容大印务有限公司

印刷册数:2000册

发送范围:省直机关、市、县、区直机关工委、全国党建
研究会机关专委会、中央和国家机关工委
及各省(区、市)、副省级城市机关工委

卷首语

赓续党纪学习教育新篇章 特约评论员 1

要言要论

培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人 4
在党的二十届三中全会第二次全体会议上的讲话 5

党建聚焦

推动党的纪律教育常态化长效化 把纪律挺起来规矩立起来
作风实起来 6
落实深化文化体制机制改革重大任务 推动吉林宣传思想文化
工作高质量发展 7

经验与探索

始终坚守党校初心高质量做好干部培训工作
..... 省直机关工委党校课题组 8
关于加强新时代消防救援队伍基层党组织建设质量的思考
..... 王振刚 李宇栋 11
以创建“四强”党支部为重点 全面推动移民管理队伍基层
党组织建设 吉林出入境边防检查总站课题组 14
关于进一步促进基层党建工作提质增效的实践探索
..... 长春海关缉私局课题组 17
推动党建与统计调查工作深度融合的路径探究
..... 国家统计局吉林调查总队课题组 20

健全完善党建工作考核评价体系的思考与实践

..... 长影集团有限责任公司课题组 24

理论研究的阵地 经验交流的桥梁 党建知识的宝库 党务干部的挚友

国有文化企业如何做好党建与业务融合发展

..... 吉林东北亚出版传媒集团有限公司课题组 28

理论探讨

- 指引百年大党开辟自我革命新境界 王 刚 32
马克思主义如何理解“协作” 张 彬 34
正确认识把握“三个更好相适应”的理论逻辑 何虎生 35

工作思考

- “党建+”凝心聚力促发展 通化铁路运输检察院党总支 40

他山之石

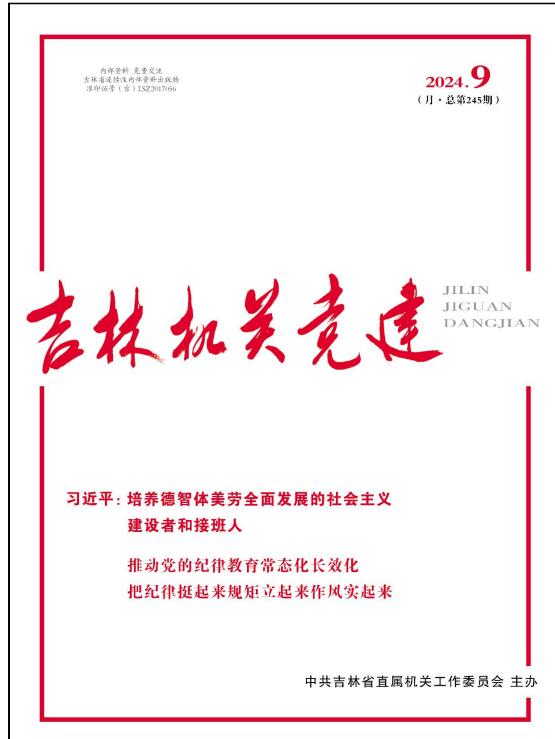
- 以“三会一课”提升党员干部能力素质 苏州市委市级机关工委 42
下真功出实招推动机关党建工作提质增效 无锡市级机关工委 43
以改革创新精神推动产业链党建提质增效 珠海市直机关工委 44
“双领”行动扎实推进党建和业务深度融合 青岛市崂山区委区直机关工委 45
创新青年干部培养模式 提高市直机关推动发展能力 威海市直机关工委 46

警钟长鸣

- 算错人生账 醒悟悔已迟(上) 47

机关党务百科

- 党内功勋荣誉表彰常见问题及解答(1) 48



内部资料免费交流

欢迎来稿

电子信箱:jgjsb@sina.com



培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人

9月1日出版的第17期《求是》杂志将发表中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平的重要文章《培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人》。

文章强调，培养什么人，是教育的首要问题。我国是中国共产党领导的社会主义国家，这就决定了我们的教育必须把培养社会主义建设者和接班人作为根本任务，培养一代又一代拥护中国共产党领导和我国社会主义制度、立志为中国特色社会主义奋斗终身的有用人才。要健全全员育人、全过程育人、全方位育人的体制机制，不断培养一代又一代社会主义建设者和接班人。这是教育工作的根本任务，也是教育现代化的方向目标。

文章指出，我们要培养的社会主义建设者和接班人应该具备什么样的基本素质和精神状态，应该如何培养，关键是要做好以下几方面工作。一是要在坚定理想信念上下功夫。我们培养的人，必须树立共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想。要增强学生的中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，立志肩负起民族复兴的时代重任。二是要在厚植爱国主义情怀上下功夫。爱国主义是中华民族的民族心、民族魂，培养社会主义建设者和接班人，首先要培养学生的爱国情怀。要教育引导学生热爱和拥护中国共产党，立志听党话、跟党走，立志扎根人民、奉献国家。三是要在加强品德修养上下功夫。立德为先，修身为本，这是人才成长的基本逻辑。要坚持教育引导学生培育和践行社会主义核心价值观，做到品德润身、公德善心、大德铸魂，踏踏实实修好品德，成为有大爱大德大情怀的

人。四是要在增长知识见识上下功夫。学习知识是学生的本职。要教育引导学生珍惜学习时光，心无旁骛求知问学，在学习中增长见识，丰富学识，沿着求真理、悟道理、明事理的方向前进。五是要在培养奋斗精神上下功夫。要教育引导学生树立高远志向，历练敢于担当、不懈奋斗的精神，具有勇于奋斗的精神状态、乐观向上的人生态度，真正做到知行合一，做到刚健有为、自强不息。六是要在增强综合素质上下功夫。社会主义建设者和接班人必须全面发展。要教育引导学生培养综合能力，培养创新思维。树立健康第一的教育理念，开齐开足体育课。全面加强和改进学校美育，提高学生审美和人文素养。在学生中弘扬劳动精神，教育引导学生崇尚劳动、尊重劳动。

文章指出，要努力构建德智体美劳全面培养的教育体系，形成更高水平的人才培养体系。要把立德树人融入思想道德教育、文化知识教育、社会实践教育各环节，贯穿基础教育、职业教育、高等教育各领域，学科体系、教学体系、教材体系、管理体系要围绕这个目标来设计，教师要围绕这个目标来教，学生要围绕这个目标来学。凡是不利于实现这个目标的做法都要坚决改过来。

文章强调，要注重教材建设。教材是传播知识的主要载体，体现着一个国家、一个民族的价值观念体系，是老师教学、学生学习的重要工具。教材要坚持马克思主义指导地位，体现马克思主义中国化要求，体现中国和中华民族风格，体现党和国家对教育的基本要求，体现国家和民族基本价值观，体现人类文化知识积累和创新成果。□

（来源：新华社）

在党的二十届三中全会 第二次全体会议上的讲话

9月16日出版的第18期《求是》杂志将发表中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平的重要文章《在党的二十届三中全会第二次全体会议上的讲话》。

文章强调，全会通过的《决定》，总结运用改革开放以来特别是新时代全面深化改革的经验，深入分析了推进中国式现代化面临的新形势新要求，集中全党全社会智慧，科学谋划了围绕中国式现代化进一步全面深化改革的总体部署，是指导新征程上进一步全面深化改革的纲领性文件。学习好贯彻好全会精神是当前和今后一个时期全党全国的一项重大政治任务。

文章指出，要深入学习领会全会精神。第一，深刻领会和把握进一步全面深化改革的主题。新征程上，我们靠什么来进一步凝心聚力？就是要靠中国式现代化。进一步全面深化改革，必须紧紧围绕推进中国式现代化这个主题来展开。第二，深刻领会和把握进一步全面深化改革的重大原则。《决定》提出进一步全面深化改革需要遵循的“六个坚持”原则，是对改革开放以来特别是新时代全面深化改革宝贵经验的科学总结，是我们党不断深化对改革的规律性认识的重大成果，对于增强进一步全面深化改革的科学性、预见性、主动性、创造性，推动改革行稳致远，具有重大指导意义。第三，深刻领会和把握进一步全面深化改革的重大举措。全党同志要站在战略和全局的高度来认识和把握这些重大改革举措，领会好改革意图，把握准改革指向，坚定不移予以推进。第四，深刻领会和把握进一步全面深化改革的根本保证。进一步全面深化改革，必须在党中央集中统一领导下进行，保证改革始终沿着正确政治方向前进。

文章指出，要切实抓好《决定》部署的贯彻落实。第一，加强组织领导。要精心组织、统筹协调，科学制定改革任务书、时间表、优先序，明确各项改革实施主体和责任。第二，坚持整体推进。要坚

持先立后破、不立不破，准确把握改革的战略重点，合理安排改革举措的先后顺序、节奏时机，加强各项改革举措协调配合，增强改革取向的一致性，坚决防止和克服本位主义，保持工作连续性。第三，鼓励探索创新。各地区各部门要树立全国一盘棋思想，全力以赴把党中央确定的原则、明确的举措、提出的要求不折不扣贯彻落实好。同时，找准自身面临的主要矛盾和矛盾的主要方面，制定切合实际的具体改革举措。对新领域新实践遇到的新问题，要充分尊重基层和群众首创精神，鼓励开拓创新。第四，务求取得实效。要建立健全责任明晰、链条完整、环环相扣的改革推进机制，从改革方案设计到改革组织实施都要有利于抓落实、有利于解决问题，防止重文件制定轻文件落实等不良倾向。

文章强调，要扎实做好下半年工作。第一，坚定不移实现全年经济社会发展目标。要落实好宏观政策，积极扩大国内需求，因地制宜发展新质生产力，加快培育外贸新动能，扎实推进绿色低碳发展，切实保障和改善民生，巩固拓展脱贫攻坚成果。第二，统筹好发展和安全。要落实好防范化解重点领域风险的各项举措，严格落实安全生产责任，完善自然灾害特别是洪涝灾害监测、防控措施，织密社会安全风险防控网，切实维护社会稳定。要有效应对外部风险挑战，主动塑造有利外部环境。第三，搞好“五年规划”总结评估和谋划工作。要总结评估“十四五”规划落实情况，切实搞好“十五五”规划前期谋划工作。第四，纵深推进全面从严治党。要结合学习宣传贯彻全会精神，抓好党的创新理论武装，健全全面从严治党体系，切实改进作风，克服形式主义、官僚主义顽疾，深入推进党风廉政建设和反腐败斗争，巩固拓展主题教育成果，深化党纪学习教育，不断增强党的创造力、凝聚力、战斗力。□

（来源：新华网）

黄强在省委党的建设工作领导小组2024年第二次会议上强调

推动党的纪律教育常态化长效化 把纪律挺起来规矩立起来作风实起来

9月4日，省委书记、省委党的建设工作领导小组组长黄强主持召开省委党的建设工作领导小组2024年第二次会议，传达学习习近平总书记重要指示和中央党的建设工作领导小组会议精神，研究我省贯彻落实举措。黄强强调，党纪学习教育已基本结束。要切实把思想和行动统一到习近平总书记重要指示精神上来，深入总结运用党纪学习教育形成的好经验、好做法，推动党的纪律教育常态化长效化，进一步把纪律挺起来、规矩立起来、作风实起来，为推动吉林高质量发展提供坚强保障。

黄强指出，习近平总书记的重要指示，充分肯定党纪学习教育取得的成效，对巩固深化成果提出明确要求，为我们常态长效推进党纪学习教育，更好发挥党的纪律教育约束、保障激励作用提供了方向指引和根本遵循。我们要善始善终抓好党纪学习教育任务落实，认真做好收尾工作，切实把党纪学习教育成果持续转化为推动高质量发展的强大动力。

在充分肯定全省党纪学习教育成效后，黄强指出，要严明党的政治纪律，以高质量纪律建设推动党的建设上水平。要

持续筑牢政治忠诚，廉洁自律、担当实干，忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。要强化理论武装，坚持不懈学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，对习近平总书记关于吉林工作的重要指示精神进行再学习、再对标、再落实。要持之以恒净化政治生态，鲜明树立选人用人正确导向，着力解决干部乱作为、不作为、不敢为、不善为问题。要坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，落实“三个区分开来”，引导推动党员干部在遵规守纪前提下，勤奋工作、放手干事、锐意进取、积极作为。

黄强强调，要常态化推进学纪知纪明纪守纪，把从严管理干部贯穿始终。要把纪律教育融入日常教育管理监督，推进党章党规党纪学习教育和警示教育，引导党员干部以学明纪、以纪正行。要突出执纪执法相贯通，着力铲除腐败滋生的土壤和条件，更加有效遏制增量、清除存量，以精准规范执纪推动干部更好干事创业、担当作为。

黄强指出，要弘扬崇严尚实作风，塑造新形象、彰显新担当、实现新作为。要用党规党纪校准政绩观偏差，让脚踏

实地、实事求是、真抓实干成为习惯。要力戒形式主义、官僚主义，切实为基层减负，为基层干部干事创业营造良好环境。要强化狠抓落实导向，深入一线了解真情况、到达现场找准真问题、帮助基层真解决问题，确保各项决策部署落实到位。

黄强强调，要抓好党纪学习教育成果转化，激发吉林全面振兴动力活力。要把推动高质量发展作为首要任务、作为重要纪律要求、作为解决一切问题的基础和关键，把发展必须是、只能是高质量发展的鲜明导向牢固树立起来。要进一步全面深化改革，把“问题清单”当作“改革清单”，小切口破题、大纵深发力，推动各项改革向广度和深度进军。要进一步转变观念，切实为经营主体服务，满腔热情帮助排忧解难，做到寓监管于服务之中。要更好保障和改善民生，着力解决群众急难愁盼问题，在提高人民生活品质中发现、培育和打造新的经济增长点。要统筹发展和安全，狠抓安全生产隐患排查，坚决守牢安全底线、生态红线、耕地红线、地方政府债务警戒线和统计数据质量线，扎实推进兴边富民、稳边固边。□

黄强在省委宣传思想文化工作领导小组 2024 年第一次会议上强调

落实深化文化体制机制改革重大任务 推动吉林宣传思想文化工作高质量发展

9月4日,省委书记、省委宣传思想文化工作领导小组组长黄强主持召开省委宣传思想文化工作领导小组2024年第一次会议。他强调,要深入贯彻习近平文化思想,认真落实党的二十届三中全会精神,坚持自强自信、守正创新,落实深化文化体制机制改革重大任务,推动吉林宣传思想文化工作高质量发展,为吉林全面振兴提供坚强思想保证、强大精神力量、有利文化条件。

会议审议通过《省委宣传思想文化工作领导小组工作规则》《吉林省加快推动文化企业数字化转型的行动方案(2024—2026年)》《吉林省省属文化企业布局优化重组方案》等文件。

黄强指出,面对当前数字化发展新形势,我们必须抢抓实施国家文化数字化战略带来的重大机遇,推进我省文化企业数字化转型。要结合“数字吉林”建设,壮大新型文化企业矩阵,全面推进文化科技、新闻传播、出版印刷、影视制作、文旅融合五大数字化转型行动。要优化数字文化产业生态,落实各项支持政策,坚持包容审慎监管,在严守安全底线前提下

大胆闯大胆试,放手发展新产品新业态新模式。

黄强强调,推进省属文化企业布局优化重组整合,既是国企改革重要任务,也是文化强省建设重要支点。要着力破解省属文化企业规模不大、结构不优、发展不充分、机制不健全、改革滞后等问题,带动文化产业高质量发展。要建立健全现代企业制度,严格落实“三重一大”决策制度,切实把党的领导这一最大优势发挥好、运用好。要明晰方向、注重实效,进一步提高市场化水平,严防盲目投资、无序扩张等风险,确保改革顺利推进。

黄强强调,做好宣传思想文化工作,事关吉林全面振兴大局。要高举思想旗帜,把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,精心抓好教育培训、研究阐释、宣传普及,引导广大党员以理论清醒保持政治定力。要把握正确导向,巩固壮大主流思想舆论,深入推进媒体融合发展,用百姓听得懂的语言讲好吉林振兴故事。要弘扬新风正气,下功夫创作一批历久弥新、历久弥真的文艺精品,生动展

现杨靖宇等英雄事迹,讲好吴大澂守土固边的感人故事,着重塑造和讴歌有血有肉的英雄形象,让崇尚英雄成为时代风尚,更好激发广大干部群众砥砺奋进的精气神。要丰富文化供给,健全现代文化产业体系和市场体系,加大优秀传统文化保护传承力度,着力提升公共文化服务水平,进一步繁荣发展文化事业和文化产业。要做好融合文章,牢记“文化是旅游的灵魂、旅游是文化的载体”,充分发挥资源优势,不断完善旅游基础设施,创新打造更多旅游商品,推动文旅产业高质量发展。要压实工作责任,牢牢掌握意识形态工作领导权、管理权、话语权。

黄强要求,要加强党对宣传思想文化工作的全面领导,各级党委(党组)要落实政治责任和领导责任,各级领导干部要守土有责、守土负责、守土尽责,省委宣传部要抓好统筹协调。选优配强各级宣传思想文化单位领导班子,打造专业化高素质队伍。大力弘扬崇严尚实作风,以钉钉子精神狠抓落实,奋力开创吉林宣传思想文化工作新局面。□



始终坚守党校初心 高质量做好干部培训工作

省直机关工委党校课题组

省直机关工委党校按照全省大兴调查研究活动部署,通过与教职工谈心谈话、召开学员座谈会、随堂听课、线上平台征询等方式,深入查找制约干部培训工作发展的问题,并分析成因、研究对策,形成本调研报告。

一、干部培训的重要意义

1. 干部培训工作是加强组织建设,培养造就堪当民族复兴重任的执政骨干队伍的重要途径。党要在中国长期执政,必须源源不断培养造就政治过硬、适应新时代要求、具备领导社会主义现代化建设能力的高素质干部队伍。从中央到地方建立党校体系,专门教育培训干部,是我们党的一大政治优势。在党的二十大报告中,习近平总书记明确强调“增强干部推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领”。落实党的路线、方针、政策,关键要靠干部。干部的本领高低,直接关系到国家制度优势能否转化为国家治理效能。本领不是天生的,要增强本领就要加强学习。只有加强学习,才能增强工作的科学性、预见性、主动性,才能使领导和决策体现时代性、把握规律性、富于创造性。

性,才能克服本领不足、本领恐慌、本领落后的问题,才能增强防风险、攻难关、迎挑战、抗打压能力,才能履行好党和人民赋予的新时代职责使命,成为本职工作的行家里手。

2. 干部培训工作是加强理论建设,提升党员领导干部理论修养的重要渠道。我们党是用马克思主义武装起来的政党,党历来高度重视理论建设和理论教育,把运用马克思主义基本原理指导中国的事情作为党员领导干部的看家本领。对领导干部来说,马克思主义这个看家本领掌握得越牢靠,政治站位就越高,政治判断力、政治领悟力、政治执行力就越强,观察时势、谋划发展、防范化解风险就越主动。领导干部到党校学习,一个主要任务就是学习党的理论,牢牢掌握和运用辩证唯物主义和历史唯物主义,牢牢掌握和运用中国特色社会主义理论体系。理论修养是领导干部综合素质的核心,理论上的成熟是政治上成熟的基础,政治上的坚定源于理论上的清醒。不了解、不熟悉马克思主义基本原理,就无法深入认识共产党执政规律、社会主义建设规律、人类社会发

展规律。

3. 干部培训工作是加强思想建设,锤炼党员党性的重要举措。党校教育中,党性教育是关键。习近平总书记指出,“党性是党员干部立身、立业、立言、立德的基石,必须在严格的党内生活锻炼中不断增强”。党性教育是共产党人修身养性的必修课,也是共产党人的“心学”。对党员领导干部而言,党性就是最大的德。党性强弱是衡量党员素质的重要标志。党员素质是一个综合性要求,其中最根本的是党员的党性强不强。党性教育的任务和目的,是帮助广大干部在各种风浪和诱惑面前经得住考验,始终保持政治上的清醒和坚定,始终保持高尚的道德情操,始终保持共产党人的本色。进行党性教育是加强党的长期执政能力建设的根本要求,也是我党保持纯洁性先进性的法宝之一。

二、干部培训的做法及成效

一是坚持群众路线,深入了解情况。通过与校内干部职工谈心谈话、组织学员座谈,了解教职工心理动态,广泛征求干部、学员关于行政后勤、学员管理、课程建设等方面的意见建议,掌握第一手材料,摸清存

在的主要问题，为切实改进工作、更好的推动教学改革、提高办学水平找良方、求良策。

二是加强课程建设，打造教学品牌。组织召开教学工作会。采取教师互评的方式，对教师的课件逐一进行审核把关，设置好、中、差三个档次，从内容、表述、节奏等多个维度进行打分，找出存在的问题，分析症结所在，并有针对性地提出改进的意见建议，帮助其完善提高，进一步提升教学质量，力争多出精品。

三是直面问题矛盾，打通堵点梗阻。针对上学期线上、线下培训工作中出现的管理方面部分问题，组织召开教学管理工作会，对于学员出勤考核管理主体不明确等职能不清的问题，现场调度、现场研究、现场解决，进一步明确了部门间的职责分工，理顺了工作流程，保障了部门间职责运转顺畅。

四是加大资金投入，改善办学条件。为了改善学员课堂体验，为四楼一教室更换了音响设备；将五楼三教室的视频传输线路进行改造升级，维修了破损墙面；近期又购置更换了刷脸签到机。另外，为保障学员休息和用餐，在教室外放置了纸杯架和茶水台，为食堂更换了加热箱和加热管，全力服务保障教学工作。

五是积极担当作为，营造温馨氛围。每一楼层安排专人打扫卫生，加大走廊、卫生间消毒消杀频次，在食堂入口处放置免洗洗手液、纸巾，对食材进行严格把关，科学搭配学员午

餐，主动服务，靠前服务，细致服务，努力营造温馨舒适的学习环境。

六是强化问题意识，树牢底线思维。对照其他党校在诸如教学节奏把握不准、课堂作息秩序混乱等问题，举一反三，对本校教师进行工作提醒、提出要求，确保不犯类似错误，保证教学质量。按照相关文件规定，结合我校实际，制定出台了外聘教师讲课费标准，严格按照制度支付外聘教师讲课费，进一步加强制度建设，规范日常管理。

七是补齐短板弱项，提高办学水平。根据办学需求，在原来的基础上，与软件公司进行协调，升级学员管理系统和学员上机考试系统，将考试信息与学员基本信息对接，增加了线上证书打印功能，实现了学员报名、考勤、结业证书线上通办，提高工作效率。

三、存在的主要问题及原因

一是办学条件有待改善。现有学校校舍较为陈旧，报告厅隔音墙面老化脱落，有的教室地面开裂、棚顶漏水，食堂加热箱、加热管损坏。教学设备多为十多年前集中采购，音响有噪音杂音，投影仪与现代播放系统不兼容，教学电脑经常卡顿、死机，视频传输线路等教学设备陈旧，学员打卡机也已使用多年，灵敏度下降。

二是教学方式创新突破不多。近年来，学校虽致力于深化教学改革，并以党员发展对象培训班为突破口，创新微课、讨论、视频、交流等辅助教学方

式，但在教学方法应用上，更多的还是以传统的“我讲你听”灌输式教学为主，有的课程中虽然加入了互动交流等内容，也探索尝试了案例式教学、研究式教学等新方法，但大多是“走马观花”“蜻蜓点水”，教学互动性不强，以致个别学员上课期间不能深度融入，感兴趣的内容就听一下，不感兴趣的就不听。

三是课程设计需要进一步优化。近年来，来校参训学员的学历水平与实践经验渐呈“双高”态势，年龄构成则逐渐趋于年轻化，获取信息途径更宽，接受新事物能力更强，对教学质量的要求也更高。从与学员的座谈中了解到，学员希望在培训内容设计上更多体现实践性，能与工作需求精准对接，科学统筹分配基本理论与实际应用的占比，增强课程的针对性和实用性，进一步发挥理论对实践的指导作用。

四是培训联动的合力还没有形成。虽然党校是开展干部培训的主体，但能否取得好的培训效果却需要党校和学员所在单位共同努力。实践中，有的单位对干部教育培训工作重视不够，认识上存在偏差，认为其是组织摊派的任务，随便找个人应付了事，没有根据单位实际科学选派参训人员，该来的没来，不该来的来了，甚至来了很多次，重复参训的情况时有发生；有的单位认为抓好中心工作才是根本，没必要在干部培训方面投入太多精力，差不多、过得去就行，培训期间仍给参训人员安排任务，选择培训



工作让步中心工作，不仅影响学员管理，而且影响学习效果。除此之外，参训学员所在的单位大多缺少和学校的沟通，对参训学员的培训情况不闻不问，对学员学得好不好、能不能用得上不关心、不关注。

问题产生的原因有主观的，也有客观的，一是由于学校年度财务预算主要根据上一年度培训情况制定，并且上报时间在工委下发年度培训计划之前，存在时间差，导致申请的办学经费往往与现实需求相比存在较大缺口；二是由于省直机关工委党校具有机关和学校的双重身份，被划定为行业党校，许多地市党校能参与的，我们参与不了；三是对教职工的培养力度也不够大，组织外出学习、观摩的机会不多，局限于学校的小圈子，知识面不宽、眼界视野不够开阔，能力素质还有很大的提升空间；四是干部参加学习培训情况没有与年度考核、任用考察结合起来，与晋升、奖励关联度不高，干部参训不参训，培训合格不合格，都不影响干部的考核任用。

四、干部培训的建议及对策

1.向上沟通，争取支持。请求省直机关工委给予支持，出面与机关事务管理局等单位沟通协调，申请增加办公用房；为教师到党政机关或基层单位挂职锻炼、蹲点调研争取机会，方便教师更加深入地熟悉了解国情、省情、地情，为更好开展教学科研工作筑牢基础。建议组织部门严肃培训要求，明确参训人员条件，把好培训学员的

入口关；注重对培训结果的应用，健全干部培训与使用激励机制，把干部培训效果纳入干部选拔任用程序，将学员在党校培训情况作为组织考核重要内容和提拔干部的重要依据。

2.主动作为，补齐短板。坚持以学员为根本、以实用为导向，尊重学员的主体地位，关注学员的学习需求，综合运用各种调查手段，开展学员需求调研和需求分析，并紧密结合组织需求、岗位需求，做好课程设计，从学员共性需求和个性需求出发，突出针对性和有效性，努力做到干什么教什么、缺什么补什么，在增强课程的针对性、实效性上下功夫。树牢“课比天大”理念，严格执行备课试讲制度，对教师新开专题试讲效果进行严格把关，持续开展优质课评选工作，组织教师参加全国机关党校精品课评选，激励教师推出更多走进学员心坎里的“金课”“名课”。加强沟通协调，将学员的培训情况及时反馈给组织部门和学员所在单位，对已经培训过的学员进行后期跟踪调研，进一步了解培训效果，为总结经验、改进工作打下良好基础。

3.完善机制，培育动能。完善教师队伍建设机制。开展教学素质提升工程，充分发挥老教师的“传帮带”作用，加强对中青年教师培训，使其尽快成长为教学骨干。在教学师资上，“请进来”“走出去”，与省委党校、省内高校、兄弟院校合作，整合优质教学资源，补充壮大教学力量。完善科研机制。进一

步加大对科研的支持力度，创造良好的科研环境和必备的工作条件，鼓励教师围绕教学这个中心开展科研工作，充分发挥党校系统整体优势，加强与上级党校的科研协作与力量整合，加强与实际工作部门和政策研究部门、高等学校、科研院所以及有关学术单位的合作交流，建立开放的科研运行体制。完善智库建设机制。一方面，加强与省委党校的沟通联系，争取得到省委党校在新型智库建设方面的大力支持与指导。另一方面，加强与其它兄弟党校的交流互动，促进共同进步与成长。

4.解放思想，大胆创新。一方面，转变教学思维，变传统的“灌慨式”教育为研究式教学，鼓励倡导学员在学习中研究问题，以研究课题来带动专题教学，与学员共同学习与探讨，形成活泼、开放的学习氛围，在教与学的互动中促进教学相长。另一方面，重视学员参与教学过程，根据形势任务需要，开辟学员人人参与的“大讲堂”，探索创新“学员讲、学员听”的相互学习模式，组织工作经验丰富的学员围绕工作中存在的共性问题发表意见建议、交流心得感悟，邀请省内先进模范人物走进课堂现身说法，让有经验的人分享经验，充分发挥学员主体作用和先进典型的示范引领作用，提升教学吸引力感染力。□

（课题组组长：李忠兰 副组长：李振胜 成员：董萍 宋艳卉 任凡羽 曾凡军 丁元）

关于加强新时代消防救援队伍 基层党组织建设质量的思考

省消防救援总队政治部 王振刚 李宇栋

省消防救援总队调研组通过调研，感觉一些基层党组织还存在“三化”倾向突出、组织运转不畅、建设质效不高等问题，直接影响和制约队伍建设发展，必须高度重视，认真研究解决。

一、当前基层党组织建设工作存在的主要问题

(一)集体研究“易缩水”。把握统一的集体领导下的首长分工负责制不够，特别是对集体领导的内涵不清楚、方法不掌握，往往是用行政命令式的方法形成集体决策。调研中，支部反映少数基层党组织主官专断，把行政职务带到党内会议，致使集体领导得不到有效落实；支部反映，部分正、副书记以事情小“没必要”、成员散“难集中”、时间紧“来不及”等为由，简化会议程序，以事先碰头代替委员集体讨论，使党的会议变了味；有的书记副书记认为，部分委员参与意识和全局观念不强，“听会”多“议政”少，习惯当“举手委员”，放弃了权力，也推卸了责任。

(二)书记队伍“历练少”。当前，部分基层党支部书记年龄、党龄、能力倒挂，入党时间短、党内历练少、党务能力弱，

特别是抓中心、议大事的能力不强，抓不住主要矛盾，该管的没管住，该放的没放开，经常陷于事务性工作，对党建工作知之不多、组织不力、抓得不紧，缺乏思想上、组织上的谋划和指导。调研中支部反映，基层党支部书记抓具体事务比较在行，挺操心、也很忙，但重点不明晰，弄的指战员又忙又累不见成效；指战员建议，需要加强党支部书记的选拔配备和教育培训。

(三)身份意识“透明化”。有的党员满足于“平平淡淡”，把自己混同于一般群众，在遵守党的纪律、维护党的形象方面信奉“既不出事、也不多事、更不管事”，党员先锋模范作用缺失；有的党员缺乏工作热情和积极性，得过且过，不求进取，关注自身利益多，服务集体全局少；有的不注重学习、不改进思想，甚至违规违纪，严重损坏了党员队伍形象。调研中的指战员对党员模范作用发挥评价一般，认为党员本应该走在前、干在前，但有的看不出来，只会吆三喝四。

(四)制度落实“宽松软”。调研中，支部反映队站不按时召开党员大会、支部会和党小

组会，组织生活制度流于形式；支部认为，基层工作随意性大，说开会就开会，会前不通报议题，会后不通报决议，会议效果打了折扣；有的指战员反映，党组织对党员管理监督不严，过多依赖行政手段，忽视党内管理，对一般党员“不善管”、对干部党员“不敢管”，造成了纪律松弛、组织松散；还有个别同志反映，机关对基层组织生活网上督查多、实地检查少，查看有形多、融入问效少，督导不够到位，制度落实留了空挡。

(五)创新机制“缺动力”。基层党内组织生活缺乏创新，党员认为组织生活内容老套，吸引力和凝聚力不够；部分党组织党建工作载体创新不够，把党建活动局限于课堂和会议室，党员反映组织生活缺乏生机活力，没有特色亮点，有的甚至还以文体活动代替组织生活；一些党组织惯性思维严重，不注重研究新形势下队伍建设难点重点，习惯用老办法解决新问题，内容、形式僵化，质量、效果不好，党员建议创新党建工作的内容、形式和载体。

(六)党内表彰“受冷落”。调研发现这类情况几乎在所有基层党支部都见怪不怪，党支



部书记表示,近两年评选“两优一先”按程序推荐上来的同志经常“高风亮节”主动让贤,经了解,大多是怕评选“两优一先”影响年底表彰奖励。还有的党员坦言,从现实角度来看,年度表彰奖励分量更重、含金量更高、个人更看重。从年度党员评议和年度表彰奖励民主测评情况看,部分党支部的党员评议常常出现“全票优”“满堂优”,而年度表彰奖励的民主测评却五花八门,更有甚者还会影响队伍团结。

二、基层党组织建设中问题产生的主要原因

(一)思想认识有误区。调研中感到,造成基层党组织功能弱化的原因,既有领导机关“忽视”的问题,也有基层自身“轻视”的问题。领导机关多把目光集中于日常工作、具体任务和硬件建设、棘手问题上,对短期难以见效的组织建设重视不够,在帮建指导中持续投入精力不够;部分基层支部对党建工作认识不够,不懂党建也不研究党建,认为自身担负的行政职务已经够忙了,党建本就虚无缥缈,抓不抓一个样。

(二)制度落实有盲区。受消防救队伍性质影响,灭火救援、重大安保、大项活动、上级检查等事务繁多,基层开展党的活动时间得不到充分保证,调查中,指战员反映工作繁忙、活动太多影响了组织生活落实的质量;受休假、集训、比武、学习等因素影响,基层人员流动较为频繁,任务繁重期,基层队站党支部委员在位数经常达不到半数以上,人员分散难集中,

动中抓建机制又不完善,制度落实和任务发展没有得到很好的统一。

(三)素质能力有短板。受改革转制影响,基层队站干部晋升空间压缩,部分基层党组织出现“躺平书记”“佛系委员”,对党的最新理论知识学习的少、掌握的差,对抓党内制度落实不上心、不在意,很难达到当书记、带队伍的要求;从调研看,有的党支部书记、副书记认为干多干少一个样,多干多错,少干少错,有的基层党组织成员未参加过专业培训,对如何发挥委员作用不明晰,党支部委员能力素质弱、作用发挥差也是制约基层建设发展的重要原因。

三、加强基层党组织建设工作的建议

(一)凝聚抓党建的思想共识。抓好基层党组织建设,是各级深入学习贯彻党的二十大精神的政治任务,是消防救援队伍全面建设融入党的建设伟大工程的重要组成部分,必须统一思想、强化自觉、行动一致。要落实党建责任。教育引导各级党组织书记,强化“抓党建是本职,不抓党建是失职,抓不好党建是渎职”的意识,坚持把党的建设作为党委工程抓紧抓实,坚持把党建成效作为评判党委(支部)工作实绩、衡量单位建设水平的重要指标,确立起党建在基层建设中的核心地位。我们尝试建立党委压责机制,每年初梳理重难点问题向各单位党委书记、副书记压责,季度讲评、半年小结、年终算账,既提升了支队党委抓大事、

攻难题的能力,也间接提高了基层队站支部的党建能力。要框正认识偏差。坚持把准基层党建的正确方向,坚持把党建融入全面建,以党建引领全面建,避免为抓党建而抓党建,避免抓党建与抓行政“两张皮”,在找准定位、厘清重点中推动党建工作向末端深化。我们探索支部委员“一岗双责”办法,明确支部既要落实党内分工,又要对应职责分管经常性工作,保证了党务工作不虚化,党政一体抓落实。要深化思想武装。提升党建能力必要先强化党的理论武装,要融合理论武装与教育引导,坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装指战员头脑,依托主题教育、党内教育等持续打牢指战员思想基础,特别是要原原本本学原著,学好党的二十大精神,学好习近平新时代中国特色社会主义思想,不断强化指战员笃定真理、信党爱党的政治认同。年初以来,总队围绕“牢记领袖训词、永做忠诚卫士”主题教育,每2个月开展一个专题学习讨论,广大党员干部定期进行大会交流,提升了思维层次和素质能力。

(二)建强抓党建的组织体系。加强党的组织体系建设,是确保实现新时代下消防救援队伍建强建好的根本保障。要强化组织功能。扭住基层党建的关键层级,持续做好帮建组织、帮带干部、帮抓骨干工作,增强各级党组织领导力、组织力、执行力;注重抓两头带中间,加强先进党组织的经验总结和后进党组织的精准帮扶,落实党委

一线工作法，班子成员一对一精准帮建，着力提升党支部建设水平；坚持以党建带群建为牵引，着力加强基层群团组织建设，有效发挥助手作用。要规范组织生活。认真落实“三会一课”等基本制度，从党员戴党徽、上党课、交党费、过党日、严党纪、立党威抓起，切实把党员意识树起来、党的形象立起来、党的味道浓起来。积极开展“微课堂”活动，大力发挥驻地红色资源优势，不断增强组织生活的时代内涵。要严格监督管理。坚持组织管理、自我约束、群众监督相结合，加强对组织运转的全方位常态化管理监督。建立党团日活动“周计划、月检查、季讲评”机制，每周结合周工作安排表制定活动计划，每月纳入“四不两直”常态督导检查，每季度进行讲评通报，以严格管理促进组织顺畅高效运转。注重用好批评与自我批评的思想武器，积极发挥党小组作用，通过组织及时发现纠正苗头性倾向性问题，切实做到“党员问题不出小组、干部问题不出支部”。

（三）育好抓党建的骨干队伍。抓党建的主责在党委，基层的落实主体是党员。各级党委要把培养人、选准人、用好人作为抓好基层末端党建的关键环节抓紧抓好。要坚持选贤任能。高规格选配基层党支部正副书记，不仅要把书记选准，也要把副书记、委员选强，上任前要经过严格培训，通过“笔试、面试、实操”三关，考取“党务资格证”后才能上岗，切实把能干、会干、想干、群众威信高的同志挑

选吸纳到组织里，在工作实践中持续加强能力培养、党性锻造，着力强化责任意识与能力素质。要注重培养锻炼。坚持从源头抓起，从新干部到队就要“念好经”“引好路”，在年轻干部成长的关键时期更要“统好局”“分好流”，从中遴选理论修养、思想素质、吃苦精神和奉献意识较好的干部作为基层政治干部的接替人选重点培养。今年，新任干部集训过程中，我们在抓好干部岗位任職能力培训的同时，着重加强党建知识和业务能力培养，持续为党建工作培养人才和储备骨干。要激励担当作为。坚持严管与厚爱、激励与约束并重，抓好典型激励和人文关怀，每次“七一”表彰，都把优秀党务工作者、党委（支部）书记和共产党员请上台，逐一宣读通报、发放证书、邮寄喜报，积极营造当政工干部光荣、抓党建工作有功的浓厚氛围。春节前后、疫情期间，大力慰问关心生活困难的党员，想方设法解决好党员干部的“后院、后代、后路”问题，持续激发担当作为的内在动力，确保基层党建人才源流清、活力无穷。

（四）创新抓党建的载体机制。创新是发展的“原动力”“生产力”。新时期基层党的建设能否上台阶、创新高，既要继承和发扬优良传统，更要不断创新和探索新路子新载体。在推动组织运转上要有创新。分析基层党组织功能弱化的原因，关键是组织没有运转起来，有些组织甚至处于“停工”状态。组织不运转起来，发挥组织功能

就无从谈起。我们探索了“组织运转、工作落实”机制办法，强化“通过组织运转、推动工作落实”的理念，梳理拓展党支部、团支部以及各委员、各小组长、各成员的职责，要求“先熟悉职责、再对照职责、后落实职责”，使各级都主动谋事、想事、干事，使队站各项工作始终在组织推动下有效落实，形成“组织运转、工作落实”良好局面。在强化委员责任上要有新招。调研中部分指战员认为基层党支部委员分工不明确、工作不主动、责任难落实。解决这一问题，就要抓住书记和委员，在明责、履责、尽责上想办法。实践中，我们组织基层支部委员培训，探索推行《队站党支部周工作安排表》，明确每周每个支部要干什么、怎么干，周日讲评工作落实成效，有效提升支部委员开展党务工作、落实分管工作的能力，把抓党建的责任压实到了末端。在调动党员活力上要有抓手。为有效解决这一难题，总队探索开展“月评党员”活动，队站每月一测评，按照“党员自评、群众评议、支部计票、公布结果、讲评帮带”五步法组织实施，自评时让每名党员上台自己讲自己的工作，而后采取无记名投票方式，全体指战员对党员进行民主测评，公示结果后，书记或者副书记综合进行讲评，不合格党员安排专人帮扶、限期整改。实践感到，评价就是最好的导向。通过评价使“先进党员”感受到激励，“后进党员”感受到压力，有效形成级级带动、级级进步、全面进步的良好局面。□



以创建“四强”党支部为重点 全面推动移民管理队伍基层党组织建设

吉林出入境边防检查总站课题组

创建“四强”党支部,在末端落实党的决定、宣传党的主张、团结服务群众、推动改革发展等方面发挥战斗堡垒作用,对深化新时期移民管理事业建设具有重要意义。

一、深刻认清创建“四强”党支部的重要意义

(一) 创建“四强”党支部是移民管理队伍对党忠诚、服务人民的重要举措。国家移民管理机构是人民警察队伍的重要组成力量,是党和人民手中掌握的“刀把子”。移民管理队伍承担着捍卫国家政治安全、保障人民安居乐业、服务驻地经济发展、维护口岸边境安全稳定的重要职责。我们必须坚持不懈用习近平新时代中国特色主义思想武装头脑,坚定捍卫“两个确立”,坚决做到“两个维护”。通过创建“四强”党支部,把党的政策要求落到实处,切实为增强人民群众获得感、幸福感、安全感而努力奋斗,以实实在在的行动,展现移民管理队伍新担当新形象新作为。

(二) 创建“四强”党支部是移民管理队伍革故鼎新、担当作为的关键抓手。纵观队伍改革成长历程中,因传统与现代体制过渡产生的“新旧交替、客观矛盾”

因素,确实还存在一定程度的复杂性。因此,开展创建“四强”党支部,是各级迎接艰巨任务、应对机遇挑战的务实举措,更是全面从严管党治警、保持队伍高度集中统一的具体措施,发挥着提升组织力、强化政治功能、建强战斗堡垒的重要作用。

(三) 创建“四强”党支部是移民管理队伍凝聚战力、履职尽责的有力路径。我国处于全新历史区位,社会治安形势、风险隐患更加严峻复杂,人民群众日益增长的美好生活需要,对移民管理工作提出了更高要求、寄予更多期盼。出入境边防检查和边境管理工作地处国门、边境,战斗在最前沿最前线,中央事权与地方事权交织,敌情、社情、民情复杂,边检、边管工作和各基层一线单位(边境派出所、边境检查站)职能任务各有差异、重点不同。因此,在这样特殊的职责环境中,以创建“四强”党支部提升中心工作效能尤为重要。

二、当前部分党支部建设现状

一是制度建设不适应。党建工作总体上未脱离原有框架和惯性思维,虽然就党支部建设出台了系列规章制度,营造了制度建党、制度治党良好氛围,但在实践活动中,科学统筹不够好,

坚持了规范的组织程序,却在活动时间和准备工作上不够充分,党内规范的“精细化”程度不高,没有做到“政治功能强”。二是思想建设不适应。虽然在各级党委这一层面较好坚持了党委中心组学习制度,但部分党支部集中学习上级文件政策的频率和时间较少,少数支部班子成员不敢立足实际主动解放思想,保守思想束缚住了新思维;对新时期规律认识不足,不善于用创新办法谋划工作。有的支部班子成员没有本领恐慌,只有年龄恐慌、位置恐慌,没有能力恐慌,面对新形势新任务新要求,存在“不求有功、但求无过”消极思想,达不到“支部班子强”要求,致使队伍建设整体水平偏低。三是组织建设不适应。通过采取查阅会议记录和党建工作台账等形式进行调研,存在议抓中心不准、议事能力偏弱、议事程序不规范等现象,在对会议议题的统计中,落实上级工作部署、党课学习、廉政教育的议题占比多,主动谋划长远发展,着力解决自身问题的议题占比少,甚至部分党员对自己在组织中扮演的角色不清、定位不准,个别党员不知道党日要干什么,在“党员队伍强”方面仍有差距。四是作风建设不适应。

一些干部、战士转改为移民警察后,把自己等同于一般公务员,要权利,要自由,放松自我要求,党员先锋模范作用得不到体现,党员身份认同感和敬畏感淡化。有的党员党性意识淡薄,工作中把自己等同于普通群众,遇到困难和问题“我是党员我先上”的精神和气节缺失。有的只顾个人利益,缺乏全局观念和集体荣誉感,影响了党员队伍形象,更谈不上“作用发挥强”。

三、深刻剖析上述问题的产生原因

(一)从客观上讲有“三大因素”。一是属地化管理衔接还不够紧密。党的组织关系属地化管理以来,总站保持部队优良传统,党建基础扎实,在维护稳定、服务发展等工作中作出了贡献,但因条线管理,部分工作任务有重叠、内容标准不统一、时限要求不一致等原因仍客观存在,同向发力、同频共振方面还有差距。二是队伍结构不合理。首先是年龄层次方面。由于是现役队伍转隶,队伍呈现整体年轻化,从事党务工作或具有党务经验的两年以上的党员更为少数,党务队伍青黄不接、后继无人问题突出。其次是知识结构层次方面。许多新转改民警仅具有高中学历,知识文化水平还不够高,转改前在部队多从事事务性工作,办文办会办事能力有待提升,工作能力不足、责任心下降成为一大趋势。最后是身份的变化造成的影响。转改后,部分民警职业认同感不强,一些转改战士,对自己身份变化做出最大的反应是对各种享受待遇的平等追求,这些现象使传统的“官兵”

关系发生了微妙变化,对“四强”党支部建设提出严峻考验。三是激励机制不健全。虽然党委下大力气开展暖警工程,在规定范围内加强民警各项待遇,工会保障力度逐年上升,但由于绩效政策还未明确,导致部分民警干多干少都一样,混日子,吃大锅饭的思想较为严重,缺乏争第一、创一流的事业心责任感。

(二)从主观上讲有“三个不足”。一是思想重视不足。对新时期党建形势认识不够,依靠组织、运用制度,搞好班子成员的管理教育,增强班子的整体合力的意识不强;有的对自身的地位作用认识不足,在加强自身建设上用力不够,片面认为只要业务方面有进步,能完成任务,组织建设差不多就行了,很多时候把党建工作作为“软指标”,被动、应付地抓党建。二是党务能力不足。有的任职时间短、阅历浅、经验欠缺,有的同志任职前没有系统地学习过党的基本理论和基本知识,没有党务实践经验,法规意识、质量意识和创新意识还比较欠缺,创建“四强”党支部水平不高。三是进取精神不足。有的党员民警缺乏持久的进取精神,放松了对自己的严格要求,在学习、工作、执勤、训练等各个方面混同于一般群众,平时看不出来,完成重大任务显不出来,关键时刻站不出来。

四、创建“四强”党支部的几点思考

(一)锚定“政治功能强”,全面抓好政治教育这一固本工程。一是坚定不移加强党对移民管理工作的绝对领导。牢牢把握移民管理机构是政治机关属性,深

刻领悟“两个确立”的决定性意义,不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,确保党对移民管理工作的绝对领导、全面领导。要深入开展政治教育和忠诚教育,通过举办“支部大讲堂”、创办“书记论坛”、党员过“集体政治生日”等活动,切实把支部党员民警职工打造成为带头加强政治建设的排头兵。二是坚持不懈学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想。要把学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想作为提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力的“根”和“魂”,认真谋划、抓好抓实党中央部署的主题教育,积极参加各级学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神培训班,用好东北抗联精神资源,常态化长效化开展党史学习教育,积极打造集体学、自主学、线上学、比拼学、辅导学、实践学等学习格局,引导党员民警职工自觉做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者和忠实实践者。三是坚定有力维护意识形态安全。要扎实开展国内外国际形势教育和理想信念教育,全面落实意识形态工作责任制,深入开展防范化解重大风险宣传教育,及时识别、防范、化解“黑天鹅”“灰犀牛”事件冲击。要善于开展“线上”学习,不能仅将“学习强国”单纯作为党员自学的工具,更要发挥好“学习强国”的集体教育平台和沟通交流渠道作用,积极运用平台讲党课、作讨论、谈感想等,以实现更多时段、更多参与的教育覆盖,更好地解决工学矛盾问题。



(二)锚定“支部班子强”，重点建强党支部这一堡垒工程。一是要打造强有力的领导班子。习近平总书记曾在给新疆达西村党支部的回信中殷切寄语：“希望村支部像吸铁石一样把乡亲们紧紧凝聚在一起”，以画龙点睛的形象比喻指出了支部班子建设方向。党建引领作用强不强，首要考验的就是支部班子的号召力、凝聚力、创造力，只有班子思想统一、同心同向、务实担当、作风过硬，才能真正发挥“火车头”作用，才能真真正正创建“四强”党支部。二是要打造敢担当的书记队伍。要围绕提升基层党组织抓党建能力这一根本，突出在书记队伍、党务工作队伍素质建设上下功夫。要强化书记队伍能力培养，定期组织开展理论调研、授课竞赛、党务实操考核，举办书记培训班，让他们在大项工作、重大活动中挑大梁、负总责，强化实践锻炼，增强综合能力。要选齐配强基层党务干部，尤其要把思想好、能力强、对党建工作热心的同志放到这个岗位上来。三是要打造完善的制度体系。要及时完善相关规章制度，科学制定创建“四强”党支部工作日常考核评价体系，细化考评标准。要将党务督察列入日常督察检查重点内容，拟制工作标准，详细列出督察“清单”，定期对创建工作情况进行常态化督导检查，及时提醒纠偏，切实帮助党支部发现问题、解决问题，有效推动创建“四强”党支部工作常态化发展。

(三)锚定“党员队伍强”，持续抓好激励关怀这一聚力工程。一是要重视典型培树。充分认识

到新时期抓建典型和发挥典型示范引领作用的重大意义，不断丰富典型培树的形式载体，深度挖掘政治过硬、实绩突出、群众公认的基层先进典型，加强对典型的经常性和后续性报道，使典型人物树得起、立得住，持续深入地鼓舞民警士气。要善于发挥先进典型的号召力、感染力和凝聚力，把先进典型放到边境管控、边防检查的主战场、服务群众的第一线、重大任务的最前沿，强化担当作为的正向激励，切实树立标杆、树立榜样。二是要做好人文关怀。要时刻把广大党员民警的安危冷暖放在心上，真诚倾听民警呼声，真实反映民警意愿，积极回应民警的新要求新期待，努力为民警多办实事、多解难事，积极为符合条件的民警申办福利待遇，全面介入民警的社交圈、生活圈、网络圈，不断解疑惑、解困难、解矛盾，最大限度地帮助民警解决现实困难，解除后顾之忧，实实在在地感受到组织的温暖关怀，让创建“四强”党支部工作焕发生机活力。三是要强化服务保障。要转变服务理念、提升服务层次，变被动“等任务”为主动“靠上去”，牢固树立“以人为本、民警至上”的理念，把服务着力点放在不断提高党员民警生活质量上，只要是重点任务亟需的、基层民警期盼的，就要抓紧办、马上办、保质保量办好，促进民警基本生活难题有效解决。要着力加强基础设施建设，全面推进规模布局合理、设施齐全配套、环境舒适宜人的营房建设，持续改善基层营居环境，确保广大民警心无旁骛、全力以赴的为国家移民管理事业

贡献自己的青春、智慧和力量。

(四)锚定“作用发挥强”，认真抓好从严治党这一正风工程。习近平总书记指出：“好干部是培养选拔出来的，也是严格管理监督出来的。”分析近期违纪违法案事件通报，从中不难看出，一些干部之所以肆意妄为违法违纪，很重要的原因就是有力有效的直接监督制约落实不够到位，所在党支部发现教育不够及时，以致于酿成恶果，为时已晚。作为党支部决不能有“一般出不了大事”的侥幸心理，更不能有“出了事还有上级顶着”的懈怠思想，要坚持纪律教育和动态监督“两手抓、两手硬”，一方面要进一步抓实纪律规矩教育，要经常性开展纪律规矩学习和警示教育，不能仅以“读一读通报、提一提要求”走个形式应付了事，要多运用以案说法、以案释纪等方法帮助民警职工算清廉政账，实现更深刻的警醒触动效果，深化对遵规守纪重要性的认识。另一方面要抓严队伍动态监督，要把掌握队伍动态置于队伍教育管理的基础性地位，列清列明列细需掌握动态清单，注重“定时收集”与“即时掌握”相结合、定期思想调查与日常动态管理相结合、支委挂钩与家庭互动相结合，进一步健全支部队伍动态收集机制，确保动态第一时间了解掌握、隐患第一时间排查防范、问题第一时间发现解决。对于发现的问题隐患要及时上报及时处理，坚决杜绝迟报、漏报、瞒报的现象，更不能欺瞒组织、擅作主张，避免造成更大工作被动。□

(调研组组长：汪伟东 成员：刘海洋 吴俊辰)

关于进一步促进基层党建工作提质增效的实践探索

长春海关缉私局课题组

长春海关缉私局机关党委专职副书记分别赴省直机关工委、共青团吉林省委以及珲春分局和临江缉私科党支部开展党建工作专题调研，结合召开座谈会、实地走访以及开展年度党建工作述职等深入查找关区缉私部门党建工作存在的短板弱项，深刻剖析产生原因，并提出有针对性的解决措施。

一、长春海关缉私局基层党建工作的实践探索

（一）政治功能更加凸显。各党支部把旗帜鲜明讲政治作为第一要求，把带头做到“两个维护”作为首要任务，深入开展主题教育，扎实开展干部队伍教育整顿和肃清孙力军政治团伙流毒影响“回头看”工作，党员干部“重业务轻政治、以业务干部自居”的认识偏差得到纠正，“四个意识”不断增强，做到“两个维护”、当好“三个表率”的行动更加自觉。

（二）组织体系更加严密。各党支部以提升组织力为重点，规范基层组织设置，完善制度机制，突出政治功能，深入推进党支部标准化规范化建设和“四强”党支部创建活动，基层党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用得到全面加强。

（三）党建措施更加精准。

机关党委坚持问题导向，注重“靶向治疗”，紧盯薄弱环节，着力解决“两张皮”难题，推动党建和业务深度融合。通过抓治理、建制度、严执行，基层党组织功能由弱转强、工作由虚向实，整体面貌发生显著变化。

（四）管党治警更加深入。层层压实全面从严管党治警政治责任，坚持以严的基调强化正风肃纪，锲而不舍落实中央八项规定及其实施细则精神，严格执行各项铁规禁令，全面落实公安部违规宴请饮酒“六项规定”，坚持从小事小节抓起，持续深化纠治“四风”，一体推进不敢腐不能腐不想腐。

（五）作用发挥更加充分。各党支部充分发挥党建的政治引领和保障作用，坚持抓党建带队建促实战，推动广大党员民警立足岗位，向中心聚焦、为大局服务，在完成中心任务和本职工作中检验党性、发挥作用，始终让党旗在打击走私、重大安保维稳一线高高飘扬。

二、目前基层党建存在的短板问题及原因

（一）政治理论学习不够深入。个别支部未有效平衡原原本本学和创新形式学的关系，领读领学多，研讨交流少，学习广度、深度不够，理论武装、常

学常新不到位。个别支部仍过分依赖上级安排部署，结合自身实际和业务需要，自主开展针对性学习不够经常，运用最新理论指导实践的能力还需提升。

（二）支部品牌建设创新不够。有的支部党建信息化建设还不充分，发挥“新时代 e 支部”系统效率效能方面还需进一步研究探索；推进落实党建工作的系统性、协调性、精细度还有欠缺，与“五化”工作法要求还有差距，有的支部主要负责同志因工作调动等原因，仍存在开展换届选举及补选工作不及时问题。

（三）党建业务融合不够紧密。党务干部专门培训不够，缺乏从事党建工作的专业知识和能力，党建工作针对性不强，有效性不高，对党建、业务统筹不够全面，在促进业务、服务中心方面结合点找得不准、研得不深、谋得不细，在如何高质量推进基层党建工作标准化规范化建设方面尚未形成可复制推广的机制，还需在实践中进一步思考完善。

产生上述问题的原因主要有以下 3 个方面：一是理论根基还需进一步扎牢。个别党支部书记对习近平总书记关于“抓好党建是最大政绩”这一重



大论断的认识还不够深刻，对新时代党的建设总要求把握还不够精准，对促进党支部建设全面进步、全面过硬的重要性、紧迫性认识还不够全面，用习近平新时代中国特色社会主义思想理论体系指导实践的能力还不足，学思用贯通、知信行合一方面做得还有差距，对党建工作出现的新情况、新问题、新规律认识和研究不足，深入思考谋划不多，还缺少站在新的历史新起点上抓党建的视野和高度。二是主体责任还需进一步夯实。机关党委对机关党建工作的系统性前瞻性谋划思考不多，在探索基层党建模式、释放党建工作活力上有待创新，对新时代全面从严管党治警的特点规律研究得还不够深，对基层党建工作的跟进调度、检查指导、督办落实还需继续加强，一级抓一级、层层抓落实的责任链条还需进一步压紧压实。三是统筹能力还需进一步提高。个别党支部在推动党建工作与中心工作深度融合上研究得还不够精准，对党建工作与业务工作一起谋划、一起部署、一起落实、一起检查的机制缺乏深入分析，对党建工作与业务工作的结合点、切入点把握得还不够精准，科学的工作方法还有待加强。推动新时代党建工作创新意识还不强，对新时代党建工作的特点规律缺乏全面深入系统的研究，对如何发挥好党建工作引领作用，还习惯于沿用老办法、老思路，缺乏打破常规、破解难题的创新性举措，抓基层党建工作破解难题的方式方法还需持续推

陈出新。

三、提升基层党建工作质量的思路举措

(一)坚持以政治建设为统领，在锤炼忠诚警魂上展现新提升。习近平总书记强调，政治建设是党的根本性建设，要求把政治建设摆在首位，把准政治方向、坚持党的政治领导、夯实政治根基、涵养政治生态、防范政治风险、永葆政治本色、提高政治能力。要在政治建设上持续发力，不折不扣贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神和党中央决策部署，严守政治纪律和政治规矩，坚决彻底肃清孙力军政治团伙流毒影响，坚定不移忠诚核心、拥戴核心、维护核心、捍卫核心。一是提高政治站位。持续推动政治机关意识教育和忠诚教育落实到每个支部、每名党员，引导广大党员民警深刻认识“两个确立”的决定性意义，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。二是强化理论武装。把深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神作为首要政治任务，坚持不懈抓好基层党组织理论学习，全面系统学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想的科学体系、核心要义、实践要求，深入学习领会习近平法治思想特别是习近平总书记关于新时代公安工作的重要论述，切实筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。三是强化政治监督，把政治引领的成

效，体现在不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，持续加强党章党规党纪教育，坚决杜绝“七个有之”，坚决做到“四个服从”、“五个必须”，扎实开展肃清孙力军政治团伙流毒影响“回头看”工作，常态化开展警示教育和纪法教育，持续净化政治生态、纯洁干部队伍。

(二)坚持以组织建设为重点，推动基层党组织全面进步全面过硬。习近平总书记指出，只有基层党组织坚强有力，党员发挥作用，党的根基才能牢固，党才有战斗力。要在组织建设上持续发力，深入贯彻新时代党的组织路线，健全干部日常考核纪实制度，完善全过程干部考察机制，切实做到精准科学选人用人。一是要建强支部堡垒。扎实开展“基层党建年”活动，把抓好党支部作为管党治警的基本任务、作为检验党建工作成效的重要标准，聚焦提升组织力这个重点，持续深化“四强”党支部创新，扩大先进支部增量、提升中间支部水平、整顿后进支部，让每个支部都强起来。二是要强化队伍管理。充分发挥党支部“管到人头”的优势，依托“新时代 e 支部”党建云平台，推动支部切实履行直接教育、管理、监督党员的职责，做到日常考评与年度考评、自我评价与组织评价、业务考评与党建考评相结合，扎实做好新形势下党员队伍建设工作。三是要严肃组织生活。认真执行民主集中制，严格落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、主题党日等组织生活制度，真正使组织生活严

起来、实起来,让党支部这座堡垒强起来,让党员队伍这面旗帜树起来,让党内生活这个熔炉热起来。

(三)坚持以作风建设为保证,涵养风清气正的警营政治生态。习近平总书记指出,纪律是管党治党的“戒尺”,也是党员、干部约束自身行为的标准和遵循。要在作风建设上持续发力,锲而不舍落实中央八项规定及其实施细则精神,严格执行各项铁规禁令,健全风腐同查工作机制,持续改进作风。一是要夯实理想信念根基,强化正面教育引导和反面警示教育,持续加强新时代缉私部门廉洁文化建设,有针对性地开展廉洁教育、纪法教育、警示教育,通过谈心谈话、观看警示教育片、通报违纪违法典型案件等多种形式,开展“咬耳扯袖”式提醒、“警钟长鸣”式教育、“猛药去疴”式震慑,确保党员民警时刻明底线、存戒惧、知敬畏。二是要注重日常监督管理,坚持严在平时、管在日常、抓在小处,严格落实中央八项规定及实施细则精神和公安部“六项规定”等铁规禁令,持续深入整治“四风”特别是形式主义、官僚主义,紧盯重点领域、重点岗位、重点问题,完善日常监督管理制度机制。三是要激励积极担当作为。发挥考核“指挥棒”和“风向标”作用,结合开展党建述职评议考核工作,注重“考绩”与“评德”有机结合,在提拔、重用前用好党风廉政意见“过滤器”,引导党员民警树立正确的政绩观、事业观;完善容错纠错机制,严格落实“三个区

分开来”,做到尽责免责、失责追责、精准问责,严查诬告陷害,及时澄清正名,树立为担当者担当、为负责者负责的鲜明导向。

(四)坚持以能力建设为支撑,充分发挥党建服务大局的作用。习近平总书记强调,中央和国家机关基层党的建设要“为落实党中央赋予中央和国家机关各项工作职责提供坚强组织保证”。这是加强机关基层党建的出发点和落脚点,也是衡量标准。要在履职尽责上持续发力,积极探索党建和业务深度融合的方法路径,充分发挥基层党组织在业务工作中的政治引领、督促落实、监督保障作用。一是要从履行新时代职责使命发力,坚决贯彻落实习近平总书记关于打击走私的重要指示批示精神,深入推进固边兴边专项工作,扎实开展“国门利剑 2023”联合行动,严厉实施专项打击,为推动建设更高水平“法治吉林”“平安吉林”贡献缉私力量。二是要从服务吉林振兴发展大局着眼,聚焦“一主六双”高质量发展战略,持续深化“双报到”、“双百共建”、“我为群众办实事”等活动,进一步坚持和发展新时代“枫桥经验”,完善矛盾纠纷常态化排查化解机制,采取更多惠民生、暖民心举措,着力防范化解经济社会领域各类风险。三是要从全面深化缉私改革求突破,加快推进缉私工作现代化,完善“情指行”一体化运行机制,深化执法权力运行机制改革,着力推动构建符合新时代要求、体现实战化特点、具有缉私特色的现

代警务体系,努力以新安全格局保障新发展格局、以高水平安全保障高质量发展。

(五)坚持以责任落实为牵引,推动机关党建工作取得实效。习近平总书记强调,各部门党组(党委)要牢固树立“抓好机关党建是本职、不抓机关党建是失职、抓不好机关党建是渎职”的理念。要在履职尽责上持续发力,各级基层党组织要切实担负起抓基层党建、强基层支部的政治责任,持续完善责任链条。一是机关党委要发挥好专责机构职能作用,把党建工作放在心上、担在肩上、抓在手上,在强化部署推进、细化检查考核上下功夫、见真章,树立“功在平时、考在日常”的党建考核导向,以明责考责引导履职尽责,推动压力层层传导、任务层层落实;二是基层党支部要突出整体谋划、重点推进、难题破解,直接担负起教育、管理、监督党员和组织、宣传、凝聚、服务群众的职责,抓好党建各项工作任务落实;三是各级领导班子主要负责同志要认真履行“第一责任人”职责,把党建工作与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核,干好“分内事”、守好“责任田”,真正扛起主责、抓好主业、当好主角;四是班子成员要落实“一岗双责”、各司其职,知责、明责、守土负责,认真落实分管领域党建工作责任,把抓好党建作为最大政绩,抓出效果、抓出质量,推动形成书记带头、班子齐抓、部门共促、上下协同的工作格局,切实以党建为引领谋划工作、推动工作。□



推动党建与统计调查工作深度融合的路径探究

国家统计局吉林调查总队课题组

本次调研以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻落实习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上的重要讲话精神,采取实地调研、视频座谈、发放调查问卷等方式开展专题调研,深入了解党建和业务融合情况及意见建议。

一、党建与统计调查工作深度融合的重要意义

(一)机关党建是党的建设新的伟大工程的重要组成部分

2019年7月9日,党中央召开中央和国家机关党的建设工作会议,习近平总书记出席会议并发表重要讲话,科学回答了中央和国家机关党的建设为什么抓、抓什么、怎么抓、谁来抓等一系列重大理论和实践问题,把机关党的建设理论和实践提升到一个新境界,为新时代加强党和国家机关党的建设提供了根本遵循和行动指南。习近平总书记强调,中央和国家机关党的建设抓的怎么样,直接决定和影响着整个党的建设的质量和效果,对其他领域党建具有重要风向标作用。我们必须充分认识,机关党的建设作为党的建设重要组成部分,在推进党的建设新的伟

大工程中起到示范带动作用。国家调查队作为国家统计局的派驻机构,是践行“两个维护”的第一方阵,要切实增强做好机关党建工作的责任感、使命感,准确把握机关党建工作的高标准和严要求,沿着总书记指明的前进方向,履行好党中央赋予的使命任务,在深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想上作表率,在始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致上作表率,在坚决贯彻落实党中央各项决策部署上作表率,建设让党中央放心、让人民群众满意的模范机关。

(二)推动党建与业务深度融合是机关党建工作的职责任务

2018年10月,党中央印发《中国共产党支部工作条例(试行)》,其中,第十条规定,不同领域党支部结合实际,分别承担各自不同的重点任务,“各级党和国家机关中的党支部,围绕服务中心、建设队伍开展工作,发挥对党员的教育、管理、监督作用,协助本部门行政负责人完成任务、改进工作。”2019年11月,党中央对《中国共产党党和国家机关基层组织

工作条例》进行修订,其中,第四条明确提出,机关基层党组织工作应当遵循“坚持围绕中心、建设队伍、服务群众,推动党建工作与业务工作深度融合、相互促进”原则。可以说,推动党建与业务深度融合是党中央对机关基层党组织提出的明确要求,是机关党建工作的职责所在。我们必须充分认识,只有围绕中心、建设队伍、服务群众,推动党建与业务深度融合,机关党建工作才能找准定位。我们要把统计调查各项工作聚焦到、把各种活动落脚到、把党员力量汇聚到这个中心任务上,牢固树立以人民为中心的发展思想,不断满足人民群众对美好生活的向往,在推进中国式现代化的进程建设中作出新的更大贡献。

(三)党建与业务对机关建设发展来说是“一体两面”关系

从党的建设整体和全局看,党的建设新的伟大工程和党所领导的伟大事业始终是紧密联系、相互贯通、相互作用的,伟大工程为伟大事业提供保障,伟大事业为伟大工程注入动力。从机关建设发展的实践看,党建工作搞得好的单位,风气正、人心齐、干劲足,业务

工作必然搞得。如果一个单位,党的领导松弛、干部队伍涣散、消极现象丛生、精神状态萎靡,就无法一心一意谋发展、专心致志搞业务。党建和业务是相互依托、相互促进的关系,党建工作引领和推动业务工作,业务工作检验和反映党建工作成效。我们必须充分认识,抓党建、强业务、促发展是三位一体的关系,如果只谈党建不谈业务,那么党建工作就会流于形式、脱离实际;如果只谈业务不谈党建,政治站位、政治方向就可能出现偏差。只有坚持党建和业务“两条腿”走路,才能形成“一股劲”干事,推动机关建设全面发展,实现统计调查事业高质量发展,更好服务经济社会高质量发展。

二、党建与统计调查工作深度融合的主要做法

(一)抓好谋划部署,提升推动党建与统计调查工作深度融合的组织力。各级领导班子认真贯彻落实《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》,切实履行主体责任和“一岗双责”,定期专题研究党建工作,统筹推进党建工作与业务工作融合互促,确保党建与业务工作目标同向、部署同步、工作同力。

(二)抓好理论武装,强化推动党建与统计调查工作深度融合的引领力。系统各级党组织严格执行“第一议题”制度,认真组织开展党组(管委会)理论学习中心组学习,及时跟进

学习习近平总书记重要讲话指示批示精神和党中央重大决策部署,坚持用党的创新理论统一思想、统一意志、统一行动。坚决做到“两个维护”,认真学习习近平总书记关于统计工作重要讲话指示批示精神,将《关于深化统计管理体制改革提高统计数据真实性的意见》《统计违纪违法责任人处分处理建议办法》《防范和惩治统计造假、弄虚作假督查工作规定》《关于更加有效发挥统计监督职能作用的意见》等重要统计文件纳入理论学习中心组、党支部重要内容,认真组织开展专题学习研讨,进一步增强做好统计工作的责任感和使命感。用好“新时代 e 支部”APP,督促党员干部按时完成“学习清单”,实现党员学习习近平新时代中国特色社会主义思想常态化制度化,推动学习成果转化成为开展工作的新思路、解决问题的新方法。

(三)抓好载体运用,凝聚推动党建与统计调查工作深度融合的向心力。一是积极开展“双创”工作。将文明单位创建和模范机关创建作为推动党建与统计调查工作深度融合的重要抓手,把创建工作融入党建工作和业务工作之中,印发实施方案和工作计划,配套制定重点工作任务清单,用创建工作的实际成效推动党建工作和业务工作同步发展。2020 年,吉林总队机关成功创建第六届全国文明单位。二是加强党建

品牌建设。2022 年,创建“数海党旗红 国调显担当”吉林国调系统党建品牌,引导系统各级党组织和党员干部高擎党旗在数海扬帆奋楫,以实际行动彰显国家调查队使命担当。系统各市县调查队也结合工作实际创建了特色鲜明的党建品牌。2023 年,总队机关各党支部均创建党建品牌和标识,实现“一支部一品牌”。

(四)抓好组织建设,激发推动党建与统计调查工作深度融合的内生力。一是全面推进党支部标准化规范化建设。系统各级基层党组织和党员全部纳入“新时代 e 支部”APP 平台管理,以新时代吉林党支部标准体系(BTX)建设为有力抓手,积极推动党建工作实行“五化工作法”,全面推进党支部标准化规范化信息化建设。2022 年起,在开展统计执法检查工作期间,及时成立临时党支部,以党建引领统计执法,相关做法被国家统计局工作信息网《统计党建》栏目登载。二是推动发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。2021 年起,吉林总队机关每年设立“党员先锋岗”和“党员突击队”,充分把党支部书记述职评议和民主评议党员的结果用起来,加强先进典型引领,让党旗在基层一线高高飘扬。每年开展“奋斗‘十四五’ 建功新时代”主题实践活动,引导各基层党组织和党员在推动新时代吉林全面振兴发展中贡献智慧和力量,



把党建做得更实、业务做得更精。

三、党建与统计调查工作深度融合存在的主要问题

(一)推动机关党建和业务工作深度融合的认识还不够到位。有的党组织对机关党建“围绕中心、建设队伍、服务群众”的职责定位把握的不够准确，没能正确认识和理解党建与业务的辩证关系，甚至把党建工作片面理解为党务工作。有的单位党建工作基本落到机关党委、专职党务干部头上，其他处室、支部抱着应付完成任务的心态，缺乏自主抓党建的意识，在推动党建工作与业务工作深度融合上缺少主动思考，工作手段不够丰富，活动形式不够活跃，感染力和凝聚力有限。

(二)推动机关党建和业务工作深度融合的本领还不够过硬。专兼职党务干部是做好党建工作、推动党建与业务深度融合的关键所在，但目前党务干部队伍建设不够扎实，推动党建与业务深度融合管用的好招、实招不多。有的党组织对培养干部综合能力、推动党务干部与业务干部交流不够，党务干部和业务干部锻炼平台各自相对独立，往往是开展党建工作想服务中心工作却服务不到位，业务工作想结合党建工作开展又找不到结合点，导致党建与业务还是呈现割裂的状态。有的党组织对党员多样化需求关注度不够，在设计党建活动时缺乏针对性和吸引力，

难以激发党员参与热情。

(三)推动机关党建和业务工作深度融合的机制还不够完善。从激励机制来看，优秀共产党员、优秀党务工作者、先进基层党组织等党建领域评比表彰、荣誉称号的含金量，不如业务领域比如优秀公务员等奖励。专兼职党务干部承担了更多的工作量，但在晋升时没有显著优势。党建阵地建设不够，挖掘宣传身边党员干部典型等激励机制运用不多。从考评机制来看，业务工作考评体系比较成熟、相对容易量化，而党建工作考评更多是看材料、比宣传，指标弹性较大，特别是中直单位党建工作受上级直管单位和属地工委双重领导，工作方向和总体要求是一致的，但落实到具体工作上各有侧重，党建考评的指标也存在较大差异。

四、党建与统计调查工作深度融合不够紧密的症结分析

(一)在思想认识上，政治站位不高。个别基层党组织和党员干部在思想认识上还不到位，对“抓好党建是最大政绩”“抓党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是渎职”的认识没有真正入脑入心，对党建与业务融合的重大意义没有真正弄清楚、想明白，思想政治工作缺乏针对性。

(二)在工作落实上，素质能力不强。有的党员干部抓业务是好手，但抓党建缺少经验；有的党务干部抓党建能够独当一面，但业务素质不够过硬，与

“党建、业务双强型”干部要求存在差距。对结合要点、融合推进的路径把握不够精准的情况比较普遍。

(三)在作用发挥上，示范带动不足。个别党员领导干部“一岗双责”落实不到位，对党建工作研究不深入、抓得不够紧，没能很好地调动党员干部干事创业的积极性、主动性、创造性，示范带动作用发挥不充分。有的党员干部过于看重业务成绩，认为党建工作挤占业务工作精力，未能把党员先进性体现在业务工作中。

五、党建与统计调查工作深度融合的路径思考

(一)必须坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想引领统计调查工作。一是持续强化理论武装。深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，进一步强化党组(队委会)理论学习中心组、读书班、青年理论学习小组等学习组织的示范带动作用，严格执行“第一议题”制度，狠抓全员学习，切实把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为推动统计工作的强大力量。二是突出抓好青年干部。组织开展主题鲜明、形式多样且符合青年干部特点的学习和实践活动，筑牢青年干部思想根基，扣好廉洁从政的“第一粒扣子”，尽快成长为业务骨干、统计工作的行家里手，更好肩负起新时代的职责和使命。三是扎实做好新时代思想政治工

作。坚持把思想政治工作贯穿党的建设始终，深入开展思想政治教育，认真落实思想政治工作定期分析报告制度，及时发现、了解干部职工在工作、学习、生活等方面的诉求，研究解决问题的思路和办法，做干部职工的贴心人。

(二)必须把旗帜鲜明讲政治贯穿统计调查工作始终。一是强化政治机关意识。持续开展“讲政治、守纪律、负责任、有效率”模范机关创建活动，当好“三个表率”、走好“第一方阵”。持续深化文明培育、文明实践、文明创建，切实加强精神文明建设工作，增强干部职工职业荣誉感和干事创业积极性，为统计调查事业高质量发展提供强大精神动力，彰显政治机关的鲜明本色。二是严明党的政治纪律和政治规矩。进一步加强和规范党内政治生活，认真落实支部“三会一课”、主题党日等制度，高标准开好民主生活会、组织生活会，坚持和完善重温入党誓词、党员过“政治生日”等政治仪式，引导党员自觉对标对表，经常校正偏差，坚定理想信念，加强党性修养。三是自觉强化政治担当。坚决贯彻落实习近平总书记关于防惩统计造假、弄虚作假重要指示批示精神，牢固树立正确政绩观，胸怀“国之大者”，统好“国之大数”，将对党忠诚落实到具体行动上。

(三)必须把基层党组织建设成为推动统计调查工作落实

的坚强战斗堡垒。一是更加细致深入地延伸党建工作触角。深入推进党建品牌建设，形成“支部一品牌”。扎实开展“奋斗‘十四五’ 建功新时代”主题实践活动，积极推动基层党组织和党员干部在新征程上取得突出业绩。认真抓好领导干部党支部联系点工作，强化基层党建工作指导督导。基层党员干部在入户入企工作中佩戴党员徽章，亮明党员身份，及时宣传党的政策，主动为群众办事，热情服务调查对象。二是全面加强支部建设。加大信息技术在党建中的应用，全面推进党支部标准化规范化信息化建设。加大行政经费支持，强化党建活动经费保障，积极推动和支持党支部开展联学联建活动，引导党支部立足构成处室职能特点，精心组织实施，进一步增进交流，相互借鉴，激发党建工作活力。三是全方位加强党员管理。持续深化党员先锋岗、党员突击队活动成效，用好“双百共建”“双报到”等活动平台，推动党员志愿服务常态化，引导党员在“平战结合”中、在“急难险重”前冲得上去、豁得出来，真正走在前、作表率。加强警示教育和廉洁提醒，精准运用监督执纪“四种形态”，全面加强党员干部管理。

(四)必须健全推动党建和统计调查工作深度融合的保障机制。一是强化党建和业务“四同”力度。采取套开、并开等方式同时召开统计调查工作会议

和党的建设工作会议，同步谋划、部署党建和统计调查工作。把党建工作实绩作为干部提拔任用的重要标准，将推动融合情况纳入党建工作考核和基层党组织书记述职评议内容，强化考核结果运用，将其作为评优选先的重要条件。加强机关党支部与机关党委的联动，将具体党建活动交由党支部负责牵头谋划和组织，更好发挥党支部和党员干部的作用，压实具体责任。二是加强专兼职党务干部队伍建设。举办基层党组织书记暨党务干部培训班，加强专兼职党务干部培训。推进党务干部和业务干部双向交流，把机关新入职党员干部放到党务工作岗位锻炼，把业务强、素质好的业务干部放到党务工作岗位磨炼，把表现突出、拟提拔重用的干部放到党务工作岗位考验，将专兼职党务工作经历纳入干部履历，增强党务工作岗位的吸引力和含金量，使党务工作成为既成就事业又成就人才的工作。三是营造党建与业务“双促”浓厚氛围。大力选树、表彰激励先进典型，通过座谈交流、汇编优秀典型案例等方式，积极宣传推广党建和业务工作深度融合的创新做法，营造激励先进、对标先进、学习先进、争当先进的浓厚氛围。加强党建文化墙建设，打造党建与业务工作宣传阵地。□

(课题组组长：高明 副组长：黄鑫鑫 成员：孙荣荣 史月白 刘彤 班斓)



健全完善党的思想工作与实践 评价体系的思考与实践

长影集团有限责任公司课题组

坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的“根”和“魂”,是国有企业的光荣传统和独特优势。新时代以来,长影集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实中央、省委关于加强党的建设和全面从严治党各项决策部署,在上级党组织领导下,不断加强党的领导,切实强化党的建设,推动集团党建工作走深走实,取得了明显成效。党的二十大的胜利召开,为党和国家各项事业发展指明了方向,推动各项工作站上了一个新的起点。长影集团围绕深入学习贯彻党的二十大精神和上级党组织关于党建工作新部署新要求,结合“十四五”时期长影振兴发展新目标新任务、集团党委领导班子重新组建、企业内设机构和干部岗位全面调整,充分激发调动党员、干部积极性主动性创造性,深入研究思考如何创新新时代集团党建工作,努力实现高质量发展,为长影加快恢复发展和实现高质量发展提供坚强领导和政治保证。

今年以来,长影集团党委结合谋划部署 2023 年工作,对近年来长影集团党建工作进行了认真梳理和总结,在继承好的经验做法基础上,针对企业基层党组织存在的落实党建工作责任制思想认识还不够到位、党建工作责任制考

核目标任务还不够清晰、考核重点还不够突出、量化指标还不够具体明确。融入中心工作还不够全面等问题,对党建工作考核评价体系进行了调整和完善,并召开党建工作专题会议进行安排部署,推动工作落实。主要做了以下几个方面的工作:

一、对标对表党的建设总要求

把健全完善集团党建考核评价体系作为抓好集团党建工作的重要抓手,切实发挥指挥棒作用。集团党委组织带领党办等有关部门全面学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神和新《党章》,以新《党章》为总的依据和遵循,全面贯彻落实《中国共产党国有企业基层党组织工作条例(试行)》《中国共产党支部工作条例(试行)》《中国共产党问责条例》和《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》,明确集团党建工作任务和肩负的政治责任。重新修订完善集团《党建工作考核评价目标责任书》,强调党支部是党在基层组织中的战斗堡垒,担负直接教育、管理、监督党员发挥先锋模范作用和组织、宣传、凝聚、服务群众的职责。党支部书记为基层党建工作第一责任人,对本部门、单位党建工作负总责。支部委员会委员根据工作分工,对分管范围内的党建工作

负主要责任。

二、明确党建考核评价的工作原则

从工作实际出发，长影集团党委研究确定了以下六项考核评价的原则，并在工作中抓好贯彻落实。

1.坚持实事求是，查实情、重实效的原则。在集团党建工作中，坚持做到一切从实际出发，重实际、查事情、出实招、求实效，不搞花架子，不做表面文章，杜绝华而不实的东西，有效防范和禁止形式主义。

2.坚持党建工作与中心工作相结合的原则。推动党建工作进剧组、进生产班组、进服务部门，全面融入影视创作、产业经营和企业治理各项工作，与企业中心工作同部署、同检查、同考评、同落实、同推进，使党组织的政治核心作用在融入中心工作中实现加强，在服务企业改革发展中实现拓展，在推动企业持续发展中实现提升。

3.坚持定性考核与定量考核相结合的原则。既突出考核的主要内容和重点领域，又对各项考核指标进行细化和量化，提高考核的政治性、思想性和精准性。

4.坚持全面考核与专项考核相结合的原则。既重视整体工作情况又重视各有关专项工作情况，实行统分结合，全面反映党建工作的整体效果。

5.坚持上级考核与群众评议相结合的原则。既发挥上级

党的领导把关作用，又发挥基层群众的民主监督作用，全面了解把握基层党组织工作的成效，使考核更加全面、更加立体、更加准确、更加客观。

6.坚持强化考核结果运用的原则。把考核结果与基层党组织评先选优结合起来，实现考核结果充分运用，增强基层党组织对考核评价工作的重视，提高考核评价工作的权威性。

三、明确基层党组织考核评价的重点内容

围绕贯彻落实上级党组织部署要求，紧密结合集团工作实际，明确对基层党支部的考核评价重点内容，健全完善考核评价目标责任体系，推动集团基层党建工作全面深入开展。具体包括以下 11 个方面：

1.加强支部政治建设。具体包括：一是贯彻落实《党章》《党支部工作条例(试行)》等党内法规，把政治建设摆在首位，落实“第一议题”制度和党建工作责任制，把党建工作与中心工作同部署、同落实，切实履行全面从严治党主体责任。二是牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，拥护“两个确立”、做到“两个维护”。三是贯彻执行民主集中制，定期议党、专题议党，“三重一大”事项集体研究决策。

2.加强支部思想建设。具体包括：一是组织开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，用习近平

新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神武装头脑、指导实践、推动工作。二是持续开展党史学习教育，学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行。积极参加集团党委组织开展的学习教育培训活动，结合实际组织开展丰富多彩、效果明显的学习教育培训活动，团结带领干部员工立足本职当先锋、做表率、站排头。

3.加强支部组织建设。具体包括标准化和规范化建设两个方面：一是认真贯彻落实上级党组织和集团党委部署要求，积极组织开展支部“三会一课”、主题党日、民主生活会、组织生活会等活动，确保达到上级党组织检查考核标准和要求。二是利用“新时代 e 支部”等平台全面加强支部管理，努力实现巩固标准化规范化建设成果。

4.与业务和中心工作相结合。具体包括：一是从实际出发，大力开展支部立项攻坚行动，取得明显成效。二是引领党员和员工积极投身主业创作、生产经营、部门单位治理与服务保障等工作，努力建功立业。

5.与意识形态管理相结合。具体包括：一是坚持党管意识形态的原则，建立健全完善意识形态管理和责任制度，定期排查风险隐患，建立工作台账。二是落实意识形态工作责任制，切实履行管导向、管队伍、管阵地职责，制定应急预案，确



保本部门、本单位意识形态领域绝对安全。

6.与党风廉政建设相结合。具体包括:一是坚持守土有责、守土负责、守土尽责,严格落实党风廉政建设责任制和“一岗双责”。二是杜绝党员干部纪律作风、违纪违法问题,营造风清气正发展环境。

7.与巡视巡察工作相结合。具体包括:一是积极主动配合上级开展巡视巡察工作。二是对巡视巡察反馈问题明确责任、认真整改,按时报告整改情况。

8.与和谐部门建设相结合。具体包括:一是加强思想政治工作,有效化解信访矛盾和问题。二是全年无员工和工作服务对象信访问题,创建和谐部门、和谐单位,维护集团和谐稳定。

9.与安全管理相结合。具体包括:一是认真排查梳理安全生产风险隐患,健全完善制度,建立工作台账,落实安全生产责任制。二是制定安全生产应急预案,全年无安全生产责任事故,确保部门、单位绝对安全。

10.与所得表彰奖励相结合。包括本部门、单位党建工作等经验做法、典型案例、先进事迹、创新成果在上级报刊刊登,受到上级肯定认可、工作推广及表彰奖励,为集团赢得荣誉,展现长影新形象新力量。

11.与各基层党支部书记年

度述职评议相结合。每年年底集团党委组织召开基层党支部书记述职评议会议,各党支部书记对年度开展基层党支部工作情况进行述职,由集团党委领导班子成员和党员干部代表进行评议考核,现场予以打分。集团党委将各党支部书记考核评议结果纳入党建工作考核评价体系。

四、细化量化考核评价的分值

集团党委对基层党建考核评价工作设置了日常考核、单位自评、现场核查、述职评议、综合评定等五种考核评价方式,在综合评定中确定了各党支部党建考核评价实行百分制,明确了日常考核权重为20%,现场核查权重为60%,述职评议权重为20%。集团党建工作实行百分制考核,考核指标机制分为11个大项21个小项,依据责任制主要考核十个方面工作内容。其中,(1)将支部政治建设细化为3个二级指标、3个评价要点,占6分;(2)将支部思想建设细化为2个二级指标、2个评价要点,占4分;(3)将支部标准化规范化建设细化为2个二级指标、11个评价要点,占40分;(4)与业务和中心工作相结合细化为2个二级指标、2个评价要点,占10分;(5)与意识形态管理相结合细化为2个二级指标、4个评价要点,占4分;(6)与党风廉政建设相结合细化为2个二级

指标、3个评价要点,占4分;(7)与巡视巡察工作相结合细化为2个二级指标、3个评价要点,占4分;(8)与和谐部门建设相结合细化为2个二级指标、4个评价要点,占4分;(9)与安全管理相结合细化为2个二级指标、2个评价要点,占4分;(10)与党支部书记述职评议相结合只有1个指标,2个评价要点,占20分。(11)各党支部党建工作经验做法在上级报刊刊登,受到推广的,给予加分,以从高到低为序,在国家级报刊刊登或受到推广的每项加3分,最多加分2项(5分);在省级报刊刊登,受到推广的每项加2分,最多加分2项。在(省会)市级报刊刊登,受到推广的加1分,最多加分2项,以上全部加分最高不超过5分。党支部党建工作目标责任考核内容和分值,根据上级和集团党委部署要求,每年进行动态调整。

五、改革考核评价体系以来发生的积极变化

集团党委对于基层党建考核评价体系的调整与完善,进一步强化了做好集团党建工作的顶层设计,对于集团党委组织带领各基层党组织深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神发挥了积极促进作用,为集团党建工作规范深入开展创造了有利条件。

1.进一步强化了“抓好党

建是本职、不抓是失职、抓不好是不称职、出了问题是渎职”的责任担当。年初集团党建目标考核评价体系下发以来，企业各基层党组织特别是党建第一责任人抓党建工作的积极性、主动性明显增强，各支部的工作热情空前高涨，工作中认真落实党建工作责任制，一级抓一级、一级对一级负责、层层抓落实，推动集团基层党建工作不断规范深入开展。集团党委办公室下沉基层支部，对各支部党建工作进行了深入调研，倾听基层党支部及党务工作者的心声，进一步压紧压实工作责任。文传公司党支部举办“习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育——讲红色故事悟革命精神”红色演讲比赛主题党日活动，以创新的党员教育方式方法，进一步加强党员干部党性修养，强化党性观念。电影频道党支部联合国家税务总局吉林省税务局机关党委党支部、吉林省税务局第二税务分局党总支联合开展“党建引领强合力 税企共建促发展”主题党日活动，进一步凝聚党建工作合力，不断强化税企联动，积极探索税企共建新路径，以高质量党建引领高质量发展。

2.全身心投入到学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育中来并圆满完成了各项任务。主题教育开展以来，集团党委组织带领各党支部牢牢把握主题教育的总要

求，突出主题主线，一体推进理论学习、调查研究、推动发展、问题整改、建章立制等各项重点措施。各支部深入贯彻落实主题教育各项部署要求，组织党员认真“学思想、强党性、重实践、建新功”，受到了一次全面深刻的政治教育、思想淬炼、精神洗礼。全体党员凝心铸魂取得新实效，政治品格受到新深化，实干担当得到新强化，践行宗旨有了新提升，廉洁奉公实现新自觉，对习近平新时代中国特色社会主义思想的政治认同、思想认同、理论认同和情感认同进一步增强，加快实现高质量发展和重振雄风、再创辉煌目标的步伐更加坚定，为长影奋进新征程、建功新时代奠定了更加坚实的思想基础、政治基础和工作基础。

3.推动集团影视创作、文化传承发展和产业经营开创崭新局面。在集团党委和各级党组织坚强领导下，年初以来，长影成功推出《满江红》《流浪地球2》《绝望主夫》《检察风云》和《冰雪尖刀连》《父辈的荣耀》等一批精品力作，影片质量效果紧跟中影、超过上影，取得良好口碑，票房达到89.47亿元，创造历史新高。有2部电视剧继续在央视一套黄金时段热播，收视率节节攀升。《人世间》《狙击手》荣获“五个一工程”奖，《黄大年》荣获华表奖，《人世间》获得“白玉兰”奖五项大奖，《流浪地球2》荣获长春电影节

最佳影片奖、最佳摄影奖、《满江红》获得最佳男演员奖。文化传承发展方面，长影全面融入长春电影节，高质量举办“长影之夜”、主题论坛和经典影片展映等“3+3”活动板块，得到各方面广泛认可和好评。文传公司支部组织带领员工成功打造电影工业遗址并向社会免费开放，带火老厂区和博物馆，入馆人数突破历史，取得良好社会效益和经济效益。乐团支部编排推出“丹心向党 声动育人”音乐思政课并在省内高校巡演，七一前夕走进国家大剧院演出《追寻·不忘初心》新时代经典作品音乐会并取得良好社会反响。电影频道支部组织带领员工开办抖音直播，参与举办禧都音乐会和“花儿为什么这样红”作品展播。世纪城支部带领员工奋力推动世纪城重新开园运营，打造“人影随行”灯光秀，五一期间入园人数比疫情前2019年同期增加近10倍。集团党委组织领导集团对内设机构进行全面调整，壮大主创力量，激发工作活力。举办影视技术培训班，开展全员观影培训，提高员工素质能力。办好员工食堂，推进薪酬制度改革，开展“长影欢乐颂·运动季”，关心职工生活和健康，不断增进了员工获得感、归属感和幸福感。□

（课题组组长：张光临 副组长：赵伟 成员：杨冰 高菁曼 卢婷婷）



国有文化企业如何做好党建与业务融合发展

吉林东北亚出版传媒集团有限公司课题组

吉林东北亚出版传媒集团(以下简称“集团”)牢固树立“抓好党建是最大的政绩”理念,积极探索党建与业务融合发展的有效路径,紧密结合业务特点打造党建特色品牌,以高质量党建引领高质量发展。

一、集团推动党建与业务融合发展的实践探索

(一)党建引领做优做强做大出版主业。集团党委坚持人民至上,服务群众、引导群众,持续推动党建与业务融合发展,在编印发全流程开展“党建+立项攻坚”,在凝聚人心、汇聚力量方面发挥了重要作用。各级党组织围绕主题出版、技改升级、发行营销等重点项目及为职工群众办实事等重点工作,创建品牌项目105个,全力打造“支部一品牌”。一是做优做强做大主题精品出版。主动承接了《铁证如山》等国家重点项目和吉林文脉重大出版工程,打造了《理论自信》《大国担当》《山林笔记》《陈土豆的红灯笼》《长大后我想成为你》等一批优秀主题精品出版物。《掌握“看家本领”》荣获中宣部第十六届精神文明建设“五个一工程”奖,集团取得了连续五届有6种图书获此大奖的荣誉;《热血:东北抗联》等入选中宣部主

题出版重点选题;《植物进化史(8册)》等获得国家出版基金资助;《创造青春之中国:走近李大钊》等荣获第八届中华优秀出版物。二是加大印刷技改力度提升产能。长春新华印刷集团积极争取政策支持,进一步加大技改力度,努力拓展社会活源,高效完成春秋两季教材教辅生产任务;科学安排印力、充分释放产能,党员干部带头下沉一线,两个班次对倒、零缝隙交接,连续作业,24小时监控产品质量,如期高质量完成了党的二十大文件及学习辅导读物印制政治任务,印制的图书《猫》荣获第九届中华印制大奖金奖。长春第二新华印刷公司安装建成装订收书码垛系统;完成厂房搬迁工作,厂房安全隐患问题彻底排除,现已正式投产;实现了自2008年以来历史性扭亏为盈,收入与利润两项指标均超年初计划。三是吉林省新华书店集团保质保量完成课前到书政治任务,高效完成全省中小学生教材供应工作;实现全省书店信息技术平台升级改造,建立数字化营销系统,提升线上平台运营能力;推动传统门店升级改造和乡镇发行网点建设,为读者带来更优质的阅读体验,有效打通公共文化

服务“最后一公里”,助力“书香吉林”建设,17个门店获评全省优秀实体书店;全力打造龙腾大厦新华书店示范店,填补长春市净月区发行网点空白。

(二)党建引领全面推进企业融合发展。面对传统出版定式思维、融合项目紧缺、技术相对落后等不利因素,发挥党建引领作用,积极开展党组织结对共建,加强合作交流,在传统书报刊全产业链最艰难的地方开展“党建+立项攻坚”,贯彻新发展理念,稳字当头、稳中求进,拓展书报刊转型升级成果,推动传统出版模式与新媒体融合发展。一是推进实施书报刊数字化。积极落实国家和吉林省文化数字化战略,成立专班,制定集团《文化数字化实施方案》,健全完善集团数字出版资源库;推动“经典爱国主义教育视听平台”等数字化项目实施,累计开发融合发展数字产品6000余种、有声读物9000余种。外语事业部开发“英童书坊”品牌,建立“英童伴读”产品体系,提供故事情节读、英语伴读、启蒙伴读优质数字产品,陪伴孩子成长,让孩子爱上阅读。图书事业部开发“吉鹿书香”品牌IP项目图书230种、视频350种、音频330种,“资深编

辑讲解易错字”系列视频已持续更新 270 余期。二是积极推动报刊融合发展。吉林卓信医学传媒集团成功举办第十七届中国医院院长年会，设置分论坛 54 场、参会总人数超 1 万人、线上直播百万人次观看；成功举办第八届医学家年会，约 400 人参加、500 万人线上观看；构建《中国医院院长》云平台、《医师报》融媒体中心，成立直播中心，内容涵盖学术交流、会议论坛、新闻时评、教育科普四大板块，形成全方位立体化传播矩阵，直播浏览量过亿。三是全面深化各领域交流合作。集团与省委宣传部、省总工会共同主办“阅读经典好书争当时代工匠”吉林省工会职工书屋建设交流活动暨职工思想政治引领体系工作推进会，与省总工会签署战略合作协议，以职工书屋为载体，助力新时代吉林职工思想政治建设；同中国出版集团、吉林农业大学、吉视传媒、吉林杨靖宇干部学院等单位签订战略合作协议，共同探索推进出版项目、图书馆配、融合发展、人才培养等新模式新路径。吉林美术出版社积极拓展党建新格局、探索创新党建新模式，与长春公交集团东盛公司 11 路车队签署支部结对共建协议、开展结对共建活动，通过设置主题图书角、开辟主题大讲堂、打造“主题宣讲号”车厢等形式进行多领域合作共建。

（三）党建引领强化干部人才队伍建设。治国之要、首在用人，用人干事、重在导向。“人才资源是世界上一切资源中最重

要的资源、最宝贵的资源，是‘第一资源’，是战略资源。”集团党委深刻感悟深入领会习近平总书记对新时代人才工作的殷切嘱托，把人才作为高质量发展的核心要素，坚持党管干部原则，突出政治标准，树立讲政治、敢担当、重实干、求实效的选人用人导向，实施人才强企战略，对接省委“314151”人才工程，扎实做好干部人才队伍建设，为企业持续高质量发展注入“源头活水”。一是结合主题教育部署，深入开展调查研究，找出“十四五”时期制约企业高质量发展的人才队伍建设短板，制定集团《中长期人才发展规划》，完善集团优秀人才库，坚持前瞻性培养、战略性储备、大力度使用，秉持公平公正公开原则，拓宽选人用人渠道，建立干部交流制度，推进干部纵向横向交流，注重多岗位历练，着重培养优秀年轻干部的综合素质和能力水平。二是加大优秀高校毕业生招录和优秀专业人才引进力度，将每年的招聘计划拿出一定名额用于招聘应届毕业生和优秀往届毕业生，重点面向“双一流”大学，优先招录硕士研究生等高素质人才。招录计划重点向基层一线倾斜，注重优秀人才、特殊人才引进，结合企业特点和人才紧缺情况，重点引进责任编辑、质检、审读、数字出版、发行营销、网络营销、项目策划、资本运作、文字综合等优秀紧缺型人才，不断提高企业高质量发展人才匹配度。三是通过教育培训和实践锻炼，全面提

升员工整体素质，多渠道多途径助力员工成长成才。通过“请进来、走出去”、专家辅导、集中交流研讨、实践锻炼等方式，不断提升业务骨干的政治素质、业务技能和做好本职工作的综合素质。实施重大项目专班、重点工作项目组负责机制，吸引、鼓励优秀年轻干部参与，在压担子、扛重活、出实绩中提高自我、实现自身价值。举办编校技能大赛、印刷技能大赛、发行业务技能（图书造型）大赛等一系列岗位大练兵活动，促进党建和业务融合发展，展示新时代出版人新风采。

（四）党建引领坚决筑牢安全生产防线。安全生产是民生大事，事关人民福祉，事关经济社会发展大局，一丝一毫不能放松。集团党委深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述，强化安全生产红线意识和底线思维，如履薄冰，时刻绷紧安全生产这根弦。一是强化安全隐患排查治理整改。坚持“对隐患零容忍”态度，恪守“发展决不能以牺牲安全为代价”原则，结合集团工作实际和行业特点，聚焦生产安全、防火安全、防汛安全、防疫安全和自建房安全等关键领域，采取多种形式开展自建房安全专项整治行动、安全度汛百日攻坚行动、食堂燃气安全整治行动、“迎二十大·安全生产百日攻坚”行动等各类专项行动，动态开展安全生产隐患排查整改。深入市县 50 家基层书店实地督导，整改完成自建房安全隐患 22 处；做好防汛物资储备工



作,加强值班值守,提高应急处突能力,保障安全度过汛期;加大食堂排烟管道、灶台灶具等电气安全管理,对办公场所消防设施、灭火器材、防火通道使用占用情况进行检查,全面消除爆燃等重大安全隐患;成立工作领导小组,对所属单位及市州基层书店重点部位、重点地域开展安全稳定工作大检查,圆满完成在党的二十大胜利召开期间营造安全稳定环境的政治任务。二是加强重点部位常态化管理。坚持从安全生产实际出发,着力在查找问题中找短板,在分析问题中找规律,在解决问题中找方向,坚持对重点部位、重要环节常态化制度化管理,有针对性地做好安全管控,稳步提升集团安全生产整体能力和水平。长春新华印刷集团、长春第二新华印刷公司对纸毛子库坚持每天进行专人检查,确保库房安全;股份公司等6个电梯使用单位,定期开展安全运行检测,加强电梯日常维修维护,确保安全运行。三是深入开展安全教育培训和应急演练工作。集团各单位结合实际,定期举办消防培训、应急疏散演练、防疫应急处置培训演习。进一步健全应急处突机制,完善应急处置预案,确保出现险情时有序高效处置应对。股份公司通过开展疫情防控应急处置演练和防汛现场实训检验应急预案的针对性、实用性和可操作性;长春新华印刷集团与属地消防队联合开展专业安全生产培训演练,组织开展消防灭火、逃生、疏散

演练等活动。2022年集团共计开展教育培训48次参训人员达3600人次。

二、国有文化企业党建与业务融合发展存在的问题

(一)存在主体责任落实不到位的问题。《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》规定,“党委(党组)书记、董事长一般由一人担任”“不设董事会只设执行董事的独立法人企业,党委书记和执行董事一般由一人担任”,有的单位党组书记“一岗双责”责任落实不到位,存在不严不实的问题;有的党组书记把党内履职当成了点缀,对落实“一岗双责”责任缺乏主动思考与积极谋划;有的党组书记习惯于以行政长官角色示人,淡化虚化弱化党内职务,存在不懂不愿不会的情况;有的党组织几乎由党办主任和党务工作者承担了全部党务工作,书记和委员发挥作用不大;有的委员既没身份意识,也缺乏必要的素质和能力,难以适应党组织的工作要求。

(二)存在一定程度重业务轻党建的问题。有的党组织书记认为抓经济效益很重要,意识形态领域不出问题就行,社会效益方面有所忽视,对理论学习和调查研究单纯地完成规定动作,认为理论学习就是装点门面,把记一记笔记、拍一拍照片当作是党组织活动,不愿意拿出更多的时间去思考探索党建和业务融合发展的方法路径;有的则干脆将党建等同于业务工作,做事情“一勺烩”;有的党组织党内生活不严肃,“三

会一课”、主题党日活动走过场,习惯于在业务工作会中简单提一下党建工作内容要求,以业务会议替代党务会议。

(三)存在党务工作力量不足的问题。有的单位设置了专职党务工作者,但还有很多单位党务工作者是兼职,有的甚至身兼数职,面对多项工作分身乏术,哪项工作上级抓得紧就优先做,研究提升党务工作质量的时间和能力都不够;一些党务干部精气神不佳,担当作为意识不强,学习缺乏主动性,对党建工作一知半解,学了也没有彻底懂,照葫芦画瓢,以后又忘了;有的不熟悉不精通,也不主动去问去学习,出现问题时把责任上推领导、下推同志;有的习惯按照旧知识、老方法开展工作,走弯路走错路。有的支部开展活动没有特色甚至脱离实际、被动应付,组织党建活动机械化、格式化,使党的思想政治工作与推动中心工作、解决现实问题脱节。

(四)存在党员身份意识淡薄的问题。有的同志没有把党员作为第一身份,将自己混同于一般群众,不能时刻以党员标准严格要求自己,说话做事还不如普通群众,在工作中积极主动意识不够强。个别党员对党的政策理论转化为指导实践的方法所懂所悟不够、所知不多、所用更少。

三、针对党建与业务融合发展存在问题的原因剖析

(一)对推动融合发展的思想自觉还不够。部分党组织和党员存在思想认识不到位的问

题。有的认为党建就是书记项目,自己没有责任去抓党建;有的认为那是党办主任、党务工作者的事,与自己无关;有的党员领导干部把“以经济建设为中心”片面理解为“经济工作压倒一切”,将业务工作凌驾于党建工作之上,使党建工作“让位”于业务工作。

(二)对党建和业务的辩证关系把握不准。有的党员要么把两者对立起来,要么把两者混为一谈,没有认识到党建和业务二者是辩证统一的关系。有的同志认为党建与业务是一对矛盾体,顾此必然失彼,党建工作做多了会影响、冲淡业务工作;有的虽然意识到党建对业务有促进作用,但认为党建工作见效慢,是可有可无的“辅助”工作等等。这些错误认识必然导致抓党建和抓业务“一手软一手硬”。

(三)对培养干部的综合能力重视不够。懂党建的人不懂业务、懂业务的人不懂党建现象,也在一定程度上存在。有的党务干部工作动力不足、能力有限,要么对业务工作不熟悉不了解,要么缺乏深度融合的思路与办法,在党建与业务结合上找准切入点。还有的党组织书记不想抓、不会抓、不真抓党的建设,造成党建工作“上热中温下冷”,最终使党建工作成效大打折扣。

(四)对融合成效的考核评价还不健全。党建与业务一同考核的机制还不够完善,以业务工作论英雄、定政绩的现象较为普遍。近年来虽然有所改

变,但党建工作的成效较难界定,在考核评价体系中往往是业务归业务、党建归党建,如何通过业务与党建双向检验成效的办法还需要探索。缺乏对党建和业务融合发展的有效激励措施,对于成绩突出的党组织和党务干部激励不够,对工作不到位的采用约谈提醒的多、问责的办法少。

四、国有文化企业做好党建与业务融合发展的对策建议

(一)强化理论武装是做好党建与业务融合发展的思想根基。要旗帜鲜明讲政治,深入学习贯彻习近平总书记重要讲话重要指示重要文章精神,推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育走深走实。贯彻落实党的二十大和省第十二次党代会精神,在推动企业高质量发展、服务文化强省建设中进一步深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

(二)落实“一岗双责”是做好党建与业务融合发展的基础保障。推动党建与业务融合发展,要始终牢牢牵住“关键少数”这个“牛鼻子”,各级党组织书记、领导干部都应强化“抓好党建是最大政绩”“抓党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是渎职”理念,形成热爱党建工作、熟悉党建标准、钻研党建规律、掌握融合办法的浓厚氛围。要牢固树立“一盘棋”意识,加强顶层设计,把业务工作难

点作为党建工作重点,围绕中心工作和重点任务集中发力,构建党建与业务“大融合”格局,将党建与业务一起谋划、一起部署、一起落实、一起检查,把党建优势转化成发展优势和竞争优势,使党建与业务同向同行、同频共振。

(三)创新平台载体是做好党建与业务融合发展的有效路径。要紧密结合省委工作部署,立足“奋进‘十四五’ 建功新时代”突出业绩项目,依托党支部联系点、领导干部联系点和“我为群众办实事”实践活动,围绕中心工作和重点任务集中发力。各级党组织要明确目标、厘清路径,综合运用“党建+”模式赋能,精准孕育孵化“党建+立项攻坚”优质项目,扎实推进党建特色品牌建设,全力打造“支部一品牌”,引导广大党员、干部职工创先争优、攻坚克难,争当生产经营的能手、创新创业的模范、提高效益的标兵、服务职工群众的先锋。

(四)完善考评机制是做好党建与业务融合发展的刚性约束。要健全考核奖励措施,联动考核评价,在基层党组织书记抓党建述职、领导干部述职等考核评价中,加大对做好党建与业务融合发展的评价比重,通过推进新时代督查工作,加大对基层党组织推动党建与业务融合发展的督促检查力度,以高质量党建引领高质量发展,以生产经营管理成果检验党建工作成效。□

(课题组成员:于强 郑文东 吴红 吴志飞)



指引百年大党开辟自我革命新境界

王 刚

“成其身而天下成，治其身而天下治。”党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央以巨大的勇气和决心推进全面从严治党，不断深化对党的自我革命的认识，创造性地回答了我们党为什么要自我革命、为什么能自我革命、怎样推进自我革命等重大理论和实践问题，形成了习近平总书记关于党的自我革命的重要思想，开辟了百年大党自我革命的新境界。

习近平总书记关于党的自我革命的重要思想，深刻回答了我们党“为什么要自我革命”的重大问题，指明了确保全党不忘初心、牢记使命的艰巨任务

我们党为什么要自我革命？首先，这是应对“两个大局”、完成党的中心任务的需要。习近平总书记指出：“领导干部要胸怀两个大局，一个是中华民族伟大复兴的战略全局，一个是世界百年未有之大变局，这是我们谋划工作的基本出发点。”“两个大局”一内一外，相互关联、相互影响，对党的建设提出新的要求。党的二十大报告提出“团结带领全国各族人民全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标，以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴”这一党的中心任务。要应对“两个大局”、完成党的中心任务，我们党必须坚强有力，我们党的肌体必须健康，这就需要牢记“全面从严治党永远在路上，党的自我革命永远在路上”，永葆赶考的清醒和坚定，落实新时代党的建设

总要求，深入推进新时代党的建设新的伟大工程。其次，这是跳出历史周期率的需要。习近平总书记强调，跳出历史周期率问题“是关系党千秋伟业的一个重大问题，关系党的生死存亡，关系我国社会主义制度的兴衰成败”。党的十八大以来，习近平总书记在毛泽东同志给出“让人民来监督政府”第一个答案的基础上，又给出了“自我革命”这一跳出历史周期率的第二个答案。一百多年来，中国共产党人先后给出的两个答案不是相互割裂的，而是相辅相成的，体现了对历史周期率认识的进一步深化。在第二个答案中，“自我”体现的是主观能动性，是主体的一种自觉意识和行动，它内在地包含着自我警醒、自我否定、自我反思和自我超越的行为逻辑，是主体在主动意义上和自觉意义上的自我扬弃。我们党要长盛不衰、不断发展壮大，必须外靠发展人民民主、接受人民监督，内靠全面从严治党、推进自我革命。再其次，这是践行党的初心使命的需要。我们党从成立之日起，就确立了为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴的初心使命。中国共产党之所以历经百年而风华正茂、执政地位坚如磐石，是由于始终保持同人民群众的血肉联系，团结带领中国人民先后创造了新民主主义革命的伟大成就、社会主义革命和建设的伟大成就、改革开放和社会主义现代化建设的伟大成就以及新时代中国特色社会主义的伟大成就。这四个

“伟大成就”，给予人民实实在在的尊严感、幸福感、安全感和获得感，使中国共产党赢得了广大人民群众的信任、拥护和支持。“初心易得，始终难守”，要永葆初心使命，把党的建设成为始终走在时代前列、人民衷心拥护、经得起各种风浪考验、朝气蓬勃的马克思主义执政党，必须勇于自我革命。

习近平总书记关于党的自我革命的重要思想，深刻回答了我们党“为什么能自我革命”的重大问题，坚定了全党用好第二个答案解决大党独有难题的信心决心

我们党为什么能自我革命？首先，勇于自我革命是马克思主义政党的本质属性。虽然马克思主义经典作家没有直接使用过“自我革命”这个概念，但他们的很多论述涉及自我革命的问题。马克思、恩格斯指出：“革命之所以必需，不仅是因为没有任何其他的方法能够推翻统治阶级，而且还因为推翻统治阶级的那个阶级，只有在革命中才能抛掉自己身上的一切陈旧的肮脏东西，才能胜任重建社会的工作。”列宁指出：“全部关键在于，先锋队要不怕进行自我教育，自我改造，要不怕公开承认自己素养不够，本领不大。”事实上，对于任何一个政党而言，如果缺乏自我反思和自我修复的能力，再强大也可能日渐式微。中国共产党之所以伟大，并不在于其本身不犯错误，而在于从不讳疾忌医，通过自我革命形成了极强的自我

修复能力。对此,毛泽东同志指出:“有无认真的自我批评,也是我们和其他政党互相区别的显著的标志之一。”习近平总书记强调,“一个马克思主义政党,要保持先进性和纯洁性,实现崇高使命,必须‘以补过为心,以求过为急,以能改其过为善,以得闻其过为明’,一刻不放松地解决自身存在的问题,始终跟上时代、实践、人民的要求”,“我们是革命者,不要丧失了革命精神”,“勇于自我革命,是我们党最鲜明的品格,也是我们党最大的优势”,“要以伟大自我革命引领伟大社会革命”,“要时刻保持解决大党独有难题的清醒和坚定”。正因为我们是马克思主义政党,所以我们党能勇于自我革命。其次,党的集中统一领导保证了我们党自我革命的正确方向。党的自我革命方向,事关党的生命。历史反复证明,党中央坚强有力领导是我们党推进自我革命的根本保证。毛泽东同志指出:“领导我们事业的核心力量是中国共产党。”邓小平同志指出:“我们之所以能经得起风浪,党的领导是最根本的一条保证。”习近平总书记强调,要“坚决维护党中央权威和集中统一领导”。党的自我革命不仅要回答和解决大党独有难题,还要补钙壮骨、排毒杀菌、壮士断腕、去腐生肌,不断清除侵蚀党的健康肌体的病毒,不断提高党的自身免疫力。要实现这些目标,必须坚持党的集中统一领导。再其次,坚持以人民为中心的根本立场是我们党自我革命的雄厚底气。习近平总书记强调,不谋私利才能谋根本、谋大利,才能从党的性质和根本宗旨出发,从人民根本利益出发,检视自己;才能不掩

饰缺点、不回避问题、不文过饰非,有缺点克服缺点,有问题解决问题,有错误承认并纠正错误。江山就是人民,人民就是江山。人民是我们党执政兴国的最大底气,也是我们党自我革命的最大底气。我们党并不是为执政而执政,执政的根本目的是维护和实现人民的根本利益。除了国家、民族、人民的利益,没有任何自己的特殊利益,这是我们党自我革命的勇气之源、底气所在。

习近平总书记关于党的自我革命的重要思想,深刻回答了我们党“怎样推进自我革命”的重大问题,展现了党永葆生机活力、走好新的赶考之路的光明前景

我们党怎样推进自我革命?一是基于我们党推进自我革命的成功经验。一部中国共产党历史,从一定意义上说,就是一部党的自我革命的历史。中央苏区时期,我们党惩处了贪污财物的叶坪村苏维埃政府主席谢步升,打响“反腐第一枪”。延安时期惩处了腐败分子肖玉璧。新中国成立初期,我们党查处了“新中国反腐第一案”刘青山、张子善案。改革开放后,我们党始终把党风廉政建设和反腐败斗争放在突出位置。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央以“得罪千百人、不负十四亿”的使命担当祛疴治乱,“打虎”、“拍蝇”、“猎狐”多管齐下,经过坚持不懈的努力,反腐败斗争取得压倒性胜利并全面巩固。我们党百年来始终坚持自我革命,强化了中国共产党的领导力量,有效解决了一党长期执政下自我监督的世界性难题。二是落实推进党的自我革命的思路举措。在二十届中央纪委三次全会上,习近平总书

记提出深入推进党的自我革命“九个以”的实践要求。这“九个以”从根本保证、根本目的、根本遵循、战略目标、主攻方向、有效途径、重要着力点、重要抓手、强大动力等九个方面,对党的自我革命进行了顶层设计,推动党的自我革命各方面建设有机衔接、协调联动。只有准确把握、坚决落实“九个以”的实践要求,才能不断推进党的自我净化、自我完善、自我革新、自我提高,确保党始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心。三是完善党的自我革命制度规范体系。党的十八大以来,我们把制度建设贯穿党的各项建设,与时俱进完善党章,聚焦加强党的领导和党的建设推进制度创新,形成比较完善的党内法规体系,搭建起党和国家监督体系“四梁八柱”,把权力关进制度的笼子,为新时代党的建设提供了根本性、全局性、稳定性、长期性保障。习近平总书记强调,必须加强系统集成,使制度建设与管党治党需要相适应、与党的各项建设相配套,全方位织密制度的笼子。要以党章为根本,以准则、条例等中央党内法规为主干,以部委党内法规、地方党内法规为重要组成部分,不断完善内容科学、程序严密、配套完备、运行有效的党内法规体系。要健全党和国家监督制度,以党内监督为主导,发挥巡视监督利剑作用和派驻监督探头作用,推进纪律检查体制、国家监察体制、审计统计监督体制改革,推动各项监督贯通协同。□

(作者系南京师范大学马克思主义学院院长、教授,江苏省习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心特约研究员)
(来源:中国教育报)



马克思主义如何理解“协作”

张 彬

协作是马克思主义理论的重要范畴，马克思指出：“许多人在同一生产过程中，或在不同的但互相联系的生产过程中，有计划地一起协同劳动，这种劳动形式叫做协作。”协作会产生高于单个劳动的协同效应。那么，马克思主义是如何理解“协作”的呢？

马克思论述了协作在不同历史发展阶段的作用，指出技术进步推动协作由简单向复杂转变，形成了协作的具体形式。协作广泛地出现在不同历史发展时期的各个生产环节，不同的行业与组织之间发生结合提高生产效率。在古代社会，中国万里长城和埃及金字塔的建造完成离不开协作和组织分工。在工场手工业时期，马克思发现英国的一些行业之间出现了一体化的协作，具体体现在“制造生产资料的工场手工业同制造产品的工场手工业联合起来了”。到了机器大工业时期，固有的分工不断被打破，恩格斯在《社会主义从空想到科学的发展》中指出，“需要成百上千的人进行协作的工厂代替了小作坊”，生产从“个人行动”变成“社会行动”，协作出现了新的形式。“现代工业通过机器、化学过程和其他方法，使工人的职能和劳动过程的社会结合不断地随着生产的技术基础发生变革。”这样的技术变革使得“社会内部的分工发生革命”，

要素流动出现，“大量资本和大批工人从一个生产部门投到另一个生产部门”，协作促使“社会化”“共同的劳动”发挥作用。马克思在《资本论》中指出，协作是“资本主义生产方式的基本形式”，是生产相对剩余价值的具体方式，“一开始就以出卖自己的劳动力给资本的自由雇佣工人为前提”。然而这种生产方式是对“个人的、以自己劳动为基础的私有制的第一个否定”。人类社会不断在进步发展，“现代工业从来不把某一生产过程的现存形式看成和当作最后的形式”。在向共产主义过渡时，“我们必须大规模地采用合作生产作为中间环节”，以社会主义条件下的协作实现“否定的否定”。“在协作和对土地及靠劳动本身生产的生产资料的共同占有的基础上，重新建立个人所有制。”

马克思在《资本论》中举了一个形象的例子，指出协作提高了社会劳动生产率：“一个骑兵连的进攻力量或一个步兵团的抵抗力量，与每个骑兵分散展开的进攻力量的总和或每个步兵分散展开的抵抗力量的总和有本质的差别”。原因在于协作不仅“提高了个人生产力”，而且创造了一种生产力，“这种生产力本身必然是集体力”。协作创造了生产力，创造出单个劳动所无法实现的生产率，也就是整体功能大于局部功能之

和，实现了集中力量办大事。那么，协作为什么能提升效率？马克思指出协作在劳动过程中提高生产力的原因。

其一，协作具有同一性。协作符合行动的同一性，使劳动者在“同一个空间”集聚，为了“同一个成果、同一个产品、同一个使用价值”，实施“同一种操作”，实现“协同行动”。一方面，协作缩短必要劳动时间。“和同样数量的单干的个人工作日的总和比较起来，结合工作日可以生产更多的使用价值，因而可以减少生产一定效用所必要的劳动时间。”另一方面，协作提升了劳动者之间的沟通效率，“使许多人的同种作业具有连续性和多面性”，瓦匠手递手把砖传送到脚手架，比每个人单独把砖搬到脚手架上去要快得多。特别在有限的短时间内，协作可以完成紧急的工作。

其二，协作具有系统性。协作是由单个劳动者相互联系结合形成的系统整体，单个劳动的总和与共同劳动有本质差别。马克思在《1861—1863年经济学手稿》中指出，“这种形式是一切以提高社会劳动生产率为目的的社会组合的基础”。一方面，协作可以扩大劳动空间，协作下的劳动“可以在空间上从多方面对劳动对象进行加工”，例如开凿运河、修筑道路、铺设铁路等等。另一方面，协作使空间上缩小生产场所，将劳

正确认识把握“三个更好相适应”的理论逻辑

何虎生

党的二十届三中全会提出进一步全面深化改革的指导思想，强调要推动生产关系和生产力、上层建筑和经济基础、国

家治理和社会发展更好相适应，为中国式现代化提供强大动力和制度保障。全会提出的“三个更好相适应”从深层次解

析了改革的内在意涵，既是对马克思主义揭示的社会基本矛盾运动规律的准确把握，也是以中国式现代化实现中华民

动力和生产资料在较小的区域集中应用。由于“劳动者的集结、不同劳动过程的靠拢和生产资料的积聚”，协作节约了非生产费用，“共同使用的生产资料”产生规模效应。

其三，协作具有社会性。生产活动具有社会性，马克思指出，“孤立的一个人在社会之外进行生产”是“不可思议的”。人“天生是社会动物”，社会化的生产过程中必然伴随着人与人之间发生联系。“工人有计划地和他人合作，就打破了他个人的限制，发挥了他种属的能力”。恩格斯在《劳动在从猿到人的转变中的作用》中指出，劳动的发展促使社会成员紧密结合，因为“每个人都清楚地意识到这种共同协作的好处”。协作过程客观存在着竞争的关系，激发了劳动者的主观能动性，促使其不甘落后，集中精力提高工作效率。协作能激发“个人的竞争心”“振奋精力”。此外，劳动者之间发挥了互补的作用。较多的工人聚集一起，个体的差异互相抵消，表现为社会平均性质的劳动。复杂的劳动过

程也可以“把不同的操作分给不同的人”，例如，捕鱼过程中一人划船、一人掌舵、一人撒网。

马克思指出，社会化大生产需要指挥协调个人活动，执行生产总体运动。“一个单独的提琴手是自己指挥自己，一个乐队就需要一个乐队指挥。”指挥发挥着“管理、监督和调节的职能”，以“协调个人的活动，并执行生产总体的运动”，确保社会生产有序进行，“就像在战场上不能缺少将军的命令一样”。恩格斯在《论权威》中以铁路举例指出，“无数人的协作也是绝对必要的”，为了确保列车运行的安全，乘客必须服从铁路员工起支配作用的意志。在资本主义社会，管理具有二重性。一方面，管理发挥指挥社会劳动的作用，管理的生产过程是“制造产品的社会劳动过程”。当大规模的协作出现后，资本家寻找特殊的雇佣工人行使管理的职能，“监督工作固定为他们的专职”。另一方面，管理是“资本的价值增殖过程”。资本主义是以资本为指挥的协作生产，资本家在生产中的指挥是为了

“尽可能多地自行增殖”。因此，马克思指出，“资本主义的管理就其形式来说是专制的”。资本家支付的是独立劳动力的价值并非协作劳动力的价值，因此协作产生的超过单个劳动总和的生产力，不费资本家分文。如今，协作创造的相对剩余价值比马克思所处的时代要大得多，资本家“不费分文”获得协作产生的生产力意味着剥削程度的加深。

社会化大生产日益深化，协作越来越重要。我们要用好马克思主义协作理论，提高部门协作、组织协作、国际协作水平。尤其对于发展新质生产力来说，要推动产业深度融合、数字经济和实体经济深度融合、产学研深度融合等，实现高质量发展。加强系统性、整体性、协同性，进一步全面深化改革。扩大国际合作空间，提高合作的范围和深度，创造更大的价值。把握协作的历史发展趋势和规律，在党的全面领导和党中央集中统一领导下，发挥协作的集体力，实现集中力量办大事。□

(来源：学习时报)



族伟大复兴的时代需求，更是新征程上进一步全面深化改革、推进中国式现代化的重要遵循。

以发展新质生产力为重点，推动生产关系和生产力更好相适应

习近平总书记指出：“生产关系必须与生产力发展要求相适应。发展新质生产力，必须进一步全面深化改革，形成与之相适应的新型生产关系。”生产力和生产关系的矛盾运动是人类社会变革和发展的基本动力，是马克思主义政治经济学的立足点，在整个马克思主义理论体系中具有着基础性的意义。对生产力和生产关系相互作用基本原理的把握，是进一步全面深化改革的基础理论依据。进一步全面深化改革，首先是要通过体制机制改革建构起更好适应新质生产力的新型生产关系，更好地支撑和促进新质生产力的发展。

生产力与生产关系的矛盾运动规律是经济社会发展的客观规律。马克思主义在人类历史上第一次系统深刻阐明了生产力和生产关系这一对矛盾范畴，揭示了人类社会发展的内在动因。一方面，生产力从根本上决定着生产关系的性质。马克思指出：“各个人借以进行生产的社会关系，即社会生产关系，是随着物质生产资料、生产力的变化和发展而变化和改变的。”生产力在社会矛盾运动中起着根本性和主导性的作用，一定程度发展的生产力决定了以特定形态出现的生产关系，

生产力的进步必然引发生产关系的改变。另一方面，马克思也注意到生产关系对生产力具有着显著的反作用，他强调：“社会的物质生产力发展到一定阶段，便同它们一直在其中运动的现存生产关系或财产关系（这只是生产关系的法律用语）发生矛盾。于是这些关系便由生产力的发展形式变成生产力的桎梏。那时社会革命的时代就到了。”也就是说，生产关系并不会自动随着生产力的发展而变动，具有着相对的稳定性和独立性。当先进的生产关系充分适应生产力水平时，生产力就能够最大程度得到解放和发展；反之当落后的生产关系已经成为生产力发展的阻碍时，就会阻碍生产力发展，必须要用社会革命改变之。生产力和生产关系的匹配不是“一劳永逸”的，生产力的发展没有终点，就决定了生产关系的革新也没有止境。社会也正是在生产力和生产关系持续的矛盾运动中不断地发展。

发展新质生产力呼唤形成与之相适应的新型生产关系。不断推动社会革命、正确改造和调整生产关系从而实现生产力的解放和发展，是中国共产党在百余年奋斗中得出的一条重要经验。新中国成立以来，党在马克思主义科学指导下，形成和完善了适应先进生产力发展、符合中国实际的社会主义生产关系，极大解放和发展了中国社会生产力。中国特色社会主义进入新时代，社会生产力总体显著提高，新时代发展

生产力的目标从解决“有没有”向着解决“好不好”转变，迫切需要发展好新质生产力。习近平总书记指出，新质生产力“由技术革命性突破、生产要素创新性配置、产业深度转型升级而催生，以劳动者、劳动资料、劳动对象及其优化组合的跃升为基本内涵，以全要素生产率大幅提升为核心标志，特点是创新，关键在质优，本质是先进生产力。”新质生产力深刻改变了传统生产力发展的内涵、路径和表现形式，代表着一种全新的先进生产力质态，必然需要依托新型生产关系的支撑和推动。概括来说，面向新质生产力的发展需求，新型生产关系之“新”主要展现在：第一，侧重创新驱动，以往劳动资料和劳动者的简单结合形式已不能概括当代生产力的发展态势，科技创新和技术进步在生产过程中正起着越来越重要的作用，需要对科技创新进行生产关系中的重新定位。第二，优化要素配置，新质生产力要求全要素生产率的大幅提升，经济增长不再唯一依赖有形生产要素的投入，还包含知识、教育、技术培训、组织管理等方面，意味着要调整生产组织方式与利益分配格局以提升这些要素配置效率。第三，引导产业转型，新质生产力同新兴产业、未来产业的发展高度关联，需要有相匹配的体制机制和发展环境保障公平竞争和创新活力。

加快形成新型生产关系，充分激发新质生产力的推动力。党的二十届三中全会通过

的《中共中央关于进一步全面深化改革推进中国式现代化的决定》指出：“健全相关规则和政策，加快形成同新质生产力更相适应的生产关系，促进各类先进生产要素向发展新质生产力集聚，大幅提升全要素生产率。”明确了加快形成新型生产关系的主要目标是促进先进生产要素向新质生产力集聚。要实现这个目标，进一步全面深化改革首先要深化经济体制、科技体制等改革，着力打通束缚新质生产力发展的堵点卡点，增强新质生产力吸引优质生产要素的“聚合力”。全会针对性部署要坚持和落实“两个毫不动摇”，保证各种所有制经济依法平等使用生产要素、公平参与市场竞争、同等受到法律保护，深化科技体制改革，完善推动高质量发展激励约束机制，建立未来产业投入增长机制等举措，努力引导构建新质生产力的有利成长条件。其次，进一步全面深化改革要建立高标准市场体系，创新生产要素配置方式，提高先进生产要素向发展新质生产力顺畅集聚的“流动性”。全会强调了构建全国统一大市场，完善市场经济基础制度，充分发挥市场在资源配置中的决定性作用，更好发挥市场机制作用，实现资源配置效率最优化和效益最大化。此外，进一步全面深化改革要扩大高水平对外开放，为发展新质生产力营造良好国际环境，提升先进生产要素向新质生产力集聚的“助推力”。全会提出要完善高水平对外开放体

制机制，利用扩大的国际合作助力国内优质生产要素的发展，并通过更高水平的开放增强新质生产力发展活力、促进更广范围的要素流动与集聚。

以高质量发展为目标，推动上层建筑和经济基础更好相适应

习近平总书记指出：“只有把生产力和生产关系的矛盾运动同经济基础和上层建筑的矛盾运动结合起来观察，把社会基本矛盾作为一个整体来观察，才能全面把握整个社会的基本面貌和发展方向。”上层建筑和经济基础的矛盾运动，是社会基本矛盾运动的一个重要方面。进一步全面深化改革，要不断完善各领域上层建筑，适应新时代经济基础的高质量发展要求，继续完善和发展中国特色社会主义制度。

上层建筑与经济基础的矛盾运动揭示了人类社会发展逻辑。恩格斯对于上层建筑与经济基础的相互关系做过准确的总结，那就是：“直接的物质的生活资料的生产，从而一个民族或一个时代的一定的经济发展阶段，便构成基础，人们的国家设施、法的观点、艺术以至宗教观念，就是从这个基础上发展起来的，因而，也必须由这个基础来解释，而不是像过去那样做得相反。”历史唯物主义深刻指出，生产力和生产关系的发展决定着经济基础的性质和状况，上层建筑在这个基础上与之相互作用、相互制约。一方面，经济基础决定上层建筑，中华传统文化中有“仓廪实而知

礼节，衣食足而知荣辱”的警句。政治、法律、文化现象都不可能脱离当时的生产力水平而存在，都有其现实的物质基础。另一方面，上层建筑可以反作用于经济基础，上层建筑具有相对独立性，会通过政治体制、法律规范、意识形态等对经济基础施加影响：当上层建筑和经济基础的发展“沿着同一方向起作用”时，上层建筑就能够极大促进经济的发展；反之则会“给经济发展带来巨大的损害，并造成大量人力和物力的浪费。”上层建筑和经济基础的相互关系原理是社会发展的内在逻辑，也是社会主义改革的理论逻辑。在阶级社会，统治阶级控制上层建筑用以维护自身的阶级利益，只会有意识地促进自身所代表的那一部分经济基础的有限发展；只有在社会主义社会中，上层建筑才能因其更广泛的代表性，具有完善自身以促进经济基础充分发展的条件。国家制度是上层建筑的集中表现形式，完善上层建筑必然导向国家体制机制变革。

高质量发展是新时代经济基础的发展要求。进入新时代，中国社会的主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾，这是中国社会经济基础呈现的新变化；中国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段，党的二十大报告强调“高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务”，这是中国社会经济基础发展的



新要求。习近平总书记强调：“当前，推动高质量发展面临的突出问题依然是发展不平衡不充分。”并指出：“归结起来，这些问题都是社会主要矛盾变化的反映，是发展中的问题，必须进一步全面深化改革，从体制机制上推动解决。”高质量发展是能够满足人民日益增长的美好生活需要的发展，是体现新发展理念的发展，其内涵不仅仅是生产率的简单提高，更是发展方式、经济结构、社会状况的深刻转变。要从粗放的发展方式转向提质增量的发展方式，就必须充分发挥上层建筑对经济基础的促进作用，这对完善上层建筑提出了更高要求。党的二十届三中全会提出上层建筑和经济基础更好相适应，意味着要从上层建筑“被动适应”经济基础转变为上层建筑“主动引导推动”经济发展，这也正是习近平总书记反复强调的“制度优势”的题中之义。进一步全面深化改革推动上层建筑与经济基础更好相适应，就是要通过体制机制的完善更好更充分地发挥中国特色社会主义制度优势，发挥好中国共产党领导、集中力量办大事、人民当家作主、新型政党制度等优势，为经济高质量发展提供高质量的制度环境和社会环境，从体制机制上保障和促进中国经济的高质量发展。

进一步全面深化改革，要继续完善和发展中国特色社会主义制度上层建筑。习近平总书记指出：“完善中国特色社会主义制度是一个动态过程，必

然随着实践发展而不断发展，已有制度需要不断健全，新领域新实践需要推进制度创新、填补制度空白。”党的十八大以来，党领导全面深化改革突出制度建设这条主线，中国特色社会主义制度在改革中更加成熟更加定型，可以说初步形成了适应新时代我国经济基础的上层建筑体系。进一步全面深化改革，制度建设依然是不变的主线。党的二十届三中全会将继续完善和发展中国特色社会主义制度，推进国家治理体系和治理能力现代化作为进一步全面深化改革的总目标，提出聚焦经济、政治、文化、社会、生态文明、国家安全、党的领导等主要领域，继续完善各项体制机制。全会对进一步全面深化改革的总目标作出明确部署，即在经济体制上聚焦构建高水平社会主义市场经济体制，政治体制上聚焦发展全过程人民民主，文化体制上聚焦建设社会主义文化强国，社会体制上聚焦提高人民生活品质，生态文明体制上聚焦建设美丽中国，国家安全体制上聚焦建设更高水平平安中国，党的领导体制上聚焦提高党的领导水平和长期执政能力。新征程上，要紧紧围绕进一步全面深化改革的总目标，保持制度改革的前进势头，推动中国特色社会主义制度上层建筑更好适应社会主义现代化建设的经济基础。

以治理现代化为指向，推动国家治理和社会发展更好相适应

党的二十届三中全会提出的推动国家治理和社会发展更好相适应这一重要论断，是对马克思主义进行的符合中国实际和时代特征的丰富发展，反映了新时代以来党推进国家治理体系和治理能力现代化、推动中国社会发展的理论和实践成果。国家与社会的关系问题一直是受到马克思主义经典作家重点关注的理论命题，国家治理和社会发展相适应是社会主义社会发展的应有之义。进一步全面深化改革，要继续将实现国家治理体系和治理能力现代化作为鲜明指向，促进国家与社会的良性互动。

国家治理和社会发展相适应是社会主义的内在意蕴。马克思主义科学的国家观阐明了国家与社会的科学联系。一方面，国家是社会发展到一定阶段的产物，社会是国家的基础并决定着国家的性质。马克思指出：“家庭和市民社会都是国家的前提，它们才是真正的活动者；而思辨的思维中这一切却是颠倒的。”国家是社会陷入不可调和的自我矛盾时产生的创造物，社会占统治地位的生产关系的总和构成了国家产生的现实基础。另一方面，国家具有相对的独立性。恩格斯指出：“这种从社会中产生但又自居于社会之上并且日益同社会相异化的力量，就是国家。”在阶级社会中，国家以一种超然姿态相对地独立甚至凌驾于社会之上解决或调和社会自身无法解决的冲突与矛盾，因此国家在一定限度上主动对社会进行

治理。对于资产阶级国家和资本主义社会来说,由于私有制的存在和国家权力的异化,宣称代表绝大多数社会成员利益的国家实际上成为了社会少数统治阶级控制的工具,国家与社会的关系处于紧张的对立之中,国家与社会的互动主要表现为国家对社会的压制。而随着社会生产力的发展,在社会主义社会中,因为社会主要矛盾已不再是阶级矛盾,国家作为阶级冲突产物这一身份逐渐淡化,国家与社会的对立正在逐渐消失,国家最终将实现向社会的复归,从对于全社会各个冲突阶级的“管理者”逐步转变服务社会全体成员的“治理者”和人民内部矛盾的“调解者”,为人的全面发展创造条件是国家在社会主义社会承担的重要职能。因此,在社会主义社会,国家治理和社会发展相适应既是要求、也是标准,是由社会主义社会的自身属性决定的。

新时代以来社会发展和治理情境要求国家治理与社会发展更好相适应。习近平总书记指出:“真正实现社会和谐稳定、国家长治久安,还是要靠制度,靠我们在国家治理上的高超能力,靠高素质干部队伍。”面对着治理社会主义社会这一新事物,党吸收以往世界社会主义运动的经验教训,在实践中创造性提出了国家治理体系和治理能力现代化这一目标。健康的社会发展有赖于科学的国家治理、国家治理的水平与社会发展的状况紧密相

关,与社会发展相适应的程度决定了国家治理体系和治理能力的现代化水平。推进国家治理体系和治理能力现代化始终是全面深化改革的总目标和鲜明指向,新时代以来全面深化改革注重系统集成、全面深化,推动各领域实现历史性变革、系统性重塑、整体性重构,通过制度革新释放出巨大国家治理效能,为全面建成小康社会、实现党的第一个百年奋斗目标提供有力制度保障,在推进国家治理体系和治理能力现代化的过程中展示了中国特色社会主义统筹国家治理与社会发展的制度能力。随着社会生产力的迅速发展,一些社会矛盾和不安定因素也会随之产生,这就要求把握好改革、发展、稳定的关系。面对纷繁复杂的国际国内形势、新一轮科技革命和产业变革,社会发展的制约性因素和潜伏性风险有所增加;立足于新时代以来全面深化改革的成功实践和伟大成就,人民群众对于社会发展提出了更加紧迫、更加多样的需求,进一步全面深化改革对于社会发展稳定和长治久安提出了更高的要求。

进一步全面深化改革,要面向社会发展要求推进国家治理体系与治理能力现代化。国家治理,根本上要靠制度建设,本质上是社会的良性发展。习近平总书记强调:“推进中国式现代化,必须进一步全面深化改革开放,不断解放和发展社会生产力、解放和增强社会活力。”社会生产力和社会活力,

是衡量社会发展的两个重要指标,也是中国式现代化的价值导向。中国共产党成功推进和拓展的中国式现代化是全方位多层次的社会主义现代化,其覆盖的深度和广度在世界现代化史上都是罕见的,考验着党在国家治理上的高超能力。全面建设社会主义现代化国家新征程,必须继续依靠国家治理现代化,以治理现代化带动社会各领域共同向现代化迈进。党的二十届三中全会对进一步全面深化改革的系统部署覆盖社会发展各领域、各层次、各环节,既突出了经济体制改革的牵引作用,又并不“唯生产力论英雄”,在人民民主、文化繁荣、社会治理、生态环保、国家安全、党的建设等领域都一体谋划顶层设计,进一步将党、国家以及社会各项事务通过改革制度化、体系化、规范化,强化国家治理的系统动能、打通社会发展的滞塞节点。新征程上,要在推进国家治理体系与治理能力现代化中推进国家治理与社会发展相适应,确保中国式现代化的经济发展丰富成果能够及时顺畅地转变为社会发展有利条件,不断将制度优势转化为治理效能、将治理效能转化为社会发展动能。□

(作者系中国人民大学马克思主义学院、纪检监察学院教授,中国人民大学中共党史党建研究院副院长;中国人民大学马克思主义学院博士研究生薛思齐对本文亦有贡献)(来源:《国家治理》2024年第16期)



「党建+」凝心聚力促发展

通化铁路运输检察院党总支

为认真落实省委党的建设工作领导小组《关于深化“双百共建”活动以高质量机关党建引领基层治理的若干措施》新时代党的建设总要求，进一步提升检察为民服务能力。通化铁路运输检察院结合最高检“检护民生”专项行动，以支部为基本单位，以“党建+”为重要载体，常态化开展形式多样的党建活动，以实际行动践行检护民生。

一、党建+法治长廊，开辟普法宣传新阵地

以深化法治教育为己任，在共建社区铁路桥设立法治宣传展板，拓展法治宣传教育阵地，打造一条独特的“法治文化长廊”。4月以来，通化铁路运输检察院党总支与老站街道、一建社区、铁路等单位进行了多次深入座谈和沟通。经过多方征集和8次修改，筛选出一套内容丰富的宣传材料，不仅涵盖了社会主义核心价值观，还涉及了防范非法集资、电信诈骗、公益诉讼以及铁路爱路护路等法律知识。以图文、案

例、漫画等多种形式，把枯燥的法律条文转化为生动、有趣的法治文化产品。9月，20块白钢边框展板安装到了铁路天桥两侧，成为了市民学习法律的新阵地。

二、党建+汇聚合力，助力群众排忧解难

深入开展“我为群众办实事”和“微心愿”认领活动，聚焦各类“关键小事”，切实为群众排忧解难。今年年初，党总支在工作中发现共建社区辖区内连接铁路三角线与建设大街的纽带的铁路天桥及通往天桥的共建社区缺少照明设施，并且共建社区内道路坑洼不平，严重影响居民出行安全，该天桥是周边3000多户居民日常出行的必经之路。为保障居民出行安全，第一、第二党支部的党员干部以认领“微心愿”的形式，自愿捐款，购买了太阳能路灯，并与铁路部门携手合作，在天桥桥头两侧及共建社区安装了路灯，照亮了居民回家路。为解决社区内道路坑洼难题，党总支积极联系相关责任部门，确



党总支多方筹措路料，与社区工作人员齐心协力铺平坑洼道路，解决了困扰群众多年的出行难题



党总支结合“检护民生”活动，开展了形式多样的志愿活动，点亮为民服务承诺

认权属，划分责任。经与市政、铁路等部门多次座谈，最终双方达成共识，确定铺路材料和施工方案。9月，60余吨的铺路材料被送到了现场，我院党员干警、社区工作人员以及三十余名热心的居民，齐心协力，铺设一条厚度达10厘米、长度达130米的道路，解决周边群众的出行难题。

三、党建+志愿活动，点亮为民服务承诺

以“主题党日”为基本形式，积极践行为民初衷。今年以来党总支结合“检护民生”活动，组织党员佩戴党员徽章，深入共建社区，主动亮身份、践承诺、守初心。积极开展了“走基层、保畅通、献爱心”“检爱之光民心亮化”“检护民生 共筑和谐”等主题党日活动。组织党员志愿者手持扫帚、撮子、铲子等清洁工具，对天桥两侧通行道路及共建社区的烟头、塑料袋、破碎玻璃片等垃圾、违

规张贴的小广告进行清理，改善道路卫生状况，营造人人参与保护环境卫生的良好氛围；开展法律咨询服务，现场解答法律疑问。活动现场吸引了百余名居民的参观，检察官耐心解答群众问题60余人次，发放宣传资料500余册，以实际行动展现了检察责任感和使命感，提升了群众对法治的认知和理解。

四、党建+互联互动，结对共建促进发展

为充分发挥党建示范引领作用，提升党建工作水平，切实加强党组织间的交流与合作。自今年4月以来，通化铁路运输检察院党总支、第二党支部分别与通化市东昌区老站街工作委员会、老站街一建社区委员会开展结对共建活动。双方坚持以党建人员互联、结对帮扶互助等形式，共同开展“党员报到日”“为民办实事”“倾听民声”等系列活动，实现与街道、社区党建工作的互联互动。党员干部多次走进社区开展以反家暴、防诈骗、行政检察以及保密知识等为主题的普法讲座，对社区工作者及居民关注的法律问题悉心阐述，提升群众知法、守法、尊法的意识和能力。

通化铁路运输检察院将继续坚持以人民为中心的发展思想，能动履职，把“党建+业务”的融合成效体现到强化主责主业、保障民生民利的根本上。以“检护民生”专项行动为抓手，用心、用情做实人民群众可感受、能体验、得实惠的检察为民。□



党员干部走进结对共建社区开展以反家暴、防诈骗、行政检察以及保密知识等为主题的普法讲座

以“三会一课”提升党员干部能力素质

苏州市委市级机关工委

苏州市委市级机关工委主动对标“因地制宜发展新质生产力”要求,定期开展“企业困难需求分析会”“政策制度供给研讨会”“科技创新发展观摩会”和“实体经济与数字经济深度融合课”为主要内容的“三会一课”,促进机关党员干部学用新技术、新产业、新业态、新模式等“四新”知识,提高塑造变革能力。

主动“请进来”传经送宝

在市级机关层面打造干部大讲堂、法治开讲等学习品牌,邀请知名专家学者、产业大咖、高层次人才走进机关开展数字经济等前沿领域课题宣讲,累计2000多名机关党员干部参加。创新实施“党建+产业发展”基层党组织示范联学项目,联动30余家优化营商环境“苏十条”责任单位开展示范联学,组织40家涉企部门和单位参与全国先进技术成果转化大会新兴产业壮大交流研讨会,不断强化机关党员干部在服务新质生产力发展中“走在前、作示范”的思想自觉和行动自觉。依托市级机关先锋助企行活动载体,以“形式新、内容实、效果好”为目标,举办3期“数智共生·知产引领·创新致远”主题沙龙活动,聚焦新一代信息技术和高端装备等重点产业,组织机关业务骨干、产业链企业、苏州大院大所代表,共同探讨以科技创新为引领的破局之

路。扩大党建沙龙的辐射效应,市发改委、市工信局、市科技局、市商务局、市文广旅局、市数据局等6个产业链牵头部门党组织每周开展1次产业沙龙活动,搭建龙头企业、科创企业、领军人才、科研机构、金融机构、检测认证机构等常态化交流对接平台,构建各类要素相互赋能的“大生态”。

积极“走出去”拓宽渠道

开展机关部门“走进大院大所、产业链龙头企业”系列活动,选择一批条件成熟的大院大所、企业作为机关党员干部企情直报点、专题研学点,进一步强化政策服务供给。市发改委机关第二党支部与赛迪研究院苏州有限公司党支部围绕产业集群融合发展开展常态化党建联建,围绕前沿新材料等8个方向,共同研究苏州加快培育未来产业的政策举措。市文广旅局机关第三党支部与中科院苏州纳米所管理部门党支部开展“非遗、科技”主题党日,推动更多先进科技力量汇聚到非遗传承与保护领域中来。市政府研究室以“企情直通车”书记项目为依托,在全市重点企业、产业园建立160个信息直报点,定期梳理汇总企业诉求、政策建议,为上级领导决策提供来自企业一线的声音和思考。市科协机关党委开展“科苑先锋”专项行动,积极链接在苏布

局的C9高校、中科院直属院所等大院大所,策划国际科学家苏州圆桌会等“1+2+8”系列活动,吸引60多名院士专家参会,进一步汇聚全球智慧。

深化“面对面”解决问题

定期开展苏州大院大所、产业链企业与机关部门“政策面对面”活动,了解“卡脖子”技术攻关难点和企业发展堵点,助推机关部门对行业动态做好前瞻性研判,实现沟通交流“零距离”。开展大院大所党建联盟“服务企业·赋能产业”对接活动,促成“新一代通信高速光器件创新联合体”等6大合作项目。组织苏州城市学院与6个机关单位、40多家产业链党委和企业结对共建、项目签约,推动政校企、产学研融合。聚焦新能源、生物医药等30个重点产业链,在招商引资、科技攻关、项目建设、产销对接等重大任务上组建行动支部,建立党建指导员、红色代办员、助企服务员制度,推动党员业务骨干每周集中1天深入企业开展“专班服务日”活动。常态开展“先锋助企行”活动,发挥“惠企助才”党建联盟纽带作用,共同实施“人才红帆·益企同行”“科创360”“惠企助才”“科企协同”等4大行动,组团开展政策讲解、人才交流等惠企助才服务,推动才企双向赋能。□

(来源:旗帜网)

下真功出实招 推动机关党建工作提质增效

无锡市级机关工委

近年来，无锡市级机关工委紧紧围绕“全面提高机关党建质量”目标要求，着力在政治能力提升、理论武装提神、基层基础提质、服务大局提效、干部敢为提能上下真功、出实招，推动机关各级党组织和广大党员干部在服务高质量发展中走在前、作示范。

突出政治统领，让“讲政治”的底色更厚

学与思同步展开。以党组（党委）理论学习中心组、“三会一课”、尚贤讲坛、青年学习社等为学习平台，通过学习原文、征订书籍、理论宣讲、授课辅导、答题竞赛、讨论交流等方式，推动党的创新理论深入人心。建与用同步发力。评选模范机关建设优秀案例，发挥典型示范引领作用。召开深化模范机关建设暨“红链赋能”行动座谈会。查与改同步推进。市委第一巡察组对工委贯彻落实党中央决策部署和省委、市委工作要求等方面进行全面巡察。对反馈的 11 个方面的问题，工委进行立查立改。

加强理论武装，让“新思想”的成色更足

抓好主题教育增动力。通过专题学习研讨、举办读书班、讲授专题党课、学习先进典型

等方式，深化理论武装。深入园区、企业、社区开展“走听知解”调研，抓好典型案例解剖式调研，推动调研成果转化。《机关党建赋能产业链高质量发展的无锡实践与思考》研究课题成果被评为全省机关党建课题研究一等奖。分批举办党务干部示范培训班，组织 655 名机关党组织书记参加省学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育示范培训班。开展主题活动强动能。举办“党旗在一线飘扬”——市级机关“党支部的故事”情景党课，开展“党课开讲啦”“党员大学习”“学习二十大、建功新时代”“红色经典传承月”等活动，广大党员干部积极参与，相关学习成果获得上级单位充分认可。

强化基层基础，让“强堡垒”的本色更亮

坚持强基固本。持续抓好党建提质增效行动，开展党支部建设分类晋级评价和基本队伍担当贡献度评价工作，加强对各领域党支部分类指导。选树 50 个市级机关服务高质量发展先锋党支部、50 名党员担当作为先锋，树立创先争优的良好导向。坚持强能提质。深化实施党员队伍“双提工程”，组织 132 名预备党员、240 名人

党积极分子、177 名发展对象开展培训。通过联合办班、共赴高校培训、开展经验交流等方式，探索提升党务干部综合能力新途径。坚持强力推进。抓好群团组织建设和机关统战工作，举办 7 期“活力机关”活动和“幸福·相约”单身青年联谊活动。持续完善日常化关爱长效机制，举办五年一次的市级机关运动会。

加强载体建设，让“深融合”的特色更优

服务高质量发展“金名片”越擦越亮。各基层党组织通过跨区域、跨领域、跨业务，成立党建联盟，开展理论联学、活动联办、队伍联建、品牌联创、项目联抓、工作联干，推进“红链赋能”行动。先后涌现出市委办“忠诚党办·笃行标兵”、市政府办“尚贤先锋”等优秀党建品牌。服务中心大局“新招牌”越做越响。推动市级机关 73 家党组织实施 84 个“书记项目”。组建环太湖机关党建圈，引导各相关部门抓好新一轮太湖综合治理。服务人民群众“好口碑”越来越好。稳妥推进“双为民”活动，引导党员干部争创党员先锋岗、争当服务群众标兵。分时段分步骤组织机关党员和作风建设监督员开展监督工作。

以改革创新精神 推动产业链党建提质增效

珠海市直机关工委

近日,为探索以产业链党建赋能高质量发展的新实践,在成立 19 条区级产业链党委基础上,珠海成立市级产业链党委,以进一步发挥党建对产业“强链延链补链”的推动作用。

珠海市直机关工委牢固树立“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”的理念,在市委组织部统一指导下,出台了《产业链党建工作指引》,通过将党组织建在产业链上,打破传统的机关、企业、学校等领域党建条块分割,引导政策、资源、力量等要素服务产业发展,将党的政治优势、组织优势转化为产业发展优势。此次新成立的市高端打印产业链党委、市新型储能产业链党委、市特色会展产业链党委,书记由市直机关单位分管领导担任,副书记由链上

龙头(链主)企业党组织负责人担任,委员由链上规模较大的企业、行业协会、高校、科研院所、园区等党组织负责人担任。此外,为推动与横琴粤澳深度合作区产业协同发展,市特色会展产业链党委将 9 家横琴会展企业纳入,加强与横琴深合区联动互动。

新成立的市级产业链党委,将在四个方面进行深入探索,实现产业链党建工作提质增效。一是优化营商环境,架起党建惠企“连心桥”。推动有为政府和有效市场结合,创新政企沟通渠道,推动惠企政策直通快达,协调解决企业发展难题,打通服务企业“最后一公里”。二是推动产业集群发展壮大,打造党建赋能发展“新引擎”。以党建为纽带,打破区域、行政、资源壁垒,深化党建跨层

级、跨领域、跨部门、跨业务联动,集聚机关、企业、高校、科研院所、园区等各方面资源要素,推动上下游产业协作配套、推进产学研深度合作,推动产业集群做大做强。三是夯实组织基础,锻造党建引领发展“强堡垒”。推动产业链上党组织理论联学、活动联办、人才联育、阵地联建,成立以党员为骨干的红色技术攻关小组、党员先锋队等,在科技研发、核心技术攻关等重大任务中打头阵、作表率。四是服务横琴粤澳深度合作区建设,探索区域协调发展“新实践”。市级产业链党委立足于珠海重点产业链,同时探索将横琴粤澳深度合作区有关企业党组织纳入到产业链党委中,深化党组织联建共建,推动与横琴产业协同发展。□

(来源:旗帜网)

组织 3200 余名党员干部到社区助力文明城市建设,发布宣传市级机关十佳“先锋·志愿服务品牌”。

坚持作风引领,让“好生态”的景色更美

立好社会评价“风向标”。组织 1 万余名参评代表对 89

个市级机关单位高质量发展绩效进行评价,回收有效调查问卷 9025 份,将 129 条意见建议反馈到 89 个部门单位。打好作风建设“持久战”。开展“强作风、优服务、促发展”活动,组织企业“面对面”活动,收集企业意见建议 146 条,解决企业问

题诉求 28 件。织好廉洁自律“防护网”。扎实开展“思廉月”活动,通过召开警示教育大会、开展廉政家风活动、组织参观警示教育基地、举办廉政文化作品展等形式,营造廉洁机关良好氛围。□

(来源:旗帜网)

今年以来，青岛市崂山区委区直机关工委在区直机关实施“党组织领衔、书记领办”（以下简称“双领”）行动，各区直机关党组织抓牢党建“引擎”，围绕主导产业、项目招引建设、城市管理、民生保障等领域确定55项重点项目，集中打造了一批示范型、推广型、创新型区直机关党建工作项目，强力破解了一批基层党建工作难点热点问题。

聚焦“谁来抓”，强化组织领导，注重责任落实

勇扛“第一难题”，由“难点”变“亮点”。聚焦项目招引，区发展改革局机关党委确定加力提速项目建设，区商务局机关党支部确定7条产业链和抢占未来产业赛道“两手抓”；聚焦城市建管，区城市管理机关党总支实施一批城市“微更新”项目，区住房城乡建设局机关党委着力完善城市功能配套；聚焦绿色发展，区农业农村局机关党委打造乡村振兴示范片区，区文化和旅游局机关党支部打造休闲体验、精品民宿等多业态融合的乡村旅游精品线路；聚焦社会治理，区社会治理中心机关党支部推动“崂先办”平台开展“未诉先办”应用，区司法局机关党委一体推进法治崂山、法治政府、法治社会建设，一大批党建和业务深度融合的“双领”项目被精准立项。

发挥“第一优势”，由“单一”变“融合”。落实“书记抓、抓书记”，深化“政策+机制”相组合，在具体推进过程中，每个

“双领”项目制定“作战图”、细化“行动表”，打出政策促进、机制保障的“组合拳”。推动“人力+物力”相整合，发挥“一把手”优势，推动“双领”行动加速落地。

压实“第一责任”，由“虚功”变“实做”。推出《关于指导督促区直部门单位党组（党委）履行机关党建主体责任的意见（试行）》，并制定区直机关党建“三级四岗”责任清单，推行“清单制+责任制”工作方法，明确了部门单位党委（党组）主体责任19项，“三级”责任清单45项，“四岗”责任清单24项，形成横向到边、纵向到底的责任闭环，把高位推动变成高效落实，确保“双领”行动落到实处。

聚焦“如何抓”，强化推进实施，注重精品意识

建强一座堡垒。区直机关党组织坚持以“双领”行动引领作风转变，推动党组书记带头将工作阵地下沉到一线、将服务活动开展在一线，组织党员干部在项目招引、乡村振兴、基层治理等工作中亮身份、当先锋、树形象。同时，区委区直机关工委印发《关于开展“提质争先打头阵，立足岗位当先锋”活动的通知》，引导机关党员围绕“双领”行动，强化思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，着力提升党员政治能力、推动高质量发展能力、服务群众等能力。

打出一套专班。深挖党建工作创新点，引导各区直机关党组织通过成立“尖兵班”、工

青岛市崂山区委区直机关工委

『双领』行动扎实推动党建和业务深度融合

创新青年干部培养模式 提高市直机关推动发展能力

威海市直机关工委

今年以来，威海市直机关工委围绕深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，紧扣市委中心工作，聚焦发展所需、基层所盼、干部所急，创新青年干部培养模式，引导以高质量机关党建推动高质量发展。

靶向培训提能力。突出需求导向，紧扣发展重点及青年干部能力短板，创新实施“青年聚力岗位建功”计划，组织公文写作、招商引资专题培训4期，覆盖全市机关青年干部6000余人次。创新研学并举，指导青年干部围绕党建和业务融合等30多项选题领题调研，形成一批研究成果，筑牢干部理论根基。举办

“经济大讲堂”，围绕招商、金融等方面推出云课堂30余期，强化干部知识储备。创新青年党务干部培养模式，聘任61名青年党员组建“兼职组织员”队伍，选派24名党建指导员、联络员实时答疑，提高干部业务水平。

优化服务促发展。聚焦破解企业难点、回应群众关切，深化“支部联企”十条措施，组建“青年突击队”“党员先锋岗”150多个，引导青年干部帮解企业困难问题1400多件。创新“一线体验 优化服务”活动，组织100多名青年干部深入20多个热门景点、政务服务大厅亲身体验，搜集问题170余条，提出建

议21项，有效推动旅游环境改善和服务效能提升。发动2000多名青年干部主动维护海滩、公园等景点秩序，有效参与基层治理，展现城市文明形象。

典型引领强干劲。加强宣传引导，开展“身边榜样讲树评”活动，从青年爱岗敬业、志愿服务等方面深挖典型事迹47个，通过身边人讲身边事，营造争先创优氛围。筹办“青春故事交流分享”活动，常态化组织主题征文、“深夜识堂”等活动，引导干部对标学习，满足青年干部多样化发展需要，激发干事创业积极性。□

(来源：旗帜网)

作专班，建立产业“链长制”、临时党组织等形式，打出书记“挂帅出征”、专班靠上推进、党员服务保障的“组合拳”，全面调动党员干部参与“双领”行动的积极性。

搭建一个平台。围绕“双领”行动，倾情推出《崂山答案》机关先锋论坛视频，每期选定2至3个“双领”行动精品项目进行深度报道。每一位党组(党委)书记都亮出了“看家本领”，

尽情展现各自项目的“含金量”，虚心捕捉别人的“闪光点”。崂山区直机关“实施一个项目、打造一个精品、树立一个品牌”的思路，加快形成了全区“花开满园抓党建”的生动局面。

聚焦“抓怎样”，强化督导考核，注重辐射带动

专项督查跟踪问效。为推进“双领”行动落实落地，配套出台《区直机关党建工作督查的实施方案》，从区纪委监委、区委

办、区委组织部等单位中选聘35名党建督查员，不定期开展党建工作督导，对“双领”行动落实情况全程跟踪、动态督查。

评议考核常态长效。把“双领”行动落实情况纳入基层党建工作考核体系，按照“细化、量化、科学化”的要求，合理设置考核权重与考核指标，定期对各部门各单位“双领”行动落实情况进行考核。□

(来源：旗帜网)

算错人生账 醒悟悔已迟

——江苏省常州经开区戚墅堰街道党工委原书记梁文菊严重违纪违法案剖析(上)

选择主动投案时,梁文菊57岁,距她正式退休仅剩两年多。算错人生账,必然走错人生路,此时的梁文菊终于算清,贪欲是一笔无法用金钱衡量的后悔账。她的失算人生令人叹息,也让人警醒。

2023年3月,梁文菊涉嫌严重违纪违法,主动投案,接受常州市纪委监委审查调查并被采取留置措施。2023年7月,梁文菊被开除党籍、开除公职。2023年9月,常州市中级人民法院以受贿罪判处梁文菊有期徒刑四年,并处罚金人民币四十万元。

防线垮塌,在“围猎”陷阱中坠入深渊

1984年,刚刚踏上工作岗位的梁文菊聪敏好学、勤奋进取,慢慢从一名小学教师成长为原戚墅堰区教研室教研员、区妇联副主席,成为一名机关干部。她的工作能力和成绩得到了组织的认可,又在2003年担任先行街道党工委委员、办事处副主任,那时的她踌躇满志。

转变发生在2012年。其时,梁文菊被提拔为戚墅堰街道党委书记,成为名副其实的“一把手”。领导干部一旦手握权力,各种诱惑、算计就会随之而来,如果把持不住,就会成为别有用心之人围猎的对象。

就在这一年,租用街道商铺用于经营饭店的夏某得知梁文菊因病做了手术,借着探望的名义送来5万元“慰问金”。梁文菊知道夏某是希望能通过此举,让街道帮其减免商铺租金,当天傍晚便赶到夏某的饭店将这笔“慰问金”如数退还。到除夕时,夏某再次来到梁文菊家中,送来了一份年菜,其中还另外藏了一份“大餐”——依然是5万元现金。

感受到了夏某“诚意”的梁文菊放松了警惕,没有拒绝,收受了第一笔大额现金。自此,命运的轨道开始偏转。

在这之后,一些企业负责人、个体工商户、工程老板带着大小不同的“心意”来找她……这些看似无所求的“馈赠”,背后都是明码标价的利益,他们真正觊觎的是梁文菊手中掌握的权力。面对诱惑,梁文菊没有按捺住贪念,丢掉了党员干部的原则和底线,一步步滑向腐败堕落的深渊。

众多“围猎”者中,某工程建设企业负责人李某与梁文菊的联系最为紧密。自2014年经人介绍与梁文菊相识后,李某陆续承接了戚墅堰街道的几项零星工程,贪心不足的他逐渐萌生起“全包”戚墅堰街道市政工程的“算盘”。2015年开始,每逢端午、中秋和春节,李某都以节礼名义,将装有现金的袋子直接送到梁文菊家中,金额从5万元到30万元不等,直到2021年初梁文菊离开街道党委书记岗位。梁文菊心知肚明,也“投桃报李”安排李某承接了那几年街道70%的工程。两家人也越走越近,成为“亲戚般的朋友”,李某多次安排两家人一同外出旅游,还多方操持,为梁文菊庆贺50岁生日,梁文菊则在每年春节时给李某孩子压岁钱作为回礼——看似“一家亲”的关系,掩藏不住的是权钱交易的本质。

办案人员介绍,截至2022年,梁文菊利用“一把手”职权,多次在工程建设、租金收取事项上为他人提供帮助,先后收受现金、购物卡、香烟等财物,折合人民币共计243.78万元。对梁文菊而言,一开始面对金钱诱惑时,她也曾推辞不受,但还是在大打

感情牌、友谊牌的“温水煮青蛙”式“围猎”中步步沉沦。

任性用权,把工程当作敛财工具

戚墅堰街道经济体量小,辖区内无大型企业,重大项目少,资源并不富集,但梁文菊还是找到了权力寻租空间。

“逐步放松了自我要求,权力欲望不断膨胀,慢慢失去了底线意识,失去了红线警觉。”正如梁文菊在忏悔书中所说,没有大工程,但有小项目。作为街道党委书记,她并不直接分管工程建设,但总以授意、暗示等方式进行干预,甚至表面按程序决策、背后“暗箱操作”,始终掌握着工程项目发包的最终拍板权。

结识李某后,梁文菊陆续将街道菜市场改造、社区改造、办公大楼维修等工程交给他承接,河道保洁、泵站维护等一些零星工程也有他的一份。对于要招标的工程,李某往往会找几家单位来“陪衬”,最终结果自然是“花落自家”,而对于那些自己并不具备施工资质的项目,李某则借用资质来投标。一时间,李某的生意在戚墅堰街道做得风生水起。每当有新的工程,“让小李来看一看”成了梁文菊的口头禅。为了避免非议,梁文菊还将李某不愿承接的一些工程,交给同样与她联系紧密的另一位工程老板奚某。据办案人员统计,2015年至2020年这几年,戚墅堰街道实施的小微工程,绝大部分被李某和奚某垄断。正因为有梁文菊大开“方便之门”,看似严密的招投标环节便异化成了“走流程”,梁文菊也一次次尝到了权力变现带来的“甜头”。□

(来源:中央纪委国家监委网站)



党内功勋荣誉表彰常见问题及解答(1)

1.党内功勋荣誉表彰的含义是什么?

党内功勋荣誉表彰,是指通过授予勋章、荣誉称号,表彰以及颁发纪念章等形式,对党员、党组织等进行褒奖。

2.党内功勋荣誉表彰工作应当遵循的原则是什么?

- (1)体现先进性、代表性和时代性;
- (2)以德为先、注重实绩、群众公认;
- (3)公开、公平、公正;
- (4)依法依规、坚持标准、从严掌握;
- (5)以精神激励为主;
- (6)分级分类管理。

3.党内功勋荣誉表彰的主要种类有哪些?

党内功勋荣誉表彰主要有四类:

(1)“七一勋章”

“七一勋章”由党中央设立,是党内最高荣誉。“七一勋章”授予在中国特色社会主义伟大事业和党的建设新的伟大工程中作出杰出贡献、创造宝贵精神财富的党员。授予对象应当在全党全社会具有重大影响、受到高度赞誉。

(2)荣誉称号

荣誉称号由党中央设立,授予在中国特色社会主义伟大事业和党的建设新的伟大工程中作出突出贡献、具有崇高精神风范,以及在抢险救灾、处置突发事件或者完成重大专项任务等工作中表现特别突出、事迹特别感人的党员和党组织。

(3)表彰

党中央和地方各级党委及其派出的代表机关、党组性质党委、基层党委,可以设立优秀共产党员、优秀党务工作者、先进党组织等表彰项目。

经党中央批准,省、自治区、直辖市党委,中央组织部,可以设立优秀党组织书记表彰项目。

中央纪委、党中央工作部门和省、自治区、直辖市纪委、党委工作部门,可以设立个人和

集体表彰项目,表彰办法按照有关规定执行。

经上级党组织批准,基层党委可以设立其他表彰项目。

(4)纪念章

党中央可以单独于国务院、中央军委联合向参与特定时期、特定领域重大工作的党员颁发荣誉性纪念章。

经党中央批准,省、自治区、直辖市党委可以单独或者与同级政府等联合向党员颁发荣誉性纪念章。

经党中央批准,中央纪委、党中央工作部门、党中央派出的代表机关、党组性质党委可以向党员颁发荣誉性纪念章。

4.如何给表彰项目确定称谓和冠名?

党中央、中央纪委、党中央工作部门设立的表彰项目,冠以“全国”称谓;其他表彰项目,冠以地区、系统、单位等称谓。

表彰先进党组织、优秀党组织书记等,可以根据其层级、类别命名。

荣誉称号名称根据被授予对象的事迹特点确定,或者冠以专项工作称谓。

5.哪些党组织可以设立优秀党组织书记表彰项目?

根据有关规定,经中央批准,省、自治区、直辖市党委,中央组织部,可以设立优秀党组织书记表彰项目。省、自治区、直辖市党委设立优秀地方党委书记表彰项目,由省、自治区、直辖市党委向中央组织部请示,中央组织部研究提出意见报党中央审批;设立优秀基层党组织书记表彰项目,由省、自治区、直辖市党委研究确定。

设立优秀基层党组织书记表彰项目的名称及表彰条件、数量、程序等,按照党内有关规定执行,对表彰对象应当严格审查把关,确保事迹过硬,党员群众公认,经得起历史检验。□

(来源:共产党员网)