

谱写机关党的建设新篇章

特约评论员

省委十二届五次全会在长春召开。审议通过了《中共吉林省委关于贯彻落实党的二十届三中全会精神、以进一步全面深化改革推动吉林全面振兴取得新突破的实施意见》。(以下简称《实施意见》)。全会明确了进一步全面深化改革的总体要求和主要目标,提出到二〇三五年基本建成社会主义现代化新吉林,到二〇二九年完成《实施意见》提出的改革任务,要求全省上下坚定信心、拼搏实干、稳扎稳打,一步一个脚印推动既定目标如期实现。省直机关各级党组织要坚持把习近平总书记关于东北全面振兴和吉林工作的系列重要指示精神作为科学指引,再学习、再对标、再落实,在学思践悟中增智慧、找差距、明方向,扎实推进机关党的建设各项工作任务迈上新台阶。

要深入学习贯彻落实省委十二届五次全会精神。省直机关各级党组织要深入学习省委十二届五次全会精神,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实党的二十届三中全会精神,把学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神作为当前和今后一个时期重大政治任务。要深刻认识党的二十届三中全会是一次具有标志性、引领性的盛会,在以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的新征程上,又矗立起了中国改革开放一座标注时代的里程碑。要深刻了解践行习近平总书记关于党的建设和党的自我革命的重要思想是贯彻落实习近平总书记重要指示精神,推动进一步全面深化改革部署要求在吉林落地落实的重要组织保障。要深刻领悟“两个确立”的决定性意义、增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两

个维护”,坚持用改革精神和严的标准管党治党,推动党的建设制度改革走深走实。

要推动机关党的建设各项工作落实落细。省直机关各级党组织要持续深化政治机关意识教育,组织开展多种形式的对党忠诚教育,引导党员干部忠诚于党的信仰、党组织、党的理论和路线方针政策。要健全完善以“党组(党委)领学、机关党委督学、党支部研学、青年学习小组促学、党员个人自学”为主体的“五学联动”体系,推动党的创新理论全员、全过程、全方位学习。要严肃党内政治生活,坚持和完善重温入党誓词,党员过“政治生日”等政治仪式,提升“三会一课”、组织生活会、主题党日、民主评议党员等组织生活质量,着力锻造坚强有力的基层党组织。要深化“双百共建”活动,常态化开展“我为群众办实事”、“双报到”等活动,组织党员干部参加志愿服务,落实实事项目,帮助群众解决实际困难和问题。

要全面落实管党治党政治责任。省直机关各级党组织要知责、担责、履责,大力推动机关党委书记主体责任、班子成员“一岗双责”、机关党委直接责任、党支部具体责任落地落实。要聚焦督查、考核、问责,坚持用好评价、考核“指挥棒”和问责“利器”,建立健全相关制度,推动各责任主体不断增强担当作为的主动性和能动性,通过一级抓一级,层层传导压力,确保各级党组织真正做到心中有责任,工作有抓手,努力把机关党建工作实体化,推动管党治党政治责任落实到位。要弘扬崇严尚实作风,一以贯之落实中央八项规定精神,持续纠治“四风”问题,重点整治调研实效不高、“指尖上的形式主义”等突出问题,着力解决干部乱作为、不作为、不敢为、不善为等问题。□



CONTENTS 目录

2024年第10期
(月·总第246期)

主管单位

中共吉林省直属机关工作委员会

编委主任 李伟

编委会常务副主任 刘曼抒

编委副主任 张玉文 张秀义
顾旭东

编委会委员

高丽丽 王新玉 栾波 段海涛
杨国钰 胡振海 董伟 赵景军
朴清海 宋钦义 苟伟光 王昊
李剑 王予修 安书琦 陈志军
何清泉 梁士平 褚颖 余方硕
蒋振宇

总 编 张秀义

副 总 编 李剑

责任编辑 王德臣 滕海峰 赵芳
杨东

执行编辑 赵芳

编辑出版 中共吉林省直属机关工作委员会
地 址 吉林省长春市新发路577号
(省直机关工委研究室)

邮 编 130051

电 话 0431-88902361

传 真 0431-88902361

准印证号(吉) LSZ2017056

印刷企业:长春容大印务有限公司

印刷册数:2000册

发送范围:省直机关、市、县、区直机关工委、全国党建
研究会机关专委会、中央和国家机关工委
及各省(区、市)、副省级城市机关工委

卷首语

谱写机关党的建设新篇章 特约评论员 1

要言要论

习近平在省部级主要领导干部学习贯彻党的二十届三中全会
精神专题研讨班开班式上发表重要讲话 4
大力弘扬伟大爱国主义精神,把强国建设、民族复兴伟业
不断推向前进 5

党建聚焦

把党的二十届三中全会精神“大写意”变成“工笔画”推动
进一步全面深化改革部署要求在吉林落地落实 6
深入学习贯彻习近平总书记重要指示精神 在矢志奋斗中
书写中国式现代化吉林篇章 8

经验与探索

关于以数字化为宣传思想工作赋能的实践与思考
..... 吉视传媒股份有限公司课题组 9
全省监狱系统青年党员民警队伍建设现状分析和对策研究
..... 省司法厅监狱管理局课题组 13
国家移民管理队伍建立完善全面从严管党治警体系建设的
思考 吉林出入境边防检查总站通化支队课题组 17
关于提升机关基层党组织政治功能和组织功能的有效途径
研究 省委台湾工作办公室课题组 21
党建引领社区民族工作实践研究
..... 省民族事务委员会课题组 25

关于全省公立医院党建工作推进情况的调研报告
..... 省卫生健康委员会课题组 28

理论研究的阵地 经验交流的桥梁 党建知识的宝库 党务干部的挚友

党员干部思想动态和机关思想政治工作的调查与思考

..... 省退役军人事务厅课题组 32

理论探讨

- 把“两个确立”融入灵魂化为行动 曲青山 35
读懂六尺巷之“治” 朱 波 万学林 38

工作思考

- “悦”读你我打造吉林法院智慧阅读品牌 李明月 40

市县之声

- 创新“三个三”工作法 推动青年理论学习提质增效
..... 长春市直机关工委 42

他山之石

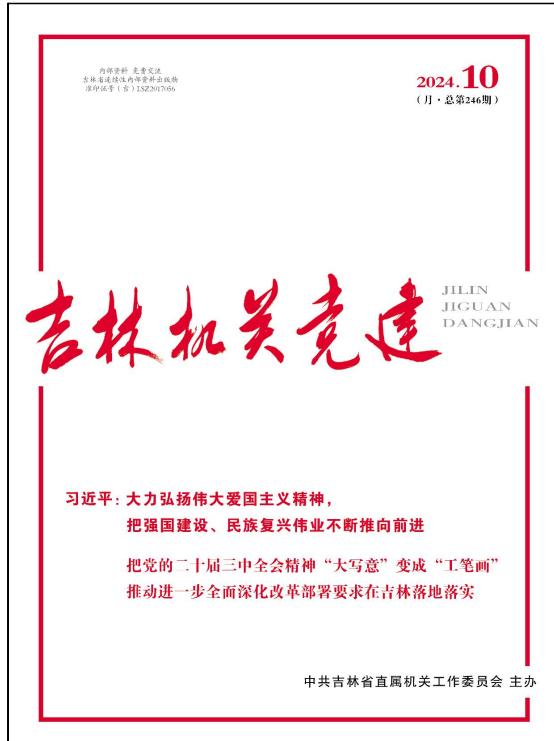
- “一月一课一片一实践”激发机关党建新活力
..... 湖南省长沙市直机关工委 44
深入学习贯彻习近平总书记重要指示精神 推动机关党建高质量发展
..... 重庆市委直属机关工委 45
“三步廉动”深化清廉机关建设
..... 浙江省台州市三门县直机关工委 46

警钟长鸣

- 算错人生账 醒悟悔已迟(下) 47

机关党务百科

- 党内功勋荣誉表彰常见问题及解答(2) 48



内部资料免费交流

欢迎来稿

电子信箱:jgjsb@sina.com



习近平在省部级主要领导干部学习贯彻党的二十届三中全会精神专题研讨班开班式上发表重要讲话

省部级主要领导干部学习贯彻党的二十届三中全会精神专题研讨班 29 日上午在中央党校(国家行政学院)开班。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在开班式上发表重要讲话强调,要把学习贯彻党的二十届三中全会精神不断引向深入,引导全党全国人民坚定改革信心,更好凝心聚力推动改革行稳致远。

中共中央政治局常委李强主持开班式,中共中央政治局常委赵乐际、王沪宁、蔡奇、丁薛祥、李希,国家副主席韩正出席开班式。

习近平指出,党的十八届三中全会开启了新时代全面深化改革、系统整体设计推进改革新征程,开创了我国改革开放全新局面,具有划时代意义。新时代全面深化改革取得了重大实践成果、制度成果、理论成果,是我国改革开放历史进程中最为壮丽的篇章之一,为全面建成小康社会、续写“两大奇迹”提供了强大动力和制度保障,也为新征程进一步全面深化改革提供了坚实基础和宝贵经验。

习近平强调,守正创新是进一步全面深化改革必须牢牢把握、始终坚守的重大原则。我们的改革是有方向、有原则的。坚持党的全面领导、坚持马克思主义、坚持中国特色社会主义、坚持人民民主专政,以促进社会公平正义、增进人民福祉为出发点和落脚点,这些都是管根本、管方向、管长远的,体现党的性质和宗旨,符合我国国情,符合人民根本利益,任何时候任何情况下都不能有丝毫动摇。要坚持继续完善和发展中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化的改革总目标,始终朝着总目标指引的方向前进,该改的坚决改,不该改的不改。要顺应时代发展新趋势、实践发展新要求、人民群众新期待,突出经济体制改革这个重点,全面协调推进各方面改革,大力推进理论创新、实践创新、制度创新、文化创新以及其他各方面创新,为中国式现代化

提供强大动力和制度保障。

习近平指出,改革是一项系统工程,需要讲求科学方法,处理好方方面面的关系。要坚持改革和法治相统一,以改革之力完善法治,进一步深化法治领域改革,不断完善中国特色社会主义法治体系;更好发挥法治在排除改革阻力、巩固改革成果中的积极作用,善于运用法治思维和法治方式推进改革,做到重大改革于法有据,平等保护全体公民和法人的合法权益。要坚持破和立的辩证统一,破立并举、先立后破,该立的积极主动立起来,该破的在立的基础上及时破,在破立统一中实现改革蹄疾步稳。要坚持改革和开放相统一,稳步扩大制度型开放,主动对接国际高标准经贸规则,深化外贸、外商投资和对外投资管理体制改革,营造市场化、法治化、国际化一流营商环境。要处理好部署和落实的关系,改革方案的设计必须把握客观规律,注重各项改革举措的协调配套,增强改革取向的一致性,建立健全责任明晰、链条完整、环环相扣的工作机制,强化跟踪问效,推动改革举措落实落细落到到位。

习近平强调,领导干部特别是高级干部担负着推进改革的重要职责。要增强政治责任感、历史使命感,以攻坚克难、迎难而上的政治勇气,直面矛盾问题不回避,铲除顽瘴痼疾不含糊,应对风险挑战不退缩,奋力打开改革发展新天地。要善于运用科学的方法推进改革,系统布局、谋定而动。

习近平指出,广泛凝聚共识、充分调动一切积极因素,对顺利推进改革十分重要。要切实做好改革舆论引导工作,加强正面宣传,唱响主旋律、传递正能量。加强对全会《决定》提出的一些重大理论观点的研究和阐释,特别是加强面向基层和群众的宣传、解读,及时解疑释惑,回应社会关切,广泛凝聚共识,筑牢全党全社会共抓改革的思想基础、群众基础。引导干部、群众增强大局

大力弘扬伟大爱国主义精神， 把强国建设、民族复兴伟业不断推向前进

10月1日出版的第19期《求是》杂志发表中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平的重要文章《大力弘扬伟大爱国主义精神，把强国建设、民族复兴伟业不断推向前进》。这是习近平总书记2012年11月至2024年5月期间有关重要论述的节录。

文章强调，爱国，是人世间最深层、最持久的情感。爱国主义是中华民族精神的核心，激励着一代又一代中华儿女为祖国发展繁荣而不懈奋斗。5000多年来，中华民族之所以能够经受住无数难以想象的风险和考验，始终保持旺盛生命力，生生不息，薪火相传，同中华民族有深厚持久的爱国主义传统是密不可分的。爱国主义是激励中国人民维护民族独立和民族尊严、在历史洪流中奋勇向前的强大精神动力，是驱动中华民族这艘航船乘风破浪、奋勇前行的强劲引擎，是引领中国人民和中华民族迸发排山倒海的历史伟力、战胜前进道路上一切艰难险阻的壮丽旗帜！

文章指出，爱国主义是具体的、现实的。在当代中国，弘扬爱国主义就必须深刻认识到，中国共产党领导和中国社会主义制度必须长期坚持，不可动摇；中国共产党领导中国人民开辟的中国特色社会主义必须长期坚持，不可动摇；中国共产党和中国人民扎根中国大地、借鉴人类文明优秀成果、独立自主实现国家发展的大政方针必须

意识，正确对待改革中的利益关系调整和个人利害得失。

习近平最后强调，各地区各部门要认真贯彻中央政治局会议确定的一系列重大举措，把各项存量政策和增量政策落实到位，打好组合拳，切实抓好后两个月的各项工作，努力实现全年经济社会发展目标任务。

李强在主持开班式时指出，习近平总书记的重要讲话立意高远、思想深邃、论述精辟、内涵丰富，具有很强的政治性、理论性、针对性、指导性，对于全党特别是高级干部全面准确理解党的二

长期坚持，不可动摇。只有坚持爱国和爱党爱社会主义相统一，爱国主义才是鲜活的、真实的，这是当代中国爱国主义精神最重要的体现。

文章指出，弘扬爱国主义精神，必须把爱国主义教育作为永恒主题，必须坚持爱国主义和社会主义相统一，必须维护祖国统一和民族团结，必须尊重和传承中华民族历史和文化，必须坚持立足民族又面向世界。

文章指出，少年儿童是祖国的未来，弘扬爱国主义精神要从少年儿童抓起。要教育引导学生把自身的理想同祖国的前途、把自己的命运同民族的命运紧密联系在一起，引导学生树立和坚持正确的历史观、民族观、国家观、文化观，增强爱国意识和爱国情感，增强民族自豪感和自信心，让爱国主义精神在学生心中牢牢扎根，时刻不忘自己是中国人。

文章强调，无论时代如何发展，我们都要汇聚万众一心、勠力同心的民族力量。今天，社会主义中国巍然屹立在世界东方，没有任何力量能够撼动我们伟大祖国的地位，没有任何力量能够阻挡中国人民和中华民族的前进步伐。要大力弘扬伟大爱国主义精神，传承发扬不怕困难、不畏艰险，勇于斗争、敢于胜利的精神，紧紧依靠人民，把强国建设、民族复兴伟业不断推向前进。□

（来源：新华社）

十届三中全会精神，深刻把握进一步全面深化改革的指导思想、总体目标、重大原则、科学方法，坚定改革信心、把准改革方向、强化改革责任、汇聚改革合力，推动各项改革举措精准落地见效，具有十分重要的意义。要带着使命学、带着责任学、带着问题学，深刻理解把握总书记重要讲话的丰富内涵、精髓要义和实践要求，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”，切实把思想和行动统一到总书记重要讲话精神和党中央决策部署上来，创造性地抓好改革任务落实。□

（来源：新华社）



中共吉林省委十二届五次全体会议召开

把党的二十届三中全会精神“大写意”变成“工笔画” 推动进一步全面深化改革部署要求在吉林落地落实

省委常委会主持会议 黄强讲话

全会听取和讨论了黄强受省委常委会委托所作的报告 审议通过了《中共吉林省委关于贯彻落实党的二十届三中全会精神 以进一步全面深化改革推动吉林全面振兴取得新突破的实施意见》

中国共产党吉林省第十二届委员会第五次全体会议 10月 16 日在长春召开。

省委常委会主持会议。省委书记黄强讲话。

省委常委胡玉亭、吴海英、胡家福、蔡东、张恩惠、韩福春、李伟、史文斌、曹路宝、李明伟、王秋实、席栓柱出席会议。出席会议的省委委员 72 人，省委候补委员 10 人。省纪委委员、有关方面负责同志、省第十二次党代会部分基层代表和非公有制经济组织、社会组织党员代表列席会议。

全会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十届三中全会精神，听取和讨论了黄强受省委常委会委托所作的工作报告，审议通过了《中共吉林省委关于贯彻落实党的二十届三中全会精神、以进一步全面深化改革推动吉林全面振兴取得新突破的实施意见》。黄强

就《实施意见(讨论稿)》向全会作了说明。

全会充分肯定省委十二届四次全会以来省委常委会的工作。一致认为，省委常委会在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，完整准确全面贯彻新发展理念，坚持稳中求进工作总基调，全力维护国家“五大安全”，深入实施“一主六双”高质量发展战略，统筹推进改革发展稳定各项工作。坚持把习近平总书记关于东北全面振兴和吉林工作的系列重要指示精神作为科学指引，再学习、再对标、再落实，在学思践悟中增智慧、找差距、明方向，全力抗御严重洪涝灾害，坚持不懈推动高质量发展，谋划和推动进一步全面深化改革，更好统筹发展和安全，扎实推进社会主义民主法治建设，

着力加强宣传思想文化工作，持续提高人民群众生活品质，纵深推进全面从严治党，各方面工作迈上了新台阶。

全会认为，党的二十届三中全会是一次具有标志性、引领性的盛会，在以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的新征程上，又矗立起了中国改革开放一座标注时代的里程碑。学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神，是当前和今后一个时期重大政治任务。要对照《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》，科学制定吉林“施工图”，把全会精神“大写意”变成“工笔画”。要再学习、再对标、再落实习近平总书记重要指示精神，推动进一步全面深化改革部署要求在吉林落地落实。要坚持新发展理念这个“指挥棒”“红绿灯”，坚持发展必须是、只能是高质量发展，谋划实施相关领域改革，切实

走出一条质量更高、效益更好、结构更优、优势充分释放的振兴发展新路。要紧盯阻碍高质量发展的问题、影响全面振兴取得新突破的障碍、发展最紧迫和群众急难愁盼的事项，以机制创新突破体制障碍，让吉林全面振兴动力活力全面释放。

全会明确了进一步全面深化改革的总体要求和主要目标，提出到二〇三五年基本建成社会主义现代化新吉林，到二〇二九年完成《实施意见》提出的改革任务，要求全省上下坚定信心、拼搏实干、稳扎稳打，一步一个脚印推动既定目标如期实现。

全会提出了进一步全面深化改革的主要任务，明确了9个重点专项，主要包括：创新兴边富民、稳边固边制度机制，完善粮食安全保障能力提升机制，健全防灾减灾救灾能力体系建设，创新机制推动新能源发展，建立人参产业高质量发展机制，完善大长白山生态保育利用机制，深化事业单位改革，深化零基预算改革、强化财政绩效管理，完善服务型政府建设机制。

全会就进一步全面深化改革的组织保障提出要求，强调要践行习近平总书记关于党的建设和党的自我革命的重要思想，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚持用改革精神和严的标准管党治党，推动党的建设制度改革走深走实。

全会指出，吉林振兴走到今天，靠的是改革发展，要实现全面振兴取得新突破，依然必须以改革开路、以改革破题，以改革精神抓改革。全省党员干部要统一思想，搞清楚“为什么改”，坚定不移将改革进行到底。要讲政治、讲党性、讲原则，坚持党对改革的集中统一领导，坚持守正创新，确保沿着正确方向推进改革。要把准改革路径要求，破藩篱、扫障碍、下深水、涉险滩，把一个个“不可能”变成“一定能”。要把牢改革价值取向，把人民放在心中最高位置，善于从群众关注焦点、百姓生活难点中寻找改革切入点，以可感可及的改革成果造福人民。

全会强调，让改革“蓝图”变成“实景”，必须把抓落实作为硬作风，以钉钉子精神推动改革任务落地见效。要切实转变思想观念，不断增强市场意识、开拓意识、法治意识、风险意识。要以正确政绩观推动改革，坚决不干违背新发展理念、背离高质量发展要求的事，坚决不搞政绩工程、形象工程、面子工程，坚决不能“拍脑袋决策、拍胸脯蛮干、拍屁股走人”。要提高狠抓落实能力，树立全省一盘棋意识，各项改革要协同配合、同向发力；坚持小切口、大纵深，锲而不舍、久久为功、示范引领，鼓励基层大胆闯大胆试；各级领导干部要坚持行胜于言，具体抓、抓具体，带头了解真情况、找准真问题、真解决问题。要弘扬崇严尚实作风，在改革中树立重实干、重实

绩的鲜明用人导向，严格落实“三个区分开来”，力戒形式主义、官僚主义，着力解决干部乱作为、不作为、不敢为、不善为问题，旗帜鲜明为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰、为创新者鼓劲。要继续发扬艰苦奋斗精神、落实过紧日子要求，把更多资金用于补短板、强弱项、惠民生。

全会强调，推动经济持续回升向好，确保实现既定增长目标，要紧跟中央增量政策供给，创造性匹配地方政策资源，最大限度挖掘释放政策红利。要用好超长期特别国债和地方政府专项债，加快推进重大项目建设。要进一步提振房地产市场信心。要组织好秋粮收储，确保安全高效、颗粒归仓。要提前谋划好新雪季各项活动赛事，更好激活冰雪消费市场。同时，要统筹做好保障改善民生、安全生产、灾后重建等工作。各级领导干部要坚决守牢安全底线、生态红线、耕地红线、地方政府债务警戒线和统计数据质量线，更好统筹高质量发展和高水平安全。

全会审议通过了《中共吉林省委十二届五次全体会议决议》。

全会号召，全省各级党组织和党员干部群众要更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，高举改革开放旗帜，下定决心，攻坚克难，务求全胜，为推动吉林全面振兴取得新突破、谱写中国式现代化吉林新篇章而团结奋斗！□

省委常委会召开会议

深入学习贯彻习近平总书记重要指示精神 在矢志奋斗中书写中国式现代化吉林篇章

10月11日，省委书记黄强主持召开省委常委会会议，传达学习习近平总书记近期重要指示精神，以及中央组织部改进推动高质量发展的政绩考核工作座谈会精神，研究我省贯彻落实举措。

会议指出，要深入贯彻习近平总书记在庆祝中华人民共和国成立75周年招待会上的重要讲话精神，改革创新、开拓进取，在矢志奋斗中书写中国式现代化吉林篇章。要毫不动摇坚持和加强党的领导，进一步深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。毫不动摇坚持新发展理念这个“指挥棒”“红绿灯”，坚持发展必须是、只能是高质量发展，因地制宜发展新质生产力。毫不动摇坚持以人民为中心的发展思想，着力解决好群众最关心、最闹心、最期待的问题。毫不动摇坚持从严管理干部、从紧转变作风，坚决扛牢全面从严治党政治责任，持续巩固深化党的学习教育成果，让脚踏实地、实事求是、真抓实干成为常态、成为自觉、成为习惯。毫不动摇统筹好发展与安全，牢固树立底线思维、极限思维，切实把安全责任落实到最小工作单元。

当前必须毫不懈怠抓好森林草原防火工作，坚持“防胜于救”，进一步强化责任落实、火源管控、群防群治、备勤备战，不断提升防灾减灾能力。

会议指出，要深学细悟习近平总书记在中华人民共和国国家勋章和国家荣誉称号颁授仪式上的重要讲话精神，常态化学习宣传英雄模范事迹，推动全社会弘扬英雄精神、民族精神、时代精神，引导激励全省广大党员干部立报国强国大志向、做挺膺担当奋斗者。要关心关爱英雄模范和先进典型，努力营造尊崇英雄、学习英雄、争做英雄的浓厚氛围。

会议强调，全省各级红十字会组织要深刻领悟、坚决落实习近平总书记向中国红十字会第十二次全国会员代表大会致信精神，认真贯彻大会部署要求，坚持和加强党的领导，增强政治性、先进性、群众性，聚焦“三救三献”本职工作，聚力推进改革发展，不断提高人道服务能力。各级党委政府要积极支持红十字工作。全省广大红十字工作者、会员、志愿者要牢记初心使命，勇担时代重任，推动我省红十字事业高质量发展。

会议指出，各级党委政府

要把学习贯彻习近平总书记在全国民族团结进步表彰大会上的重要讲话精神与落实习近平总书记关于吉林工作的重要指示精神紧密结合起来，坚持铸牢中华民族共同体意识工作主线，促进各民族共同发展共同富裕。省直相关部门要深入实施铸牢中华民族共同体意识教育“石榴籽”工程，大力宣传我省受表彰的模范集体和模范个人先进事迹，持续巩固团结奋斗的共同思想政治基础。

会议要求，要认真落实改进推动高质量发展的政绩考核工作座谈会部署要求，研究谋划好我省相关工作，更好发挥政绩考核在选人用人中的基础性作用，鲜明树立重实干、重实绩、重担当的正确导向，切实解决好干部乱作为、不作为、不敢为、不善为问题，真正选出用好求真务实、真抓实干、敢于担当的优秀干部。

会议决定10月中旬召开中共吉林省委十二届五次全体会议，讨论《中共吉林省委关于贯彻落实党的二十届三中全会精神以进一步全面深化改革推动吉林全面振兴取得新突破的实施意见》等拟提请全会审议的文件。□

关于以数字化为宣传思想工作赋能的实践与思考

吉视传媒股份有限公司课题组

吉视传媒股份有限公司(以下简称“公司”)紧密结合实际,围绕“以数字化为宣传思想工作赋能”为主题,进行了扎实的调查研究,具体情况如下:

一、数字化是做好新时代新时期宣传思想工作的迫切需要

近年来,面对时代大潮,数字化思维和应用已经贯穿于宣传思想工作的全过程,顺应了网络时代新要求和数字空间新战场。一是数字化提升了宣传思想工作的广度。互联网基础建设全面覆盖,用户规模稳步增加,网络空间已真正成为群众反映心声的阵地。在传统以书籍、报刊为主要载体的宣传思想工作,存在着受众面小、效率低等不足,数字化技术打破了传统的壁垒,构建屏、报、网、端、微、刊等为一体的传播体系,将宣传思想工作更好地推向范围更广的受众群体,更好地发挥宣传思想工作舆论引导、思想引领、文化传播、服务群众的作用。二是数字化提升了宣传思想工作的深度。数字化拓展了宣传媒介的范畴和边界,通过数字化手段可以更好地挖掘各渠道下宣传思想工作的优秀做法,不仅丰富了文化产品的内容与形态,对文化资源进行开发、利用、重组、存储、

传播、再现与延时,依托数字化的发展优势,利用数字特效等技术,打造更多故事讲述好、流量聚合快、价值吸引强的产品,让数字技术的优势更加凸显,文化产品的生产加工更加迅速、精美、丰富、多元,受众感知更加真实、震撼。三是数字化提升了宣传思想工作的精度。传统宣传思想工作更多是被动接受的,无法主动选择自己的偏爱和所需要的媒介内容,以数字化赋能的宣传思想工作,有大数据、云计算、AI算法等技术的加持,具备了宣传信息的精准化推送与投放能力,更精准地勾勒用户画像、更有效地分发信息,使用户获取的信息更加贴合自身兴趣点、关注点,实现工作精度、工作实效质的飞跃,推动宣传思想工作从“大水漫灌”向“精准滴灌”转变。四是数字化为主力军挺进主阵地畅通了渠道。随着网络信息技术的不断发展,互联网已经成了宣传思想工作的新舆论阵地,更多优质内容、先进技术、专业人才和分散在网下的力量以数字化为载体进军网络,做大做强,承担起“举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象”的使命任务。五是数字化是新时期弘扬正能量、传播主旋律的

重要手段。更多的精品创作和党的理论思想通过数字化技术这个“扩音器”,可以更平顺地进入广大群众的心里,只有这样,才能让中华优秀传统文化、革命文化和社会主义先进文化以更容易接受的方式进入大众视野,更好地讲好中国故事、弘扬中国价值、体现中国精神,让积极健康向上的优质内容成为数字内容的主流,营造风清气正的网络环境。

二、以数字化赋能宣传思想工作的有效实践

1. 数字化传播平台品质全面提升,促进宣传思想作品内容更加丰富。多年来,吉视传媒秉承“视频专家、服务到家”的产品理念,实现了由模拟到数字、由标清到高清、由单向到双向、由看电视到用电视的转型发展。现在,基于大数据、云计算、人工智能等现代数字信息技术手段,公司以打造电视机大屏为核心的广电“智慧家庭”生态产业为目标,推出“吉视云”5.0平台,实现家庭信息娱乐消费体验的全面提升。每年,公司都会对“吉视云”平台进行多次优化升级,对平台各项功能进行百余次优化改进。在生产运营实践工作中,我们坚持责任意识、担当意识、创新意



识、市场意识、安全意识，每到重大时间节点，公司都会积极展现国有企业担当，上线“喜迎二十大，奋进新征程”“抗疫专区免费看”等诸多极具特色的专栏，极大丰富了节目内容，为全省广大用户提供更加丰厚的精神食粮。在此基础上，吉视传媒重点打造了数字图书馆、科普中国、新时代文明实践平台、“党建 e 家”融媒体传播云平台等特色平台和内容，不断丰富宣传思想工作的渠道载体。

2.数字化网络承载功能不断增强，促进宣传思想工作的基础更加坚固。数字化赋能宣传思想工作，离不开数字化建设，而推进数字化建设离不开一张优质的网络，吉视传媒在这方面有着得天独厚的优势。扎实推进全网光纤化。公司从 2017 年开始利用三年时间全面完成了全省农网光纤入户改造，从 2021 年开始全面开展城网光纤入户改造工作，到去年年底已基本完成全省城网光纤入户改造工作。在全国广电网络行业中，吉视传媒率先基本实现全网光纤入户。通过光纤入户改造，借助万兆 IPON 技术大带宽、高速率能力，极大地提升了网络承载能力，为我们大力推动全业务运营和社会信息化服务奠定了坚实的基础。大力推进广电 5G 建设。公司全力推进广电 5G 建设和网间互联互通建设，统筹组织业务测试和网络覆盖测试，组织开展 192 号段语音、短信功能遍历拨测、BOSS 计费系统端到端“穿行”测试，广电 5G 网络建

设全面完成。应该说，现在吉视传媒已经成为了具有固网和移网两张网络的全业务运营商。

3.数字化理论学习模式不断创新，促进宣传思想工作效果更加显著。多年来，公司积极践行“线上 + 线下”等宣传思想工作新机制，让党的创新理论学习不受时空限制，致力于以最快的速度、最实用的内容、最简单的方法，让广大党员干部和群众学习到党的最新理论、方针、政策，让党的创新理论学习“不打烊”。随着调研的深入，我们发现，大多数党员都能够接受以“学习强国”和吉林新时代党支部标准体系建设为代表的网络学习平台，通过碎片化的时间学习，确保党的创新理论学习融入大家的日常生活，让网络学习成为一种日常习惯。大家纷纷表示，以数字化平台为载体的理论学习方式，能够进一步激发学习灵感与潜力，变被动灌输为主动思考，以数字化技术处理后的故事方式、叙事技巧，也更容易架起时空对话的桥梁，更容易实现情感共鸣、思想共振。

4.数字化网络管理等级不断提升，促进宣传思想工作阵地更加安全。随着调研的深入，我们逐步感受到，如果想做好数字化为宣传思想工作赋能工作，确保网络安全是做好一切工作的前提。广电网络既是国家的重要基础设施，又是宣传思想文化的主阵地和意识形态阵地，把党和政府的声音传到千家万户是广电网络的光荣使命，无论在任何时候，任何情

况，保证广电网络全程可管可控，始终掌握在党和政府的手中，都是吉视传媒的政治责任。多年来，我们深知自身的责任重大，使命光荣，始终不遗余力地强化防范措施，确保绿色传输、安全可靠。每年重要播出保障期、敏感日都在 60 天左右，让广播电视台网络安全播出、安全传输、安全防范工作实现了常态化、规范化、制度化。在网络及信息安全方面，扎实建立安全保障体系、稳步构筑数据安全堤坝、不断强化个人信息保护，切实维护好网络和信息安全。

三、以数字化赋能宣传思想工作过程中存在的问题和难点

一是信息安全工作面临更大挑战。当前，随着互联网基础设施建设的加快推进、网民规模的持续扩大、网络接入环境的日益多元，网络空间越来越成为宣传思想工作的主阵地、舆论斗争的主战场。随着新技术、新应用的持续涌现，在驱动生产生活方式变革的同时，也进一步放大和凸显了隐私泄露、技术滥用、舆论风险等实际问题，给新时期宣传思想工作带来了严峻挑战。二是专业人才队伍需要不断加强。数字化赋能宣传思想工作是大势所趋，数字化不仅是技术、平台与传播方式的全方面融合，更是思想内容与人文精神的高度融合，在数字化环境下，将对宣传思想工作的手段、路径、措施带来革命性甚至是颠覆性的影响，但是公司个别员工对以数字化为宣传思想工作赋能的重要性理解不深不够，不去主动

应变、求变,学习不够,能力水平不能够适应当前数字化发展,不能实现以数字化为宣传思想工作赋能的目标。三是数字化发展的机制需要不断完善。数字吉林建设横向打通、纵向贯通、协调有力的一体化推进格局尚未形成。数字基础设施互联互通、共享利用还面临众多堵点难点,数据要素潜能有待充分释放,数据基础制度和标准体系尚不完善,数据质量参差不齐,可利用性不足。数字技术与宣传思想工作融合有待深化,数字技术、数字安全等关键能力还不能充分满足新形势新要求。四是数字化服务的体系需要不断健全。如想以数字化更好地赋能宣传思想工作,城乡间、地区间、领域间、人群间的数字化发展应用差距不可忽视。特别是随着数字化改变宣传思想工作的方式方法后,对人的数字素养与技能提出更高要求,数字技能培育体系建设与数字应用适老化、适残化、适农化、简约化改造需有序有力、双管齐下。

四、全力推进以数字化赋能宣传思想工作的深入思考

近年来,广电网络行业深入贯彻落实习近平总书记关于“推动媒体融合发展,打造智慧广电媒体,发展智慧广电网络”的重要指示精神,加快推动全国有线电视网络整合和广电5G建设一体化发展,实现了从“一省一网”向“全国一网”转变,从有线网络向“有线+无线”网络转变,从单一的有线电视业务向数智全业务转变,逐

步形成了新型广电媒体传播网、国家文化专网、国家新型基础设施网和国家移动政务专网这“四张网”的新定位。下一阶段,吉视传媒将以数字技术不断赋能宣传思想工作为重点,努力开创高质量转型发展的新局面。

(一)不断增强“网络承载力”,打通数字化基础设施大动脉

在基本实现全网光纤化的目标后,在广电5G的加持下,吉视传媒覆盖全省的智能光网络的承载能力将更强,覆盖范围将更广,网络结构将更优,在承载基本收视、互动点播、宽带互联网业务的基础上,可全面为用户提供智能家居、智慧养老、安防监控、智慧医疗等民生领域数字化、信息化服务,对未来数字化、智能化、信息化、共享化时代的到来奠定网络基础,进一步发挥广播电视台网服务党委政府、服务百姓的职能;在行业应用方面,公司将立足吉林省情,在赋能宣传思想工作的基础上,全面赋能农业、工业、信息服务等领域,打造以中国广电+吉视传媒5G技术产业服务,助推“数字吉林”发展。

(二)不断增强“产品创新力”,进入数字化全面服务主战场

创新是发展的第一动力,公司没有创新就不可能发展。在深耕传统有线电视产品的同时,吉视传媒将不断更新理念、拓宽思路,积极以主力军、生力军的姿态进入数字化市场,彰显省属国有文化企业的使命担当。在产品创新上,公司结合市场固移融合策略,根据移网用

户使用需求,致力打造电视端和手机端大小屏联动视频点播产品,为移网发展做好业务支撑。在平台创新上,公司将持续优化吉视云点播一级栏目架构,对于点击量较低、内容质量及内容更新无法保证的栏目进行淘汰,结合市场需求反馈,每月至少推出1个新建一级栏目或精选专区亮点进行宣传,进一步细分用户、细分内容,突出优势,满足用户个性化需求,增加用户粘性。继续深入推进吉视云点播每周创新创优策划机制,在内容选题、展现形式、跨栏目联动等方面推陈出新,增加用户活跃度。在此基础上,公司将大力营造能创新、愿创新的氛围,通过典型引导、表彰奖励等措施,鼓舞员工不断研究企业经营和发展中的新情况、新问题,用问题导向去引领创新,用创新的思维去解决问题;完善创新机制,通过组织安排、落实责任、明确任务、传导压力等机制鞭策员工提高创新本领、磨炼创新能力,要通过容错试错、小步快走等政策引导员工投身创新实践。健全和完善创新激励和保障机制,构建充分体现知识、技术等创新要素价值的收益分配机制,完善管理、技术人员职级与创新、发明成果权益分享机制,提高广大员工创新的积极性和主动性,为企业发展做出积极贡献。

(三)不断增强“平台聚合力”,承担文化大数据中心建设新使命

吉视传媒以文化数字化战略实施方案为指导,依托现有



有线电视网络基础设施、广电5G网络和互联互通平台,建设包括吉林文化资源数据库、国家文化专网吉林部分、吉林文化大数据云计算中心、国家文化大数据吉林省域中心、吉林省文化数字融平台,服务于我省文化资源采集、传输、存储、标识、解构、重构、交易、分发、呈现的文化数字化体系,为国家文化安全保驾护航。吉林省文化数字化基础设施建设项目,将有效整合全省文化资源,推进互联网、大数据、云计算与实体经济深度融合,沟通产业链上下游,为文化强省建设提供信息服务和大数据支撑。项目建成后,将利用云计算、大数据、人工智能、知识指引、三维建模等先进技术和国际行业标准,系统梳理本省优秀中华文化旅游资源,向省内公共文化机构、科研院所、文化生产机构提供数字化和素材化服务,向生产和消费的终端用户提供中国文化资源云服务;实现全省重点文化场所、文化单位专网接入,打通文化资源传播通道;引导本省文化的数字化素材加工、采集、汇聚、管理、重构呈现以及中华文化旅游资源的分发、交易、共享和应用;激活本省文化产业供给侧大数据;激发文化创造力,让博物馆、图书馆、纪念馆、美术馆、文化馆等处的中华文化旅游资源汇聚到一起,让有创作需求的个体和企业能够在此基础上完成二次创作和产品创新发布,从供给侧入手推动文化生产方式创新性的变革,推动公共文化惠民服

务、传承和保护优化文化遗产的同时,激活文化产业交易活力,带来良好的社会效益和经济效益,增强中国文化自信。

(四)增强“组织保障力”,提升数字化人才队伍素质

任何事业的发展进步,队伍是基础,人才是关键。吉视传媒作为省内重要文化企业,数字化赋能不仅是实现宣传思想工作与时俱进、开拓创新的重要抓手,也是实现公司治理体系和治理能力现代化的重要抓手。一是坚持党建引领,铸牢政治根基。全面贯彻党把方向、谋大局、定政策、促改革的要求,推动公司上下深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,完善上下贯通、执行有力的组织体系,确保党中央决策部署有效落实。全面贯彻新时代党的组织路线,加强干部队伍建设,落实好干部标准,团结带领各级领导班子和干部适应新时代新要求,全面提高抓改革、促发展、保稳定水平和专业化能力,加强对敢担当、善作为干部的激励保护,以正确用人导向,引领和激发广大党员干部干事创业的信心和决心。二是抓好意识形态,把稳舆论导向。通过数字化的技术手段,加强工作问效,确保各个环节、各项工作严把政治关、导向关、质量关和安全关,不断在全省大宣传格局中凝聚思想共识,把握正确舆论导向,营造良好舆论氛围,守正创新,服务大局,担当

举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务。三是实施人才兴业,巩固人力支撑。全面贯彻尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造方针,进一步深化人事分配制度改革,突出绩效、利润、结果“三大导向”作用,强化工资总额与经营性指标的关联程度,强化绩效考核结果应用,充分激活企业发展内在动力。全方位培养、引进、用好人才,形成多层次、立体化的培训体系,加快人才成长速度、提高人才成长质量。健全以创新能力、质量、实效、贡献为导向的科技人才评价体系,加强创新型、应用型、技能型人才培养,实施知识更新工程、技能提升行动,不断壮大高水平管理和技术人才队伍。提前预判公司发展人才需求,持续优化人才队伍结构,提高在校生招聘质量,完善中高端人才引入机制,努力造就一批适应数字化发展、具有数字化知识结构和动手能力的人才。

乘风好破浪,奋进正当时。加快推进数字化赋能宣传思想工作正当其时。我们要始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大精神,不断抢抓信息技术发展的新机遇,挖掘数字化发展的新潜能,激发创新工作发展的新活力,以守正创新、真抓实干的新姿态,为宣传思想工作插上“数字化”腾飞的“翅膀”! □

(课题组组长:褚春彦 副组长:吴海立 成员:陈伟光 徐茜)

省司法厅监狱管理局调研组在对近五年全省青年党员民警基础数据分析的基础上，深入监狱开展实地调研，随机发放调查问卷 400 余份，分层召开专题座谈 8 场，与近百名民警谈话交流，全方位了解青年党员民警队伍政治建设、思想动态、能力素质、纪律意识、职业规划、队伍保障等现状，重点关注存在的主要问题及成因，并提出有针对性的意见建议，为下步推动青年党员民警队伍建设提供智力支持。

一、存在的问题

(一) 政治站位不够高。一是对党建重视程度不够。实际调研中也发现，个别青年党员民警党员先锋模范作用发挥不突出，对党的新政策、新要求一知半解，对创新理论学的不深、不透、不系统，对党内法规知识掌握不全面、不牢固，知其然而不知其所以然。二是吃苦耐劳精神弱化。在座谈交流中，多名监狱中层干部反映，青年党员民警中存在敬业担当、吃苦耐劳精神不够的现象，特别是在牺牲个人利益服务大局工作中出现畏难情绪，疫情期间尤为明显，有的民警不愿意在一线工作，想方设法调入机关、指挥中心，甚至有的民警因无法忍受封闭执勤而提出辞职。三是职业认同偏低。青年党员民警也表示，当一名警察虽然比较光荣，但是长期面对枯燥的工作、无休止的加班、满是负能量

的罪犯，严重消磨了坚持从警的意志，青年党员民警“躺平”的情况不乏个例。

(二)履职能力建设尚有欠缺。一是专业知识缺乏。青年民警在入职前普遍对与监狱工作相关法律法规了解不多，加之缺乏监狱工作经验，在面对高学历、惯累犯、抗改犯的改造中，“说不出、辩不赢、讲不通”的现象屡见不鲜。青年党员民警认为“改造手段单一，面对顽固罪犯无计可施”，已成为监管改造罪犯中主要压力来源。二是职业倦怠明显。民警反映，他们下班一走出监管区，就顿显轻松和解放，有种如释重负的感觉。三是拴心留人较难。自 2020 年以来，共有 72 名青年民警通过调转或辞职离开监狱系统，其中不乏业务骨干、改造能手。

(三)干事创业动力不足。一是主观能动性不足。有部分民警认为，罪犯改造是一个系统性、长期性工程，一旦考虑不全面就容易引发次生后果，进而导致出现遇到棘手矛盾后简单上交处理的现象。二是职业发展空间有限。有的监狱队伍梯队建设不足，青年党员民警走上领导岗位的数量较少，民警个人职务预期与实际职业走向不契合，直接影响民警工作动力。三是罪犯过度维权。一些别有用心的在押罪犯或刑释罪犯，妄图通过“告状”“上访”打击民警工作积极性，达到为服刑争取优待、谋取经济利益等

全省监狱系统青年党员民警队伍建设现状分析和对策研究

省司法厅监狱管理局课题组



目的，虽绝大部分为查否线索，但严重影响民警执法热情，并且对诬告民警的罪犯、刑释人员没有较为有效的打击手段，导致民警有苦难言。

(四)工作生活压力较大。一是家庭负担重。部分民警认为家属的不理解是困扰自己最大的因素。受疫情因素影响，自2020年以来，长春女子监狱民警离婚人数超20人，因感情破裂分手超30人。二是工作压力大。监区民警超时、超体力劳动情况较为普遍，如遇重要节日、政治活动等关键节点，勤务等级提升后，超时问题更为突出。同时，重复性、机械性工作，占据大量时间，监区民警每日填写的各类簿册超10种之多。三是心理健康意识弱。焦虑已成为青年党员民警普遍面临的问题，尽管省局联合社会心理咨询机构开设了心理健康咨询热线，但青年党员民警往往碍于情面不愿真正吐露心声，也很少主动寻求介入干预。

(五)纪法意识相对薄弱。青年党员民警违纪情况呈逐年上升态势，2018年至2022年全省监狱系统共处分处理青年民警占全部处分处理人数的34.3%。在违纪类型上，与罪犯界限不清、“捎买带”及“执法不规范”问题已成为青年党员民警违纪多发领域。

二、原因分析

(一)理想信念仍需厚植。一是政治浸润不深。二是成长环

境优越。三是入警动机有偏差。

(二)业务能力仍需加强。一是培训效果不佳。二是培养体系不健全。一方面缺少培养专业人才的师资力量，现行的培养模式主要是以“老带新”“跟班学”为主，特别是医疗等专业岗位民警难以达到长期的、专业性的继续教育。另一方面民警学习热情不高，简单的认为监狱工作单一、枯燥、常规工作多，不要太多培训也能干。三是工作热情减退。

(三)激励机制仍需完善。一是表彰奖励受限。二是激励缺乏针对性。三是权益保障不到位。

(四)从优待警仍需跟进。一是对民警家庭关心不够。二是警力配置不够科学。三是心理健康工作薄弱。

(五)从严治警仍需加强。一是思想松懈。二是制度落实不严。三是监督责任压的不实。

三、相关对策建议

(一)涵养坚定的理想信念，是强化担当作为的前提条件

一是上好从警“初心课”。在入警之初就要加强教育引导，帮助青年党员民警端正从警动机，做好“三合一”培训，淬炼警察意识，确保青年党员民警平稳、坚定走上从警之路。开好“监狱工作讲坛”，向青年党员民警深刻阐述监狱系统在全面推进依法治国、保障社会公平正义中所起到的重要作用，激发青年党员民警的成就感和事业心。用好监狱史志馆，讲述老

一辈监狱人攻坚克难、砥砺奋进的奋斗史，坚定青年党员民警献身监狱事业的信心和决心。

二是上好理论“必修课”。坚持不懈的加强理论学习，常态化开展政治轮训，搭建学习平台、优化学习方式，用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，教育引导青年党员民警注重学懂弄通习近平法治思想，树牢法治思维，不断把学习成果落实到干好本职工作、推动事业发展上。

三是上好思想“政治课”。发挥基层党组织对青年党员民警的教育引导作用，组织开展“思政教育”实践活动，教育引导青年党员民警切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，努力培养青年党员民警爱岗敬业、无私奉献、团结协作的精神，努力帮助青年党员民警成长为“政治可靠、作风过硬、业务精通”的监狱人民警察。

(二)练就过硬的实践本领，是监狱高质量发展的必然要求

一是优化教育培训机制。完善民警分层分类培训机制，紧扣实践需要，结合岗位要求，设置培训内容，建立精品教学资源库，定期制作发布贴近工作实际的精品视频课程，不断丰富培训形式，突出培训效果。选优配强教育队伍，动态调整，为业务培训提供高质量师资力量。完善“传帮带”机制，建立集师傅选拔、结对互助、能力提

升、跟踪考核于一体全链条管理体系，全力帮助青年民警入警后做到第一年熟悉工作、第二年素质提升、第三年业务精通。完善青年党员民警交流机制，依托监狱“结对共建”平台，推动民警跨监狱交流学习。在局机关畅通民警“上挂下派”渠道，定期组织基层民警到局机关学习锻炼，让他们开阔视野，增长才干。

二是健全执法规范化体系。编制《民警执法规范化手册》，把执法内容细化为具体操作步骤，分解到每个基层部门，具体到每个岗位，将原则性、指导性的执法要求，细化为民警可操作的执法行为规范，做到清晰明了、可操作性强。修订《管教工作一百问》，切实解答民警执法疑惑，解决“不会管”问题。定期开展规范性文件清理工作，每年重点对涉及执法类的制度进行梳理，及时推进“立改废”，保证民警开展工作能够有法可依、有规可循。

三是注重专业技术队伍建设。做好专业人员的吸收引进，精准掌握监狱专业技术岗位需求，科学设置公务员招录岗位和标准，引员增效。加强专业人员自主培养，鼓励青年党员民警在岗提升，在执勤安排、轮休等方面给予政策支持和照顾，最大程度保证其学习时间。完善专业人才使用机制，对有专业特长的民警要合理安排使用，做到人岗相适，人尽其才。

建立专业人才储备库，全面了解青年党员民警专项特长，分类梳理，全力为他们搭建工作平台和展示舞台。

(三)建立科学的激励机制，是激发内生动力的有效手段

一是做好正向激励。省局持续抓好《全省监狱系统内部评比系列活动方案》的落实，各监狱结合实际开展岗位、区队评比，将内部评比结果与年度考核、及时奖励相贯通，与评优选先、提拔任用相挂钩，形成比、学、赶、帮、超的良好氛围。深入发掘系统内青年党员民警先进典型，采取颁奖典礼等荣誉仪式，运用主题宣讲等方式，宣传他们的先进事迹，让广大青年党员民警学有榜样、干有方向。把职级晋升作为调动青年党员民警工作积极性的有力抓手，设定一级以下晋升比例、择优晋升，打破以往“到点就能晋”的惯例，同时加快推进警务技术职务套改，打通警务技术岗位专业人员晋升通道。

二是树立鲜明用人导向。明确领导干部“来自一线、出自监区”的总体思路，注重对承担“急难险重”任务、条件艰苦岗位、工作实绩突出的青年党员民警的选拔任用，坚持公开、平等、择优的原则，不搞“论资排辈”，不讲平衡照顾，让更多优秀的青年党员民警走上监狱工作高质量发展的前台。做好后备干部的培养工作，优化后备干部储备库，从年龄结构、专业

结构、平时表现等方面择优选员入库，同时建立跟踪考察机制，加强对后备干部思想、工作情况的了解，实行日常考核与年度评估相结合的管理方式，动态调整储备库，以保持后备干部队伍的质量。

三是强化民警权益保障。落实容错纠错机制，结合做好案件查办“后半篇文章”，出台具体措施，适时在系统内通报容错纠错的典型案例，树立起“为负责者负责、为担当者担当”的良好导向。有效发挥民警权益保障委员会作用，帮助民警用法律武器保障自身合法权益，加大对诬告、陷害民警罪犯的处罚力度，一经查实严肃追究责任、从严处罚。

(四)做实从优待警工作，是提高队伍凝聚力的重要举措

一是关注民警心理健康。加强与社会医疗单位的合作，开辟“民警心理治疗绿色通道”，在心理辅导、心理评估、心理干预等方面引入专业力量，护航民警心理健康。定期邀请专业心理咨询师走进监狱，为民警开展团体心理辅导，通过游戏、体验和分享的形式，让民警的心理压力得以释放。严格落实谈心谈话制度，做到监狱党委书记、政委每月至少三天到监区与普通民警谈话，其他班子成员与分管部门民警至少每季度谈1次，支部书记与所辖党员至少每季度谈1次，及时了解民警思想动态，化解不良情



绪。发挥团委、工会作用，开展形式多样的文体活动，组织跨单位、跨系统的联谊、交流活动，扩大青年党员民警的社交圈和交友圈，打破监狱工作相对封闭带来的障碍。

二是减轻基层工作负荷。探索监狱内设机构综合改革，合并机关科室，整合监区，推动警力有效下沉一线。科学研判会议召开范围，减少全员会议的频次，最大限度减少民警休息时间的占用。完善狱内分指挥中心建设，细化建设标准，取消瞪眼班，打造集成化、高清化、智能化的监狱机关勤务警务指挥系统，真正做到向科技要警力。开展簿册过多问题专项整治，系统梳理一线民警日常填写的簿册、台账及报表，对同类、同质内容进行整合。积极推进信息化应用，优化完善电子办公系统，推行网上办公和线上审核，提高工作效率，降低人力成本。

三是深化爱警惠警工作。着力增强“六室一馆一部”服务效能，在提质增效方面下功夫，定期开展运行情况检查和民警满意度调查，不断针对性改进、优化。面向民警征集“心愿”清单，每年着力办好几项民生大事。做好“舌尖上”的保障，合理调剂伙食，让他们吃得营养、吃的舒心。在按要求保证狱内警力的基础上，科学合理安排好基层民警轮休、公休。出台意见落实功模人员休养培训工作，

缓解民警工作压力。积极推动监狱与驻地医疗机构建立就医“绿色通道”，为民警及家属提供及时优质的医疗服务。有效发挥抚慰救助基金会作用，加大对困难民警帮扶力度，不断提升民警幸福感。做好对民警家庭的关爱，通过定期召开家属座谈会、开展“监狱开放日”等活动，引导家属理解和支持民警工作，构建和谐美满的家庭氛围。

(五)持而不息从严治警，是走好廉洁从警路的坚实保障

一是常态开展警示教育活动。充分利用警示教育基地、反腐资料片和违纪违法案例，集中展示系统内外发生违纪违法问题，推动违纪民警现身说法，“以身边事教育身边人”。编制青年党员民警违纪违法“典型案例汇编”，教育和引导广大青年党员民警知敬畏存戒惧守底线。加强警规警纪教育，定期组织民警学习《党章》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》《人民警察法》“十个严禁”“六条禁令”“三个规定”等法律法规及规章制度，严防思想松懈、纪律松弛。

二是严格落实监督机制。充分发挥局党风办、监狱纪检监察室、监区纪检员三级监督体系作用，配齐配强各级纪检监督力量，增强主动发现问题的能力，对应发现问题线索而未发现的，倒查责任，纪检员定期与青年党员民警谈话，持续

发挥提醒作用。按照“应建必建、一人一档、动态管理、及时更新”的原则，建立“廉政档案”，对符合条件的青年干部开展摸底统计，全方位掌握每名青年干部的基本情况和工作职责，及时进动态更新，为精准开展监督奠定坚实基础。严格落实干部轮岗交流制度，加大对重点、敏感岗位的关注力度，对符合轮岗标准的“应轮尽轮”，已发现潜在违纪苗头的，要及时调整，坚决铲除滋生“微腐败”的土壤。

三是加大从严惩处力度。各级纪检监察部门要加大执纪力度，保持“严、紧、硬”的工作作风，从民警着装举止、规范执法执勤行为等小处抓起，向纪律作风的“软肋”开刀。建设应用“智慧监督信息化平台”，紧盯“罪犯考核奖励、物资采购”等重点领域和关键环节，严厉查处违规行为。针对与罪犯界限不清、“捎买带”及“执法不规范”等普遍发生、反复出现的违反工作纪律问题持续深化整治。注重严管与厚爱相结合，对尚在处分期或影响期内的受处分青年干部，有针对性地开展回访教育，结合其态度表现、群众评价及实际工作成效等作出综合评估，实现监督执纪硬度、力度与温度相统一，确保受处分的青年党员民警重整行装再出发。□

(组长：张永咏 副组长：
李壮 成员：韩振 梁俊东)

移民管理机构正处在加快发展的关键时期，课题组认为必须把廉政风险防控作为当前乃至今后全面从严管党治警工作的重点，以增强队伍建设、遂行各项任务的“软实力”，作为纯洁移民管理队伍、锻造移民管理铁军的关键举措来落实。

一、国家移民管理机构全面从严治党历史背景

转隶以来，全面从严管党治警工作始终是移民管理队伍发展永恒的课题，是构建内部纯洁关系、稳定干部队伍建设、提升反腐倡廉水平的重要保证。通化边境管理支队各级严格按照党中央关于党风廉政建设和反腐败斗争的决策部署，在作风建设上狠下功夫，通过采取教育学习、健全机制、管理监督等方式，对全面从严管党治警工作经常抓、深入抓、持久抓，进一步增强了民警廉洁自律意识，积极营造出风清气正的良好工作氛围，为推动支队全面建设提供了坚强政治保证。然而，随着经济高速发展和社会不断进步，受社会不良风气、不法分子拉拢引诱等因素影响，支队党风廉政建设和反腐败工作面临巨大考验。因此，有效发挥全面从严管党治警长效机制作用，确保内部安全、纯洁、稳定，已成为一项紧迫课题。

从 2021 年公安系统内部开展的教育整顿，到今年中央纪委开展的纪检监察干部教育

整顿，其目的原因不言而喻。当前，我国正处于“两个一百年”交汇、“十四五”开局、开启全面建设社会主义现代化国家新征程的关键时期，加之十八大、十九大以来，党中央对从严管党治警的力度越来越大，在扫黑除恶、打伞破网、巡视巡察、教育整顿的强大攻势下，党内一些扰乱政治生态乱象的“污染源”得以浮出水面。国家移民管理机构作为人民民主专政的政权机关，政治性是第一属性，讲政治、守纪律、懂规矩是第一要求，一些领导干部经不住各类诱惑，政治立场蜕变、理想信念缺失、经济贪婪无度、生活腐化不堪，严重破坏了党的政治生态和公安系统内部环境，令公平正义屡遭践踏、令人民群众深恶痛绝，令党的威信严重削弱、令政府形象严重受损。因此，笔者认为全面从严管党治警势在必行、刻不容缓，凸显出的顽瘴痼疾必须坚决整治、彻底整改。

二、完善加强全面从严管党治警长效机制的必要性

(一)促进队伍正规化建设的需要。队伍正规化建设是一项长久性、系统性工程，规范化、制度化、法制化是广大民警进一步提高服务水平、增强管边控边综合素质的重要体现。要建设这样的队伍，就必须坚决杜绝职务犯罪问题的发生，建立完善加强全面从严管党治警的长效机制，从源头上遏制

国家移民管理队伍建立完善全面从严治党长效机制的思考

吉林出入境边防检查总站通化支队课题组



苗头性、倾向性职务犯罪、违法违纪等问题，使民警“不敢腐、不能腐、不想腐”，从而有力推动队伍正规化建设进程。

(二)全面净化内部风气的需要。当前，受社会不良风气影响，个别民警自身要求不严，素质不高，行为不检点，甚至发生违纪违规等重大问题。建立完善加强全面从严管党治警长效机制，积极做好职务犯罪预防工作，有效减少职务犯罪发生的几率，从根本上解决职务犯罪发生的机理性问题，真正转变移民管理队伍内部作风，提高工作效率，不负党和人民赋予的重托。

(三)适应反腐倡廉工作形势的需要。新形势下，法律、制度建设相对滞后于经济和社会改革步伐，文化、价值取向趋于多元化，使职务犯罪呈现出不断上升的态势。与此同时，职务犯罪日趋向智能化、专业化、职业化方向发展，如不加以有效抑制，势必严重干扰队伍健康发展，甚至危害国家社会长治久安。因此，要完善加强全面从严管党治警的长效机制，充分发挥职务犯罪预防职能，从源头上遏制职务犯罪多发的态势，真正实现“打防结合、预防为主”的工作目标。

三、全面从严管党治警面临的现实问题

从近年来被查处的对象来看，课题组从4个方面梳理了队伍内部中存在的突出问题。

(一)理想信念缺失造成的“软骨病”。习近平总书记指出：理想信念就是共产党人精神上的“钙”，没有理想信念，理想信念不坚定，精神上就会“缺钙”，就会得“软骨病”。现实生活中，公安体制内的有些领导干部对共产主义信仰产生动摇，对党的忠诚意识逐渐弱化，理想信念淡薄，价值追求错位，不信马列信鬼神、不问苍生问“大师”，沉迷于求神拜佛，热衷封建迷信，求“官运前途”、改“个人命数”、除“消灾解难”。“谈理想支支吾吾，吹算命唾沫四溅”“台上讲核心价值，台下搞烧香拜佛”，这些人背离了岗位需求，降低了社会认同，破坏了政治生态，拉大了群众隔阂，最终造成在政治上变质、经济上贪婪、道德上堕落，生活上腐化的严重后果，成了共产主义信念的背叛者，人民口诛笔伐的堕落者。

(二)攻于心计大搞“擦边球”。党的十八大以后，在高压反腐态势下，政治生态得到了一定的净化，“不敢腐”“不能腐”“不想腐”渐成趋势，但有的党员干部对待党中央大政方针上有所抵触，对上级决策部署搞“软抵制”“软拒绝”，要“小聪明”、拨“小算盘”、打“擦边球”，对自己有利的就贯彻落实，不利的就搞搪塞变通，导致上级方针政策的贯彻落实大打折扣。有的党员领导干部缺乏担当意识和责任意识，怕引火烧

身、受到牵连，工作上“不思进取”、言行上“畏首畏尾”、思想上“患得患失”，面对来自社会上的各种利益诱惑“无动于衷”，始终秉持“不吃不拿也不干”的理念，把工作落实停留在开会发文上、宣传报道上、书面报告上，保持在“标准范围”之间，说的过去、混得过关，习惯于推推动动、不推不动，宛如“行尸走肉、尸位素餐”。

(三)大肆推行无原则的“一团和气”。习近平总书记指出：“一团和气、好好先生、你好我好大家好，这不是团结，而是涣散，也是一种麻痹”。有的领导干部奉行“好人主义”，缺乏担当精神，怕丢选票、怕得罪人，重“乌纱”、保职位，搞无原则一团和气，奉行“多栽花、少栽刺”的处世哲学，对身边出现的矛盾问题视而不见；有的单位纪委书记对身边同事们的违纪违规问题，态度不鲜明、立场不明确，以“睁一只眼、闭一只眼”“低头不见抬头见”的态度对待是非问题，以哥们义气代替组织原则，以出卖党性交换个人利益。有的领导干部发现身边人出了问题，不是严加管教、动辄则咎，而是藏着、掖着、护着、捂着，千方百计遮掩问题，心安理得“保护民警”。

(四)想方设法发展的“朋友圈”。很多黑恶案件中，黑恶势力坐大成势后，拉拢腐蚀公职人员为其犯罪集团“站台、撑腰”，而且还有不少商人、老板

参与其中牵线搭桥,通过“歃血为盟”,订立攻守同盟,形成所谓的“利益共同体”。如:有的干部削尖脑袋想入围“官商勾结”的关系网,为了得到不法商人的“赏识”和“举荐”,冒着违纪违法的危险,将涉及相关案件信息泄露出去;权力染上了铜臭味,是最大的政治风险,官员、商人、黑社会性质组织相互勾结,这种畸形关系衍生出的利益输送和权钱交易,严重破坏了正常的市场秩序,严重损害了党员干部队伍形象。

上述问题值得每一位党员民警深刻警醒和反思。一直以来,支队各级坚持以习近平总书记关于加强政法队伍建设、全国公安工作会议重要指示和训词精神为指引,深入贯彻落实党中央、局党组和总站党委全面从严管党治警的各项决策部署,牢记“对党忠诚、服务人民、执法公正、纪律严明”总要求,服从大局,忠诚担当,在平安建设、法治建设、维护稳定、促进发展等方面作出了重要贡献。总体上看,队伍是向上向好的,是值得党和人民信赖的,是具有坚强战斗力的。但肯定成绩的同时,也要看到存在的倾向问题和苗头隐患,如工作作风不够实、进取意识不够强等倾向性问题,面对诸多问题隐患,课题组认为在监督执纪上,在队伍管理和工作落实上必须下大力气加强内部管理,扭转队伍风气。

四、从五个坚持“六项整改”的生动实践中领悟全面从严治警的操作逻辑性

课题组围绕“五个坚持”,突出“六项整改”。“五个坚持”就是坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导、坚持党对公安工作的绝对领导、坚持党管干部原则、坚持以自我革命精神整治暴露出的问题、坚持“关键少数”监督管理。“六项整改”就是整改党对公安工作的绝对领导严重虚化弱化问题,整改领导干部思想上政治上严重蜕变问题,整改利用执法办案、社会管理权力谋取私利问题,整改监督不够有力、腐败问题多发易发问题,整改特权思想和“四风”问题相互加剧问题,整改利益勾连、大搞腐败问题。也就是说,持续正风肃纪、刀刃向内,最终就是要全面净化和修复体系内政治生态,在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

(一)提高政治站位,严明政治纪律,毫不动摇地推进政治建警。要把学习贯彻党的二十大精神贯穿于全面从严治党治警全过程。一要提高政治站位。突出移民管理机构政治属性,坚持首先用政治的原则、标准、效果评判工作,坚持主动站位大局、自觉服务大局、坚决维护大局,紧紧围绕支队党委重大决策部署开展工作,坚决防止空对空、走过场、调门高、落实差等问题,坚决严肃查

处阳奉阴违、自行其是、有令不行、有禁不止的行为,把中心业务工作的成效体现为坚决拥护核心的具体行动。二要严明政治纪律。紧紧围绕落实习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神和习近平总书记提出的“对党忠诚,服务人民,执法公正,纪律严明”总要求,督促全警增强“四个意识”,坚定“四个自信”,聚焦“七个有之”,坚决清除对党不忠诚不老实、阳奉阴违的两面派、两面人,始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,毫不动摇的坚持党对公安工作的绝对领导。三要净化政治生态。适时组织对严肃党内政治生活、执行民主集中制、加强党内监督、党的建设情况进行专项检查,自觉落实“三重一大”事项集体研究等规定要求,严把政治关、廉洁关、形象关,全面净化党内政治生态。

(二)保持政治定力,提高履职能力,持之以恒地提升个人能力。习近平总书记指出“要把能力建设作为一项重要任务,全面提高政法干警职业素养和专业水平”。这就要求注重能力建设,不断提高业务水平。一要不断提高执法办案能力。要坚持运用法治思维和法治方式开展工作、破解难题,做到既守住政策法律底线,不以牺牲法律为代价换取一时一事的解



决，又正确处理维稳与维权、秩序与活力的关系，使每一起案件的办理、每一件事情的处理体现出公平正义、维护好群众合法权益。二要不断提高群众工作能力。习近平总书记指出“要处理好维稳和维权的关系，要把群众合理合法的利益诉求解决好，完善对维护群众切身利益具有重大作用的制度，强化法律在化解矛盾中的权威地位，使群众由衷感到权益受到了公平对待、利益得到了有效维护。”要善于通过教育、协商、疏导、服务等方式化解矛盾纠纷，在严格执法的同时，要探究引发社会矛盾冲突的根源，并提出合理的建议，消解社会矛盾、促进社会和谐，保障人民安居乐业。三要不断提高舆论引导能力。新媒体的快速发展，不断改变着社会舆论的生成、存在与传播方式，不断对既有的社会管理模式提出新的挑战。要坚持一手抓公正执法，一手抓舆论引导能力提升，善于与媒体沟通、与群众沟通，全面强化社会舆论监管引导，筑牢意识形态领域的堤坝，为打造最平安边境奠定坚实的群众基础，提供有力的舆论支撑。

(三)在坚持中深化，在深化中拓展，旗帜鲜明地开展正风肃纪。习近平总书记强调，要全面加强纪律建设，用严明的纪律管全党治全党，实现党内政治生态根本好转。一要深化中央八项规定精神成果。继续

在常和长、严和实、深和细上下功夫，深入落实中央八项规定精神和实施细则，既要抓好节庆等重点节点的监督检查，也要开展日常的随机抽查；既要紧盯享乐主义和奢靡之风，又要重点整治“放卫星”“假落实”，切实防止“四风”问题反弹回潮。二要保持“零容忍”的反腐高压态势。要始终保持惩治腐败问题和不正之风的高压态势，坚决查处有警不接、有案不立、立案不查、违规立案及办关系案、人情案、金钱案等行为，坚决整治吃拿卡要、乱收费乱罚款等问题，决不允许对群众报警求助置之不理，决不允许滥用权力侵犯群众合法权益，决不允许执法犯法造成冤假错案，决不允许“微腐败”行为成为影响移民管理队伍形象的“大祸害”，真正让人民群众感受到党风廉政建设的实际成效。三要持续巩固专项活动成果。持续巩固教育整顿活动成果，继续紧盯班子建设、队伍作风、内务管理、服务群众等短板弱项，将队伍纪律作风建设作为重要抓手持之以恒推进，切实解决一批当前队伍管理中存在的突出问题。要转变“重处理、轻管理”的执纪方式，把党纪警规挺在法律的前面，真正立起来、严起来、执行到位，使纪律成为不可碰触的红线，使广大民警真正敬畏纪律，自觉遵守纪律。

(四)创新教育方式，坚持

治病救人，筑牢拒腐防变的思想防线。一要准确把握政策界限。对出现违法违纪问题的人员，要在查清问题的基础上，在处分见面谈话后增加思想回归谈话，既要谈问题事实，也要谈问题整改；既要谈个人认识，也要谈组织要求，确保被处分人员能够心悦诚服接受，真心实意整改，真正在思想和行动上相信组织、依靠组织、回归组织。二要强化反面警示教育。探索深化警示教育方式方法，坚持定期通报曝光有效做法，以案促改，以案明纪，切实起到“长震慑、常警醒”的政治效果。要深刻剖析兄弟单位违法违纪典型案件，查找症结，堵塞漏洞，及时通报，切实起到“问责一起、警醒一片、促进一方工作”的政治效果。三要加强廉政文化建设。要开动脑筋，认真挖掘，充分利用社会团体、网络媒体和各种历史文化资源，共同推进廉政文化软硬件建设，尤其发挥移民管理体系下先进文化的优势，拓展教育渠道，丰富教育内涵，不断巩固、发展和创新廉政文化阵地。要善于利用警营工作区、生活区、执法办案区等空间，因地制宜地开展形式多样的廉政文化宣传活动，真正使廉政思想渗透到全体民警的头脑中，贯穿于各项执法执勤任务中，落实到全体民警行动中。□

(调研组组长：朱勇 成员：
刘伟国 王磊 吕万军)

关于提升机关基层党组织政治功能和组织功能的有效途径研究

省委台湾工作办公室课题组

为有效探索提升基层党组织政治功能和组织功能的有效路径，省委台办课题组通过发放调查问卷、电话访谈、座谈交流和考察学习的方式，先后深入机关基层党支部和省内部分厅局开展实地调研，形成本调研报告。

一、提升机关基层党组织政治功能和组织功能的主要做法及工作成效

(一) 强化政治引领，政治机关属性凸显。一是不折不扣贯彻落实中央部署要求。坚持谋划部署工作从政治上考量、在大局下行动。紧紧围绕贯彻落实新时代党解决台湾问题的总体方略、党中央对台工作决策部署和省委工作要求，打造全省“1210”对台工作新格局（即一个坚持、二个贯彻和十项任务），不断增强对台工作合力，推动新时代全省对台工作高质量发展。二是大力加强对党忠诚教育。充分利用红色资源优势，组织党员干部开展以“传承红色基因，赓续红色血脉”为主题的教育活动，通过参观长春革命烈士纪念馆、东北抗战史专题展览、杨靖宇烈士陵园等，带领党员干部重温抗战历史、缅怀先烈功绩，继承革

命传统，不断锤炼对党忠诚的政治品格。三是增强风险忧患意识。通过理论学习，教育引导干部深入学习领会习近平总书记关于对台工作重大政策主张，充分认识两岸形势面临的各种风险挑战，正确理解、准确把握、精准落实中央对台大政方针、工作部署和省委各项工作要求，坚持底线思维，善于从政治上认识和处理问题，不断提高辨别是非、保持政治定力、防范政治风险能力。

(二) 注重培根铸魂，理论武装持续深化。一是强化理论学习。坚持“第一任务”观念，落实“第一议题”制度，创新召开省直统战系统涉台部门学习党的二十大精神主题交流会，依托全省对台系统学习贯彻党的二十大精神专题培训班和学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想专题读书班、吉台讲坛等学习平台，持续将思想伟力转化为机关工作的方法遵循和实践路径。以理论学习中心组带头学、党支部集中学、党员深度学为抓手，组织党员干部系统学习党史、党章党纪党规和习近平总书记最新讲话、最新指示批示精神，推进学习入脑入心、取得实效。二是抓好

主题教育。切实将主题教育作为一项重大政治任务抓紧抓细抓实，按照中央和省委的统一部署，围绕总要求，聚焦总目标、坚持高标准，组织推进主题教育各项工作任务，持续深化以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干。高质量举办专题读书班，进行专题研讨和交流；认真开展调研，打造“1个重点调研课题+2个专项调研课题”调研模式；深入检视整改，6个存在的突出问题得到有效解决；坚持建章立制，出台制度4项，确保主题教育常态长效；推动工作提质增效，解决企业发展中的难题7个、共建社区难题3个。全办广大党员干部接受了一次深刻的政治思想、为民宗旨、政绩观念、自我革命教育的政治历练。三是着力加强意识形态工作。严格落实意识形态工作责任制，组织召开意识形态工作专项会议，审议通过工作要点、个性任务清单和共性任务清单、风险点清单，确保意识形态工作扎实推进。通过向上级专题汇报意识形态工作、举办专题讲座、加强风险研判等工作，从严规范党员干部行为，引导党员干部发挥斗争精神，把牢意识形态工作主动权。



(三)夯实组织基础,战斗堡垒不断筑牢。一是认真落实工作主体责任。健全党委(党组)、机关党委、党支部“三级”抓机关党的建设的工作机制,立足机关党建工作的特点和规律,研究制定机关党建工作要点、《全面从严治党责任清单和重点任务清单》,严格落实定期议党、专题议党制度,强化机关党内法规制度建设,进一步贯彻落实习近平总书记重要讲话重要指示批示精神“总施工图”“分施工图”“回头看”等机制,并运用“五化”闭环工作法抓好贯彻落实。二是持续建强抓实基层党组织的组织力,全面推进新时代吉林党支部标准体系(BTX)建设提质增效,实现绿灯率100%。深入实施“一平台两行动”(吉台讲坛、模范机关创建行动、“四强”党支部创建行动),着力提升党支部的影响力、战斗力和凝聚力。认真落实联系点制度,充分发挥班子成员在党支部建设中的示范带动作用,班子成员每年深入基层联系点调研走访至少两次,有效加强与支部书记交流沟通、与党员群众交心谈心,广泛听取基层意见建议,协调解决相关问题。三是加强党员教育管理。通过举办党员干部培训班、参加上级部门举办的各类培训班等,持续提升党员能力水平。积极开展评优选先、“光荣在党50年”等表彰活动,通过表彰先进,激发党员干事创业的积极性,增强党员荣誉感和主人翁意识。

(四)推进深度融合,围绕中心服务大局。一是用全局思维抓统筹,开创新格局。按照中央台办对台工作部署,围绕我省全面实施“一主六双”高质量发展战略,着力推动台商台企参与我省“六新产业”发展、“四新设施”建设。创新举办“首届吉台经贸文化交流洽谈会”,并打造成为东北地区最高层级和最大规格的对台经贸文化交流平台。二是用时代眼光谋发展,抢抓新机遇。在全省上下深入学习贯彻习近平总书记在新时代推动东北全面振兴座谈会上的重要讲话精神之际,举办“第四届海峡两岸大学校长论坛”,邀请岛内19名校长和60余所大陆高校校长参会,进一步加强两岸在中华文化、学术、创新人才培养等方面交流互鉴,构建两岸人文交流合作新载体。深入开展“奋斗‘十四五’建功新时代”主题实践活动,对台人文交流、两岸媒体行等项目深入推进,品牌效应不断彰显。推动党员和基层党组织向社区开展“双报到”和“双百共建”活动,通过共促基层党建、共同开展服务、共育社区文化、共抓社区治理,形成双向互动的良好局面。三是用人民立场做决策,找准新需求。着力践行习近平总书记以人民为中心的发展思想,始终把尊重、关爱、造福台湾同胞作为工作的出发点和落脚点。主动问需台胞,积极协调帮助台胞返乡、求职、遗产继承、补办证件等求助事项。开展党员干部常态化进台企活动,

在调查研究中了解台企生产经营中存在的困难,协调各有关部门,为旺旺集团解决了打通原料进口渠道的问题,跟进康师傅集团、一汽富维东阳集团等企业的相关求助事宜。在吉林舒兰发生洪水灾害后,我办坚决贯彻落实习近平总书记关于抗洪救灾的重要指示精神,推动全国台企联向舒兰市捐款100万元用于抗洪救灾、重建家园。台办在积极践行“我为群众办实事”活动中,获得了“情系台企鼎力相助、真诚服务全心为民”“我的娘家”等口碑和赞誉。

(五)坚持正风肃纪,政治生态日益优化。一是认真落实中央八项规定及其实施细则精神,持续纠治形式主义、官僚主义顽疾,切实营造风清气正、干事创业的浓厚氛围。精准化、常态化开展警示教育,通过观看警示教育片、参观廉政教育基地等形式,以案为鉴、以案促改,不断引导党员干部从反面典型中汲取教训,做到知敬畏、存戒惧、守底线。二是强化日常监督管理。坚持重遏制、强高压、长震慑,盯紧盯住关键岗位、关键环节,强化日常监督和检查,精准运用监督执纪“四种形态”,让主要负责人开展经常性廉政谈话,及时发现苗头性倾向性问题,防止小问题演变成大问题。大力培育“严新细实”优良新风,推动各项工作落到实处、见到实效,全力巩固风清气正的政治生态。三是打造高素质专业化对台干部队伍。

注重优化干部队伍结构，以培养、选调、提拔等方式，有效改善干部队伍年龄、学历、专业、经历等结构，形成较为合理的梯次配备，补齐机关干部队伍建设的短板弱项。树立正确用人导向，将能干事、敢担当、善作为的干部提拔到领导岗位，以好的作风选出作风好的干部，充分激发干部内生动力。

二、在机关基层党组织政治功能和组织功能建设方面存在的问题和不足

一是仍存在守正有余，创新不足的问题。机关基层党组织政治功能和组织功能的发挥，有赖于创新意识的提高。对照习近平总书记“推进理念思路创新、方式方法创新、基层工作创新”的重要要求，围绕新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，主动探索研究机关基层党的建设规律的意识不够强，继承与创新的关系没有完全处理好等问题。有时习惯于传统方式方法和已有成功经验，在工作中对一些重点难点问题的处理，推动机关基层党组织建设的政治优势、组织优势向发展优势转化的创新举措还不够多。

二是仍存在制度到位，落实缺位的问题。机关基层党组织政治功能和组织功能的发挥，要有健全的体制机制作为根本保障。习近平总书记强调：“抓落实，是党的政治路线、思想路线、群众路线的根本要求，也是衡量领导干部党性和政绩观的重要标准。”近年来，针对

机关基层党组织建设，我们出台完善一系列规范有序、务实管用的机关党建工作制度，制度“有没有”的问题得到不断解决，但是“有效落地”的问题日益凸显，没能很好地解决建章立制与落地见效的关系，在一定程度上影响机关党建工作的质效，不能有效激发抓好机关基层党建工作的热情。

三是仍存在上级严肃，下级松散的问题。机关基层党组织政治功能和组织功能的发挥，需要各级党组织党建工作责任的落实。习近平总书记强调“加强和改进中央和国家机关党的建设，必须牵住责任制这个‘牛鼻子’。”但在开展工作中，基层党组织在落实上习惯于被动完成“规定动作”，党建工作中未能紧跟形势创造性落实党建工作，有时在围绕中心开展工作上重活动轻内容、重过程轻结果、重数量轻质量，还有的在设计工作载体、平台和项目上扣题不够精准，效果不够明显。有的党内政治生活不够严肃，开展批评与自我批评有顾虑、缺少辣味，作用发挥还有待提高。

产生上述问题的原因，主要有三个方面：一是理论武装不够到位，特别是对习近平总书记关于机关党的建设方面的重要论述精神学习领会不够深入，需要进一步加大深学细悟、指导实践的力度；二是压力传导不够到位。在推动各级党组织扛起主体责任和领导干部履行“一岗双责”上还需要加大力

度、久久为功；三是日常监管力度不够到位。督促落实不够细致，跟踪问效不够严格，对各基层党组织的考核结果运用不够及时有效。

三、提升机关基层党组织政治功能和组织功能的思考

一是提升政治领导力，把加强党的全面领导贯穿始终。机关基层党组织作为政治组织，必须把政治建设摆在首位，牢牢把握基层党组织建设正确政治方向，以实际行动把深刻领悟“两个确立”的决定性意义、做到“两个维护”落实到工作全过程各方面。始终把政治纪律和政治规矩挺在前面，将学习贯彻党章作为党员干部终身必修课，始终把做到“两个维护”作为最根本的政治要求。以“五化”闭环工作法将习近平总书记重要指示批示、党中央重大决策部署贯彻好落实好，保证“最后一公里”畅通无阻。严肃认真开展党内政治生活，全面贯彻民主集中制，严格落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员等基本制度，把党内政治生活变成党员干部锤炼党性的“大熔炉”，切实提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

二是提升思想引领力，用党的创新理论凝心聚魂。要抓好党的创新理论教育，以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主线，深入实施党的创新理论学习教育工程，下大力气打造吉台大讲堂、全省对台干部专题培训班等平台



载体，常态化、多途径、分级分类抓好党员教育培训，深化对中央及省委有关会议精神的理解把握，切实用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。加强理想信念教育，深入学习贯彻习近平总书记关于用好红色资源、传承红色基因的重要讲话重要指示精神，紧密结合我省“三地三摇篮”的红色资源优势，组织红色教育实践历练，教育引导广大党员干部知史爱党、知史爱国，在历史和现实的对照中，增强政治认同、思想认同、理论认同、情感认同。

三是提升组织凝聚力，把战斗堡垒锻造得坚强有力。机关基层党组织组织功能的提升，必须在强化基层党组织建设过程中实现。要建强机关党委，充分发挥机关党委的专责机构职能作用，做到有统筹推进之谋、有结合实际之举、有创新落实之智、有督促检查之力。要抓实党支部建设，依托新时代吉林党支部标准体系(BTX)，着力推动“四强”党支部创建活动，形成“一支部一品牌”，切实发挥党支部直接教育、管理、监督党员的作用，增强基层党建工作的吸引力和影响力，打造党员全员参与、全流程参与、全方位参与的基层党建工作局面。要严格落实督导检查制度，将机关党建工作监督检查与中心工作、重点工作专项检查结合起来，对基层党组织落实工作责任情况及时进行通报和整改。常态化落实基层党组织书记抓党建工作述职

评议考核，压实工作责任，合理设置考核内容，科学量化考核指标，将考核结果作为评优选先、提拔任用的重要考量依据，形成激励作用和良好导向。

四是提升服务发展力，在中心大局中彰显担当作为。基层党组织要找准工作的切入点和着力点，在服务保障现代化建设中彰显新担当新作为。推动党建工作与业务工作相融合，全面落实《关于推动省直机关党建和业务工作深度融合的若干措施》，根据业务工作目标，确定党建工作内容；围绕业务工作任务，落实党建保障措施。坚持以人民为中心的发展思想，健全完善“我为群众办实事”长效机制，切实把民生实事办好。有效落实“双报到”“双百共建”等工作制度，进一步提升党建引领“平战结合”基层治理效能。强化党建引领经济社会发展，围绕我省全面实施“一主六双”高质量发展战略，统筹推进“六新产业”发展和“四新设施”建设的有利契机，按照“常态化长效化办好吉台经贸文化交流洽谈会”的要求，继续巩固壮大现有对台工作品牌，以高质量党建助推新时代吉林全面振兴。

五是提升创新实践力，让党的基层组织建设提质增效。要在守正创新中紧盯时代发展和形势变化，积极探索新时代机关基层党建工作的新理念、新形式、新内容、新方法和新载体，将创新作为提升政治功能和组织功能的关键驱动力。要着力强化创新意识和思维，将

基层党建始终体现与中心工作相结合的要求，始终定位在为经济社会发展提供坚强组织保证上，以主题教育为载体，勤学善思，用发展的眼光和进步的方法解决出现的新情况、新问题、新挑战。要创新工作举措，尊重和发扬基层党组织和广大党员在基层党建工作实践中的首创精神和首创地位，坚持分类化、分领域指导，全面深化“党建+”工作理念，用创新意识和精品精神，统筹工作优势、整合多面资源，创新党建示范工程，推动机关基层党建工作整体升级。

六是提升作风保障力，使机关政治生态更加风清气正。增强基层党组织政治功能和组织功能，必须贯彻新时代党的自我革命战略思想，保持正视问题的自觉和刀刃向内的勇气，着力解决政治不纯、思想不纯、组织不纯、作风不纯等突出问题。坚持严的主基调不动摇，健全完善全面从严治党主体责任清单，紧盯“四风”问题新动向新表现，综合运用案件通报、以案说纪等形式，教育引导党员干部遵规守纪。综合运用监督执纪“四种形态”，及时发现和纠正苗头性倾向性问题，警钟长鸣、防微杜渐。坚决压实管党治党责任，认真贯彻执行党的组织纪律、组织原则、组织制度，带动廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律严起来，让党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，确保党的基层组织坚强有力、全面过硬。□

党建引领社区民族工作实践研究

省民族事务委员会课题组

为深入贯彻落实习近平总书记关于加强和改进民族工作的重要思想,坚持党建引领,进一步做好吉林省新时代社区民族工作,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用,探索党建引领社区民族工作“最优解”,让各族群众在社区共居共学、共建共享、共事共乐,构建互嵌式社会结构和社区环境。省民族干部学校对长春、吉林、延边、辽源等地社区调研,在充分考察论证和专题座谈的基础上,形成如下调研报告。

一、在党的全面领导下,社区民族工作开展情况

“十四五”期间,省民委进一步做好新时代城市民族工作,把城市民族工作的着力点放在社区,创新各民族群众交往交流交融的平台,印发《吉林省城市社区铸牢中华民族共同体意识筑基工程实施方案(2023—2025)》,为推进全省新时代民族团结进步事业高质量发展打下坚实基础。我省社区党委围绕贯彻落实习近平总书记关于加强和改进民族工作的重要思想,对社区民族工作进行系统谋划,全面推动社区有形有感有效地铸牢中华民族共

同体意识,逐步实现社区居民在空间、文化、经济、社会、心理上全方位嵌入,为社区民族工作高质量发展贡献力量。

(一)坚持党的政治领导,社区民族工作机制不断完善

坚持以铸牢中华民族共同体意识为主线谋划和推进民族工作,全面正确地贯彻执行党的民族政策。社区“两委”每年专题研究民族工作,建立社区干部联系少数民族知识分子和代表人士制度。

长春市西道口社区党委以党建引领民族团结为总思路,以“四融一创”工作模式为总抓手,即组织融情、文化融念、服务融距、共治融力,创建新时代民族团结融合社区;推进“三事工作法”,即群众的小事是我们心中的大事,群众的难事是我们心中的要事,群众的急事是我们心中的家事等;着力打造“美节一家”、“花海行动”等一系列品牌项目,不断创新和深化各民族交往、交流、交融载体,社区民族工作机制不断完善。

前郭县前郭镇薅荷芽社区以社区书记为第一责任人,全面负责社区民族团结进步创建工作,采取“网格化”工作模式,

将社区内的楼栋划分成小组,形成若干网格,积极打造上下联动、齐抓共管的社区民族团结工作整体网络,完善民族团结工作信息动态管理。社区积极将少数民族居民纳入党组织行列,发挥沟通、交流作用,为社区的建设和管理建言献策,打造共建共治共享社区治理格局。

(二)加强党的思想领导,思想政治理论学习进一步深入

把学习习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记关于加强和改进民族工作的重要思想作为社区两委的重要政治任务,作为理论学习的重点内容。定期组织社区党员干部开展民族理论政策法规、民族基本知识学习培训,党员干部普遍掌握民族理论政策法规和民族知识。

长春市宽城区团山街道长山花园社区曾经困难重重,环境脏乱差,经过多年改造和治理,曾经的弃管小区已成为居民安居乐业的“花园式典范小区”。依托长山花园社区创建的吉林长春社区干部学院是我省专门培养社区工作者的学校,开创了全国独立设置社区干部



学院的先河。学院坚持立足长春、服务全省、面向全国，被中组部列为全国首批六所基层干部教育培训试点院校之一。截至目前，学院共举办线上线下培训班 200 余期，累计培训学员 12 万人次。

(三)深化党的组织领导,组织保障持续夯实

在基础设施完备、少数民族居民较多的社区，成立社区民族工作组织机构，明确专(兼)职工人员，根据实际需要配备少数民族社区干部，由市(州)、县(市、区)街道提供工作经费保障。落实民族工作市(州)、县(市、区)、街道和社区四级工作责任制，建立健全社区民族工作联席会议制度。

延吉市北山街道丹英社区坚持党建引领，把加强党的基层组织建设作为凝聚人心、促进团结、稳定边疆、推动发展的重要基础工程来抓。社区以建设团结型党组织为目标，通过开展主题党日、政治生日等活动，将党员聚在一起，在谈心交心、互帮互助、球棋歌舞中，增进民族感情、提高党性修养，逐步打造一支关心民族工作、热心服务群众的骨干队伍。通过为居民宣传政策、促进群众就业、了解社情民意、掌握各族群众分布情况，解决各族群众难题，多层次多领域高效快捷地服务于民，有效发挥党组织政治引领和服务保障功效。

(四)开展支部联建共建,党组织的凝聚力不断提升

引导社会力量参与社区民族工作，培育孵化社会组织，完善社区、社团、社工“三社联动”工作机制。引导群团组织、社会组织、社会工作者和驻区单位共同做好社区民族工作。

长春市西道口社区党委牵头，组织辖区 10 余家企事业单位代表开展“爱未来”帮扶救助辖区低保户和困难家庭的活动。帮助他们联系再就业单位，让辖区低保户感受到了来自社区和辖区内企业的温暖；社区建立红色健康联盟，为社区困难居民联系协调长春市中医院、国医馆等单位，为因病困难、残疾人等家庭提高报销资金，解决困难家庭的实际问题；社区干部联系共建单位，如宽城万达集团、国贸新生活、兴旺易家商务宾馆等企业为社区少数民族困难居民捐款捐物，送油、米、面等活动；社区建立红色物业联盟，联系同诚物业、万龙台北明珠物业等单位为社区的无物业服务小区引入专业服务，解决群众实际需求。促进了社区与企业党组织的了解与合作，充分提高了各方党建工作质量水平，提升了党组织的凝聚力，效果良好。我省各社区结合优势资源共建共治，将多民族社区建设成为组织健全、治理精细、管理有序、服务便捷、邻里友善、其乐融融的幸福社区。

二、党建引领社区民族工作存在问题

尽管党建引领社区民族工作取得了初步进展，但仍存在一些问题。

(一)思想认识不够到位，体制机制不够健全。基层部门对铸牢中华民族共同体意识工作重要性和必要性的认识不到位、思路不清晰、主题不突出、目标不明确、落实不到位，社区民族工作缺乏系统性和连贯性。

(二)党组织育人功能发挥得不够充分。从事社区民族工作的人员队伍相对薄弱，随着城市社区工作面越来越广，协调难度和管理难度也在加大，特别是对社区民族工作的要求也越来越高。在实际工作中，社区工作任务非常繁重，现有的社区工作人员无法满足现阶段社区工作的需要。据了解，社区以女性居多，工作任务量大、工资待遇不高，多数大学毕业生不会选择社区工作，也使得社区工作后备力量不足。从事社区民族工作的人员流动性很高，掌握民族工作知识的人员队伍不稳定。

(三)党建带动服务群众的功能有待进一步增强。目前，多民族社区存在的一个普遍问题是社区居民对社区铸牢中华民族共同体意识的重要性和必要性缺乏认识，认为这项工作与自身关系不大，调研发现，大多数居民忙于自己的工作，对于社区的事务关心较少，参与社

区事务也呈现出一种比较消极的心态。中华民族共同体意识应该走进群众心中，群众的心理认同与主动参与是社区民族工作的内生动力。因此，必须充分发挥群众的主体地位，群众参与推动铸牢中华民族共同体意识的积极性有待于进一步挖掘，党建带动服务群众的功能有待进一步增强。

(四)党建引领多元共治尚未形成合力。参与社区推动构建民族互嵌式社区的主体，既包括党员、社区居委会、业主委员会、楼长等组织和个人，又包括社区辖区内的企事业单位和各种协会组织。积极发挥社区党员干部、志愿者在做好社区民族工作中的重要作用，把民族团结进步创建工作与社区各项工作紧密结合，推动社区民族工作取得实效。但是，从现实情况看，大部分社区的建设各主体之间尚未形成合力，构建互嵌式社区的主体结构尚不稳定。如何在多民族社区充分调动社区各方力量，开展民族团结进步创建工作，构建铸牢中华民族共同体意识宣传教育常态化机制，提高社区的民族事务治理水平，形成各种社会力量共建共享共治的建设体制机制，值得深入研究和思考。

三、党建引领社区民族工作对策建议

课题组针对我省城市社区的实际情况，围绕党建引领新

时代社区民族工作存在的问题，对如何开展新时代社区民族工作，充分发挥社区的基础性平台作用，不断构建有利于社区各民族互嵌式发展的体制机制和政策举措，逐步实现各民族广泛交往、全面交流、深度交融，进行了深入细致的思考，并提出几点建议。

(一)提高思想认识，进一步强化党建引领作用。一个国家治理体系和治理能力的现代化水平很大程度上体现在基层，在社区。提高社区治理效能，关键是加强党的全面领导。社区党委要提高政治站位，认真贯彻落实习近平总书记关于加强和改进民族工作的重要思想，中央民族工作会议精神决策部署，深化抓好社区民族工作对于社会稳定的重要性认识，围绕铸牢中华民族共同体意识的主线，加强党对民族工作的集中统一领导，认真履行守护民族团结生命线的政治责任。

(二)构建有利于社区各民族互嵌式发展的长效常态机制。建立民族工作体制机制，引进民族相关专业人才，确保有专人专职专岗负责社区民族工作，让懂民族工作的专业人员做社区民族工作，掌握少数民族群众的诉求和动态，做到有专人、有台账，有计划、有实施、有总结，有针对性地开展工作，推动社区民族工作高质量发展的科学性、专业性和示范性，构建各民族互

嵌式发展的长效常态机制。

(三)加强社区党组织建设，不断提高社区民族事务治理能力现代化水平。社区党组织是党在城市工作的基础，是铸牢中华民族共同体意识的重要力量，在守望相助的社区民族工作中具有基础性、关键性作用。社区党组织要始终坚持党的领导，促进各民族交往交流交融，有效发挥政治引领和政策贯彻作用，充分实现服务保障。要积极培育模范带头人和先进代表，推动民族团结意识深入人心。为社区工作人员提供更多的培训和学习机会，提高社区工作人员的业务能力和工作水平。提升社区工作的职业声望，吸引更多有志于从事基层工作的大学生投入社区工作，充实社区工作人员队伍，增加社区工作的活力和创造力。

(四)加强党建交流共建，提升基层党组织凝聚力。社区党组织要充分发挥社会动员、资源汲取、精准治理的基础性作用，达到凝聚人心效果。要密切基层社区党组织与各共建主体的沟通与联系，引领居民自治组织、社会组织、居民个人等多元主体参与活动，充分调动各方力量的积极性，培育参与推进民族互嵌式社区的坚实力量。基本健全党委政府主导、部门齐抓共管、社区主动对接、居民有效自治、社会协同参与的社区民族事务治理体系。□

关于全省公立医院党建工作推进情况的调研报告

省卫生健康委员会课题组

为进一步加强公立医院党的建设,深入贯彻落实中办《关于加强公立医院党的建设工作的意见》、省委《关于加强公立医院党的建设工作的实施意见办法》,掌握我省公立医院党建工作推进情况,总结经验做法,探索进一步加强公立医院党建工作的途径和方法,省卫生健康委开展全省公立医院党建工作专题调研。现将有关情况报告如下:

一、基本情况和主要做法

近年来,全省公立医院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大精神,持续落实中办《关于加强公立医院党的建设工作的意见》和我省《加强公立医院党的建设工作实施办法》,着眼于全面加强党对公立医院的领导,深入实施公立医院党建“强基提质”行动,持续抓基层打基础、攻弱项补短板、重探索创品牌、钉钉子抓落实,公立医院党建工作质量明显提升。

(一)突出政治建设,党对公立医院工作的领导全面加

强。省卫生健康委党组高度重视公立医院党建工作,把公立医院党建工作重点任务纳入年度全省卫生健康重点工作任务台账,细化分解重点任务,明确责任人及完成时限,加强对全省公立医院党建工作的谋划部署。一是坚决拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。全省各级公立医院党组织深刻学习领会习近平总书记视察吉林重要讲话重要指示精神,全面贯彻落实党的十九大和二十大精神。党的二十大召开后,采取理论学习中心组学习、专题讲座培训等形式,迅速掀起学习贯彻党的二十大精神热潮,切实把医院党员干部的思想和行动统一到党的二十大精神上来。全省二级及以上公立医院全部将党建工作要求写入医院章程并按照国家4部委要求完成章程修订。二是健全落实党建工作制度机制。全面推行党委领导下的院长负责制,全省98%的二级以上公立医院完成公立医院党委会和院长办公会议事规则修订工作并建立书记、院长定期沟通制度,95%的二级

以上公立医院建立了党委领导下的院长负责制执行情况报告制度并向同级医院党建工作指导委员会报告工作。96%的二级以上公立医院均建立了医院领导班子和内设机构负责人、基层党组织书记工作例会制度。三是压紧压实党建工作政治责任。完善党建工作考评机制,召开全省公立医院党组织书记述职评议会议并印发考评结果通报,将公立医院党建工作纳入《吉林省加强三级公立医院绩效考核工作实施方案》,加大党建工作考核权重,倒逼各公立医院真正把党建工作摆上位置、抓出成效。

(二)突出选贤任能,公立医院领导班子和干部队伍建设不断完善。全省公立医院采取专兼结合的方式,不断优化领导班子结构,抓强干部队伍建设,选好党支部书记,强化党组织的领导力量。一是选优配强领导班子。健全完善领导管理体制,全面推行党委与行政领导班子成员双向进入、交叉任职。坚持好干部标准,按照政治强、促改革、懂业务、善管理、敢担当、作

风正的要求，选优配强医院党政领导班子成员。二是建强管好干部队伍。严格按照干部选拔任用有关规定，建立健全素质培养、知事识人、选拔任用、从严管理和正向激励的干部工作体系，做好干部选、用、管、带、育工作。全省97%的二级以上医院落实医院内设机构负责人选拔任用具体办法并落实人才培养、使用和引进管理办法。三是选拔培育党支部书记。实施医院临床医技科室党支部书记“双带头人”培育工程，推广党支部书记参加科室管理核心组等做法，全省92%的二级及以上公立医院实施医院临床医技科室党支部书记“双带头人”培育工程，党支部书记由业务骨干担任的比例达到84%以上。

(三)突出夯实基础，公立医院党组织建设质量显著提升。紧紧围绕强化政治功能、提升组织力，从基本工作、基本能力、基本制度入手，持续抓基本、攻难点、补短板、促规范，推动医院基层党组织建设全面进步、全面过硬。一是推进党的组织和工作“两个覆盖”。坚持应建尽建，凡有3名以上正式党员的，均及时成立了党支部，实现党组织全面覆盖医院各内设机构及所属各单位。二是加强基层党组织标准化规范化建设。深入实施公立医院党建“强基提质”标准化创建工程，通过开展自查自评、组织考核验收、推动整改提升，85%的二级以

上医院年底前公立医院党委等院级党组织标准化率达到95%以上。二级及以上公立医院全面开展BTX建设，全部成立工作专班，推动医院党支部定期维护“新时代e支部”线上支部基本信息，建立BTX建设管理员动态调整机制，及时补充工作力量，开展示范培训、专业培训。三是创新党建工作载体活动。在主题教育中持续深化“我为群众办实事”实践活动，确定院级实事项目998项，认领“微心愿”12697个。四是加强党员队伍建设。坚持把政治标准放在首位，注重发展医疗专家、优秀青年医务人员等“高知”群体入党，全省96%的二级以上公立医院探索建立了把业务骨干培养成党员，把党员培养成医疗、教学、科研等骨干的“双培养”机制，发展医疗专家、学科带头人、优秀青年医务人员入党851人。

(四)突出思想引领，公立医院医德医风和文化建设逐步增强。各级公立医院党组织坚持围绕中心服务大局，自觉承担起举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务，突出抓好医务人员思想政治工作，全面加强公立医院医德医风和文化建设。一是加强思想政治工作和医德医风建设。健全医德考评制度，全省二级及以上公立医院全部建立完善党委主导、院长负责、党务行政工作机构齐抓共管的医德医风工作机制并建立医务人员医德考

评制度，实行医德“一票否决”。持续加强思想政治工作，引导医务人员坚定理想信念，践行全心全意为人民服务的根本宗旨，践行社会主义核心价值观，弘扬伟大抗疫精神和崇高职业精神。二是加强医院文化建设。全省公立医院在就诊人员密集的场所开辟党建阵地，设立党员先锋岗、服务台1137个，建立多功能党组织活动室362个，开设党建专栏、打造红色文化，塑造医德高尚、医风严谨的行业风范。三是加强医院精神文明建设。全省二级及以上公立医院持续推进精神文明建设，创建全国文明单位12个、省级文明单位42个、市级文明单位59个，创建全国青年文明号10个、省级青年文明号60个、市级青年文明号70个，全部建立志愿服务队伍，设置学雷锋志愿服务岗174个，并常态化开展志愿服务活动。四是加强廉洁文化建设。持续加强医院纪检机构和纪检干部队伍建设，充分发挥纪检机构监督职能作用，推进廉洁文化进医院，广泛开展廉洁文化宣传教育，以党风政风带动行风建设，着力营造行业清风正气。

二、公立医院党建工作存在的问题

(一)公立医院党委书记和院长分设还不够到位。受干部职数影响，有的市(州)、县(市、区)公立医院还没有实施党委书记和院长分设，党委书记兼任院长的情况仍然存在。



(二)公立医院落实党建相关制度还不够到位。虽然制定出台了公立医院党委会议议事规则、院长办公会议议事规则、党委书记和院长定期沟通等党建工作相关制度，为公立医院议事决策提供了遵循，但部分公立医院存在照搬照抄、与单位实际结合不紧、缺项漏项的情况，甚至出现有制度不落实的问题。

(三)党建引领公立医院文化建设还不够到位。部分公立医院对医院文化建设缺少足够的重视，在以党建引领医院文化建设方面仍存在差距，医院文化建设缺乏统一规划，形式相对单一，党建阵地不足，党建氛围不浓，在充分发挥医院文化凝聚人心、提升竞争力、提高医院经济效益等方面的作用仍需加强。

三、加强公立医院党建工作的对策建议

(一)突出政治建设，不断提升引领力。一是完善顶层制度体系。加强党对医院的领导，要以制度建设为依托，各级医院党建工作指导委员会要指导公立医院落实医院党委、院长办公会议事规则，落实书记、院长定期沟通制度和党委领导下的院长负责制执行情况报告制度，落实党建入章要求，切实把党的领导融入医院治理全过程各方面各环节，做好医院顶层制度设计。要明确院长办公会和党委会的议事路径和职能，突出党委“把方向、管大局、

作决策、促改革、保落实”五大职能作用，协调好院长在党委领导下的医院行政管理职能。二是优化决策运行机制。医院党委要坚持在建立科学决策机制和明晰流程上下功夫。要细化党委会、院长办公会实施细则，根据医院运行实际，明确党委会和院长办公会议的议事范围、主要程序、决议执行、监督检查等，细化医院党委职责和院长管理职责，形成议事实施细则，进一步完善议事决策体系。结合“三重一大”内容，把医疗、教学、科研、行政、后勤管理等工作梳理出需要在院长办公会讨论通过后提交党委会集体决策的内容，防范医院重大事项的政治风险和经济风险，化解重大决策风险，提升决策质量。三是配强医院领导班子。各地要提高认识，统一思想，克服畏难情绪，发挥主观能动性，积极争取组织部门、编制部门的支持配合，抓紧批编、配人，完成党委书记、院长分设和领导班子成员选配调整等工作。

(二)突出标准规范，不断提升组织力。一是深入开展“强基提质”创建。从2020年开始，全省实施公立医院党建“强基提质”标准化创建工作。每年10月底前各级公立医院党委等院级党组织根据《实施标准》和《标准化创建量化表》完成自评，向各级卫生健康行政部门、各公立医院主管部门申报标准化创建自评结果。各级医院党建工作指导委员会要切实加强

对公立医院党建“强基提质”标准化创建行动的指导，将公立医院党建“强基提质”标准化创建工作纳入基层党组织书记抓党建述职评议考核的重要内容，不断提升公立医院基层党组织标准化规范化建设水平。二是加强干部人才队伍建设。医院党委要坚持党管干部原则，按照干部选拔任用有关规定，落实医院内设机构负责人选拔任用具体办法，严守选人用人原则和程序。要坚持党管人才原则，落实人才培养、使用和引进管理办法，加强对人才的政治引领、政治吸纳和政治把关。同时，调整优化支部设置，实施临床医技科室党支部书记“双带头人”培育工程，二级及以上公立医院临床医技科室党支部书记由业务骨干担任的比例要到85%以上。健全落实“双培养”机制，大力培养年轻后备干部，统筹推进人才队伍建设。三是全面加强党建工作保障。三级综合性医院应设置党政综合办公室、组织人事部(科)、宣传统战部(科)、纪检监察室，其他设党委的医院应设置党政综合办公室、党务人事办公室(科)、纪检监察室。设党委的医院按照职工人数占比，配齐配强专职党务工作人员。要将党建工作经费列入医院年度预算，建立党费专户，加强党费收缴使用管理。二级及以上公立医院至少要建立1个多功能党组织活动室，设立党建公开栏、展示板、宣传墙等，

在医院门户网站或内部局域网开辟党建专栏，打造具有鲜明行业特点的红色文化阵地。

(三)突出公益属性，不断提升战斗力。一是充分发挥疫情防控主力军作用。三年来，各级公立医院党组织和党员医务工作者带头“逆行”，先后迎击多轮疫情大战大考，最大程度保护了人民群众生命安全和身体健康。当前，全国疫情防控形势总体向好，平稳进入“乙类乙管”常态化防控阶段，但全球疫情仍在流行，病毒还在不断变异。全省各级公立医院要以时时放心不下的责任感，深入总结3年多来特别是最近一段时间的经验做法，完善相关机制和举措，抓实抓细新阶段疫情防控各项工作，建强卫生健康服务体系，坚决巩固住来之不易的重大成果。二是坚持不懈为群众办实事办好事。全省各级公立医院在主题教育中持续深化“我为群众办实事”实践活动，要在充分调研的基础上，用心用力用情解决群众所需、所急、所难、所愁、所盼，不断提高患者就医体验感、获得感、幸福感，将学习成效转化为守护人民健康的生动实践。三是深化改革成果提升医疗服务质量。推广三明市医改经验，以药品集中采购和使用为突破口，进一步深化医药卫生体制改革。落实《关于全力推进公立医院高质量发展的实施意见》，进一步优化公立医院高质量发展布局，建设高水平省级公立医

院。持续开展三级公立医院绩效考核工作，落实三级公立医院功能定位和分级诊疗制度要求，促进预约诊疗、日间手术等服务制度化、常态化。改革人事管理制度、薪酬分配制度，激活公立医院发展动力。

(四)突出清正廉洁，不断提升免疫力。一是压实党风廉政建设责任。坚决落实全面从严治党要求，强化公立医院党委全面从严治党主体责任，切实防范医院廉洁风险。各级公立医院党委要加强领导、支持医院内设纪检机构履行监督执纪问责职责，加强对重点部门、岗位、人员、项目等的管理监督，对廉政风险点及隐患持续开展排查，对重点领域问题、重点环节开展专项治理，始终保持惩治腐败的高压态势。二是深入开展廉政警示教育。针对临床医务人员日常专注于诊疗工作，关注学习党规党纪、政策规定时间相对不足的问题，医院纪委要提醒在前、教育在先，通过以案说纪、寓教于案，组织观看警示教育片、上警示教育课、参观警示教育基地等系列活动，细心为医务人员“敲黑板、划重点”，让“廉洁行医”理念真正内化于心、外化于行。三是积极推进廉洁医院建设。充分利用各种载体宣传，打造廉洁文化阵地，在各楼层设置廉政文化墙、专栏，征集、刊登廉洁文化作品，营造“以清为美、以廉为荣”浓厚氛围。积极开展集中学习、专题讨论、清廉承诺

等清廉医院建设内容，明确清廉医院建设的具体要求，充分调动广大干部职工的主动性、积极性、创造性，营造崇廉、尚廉、倡廉、守廉的良好风尚。

(五)突出文化育人，不断提升软实力。一是积淀医院文化。医院今天的成就，不是一朝一夕之功，医院文化的积淀也同样如此。要做好医院文化建设规划，凝练文化共识，打造文化载体，注重文化的沉淀和传承，将医院文化与制度流程、行为规范、健康服务等贯穿融合，保证每年对医院文化建设的资金需要，切实把医院文化培育成核心竞争力。二是传承红色文化。医院在注重技术积累的同时，更要注重以红色文化凝聚人、鼓舞人、提升人。通过组织学习红色文化内容，开展主题党日活动，不断提升干部职工赓续红色血脉、担当时代责任的主动性自觉性。医院要加强红色文化阵地建设，建立红色文化传承墙，结合医院发展历史、学科建设、人才培养等方面取得的成果，引领广大干部职工崇德向善、奋发进取。三是打造品牌文化。医院文化品牌建设非常重要，医院一旦确立起自己的文化品牌，将有助于提高医院的工作质量，可以在激烈的市场竞争中保持出色的竞争优势。要着力培育和塑造医学人文精神，充分利用“中国医师节”等载体，塑造符合自身实际、积极健康向上的文化品牌，构建和谐医患关系。□



党员干部思想动态和机关思想政治工作的调查与思考

省退役军人事务厅课题组

为加强和改进思想政治工作，提高思想政治工作针对性实效性，省退役军人事务厅采取发放调查问卷、座谈交流、实地走访等方式，对厅机关及直属事业单位党员干部思想动态和机关思想政治工作进行了调查研究，形成调研报告如下。

一、机关党员干部思想动态

(一)能够注重加强学习，旗帜鲜明讲政治。通过集中学习、个人自学、交流研讨、观看教育片等形式，积极学习习近平新时代中国特色社会主义思想、业务政策、法律法规等多方面内容，将思想政治工作充分融入到各项业务工作中，以理论知识的丰富促进党员干部政治理论、业务能力进一步提升。调查问卷显示，58%的党员干部能够主动学习政治理论，42%的党员干部能做到有时间就学。全厅党员干部能够深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，自觉同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

(二)能够主动担当作为，争当干事创业表率。党员干部能够主动担当作为，率先垂范，树立干实事、实干事的鲜明导向，

对退役军人工作的职业认同感高、荣誉感强，能够以饱满的工作热情投入到退役军人工作实践中。

(三)能够围绕服务大局，全面做好本职工作。党员干部能够准确把握退役军人工作发展规律，不断创新工作思路方法，围绕中心全面做好本职工作。全省退役军人安置任务有序推进，指导各地拓展深化优待证优待项目367个，组织“暖兵助业行动”退役军人专场招聘会186场，省军休大学建设走在全国前列，充分发挥烈士纪念设施教育功能协助打造9条红色旅游线路，稳步推进新一届双拥模范城(县)创建任务，组织1.3万名退役军人志愿献血280万毫升，支持援助舒兰洪灾25万余元的生活物资，深入推进法律援助、法律服务、司法救助工作，持续开展“寻访老兵足迹”“最美”等宣传选树活动，强力推进退役军人工作信息化建设，信访稳定工作取得扎实成效。

(四)能够强化作风建设，守住清正廉洁底线。党员干部持之以恒认真落实中央八项规定精神，严格遵守党章党规党纪和各项规章制度，坚决纠治“四

风”，积极参加廉政教育，自觉加强党性修养。加强退役军人工作意识形态领域建设，以斗争精神坚决抵制反对社会和网络上诋毁军人、退役军人的不当言论，大力弘扬尊崇军人和尊重退役军人的社会正能量。全体党员干部始终做到求真务实、真抓实干、廉洁自律，纪律作风进一步提升，展现了新时代退役军人系统干部的良好精神风貌。

二、机关思想政治工作状况

(一)创新理论武装不断强化。坚持将学思践悟习近平新时代中国特色社会主义思想作为主线贯穿始终，紧扣主题教育学习重点，充分发挥领导干部领学带学促学作用，集中利用3天时间组织读书班脱产学习，4次召开党组理论学习中心组学习会，厅领导班子成员共计讲党课5次，在学习时间和精力的投入上为全体党员干部作出了表率。邀请省委党校专家教授进行专题讲座，集中学习优秀退役军人先进事迹，组织厅机关党员干部赴杨靖宇干部学院开展主题党日活动，编印主题教育简报6期，在主流媒体上刊登主题教育宣传稿件20余条营造浓厚学习

氛围。

(二)各项制度得到全面落实。深入学习贯彻《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》《中国共产党支部工作条例(试行)》，认真组织党支部书记抓党建述职评议考核，持续推进机关各党支部标准化、规范化建设。严格落实“三会一课”、主题党日、组织生活会、谈心谈话、民主评议党员、党员领导干部双重组织生活等制度规定，每半年机关党委进行督导检查。建立完善厅领导班子、机关党委、党支部落实全面从严治党主体责任清单，常态化督促党员领导干部落实“一岗双责”。

(三)党风廉政建设持续加强。制定《2023年党风廉政建设和反腐败工作要点及任务分工》，建立责任清单，狠抓工作落实。签订2023年党风廉政建设责任书，形成了一级抓一级、层层抓落实的工作机制。厅党组书记、厅长与新提拔11名处级领导干部进行任职谈话，与各处室、各单位“一把手”开展廉政谈话，坚持关口前移，突出关键少数，把对党员干部特别是领导干部的教育管理抓在日常、严在经常。深入开展纪检监察干部队伍教育整顿，召开教育整顿动员部署会议，深入开展思想政治教育和法纪教育，认真检视纪检队伍中存在的突出问题，开展廉洁家访，进一步掌握纪检干部思想、生活、作风等方面动态，把思想政治工作做到家里。持续纠治“四风”，元

旦、春节、“五一”劳动节和端午节前，及时开展廉政教育，下发廉政教育提醒通知，加强对中央八项规定精神和省委有关规定执行情况的监督检查，严防“四风”问题反弹回潮。

(四)干事创业氛围不断浓厚。坚持好干部标准，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，严把选人用人关口，注重把那些履职尽责、敢抓敢管、实绩突出、年富力强的干部选拔到重要岗位担当重任。加强党内关怀帮扶，组织干部职工为突患重病的困难干部捐款，及时开展走访慰问，将党组织关怀温暖及时送到党员干部身边。开展机关干部年度述职，亮成绩、比贡献，营造比学赶超的浓厚氛围。

(五)“两强一建”活动成效明显。围绕营造团结、自信、和谐、务实的机关氛围，全面提升机关干部政治素养和履职能力，组织开展“强信心、强本领，建设团结实干的政治机关”活动。制定党建工作手册，创新开展“每日三点”学习活动。组织观看红色电影，组织2期“读好书、强素质”读书分享活动。持续开展职工互助保障、工间操和羽毛球、乒乓球等文体活动，全厅干部职工团结向上，积极学习，愉悦工作，形成了心往一处想、劲往一处使、拧成一股绳的强大合力，凝聚起强大团队精神。

三、主要问题及原因

(一)思想政治工作重要性认识还不够高。少数单位存在

重业务、轻思想政治工作的倾向，“说起来重要、做起来次要、忙起来不要”的问题依然存在。机关处室和直属事业单位工作任务较重，少数党员干部因为工作繁忙，主要时间和精力用于处理业务工作，对思想政治工作的重要性认识不够充分，抓思想政治工作措施落实不到位。

(二)思想政治工作创新招法还不够多。针对重大舆情、“高级红”“低级黑”等方面，开展思想政治工作的灵活性不足，更多地还是依靠传统“灌输式”的说教方法，“短平快”一事一议的思想教育开展的不够多，工作效果不明显。有的单位思想政治工作老经验、老办法用的多，新手段、新举措用得少。有的工作理念跟不上时代，对互联网信息技术手段研究运用不足，缺乏鲜活度、吸引力。

(三)关心关爱干部工作发展还不够精。对干部嘘寒问暖多，干部生病住院能及时探望，过生日时送生日面，但思想交流还不够深入，对干部家庭情况、存在困难了解不够细致，对干部比较关心的成长进步方面、提高能力素质方面还缺乏规划设计。

(四)部分党员干部大局意识还不够强。部分干部不善于研究解决意识形态领域出现的新问题、新情况，对新形势下意识形态工作的复杂性认识不够深入。部分党员干部主动学习意识不强，个别党员工作任务重、压力大，往往没有时间主



动学习理论知识,被动地接受上级安排的学习内容和学习计划。

上述问题的存在,原因是多方面的。一是对思想政治工作认识不到位,各级党组织对思想政治工作的重要性、艰巨性认识不够,认为抓业务是“硬指标”,抓思想政治工作是“软任务”。二是党建工作与退役军人工作深度融合不够,抓业务强党建、抓党建促业务做得还不够好。三是激励考核机制不健全,随着党建工作要求越来越高,对机关党建工作的考核评价也更加严格,党务干部的工作强度和压力明显增大,对党务工作的激励力度还不够大,党务人员交流晋升渠道不够顺畅,一定程度上影响党务干部工作积极性主动性创造性。

四、加强思想政治工作的建议

(一)深入开展主题教育,在抓好教育成果转化上下功夫。持续加强思想政治建设,统筹推进集体学习与个人自学,把读书学习和理论武装贯穿到退役军人工作长期实践中。固化调查研究制度,深入基层调研,找准问题,提出务实管用的措施办法。持续推动发展,沉下身子具体指导、现场办公。抓好专题民主生活会查摆问题整改,认真梳理问题清单,细化整改措施,统筹抓好问题整改。持续总结宣传好经验做法,注重挖掘和发现在主题教育中出现的新经验、新做法并加以总

结宣传。

(二)创新工作方式方法,在提高教育针对性实效性上下功夫。充分利用网站、微信公众号等新的自媒体,开展思想政治工作。加强思想政治工作者队伍建设,提高自身素质和工作水平。发挥红色资源优势,开展革命传统教育,开展老兵口述历史活动,聆听老兵战斗故事。培育模范典型,请身边典型介绍扶贫、接待退役军人信访等亲身经历。开展“短平快”教育,结合网络热点敏感舆情、社会重大事件,及时组织党支部、党小组开展讨论交流,统一思想共识。

(三)打造“两支队伍”,在提升教育能力凝聚育人合力上下功夫。统筹党务干部队伍和思政工作队伍的建设和使用,盘活优势资源,搭建发展平台,加大两支队伍的互动渗透,不断凝聚党建和思政工作的合力。强化党建引领,破解思想政治教育针对性难题,加强统筹推进发挥品牌示范作用不断提升机关思想政治工作水平。

(四)深入开展思想工作,在关爱干部及时性有效性上下功夫。坚持以人为本,注重人文关怀和心理疏导,深入了解党员干部所思所想,干部职工遇有生病住院等实际困难时,及时登门入户提供帮助。落实谈心谈话制度,开展拉家常式的谈心活动,及时了解干部思想动态。关心关爱干部职工身心健康,落实干部定期体检待遇,组织徒步、羽毛球等体育活动。发

挥工会职能作用,组织开展团建活动,提高干部凝聚力向心力。发挥群团组织作用,为青年干部搭建平台,分享读书心得,畅谈扶贫、挂职锻炼体会。利用“三八”妇女节、“六一”儿童节等时机,组织家庭亲子活动,营造积极和谐的家庭氛围。

(五)强化宣传阵地建设,在弘扬新风正气传递正能量上下功夫。充分发挥省退役军人宣传中心作用,加强宣传工作人才队伍建设,健全完善厅官方网站、官方微博账号、今日头条、《吉林退役军人》杂志、《吉林日报》专刊等媒体矩阵,传播党的声音,宣传党的政策。落实网络舆情应急预案,打造网评员队伍,遇有突发重大舆情,及时采取有效措施,引导舆论走向,弘扬网络正能量,多措并举解决涉及退役军人的问题。

(六)加强党风廉政建设,在建立风清气正良好环境上下功夫。贯彻落实习近平总书记重要讲话精神,坚持以学正风,加强党风廉政建设,营造风清气正的政治环境。通过加强党性教育,强化党纪党规约束,教育引导党员干部自觉遵守廉洁自律的要求。加强对退役军人事务工作领域的监督和检查,预防腐败行为发生。建立健全党风廉政建设长效机制,加强党风廉政建设教育宣传和培训,增强干部职工的廉洁意识和法律意识。□

(课题组组长:鞠伟 副组长:陈文会 成员:范庆贺 苗毓津)

把“两个确立”融入灵魂化为行动

曲青山

习近平总书记在第六批全国干部学习培训教材序言中强调，“这批教材集中反映了新时代的创新成果，展示了我们党推进和拓展中国式现代化的生动实践”，“各级干部要学好用好教材，当好中国式现代化建设的坚定行动派、实干家”。作为第六批全国干部学习培训教材之一的《深刻领悟“两个确立”的决定性意义》，科学阐释了关于如何准确理解和把握“两个确立”的一系列重大理论问题，对于引导广大党员、干部不断加深对“两个确立”决定性意义的认识，切实把“两个确立”的政治共识转化为“两个维护”的实际行动，具有重要的启迪意义。

全面阐释和梳理“两个确立”的理论逻辑、历史逻辑、实践逻辑

党的十九届六中全会通过的《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》指出：“党确立习近平同志党中央的核心、全党的核心地位，确立习近平新时代中国特色社会主义思想的指导地位，反映了全党全军全国各族人民共同心愿，对新时代党和国家事业发展、对推进中华民族伟大复兴历史进程具有决定性意义。”这一重大历史结论、重大政治判断，既是一个重大的政治问题，又是一个重大的理论

问题，它深刻揭示了党的领袖和党的创新理论对党和人民事业发展所起的“定海神针”作用，不仅是党的十八大以来我们党取得的最重大政治成果、获得的最宝贵历史经验，也是贯通百年大党过去、现在、未来的一个总纲，为我们深刻把握党的百年奋斗历程，看清楚党过去为什么能够成功、未来怎样才能继续成功提供了一把“金钥匙”。如何从多个维度全方位阐释“两个确立”这一重大论断，《深刻领悟“两个确立”的决定性意义》一书从理论逻辑、历史逻辑、实践逻辑等进行了系统梳理，作出了正确回答。

“两个确立”科学揭示了马克思主义政党的根本政治原则。该书第一章对这个问题进行了详尽阐述。第一章从马克思主义唯物史观和建党学说的基本观点出发鲜明指出，维护党中央权威和集中统一领导、坚持科学理论指引，从而锻造出战胜一切艰难险阻的创造力、凝聚力、战斗力，是被实践证明了的无产阶级革命运动的宝贵经验，是一个成熟的马克思主义政党必须始终坚持的重大原则。马克思主义政党的性质宗旨，深刻回答了马克思主义政党“是什么、要干什么”这个根本问题，决定着马克思主义政党必须始终维护党中央权威和集中统一领导、坚持科学

理论指引。马克思主义政党是按照民主集中制原则组织起来的，坚决维护党中央权威是全面贯彻民主集中制的根本要求和题中应有之义。马克思主义科学揭示了人类社会发展规律，指明了人类寻求自身解放的道路，为无产阶级政党提供了科学的世界观和方法论。170多年来，国际共产主义运动波澜壮阔，对人类社会发展进步作出了重要贡献，极大地改变了世界面貌，深刻影响了世界历史的发展进程。各国共产党在推动国际共产主义运动向前发展的同时，也积累了丰富的历史经验和值得吸取的深刻教训。其中至关重要的两条，一是必须坚持无产阶级政党的领导，形成和维护坚强有力的领导核心；二是必须坚持马克思主义的指导，把马克思主义基本原理同各国具体实际和本民族优秀传统文化相结合。

“两个确立”高度凝练了中国共产党百年奋斗的最重要历史经验。该书第二章对这个问题进行了详尽阐述。第二章回顾我们党百余年的奋斗历史鲜明指出，中国共产党是马克思主义政党，坚强的领导核心和科学的理论指导是我们党创造历史伟业的成功密码。坚持和加强党中央集中统一领导是我们党领导革命、建设、改革不断获得成功的重要经验，也是加



强党的建设的一条重要原则。什么时候全党坚定维护党中央权威和集中统一领导，党的事业就不断取得胜利；离开了党中央权威和集中统一领导，党的领导就会弱化，党的事业必然遭受挫折。中国共产党是用马克思主义武装起来的政党，马克思主义是党的精神旗帜，是党的魂脉，是我们的看家本领。中国共产党为什么能，中国特色社会主义为什么好，归根到底是马克思主义行，是中国化时代化的马克思主义行。历史和现实证明：没有中国共产党，就没有新中国，就没有中华民族伟大复兴；领导中国人民夺取革命胜利、治理好我们这个世界上最大的政党和人口最多的国家，必须坚持党的全面领导特别是党中央集中统一领导；马克思主义是我们立党立国、兴党兴国的根本指导思想，拥有马克思主义科学理论的指导，是我们党坚定理想信念、把握历史主动的根本所在。

“两个确立”是党在新时代取得的最重大政治成果。该书第三章对这个问题进行了详尽阐述。伟大的时代之所以伟大，是以一系列伟大内容为标志的。第三章立足新时代的成功实践和伟大成就鲜明指出，党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央统筹中华民族伟大复兴战略全局和世界百年未有之大变局，团结带领全党全军全国各族人民有效应对重大挑战、抵御重大风险、克服重大阻力、化解重大矛盾，党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革。新时代伟大成就

的取得，根本在于有习近平总书记作为党中央的核心、全党的核心领航掌舵，在于有习近平新时代中国特色社会主义思想科学指引。“两个确立”是党的十八大以来我们党作出的重大政治抉择，是党在新时代赢得伟大历史主动的决定性因素。

着力聚焦和体现政治性与思想性、理论性与实践性的统一

时代是思想之母，实践是理论之源。一切划时代的理论，都是满足时代需要的产物。用以观察时代、把握时代、引领时代的理论，必须反映时代的声音，绝不能脱离所在时代的实践，必须不断总结实践经验，将其凝结成时代的思想精华。该书坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中全会精神，针对当前广大党员干部普遍关注的理论和现实问题，注重联系实际、研机析理、解疑释惑，力争从历史和现实相统一、理论和实践相结合、道理和情理相贯通等角度，讲全、讲透、讲实“两个确立”的决定性意义，帮助广大党员、干部更好领会这一重大论断的科学内涵和精神实质。

突出政治性。“两个确立”是党的十八大以来最重大的政治成果。研究阐释这一重大政治论断，必须提高政治站位，善于从政治高度看问题。该书紧紧围绕习近平新时代中国特色社会主义思想的最新理论创新成果和基本内涵要求，突出党的二十大提出的新论断新战略新部署，坚持站在党和国家事

业发展全局的政治高度，立足世界百年未有之大变局加速演进的国际形势，立足中国特色社会主义进入新时代、我国发展进入新阶段的历史方位，立足以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业，来阐释“两个确立”的重大现实意义和深远历史意义，有助于广大党员、干部提高政治站位。

突出思想性。“两个确立”既是严肃的政治论断，也是深邃的理论论断，内涵十分丰富，思想极其深刻。讲清楚“两个确立”所蕴含的道理学理哲理，做到明其理、释其意、解其言，对武装党员、干部，教育群众，至关重要。马克思说过：“理论只要说服人，就能掌握群众；而理论只要彻底，就能说服人。所谓彻底，就是抓住事物的根本。”该书坚持从历史唯物主义立场观点出发，立足党的百年历史经验，从理论依据、历史依据、现实依据、实践要求等方面，对“两个确立”进行深入阐释，努力对这一重大论断进行深层次挖掘和学理化建构。

突出指导性。理论的飞跃不是体现在词句的标新立异上，也不是体现在逻辑的自洽自证上，归根到底要体现在回答实践问题、引领实践发展上。如何把“两个确立”这一重大命题讲清楚、讲透彻，让广大党员、干部不但听得明白，而且能用以指导实践，是党的思想理论工作的一项重大而紧迫的课题。该书立足现实、坚持问题导向，着眼以习近平同志为核心的党中央对广大党员、干部的政治能力、领导能力、工作能力

等提出的新要求，不仅从理论上阐释了“两个确立”的重大意义和丰富内涵，而且论述了“两个确立”的实践要求，有助于解决广大党员干部对“两个确立”怎么看的问题，又回答坚定拥护“两个确立”怎么办、怎么干的问题。

突出可读性。要使“批判的武器”变成“武器的批判”，使党的创新理论成为推动实践、改造世界的强大力量，首先就要把彻底的理论讲彻底，把鲜活的思想讲鲜活，推动党的创新理论深入人心，为广大党员、干部和群众所接受和掌握。该书以各级各类干部的学习需求为着眼点和落脚点，注重用通俗的语言讲明深刻的道理，增强理论读物的可视感和可读性。在行文的过程中，除了精彩的文字论述之外，还配之以插图、辅文和带有二维码的权威文献、解读文章等形式多样的小栏目，更好满足新媒体时代读者延伸阅读的需求和习惯。

学好用好《深刻领悟“两个确立”的决定性意义》，从中汲取不断前进的智慧和力量

习近平总书记指出：“道不可坐论，理不能空谈。学习党的创新理论的目的全在于运用”。该书第四章及结语部分的阐述落脚在坚定拥护“两个确立”，努力实现新时代新征程的目标任务上。全面建设社会主义现代化国家，是一项伟大而艰巨的事业，前途光明，任重道远。当今世界正在经历百年未有之大变局，处在民族复兴关键时期的当代中国正在经历着有史以来最为广泛而深刻的社会变

革，正在推进中国式现代化这一人类历史上非常宏大而独特的实践创新，创造着人类文明的新形态。在“两个大局”加速演进并深度互动的时代背景下，人类社会面临许多亟待解决的共同问题，我国改革发展稳定、内政外交国防、治党治国治军等各个领域也都面临着一系列新的重大课题，中国之问、世界之问、人民之问、时代之问给我们提出的新考题比过去更复杂、更多、更难，我们更要深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不断提高干事创业的能力和水平，努力创造经得起历史和人民检验的实绩。

进一步感悟思想伟力，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。习近平总书记指出：“理论强，才能方向明、人心齐、底气足。”习近平新时代中国特色社会主义思想是中国共产党的思想旗帜、精神旗帜，是全党全国人民奋进新征程、夺取新胜利的科学指引和行动指南。我们要巩固拓展主题教育成果，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。要在深化内化转化上下功夫，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。善于从党的创新理论中悟规律、明方向、学方法、增智慧，把看家本领、兴党本领、强国本领学到手，全面提升与推进中国式现代化相适应的政治能力、领导能力、工作能力。要善于从党的创新理论中汲取踔厉奋发、勇毅前行的精神动

力，坚定历史自信、锤炼斗争本领，始终保持锐意进取、迎难而上的奋斗姿态，在新征程上展现新气象新作为。

不断提升政治能力，更加坚定自觉做到“两个维护”。习近平总书记指出，“全面从严治党首先要从政治上看”“政治问题要从政治上来解决”。“两个维护”是党的最高政治原则和根本政治规矩，是检验党员、干部理想信念、政治立场、党性修养和能力作风的试金石。我们要不断增强维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位的政治自觉、思想自觉、行动自觉，真正做到情感上衷心爱戴核心、思想上高度认同核心、政治上坚决维护核心、组织上自觉服从核心、行动上紧紧跟随核心。要坚持和加强党中央集中统一领导，完善党中央重大决策部署落实机制，确保全党在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，在党的旗帜下团结成“一块坚硬的钢铁”，步调一致向前进。

增强斗争精神，依靠顽强斗争打开事业新局面。习近平总书记强调，要发扬革命传统，增强斗争精神，勇于战胜前进道路上的各种艰难险阻。中华民族伟大复兴绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的，也绝不是一马平川、朝夕之间就能到达的，前进道路上仍然存在可以预料和难以预料的各种风险挑战。我们必须把握新的伟大斗争的历史特点，发扬斗争精神，把握斗争方向，掌握斗争



读懂六尺巷之“治”

朱 波 万学林

坚持和发展新时代“枫桥经验”，巧用“六尺巷”的做法，主动深入到现场一线、田间地头、街头巷尾，倾听群众“心”声、找到问题症结、解决急难愁盼，让当事人明白“远亲不如近邻”的道理，努力促成相互理解、各退一步的调解结果，维护礼让和谐的社会秩序。

近日，习近平总书记在安徽省安庆市考察桐城市六尺巷时指出，六尺巷承载着中国古人的历史智慧，要弘扬好中华

民族传统美德，相互礼让、以和为贵，解决好民生问题，化解好社会矛盾，使我们的社会更加和谐。“六尺巷”的故事，饱含着化解矛盾的治理智慧，体现了奉公为民的为政之德，是我们为官处世当汲取的文化精华。

清朝康熙年间，文华殿大学士兼礼部尚书张英住宅旁有一小块空地，与吴家相邻，吴家建房占用了张家的空地，家人写信告知宅基纠纷，张英看后回诗“一纸书来只为墙，让他三

尺又何妨”，家人主动退让三尺，邻居见贤思齐，也退让三尺，便形成一条六尺宽的巷道，称之为“六尺巷”。后人从中汲取智慧，形成新时代“六尺巷工作法”，成为化解人民内部矛盾、社会治安持续稳定的制胜法宝。

(一)

六尺巷的故事，呈现了“谦和礼让、和谐共处”的基层治理方法，基层党组织作为基层治理的主心骨，要推动邻里之间

主动权，坚定斗争意志，增强斗争本领，增强全党全军全国各族人民的志气、骨气、底气，不信邪、不怕鬼、不怕压，知难而进、迎难而上，统筹发展和安全，全力战胜前进道路上各种困难和挑战。要增强忧患意识，坚持底线思维、极限思维，时刻保持如履薄冰的谨慎、见叶知秋的敏锐、未雨绸缪的主动，在伟大斗争中不断赢得伟大胜利，不断把中华民族伟大复兴的历史进程推向前进。

牢牢把握团结奋斗的时代要求，不断巩固和发展大团结大联合局面。习近平总书记指出：“团结奋斗是党领导人民创造历史伟业的必由之路。”我们必须坚持大团结大联合，团结一切可以团结的力量，调动一

切可以调动的积极因素，促进政党关系、民族关系、宗教关系、阶层关系、海内外同胞关系和谐，铸牢中华民族共同体意识，最大限度凝聚起共同奋斗的力量；坚持一致性和多样性统一，加强思想政治引领，广泛凝聚共识，广聚天下英才，努力寻求最大公约数、画出最大同心圆。

深入推进全面从严治党，不断巩固良好政治生态。习近平总书记指出：“全面从严治党永远在路上，党的自我革命永远在路上。”我们必须持之以恒推进全面从严治党，深入推进新时代党的建设新的伟大工程，以党的自我革命引领社会革命。要落实新时代党的建设总要求，以党的政治建设统领

党的建设各项工作，健全全面从严治党体系，全面推进党的自我净化、自我完善、自我革新、自我提高。要顺应中国式现代化事业发展新要求，着力造就忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍。要坚持以严的基调正风肃纪，着力克服形式主义、官僚主义，让广大党员、干部尤其是基层干部把更多精力集中到推动发展、服务群众上。要坚持一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，深化标本兼治、系统施治，持续保持惩治腐败高压态势，坚决打赢反腐败斗争攻坚战持久战，确保我们党永远不变质、不变色、不变味。□

(作者系中共中央党史和文献研究院院长)(来源：中国纪检监察报)

少一分怨气、多一些和气，形成邻里和睦、谦让有序的社会风气。

俯下身子、调顺民心，解走矛盾要接地气。化解邻里矛盾纠纷，若仅停留在办公室，很容易凭借个人主观意念，不分青红皂白下决断，进一步激化矛盾。基层党组织尤其村（居）社区党员干部，要坚持和发展新时代“枫桥经验”，巧用“六尺巷”的做法，主动深入到现场一线、田间地头、街头巷尾，同群众交朋友、拉家常、话平安，倾听群众“心”声、找到问题症结、解决急难愁盼，让当事人明白“远亲不如近邻”的道理，努力促成相互理解、各退一步的调解结果，维护礼让和谐的社会秩序。

摆脱“露怯”、钉准钉子，找回自信要有底气。基层工作错综复杂、千头万绪，涉及内容多、范围广、跨度大。在处理复杂矛盾、协调利益关系、应对突发事件时，如果心中没底，就容易在群众面前露怯、在基层事务上栽跟头。基层干部在处理疑难杂症时，要具备高度的责任感，练就一番真本事，不因矛盾难解而畏难退却，发扬“钉钉子精神”，一锤接着一锤敲，锲而不舍、久久为功，努力把矛盾纠纷调解往实处做、深处做、细处做，切实让人民群众实实在在地感受到公平正义就在身边。

撸起袖子、疏通堵点，解开心结要下力气。基层治理中，小区改造、道路修缮、工人欠薪等民生问题层出不穷，基层群众发生矛盾纠纷的成因千差万别。把矛盾纠纷化解在基层不

是喊出来的，更不是想出来的，而是脚踏实地干出来的。基层干部要敢于直面问题、攻坚克难，找准矛盾化解的平衡点和着力点，用心、用情、用力打通矛盾纠纷上的症结、解开群众心头上的心结。要对历史遗留问题“过筛子”，理清背后复杂的逻辑，采取“靶向治疗”，撬动问题解决，真正做到解群众之所难，帮群众之所需，诉群众之所求，坚决打牢社会治理的文化根基。

（二）

六尺巷故事中，张英虽手握权力，却不以权谋私、不以权压人，最终收获了权力无法得到的赞誉。党员干部要时刻把廉洁自律、遵纪守法刻印在心，坚持公正用权、依法用权、廉洁用权，老老实实做人，踏踏实实干事，清清白白为官，赢得群众的好口碑、历史的好声名。

吏不畏吾严而畏吾廉，民不服吾能而服吾公。张英不因位高权重而为人熟知，却因秉公用权而历史留名。党员干部要坚持以廉律己、以廉行事，把学纪知纪作为一辈子的课题，让遵纪守纪成为一辈子的准则。坚持将党章党规党纪作为“案头卷”“枕边书”，常翻常新、常悟常进，不因学过而自满懈怠，不因知晓而束之高阁，杜绝一知半解，切实把其中的精神要义理解透彻，转化为知行知止的红线与底线，鞭策自己时刻自重自省、慎言慎行。

得一尺，廉行全无；让三尺，百年流芳。三尺虽小，却是廉行的一面镜子，不因事小而逾矩，不以恶小而为之，最终成

就了六尺巷的佳话。小节不守，就易“堤溃蚁孔，气泄锋芒”，最终“白袍点墨，终不可湔”。守纪重在时时处处，要有守城守关的意识，层层设卡、处处设防，守好工作圈、生活圈、社交圈，不该入的“圈”坚决不入，不能吃的饭坚决不吃，摒弃不良的“圈子文化”，建立清清爽爽的同志关系，干干净净的朋友关系，规规矩矩的上下级关系。注重做好八小时外自我管理，在内要带头修身，以身作则，言传身教，营造良好家风；在外要带头修行，淡泊明志，克己奉公，从一顿饭、一杯酒、一张卡严起，守好私底下、无人时、细微处，做到“八小时内外”表里如一，不断强化见微知著的预防能力。

金杯银杯不如老百姓的口碑，金奖银奖不如老百姓的夸奖。六尺巷的故事启示我们，共产党人到底该“争”什么、“让”什么。只有在为民化难中争先恐后、在功名利禄上主动谦让，做到既廉洁自律又真心为民，才能赢得群众的真心点赞、衷心肯定。党员干部要始终把纪律和规矩当作自己更敢作为、更有作为的前提和底气，用纪律规矩保驾护航，让干事创业更有动力。既要时刻牢记“有所畏”，远离“潜规则”和“擦边球”，把遵规守纪作为干事创业的“护身符”；更要时刻想着“有所为”，把“为官一任、造福一方”当作奋斗终身的“座右铭”，撸起袖子加油干，在改革发展中奋楫争先，在为民服务中实干担当。□

（来源：中国组织人事报）



“悦”读你我打造吉林法院智慧阅读品牌

省法院直属机关党委 李明月

吉林高院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的二十大精神和习近平文化思想重要论述和最高法院关于加强法院文化建设的安排部署，在院机关着力打造“书香法院、‘悦’读你我”读书沙龙特色亮点品牌，以书为媒、以文聚友，进一步提升广大干警的政治理论水平和传统文化素养，培树历史自信、文化自信、民族自信，助力吉林法院全面高质量发展实现新突破。

一、酝酿与成型

为进一步建设“书香法院”，引导干警勤学、善思、笃行，努力培养学习型法官、打造学习型法院，吉林高院于2022年启动“书香法院、‘悦’读你我”读书沙龙。初衷是为热爱读书、喜好阅读的干警们搭建阅读与交流平台，通过推荐一本好书，讲好一个体会，牢固树立和培养读书兴趣，真正把读书当成一种生活态度、一种精神追求、一种境界要求。

吉林高院坚持把学习作为一种追求、一种爱好、一种健康的生活方式，倡导全院机关要

加强读书学习，组织召开了读书活动动员会，选举成立院机关读书协会，吸纳大批骨干力量加入其中。同年举办“我眼中的《人世间》”第一期读书沙龙，正式启动读书沙龙活动，至今已成功举办19期，吉林高院内网及公众号上开辟书讯专栏，陆续刊载新闻稿件20余篇，共计600余人次参与到读书活动中来。

二、路径与措施

吉林高院致力于引进更多元阅读书籍、打造更优质阅读空间、培树更良好阅读风尚，营造爱读书、读好书、善读书的浓厚氛围。

(一)科学规划、系统协调，搭建法院文化交流“大艺术”平台。吉林高院以“搭建读书平台，交流学术新知，涵养法治素养，培育学习风气”为宗旨，以“书香法院、‘悦’读你我”为题，开展系列“读书沙龙”活动。每月举办一次读书沙龙，邀请1位主讲人(干警或外请专家学者)开展专题座谈，设2-3位评议嘉宾讲评，广泛发动法官干警参加活动。依托每周五下午党团活动日，组织开展“周分

享”、读书沙龙、专家授课、支部共建、演讲会等党建活动，并结合文化宣传展板、廉政文化长廊、书画摄影作品展来大力加强书香文化建设，营造书香法院氛围，努力构建全方位、多层次、立体化的法院文化交流“大艺术”平台。

(二)与时俱进、开放包容，塑造法院文化演绎“大品牌”工程。秉持吉林高院革故鼎新、勇于改革的创新精神，读书沙龙不拘泥于过去，不局限于将来，阅读研讨主题涉猎范围广，干警参与热情高涨，围绕政治理论学习、民刑审判业务知识、经典文学作品，历史人物事迹、党建小故事等题材，共同研读《苏东坡传》、《一句顶一万句》、《牛虻》、《平凡的世界》、《万历十五年》、《狂飙》等书目，通过大众化、时代化、互动化方式，在阅读中研讨中加深干警对于中国之路、中国之治、中国之理的深刻领悟，涵养积极向上的文化志趣，培树争先创优的精神气质，助力推动“书香法院”文化品牌建设。

(三)司法为民、凝心聚力，推进法院文化发展“大格局”建

设。吉林高院着力打造文化建设“6+1”工作布局,抓好政治文化、红色文化、审判文化、书香文化、争先文化、廉洁文化和文化载体建设的各项工作,积极发挥法院文化培根铸魂、启智润心、立德树人、凝心聚力的重要功能,推出司法为民新举措,助力法院文化“大格局”。立足审判执行中心工作,读书沙龙力邀民事、刑事审判一线法官干警参与活动,围绕《习近平法治思想学习纲要》《司法透明度的理论与推进路径》《法律方法论》等优秀篇目,分享法律人的工作实践经验和法律素养积淀,推动创新党建与业务的深度融合途径,重温法院人始终不变的司法为民初心。

三、成效和反响

吉林高院始终高度重视党建与业务深度融合,在“融合”上下功夫,把机关党建与业务工作全面统筹起来、深度融合起来、充分联系起来,努力变“两张皮”为“一盘棋”。

(一)以书为媒,凝心铸魂,唱响必学赶超主旋律。读书沙龙活动旨在解读精品书目,品味经典文章,讲述感人故事,唱响奋进力量,紧紧围绕法院重点工作和时间节点,围绕《共产党宣言》《习近平谈治国理政》《中国共产党简史》第三卷等必读书目开展读书分享活动,教育引导广大法官干警牢固树立“四个意识”、坚定“四个

自信”、坚决做到“两个维护”,奏响比学赶超争先创优的主旋律,弘扬踔厉奋发笃行不怠的正能量。

(二)以书为媒,打破壁垒,打造创新驱动新阵地。读书沙龙坚持兼容并蓄、务实创新的原则,各领域各部门干警均可参加,打破支部及庭室壁垒,促进院机关更好融合交流,扩宽审判业务与综合行政部门交流渠道。分享方式多元化,采取解读书目、诗歌朗诵、诵读文章、书画展示等形式,邀请专家学者“引进来”授课,号召干警们“走出去”走进学校、社区、企业等进行宣传讲解,充分调动广大法官干警的主动性和积极性,为广大干警搭建展示自我、深入交流、安全舒适的良性平台,以文化创新新阵地激发思维创新新动能。

(三)以书为媒,淬炼精神,强化党建引领内动力。吉林高院充分利用读书沙龙这一特色党建品牌,致敬经典书目、深化业务学习、提升党性修养、锻造过硬本领。读书沙龙以“阅读+分享”的模式碰撞思想火花,以学为乐践行司法为民服务理念,坚持党建工作和业务工作同谋划、同部署、同落实,夯实党建与业务工作融合的“主战场”,扭住创新融合“关键点”、兑现深度融合“真实效”,强化对干警队伍的思想引领,激发党员干警凝聚力和战斗力,真

正强化党建与业务工作融合的“内动力”。

(四)以书为媒,以“数”为梁,构建智慧阅读新模式。吉林高院高度重视元宇宙技术在法院系统的应用前景,读书协会也多次采用元宇宙及其他现代信息技术手段举办读书沙龙,助力推动元宇宙技术与智慧法院建设工作的融合。以“开启二次元:共读《司法透明度的理论与推进路径》”为主题,打破了空间的距离,通过沉浸式、互动式的元宇宙阅读空间模式探索司法公开新途径,提升司法公开现代化水平新理念,论证高科技手段推进学习型法院建设新方法。通过元宇宙形式邀请全省三级法院干警90余人次,在各处分会场参与到读书阅读中来。

(五)以书为媒,赓续文明,传承文化瑰宝正能量。吉林高院践行“以人民为中心”理念,在习近平文化思想指引下,阅读经典篇章、弘扬优秀文化,进一步教育引导广大法官干警筑牢政治忠诚、强化使命担当,激发党建引领新活力,展现奋斗拼搏精气神,为文化振兴赋能创新添彩。充分发挥党员干警“撸起袖子加油干”的奋斗力量,助力锻造在新时代新征程上团结奋斗、勇毅前行的坚强法治队伍,为推动实现吉林法院高质量发展提供了强大精神动力。□

创新“三个三”工作法 推动青年理论学习提质增效

长春市直机关工委

近年来，长春市直机关深入学习贯彻习近平总书记关于青年工作的重要思想，紧密联系青年干部思想、学习、工作实际，通过健全“三个机制”、打造“三个阵地”、坚持“三个融入”，深入实施市直机关青年理论学习提升工程，大力提升青年理论学习质效。

健全“三个机制”让青年理论武装“强”起来

建立学习机制。坚持把强化青年理论武装作为“一把手”工程，出台青年理论学习提升工程实施方案、青年理论学习小组学习规则，建立领导班子成员联系青年理论学习小组机制、导师导学制度等，把青年理论学习纳入各直属机关党组织党建工作总体规划，为青年理论学习提供坚实组织保障。截至目前，成立市直机关青年理论学习小组 434 个，覆盖青年

干部职工 16800 余名，形成 103 个青年学习品牌。各青年理论学习小组精心制定学习计划、安排学习任务、组织学习研讨、交流学习成果，市直各部门党组(党委)定期听取青年理论学习情况专题汇报，对青年理论学习小组进行巡听指导，引导青年干部在理论塑培、政治塑形、本领塑造等方面不断成长。

完善共建机制。鼓励推动青年理论学习小组按照直属单位类别开展工作对接，跨部门跨单位开展“联学联建”，促进各单位之间的学习交流。创建讲学导学好课堂机制，开展“市直机关青年大讲堂”，邀请知名专家学者，聚焦热点理论知识，为市直机关青年干部进行专题培训。同时，充分发挥领导干部、优秀干部的“传帮带”作用，选派政策理论水平高、实践经验丰富的市直部门党组(党委)

成员、优秀中层干部担任学习、业务“双导师”，为青年干部宣讲辅导、荐文荐书等。用好先进模范和老同志讲传统讲党课等方式，经常组织青年干部接受教育熏陶，自觉做光荣传统和优良作风的传承者、弘扬者、践行者。

强化激励机制。将打造青年理论学习品牌纳入机关党建品牌，围绕学习内容、参加小组学习频次、建立强化激励机制，选树青年学习标兵、岗位建功标兵、科研攻关标兵等，激励青年干部立足岗位、创先争优，进一步激发青年干部内生动力，为青年干部理论学习健全机制保障。同时，着力建机制见成效，积极搭建机关青年干部“身入”“心到”基层的实践平台，引导青年干部进一步理解使命担当和机遇挑战，切实提高分析实际问题、解决复杂问题的能力。召开青年理论学习小组学习成果展示会，发挥实践育人作用，助力青年成长成才，提升青年干部理论学习质效。

打造“三个阵地”让青年理论学习“活”起来

抓实研习阵地。积极策划构建“导学、讲学、研学、比学、践学、廉学”六位一体学习体系，创新载体、搭建平台，开展学习贯彻党的二十大精神知识竞赛和“青学讲堂”访谈分享、



举办市直机关青年干部读书论坛

“学习新思想，争做新青年”等活动，综合运用导学领学、集体研讨、主题联学、参观实践等多种形式开展学习活动，促进青年干部常态化跟进学习党的创新理论。组织举办“筑梦青春建功有我”长春市直机关青春分享会、长春市直机关“聚力前行勇担当逐梦扬帆谱新篇”主题演讲比赛，让青年先进典型“上讲台”，共106余人次青年干部走上讲台，立足工作实际，实现理论学习与业务工作同步提升，展示新时代长春机关青年的新气象、新担当、新作为。

抓实培训阵地。及时为基层党支部、学习小组推荐省市红色教育基地，为市直机关青年干部加强党性教育提供参考，用“体验式”“沉浸式”红色教育锤炼青年干部，深化党史学习教育。开展“青苗护航青春廉动”市直机关青年干部庭审观摩警示教育活动，筑牢青年干部的思想“红线”和行为“底线”。组织“阅经典 悅青春”系列活动，以青年业务论坛、读书分享会、讲座辅导、参观见学等活动形式，充分发挥理论学习在青年干部中固本培元、凝心铸魂的作用，提升青年干部文化素质、专业技能和综合能力。创新“读书班”“课题制”“项目攻关”主题学习，加强青年交流互鉴，提高理论学习系统性，进一步深化市直机关青年理论学习提升工程。

抓实宣传阵地。坚持“牵线带轴”“抓点带面”，加强内容建设，打造青年理论学习宣传阵地和工作平台。在“长春机关党建”微信公众号内，每月发布

《市直机关青年理论学习小组学习指南》，为青年理论学习小组学习提供指引；创建“青学青思”栏目，持续刊发工作动态、活动宣传报道；常态化开设“机关青年说”线上专栏，刊登机关青年干部学习心得文章，营造浓厚的学习氛围。同时，充分发挥“学习强国”“青年大学习”等网上学习平台作用，鼓励青年干部利用“碎片”时间开展“云上学”活动，实现理论学习线上线下同频共振。发动6595余名机关干部参加“学思想 强党性 共奋斗”知识挑战赛，强化以“赛”促学，构建了“学、练、赛”一体化青年干部队伍素质提升机制。

坚持“三个融入”让干事创业热情“燃”起来

融入思路创新。组织开展机关青年干部思想状况调研，综合8899份调研问卷、101份访谈提纲，分析掌握机关青年干部思想状况、学习需求，指导各直属机关党组织系统规划年度学习计划、专题和清单。此外，还组织青年干部以“市直机关青年投身长春高质量发展”为主题开展征文活动，以“小切口”“微视角”反映普遍现象和共性问题，充分展示新时代长春机关青年对长春的认知。鼓励青年干部立足岗位职能，撰写党建信息类、案例分析类、访谈记录类材料，引导市直机关青年干部把理论学习作为推进工作的“发动机”，为工作思路“破题”、为工作方法“破冰”、为工作措施“破局”。

融入实践锻炼。组织青年干部聚焦市委中心任务，深入开展“调查研究”，大力弘扬“四

下基层”优良作风。持续深化“我为群众办实事”实践活动，组织青年干部经常性参与定点帮扶、挂职锻炼、基层走访、志愿服务等实践活动，让青年干部经风雨、见世面、壮筋骨、长才干。在青年干部群体中大兴调研之风，组织开展“根在基层”“关键小事”青年干部调研实践活动，不断提高青年干部解决实际问题的能力。推动青年理论学习小组开展“高质量发展”调研实践和“以文辅政”能力训练，市直各青年理论学习小组坚持问题导向、深入基层一线开展调研，形成数百篇高质量调研报告，为推动各部门事业发展贡献青年力量。

融入岗位建功。突出以学正风、以学促干，加强对青年干部的政治历练、思想淬炼、实践锻炼、业务训练，将“学习课堂”搬到改革发展主战场、乡村振兴主阵地、群众工作第一线、化解矛盾最前沿，获取活知识、掌握硬本领。紧扣岗位所需、发展所急，广泛组织市直机关各部门开展岗位练兵比武、业务竞赛活动，积极为青年干部提升职业技能水平和创新创造能力搭平台、建机制，着力提升青年干部临场应战能力，在“真枪实战”中巩固学习成效。以“双报到”、选派“第一书记”、设立青年先锋岗、成立青年突击队等形式，鼓励青年干部投身全市发展大局，以高质量履职服务促进高质量发展，进一步激发青年干部干事创业的激情活力，为奋力谱写中国式现代化长春实践新篇章贡献青年力量。□

“一月一课一片一实践” 激发机关党建新活力

湖南省长沙市直机关工委

习近平总书记关于中央和国家机关基层党组织建设作出重要批示，强调要锻造坚强有力的基层党组织，不断提高基层党的建设质量。近年来，长沙市直机关工委坚持把“一月一课（微党课）一片（党员教育片）一实践（社会实践活动）”作为夯实基层基础的重要载体，以抓实“主题党日+”推动党内基本制度落实见效，激发了机关党建新活力。

抓实“主题党日+理论学习”， 筑牢政治信仰之基

坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，切实在学懂弄通做实上下功夫。拓宽载体全面学，充分运用学习强国、先锋潮网站、长沙党建公众号、长沙机关党建网等“线上平台”，定期发布政策理论、党建业务、专业知识等学习重点内容，每月印发《市直系统主题党日活动安排》，确保机关党员干部随时可学、触手可学。“线上线下”结合学，组织开展“书记荐书读书”“习作共读”等活动，创新推出云上“有声馆”，举办“我把习近平总书记的故事讲给您听”分享会，活动吸引25.7万人次关注收听，增强了理论学习的趣味性、实效性。完善机制常态学，健全完善中心组示范学、机关党组织监督学、党支部定期学、党员推动学等学习制度，党员通过集中学习、独立自学、上门送学等形式，在学思用

贯通、知信行合一上持续用力，不断推动理论学习走深走实、见行见效。

抓实“主题党日+党性教育”， 锤炼忠诚担当之魂

深化主题党日活动内涵，创新活动形式，让主题党日真正成为锤炼党员党性的熔炉，成为对党员有吸引力的“富矿”。以特色活动强党性，开展“追寻习近平总书记足迹”党性教育，落实“3+N”主题党日制度，依托8堂“一月一课一片一实践”系列现场教学课，引导党员干部在“一课”中筑牢理想信念、在“一片”中锤炼坚强党性、在“一实践”中发挥模范作用，推动市直机关党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒。以优质片源强党性，依托党建网络平台资源，择优收集理论学习片、典型事迹片、警示教育片，如《习近平调查研究的故事》《榜样7》《榜样的力量（第二季）》《全球研发中心城市，长沙来了》《忠诚与背叛》等优质片源260余部，每月定期向机关党组织推送“学习包”，通过正面典型引导和反面案例警示有机结合，让机关党员干部在潜移默化中坚定理想信念、锤炼党性。以红色资源强党性，充分挖掘区域资源优势，利用青年毛泽东纪念馆、雷锋纪念馆、何叔衡故居、烈士公园等红色教育基地，开展清明祭英烈、“传承雷锋精神凝聚奋进力量”等主题活动，

使党员干部深刻感悟伟大建党精神，继承和发扬革命先烈们的优良传统。

抓实“主题党日+技能比武”， 夯实能力素质之本

指导机关党组织以落实“3+N”主题党日制度为契机，扎实推进“党建聚合力”工程“政治领航”行动，使党员干部真正成为工作中提质量、树样板、创精品的引领者。推动“微党课”全覆盖，紧密结合自身经历和岗位实际，通过领导干部带头讲、先进典型示范讲、支部书记深度讲、普通党员上台讲，让党课由“一人讲”转变为“大家讲”。开展“理论微宣讲”“党员微党课”“心得微评比”“学习微交流”等活动，吸引机关54.6万人次参学，涌现“学习达人”982人，搭建“人人讲”“互相学”分享平台。推动“微调研”更扎实，严格落实“四下基层”制度，组织机关党员干部走出机关、走进基层，广泛开展“关键小事调研”“返乡实践调研”等微调研，汇集首批调研成果137篇，切实提高机关党员把握大势、聚焦小事、办好实事的能力。推动“微服务”见成效，坚持把主题党日活动融入中心大局，扎实推进党建与业务深度融合，紧扣职能职责将岗位实践作为党性教育的“红色熔炉”“一线课堂”，通过线上开展“每日金句”“一起学党章党规党纪”等学习活动，线下举办“岗位大练兵 技能大比

深入学习贯彻习近平总书记重要指示精神 推动机关党建高质量发展

重庆市委直属机关工委

近日，重庆市直机关“深入学习贯彻习近平总书记重要指示精神 推动机关党建高质量发展座谈会”召开，市委常委、秘书长，市委直属机关工委书记刘尚进出席会议并讲话，市委直属机关工委主持日常工作的副书记张远洪主持会议。

会议深入学习贯彻习近平总书记就中央和国家机关学习贯彻党的二十届三中全会精神、推动机关党建高质量发展作出的重要指示精神，认真落实蔡奇同志在中央和国家机关学习贯彻党的二十届三中全会精神、推动机关党建高质量发展座谈会上的讲话精神，交流经验做法，对市直机关深化落实党的二十

届三中全会和市委六届六次全会精神、进一步做好机关党建工作作出安排部署。

会议指出，市委坚持把党的二十届三中全会精神和习近平总书记考察重庆的重要讲话重要指示精神贯通领会、一体落实，筹备召开市委六届六次全会，审议通过《中共重庆市委关于深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，加快建设全面深化改革先行区、奋力谱写中国式现代化重庆篇章的实施意见》，细化提出“五张清单”，绘制了新征程上重庆进一步全面深化改革的施工图。市直机关要提高政治站位、找准坐标方位，在学习贯彻党的二十届三中全会精神和

市委六届六次全会精神上走在前、作表率，对照任务清单逐项梳理涉及本部门本领域的改革事项，锻长板、补短板，强化数字赋能，把握好时度效，着力打造含金量高、辨识度强的标志性改革成果。

会议强调，市直机关要以改革精神和严的标准管党治党，务实有力抓好深化党的建设制度改革任务，持续强化政治铸魂、理论武装、基层基础、正风肃纪、责任落实，加快打造新时代“红岩先锋”变革型组织，以高质量党建为进一步全面深化改革、纵深推进现代化新重庆建设提供坚强保证。□

（来源：旗帜网）

武”成果展演比赛，为全面提升机关党建质量提供了坚强组织保证。

抓实“主题党日+志愿行动”，植深为民服务之根

党员志愿服务实践活动是密切党群干群关系的重要服务载体。以“一月一课一片一实践”活动常态化为载体，充分整合市直机关优势资源，切实抓住时间节点，搭建便民服务连心桥。送政策直通企业，创新开展“学雷锋·送政策”“市直机关党员干部惠民惠企政策解读”等志愿服务活动，30家市直单位、107

个机关党支部通过“线上”网站、微信视频号、抖音平台等媒体推送、“线下”政策上门，相关政策解读视频总播放量累计超百万，推动各项惠企惠民政策直达基层，助力解决了一大批企业关心的难点堵点问题。送服务直达群众。指导推动市直机关窗口单位和服务行业党员干部“亮身份、强服务、争先锋”，广泛推行“一站式”服务，大力推进“马上办”“就近办”“网上办”“帮代办”。“互联网+政务服务”平台正式上线，公布了“最多跑一次”的1307项事项目录和132项可实

现“跑零次”的办事项目清单，“一次办”比例达到95%以上，使服务群众步入“精细化”“标准化”时代。送帮扶直抵基层，深入开展“机关支部联基层”、在职党员到社区报到、“我为群众办实事”等活动，扎实推进“联乡结村”精准帮扶，认真践行“三结对三联系”工作机制，指导509个机关党组织和社区(村)党组织结对共建。机关1800余个党支部现已开展志愿服务活动2300余次，办理惠民实事3305件，有效提升了主题党日“含金量”。□

（来源：旗帜网）



三步廉动深化清廉机关建设

浙江省台州市三门县直机关工委

今年以来,浙江省台州市三门县按照清廉机关建设要求,围绕构建责任体系、防控体系、勤廉体系,强化源头管理,坚持落实学、查、建“三步廉动”,着力推进清廉机关建设走深走实。

以“学”育廉,拧紧思想“总开关”

抓实政治教育铸忠诚。针对机关青年干部,组织开展“清风同行 廉洁共建”活动,通过观看警示教育案例、分享廉洁家书、感悟纪律教育、开展思想大讨论、组织青年廉考等内容,引导年轻干部扣好廉洁从政的“第一粒扣子”。县交通运输局、县市场监督管理局等单位举办各具特色的主题活动,进一步营造浓厚的学习氛围。

抓实纪法教育守底线。坚持以案明纪、以案释法,召开警示教育大会、旁听职务犯罪案件庭审、编印严重违纪违法纪检监察干部《警示录》,用身边人身边事教育党员干部严守纪法底线。组织开展“学《条例》守纪律 强党性”研学活动,通过开展宣讲、以案说纪、情景剧、场景模拟等多种形式,增强机关纪检干部、党务干部规矩意识和履职本领。

以“查”促廉,找准问题“症结点”

聚焦问题开展专项查。结合地区实际,针对“电信诈骗”“中小学食堂采购”等13个漠视侵害群众利益问题专项治理项目,推动县公安局、县教育局等部门单位切实扛起专项治理主体责任,通过制定方案、建立专班、联合检查等方式扎实推进专项治理走深走实,积极回应群众关切。

对照标准落实自己查。全面落实巡视整改“回头看”有关工

作,针对党员干部日常监督管理不到位问题,督促各单位就党员干部违规操办酒席并收取礼金、违规参与民间借贷等问题进行自查自纠。紧盯违规吃喝、违规收送礼品礼金等“老问题”和花样翻新“新动向”,查处享乐主义、奢靡之风问题10起13人,查处形式主义、官僚主义问题8起11人。同时通过签订廉政责任书、领导干部家访、谈心谈话、廉洁家书等形式,全方位加强监督管理。

以“建”固廉,筑牢制度“防火墙”

建好勤廉机制,扎实推进机关效能建设,坚持将制度建设作为加强党员干部日常管理监督的重要保证,立足工作实际、着眼于健全完善监督制度体系,努力形成科学有效的监督机制。坚持纠树并举,督促相关职能部门完善公务接待、公务差旅、公务用车等制度,推动“四风”治理更加常态长效。将机关“勤廉机制建设”作为重要抓手,持续深化监督管理,各单位已制定出台、建立运行勤廉机制72个。

纠“躺平”治“佛系”,落实严管厚爱激励担当作为。优化完善民主测评与实绩实效联评联督模式,推进纠“躺平”治“佛系”专题作风评议和“勤廉三力”指数评价,推动约谈提醒90余人次。探索实践容错纠错工作,对在推动发展中出现工作失误的两名党员干部予以容错免责。开展“暖心唤初心 回访促担当”跟踪回访活动,回访教育受处理处分党员干部30人次,主动帮助解决实际困难。□

(来源:旗帜网)

算错人生账 醒悟悔已迟

——江苏省常州经开区戚墅堰街道党工委原书记梁文菊严重违纪违法案剖析(下)

“我知道他们看中的是我作为书记的话语权，收了他们的钱，我就成了他们赚钱的工具；收了他们的钱，我公正做人的底气就没有了，公道做事的勇气就没有了，还要时时刻刻胆战心惊。”梁文菊虽是心知肚明，但终究没能抵挡住诱惑。

“纵观梁文菊的腐败轨迹，一个明显的特点就是贪欲作祟、用权任性。”办案人员介绍，“超过一定金额的工程需要到市级或区级平台公开招标，为了避免出现‘脱离掌控’的情况，梁文菊通过拆标的方式来逃避公开招标。”

殊不知，聪明反被聪明误，这些自以为是的小伎俩最终编织成围困自己的囚笼，用权任性，把责任田当成“自留地”，结果只能是作茧自缚。

心存侥幸，知惧却不知止

相比办事时的“豪爽”，梁文菊收钱时十分谨慎。她基本上只收现金，收到后也不敢自己存到银行账户，生怕留下蛛丝马迹。在梳理她的银行流水时，办案人员发现，“每当梁文菊有买房、买车等大额支出时，总有一些账户向她进行大额转账。这些人是谁？又为何屡次进行大额转账？是借款还是有其他隐情？”后经查实，这些转账人均为梁文菊的至亲好友，而这些钱则是梁文菊托他们代存的赃款。

“每次拿到现金后，我会把钱放到床底下，再通过现金支出或者请亲朋好友存入账户之后再转给我，希望可以规避风险。”梁文菊一边是收钱时的肆无忌

惮，一边是处置时的坐立不安，将赃款不断“辗转腾挪”。

“在调查中我们发现，梁文菊曾多次向夏某退还贿款，但在退还后的当年春节，她便再次收受了对方赠送的现金，反映出贪婪又心虚的心理。”办案人员说。2021年3月，梁文菊即将离开戚

墅堰街道党委书记岗位，夏某想再租用一套戚墅堰街道的商铺，但由于原来的商铺租金还没有交全，街道便拒绝其提出的要求。没有得到满足的夏某便到街道哭闹，这可吓坏了本就心虚的梁文菊，担心事情闹大的她立即退还了20万元现金给夏某。可就在随后的2022年和2023年春节，梁文菊仍然像往年一样收受了夏某赠送的现金。

无独有偶，对于李某赠送的大额现金，梁文菊同样感到“烫手”，她将其中的一百万元长期保存在一张专门开设的银行卡上，以便随时归还撇清干系，她心里也清楚自己的行为已经严重违纪违法，却又不甘心放弃“进嘴的肥肉”。

拿了害怕，不拿又不甘心，梁文菊将自己“知惧却不知止”的矛盾心理归结于贪婪和侥幸在作祟：“我对自己犯的错误一直忐忑不安、心慌神乱，只是有时候心存侥幸地自我欺骗，以为可能会逃过惩处。还是贪念太大，以为不会查到老板身上。”在畏惧与侥幸的天平两端，贪念终究占据了上风。

2020年，梁文菊意识到自己即将离开戚墅堰街道党委书记的岗位。早年她曾借给李某70

万元，在“船到码头车到站”的当口，她生怕这笔钱打水漂，便借买房之机要了回来。对此，李某颇有怨言：“我给她送了那么多钱，还会差她这点吗？”昔日“朋友”面对办案人员的询问，第一时间化身为“开瓶器”，主动如实交代问题。

黄粱一梦，主动投案心方安

若要人不知，除非己莫为。只要干过违纪违法的事，就一定会留下蛛丝马迹。

2022年，常州市纪委监委收到关于梁文菊收受个体工商户费某8个微信红包共计1600元的举报信。在接到谈话通知后，梁文菊与费某串供，对进行核实的纪检监察干部表示，她已经在费某父亲去世时，以吊唁费的名义退还了2000元。常州市纪委监委负责人在听取案情分析时，察觉到梁文菊的说辞存在疑点：“时隔两年再退还，而且金额还高于收受数额，这与常理不符啊。”就在纪检监察机关进行核查的同时，梁文菊早已如惊弓之鸟，一方面联系相关老板退还部分受贿款，并伪造收条订立攻守同盟；另一方面梳理近年来家庭大额开支，编造与亲属的经济往来……

秉持“惩前毖后、治病救人”方针，办案人员对其做实思想政治工作，讲纪法讲政策，向其讲清主动投案、认罪认罚等政策规定。2023年3月，梁文菊到纪检监察机关主动投案，如实交代严重违纪违法问题，并全额退赃。□

(来源：中央纪委国家监委网站)



党内功勋荣誉表彰常见问题及解答(2)

6. 党组、党总支和党支部是否可以自行组织开展对所属党组织和党员表彰?

根据党内有关规定,党中央和地方各级党委及其派出的代表机关、对下属单位实行集中统一领导的国家工作部门和有关单位设立的党组性质党委、基层党委,可以设立优秀共产党员、优秀党务工作者、先进党组织等表彰项目。据此,党组、党总支和党支部一般不可以自行组织开展对所属党组织和党员进行表彰,但要对向开展表彰的上级党组织推荐的对象进行严格审核把关。

7. 对党组织定期开展集中表彰的周期和次数有何规定?

党组织一般定期开展集中表彰。党中央集中表彰,一般每5年1次。省、自治区、直辖市党委,党中央派出的代表机关,党组性质党委集中表彰,一般每5年1至2次。省级以下地方各级党委及其派出的代表机关、党组性质党委集中表彰,一般每5年2至3次。

基层党委集中表彰的时间,由上级党组织作出规定。

8. 党组织集中开展表彰的一般程序是什么?

(1)启动。开展表彰的党组织制定表彰工作方案,报上级党委(工委)组织部门备案。

(2)推荐。按照党组织隶属关系,采取自下而上、上下结合的方式组织党员和党组织进行推荐,逐级研究提出推荐对象。

(3)考察。党组织对推荐对象进行考察,征求纪检机关、相关部门意见。经考察合格后,向开展表彰的党组织提出建议表彰对象。

(4)审核。开展表彰的党组织对建议表彰对象进行审核。经审核符合条件的,确定为拟表彰对象。

(5)公示。开展表彰的党组织对拟表彰对

象进行公示。

(6)决定。开展表彰的党组织召开会议,集体研究确定表彰对象,作出表彰决定。

9. 集中表彰的数量如何把握?

集中表彰的数量,一般根据党员和党组织数量、结构、分布等因素确定。表彰全国优秀共产党员、全国优秀党务工作者、全国先进党组织数量,由党中央确定。

省、自治区、直辖市党委,党中央派出的代表机关,党组性质党委集中表彰优秀共产党员、优秀党务工作者、先进党组织数量,与中央组织部沟通后确定。

省、自治区、直辖市党委,党中央派出的代表机关,党组性质党委,对下级党组织开展集中表彰数量作出指导性规定。

10. 先进基层党组织的基本要求是什么?

模范履行职能职责、出色完成各项工作任务。学习型、服务型和创新型党组织建设成效明显,出色完成党章规定的根本任务,努力做到“五个好”:一是领导班子好。领导班子能认真学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想,认真贯彻党的路线方针政策,团结协作,求真务实,勤政廉洁,有较强的创造力、凝聚力和战斗力。二是党员队伍好。党员素质优良,有较强的党员意识,能够充分发挥先锋模范作用。三是工作机制好。规章制度完善,管理措施到位,工作运行顺畅有序。四是工作业绩好。本单位各项工作成绩显著,围绕中心、服务大局事迹突出。五是群众反映好。基层党组织在群众中有较高威信,党员在群众中有良好形象,党群干群关系密切。□

(来源:共产党员网)