

以奋进姿态推动机关党的建设向纵深发展

特约评论员

省委书记黄强在省管主要领导干部学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十届三中全会精神专题研讨班开班式上指出，习近平总书记在省部级主要领导干部专题研讨班开班式上的重要讲话，实事求是总结新时代全面深化改革取得的历史性成就，深入系统阐释关于改革的一系列重大问题，对新时代新征程进一步全面深化改革，打开事业发展新天地，具有重大而深远的指导意义。省直机关各级党组织要深入学习领会、主动对标对表、持续学思践悟，推动机关党的建设各项任务落实落细，为改革取得新成效推动吉林全面振兴实现新突破提供坚实政治保障。

要强化政治引领，筑牢思想根基。省直机关各级党组织要提高政治站位，充分认识这次研讨班的重要意义，完整准确理解党中央和省委决策部署。要把学习贯彻习近平总书记在省部级主要领导干部专题研讨班开班式上的重要讲话精神与贯彻落实党的二十届三中全会精神结合起来，把学习贯彻习近平总书记关于改革的一系列新思想新观点新论断与贯彻落实习近平总书记关于机关党的建设重要论述精神结合起来，再学习再对标再落实，真正实现忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。要凝心铸魂强根基，建立健全以学铸魂、以学增智、以学促干的长效机制，制定增强理论学习系统性、针对性、有效性的具体措施，创新学习方式方法，着力推动党的创新理论精髓要义、实践要求、立场观点入脑入心，促进理论学习深化内化转化。要充分发挥意识形态主阵地作用，管好部门所属刊物、网站、新媒体等意识形态宣传工作，做好预见预警，分析研判、舆论引导，坚守正能量，坚

决守住安全底线。

要坚持固本强基，加强组织建设。省直机关各级党组织要聚焦政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强，持续推进“四强”党支部创建，着力打造过硬基层党组织。要认真落实党支部工作条例，不断提高“三会一课”、主题党日、领导干部双重组织生活等党内生活质量，进一步提高党员身份荣誉感、归属感。大力弘扬伟大建党精神、东北抗联精神等，充分利用我省“三地三摇篮”等红色资源，组织开展“厚植爱国情怀，凝聚奋进力量”主题党日活动等，加强党员党性修养，强化理想信念教育。要加强党员教育管理，抓好党员教育信息化平台建设，完善党员信息数据，严格规范党员网络行为，引导广大党员主动正确发声、敢于善于斗争，持续推动党组织标准化、规范化、信息化建设。

要推动责任落实，营造良好氛围。省直机关各级党组织要推动落实党建工作责任制，坚持定期议党和专题议党，研究部署党建工作。建立党建重点工作任务清单，明确任务目标、具体措施、责任主体、完成时限，明确各层级党建工作职责任务。积极开展支部书记和党务工作者业务培训，切实提高支部书记履职尽责能力。要建立健全责任明确、链条完整、环环相扣的工作机制，压紧压实各级党组织主体责任、各机关纪委监督责任，锲而不舍落实中央八项规定及其实施细则精神，持续纠治“四风”问题，坚决防止隐形变异、反弹回潮。要充分发挥考核奖惩“指挥棒”作用，把关爱帮扶激励与从严管理有效结合起来，努力把党的作用延伸到党员干部成才进步、学习工作生活的全过程各方面，树立良好的奖惩导向，营造风清气正的工作氛围。□



CONTENTS 目录

2024年第11期
(月·总第247期)

主管单位

中共吉林省直属机关工作委员会

编委主任 李伟

编委会常务副主任 刘曼抒

编委副主任 张玉文 张秀义
顾旭东

编委会委员

高丽丽 王新玉 栾波 段海涛
杨国钰 胡振海 董伟 赵景军
朴清海 宋钦义 苟伟光 王昊
李剑 王予修 安书琦 陈志军
何清泉 梁士平 褚颖 余方硕
蒋振宇

总 编 张秀义

副 总 编 李剑

责任编辑 王德臣 滕海峰 赵芳
杨东

执行编辑 赵芳

编辑出版 中共吉林省直属机关工作委员会
地 址 吉林省长春市新发路577号
(省直机关工委研究室)

邮 编 130051

电 话 0431-88902361

传 真 0431-88902361

准印证号(吉) LSZ2017056

印刷企业:长春容大印务有限公司

印刷册数:2000册

发送范围:省直机关、市、县、区直机关工委、全国党建
研究会机关专委会、中央和国家机关工委
及各省(区、市)、副省级城市机关工委

卷首语

以奋进姿态推动机关党的建设向纵深发展 特约评论员 1

要言要论

坚定不移走中国特色社会主义社会治理之路 推动新时代
社会工作高质量发展 4

党建聚焦

坚定信心 把准方向 明晰方法 汇聚合力 更好推动各项
改革举措在吉林落地见效 5
充分发挥表率示范作用 坚定推动改革向前进 6

经验与探索

关于如何在外事工作中更好发挥党内监督作用的调研
..... 省外事办公室课题组 7
坚持党性党风党纪一起抓 以严的基调强化正风肃纪反腐
..... 省广播电视台课题组 10
新时代机关思想政治工作研究 省体育局课题组 13
加强党员干部斗争精神和斗争本领养成研究
..... 省统计局课题组 16
坚持围绕中心 建设队伍 服务群众 推动机关党建和中心工作
融合发展 省政务服务和数字化建设管理局课题组 20
新形势下如何推动基层党建高质量发展研究
..... 省能源局煤田地质局课题组 23
加强对年轻党员干部教育管理监督研究
..... 省医疗保障局课题组 26

新时代加强和改进机关思想政治工作研究
..... 省畜牧业管理局课题组 29

理论研究的阵地 经验交流的桥梁 党建知识的宝库 党务干部的挚友

关于以高质量机关党建促进中医药事业高质量发展研究

..... 省中医药管理局课题组 33

理论探讨

突出“两个维护”深化政治监督 王承文 36

坚持和发展新时代“枫桥经验” 提升基层治理效能

..... 杨小军 邵伊雯 38

切忌以考核“溜责任” 范奕鸣 41

工作思考

创新打造机关爱心妈妈品牌 探索订单帮扶模式建立社区

共建长效工作机制 省公安厅直属机关党委 42

市县之声

四轮驱动双提升 擎旗奋进阔步行 吉林市直机关工委 43

他山之石

推动基层党组织全面进步、全面过硬

..... 绵阳市直机关工委 44

创新抓实“讲·评·学” 提升“我来讲党务”质效

..... 济南市委市直机关工委 45

以“党建溯源”工作法推动高质量发展

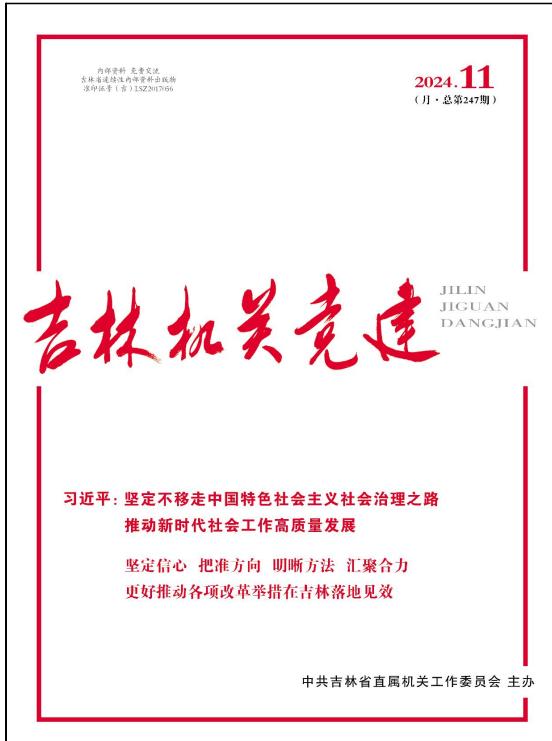
..... 临沂市直机关工委 46

警钟长鸣

私利羁绊迷失方向 家风不正越陷越深(上) 47

机关党务百科

党内功勋荣誉表彰常见问题及解答(3) 48



内部资料免费交流

欢迎来稿

电子信箱:jgjsb@sina.com

习近平对社会工作作出重要指示强调

坚定不移走中国特色社会主义社会治理之路 推动新时代社会工作高质量发展

中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平近日对社会工作作出重要指示指出，社会工作是党和国家工作的重要组成部分，事关党长期执政和国家长治久安，事关社会和谐稳定和人民幸福安康。新时代以来，党中央作出一系列重大决策部署，推动社会工作取得重要成就。当前我国社会结构正在发生深刻变化，尤其是新兴领域迅速发展，新经济组织、新社会组织大量涌现，新就业群体规模持续扩大，社会工作面临新形势新任务，必须展现新担当新作为。要坚持以新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，坚持以人民为中心，践行新时代党的群众路线，坚定不移走中国特色社会主义社会治理之路，健全社会工作体制机制，突出抓好新经济组织、新社会组织、新就业群体党的建设，不断增强党在新兴领域的号召力凝聚力影响力；抓好党建引领基层治理和基层政权建设；抓好凝聚服务群众工作，推动新时代社会工作高质量发展。

习近平强调，做好社会工作是全党共同责任。各级党委（党组）要扛起政治责任，加强组织领导和统筹协调，确保党中央关于社会工作的决策部署落到实处；各地和有关部门要主动作为、协同联动，坚持管行业也要管党建，形成做好社会工作的强大合力；社会工作部门要加强自身建设，强化政治担当，勇于实践探索，扎实履职尽责，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业作出新的贡献。

中央社会工作会议 11月 5 日至 6 日在京召开。会上传达了习近平重要指示。中共中央政治局常委、中央书记处书记蔡奇出席会议并讲话。

蔡奇在讲话中指出，习近平总书记重要指示高屋建瓴、精辟深邃，具有很强的政治性、思想性、指导性，为做好新时代社会工作指明了方向，必须深入学习领会，坚决贯彻落实。

蔡奇指出，党的十八大以来，以习近平同志

为核心的党中央把社会工作摆在重要位置，习近平总书记围绕为什么要加强社会工作、怎样加强社会工作，作出一系列重要论述，提出一系列新思想、新观点、新论断。习近平总书记关于社会工作的重要论述，深刻阐明新时代社会工作的根本原则、价值取向、发展方向、重点任务、基础保障等，是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要组成部分。

蔡奇强调，要全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记重要论述和重要指示精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”，深刻把握做好新时代社会工作的总体要求，切实增强责任感使命感，奋力开创新时代社会工作新局面。要把加强新兴领域党的建设作为重中之重，加强统筹协调，坚持分类指导，突出抓好新经济组织、新社会组织、新就业群体党建工作，推进党的组织覆盖和工作覆盖，促进新兴领域健康发展。继续抓好行业协会商会党建和改革发展。加强党建引领基层治理和基层政权建设，破解基层治理“小马拉大车”突出问题，统筹推进为基层赋能和减负。扎实做好凝聚服务群众工作，坚持和发展新时代“枫桥经验”，推进信访工作法治化，做好人民建议征集，发展志愿服务事业。各级党委要加强对社会工作的领导，落实政治责任，健全工作体系，建强社会工作者队伍，以改革创新精神推动社会工作高质量发展。

李干杰主持会议。李书磊、陈文清、穆虹出席会议。

中央组织部、中央网信办、共青团中央、北京市、浙江省、广东省、陕西省负责同志作交流发言。

各省区市和计划单列市、新疆生产建设兵团，中央和国家机关有关部门、有关人民团体，中央管理的金融机构、部分企业、高校负责同志等参加会议。□

（来源：新华社）

省委常委会召开扩大会议传达学习贯彻习近平总书记在省部级主要领导干部专题研讨班开班式上的重要讲话精神

坚定信心 把准方向 明晰方法 汇聚合力 更好推动各项改革举措在吉林落地见效

11月4日，省委常委会召开扩大会议，传达学习贯彻习近平总书记在省部级主要领导干部学习贯彻党的二十届三中全会精神专题研讨班开班式上的重要讲话精神，研究部署我省贯彻落实举措。省委书记黄强主持会议并讲话。省委副书记、省长胡玉亭，省政协主席朱国贤出席会议。

会议指出，习近平总书记发表的重要讲话，立意高远、思想深邃、论述精辟、内涵丰富，深刻总结了新时代全面深化改革取得的历史性成就，深刻阐述了进一步全面深化改革的一系列重大理论和实践问题，对于我们全面准确理解党的二十届三中全会精神、更好推动各项改革举措在吉林落地见效具有重大而深远的指导意义。我们要深刻理解把握贯穿其中的丰富内涵、精髓要义和实践要求，创造性地抓好改革任务落实，奋力开创改革发展新天地。

会议强调，要坚定改革信心，以一往无前的奋斗姿态将改革进行到底。充分认识到新时代全面深化改革取得重大实践成果、制度成果、理论成果，归根到底是因为有习近平总书记领航掌舵、有习近平新时代中国特色社会主义思想科学指

引，更加深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”，不断增强思想自觉、政治自觉、行动自觉，以进一步全面深化改革推动吉林全面振兴取得新突破。

会议指出，要把准改革方向，始终保持道不变、志不改的强大定力。坚持党对改革的集中统一领导，牢牢把握好守正与创新的辩证统一关系。紧盯中央重大改革部署、重大政策实施，建立跟踪对接机制。坚持高质量发展这个首要任务不动摇，突出经济体制改革这个重点，全面协调推进各项改革。

会议强调，要明晰改革方法，不断增强改革科学性、系统性、整体性、协同性。坚持规划引领、规划先行，科学制定符合实际的具体改革举措，保持规划连续性、稳定性，一锤接着一锤敲、一茬接着一茬干。注重小切口破题、大纵深发力，因地制宜确定主攻方向，善于以机制创新突破体制障碍、以主要矛盾解决带动其他矛盾解决。强化系统思维、协同发力，通盘考虑改革点线面和时度效，系统布局、谋定后动。运用法治思维、法治方式，做到重大改革于法有据。坚持破立并举、先立后破，在破立统一中实现改革蹄

疾步稳。强化开放意识、开放思维，稳步扩大制度型开放，努力打造我国向北开放重要窗口和东北亚地区合作中心枢纽。

会议指出，要汇聚改革合力，筑牢全省上下共抓改革的思想基础、群众基础。压紧压实改革责任，在改革实践中考察识别干部，激励各级干部增强推动高质量发展本领、提升推进科技创新与产业创新深度融合水平、拿出大刀阔斧改革魄力、弘扬严细实作风、提高狠抓落实能力。强化正面宣传引导，把各方面智慧力量凝聚到改革上来。

会议要求，要把学习贯彻习近平总书记重要讲话精神与贯彻落实党的二十届三中全会精神贯通起来，把学习贯彻习近平总书记关于改革的一系列新思想新观点新论断与贯彻落实党的二十届三中全会《决定》贯通起来，把贯彻中央决策部署与再学习再对标再落实习近平总书记关于吉林工作的重要指示精神、扎实落实省委十二届五次全会《实施意见》贯通起来，认真组织传达学习，扎实开展教育培训，全面做好宣传阐释。要全力做好全省经济社会发展各项工作，推动吉林高质量发展明显进位。□



省管主要领导干部学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十届三中全会精神专题研讨班举行开班式

充分发挥表率示范作用 坚定推动改革向前迈进

黄强作辅导讲话 胡玉亭主持 朱国贤出席

11月13日，省管主要领导干部学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十届三中全会精神专题研讨班举行开班式，省委书记黄强出席并作辅导讲话。他强调，要把学习贯彻习近平总书记在省部级主要领导干部专题研讨班开班式上的重要讲话精神与贯彻落实党的二十届三中全会精神贯通起来，把学习贯彻习近平总书记关于改革的一系列新思想新观点新论断与贯彻落实党的二十届三中全会《决定》贯通起来，把贯彻中央决策部署与再学习再对标再落实习近平总书记关于东北全面振兴和吉林工作的重要指示精神、扎实落实省委十二届五次全会《实施意见》贯通起来，充分发挥表率示范作用，坚定推动改革向前迈进。省委副书记、省长胡玉亭主持开班式。省政协主席朱国贤出席。

黄强指出，习近平总书记在省部级主要领导干部专题研讨班开班式上的重要讲话，实事求是总结新时代全面深化改革取得的历史性成就，深入系统阐释关于改革的一系列重大问题，对新时代新征程进一步全面深化改革、打开事业发展新天地，具有重大而深远的指导意义。我们要深刻领会贯穿其中的丰富内涵、精髓要义、实践要求和立场观点方法，忠诚

拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，凝心聚力推动改革行稳致远。

黄强强调，新时代全面深化改革取得的重大实践成果、制度成果、理论成果，彰显了制度优势、厚植了继续前进的坚实基础。我们要从伟大成就中增强改革信心，坚定必胜信念，在守正创新中把准改革方向，注重发挥经济体制改革牵引作用，全面协调推进各方面改革。要以科学方法提升改革效能，坚持改革和法治相统一、破和立辩证统一、改革和开放相统一，处理好部署与落实的关系，切实把各项改革举措落到实处。

黄强指出，推动吉林全面振兴取得新突破，除了改革别无他途。要以正确政绩观引领改革，真正拿结果说话、用实绩交卷。以习近平文化思想激励改革，坚持学习历史、敬畏历史、对历史负责，进一步坚定文化自信自强。以新发展理念指导改革，比一比、赛一赛高质量发展的真成绩。以造福人民为归宿推进改革，把百姓关注的“小事”当成改革的“大事”，急难愁盼的事抓紧办，容易简单的事立即办。以安全发展为底线保障改革，坚决扛稳维护国家“五大安全”重大使命，切实守牢安全底线、生态红线、耕地红线、地方政府债务警戒线和

统计数据质量线，促进高质量发展和高水平安全良性互动、相得益彰。

黄强强调，改革就是要敢于面对新矛盾新挑战、勇于破除体制机制障碍。要坚持以改革精神抓改革，拿出壮士断腕的勇气，小切口破题、大纵深发力，锲而不舍、久久为功，推动省委全会9个重点专项取得扎实成效，以点带面激活全局。聚焦改革任务，协调各方资源，以钉钉子精神狠抓落实，下定决心、攻坚克难、务求全胜。

黄强要求，各级领导干部要坚持身教胜于言教、行胜于言，进一步增强推动高质量发展本领，提升推进科技创新与产业创新及其深度融合水平，拿出大刀阔斧改革魄力，弘扬严细实作风，提高狠抓落实能力。切实担负起改革政治责任，在改革中学习改革、实施改革、驾驭改革。坚持“四下基层”抓落实、“四不两直”抓督查、“四不放过”抓整改，了解真情况、找准真问题、真解决问题，力戒形式主义、官僚主义。鲜明树立选人用人正确导向，在重大改革中考察识别干部，让政治过硬、敢于担当、锐意改革、实绩突出、清正廉洁的优秀干部脱颖而出。省管主要领导干部要带头读书学习，促进各级干部观念、视野、能力和水平持续快速提高。□

关于如何在外事工作中更好发挥 党内监督作用的调研

省外事办公室课题组

作为省外事归口管理部门，承担官方交往、经济合作等重要任务，为保障省外事工作正规有序发展，推动省各级外事部门机关纪委在外事工作中更好的发挥政治监督、督促落实、警示提醒、抓小抓早等积极作用，结合外事工作实际和日常监督工作开展情况，深入横向联系部门、深入基层一线、深入群众开展了调研，现将调研情况报告如下。

一、党内监督工作经验做法

(一)谈心交心制度化。结合工作实际，办机关纪委制定并下发了《吉林省外事办公室谈心谈话制度(试行)》，以支部工作形式定期调度全办党员干部谈心交心情况，及时掌握全办党员思想动态和存在问题，有的放矢开展工作。

(二)理论学习规范化。将《忏悔录》等党风廉政建设专题理论学习内容纳入支部月学习计划，作出规范性安排部署，有利于统一全办党员干部思想认识，增强规矩意识，时刻自重自

醒，筑牢廉政防线。

(三)党纪科普日常化。将“廉洁吉林”“廉洁长春”公众号视频、文章定期发送至省外办工作群内。充分利用碎片时间，科普纪法知识，帮助全办党员干部熟悉违纪行为，及时预判风险，做到心中有尺，行中有戒。

(四)警示教育体系化。定期举办党风廉政建设大会和警示教育大会，以办党组成员对全办党员开展廉政讲话为主，观看警示教育片为辅的形式，形成结构完备的廉政警示教育会议体系，教育效果深刻显著，入脑入心。

此外，办机关纪委书记与驻省商务厅纪检组配合程度高，经常联合办案，对强化省外办政治监督，提高办案能力，加强密切协作起到了积极作用。

二、党内监督工作存在问题及原因

各地市外办机关纪委监督不力问题相当普遍和突出。其主要表现有以下五方面：

(一)对机关纪委的工作普

遍重视不够。很多地方虽然设有纪检监察员，但其主要工作只是组织学习，监督执纪作用发挥甚微。

(二)从事机关纪委的人员不会监督、不懂业务。据了解，地方党组织很少组织从事纪检工作人员的培训，导致各地外办机关纪委工作人员对监督执纪业务不熟悉，甚至不懂开展相关工作，纪委形同虚设。

(三)“好人思想”依然存在，不敢监督现象时有发生。有的对较高层次的党员领导干部放松监督，而对普通党员则忽视监督。还有的怕“说过了”“说多了”得罪人，导致机关纪委监督发挥不够明显。

(四)组织生活制度不够落实。部分党组织对党员的教育管理不够严格，尤其是批评和自我批评在相当多的机关党组织内开展效果不够好，机关纪委对组织生活会缺乏有力的监督。

(五)执纪不严现象仍然存在。对违纪党员的处理，往往考虑方方面面的关系，以致于执



纪不严，处理上偏松偏宽，使监督难以发挥应有的作用。

产生这些问题的原因是多方面的，归纳起来主要有：

(一)心理方面。一是对领导干部传统的敬畏心理，不少机关党员和机关党组织的负责同志，往往把行政上的上下级关系带进党内，总担心批评党员领导同志的缺点、错误会造成日常工作的不利或被动，有的甚至担心会被“穿小鞋”。因此，在党内生活中，对党员领导干部敬而远之，对他们的缺点、错误要么“睁一只眼闭一只眼”，要么“轻描淡写，隔靴搔痒”。二是对普通党员干部，则认为这些同志大都是从基层精挑细选上来的，素质好，觉悟高，“响鼓不用重锤敲”，监督松一点也不会出大问题。三是怕“亮丑”。一些同志片面的从维护机关威信的愿望出发，对机关党员的问题遮遮盖盖，有的甚至大事化小，小事化了，使监督流于形式。

(二)客观方面。一是机关党组织一般是跨处室建立党支部，而各处业务不同，工作相对独立，因而党员之间的相互了解程度有限，增加了监督的难度。二是机关工作人员外出多，流动性大，单独执行任务频繁，难于实施有效监督。三是机关党组织工作常常受到业务工作和行政领导的制约，组织活动

的时间、人员难以全面落实。

(三)体制方面。一是机关工委机关党委机构不健全、编制难落实，人员偏少，特别是纪检力量不足的问题比较普遍，有的单位甚至把机关党组织工作机构作为安排年老体衰同志的地方；导致机关工委和党委忙于应付日常事务，难得有精力去检查和督促监督工作。二是机关党组织不参与本单位业务工作的领导，本单位党员行政领导也没有向党组织报告工作的责任，使机关党组织缺乏有效的监督条件和监督手段。三是绝大多数机关党支部书记是兼职，大都是本单位的业务工作骨干，客观上难将行政业务和党委工作兼顾起来，从而出现机关党员不愿在机关支部内兼职的现象。

(四)制度方面。一是关于党内监督的原则性制度多，而具体性、程序性、可操作性的监督制度少，因而在实际工作中常常是遇事无章可循。例如对党员领导干部参加双重组织生活接受党内监督问题，上面只有原则性要求，而对不执行或不很好执行的同志如何处理，则没有具体的规定，致使一些自觉性不高的领导干部对参不参加支部生活抱着无所谓的态度。二是对机关党组织监督的内容、方法、程序等没有明确详尽的制度规定，存在着较大的

随意性和盲目性，操作起来无章可循。三是缺乏对机关纪委工作人员的定期培训制度，致使有的工作人员不懂业务、不会监督，有的靠自学一知半解，不知如何切入监督工作。

三、机关纪委充分发挥党内监督作用的对策建议

党内监督是一项较为复杂的系统工程，要使机关党组织的监督职能得以有效发挥，必须进行综合治理。具体来说，当前要着力搞好以下工作。

(一)加强机关党员的教育，提高他们接受监督的自觉性。机关党组织要在抓好党员党的理论、党的基本路线、党的基本知识教育的同时，加强党风党纪、党的优良传统作风、廉洁为民、党员标准等有针对性的教育，通过教育，使机关党员明确自觉接受监督是共产党员高度党性观念的具体体现，是克服各种错误思想侵蚀、防止发生腐败现象的重要措施，是使个人不犯或少犯错误的重要保证。党内监督不是某个组织或个人的事情，而是所有组织和全体党员的共同责任。在党内，每个党员既是监督者又是被监督者，无论何时何地都必须坚持对同志负责和对自己负责的一致性。在党内，无论其职位高低都是普通一员，不允许有游离于党组织之外的“特殊党员”。任何党员都必须自觉地无条

件地将自己置于党组织的监督之下。

(二)建立健全监督网络。制订机关党组织对党员、党员对党员领导干部、领导干部相互之间、机关上下级党组织之间，各组织之间、党员之间以及党外群众对党员等方面的监督制约机制，以形成纵向与横向密切配合的监督体系，使机关党员始终处于党内外的有效监督网络之中。充分发挥机关纪工委、机关纪委的专职监督作用，配齐、增强机关纪检力量，并使他们能集中精力去抓好党风廉政教育、检查和查处案件工作。机关党组织要善于借助专职党政纪检部门、群众团体和民主党派等方面的力量，加强与他们的联系，及时征求他们的意见，以增加机关党组织监督的渠道和威力。

(三)提高机关纪委的地位。作用与地位是紧密相联的，没有一定的地位，作用就难以发挥。机关纪委的监督职能不能充分发挥，在很大程度上与其缺乏应有的地位相关，为此，我们必须要提高机关纪委的地位。第一，让机关工委参加党政机关党员领导干部的民主生活会，机关党委和不设机关党委的机关党支部的主要负责人要列席所在单位党员领导干部的民主生活会，并赋予他们通报民主生活会情况和向上级党组

织报告生活会存在问题的权力，以促进民主生活会质量的提高和机关党组织对党员领导干部的监督。第二，让不担任行政领导职务的机关党组织的主要负责人，列席本单位有关行政重要会议以便其了解行政上的重大问题，进行及时的、有针对性的监督。第三，干部的任免、调动，奖惩，要征求本部门、本单位机关党组织的意见，并予以充分尊重。这样，才能建立起机关纪委的应有地位和权威，使其监督职能得以有效发挥。

(四)严格党员领导干部双重组织生活会制度。对党员领导干部的监督，是机关纪委履行监督职能的重点。而严格党员领导干部双重组织生活会则是对其监督的主要方法和手段。通过双重组织生活，将党员领导干部经常地、有效地置于党组织和党员的监督之中。一是严格组织生活考勤登记，并定期予以公布。二是建立组织生活记录和讲评制度。三是对党员领导干部的组织生活实行跟踪管理。针对他们工作忙、时间紧、外出多的特点，建立单独汇报、外出汇报、调查汇报等汇报制度，口头、书面均可。

(五)建立一个好的机关党支部班子，特别是要选好支部书记。机关党支部是对机关党员进行教育、管理和监督的直

接组织者。机关党组织大量的、经常性的工作要靠机关党支部书记去实施、落实。因此，机关党支部书记素质的高低、责任心的强弱，就直接关系着机关党组织工作的效力。我们必须把那些具有坚强党性、热心支部工作，威信高、原则性强的党员，选拔出来担任支部书记。机关领导对那些兼任支部书记的同志，要尽可能地减轻他们业务上、工作上的担子和压力，以便他们能有较多的精力和时间去思考和组织支部的工作，条件允许的机关，最好配置专职书记，以便有专人去抓机关党的工作。

(六)强化业务培训，提升监督能力。坚持把解决不愿履职、不会履职问题作为重点，建立培训机制，组织集中培训、定期轮训，加强机关纪委监督能力建设。一是从培训形式上，通过组织重要法规政策文件解读、工作做法经验交流、工作实务分类辅导、专题领域。二是通过组织开展财务、审计、“三重一大”事项监督专题培训等途径，熟悉相关工作流程，拓宽业务知识面，了解禁止性事项和负面清单，做到心中有数、工作有的放矢。三是从培训重点上，侧重掌握并熟练运用监督发现问题线索路径方法，为机关纪委监督发力充电造势。□

(课题负责人：丁涛)



坚持党性党风党纪一起抓 以严的基调强化正风肃纪反腐

省广播电视台局课题组

省广电局机关党委紧密结合学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育和纪检监察干部队伍建设，综合运用“四不两直”方式，通过督导检查、座谈访谈、实地踏查、廉洁家访、统计分析等方法，深入到广播电视台技术中心台、广播电视台卫星地球站、广播电视台六五二台、广播电视台三三一台、安全播出调度中心、广播电视台监测台、音像资料馆、广播电视台研究所、网络视听节目管理中心、视听导报社等基层党组织和一线干部职工中，深入了解局直系统全面从严治党、党风廉政建设情况，征求意见建议，并利用外出学习、培训等机会，认真学习研究新时代新形势下的纪检监督工作新要求，对推进全面从严治党向纵深发展，坚持以严的基调强化正风肃纪反腐的重大意义有了更加深刻的认识，对加强作风建设、纪律建设作了进一步思考，形成调研报告如下。

一、基层党组织落实全面从严治党主体责任情况

局直各级基层党组织坚持以习近平新时代中国特色社会

主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的二十大精神，全面落实习近平总书记关于机关党的建设重要论述和视察吉林重要讲话重要指示精神，坚持以政治建设为统领，持续开展对党忠诚教育，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，推动政治机关底色更加鲜明。坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂，高标准开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，在学思践悟中感悟思想伟力、坚定理想信念、汲取奋进力量。牢固树立大抓基层鲜明导向，推动党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用更加凸显。持之以恒正风肃纪，开展“一把手”以案为鉴、以案促改警示教育，加强新时代廉洁文化建设，推动正气充盈局面更加巩固。聚焦机关党建“围绕中心、建设队伍、服务群众”职能定位，着力强化党建和业务融合，忠实履行举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务，统筹谋划主题宣传、舆论引导、精品创作、媒体融合、科技创新、

公共服务、行业监管、项目建设、安全保障、对外交流、人才队伍建设等各项工作，推动广播电视台和网络视听工作不断取得新成效。

二、准确把握正风肃纪反腐面临的形势要求

党的作风和形象关系党的创造力、凝聚力、战斗力，决定党和国家事业成败。习近平总书记在党的二十大报告中强调，“党风问题关系执政党的生死存亡”。坚强的党性、优良的党风、严明的党纪是我们党区别于其他政党的鲜明标识，也是百年大党饱经磨难而生生不息、久经考验、百炼成钢的奥秘所在。我们要坚持从政治上看作风问题，深刻认识不正之风的政治本质和政治危害，坚持以严的基调强化正风肃纪，不断增强抵制不正之风的思想自觉、政治自觉、行动自觉。

我们党面临的“四大考验”“四种危险”长期存在，不正之风会严重损害党的生命力和战斗力，会影响党的理论和路线方针政策的落实落地，会阻断党同人民的血肉联系，极易滋生腐败。坚持党性党风党纪一

起抓，从思想上固本培元，提高党性觉悟，增强拒腐防变能力，是解决大党独有难题的根本之策。在党的革命、建设、改革实践中，加强作风和纪律建设始终有力推动着党和人民事业不断取得胜利，成为我们党的独特优势。进入新时代，习近平总书记身体力行、以上率下狠抓作风建设，中央政治局带头立规矩，从制定执行中央八项规定这个“小切口”破题开局，坚持正风肃纪反腐一体推进，刹住了一些长期没有刹住的歪风邪气，解决了一些长期没能解决的顽瘴痼疾，党风政风民风焕然一新，党的创造力、凝聚力、战斗力极大提升。“党的十八大以来，我们党开展了史无前例的反腐败斗争，以‘得罪千百人、不负十四亿’的使命担当祛疴治乱，不敢腐、不能腐、不想腐一体推进，‘打虎’、‘拍蝇’、‘猎狐’多管齐下，反腐败斗争取得压倒性胜利并全面巩固。”这是习近平总书记在二十大报告中对反腐败斗争形势作出的科学判断。但也要清醒地认识到，压倒性胜利并不等同于全面胜利、彻底胜利，反腐败尚未“完胜”，腐败分子也没有“完败”，甚至还会伺机反彈。据数据显示，2023年上半年全国查处违反中央八项规定精神问题统计中，受到党纪政务处分的人数是43833人。正风肃纪远未到马放南山时候，必须一刻不停、乘势而上，坚持严的要求、严的基调不动摇，永远吹冲锋号。

三、深刻认识不正之风的现实表现

冰冻三尺非一日之寒，去疴除弊也非一日之功。改进作风越到深水区，反弹回潮的压力越强，作风攻坚的难度越大。只有深刻把握不正之风的规律特点，才能精准采取有效措施，保持对不正之风的压倒性力量常在，推进作风建设常态化长效化。

一是不正之风更加具有隐蔽性变异性。经过全党上下持续整治，“四风”面上问题得到有力遏制，但高压态势之下一些作风顽疾“自调节”“自适应”，改头换面、由明转暗，成为巩固拓展作风建设成果、推动作风建设高质量发展的“拦路虎”“绊脚石”。通过调研发现，局直系统多年来坚决贯彻落实中央八项规定精神，违规接待、公款吃喝、公款旅游等情况早已杜绝，每逢重要时间节点，机关纪委都及时下发廉政提醒，每年都开展廉政教育参观和以案为鉴警示教育活动，但基层党组织在用党的各项纪律约束党员干部言行上落实得还不够严格到位，党员干部对“四风”问题隐形变异的警惕性还需要进一步增强。

二是不正之风仍然具有顽固性反复性。形式主义、官僚主义之所以“一而再、再而三”地反复存在，与少数党员干部“习以为常”、“熟视无睹”的心态有关，对于身边出现的形式主义、官僚主义等方面的新表现、新变种，缺乏必要的鉴别和抵制

能力，不能旗帜鲜明地予以反对和制止。有时对于上级任务要求重部署、轻监督，重留痕轻效果，重短平快、轻长远实。有时不能做到与时俱进、因地制宜创新工作方式方法，盲目照搬照抄上级要求。

三是不正之风是滋生腐败的温床。不正之风和腐败问题互为表里、同根同源，“四风”之间盘根错节、相互诱发。不正之风任其发展下去，就会像一座无形的墙把党和人民群众隔开来，党就会失去根基、失去血脉、失去力量。众多党员干部违纪案例表明，大多数腐败分子走上违法犯罪道路，往往都是从吃吃喝喝和收受红包礼金等不正之风开始的。

四、坚持党性党风党纪一起抓，增强拒腐防变能力

党性、党风、党纪是一个统一的有机整体。党性是根本，党风是表现，党纪是保障。党性是党员干部立身、立业、立言、立德的基石。

作风问题本质上是党性问题，共产党人如果没有理想信念，精神上就会“缺钙”，就会得“软骨病”，必然导致政治上变质、经济上贪婪、道德上堕落、生活上腐化。正党风，严党纪，落脚点都在于强党性。

党风是党的形象，是观察党群干群关系、人心向背的晴雨表。党的作风正，人民的心气顺，党和人民就能同甘共苦。把握作风建设地区性、行业性、阶段性特点，涵养求真务实、清正廉洁的新风正气，锤炼共产党



人信仰信念的钢筋铁骨，坚持严的主基调不动摇，推进作风建设常态化长效化，必能永葆党的先进性和纯洁性，让党群、干群关系更加密切，党心民心更加凝聚。

党纪是党的各级组织和全体党员必须遵守的行为规则，严格遵守和坚决维护党纪是做合格党员的基本条件，对锤炼党性、净化党风具有制度保障作用。没有严明的纪律作保证，作风建设、党性教育就难以持久地进行下去。必须坚持纪严于法、执纪执法贯通，着重规范政治纪律、组织纪律，以制度规范的令行禁止，确保党员干部坚定理想信念、保持优良作风、坚守道德情操。对违反党纪的问题，发现一起坚决查处一起，以严格的执纪、深入的教育，引导党员干部把党章党规党纪刻印在心上，把他律要求转化为内在追求，自觉以身作则，夯实党性根基。

全面从严治党越向纵深推进，越要树立系统思维，深刻把握不正之风和腐败问题互为表里、同根同源的规律性认识，把正风肃纪作为一项系统工程来抓，在提高觉悟、涵养风气、惩治震慑上一体发力、同时发力、同向发力、综合发力，通过锤炼坚强党性固本培元，通过弘扬优良党风激浊扬清，通过严明党规党纪防腐拒变，使全党形成遵规守纪的高度自觉。

五、始终以严的基调树新风正风纪

严是中国共产党的政治基

因。新时代党的作风建设之所以取得历史性、开创性成就，关键在于党中央始终坚持严的基调不动摇，对“四风”问题扭住不放、震慑常在，有力遏制滋生蔓延，有效防止反弹回潮。党的二十大报告要求，全党同志务必不忘初心、牢记使命，务必谦虚谨慎、艰苦奋斗，务必敢于斗争、善于斗争。“三个务必”“持之以恒”“一刻不能停”“永远吹冲锋号”，再次释放出“严”的鲜明信号。全面从严治党，必须严字当头、一严到底，严明纪律要求、整治歪风邪气、弘扬新风正气。

全面从严治党是一项具有长期性、艰巨性、复杂性的系统工程，严的基调必须始终如一、长期坚持。要始终把“严”作为管党治党的主基调、总要求和最强音，着力抓思想从严、监督从严、执纪从严、治吏从严、作风从严、反腐从严，切实把严的要求、严的标准、严的措施具体深入地落实到党的建设全过程、各方面，覆盖到权力运行的重要环节、重要岗位、重要节点，让严的震慑常在、惩的后墙坚固。要始终保持战略定力和政治定力，深刻把握全面从严治党永远在路上、党的自我革命永远在路上的重大判断，时刻保持永远在路上的坚定和执着，坚决克服松劲歇脚、疲劳厌战的情绪，坚决防止转变风向、降调变调的错误期待，以永远吹冲锋号的姿态，纵深推进全面从严治党，持之以恒正风肃纪反腐，确保严的态度不变、决心不减、尺度不松，严出习惯、

严出自觉。

“严”不是目的，而是手段。严的效果既要体现在管住不作为、乱作为的行为上，又要体现在放开担当作为、干事创业的手脚上。正如习近平总书记所强调的，严并不是要把大家管死，使人瞻前顾后、畏首畏尾，搞成暮气沉沉、无所作为的一潭死水，而是要通过明方向、立规矩、正风气、强免疫，形成风清气正的党内政治生态，营造有利于干事创业的良好环境。要时刻注意融合纪法约束的硬度、批评教育的力度、组织关怀的温度，不断把严的要求转化为促进发展的持续动力。要坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，坚持“三个区分开来”，更好激发广大党员干部卸下“心理负担”；对于受到纪律处分的干部，不能一“处”了之，要变处分处理“终点站”为“中点站”，在做实执纪问责“后半篇文章”中加强对干部的教育关怀，让“跌倒者”再“站起来”，实现从“有错”到“有为”的转变，树立“改了就是好同志”的鲜明导向。

风清则气正，气正则心齐，心齐则事成。踏上实现第二个百年奋斗目标新的赶考之路，必须站在党的自我革命的政治高度，坚持党性党风党纪一起抓，在一体推进“三不腐”过程中推动各项措施在政策取向上相互配合、在实施过程中相互促进、在工作成效上相得益彰，不断取得正风肃纪新成效。□

(课题负责人：许磊)

新时代机关思想政治工作研究

省体育局课题组

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视思想政治工作，采取一系列重大举措切实加以推进，思想政治工作取得重大成就。新时代机关思想政治工作要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深刻把握工作规律，认清形势任务，扭住关键环节，不断提高质量水平。

一、深刻把握加强和改进思想政治工作取得的历史经验和形成的规律性认识

一是坚持思想政治工作在党的全部工作中的重要地位毫不动摇。一百多年来，党始终将思想政治工作摆在重要位置。新民主主义革命时期，党提出“政治工作是一切革命军队的生命线和灵魂”的重要论断。新中国成立后，毛泽东提出“政治工作是一切经济工作的生命线”。改革开放和社会主义现代化建设新时期，邓小平强调“一定要把思想政治工作放在非常重要的地位，切实认真做好，不能放松”。中国特色社会主义进入新时代，习近平总书记指出“思想是行动的先导，要高度重视做好思想政治工作，改革推进到哪一步，思想政治工作就

要跟进到哪一步”。

二是坚持不懈用马克思主义中国化时代化最新成果指导实践。党的二十大强调，拥有马克思主义科学理论指导是我们党坚定信仰信念、把握历史主动的根本所在。一百多年来，思想政治工作始终坚持以马克思主义为指导，持续巩固马克思主义在意识形态领域的指导地位，不断巩固全党全国人民团结奋斗的共同思想基础。历史雄辩地证明，马克思主义是党的思想政治工作的理论基础，离开了马克思主义指导，思想政治工作就会迷失方向。

三是坚持发挥思想政治工作围绕中心服务大局重要作用。一百多年来，党始终将思想政治工作放在党和国家事业大局中定位推动。新民主主义革命时期，围绕谋求民族独立和人民解放，思想政治工作成为党领导人民群众推翻三座大山、建立新中国的重要法宝。新中国成立后，为巩固新生人民民主政权、推动经济社会发展，依靠全方位思想政治工作，调动了一切积极因素，为社会主义建设服务。改革开放以来，坚持以经济建设为中心，不断提

高全民族思想道德素质和科学文化素质，为改革发展提供正确的思想政治引领。中国特色社会主义进入新时代，以习近平同志为核心的党中央采取一系列重大举措加强和改进思想政治工作，引领人民奋进新征程、建功新时代。历史雄辩地证明，思想政治工作只有紧密围绕党和国家中心工作，紧密结合人民群众伟大实践，才能提供强大的精神动力和思想保证。

四是坚持思想政治工作既解决思想问题又解决实际问题。思想政治工作是基层社会治理的重要方式，为群众排忧解难、多办实事好事是最直接、最生动、最有说服力的思想政治工作。一百多年来，我们党始终坚持以人民为中心，把人民对美好生活的向往作为奋斗目标，认真解决群众急难愁盼问题，实现思想政治工作统一思想、凝聚力量、解疑释惑、化解矛盾的综合效果。

建党以来的思想政治工作实践表明：必须坚持和加强党的全面领导，坚持正确政治方向，牢牢掌握思想政治工作领导权和主动权；必须坚持以人



民为中心，强化宗旨意识，把思想政治工作做到人民群众的心坎上；必须坚持服务党和国家工作大局，把思想政治工作与经济建设和其他各项工作有机结合起来；必须坚持遵循思想政治工作规律，把显性教育与隐性教育、解决思想问题与解决实际问题、广泛覆盖与分类指导结合起来；必须坚持守正创新，不断探索思想政治工作新途径、新方法，推动思想政治工作取得实效。

二、省体育局机关加强和改进思想政治工作的主要成效及存在问题

注重加强政治机关建设。深入开展政治机关意识教育和对党忠诚教育，着力推进模范机关建设，常态化开展“奋斗‘十四五’建功新时代”主题实践活动，不断提高机关党员、干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

(一)注重深化思想理论武装。突出“关键少数”，建立理论学习中心组学习列席旁听机制，打造学习示范点，推动学习提质增效；突出“青年干部”，开展“青年大讲堂”等学习活动，引导青年干部听党话、跟党走；突出“绝大多数”，举办主题教育读书班、主题教育专题辅导讲座等学习活动，推动理论武装全覆盖。

(二)注重日常思想教育引领。一是与党性教育结合起来，

扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育等。二是与精神文明建设结合起来，深入推进机关文明单位、文明处室、文明家庭创建，扎实开展“践行新风尚 文明吉林人”主题文明培育行动。三是与形势政策教育结合起来，扎实开展“永远跟党走”“强国复兴有我”等群众性主题宣传教育，引导党员、干部忠诚尽职、奋勇争先。四是与重大实践任务结合起来，积极动员党员、干部参与乡村振兴、抗击新冠疫情等重大任务，以实际行动走在前作表率。

(三)注重帮助解决实际问题。一是加强思想政治工作调研，把思想政治工作情况作为党建日常调研和重点工作督查的重要内容，认真摸清现状底数，研究制定解决举措。二是积极推动落实谈心谈话、思想动态分析研判等制度机制，及时了解把握机关党员、干部思想动态，为党建工作决策提供依据参考。三是组织实施关爱系列行动，切实为机关干部职工解决了一大批实际困难。

从调研看，机关思想政治工作还存在一些短板弱项，主要是：

一是思想政治工作重要性认识不到位。少数单位存在重业务、轻思想政治工作的倾向，

“说起来重要、做起来次要、忙起来不要”的问题依然存在。少数党员、干部在大是大非面前缺乏敏锐性和判断力，应对困难局面的思想准备和工作准备还不够充分。

二是思想政治工作方式方法较为单一。有的单位思想政治工作老经验、老办法用得多，新手段、新举措用得少。有的依然是发文件、读报纸、作报告、开大会，搞“大锅饭”“大水漫灌”式的思想教育，看似轰轰烈烈，实则收效甚微。有的谈心谈话习惯于“居高临下”、用同样的“钥匙”开不一样的“锁”，罔顾工作对象的具体实际而自说自话。有的工作理念跟不上时代，对互联网信息技术手段研究运用不足，缺乏鲜活度、吸引力。

三是思想政治工作基层基础较为薄弱。有的单位思政工作力量配备不到位，思政干部工作信心不足，业务素养、履职能力不强。有的单位思政工作质量不高，理论武装照本宣科、泛泛而谈，思想教育流于形式、隔靴搔痒，人文关怀搞大呼隆、走过场。有的单位思政工作阵地、平台等方面建设投入不足，教育活动不够经常、手段不够丰富。

四是思想政治工作制度机制不够完善。有的单位领导机制不够完善，齐抓共管、多方参与的工作格局尚未建立。有的单位谈心谈话、思想动态分析

等工作机制“大而化之”，针对性、实操性不强。有的单位思想政治工作督查考核“粗线条”，在机关党建考核中的指标权重设置不够科学精准，考核结果运用不够到位。

三、加强和改进新时代机关思想政治工作的路径思考

(一) 加强党的领导，不断健全完善机关思想政治工作责任体系。一是建立责任清单。健全完善党组(党委)统一领导，机关党委、基层党组织齐抓共管的思想政治工作责任体系，形成清单化、闭环式的思想政治工作运行机制。二是完善制度机制。建立完善联席会议、分析研判、调查研究、情况通报、经费保障、督查考核等一揽子制度机制。三是加强评价考核。建立内容全面、指标合理、方法科学的思想政治工作测评体系，把履行思想政治工作责任情况纳入党建工作责任制，作为推动机关党建高质量发展的重要内容。

(二) 做到“两个维护”，坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂。一是坚持思想引领。全面加强党的思想建设，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想统一思想、统一意志、统一行动。二是强化理论武装。组织实施数党的创新理论学习教育计划，提高机关各层级理论武装质量，建设学习型党组织、学习型机关。三是深化政治建设。深

化政治机关意识教育，持续开展模范机关创建，推动各级机关始终做到“讲政治、守纪律、负责任、有效率”，始终做到“三个表率”。

(三) 坚持守正创新，不断提升机关思想政治工作的质量水平。一是严肃党内政治生活。不断提高“三会一课”、谈心谈话、组织生活会等党内政治生活质量，扎实开展重温入党誓词、入党志愿书，为党员过“政治生日”等活动，形成具有机关特点的党内政治文化。二是加强“四史”教育。坚持不懈把党史作为必修课、常修课，坚持不懈为群众办实事办好事，坚持不懈弘扬伟大建党精神，推动党史学习教育常态化长效化。三是推进法治机关建设。深入学习宣传习近平法治思想，加大宪法和党章党规党纪宣传教育力度，带头弘扬社会主义法治精神。四是加强工作创新。建好用好机关各类文化设施和阵地，打造网络思政品牌，以丰富多彩的实践活动提高思想政治工作质效。

(四) 坚持问题导向，切实做到解决思想问题同解决实际问题相结合。一是交心谈心。通过面对面或“键对键”，加强沟通交流，及时掌握干部职工思想状况，达到化解矛盾、和睦共事的目的。二是将心比心。通过及时有效的心理疏导、危机干预，帮助党员、干部培育自尊自

信、理性平和、积极向上的社会心态。

(五) 坚持苦练内功，打造高素质专业化的思想政治工作队伍。一是树立“大思政”观念。坚持把思想政治工作贯穿于机关事业发展的全过程、各环节。二是加强队伍建设。选优配强以党务干部、政工干部、群团干部等为主体的机关思想政治工作骨干队伍，同时选拔一批政治强、业务精、作风好的中青年干部、机关各类先进典型人物等充实到队伍中来，推动形成思想政治工作人人参与的生动局面。

总之，思想政治工作的服务对象在基层，工作主体在基层，任务落实靠基层。思想政治工作处于最基层，直接面对群众，顺应新形势做好基层思想政治工作至关重要、势在必行。因此，每一位思想政治工作者都应在继承和发扬成功经验和优良传统的基础上，紧密联系工作实际和广大干部群众的思想实际开展工作，以实际效果检验工作；把群众的呼声作为第一信号，带着对人民群众的深厚感情去做工作，诚心诚意为人民群众服务；不断从人民群众的基层生产、生活实践中汲取经验和营养，使基层思想政治工作不断适应新形势给社会生活带来的新变化，为新时代吉林全面振兴取得新突破提供强大的思想政治保障。□



加强党员干部斗争精神和斗争本领养成研究

省统计局课题组

省统计局课题组围绕“加强党员干部斗争精神和斗争本领养成研究”为课题深入基层开展调研工作，现报告如下。

一、深刻理解斗争精神和斗争本领内涵

(一)坚持政治忠诚、人民至上的使命担当。政治忠诚是新时代坚持发扬斗争精神的基本要求，是中国共产党人必须坚守的精神内核。中国共产党百余年的斗争史，就是一部坚持政治忠诚、人民至上的担当史。新时代中国共产党人“政治忠诚、人民至上”的使命担当体现在心无旁骛为人民谋幸福的责任担当上，体现在矢志不渝为中华民族谋复兴的民族担当上，体现在兼济天下为世界谋大同的全人类担当上。

(二)坚持居安思危、未雨绸缪的忧患意识。新时代中国共产党人“居安思危、未雨绸缪”的忧患意识体现在“全面从严治党永远在路上”的忧党意识，体现在“任何时候都不能躺在功劳簿上睡大觉”的忧国意识，体现在“始终把实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益作为一切工作的出发点和落脚点”的忧民意识。

(三)坚持刮骨疗伤、刀刃

向内的政治勇气。斗争精神是我们党最大的政治优势，是团结带领人民创造人间奇迹的成功密码。当前，全面从严治党已初见成效，但仍需坚持不懈、激浊扬清，继续深化自我革命。新时代中国共产党人“刮骨疗伤、刀刃向内”的政治勇气体现在推进“不敢腐、不能腐、不想腐”的清廉建设上，体现在“用心干、扎实干、少说多干”的作风建设上，体现在“坚决清除害群之马，维护党内政治清明”的纪律建设上。

二、新时代加强斗争精神和斗争本领的重大意义

(一)有助于丰富发展马克思主义斗争理论的时代内涵。马克思主义关于斗争的理论学说认为，无产阶级要用暴力消灭资产阶级和其他剥削阶级。马克思主义斗争精神是马克思主义与其它学说相区别的一个突出特点，即怀揣着人类对旧世界进行不屈不挠斗争的崇高使命，并指引着世界无产阶级革命实践。斗争性是马克思主义与时代同步发展的内在动力，是马克思主义产生和发展、社会主义国家诞生和发展的永恒的力量源泉。在马克思主义中国化的进程中，中国共产党

人运用马克思主义的立场、观点和方法，分析新时代背景下斗争与斗争精神，有助于丰富发展马克思主义有关斗争的思想理论。

(二)有助于传承中华民族勇于斗争的精神基因。任何一种精神的形成，都离不开本民族的禀赋和传统文化的影响，斗争精神亦是如此，其孕育与产生，明显地打上了中华优秀传统文化的烙印。在两千多年的封建社会中，农民起义风起云涌，只为反抗统治阶级的压迫以实现“均贫富”的朴素愿望；近代以来，中华大地时局动荡，国家主权受到严重挑战，生于忧患的中国人从未停下斗争的脚步，在风雨飘摇的时代中上下求索并最终取得胜利。也正是因为坚持发扬斗争精神，才使得中国共产党历经百年风雨洗礼仍巍然屹立、历经无数艰难险阻仍风华正茂。

(三)有助于沉着应对新时期国内外复杂形势带来的风险考验。习近平总书记在党的二十大报告中告诫我们，全面建设社会主义现代化国家新征程中，准备经受风高浪急甚至惊涛骇浪的重大考验。当今世界正经历百年未有之大变局，错

综复杂的国际环境也带来新矛盾新挑战，我们只有戒骄戒躁，保持清醒的头脑，敢于斗争、善于斗争、勇于斗争，才能继续向前，才能更好迈向第二个百年奋斗目标。坚持发扬斗争精神，心怀“国之大者”，牢记初心使命，以善于斗争的精神担当作为，以敢于斗争的精神攻坚克难，以勇于斗争的精神披荆斩棘，才能在危机中闯出生路、于变局中求得发展。

(四)有助于推动干部在风雨实践中历练成长成才。习近平总书记强调，斗争精神、斗争本领不是与生俱来的。领导干部要经受严格的思想淬炼、政治历练、实践锻炼，在复杂严峻的斗争中经风雨、见世面、壮筋骨，真正锻造成为烈火真金。当前，我们的干部队伍整体上是好的，但也要清醒认识到，面对“四大考验”、“四种危险”，一些干部特别是年轻干部还存在斗争精神不足、斗争经验缺乏、斗争本领不强的问题。温室里长不出参天大树，懈怠者干不成宏图伟业。只有培养斗争精神、磨炼斗争意志，在大是大非面前敢于亮剑，在矛盾冲突面前敢于迎难而上，在危机困难面前敢于挺身而出，在歪风邪气面前敢于坚决斗争，才能以实际行动奋进新征程、建功新时代。

三、当前党员干部斗争精神和斗争本领存在的主要问题

(一)部分党员干部缺乏应有的责任意识和担当精神。对于一个马克思主义执政党而言，党员干部的责任意识和担

当精神在很大程度上决定了党治国理政的功效。当前，部分党员干部理想信念滑坡，思想懈怠，事业心和责任感不强，缺乏应有的担当精神，具体表现在：一是对中央和上级党委政府的重大决策部署态度消极，即使对已经明确要求重点推进的工作也抱着明哲保身的态度，对要承担责任的工作瞻前顾后、推进不力，不求有功、但求无过，致使本地区本单位的工作进展缓慢。二是对自己从事的工作只求过得去，不愿意挑重担子。对工作职责拒不履行、打折履行或不正确履行，遇到难题就层层请示上报或交给下属承担，实际目的是为了转嫁责任。三是不敢直面媒体和群众，害怕得罪人，也害怕干得多错得多。对于一些群众反映强烈的问题心存顾忌，明知问题出在哪里也不敢表明态度、不做正面回应，错失解决问题的良机。四是害怕追责，对自己应该履行的工作找各种借口相互推诿扯皮、敷衍搪塞。特别是有的党员干部在面对新情况新问题新矛盾时，害怕承担“第一个盖章”的责任，不愿意主动想办法解决问题，不敢管、不愿管，无论问题大小与多少都要领导出面协调。

(二)一些党员干部斗争本领不强。敢于斗争、善于斗争是中国共产党的鲜明品格。当前，一些党员干部面对艰巨复杂的斗争形势，斗争意识和斗争本领不强，处理实际问题的能力较弱，具体表现在：一是主动斗

争意识不足。部分党员干部受长期和平安逸环境的影响，总想当“太平官”、开“顺风船”，放弃了主动斗争的警惕意识。更有部分党员背弃理想信念，忘记为人民服务的宗旨，思想上因循守旧，缺乏开拓工作的新思路，积极开展斗争的主动意识不强，面对各种突如其来的斗争局面准备不够，甚至束手无策。二是斗争能力不强。斗争能力不是与生俱来的，而是要在理论学习和实践历练中不断提高。部分党员干部缺乏主动学习的精神和习惯，尤其缺乏实际斗争的磨砺，驾驭重大斗争的经验有限，很难有效应对全面建设社会主义现代化国家前进道路上风高浪急甚至惊涛骇浪的重大风险挑战。三是斗争意志不够坚定。部分党员干部斗争意志不够坚定，对自己的要求不够严格，遇到一点困难挫折就意志消沉，找各种理由自我开脱、自我麻痹，影响了党和国家事业发展的大局。四是斗争策略和方法不够科学合理。部分党员干部不善于抓主要矛盾和矛盾的主要方面，不会选择合理的斗争方式，不善于团结一切可以团结的力量和调动一切积极因素，要么就是不善于做思想政治工作，只知道硬碰硬，要么就是完全回避矛盾和问题，在矛盾问题面前绕道走。

(三)一些党员干部实干精神不足。有的党员干部抱着“当一天和尚撞一天钟”的心态，部分基层领导干部甚至出现了怠



政、懒政和庸政等现象，具体表现在：一是实干内生动力不足。部分党员、干部私心较重，过于计较个人得失，面对很多工作表现得畏畏缩缩，缺乏果断的胆量，以至于出现嘴上说得多，实际行动少的现象。二是解决实际问题的能力不强。有的党员干部宗旨意识不强，缺乏做群众工作的能力和方法，深入群众调查研究少，整天在办公室闭门造车，所制定的政策、策略和方法不能解决实际问题。三是实干保障力度不够。一些地方缺乏对那些敢闯敢试、敢讲敢干的党员干部的激励机制，不能有效激发党员干部的实干精神。在实际工作中，更有一些地方滥用“一票否决”和问责泛化，导致部分党员干部畏首畏尾。

四、新时代加强斗争精神和斗争本领养成的对策建议

(一) 坚持以绝对忠诚坚定斗争方向。斗争是有方向、有立场、有原则的，大方向就是坚持中国共产党领导和我国社会主义制度不动摇。在错综复杂的斗争实践中坚定正确方向，根本靠对党忠诚，忠诚上绝对纯粹，斗争上才能不偏向、不迷航。头脑要特别清醒。清醒和坚定，来自对党中央精神的透彻领悟，来自对习近平总书记关于统计工作重要讲话重要指示批示精神的理解掌握，来自对“国之大者”的牢记于心，根本上来自坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。“两个确立”是战胜一切艰难险阻、应对

一切不确定性的最大确定性、最大底气、最大保证，是以中国式现代化推进中华民族伟大复兴的“定海神针”。立场要特别坚定。人民是中国式现代化的主体，是进行伟大斗争的力量之源。必须牢牢站稳人民立场、把准统计工作取向、践行“统计为民”理念，切实增强做好新形势下统计服务社会、服务企业、服务群众的本领，提高服务的温度、力度、效度。行动要特别果敢。斗争是矛盾双方的激烈较量，必须见事早、出手快。无论是提高统计数据质量、提升统计服务质量还是统计数据造假印发的虚假政绩观乃至一些可能产生风险隐患的事件，都容不得半点马虎，要始终把党和人民交给我们的统计事业放在第一位，善于抓小抓早抓苗头，一旦发生就要高位发力、果断出手、有力处置，以最短时间、最小代价夺取斗争胜利。

(二) 坚持以理论武装铸牢斗争之魂。理论上清醒，政治上才能坚定，斗争起来才有底气、才有力量。习近平新时代中国特色社会主义思想具有拨云见日、直抵人心的强大真理力量，为进行新的伟大斗争指明了正确方向、提供了科学方法，要从中汲取养分、武装头脑，增强敢于善于斗争的定力、心力和能力。内化为笃定斗争的信仰、信念、信心。全系统各级党员干部要坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，在深学深悟、强背强记、常学常新、真信真用上下功夫，铸牢共

产党的政治灵魂，深植斗争的信仰之基、信念之源、信心之本。内化为善于斗争的立场、观点、方法。全系统各级党员干部必须用心揣摩和体悟，自觉运用到斗争实践中去，以“人民至上”站稳斗争立场，以“自信自立”涵养斗争品格，以“守正创新”坚持斗争原则，以“问题导向”指引斗争实践，以“系统观念”把握斗争策略，以“胸怀天下”升华斗争境界，把科学理论转化为斗争新时代统计工作难题的实践伟力。内化为敢于斗争的志气、骨气、底气。全系统各级党员干部要从党的创新理论中学真经，从人民领袖的崇高风范中悟精神，紧密联系习近平总书记带领我们走过的极不寻常、极不平凡的奋斗历程，联系新时代10年党和国家事业取得的历史性成就、发生的历史性变革，联系新时代10年党的统计事业发生的伟大变化，从中感悟“我将无我、不负人民”的襟怀境界，感悟“越是艰险越向前”的英雄气概，感悟“不信邪、不怕鬼、不怕压”的昂扬斗志，感悟“实事求是、不出假数”的真正用意，涵养战胜一切困难挑战的风骨、气节和胆魄。

(三) 坚持以识变应变掌握斗争主动。斗争往往充满未知和变数，掌握斗争的主动，是赢得斗争胜利的关键。全系统各级党员干部要树牢战略思维，善于从战略上看问题、想问题，把握斗争的格局、趋势和方向，从全局、长远、大势上作出决策，把原则性和灵活性有机结合

合起来，制定正确的战略和策略。省统计局立足省情实际，从全省统计事业发展全局出发，提出未来五年全省统计工作的指导思想和总体规划，充分体现了观势谋远的战略眼光和顺势而为的战略主动，必须保持战略定力、强化战略执行。要树立系统思维。斗争的各个方面是一个有机系统，全面掌握才能全局主动。新形势下多种挑战、多重任务交织，处置有时面临“两难”甚至“多难”局面，很多矛盾问题的处理，不能仅从统计工作角度来看，要“跳出统计看统计、看全局”，防止引发系统影响和连锁反应。党员干部都是大局中人，负责的工作是党的事业的一个部分，要自觉从全局的制高点把握斗争，处理好全局和局部、宏观和微观、特殊和一般的关系，在大局中找准定位，努力以统计之力服务全局发展。要树牢极限思维。推进中国式现代化，是一项前无古人的开创性事业，必然会遇到各种难以预料的风险挑战、艰难险阻甚至惊涛骇浪，各种超预期因素随时可能发生。必须强化底线思维、极限思维，发挥统计职能作用，做好各项经济监测，对各种风险挑战注重从政治上认识和辨别、从规律上把握和应对、从责任上严防和压实，切实提高统计服务水平和应对危难情况能力，确保心中有数、手中有策、行动有力。

(四)坚持以揽责于身坚守斗争阵地。岗位和职责、权力和责任是一体的。进行伟大斗争、

赢得斗争胜利，每个岗位都要守土有责，每名干部都要置责其中。要有舍我其谁的担当。履职就要担当，担当大于履职。推进“统计三大工程”，深入开展“中国式现代化统计助力行动”，需要付出更为艰苦的努力、进行更为艰巨的斗争，领导干部要敢于揽责而不推责、勇于干事而不误事，锚定发展目标“拼”出新局面，聚焦战略重点“闯”出新路子，抢抓重大机遇“创”出新优势，做到知重负重、知难克难。要有放心不下的惦记。各级干部立足职责、各管一摊，必须涵养厚重的事业心和责任感，牢牢守好自己的“责任田”，不能抱侥幸心理、搞击鼓传花，以自己的放心不下让党和人民放心。要有兜底把关的责任。岗位是党和人民赋予的，每名干部都是最后一关，如果把关不严、兜底不牢，问题就会一晃而过、蒙混过关，风险便会由此而引发，矛盾可能由此而积累。各级统计干部要兜好底、把好关，对岗位赋予的职责尽心尽责，对工作面临的堵点难点敢于攻坚，对复杂棘手的矛盾敢抓敢管，以“按着葫芦抠出籽”的劲头盯住抓、守住干，不找借口、不遗余力，决不让矛盾和问题从自己手中溜走。

(五)坚持以自我革命砥砺斗争品质。坚持自我革命，是我们党跳出历史周期率的“第二个答案”，也是共产党人敢于斗争的强大支撑。党员干部要保持清廉自守的政治本色。自身硬首先要自身廉。要时刻保持

如临深渊、如履薄冰的谨慎，在事业和责任面前看重自己，在名利和权力面前看轻自己，在诱惑和“围猎”面前看住自己，涵养浩然正气、抵御歪风邪气。要坚持一以贯之的严管厚爱。严管就是厚爱，厚爱必须严管。领导干部要带头落实全面从严治党政治责任，把“全”的要求、“严”的基调、“治”的理念落实到全面从严治党体系构建中，坚决同一切影响党的先进性、弱化党的纯洁性的问题作斗争，坚决克服松劲懈怠、疲劳厌战的情绪，坚决防止转变风向、降调变调的错误期待，带头把高标准、严要求做出来，在严于律己、严负其责、严管所辖上一抓到底，充分发挥全面从严治党的示范引领作用，形成严肃严格、向上向善的良好氛围。要涵养求真务实的时代新风，要从党性觉悟上找根源，从政绩观、权力观上去纠正，树立“以实干论英雄、凭实绩用干部”的鲜明导向，把心思和精力放在干实事、谋实招、求实效上来。要驰而不息纠治作风建设的顽瘴痼疾，以上率下大兴调查研究，坚持不懈同形式主义、官僚主义作斗争，让人民群众切实通过各项统计调查、普查感悟良好统计行风政风，切实通过体验统计服务增加对统计工作的关心、支持和了解，切实通过聆听统计数据解读增强对中国式现代化建设的信心。□

(课题组组长：吴贞淑 副组长：王春宇 成员：董世俊 王笑微 蔡宗伦)

坚持围绕中心 建设队伍 服务群众 推动机关党建和中心工作融合发展

省政务服务和数字化建设管理局课题组

省政务服务和数字化建设管理局直属机关党委坚持目标引领、问题导向,围绕“推动机关党建与业务工作融合发展”主题,深入乡村振兴包保联系点党支部、“双百共建”社区党支部、部分局领导支部联系点及各基层党组织,通过走访、座谈等多种方式广泛开展调研,持续推动机关党建与业务工作融合发展,不断把贯彻落实习近平总书记重要讲话精神引向深入。

一、深入推动机关党建与业务工作融合发展的经验做法

(一) 把牢政治方向,深化政治引领,筑牢融合发展工作理念。一是增强政治机关意识促融合。深入推进模范机关建设,广泛开展政治机关意识教育,教育引导党员干部坚持从政治上认识问题、推动工作,坚定把党的政治主张和要求贯穿到业务工作各领域和全过程,把对党负责和对人民负责高度统一起来,做到讲政治、守纪律、负责任、有效率。二是推动做到“两个维护”促融合。健全党组理论学习中心组学习制度,坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为第一议题,把学习贯彻习近平总书记重要讲话重要指示批示

示精神作为第一任务。加强政治监督,重点督查持续学习贯彻习近平总书记关于东北振兴系列重要指示精神情况。三是树立鲜明工作导向促融合。坚持党组班子带头、以上率下、以机关带系统,牵住责任制这个“牛鼻子”,全面落实机关党建主体责任,形成机关党建工作的强大合力。坚持机关党委专职副书记列席旁听党组会议,行政负责人担任党支部书记。把讲政治与抓落实、抓党建与促发展统一起来,鲜明树立围绕中心抓党建、抓好党建促业务的导向。

(二) 锚定职责定位,服务中心任务,提高融合发展工作水平。一是倾力中心大局担当作为。省政数局成立五年以来,累计选派8名干部到靖宇县向阳村、长白县十二道湾村和背阴亭村等贫困村及重点边境村开展包保帮扶工作,为我省打赢脱贫攻坚战、与全国同步全面建成小康社会及边境村繁荣稳定贡献了机关力量。二是献力战略部署创新作为。构建机关党建协同服务机制,持续开展“我为群众办实事”活动,每年为群众办实事好事;积极开展“奋斗‘十四五’建功新时代”评选活动,连续三年获得“突出

业绩”“优秀成果”“突出业绩带头人”等荣誉,有力促进党建和业务相融合。三是聚力一线火线奋勇作为。2022年在防控疫情的严峻考验中,局直属机关党委号召机关各级党组织和广大党员干部在急难险重任务中打头阵、作表率。动员31个基层党组织、58名党员组成“疫情防控突击队”,分阶段、分批次支援6个社区的疫情防控工作,其他人员全部下沉到居住地所在社区开展志愿服务。

(三) 创新载体机制,加强队伍建设,提高融合发展工作质量。一方面创新教育培训机制。同时以党建为引领,开展“一课一考试”活动,要求各处室、单位负责同志结合处室职能和岗位职责,重点围绕理论性、指导性等内容,为机关党员干部开展党建和业务知识培训,促进党建业务相融合。另一方面创新党内关怀帮扶机制。深入开展“巾帼心向党”等活动,用响亮的主旋律把广大职工妇女团结起来。关心干部职工身心健康,积极组织参加省直机关乒乓球赛和篮球赛,在全局范围内开展排球、摄影、书画等丰富多彩的文体活动,营造团结和谐、严肃活泼、积极向上的机关氛围。大力开展金秋助学、

困难职工救助等帮扶活动，把党和政府的关怀送到干部职工身边。

二、近年来机关党建与业务工作融合发展存在的主要问题

(一)党建谋划与中心工作

不同频。有的政治机关意识不深，目光眼界局限于业务工作，党建与业务工作做到“四同”特别是做到“同考核”差距还较大。有的把党建工作作为少部分人员“各管一段”“专司其事”的事务，甚至异化为党务工作者的专属工作。有的认识有误区，仍认为业务工作是“硬任务”、党建工作是“软指标”，推动党建与业务工作融合共进缺认识、少行动、乏效果。

(二)理论学习与指导实践

不紧密。有的学习党的创新理论浮在表面，为学习而学习、就理论谈理论，对马克思主义的立场观点方法领会不深、掌握不牢。有的理论联系指导实际不够，理论学习成果转化转化为工作思路举措少，推动工作仍是老观念、老套路，学用脱节问题突出。

(三)党建引领与业务工作

不同步。有的做不实融合或“貌合神离”，业务工作和机关党建“两张皮”互不结合、更不融合。有的党建引领不到位，贯彻党中央大政方针和决策部署表态多调门高、行动少落实差。有的把“党建+”当成大箩筐、什么都往里面装，党的建设看似无所不在，实则“有名无实”。

(四)建设队伍与服务中心

不互促。有的支部基本制度落实差距大，停留在活动现场拉

横幅、拍照片、留合影、上报道中，组织生活会批评和自我批评流于表面、辣味不足。有的思想政治工作不严不实，对党员所思所想、困难困惑关心帮扶不够。

(五)服务群众与群众满意不合拍。有的党员干部形式主义、官僚主义尚存，没有把为民服务宗旨落实到工作谋划、政策制定、执行落实的实践中。一些党组织在通过志愿服务、社区共建、主题党日等形式直接服务群众中，有时形式大于内容，缺乏实际效果。一些党员干部下基层调研，蜻蜓点水、“悬浮”表面，不仅没有解决群众的实际困难，还影响了党员干部在群众中的形象。

三、存在问题的原因剖析

(一)思想认识与融合发展要求不匹配。一是党的意识、党性观念不够深刻。思想上离党的要求还有差距，“第一身份是党员身份、第一职务是党内职务、第一职责是为党工作”的思想意识和行动自觉还未牢固树立。二是对党的伟大工程认识不够深刻。没有充分认识到机关党的建设是机关建设的根本保证，没有从根本上把党建和业务工作统一起来。三是高质量发展政绩观存在偏差。重数量、轻质量，重形式、轻内容，重留痕、轻实绩，对以高质量机关党建引领高质量发展认识不深。

(二)党务干部队伍建设与融合发展要求不匹配。一是党务干部配而不强问题较为突出。机关党委人员相对单位总人数比例偏小，兼职党务干部

多为业务骨干、事务繁杂，做党建工作的精力有限。二是党务干部教育培训力度不够。针对党建与业务深度融合的课程设置较少，教育培训覆盖面和质效有待提升。三是党务干部与业务干部交流机制不健全。党务干部轮岗不经常，专兼职党务干部缺乏系统化党务知识和综合性业务能力，既懂党建又懂业务的复合型党员干部还不够多。

(三)考核评价机制与融合发展要求不匹配。一是考评指标内容上相互分离。党建考评定性多、业务考评定量多，在形式指标与实质内容上关联少。二是考评程序运行上各行其是。述职述廉述党建的要求对象和内容侧重不同，考评部门和考评程序存在差异。三是考评结果运用激励不够。党内任职情况在干部履历、考评中体现不充分，先进处室与先进党支部、优秀公务员与优秀共产党员存在一定分离现象，抓党建做法成效对党员干部政绩认定、晋升提拔、政治待遇等关联不强、作用不大。

(四)落实主体责任与融合发展要求不匹配。一是落实责任上形成合力不够。有的没有严格按照全面从严治党“一岗双责”要求抓党建，抓融合力度不大，齐抓共管合力不足。二是推进落实上统筹结合不够。有的安排部署工作时不能同步明确融合方向和重点，在统筹推进机关和直属单位、社会组织党建等方面还比较薄弱。三是分类指导上精准施策不够。



有的习惯于统一化部署、集中式推进，没有充分考虑各类型单位、不同职能处室以及党员个体的差异性，分类不细、精准不足、融合欠佳。

四、对策建议

(一)必须坚持党的创新理论武装，在讲政治抓落实中坚定融合发展方向。习近平总书记指出，“党的理论创新每前进一步，理论武装就要跟进一步”。要持续学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，组织全局党员干部通过“线上线下”相衔接、集中分散相结合等多种方式，增强学习的针对性和有效性，做到持续跟进、常学常新，学以致用、身体力行，对标对表、入脑入心，持之以恒用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。同时要正确处理好党建和业务的关系，坚定把党的领导体现和贯彻到业务工作各领域、全过程，做到党建工作和业务工作一起谋划、一起部署、一起落实、一起检查，使各项举措在部署上相互配合、在实施中相互促进、在评价中相互印证。

(二)必须坚持人民至上的立场观点，在服务中心大局中做实融合发展工作。习近平总书记强调，“调查研究是谋事之基、成事之道”“要在全党大兴调查研究之风”。要组织各级领导干部多到本单位本领域的基层一线去，多到困难多、群众意见集中、工作打不开局面的地方去，体察实情、解剖麻雀，更好地摸清情况、分析问题、研究对策，深怀爱民之心、恪守为民之责、

善谋为民之策，不断提出真正解决问题的新理念新思路新办法，使调查研究的过程成为理论学习向实践运用转化的过程，成为转变作风、增进同群众感情的过程，成为提高履职本领、增强责任担当的过程。要践行以人民为中心的发展思想，把服务群众作为机关党建工作的出发点、落脚点，紧紧围绕党和国家中心工作找准切入点、结合点，紧密结合本地区本部门工作任务和队伍建设实际找准着眼点、着力点，做到中心工作推进到哪里、机关党建就跟进到哪里，以高质量机关党建引领服务和保障高质量发展。

(三)必须坚持目标引领、问题导向，在创新工作实践中提升融合发展水平。习近平总书记强调，“要教育引导广大党员、干部胸怀‘国之大者’，紧紧围绕新时代新征程党的中心任务，真抓实干、务求实效”。我局将聚焦习近平总书记赋予吉林“新担当、新作为、新突破”重大职责使命，牢牢把握新时代新征程党的中心任务，正确处理好目标引领和问题导向的关系，锚定落实党中央决策部署、完成中心工作、增强党组织政治功能、提高党员干部素质、提振干事创业精气神，吸收借鉴各地区各部门的好经验好做法，发展丰富已有的工作创新载体，因地制宜积极探索机关党建和业务工作深度融合、一体落实的新途径新办法、新载体新举措，分众化、差异化推动融合发展的理念思路创新、方式手段创新、基层工作创新。紧

跟国家治理体系和治理能力现代化新需求，对标对表党中央、国务院和省委、省政府决策部署，锚定目标真抓实干，坚持“一张蓝图绘到底”，努力在多维度推动“数字吉林”建设向更高水平跃升中推进数字政府、数字经济建设实现新突破，在实施全省营商环境“四个工程”、打造营商环境改革创新示范区、开展“进一步加强服务型政府建设促进营商环境优化”专项工作多目标平衡中答好吉林优化营商环境“最优解”，让改革成果更多惠及人民，为奋力谱写全面建设社会主义现代化新吉林精彩篇章贡献力量。

(四)必须坚持高素质专业化方向，在夯实工作力量中增强融合发展支撑。“为政之要，莫先于用人。”习近平总书记对党的建设和组织工作作出重要指示，强调要深入落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，着力建强堪当民族复兴重任的高素质执政骨干队伍。要不断探索和增强党员干部素质本领，提升机关治理能力具有重大意义。要突出党员领导干部这个“关键少数”，着力增强其抓融合发展把方向、管大局、保落实的领导能力和水平。要扭住党务干部这个主要力量，突出实战性，进一步改进示范培训、做好全覆盖培训，健全完善党务岗位锻炼机制，推动党务干部和业务干部的交流，培养造就一批既懂业务也懂党建的复合型干部队伍，使党务工作成为既成就事业又成就人才的工作。□

新形势下如何推动基层党建高质量发展研究

省能源局煤田地质局课题组

省能源局煤田地质局课题组围绕“新形势下如何推动基层党建高质量发展”为主题，深入开展了调查研究。旨在帮助基层解决党建工作的实际问题，促进基层党建高质量发展，更好地服务于吉林煤田地质事业。现将调研成果报告如下：

一、基层党建高质量发展的有益探索和实践

(一)坚持以党的政治建设为统领不动摇，始终把准自我革命的政治方向。以“三表率一模范”机关建设为总抓手，全面推行“第一议题”制度，认真开展党的政治建设督查工作，深入开展政治机关意识教育，部署开展专题民主生活会、组织生活会和专题党课，建立习近平总书记重要讲话重要指示批示精神贯彻落实制度，切实严肃党内政治生活，引导党员干部深刻认识“两个确立”的决定性意义、坚决做到“两个维护”。

(二)坚持提高学习教育的针对性实效性不动摇，不断注入自我革命的精神动力。每年研究制定全体党员干部政治理论学习计划，全面推行党支部“周学习”制度，分专题分层级举办学习教育培训班、专题轮训班，综合运用理论测试、编印理论学习材料、举办宣讲会、网络答题闯关等载体，推动创新理论武装不断走深走心走实。

(三)坚持大抓基层的鲜明

导向不动摇，有效强化自我革命的组织保障。扎实推进党支部书记培训，分批次选树示范党支部和党性教育现场教学点，全面推行业务分工和联系指导“双落实”制度，健全完善“五化”工作法，推行责任清单式办公，充分运用巡视和检查督导成果，持续推动解决“灯下黑”“两张皮”问题，组织党员干部在重大一线经受考验，在火热实践中摸爬历练，各基层党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用不断彰显。

(四)坚持从严正风肃纪不动摇，着力开辟自我革命的良好局面。坚决整治形式主义官僚主义，推动中央八项规定精神和省委具体实施细则等落地见效，认真组织“身边事教育身边人”等系列警示教育活动，持续轮训纪委书记，深入推进清廉机关建设，开展“庸懒散浮”等问题专项整治，建立完善党员干部廉政档案，零容忍推进反腐败工作，自我革命的氛围不断浓厚，风清气正的政治生态正在形成并不断巩固。

二、影响基层党建高质量发展的主要问题

(一)全面从严治党落实不够有力。一是思想认识不到位。个别基层党组织对全面从严治党的重要性认识不足，学习主动性不强，没有吃透上级精神和决策部署。对党的建设新的

伟大工程在基层如何推进，思路不清、办法不多，没有认识到自身从严是全面从严治党的基础。部分基层党组织忙于日常事务性工作过多，在推进全面从严治党方面党务知识匮乏，思考不多。二是主体责任压力传导不到位。主要表现在越往基层主体责任落实越逐级递减。部分党组织对主体责任重视程度不够，主动谋划不足，对党风廉政建设工作缺乏针对性和可操作性，依然存在重形式轻内容的倾向。三是“一岗双责”落实不到位。部分基层单位班子成员对“一岗双责”在认识上不清晰，在职责上把握不精准。认为自己只要抓好所分管范围内的业务工作就行了，对分管领域党员干部的日常教育监督管理薄弱，在抓业务工作和党建工作上存在一头重、一头轻的问题。

(二)党建工作保障机制不够健全。一是党务干部业务水平参差不齐。从各单位党务人员配备上来看，多为新手，缺少必要的工作经验，对党务工作的基本程序、原则和方法掌握的不扎实。个别支委对自己的职能职责不清楚，对支部基本情况不够了解。个别单位党务干部人手不够，有的是兼职，本身承担着较多的业务工作，往往没有足够的时间和精力去抓党建工作。二是党建经费没有



保障。从经费保障上来看，人大预工委自2021年起，已不允许将专项党建经费列入年度预算。同时，全局各单位党组织除了延吉和四平两家单位有党费留存外，其他单位均全额上缴，导致各级党组织的组织生活和党建活动缺少必要的经费保障。三是党务干部教育培训渠道、形式不够丰富。党务干部培训形式较单一，不系统深入，培训时授课内容存在理论性强、实用性弱的缺点。

(三)党建和业务工作融合不够紧密。一是主体责任意识不强。在实地走访和座谈交流中了解到，有的党组织开展工作未能坚持从“服务中心、建设队伍”这个核心任务出发，还没有健全完善推进本单位党建和业务深度融合的工作机制，还没有真正做到同谋划、同部署、同落实、同检查。二是工作责任上区别对待。一些党组织仍旧存在就党建论党建、就业务谈业务的问题，在党建工作如何更好融入业务、推动业务、统领业务方面研究不够，探索党建工作与业务工作的联动机制不多。三是发挥引领作用不充分。个别党组织的组织生活只是为了落实“三会一课”制度而开展，党组织政治优势和组织优势没有真正转化为管理优势和发展优势，使得党组织的组织力、凝聚力和战斗力不强，党组织战斗堡垒作用发挥不充分。不能充分调动广大党员干部创先争优的主动性和积极性，影响了先锋模范作用的发挥。

(四)党建工作创新力度不够。一是党建工作活力不足。一些基层党组织对新时代党建创

新理论学习不深，对新时代党建工作规律缺乏认真研究思考，未能有效结合本部门本单位实际，对照新时代党的建设新任务新要求，积极适应时代与形势的变化，改进工作方法，创新工作载体，使得党建工作活力不足，缺乏吸引力。二是党建工作形式不多。一些基层党组织不善于把中央和省委的部署要求具体化、部门化、细化实化，与单位实际相结合，抓党建工作习惯于老经验、老办法，在创新活动形式和载体、打造特色亮点上想不出好办法、拿不出实招。三是思想教育缺乏针对性。有的党组织对新形势下基层党建工作出现的新情况、新问题研究不深，片面的认为抓党建就是学习文件内容、传达会议精神、抄写学习笔记、做好会议记录，教育内容枯燥，吸引力不强，感染力不足。

三、原因剖析

(一)抓党建的认识站位还不够高。通过深入系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想，深学细照新时代党的建设新部署、新要求，特别是习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上的重要讲话精神，各基层党组织抓党建的政治站位还不够高，存在就党建抓党建的认识局限。一些单位仍不同程度存在抓党建是软任务、抓业务是硬任务的想法，“抓好党建是最大政绩”的理念还未真正落地，没有真正把党建工作摆上重要位置。

(二)抓党建的责任落实还不够到位。上级党组织领导基层党建的体制机制还不够顺畅，指导基层党组织加强党建

的办法举措还不够有力，基层党建考核权重还不够大，结果导向还不够明显。本单位党委具体领导基层党组织工作职能没有彰显、责任没有压实。“一切工作到支部”的理念还未很好扎根，对支部工作重视程度仍需提高，工作责任和压力层层递减，上面重下面轻、上面热下头冷的问题仍然存在。

(三)抓党建的能力水平还不够强。对照全面从严治党新形势新任务新要求，党务干部学习领会能力、推进中心工作能力、发现解决问题能力等还存在不相适应的问题。一些党务干部不注重学习新知识，沿用老套路，存在不懂不会的突出问题。一些部门党务干部未按要求配备，有些部门将党务工作岗位作为安置性、照顾性岗位，影响了党务干部的积极性。一些单位党务工作普遍存在“人少事多”的情况，且党务干部激励不足，党务干部有应付情绪，工作激情不足。

(四)抓党建的方式方法还不够新。基层党建工作的方式方法没有随形势的变化而更新，在党员学习教育、监督管理等方面，工作思路和方法上习惯于因循守旧，创新办法还不够多，吸引力、实效性还不够强。

四、破解影响基层党建高质量发展的对策建议

(一)坚持从严从实，落实全面从严治党责任。一是强化政治责任。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，进一步增强用新时代党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作的思想自觉、政治自觉、行动自觉，坚持把管党治党

与业务工作同谋划、同部署、同落实、同检查,将全面从严治党要求传达到每名党员干部,着力打造忠诚干净担当的党员干部队伍。层层签订党风廉政建设责任书,逐级压实责任,督促各单位党组织落实好《全面从严治党责任清单》,明确责任范围,推动形成党委主体责任、纪委监督责任、党委书记“第一责任人”责任、班子成员“一岗双责”、业务处室监管责任“五责”贯通协同工作格局。二是压实主体责任。严格落实《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》,定期召开专题会议研究全面从严治党相关工作,分析研判当前管党治党工作形势,研究解决工作瓶颈和短板弱项,提出加强和改进的措施,确保管党治党主体责任落到实处。三是加强监督管理。聚焦新要求,不断完善政治监督具体化、精准化、常态化工作机制,保障党的路线方针政策和上级部署要求不折不扣落到实处。持续强化日常监督,加强政治生态分析研判,综合运用廉政提醒、专项检查、抽查等监督方式,进一步加大监督检查力度,有效防范廉政风险,规范权力运行。

(二)夯实党建基础,健全党建工作机制。一是根据工作需要,本着有利于加强党的工作的原则,配齐配强党务干部。坚持把党务工作岗位作为培养锻炼干部的重要平台,注重选拔政治强、业务精、作风好的干部从事党务工作,建设一支高素质专业化的党务工作队伍。二是积极与上级党组织沟通协调,探索建立党建工作保

障机制,多渠道解决党建工作经费不足问题,保障“三会一课”、主题党日、党员和党务干部教育培训、学习活动等需要。三是改进党务干部培训的方式方法,更加注重培训需求,强化培训的针对性,综合利用案例教学、体验式教学、专项调研等方式丰富培训的方法和内容,进一步调动党务干部参加培训的积极性。

(三)聚焦主责主业,服务中心大局。一是健全融合机制。紧紧围绕发展抓党建,抓好党建促发展,结合工作实际,不断探索研究健全完善符合本单位特点的党建和业务深度融合的机制。找准党建和业务工作深度融合的结合点,把党建和业务工作的融合贯穿到党建工作各个环节之中,做到党建业务“一盘棋”,同频共振,互促共进。二是强化制度执行。全面梳理现行制度,根据新形势、新要求、新情况持续修订完善,同时建立基层单位全面从严治党相关制度备案机制,加强对各单位全面从严治党相关制度建设的指导,编制党建制度汇编,通过运行、总结完善,不断提升制度的可操作性。三是找准工作发力点。注重创新推进深度融合的有效载体,以“一支部一品牌”党建品牌创建工作为抓手,找准结合点、发力点,充分发挥“支部联系点”的带动作用,推动党建业务真融合,逐步实现党建强、业务强“双强”目标。大兴调查研究,主动深入基层,深入一线,充分发挥党建引领作用,为基层解决实际困难,积极推进“奋斗‘十四五’建功新时代”主题实践活动,谋划一批突出

地勘特色业绩项目。

(四)创新工作方法,丰富实践举措。一是创新党建工作理念。深刻认识新形势、新任务、新要求,坚持学深悟透用好习近平新时代中国特色社会主义思想,深入推进新时代党的建设新的伟大工程,把思想和行动统一到党的二十大精神上来,聚焦重点、精准发力,不断增强党组织政治功能和组织功能,强化党建工作服务中心大局的重要作用,真正以高质量党建推动高质量发展。二是丰富党建工作内容。根据新形势、新任务,依托新技术、新手段,改进工作方法,创新党建工作载体,丰富党建工作内容。积极整合各类党建资源,充分利用专题辅导、场景教育、网络学习、摄制党员教育专题片等形式,积极开展形式灵活多样,内容丰富多彩的主题实践活动,不断增强党建工作的吸引力和影响力,使党员干部在党建活动中接受教育、提高素质、推进工作。三是推动党建工作共建共享。立足实际努力探索互帮互助新机制,积极组织各单位党组织之间互助共建,通过相互学习“三会一课”、共同参加主题活动、共同开展党务工作经验交流等活动,通过开展先进带后进等学习交流活动,增强各单位间党建工作、业务工作的沟通交流和互相学习,努力构建“资源共享、优势互补、党建互促、工作互助、共同提高”的党建工作新格局,全力推动各单位之间协调配合,全力推动党建工作与中心工作紧密融合,真正实现凝聚合力,促进发展。□



加强对年轻党员干部教育管理监督研究

省医疗保障局课题组

省医疗保障局于2018年10月组建成立，新部门、新班子、新队伍、新任务，面临着人员来自“四面八方”的干部队伍融合压力，为进一步推进吉林省医疗保障事业高质量发展，加强年轻干部培养，努力打造一支党性意识强、工作水平高、服务能力好的干部队伍，我们成立调研课题组积极开展研究和探索，调研报告如下。

一、加强对年轻党员干部教育管理监督的重要意义

(一) 加强年轻党员干部教育管理监督，是发扬党的政治优势的必然要求。习近平总书记在中央党校中青年干部培训班开班式上指出，培养选拔优秀年轻干部是一件大事，关乎党的命运、国家的命运、民族的命运、人民的福祉，是百年大计。历史和现实都表明，一个政党、一个国家能不能不断培养出优秀领导人才，在很大程度上决定着这个政党、这个国家的兴衰存亡。以习近平同志为核心的党中央高瞻远瞩，明确提出20字新时代好干部标准，反复强调培养选拔优秀年轻干部是加强领导班子和干部队伍建设的重要基础性工程，是关系党和人民事业发展后继有人、关系红色江山代代相传的重大战略任务。

(二) 加强年轻党员干部教育管理监督，是深化全面从严治党的重要途径。年轻干部队

伍总体上积极向上、廉洁奉公，同时思维活跃、勇于创新，但也有一些年轻干部在高压之下仍铤而走险，“前脚刚踏上仕途，后脚就步入歧途”，正是因为缺乏系统的理论熏陶和严格的党性历练，对党的理想信念、宗旨意识缺乏深刻认识。因此，加强对年轻干部的教育监督管理，要经常性地监督提醒，业务本领和思想教育同时抓，确保不逾规不逾矩。

(三) 加强年轻党员干部教育管理监督，是实现深化改革的客观需要。当前，世界正经历百年未有之大变局，中华民族伟大复兴进入关键时期，我们面临的风险挑战明显增多，宏观环境复杂多变，市场竞争日趋激烈，行业监管更加严格，各项改革正进入深水区。形势任务越是错综复杂，越是需要我们通过严格的教育管理监督，让年轻干部从进入干部队伍起就知道遵守纪律、讲规矩的重要性和严肃性，经受住摔打磨练和利益诱惑的考验。通过严格的教育管理监督，让年轻人从进入干部队伍起就敢于担当、善于作为，始终做到心中有责、心中有戒，从容应对复杂环境。

二、加强年轻党员干部教育监督管理的经验做法

(一) 以多元的渠道识别干部。认真落实好干部标准、鲜明用人导向，突出新时代年轻党员干部特质，健全机关年轻干

部政治素质考察考核机制，严把入口关、政治关、实绩关，切实把优秀年轻党员干部选出来、用起来。充分利用优秀年轻干部系统，建立年轻干部个人成长档案，让年轻干部人尽其才、人岗相适。

(二)以创新的方法培养干部。立足当前、着眼长远，常态化开展年轻干部教育培养。修订完善青年工作委员会工作职责等工作制度，探索优秀青年典型与后备干部培养相结合的激励机制，调动青年同志投身团青工作的积极性。规范化组织青年培训，定期举办青年干部座谈交流会、读书分享等活动，营造主动学习的浓厚氛围，推动青年干部能力素质得到全面提升。通过组织年轻干部参加“省直机关青年文明号创建”“双百共建”，开展省医疗保障局“我为群众办实事”之医保政策宣传活动，全面提升群众工作能力。

(三)以从严的主线监督干部。坚持把从严要求贯穿管理监督全过程各方面，让年轻干部筑牢思想防线、落实行为规范、强化纪律意识，走好成长每一步。深入把握医保工作特点规律，紧盯医保政策制定、目录调整、基金监管、信息化建设、专家管理等重要工作，常态化开展廉政教育、纪法教育。坚持用身边事教育身边人，坚持以案为鉴、以案促改，制定干部职工“八小时以外”监督管理规定，做实做

细年轻党员干部日常监督。

三、当前年轻党员干部教育监督管理存在的问题

主题教育期间，召开青年干部座谈会2次、发放调查问卷90份、随机走访青年干部，通过系统分析，对省医疗保障局年轻党员干部教育监督管理工作开展深入调研，总结梳理出以下具体问题。

(一)年轻党员干部的教育管理形式单一。许多年轻干部的教育管理缺乏系统性、全面性，往往只注重业务方面培养，缺少对人文理念、政治素质、道德品行等方面的教育，并且在很长一段时间内都在采用单一的方式，即传统的“讲课、听课、交流”模式。新时代下这种方式在一定程度上已经无法满足干部的实际需求，教育效果不佳。特别是在现代化信息社会中，传统的书本教育只能让干部了解相关知识和技能，无法充分发挥干部的潜能和创造力，导致这些年轻干部面对复杂的工作环境和人际关系时，缺乏应有的应对能力。

(二)年轻党员干部的教育管理缺乏针对性。理论教育与年轻党员干部的需求相脱节，对学习需求研究不够，针对性不强，现有教育管理方式不能够满足个性化需求。无法根据不同领域、不同层级的年轻干部的需求，设计有针对性的教育管理方案。在教育对象上，缺

乏层次性，对年轻党员干部的教育没有制定针对性的教育目标和要求；在教育内容上，缺乏多样性，没有结合自身的工作实际和干部的思想实际，导致部分年轻党员干部参与学习热情不高，教育效果不好。

(三)年轻党员干部的管理监督存在不足。干部监督长效机制有待健全，执行监督机制的力度有待加强。管理监督正面要求多，具体措施少，操作性不强，缺乏应有的权威性和强制性。缺少预防性的监督措施，缺乏对干部进行日常警示教育和“八小时以外”的监督，对一些苗头性的问题没有及时“敲警钟”。事后监督抓得比较多，事前、事中监督抓得比较少。

四、加强对年轻党员干部教育监督管理的对策建议

(一)坚定理想信念。作为党和国家事业发展的生力军，坚定理想信念是年轻干部必须上好的“从政第一课”，也是“打铁必须自身硬”的根本要求，是克敌制胜、拒腐防变的决定性因素。理想信念是立党兴党之基，也是党员干部安身立命之本，习近平总书记每一次对年轻干部谆谆教诲，无一例外都把坚定理想信念、对党忠诚作为第一位的要求。要将培养和提升年轻党员干部的政治理论水平放在首位，把理论学习、思想教育等作为日常工作的重点，积极推进学习贯彻习近平



新时代中国特色社会主义思想，以更加深刻的理解和更加有效的执行，将讲政治的理念融入自身的思想和行动，捍卫“两个确立”、做到“两个维护”作为最高政治原则和根本政治规矩，把讲政治的要求体现到年轻党员干部落实的具体行动上，正面引导年轻干部胸怀“国之大者”，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，从内心深处增强认同感，以坚定的理想信念砥砺对党的赤诚忠心。

(二)严格监督管理。强化年轻党员干部廉洁从政意识，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，制度建设是关键。坚决突出政治监督，加强对年轻党员干部遵守政治纪律和政治规矩、履职用权和干事创业精气神等情况的监督，落实把政治监督具体化、精准化、常态化的工作要求，深化纠正“四风”和作风纪律专项整治，坚持抓早抓小，重点关注苗头性、倾向性问题，早发现、早提醒、早纠正。要严格规范流程，认真履行程序，细化完善制度规定，明确审批事项、程序等，确保按制度办事、阳光操作，紧盯廉政风险大的关键岗位，经常提醒、时常调度、随时抽查，及时纠正问题。及时掌握年轻干部的思想动态和行为表现，帮助年轻干部检身正己、校准偏差，防止“小病”变“顽疾”。

(三)开展廉政教育。开展

廉政教育是全面从严治党的—项基础性工作。要以推进廉洁文化建设为抓手，强化年轻干部廉政意识，提升廉政教育质效。实施靶向教育，针对不同人员、不同时机等，主动介入，精准、持续教育，增强教育效果。针对新任职年轻领导干部和关键岗位人员开展警示教育，使执行制度更加严格、行使权力更加谨慎、朋友来往更加清廉。开展好廉洁谈话，打好廉洁“预防针”，使其时常感受到监督和纪律的约束，做到有苗头及时提醒、赶紧纠正。强化宣传引领，营造廉洁浓厚氛围，经常性开展红色教育、渲染廉洁文化氛围，让年轻干部接受深刻的党性教育和精神洗礼。将廉洁文化与工作开展深度融合、整体推进，将以往的“单打独斗”变为“攥指成拳”，积极将廉洁文化建设与开展监督执纪相结合，促进廉洁文化各项工作落到实处。

(四)精准执纪问责。坚持问题导向，持之以恒落实中央八项规定精神，紧盯年轻干部任性用权、不担当不作为等问题，直击“慵懒散慢”“敷衍塞责”等现象，坚决查处年轻干部违规收送礼品礼金、违规吃喝、公款报销、酒驾醉驾等问题，对涉及年轻干部的典型问题线索重点办，释放全面从严治党的鲜明信号。深化以案促改，坚持用身边事教育身边人，分级分

类开展警示教育，充分发挥反面典型案例“活教材”作用，形成震慑氛围，推动查摆整改，做到警钟长鸣。建立健全年轻干部担当作为的激励和保护机制，进一步明晰担当作为与胡乱作为的界限，切实为年轻干部撑腰鼓劲，激发年轻干部干事创业的积极性。

(五)激励担当作为。要营造担当作为、干事创业的浓厚氛围，建立健全容错免责机制，在确保清楚什么不能为、什么可以干的界限，坚持底线思维的基础上，充分调动年轻干部在工作中勇于创新、大胆探索、锐意进取的干劲，培养勇于直面问题，想干事、能干事、干成事，能够解决问题、破解难题的干部。要树立实在、实干、实绩的选人用人导向，把干部干了什么事、干了多少事、干的事组织和群众认不认可作为考察选拔年轻干部的重要依据，坚持重公认、重担当、重实绩选用干部，激发年轻干部奋进新征程、建功新时代。

年轻党员干部是推动全面高质量发展的强大生力量。要持续打造“教育全覆盖、管理全周期、监督全方位、惩戒无盲区”的工作链条，在从严从实加强年轻党员干部教育管理监督上取得新的突破，最大限度引导激励年轻干部担当作为、攻坚克难，为医疗保障高质量发展凝心聚力。□

省畜牧业管理局课题组从做好机关思想政治工作的重要性出发，剖析机关党员干部的思想动态，探索机关思想政治工作现状，为下一步加强和改进新时代机关思想政治工作探寻行之有效的工作方法。

一、新时代加强和改进机关思想政治工作的意义

(一)新时代加强和改进机关思想政治工作，是学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的客观要求。习近平新时代中国特色社会主义思想作为党的指导思想、行动指南，已经写进党章、写入宪法，这一重大历史贡献实现了党的指导思想的又一次与时俱进。学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想是当前和今后一个时期机关党建工作的首要政治任务和头等大事，要推动习近平新时代中国特色社会主义思想在机关党员干部心中落地生根，“内化于心、外化于行”，必须切实加强和改进新时代机关思想政治工作，提升宣传教育工作成效，才能教育引导机关党员不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，才能切实增强贯彻落实的自觉性和坚定性，提高运用理论指导实践、推动工作的能力。

(二)新时代加强和改进机关思想政治工作，是推进党的建设新的伟大工程的必然要求。机关党员干部是我们党的执政骨干，是推进党的事业的

中坚力量，是推进党的事业、推动改革发展的重要力量。机关思想政治工作是党的建设的重要组成部分，是巩固党的执政基础的重要前提。习近平总书记指出，“加强党的建设，首要任务是加强思想政治建设，关键是教育管理好党员、干部。”党的十八大以来从严治党的实践表明，“当前我们党面临的执政环境是复杂的，影响党的先进性、弱化党的纯洁性的因素也是复杂的。”我们要经受住“四个考验”、防范“四大危险”，必须要加强和改进机关思想政治工作。实践证明，只有抓住思想政治教育这个根本，才能更好地推进党的建设新的伟大工程。

(三)新时代加强和改进机关思想政治教育工作，是当前各项重点工作顺利推进的必要保障。我国进入新发展阶段，是中华民族伟大复兴历史进程的大跨越，是全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军的阶段，是我国社会主义发展进程中的一个重要阶段。当前我们面临着复杂严峻的国内外形势的考验，国际方面，当前世界正处于百年大变局加速期、国际格局变换期、世界秩序调整期、全球治理重塑期四期叠加的国际环境急剧变动期，世界不稳定、不安全、不确定因素明显增多，考验着我们的应对能力。国内方面，我国社会主义矛盾发生变化，转化为人民日益增长的美好生

新时代加强和改进机关思想政治工作研究

省畜牧业管理局课题组



活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾，老百姓的需求日益多元，都对我们机关党员干部提出了更高的要求。因此，我们必须要加强和改进机关思想政治工作，不断提升机关党员干部的能力素质，及时关注机关党员干部的思想动态，凝心聚力，攻坚克难，为当前各项工作的顺利推进提供坚强的政治保障。

二、当前机关开展思想政治工作的主要成效及存在问题

(一)注重加强政治机关建设。坚持把政治标准、政治要求贯穿于机关党建工作全过程和畜牧业发展各环节，引导全体党员干部自觉在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，不断夯实党建工作基础。深入开展政治机关意识教育和对党忠诚教育，不断强化意识形态阵地建设，严格落实意识形态工作责任制，局党组每年召开意识形态专题会议2次，教育引导全局基层党组织和广大党员干部严守政治纪律和政治规矩，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决拥护“两个维护”，始终做政治上的明白人、老实人。

(二)注重深化思想理论武装。突出“关键少数”，严格落实“第一议题”和局党组理论中心组学习制度，推动学习提质增效；突出青年干部，把稳青年思

想之舵、提升青年素质形象，依托新时代e支部、“处长说政策”等线上线下学习平台，抓好青年干部的理论学习、组织生活、实践活动等重点任务，引导青年干部听党话、跟党走；突出绝大多数，探索“领导干部带头讲、党务干部专题讲、先进典型示范讲”的宣讲模式，开展理论宣讲等学习活动，推动理论武装全覆盖。

(三)注重日常思想教育引领。一是与主题教育结合起来，扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、党史学习教育，开展作风建设年、基层建设年、“奋斗‘十四五’建功新时代”主题实践等活动。二是与精神文明建设结合起来，深入推进机关文明单位、文明处室、文明家庭创建。常态化开展“党员争做先锋、党支部争筑战斗堡垒、创建模范机关”等主题党日，不断提高机关党员、干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力。三是与形势政策教育结合起来，扎实开展“永远跟党走”等群众性主题宣传教育，引导党员、干部忠诚尽职、奋勇争先。四是与重大实践任务结合起来，积极动员党员干部参与“我为群众办实事”、“双百共建”、乡村振兴等重大任务，以实际行动走在前作表率。

(四)注重帮助解决实际问题。一是加强思想政治工作调研，把思想政治工作情况作为

党建日常调研和重点工作督查的重要内容，认真摸清现状底数，研究制定解决举措。二是积极推动落实谈心谈话、思想动态分析研判等制度机制，及时了解把握机关党员、干部思想动态，为党建工作决策提供依据参考。三是组织实施关爱系列行动，切实为机关干部职工解决了一大批实际困难。

从调研看，机关思想政治工作还存在一些短板弱项，主要是表现在：

(一)机关思想政治工作机制还有待健全。一是“大思政”意识需进一步强化。个别业务性较强的单位和处室，对加强机关党员思想政治工作的重要性认识不到位，主要精力放在可考评、可量化的“显性”指标，忽略了“隐性”的思想政治工作，未做好思想政治工作与业务工作的有机融合，沟通会商、协同配合、资源共享还不到位。二是闭环反馈机制运转不够流畅。机关干部与各基层党组织的双向沟通渠道不够畅通，意见建议跟踪协调解决机制有待加强，关怀激励手段有待进一步丰富。三是经费保障不到位。有的单位思政工作阵地、平台等方面建设投入不足，机关党员思想政治工作的活动经费没有列入行政预算，没有划拨比例和拨款方式等具体规定，缺乏制度保障。

(二)机关思想政治教育工作与新时代适应度还不够高。

调查发现，随着时代和形势的变化，思想政治工作引导未能精准适应时代变化、靶向施策解决问题，还存在“一般粗”“一锅烩”的现象。一是教育内容缺乏针对性，一些部门的思想政治教育满足于完成上级统一部署的几项大的教育活动，还是习惯用“一把钥匙开百把锁”，缺乏科学的规划，没有实现因事而化、因时而进、因势而新。二是思政工作队伍滞后，缺乏一批能准确把握内在规律、顺应时代发展趋势的专业性、专家型思政工作队伍，对机关的思想政治工作缺少深入研究，未能见微知著找问题、超前预判发现问题、提前分析解决问题。三是工作方式方法单一，有的单位思想政治工作老经验、老办法用得多，新手段、新举措用得少。有的依然是发文件、作报告、开大会，搞“大锅饭”“大水漫灌”式的思想教育，看似轰轰烈烈，实则收效甚微。有的机关思想政治教育工作还在单纯使用思想灌输的方法，无差别地实施党的路线方针政策教育，使部分机关党员干部产生逆反心理，造成机关思想政治教育工作成效大打折扣。

(三)机关思想政治工作还相对缺乏感召力。一方面难以触及机关干部的“痒处”，很多机关在开展思想政治教育工作的时候要求的多、疏导的少，管理的多、教育的少，检查的多、帮助的少，开展教育时不分层次、

不分对象，实行“一锅炒”，不能因人施教，思想政治教育活动无法使机关党员干部真正受益，难以调动机关党员干部的积极性和主动性。另一方面对党员干部关怀不够。党组织开展的思想交流活动没有能够适应机关党员干部压力增大的新变化，进行党员思想交流多为“单向式”。有的谈心谈话习惯于“居高临下”、用同样的钥匙开不一样的锁，缺乏与大家真诚交流。

针对以上问题，经过认真分析，主要有以下几方面原因：一是党员干部日常的工作业务繁杂，工作重心倾斜于实质性的业务工作，对一些硬指标、严要求的工作全力以赴，而对于思想上“看不见，摸不着”难以对标对表衡量的，则抱着侥幸的心理蒙混过关。二是单位招录计划中，一般都要求是畜牧兽医及相关专业，没有专门招录过政治学类或法学类专业的人才，从源头上就非常缺乏专业的受教育者。三是教育载体比较缺乏，没有足够的资金来源和充裕的时间给予施教和学习，教育内容多数以完成上级下达的宣传任务顺带促成思想政治教育的宣传，导致思想政治教育工作难以长期有效的进行。

三、加强和改进新时代机关思想政治工作的几点思考

(一)抓政治引领，把思想政治建设放在更加突出的位置上来抓。一要强化政治站位。各

级党组织必须从讲政治的高度充分认识思想政治建设的极端重要性，坚决把思想和行动统一到党中央的决策部署上来，切实把思想政治建设作为首要的政治任务，摆在全局工作的首要位置抓紧抓实。二要落实工作责任。要落实好党组织的领导责任、“一把手”的第一责任人责任和机关党委的直接责任。各级党组织书记要切实担负起第一责任人责任，带头研究、调度、督促指导本单位思想政治工作，班子成员要认真履行“一岗双责”，做到抓在经常，融入日常。三要强化融入结合。要增强全局意识，强化系统观念，坚持把思想政治建设与机关中心工作同研究、同部署、同检查、同考核，把思想政治工作融入到机关各项中心工作的全过程，不断激发机关党员干部干事创业的积极性和主动性。

(二)抓教育引导，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。一要坚持思想引领。全面加强党的思想建设，结合全党上下开展的学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想统一思想、统一意志、统一行动。二要强化理论武装。组织实施党的创新理论学习教育计划，巩固和加强理想信念教育，积极培育和践行社会主义核心价值观，深化理论教育和党性教育，着力加强党



史学习教育、形势政策教育，把好世界观、人生观、价值观这个“总开关”。三要把做到“两个维护”作为机关思想政治工作的首要任务。深化政治机关意识教育，持续开展模范机关创建，推动各级机关始终做到“讲政治、守纪律、负责任、有效率”，始终做到“三个表率”。

(三)抓机制建设，建立健全思想政治工作体系。一要建立责任清单。健全完善党组统一领导，基层党组织齐抓共管的思想政治工作责任体系，形成清单化、闭环式的思想政治工作运行机制，在机关党委的具体领导和管理下，将机关思想政治工作做细做活，确保机关思想政治工作各项任务落到实处。二要完善制度机制。建立完善联席会议、分析研判、调查研究、情况通报、经费保障、督查考核等一系列制度机制，用制度作为推动新时代机关思想政治工作的压舱石。三要加强考核评价。建立健全完善、科学的考核评价体系，一方面，要把思想政治工作纳入全面从严治党主体责任情况监督检查，将机关思想政治工作的考核结果作为对机关各部门总体评价和领导干部选拔任用、激励约束的重要依据，从而起到鼓励先进、激励后进的良好作用；另一方面，将监督检查贯彻机关思想政治工作的全过程，在解决问题和困难上持续用力，不断开创新时代机关思想政治工作的新局面。

(四)抓载体创新，持续推进工作方式方法创新。一要严肃党内政治生活。不断提高“三会一课”、谈心谈话、组织生活会等党内政治生活质量，扎实开展重温入党誓词，为党员过“政治生日”等活动，形成具有机关特点的党内政治文化。二要加强以党史为重点的“四史”教育。坚持不懈把党史作为必修课、常修课，坚持不懈为群众办实事办好事，坚持不懈弘扬伟大建党精神，推动党史学习教育常态化长效化。三要推进法治机关建设。深入学习宣传习近平法治思想，加大宪法和党章党规党纪宣传教育力度，带头弘扬社会主义法治精神。四要创新工作载体。建好用好机关各类文化设施和阵地，深入推进机关文化建设，着力打造讲座讲坛、读书活动、青年沙龙等学习品牌。积极搞活群众性主题实践活动，以重大节庆日纪念日为契机，组织开展形式多样的纪念庆典活动，传播主流价值，唱响主旋律。重视推进“智慧党建”工作，打造“云端”“指尖”上的思想政治工作模式，让机关党员干部职工的思想诉求“即时表达”、职能部门“即时响应”、办理反馈“直通基层”，不断提高新时代机关思想政治工作效率。

(五)抓队伍建设，打造高素质专业化的思想政治工作队伍。一要持续充实机关思想政治工作力量。各基层党组织选

优配强以党务干部、群团干部等为主体的机关思想政治工作骨干队伍，同时选拔一批政治强、业务精、作风好的中青年干部、机关各类先进典型人物等充实到队伍中来，推动形成思想政治工作人人参与的生动局面。有计划、分步骤地开展思想政治工作专业培训，重点培养一批能做、善做机关思想政治工作的行家里手。二要切实提高思想政治工作队伍能力素质。必须把政治上过硬作为选拔和考察的首要标准，确保机关思想政治工作队伍的政治立场坚定、政治原则明确、政治道路正确，坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于新时代加强和改进思想政治工作的重要论述贯穿思想政治工作干部教育培训工作始终，特别是加强对机关各级党组织负责人、专兼职党务干部的思想政治工作理论和实践培训，进一步提升思想政治工作队伍的专业能力素质。三要充分发挥典型示范引领作用。在完成业务工作、加强机关党建的实际工作中，注重发现先进典型，在机关全面开展时代楷模、道德模范、最美人物等学习宣传，从单位内部选树可亲、可敬、可爱的榜样人物，为广大机关干部职工树立学习榜样，引导广大党员干部学习身边人、身边事，使“见贤思齐”在机关蔚然成风。□

(课题组组长：赵伯铭 副组长：杨梦涵 成员：李琦)

关于以高质量机关党建促进中医药事业高质量发展研究

省中医药管理局课题组

习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上指出，只有围绕中心、建设队伍、服务群众，推动党建和业务深度融合，机关党建工作才能找准定位。我们要深刻学习领会习近平总书记重要讲话精神，准确把握新时代机关党建职责定位的时代内涵，忠实履行新时代机关党建的职责使命，切实做好新时代机关党建工作，有效促进中医药事业高质量发展。

一、深刻认识机关党建工作对于促进中医药事业高质量发展的重要意义

(一)深刻把握新时代机关党建的政治性。各级党政机关首先是政治机关，具有“共产党员集中、执政骨干集中、权力责任集中”的鲜明特点。机关党建保持着自身的政治优势，以党的政治建设统领机关党的建设，坚定不移加强党的全面领导，坚持不懈推进党的政治建设。机关党员具有更强的政治责任和政治担当，更高的政治站位和思想认识，不断把机关党的政治建设引向深入。

(二)深刻把握新时代机关党建的科学性。机关党建能否

更好地围绕中心、服务大局，在很大程度上取决于机关党组织能否创造性地开展工作、发挥作用。新时代机关党建赋予了新起点、新要求、新任务，着眼于城市的新变化、工作面临的新情况，坚持与时俱进、守正创新、破解难题，不断探索机关党建工作思路和方法载体，才能更好提升机关党建的科学化水平。

(三)深刻把握新时代机关党建的紧迫性。我国正处于改革的攻坚阶段和发展的关键时期，对加强党的执政能力建设提出了更高的要求。机关党建是推动机关建设和各项工作落实的重要抓手，落实情况关系着整个党的党建工作进度，关系着党和国家在人民群众心目中的形象。机关党建要充分发挥党组织的政治优势、思想优势、组织优势等，紧扣新时代党的建设任务，全面从严加强机关党的建设，不断提高机关党建工作质量。

二、机关党建促进中医药事业高质量发展的主要经验做法

先后颁布实施了《吉林省中医药发展条例》、组织召开了全省中医药大会、在全国率先

出台《关于促进中医药传承创新发展高质量发展的实施意见》、印发《吉林省中医药发展“十四五”规划》，积极推进中医药传承创新发展。特别是在三年抗疫斗争中，中医药系统闻令而动、向险而行，把抗击新冠疫情作为传承精华、守正创新的生动实践，全方位发力疫情防控，坚持中西医结合、中西药并用，为有效保护人民群众生命安全和身体健康，为取得疫情防控重大决定性胜利，贡献了中医药智慧和力量，为健康吉林建设做出突出贡献。

(一)以党建引领中医药参与新冠肺炎疫情防控救治工作。2019年、2021年和2022年，我省部分地区爆发疫情，省中医药管理局党组坚决落实国务院党中央、省委省政府决策部署，充分发挥中医药特色优势，主动作为，积极行动，全力做好疫情防控救治工作。第一时间成立了中医药防控工作领导小组，制定印发防控工作方案，组成工作组，明确分工。派出中医药指导组和专家组，第一时间赶赴疫情地区，指导各地中医医疗机构开展日常诊疗



服务。积极发挥党建引领作用，开展“亮身份、担使命、让党旗在疫情防控第一线高高飘扬”活动，号召全省中医药系统各级党组织和全体党员充分发挥战斗堡垒和先锋模范作用，深入一线，冲锋在前。健全党建引领“平战结合”基层治理工作机制，常态化开展“双报到”活动，实现基层常态治理能力和应急管理能力双提升。扎实推进“双百共建”活动，合力做好疫情防控工作，组织局机关党员干部组成党员突击队下沉贵阳社区，协助开展“敲门行动”、核酸检测等工作，助力疫情防控。组织居家办公党员到社区报到，开展“战疫情我先行”专项行动。注重在疫情防控一线考察识别干部，把在疫情防控中的表现作为评价和使用干部的重要依据。中医药全面参与疫情防控救治取得阶段性成果，得到了广大人民群众的高度认可。

(二)抓党建促民生实事落实，进一步提升基层中医药服务能力。乡镇卫生院便民中医馆建设项目、县级中医医院建设中医药特色老年健康中心项目、市(县)中医“治未病”服务能力建设项目已连续多年纳入省政府民生实事，基层医务人员5000多人次参加了中医预防保健知识和技能指导与培训，初步形成了区域中医“治未病”服务模式，有效提高了中医药健康服务能力，拓展了服务领域。

(三)发挥好党组织在完成

中医药各项任务中的协助和监督作用。一是落实主体责任。组织局机关全体党员干部参加全省卫生健康系统党风廉政建设工作会议，对年度工作任务做出安排部署。进一步完善责任分工，强化对权力监督制约。召开党组(扩大)会、局长办公会，专题讨论落实“两个责任”新举措，严格落实“三重一大”集体决策制度，一把手“五个不直接管”和“末位发言”制度，规范权力运行，强化责任追究。二是完善制度机制。积极抓好党风廉政工作，制定完善内控制度，及时废除、健全、完善相关制度，建立完善落实制度的有效机制，采取日常督查、专项检查和定期汇报相结合的方式，切实加强制度执行情况的督查力度，确保各项制度的落实，逐步形成改作风、抓落实的新习惯、新常态。以领导干部为重点，把示范教育、警示教育、诫勉教育等有机结合，加强权力运行监督机制建设，做到警钟长鸣。三是强化检查监督。排查廉政风险点，坚持开展立规执纪检查，对发现的苗头性、倾向性问题，进行提示提醒式谈话等，对问题进行通报和分析，强化管控措施，进一步健全完善权力集中环节的监控和治理。四是坚持重心下移，深入推进服务基层活动和乡村振兴工作。成功举办了“中医中药中国行”——中医药健康文化推进行动，组织专家深入社区、农村，开展中医药惠民走基层活动，服务百

姓健康义诊，举办中医大讲堂，加强中医药健康文化知识普及，扩大中医药文化影响。这些主题实践活动对中医药服务基层、惠及民生、振兴吉林发展发挥了重要作用。坚决贯彻落实省委和省政府关于乡村振兴工作有关部署要求，研究制定包保工作方案，成立工作领导小组，选派优秀干部任驻村第一书记和驻村工作队员。组织中医医疗专家深入包保村开展义诊送医送药活动暨结对帮扶工作。协调中药材种植专家，对包保村进行中药材种植产业发展献言献策，提供技术服务。

三、存在的主要问题及原因分析

(一)对抓机关党建的认识还不够。一些党员领导干部把主要精力放在忙业务上，对党建工作的重视程度不够，认为机关党员集中，领导干部集中，政治文化素质高，思想基础好，党建工作的重点应放在基层，忽视了机关党建工作在全局中的重要保障作用。

(二)党务干部精力不足。随着形势的发展，机关党建的职责更广、任务更重、要求更高。机关的党务工作者不再是传统意义上的“党务工作者”，而是党务工作和行政工作“一肩挑”的复合型人才。一些机关党务干部身兼多职，繁重的工作任务让他们难以抽身去研究机关党建工作，工作中精力分散，平时满足于政治理论说教，工作创新不多，工作方法和党组织

活动方式比较单一，使得一些党员对政治理论学习兴趣不浓，导致宗旨意识和群众观念有所淡化。

(三)机关党建工作保障力度还有待提高。加强机关党组织规范化建设，要有强有力保障作为后盾。尽管近年来加大了对基层党组织的投入，但力度仍然有限。党支部在资金、场地、人员等保障方面还不够有力，对党员的正向激励的力度还不够，直接影响了机关党建深入开展的积极性。

四、主要对策及建议

把党建工作放到新时代党和国家工作大局中去思考和谋划，紧扣部门核心工作研究部署机关党的建设，有的放矢、围绕中心开展工作，解决党建与业务工作“两张皮”问题。要在实现机关党建与中心工作同频共振、互促共进中履行职责。抓机关党的建设要从中心工作发展着眼，抓中心工作要从机关党的建设入手，促进机关党的建设与业务工作良性互动。要在加强机关党的各项建设中履行职责。党的政治建设要求机关党员干部带头做到“两个维护”，坚决贯彻党中央的决策部署，做到对党绝对忠诚，提高政治定力和政治能力；思想建设要突出习近平新时代中国特色社会主义思想的理论武装，推动机关党员干部在理论学习上走在前列，在学懂弄通做实上当好示范，坚定政治信仰和理想信念；组织建设要坚持党管

干部原则与正确选人用人导向，强化机关党员干部日常教育监督管理；作风建设要持续深化对机关党员干部作风的督察，引导党员干部树立正确的事业观、工作观、政绩观，提高服务基层和服务群众的能力和水平；纪律建设要突出严明党的政治纪律和政治规矩，让党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，涵养机关良好政治生态；制度建设要重视和推动机关党建制度建设，提升机关党建科学化、规范化、制度化水平。

(一)抓党建和业务深度融合。围绕中心抓党建、抓好党建促业务，坚持党建工作和业务工作一起谋划、一起部署、一起落实、一起检查，将党组织对党员的教育、管理、监督等基本职责渗透到业务工作中去，将组织、宣传、凝聚、服务群众的职责贯穿于业务工作的全过程。

(二)抓党的各项建设高质量发展。坚持以党的政治建设为统领，着力深化理论武装，着力夯实基层基础，着力推进正风肃纪，通过党的思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设，起到监督和保障作用。把“强党性、带队伍”作为日常工作来抓，认真落实党支部工作条例，持续推进基层党支部 BTX 建设，严格执行“三会一课”、民主评议党员、主题党日和谈心谈话等制度，全面提高机关党的建设质量，做到“两个维护”，建设模范机关。

(三)抓服务大局担当作

为。围绕贯彻落实党中央决策部署和省委省政府中心工作，聚焦党中央统筹推进“五位一体”总体布局、协调推进“四个全面”战略布局，推动经济社会高质量发展，加强机关党的建设。注重表率作用的发挥，在重、难、险的工作中多发动党员走在前，激发党员先锋模范作用的内在动力，在组织生活中，活跃创先争优的形式，拓展创先争优的平台，放大典型榜样的效果，调动更多的党员参与，以不断的注入新的活力，为保证完成各项工作任务提供强有力的保障。

(四)抓党员干部队伍建设。通过树立鲜明的工作导向，进一步充实工作力量，全面提升素质能力，注重激发队伍活力，努力建设高素质专业化的党务干部队伍，把党务干部培养成为政治上的明白人、党建工作的内行人、干部职工的贴心人。机关党员干部既是机关党建的主体又是客体，机关党建工作与每一名机关党员干部息息相关。要加强机关党员教育管理监督，做好党员服务和发展工作，提升党员干部队伍素质，发挥好机关基层党组织书记尤其是支部书记在建设队伍中的重要作用，努力建设一支信念坚定、政治可靠、素质优良、纪律严明、作用突出的机关党员干部队伍，为更好地完成中心工作提供组织保障。□

(课题组组长：宋秀英 副组长：王占锋 成员：李梁)



突出“两个维护”深化政治监督

王承文

在新时代全面从严治党实践中，习近平总书记从战略和全局高度，对为什么开展政治监督、怎样开展政治监督作出一系列重要论述，为新时代新征程强化政治监督指明了方向路径、提供了根本遵循。二十届中央纪委三次全会强调，突出“两个维护”深化政治监督。这体现出纪检监察机关对政治监督的规律性认识达到新高度。纪检监察机关必须坚定不移扛起“两个维护”的政治责任，把“两个维护”作为政治监督根本任务，推动全党深刻领悟“两个确立”的决定性意义，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

督促在思想上政治上行动上全方位突出“两个维护”

“两个维护”是党的最高政治原则和根本政治规矩。“两个维护”不是抽象的，而是具体的、实践的，既要内化于思想深处，又要转化为政治自觉，还要外化为实际行动。突出“两个维护”深化政治监督就必须推动全党将“两个维护”全方位体现在思想上、政治上、行动上。

在思想上督促坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。思想统一是政治

统一、行动统一的基础。习近平新时代中国特色社会主义思想是当代中国马克思主义、二十一世纪马克思主义，是中华文化和中国精神的时代精华，是全党全国人民为实现中华民族伟大复兴而奋斗的行动指南。新征程上，唯有坚持习近平新时代中国特色社会主义思想不动摇，筑牢思想之魂、夯实理论之基，我们党才能不断从胜利走向新的胜利。纪检监察机关要带头学深悟透并推动全党全面理解把握这一重要思想的科学体系、精髓要义、实践要求，坚持好运用好贯穿其中的立场观点方法，用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作，使全党始终保持统一的思想、坚定的意志、协调的行动、强大的战斗力。具体到教育领域，要督促教育系统深入学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述，学好用好习近平总书记《论教育》，紧紧围绕立德树人根本任务，持续监督推动习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑，让广大学生听党话、跟党走，用党的创新理论培养一代又一代对党忠诚、可堪大用的栋梁之材。

在政治上督促坚持和加强党的全面领导。坚持和加强党

的全面领导是新时代坚持和发展中国特色社会主义的根本保障。只有以坚持党中央权威和集中统一领导为根本，以坚持党对一切工作的领导为核心，以加强党对自身建设的领导为关键，才能把党的领导充分贯彻、落实并体现到社会主义现代化建设方方面面。纪检监察机关要以铁的纪律维护党的团结统一，以严的基调、严的措施、严的氛围保障党对各方面各领域的坚强领导，以自我革命精神纵深推进全面从严治党、破解大党独有难题，确保党始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心。

在行动上督促坚决践行新时代新征程党的使命任务。以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴，是新时代新征程党和国家的中心任务。围绕这一中心任务，党中央作出一系列重大决策部署。纪检监察机关要主动围绕中心、服务大局，深刻把握推进中国式现代化这个最大的政治，坚持党中央重大决策部署到哪里，政治监督就跟进到哪里，推动各级党组织和全体党员心往一处想、劲往一处使，确保全党不折不扣贯彻执行党中央的路线方针政策，并且将党中央决策部署同各地方各领域各行业实际紧密

结合,创造性地抓好落实,把中国式现代化的宏伟蓝图一步步变成美好现实。

围绕“五个聚焦”严明党的政治纪律和政治规矩

二十届中央纪委三次全会强调,把严明党的政治纪律和政治规矩摆在突出位置,并提出“五个聚焦”,即聚焦政治忠诚、政治安全、政治责任、政治立场、党内政治生活,具有很强的针对性和指导性。纪检监察机关要切实提高政治站位,保持高度的政治敏锐性,将严明党的政治纪律和政治规矩作为政治监督的重中之重,以严明政治纪律带动各项纪律全面从严,激浊扬清并举,破“潜规则”,立“明规矩”,促进政治生态的山清水秀。

聚焦政治忠诚,鲜明政治底线。对违反政治纪律的“七个有之”问题“零容忍”,发现一起查处一起,特别是要把政治上蜕变,对党不忠诚不老实,阳奉阴违的两面人、两面派,及时从党内辨别出来、清除出去。要力戒形式主义、官僚主义,坚持从领导机关抓起、领导干部改起,推动党员干部多在实效上用真功夫、少在形式上动歪脑筋,防止和纠正任何形式的“低级红”“高级黑”。

聚焦政治安全,消除政治隐患。对在党内搞政治团伙、小圈子、利益集团的人绝不手软,以猛药去疴、刮骨疗毒的力度清除政治生态“污染源”。深入整治选人用人不正之风,以督促坚持正确选人用人导向,推动构建清清爽爽的同志关系、

规规矩矩的上下级关系。重点查处政治问题和经济问题交织的腐败案件,坚决斩断权力与资本的勾连纽带,坚决防止领导干部成为利益集团和权势团体的代言人、代理人,坚决防止政商勾连、资本向政治领域渗透等破坏政治生态和经济发展环境。

聚焦政治责任,激发政治担当。坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,监督推动各级党委(党组)和领导干部特别是“一把手”担当领导责任。既着力纠治贯彻党中央重大决策部署打折扣、做选择、搞变通等不担当、不作为问题,又精准运用“四种形态”,落细落实“三个区分开来”,注重政治效果、纪法效果、社会效果相统一,为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰。干事要担当,管人也要担当。以监督责任的到位推进全面从严治党主体责任的落实,督促领导干部对下既要教育、锻炼、培养,又要言传、身教、严管,领出好班子、带出好队伍。

聚焦政治立场,保持政治本色。坚持人民至上,督促党员干部坚决站稳党性立场和人民立场,走好新时代党的群众路线,树立和践行正确政绩观,真正为党尽责、为民造福。锲而不舍纠“四风”、树新风,突出常态长效深化落实中央八项规定精神,对顶风违纪行为、久治不愈和隐形变异问题出重拳、下狠手,一体推进不正之风和腐败问题同查同治,持续擦亮作风建设“金色名片”,始终保持党同人民群众的血肉联系。

聚焦党内政治生活,加强党的政治建设。督促严肃党内政治生活,增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性,夯实全面从严治党的基础,有力支撑党的政治建设。督促各级党组织落实民主集中制,实行集体领导和个人分工负责相结合,坚决反对和防止独断专行或各自为政,推动完善权力配置和运行制约机制,让制度优势更好转化为治理效能。督促加强基层党建,进一步增强党组织政治功能和组织功能,打造坚强战斗堡垒。

在政治监督“三化”上持续探索深化

具体化、精准化、常态化是新时代政治监督的方法路径。具体化是前提,重在把抽象的价值取向、原则立场转化为具体的监督内容;精准化是关键,重在精准解决问题,实现预期监督效果,达到监督的战略意图;常态化是保障,重在将监督融入日常、抓在经常、落在平常,构建长效机制。纪检监察机关要在具体化、精准化、常态化上下更大功夫,实现政治监督提质增效。

以具体求深入。紧紧围绕习近平总书记重要指示批示和党中央大政方针加强政治监督,找到“国之大者”与本地区本领域本单位职责任务的结合点、融合点,分层级、分地域、分部门细化监督清单,防止政治监督泛化、虚化、口号化。注重透过问题看根源、透过现象看本质、透过业务看政治,抓住主要矛盾和矛盾的主要方面,集



坚持和发展新时代“枫桥经验” 提升基层治理效能

杨小军 邵伊雯

党的二十届三中全会指出,要坚持和发展新时代“枫桥经验”,健全党组织领导的自治、法治、德治相结合的城乡基层治理体系,完善共建共治共享的社会治理制度。加快完善共建共治共享的社会治理制度,要以党建引领强化基层治理保障,以为民服务夯实基层治理根本,以多元共治激活基

层治理合力,不断提升基层治理效能。

以党建引领强化基层治理保障

坚持未雨绸缪、预防在前,压实党建引领延伸基层治理“神经末梢”。党的领导是进一步全面深化改革、推进中国式现代化的根本保证,新征程上发扬“枫桥经验”,要在党建引

领基层治理上下功夫,在扩大党在新兴领域的号召力、凝聚力、影响力上下功夫。

一是要坚定把稳前进航向,确保基层工作在党护党、在党为党。中国式现代化是中国共产党领导的社会主义现代化,在社会基层治理的“硬堡垒”中,要把忠诚担当体现在广大基层党员干部贯彻落实党中

中发力、靶向施策,打通贯彻执行中的堵点淤点难点,以监督促治理、促改革,发挥政治监督为中国式现代化建设清障护航作用。

以精准求实效。精准聚焦对象,盯住重点人,突出对“一把手”和领导班子的监督;盯住重点事,突出对权力集中、资金密集、资源富集领域涉及审批监管等重要环节和重要岗位的监督,做到纲举目张、有的放矢。精准分析成因,从工作偏差中发现政治问题,从倾向性苗头性问题中发现政治端倪,看问题是源于思想认识还是能力作风,看偏差是出在制度执行还是制度设计,看范围仅涉及少数干部还是波及整个政治生

态,进而有针对性地提出监督建议。精准解决问题,将以案促改促治作为政治监督的重要抓手,从政治上查、从政治上改,由具体问题纵深突破,开展系统施治、标本兼治,着力铲除腐败滋生的土壤和条件,推动从个案清除、重点惩治向系统整治、全域治理提升转变。

以常态求长效。把政治监督和日常监督紧密结合,监督责任与主体责任同频共振,共同健全跟进落实机制,强化台账管理、动态跟踪、督查问责,常态化开展习近平总书记重要指示批示和党中央重大决策部署落实情况“回头看”。构建闭环监督机制,针对政策制定“最先一公里”强化政治把关,防止

转化有偏差、上下一般粗、存在缺漏项,针对政策落实“最后一公里”坚持“四不两直”深化调查研究,一竿子插到底察实情求实效,对发现的问题“以下看上”,向党委(党组)反馈并督促优化调整,及时清除“中梗阻”,防止“上热中温下凉”。强化系统观念,发挥纪检监察系统体系优势,以重大专项监督为牵引,健全对跨地区跨部门重大战略的协同监督机制,强化“室组地”协同联动,以高质量协同监督推动全国“一盘棋”贯彻落实。□

(作者系中央纪委国家监委驻教育部纪检监察组组长、教育部党组成员)(来源:学习时报)

央决策部署和履职尽责、做好本职工作的实干答卷中。要强化思想先导，在“向下赋能”中传递好党的声音。要注意探索加强新经济组织、新社会组织、新就业群体党的建设有效途径，完善党员联系群众制度、民主决策制度、监督问责制度等，不断增强工作的前瞻性、系统性、针对性为党的声音在基层的传递提供有力保障。做到以哨为令，在“向上协同”中落实好党的政策。各基层党组织要带头学习宣传党的政策，广泛动员和组织群众参与基层治理，竭诚化解基层矛盾，真正做到为党分忧、为国尽责、为民奉献。

二是要准确把握方法理念，确保基层工作谋在关键、抓到点上。发挥党总揽全局、协调各方的领导核心作用，以系统化改革破解基层治理的难题，为提升基层治理效度寻诊把脉。要坚持系统观念，建立严密的基层党组织工作制度，健全基层党组织领导的基层群众自治机制，采取针对性更强、覆盖面更大、作用更直接、效果更明显的举措，使基层党组织领导方式、工作方式、活动方式更加符合服务群众的需要，实现基层党组织全覆盖。要坚持实事求是，进一步发挥基层党组织能动性，村（社区）党组织发挥战斗堡垒作用，立足当地实际情况发挥优势、创建特色，形成可复制、可推广的治理模式，确保改革的目标方向，实现各项工作的高效推进，激发基层治理活力。

三是要学深悟透创新思

维，确保基层工作与时俱进，有新有力。科学理论是根本指引，必须在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下创新发展“枫桥经验”，把党的政治优势、组织优势、密切联系群众优势不断转化为基层治理效能。创新社会治理手段，强化大数据、人工智能等应用不断提升基层治理的智能化水平，推行网格化管理、精细化服务、信息化支撑等新型治理模式，推动组织体系和工作力量直达基层，提高基层治理的效率和精准度。创新社会治理机制，推行“区域化党建”，健全全过程人民民主制度体系，推行机关企事业单位与乡镇（街道）村（社区）党组织联建共建，将党组织嵌入现代物业，提升经营主体对社区公共事务的参与效能，加强对基层治理工作的评估考核，及时发现问题、整改问题，推动工作不断进步。

以为民服务夯实基层治理根本

坚持民为邦本，本固邦宁，站稳人民立场推动矛盾纠纷“化早化小”。新时代继续发扬“枫桥经验”，就是要加强和创新基层社会治理，要以最广大人民根本利益为根本坐标，把问题更多解决在家门口，把工作做进老百姓心坎里。

大抓基层，必须听民声、顺民意。各级党委和政府要积极创新群众工作方法，把党的群众路线坚持好、贯彻好，让乡里乡亲根据实际，用各种有效方法化解矛盾问题。一是要建立

畅通的民意表达渠道，要健全吸纳民意、汇集民智工作机制，通堵点、疏痛点、消盲点，拓宽基层各类群体有序参与基层治理渠道，全面解决好同老百姓生活息息相关的教育、就业、社保、医疗、住房、环保、社会治安等问题，集中全力做好普惠性、基础性、兜底性民生建设，推动顶层的政策指定与基层的民生实践有机融合。二是要主动下沉，深入群众，基层治理和民生保障事关人民群众切身利益，是促进共同富裕、打造高品质生活的基础性工程。要加快推进民生领域体制机制创新，促进公共资源向基层延伸、向农村覆盖、向弱势群体倾斜，将社会治理的重要事项“线上线下”整合层级和部门资源协同贯通，让现代化建设成果更多更公平惠及全体人民。

大抓基层，必须集众智、汇众力。“枫桥经验”的精髓在于发动群众、依靠群众，通过聚合社会各方面智慧和力量，推动民事民议、民事民办、民事民管，实现社会矛盾的有效化解。一是要多方链接多方资源，构建区域单位共同体。把让老百姓过上好日子作为一切工作的出发点和落脚点，充分调动发挥区域内高校、企业的“智库”和“推进器”作用，打造需求、资源、项目“三张共建清单”，辐射带动更多单位参与治理实践，盘活人才自带优势，激活基层的“毛细血管”，让小岗位发挥大作用。二是要凝聚公益力量，构建社会组织共同体。创造条



件发挥工会、共青团、妇联等人民团体的作用，加强社会工作者队伍建设，推动志愿服务体系建设，以“公益+”形式引导社会单位、社会团体、爱心企业规范参与基层治理，助力推动基层治理蝶变。

大抓基层，必须把脉搏，解问题。健全基层党组织领导的基层群众自治机制，完善基层民主制度体系和工作体系，拓宽基层各类组织和群众有序参与基层治理渠道。一是要聚焦群众急难愁盼问题。要健全社会心理服务体系和危机干预机制，推进信访工作法治化，完善社会治安整体防控体系，推进服务办理便捷化，优化办事流程，减少办理环节，加快政务信息系统资源整合共享，真正做到让数据多跑路、让群众少跑腿。二是要提升化解矛盾纠纷效率。要强化治理主体责任意识，将法庭调解、社区调解、居民自发调解等相互结合，提高市域社会治理能力，健全“高效办成一件事”重点事项清单管理机制和常态化推进机制，将调解工作做到位，确保矛盾化解在萌芽阶段。

以多元共治激活基层治理合力

坚持德主刑辅、明德慎罚，树立全域思维充实基层治理“自治力量”。坚持和发展新时代“枫桥经验”，充分发挥社会主体和市场主体在基层社会治理中的应有作用，最大限度挖掘整合各种社会资源，构建人人有责、人人尽责、人人享有的

社会治理共同体。

要主动“接地气”。一是要驰而不息用新元素发展“枫桥经验”，健全发挥家庭家教家风建设在基层治理中作用的机制，融汇中华优秀传统文化中蕴含的天下为公、民为邦本、讲信修睦、亲仁善邻等治理理念，实现政府治理同社会调节、居民自治良性互动。二是要革故鼎新用新实践丰富“枫桥经验”，要着力完善基层治理体系，树立全周期管理意识，及时总结推动中国独特历史、文化传统和基本国情与现代法治体系、社会治理体系相融相通的实践经验，使“枫桥经验”焕生出新活力。

要持续“钉钉子”。当前我国发展进入战略机遇和风险挑战并存、不确定难预料因素增多的时期，要特别捕捉基层治理中的深层次矛盾，注重在法治轨道上平衡社会利益、调节社会关系、规范社会行为。一是要以“抓铁有痕 踏石留印”的韧劲推动基层治理，必须把抓基层打基础作为长远之计和固本之策，丝毫不能放松，要以严的标准、强的势头整合力量、提升能力，坚定不移走中国特色社会主义社会治理之路。二是以“刀刃向内 刮骨疗伤”的魄力压实治理责任，按照推进中国式现代化进一步全面深化改革的整体部署，坚持源头治理、系统治理、综合治理、依法治理，创新乡村治理抓手载体，建立完善矛盾纠纷多元预防调处化解综合机制，把矛盾风险解

决在基层、化解在萌芽、防患于未然。

要融为“一张皮”。新时代“枫桥经验”要讲究辩证法，处理好活力和秩序的关系，全面看待社会稳定形势，准确把握维护社会稳定工作。一是要自律与他律相统一，要强化自治基础作用，加强法治宣传教育，大力弘扬社会主义核心价值观，推动德治教化，要加强基层组织建设，完善基层直接民主制度体系和工作体系，增强城乡社区群众自我管理、自我服务、自我教育、自我监督的实效。二是要刚性与柔性相统一，综合运用法律的刚性规制路径，道德话语，通过家庭、社会的舆论，来调和与平衡矛盾与冲突双方的利益，坚持打防结合、整体防控，专群结合、群防群治，加快完善立体化、信息化社会治安防控体系，提高对动态环境下社会治安的控制力，把握社会治安工作主动权。三是要人力与科技相统一，健全乡镇(街道)职责和权力、资源相匹配制度，加强乡镇(街道)服务管理力量，积极探索智慧治理手段，利用现代科技手段提高预测预警预防能力，推动更多法治力量向引导和疏导端用力，加强矛盾纠纷源头预防、前端化解、关口把控。□

(杨小军系湘潭大学教授，副院长，湖南省当代中国马克思主义研究中心湘潭大学基地研究员；邵伊雯系湘潭大学马克思主义学院研究生)(来源：新湖南)

切忌以考核“溜责任”

范奕鸣

时刻牢记职责职守，把该担的责任担起来，把该抓的工作抓到位，做到一级带着一级干，一级做给一级看，合理传导压力，不滥用考核向外“摊派”、向下“卸责”，让考核的“指挥棒”始终指向效率、导向问题、靶向落实。

党的二十届三中全会提出，严格控制面向基层的督查、检查、考核总量，提高调研质量，下大力解决过频过繁问题。考核是指挥棒、风向标，但若过频过繁，不仅发挥不了应有的作用，还会加重基层负担，影响基层干事创业积极性。

诚然，通过设定考核指标，细化责任分工来传导压力、落实责任是政策落地的有效方式。但现实中个别上级职能部门和单位却把考核当成推进工作的“万能钥匙”，常常打着“抓落实”的旗号、披着“负责任”的外衣，当“甩手掌柜”，对工作任务简单机械地“分果果”，实则是为了“摊责任”“卸担子”，将属于自己的责任推卸到基层，不管权责是否匹配、基层能否胜任，简单地将考核指标一下了之、一审了之，让考核变成了“卸责管道”，使原本应负的责任“溜肩膀”。凡此种种，不仅背

离了考核初衷、加重了基层负担，更严重影响政策的落实落细落准，甚至会迫使基层疲于应付、忙于迎检，造成形式主义泛滥。

事实上，假借考核“卸责”是典型的为官不作为现象，其根源在于一些党员干部权力观、政绩观、事业观存在异化和偏差。其中有的是官僚主义作祟，只挂帅不出征，习惯于会议部署、下发文件、督查指导，动辄以“属地管理”“监督考核”为甩锅避责工具；有的是政绩观有偏差，做事瞻前顾后、畏首畏尾，顾忌“洗碗效应”，伺机将任务化整为零为自己分化责任；有的则是缺乏事业心责任感，心态“佛系”、状态“躺平”，工作上得过且过，不求工作做到位，只求能留下工作任务“分”的痕迹和调研考核“走”的足迹，把分工、考核等落实应有的动作，当成了工作成果，等等。这些问题可能挫伤基层干部想干事、干实事的积极性，影响事业发展。

担起应有的责任，是党员干部应有的本分。“教者，效也，上为之，下效之。”上级部门要时刻牢记职责职守，把该担的责任担起来，把该抓的工作抓到位，自觉摒弃特权思想，做到

一级带着一级干，一级做给一级看，合理传导压力，科学制定考核计划，不滥用考核向外“摊派”、向下“卸责”，让考核的“指挥棒”始终指向效率、导向问题。杜绝“责任甩锅”，根本上还是要靠制度机制进行约束。一方面，要完善责任机制，理清权责边界。要建立健全基层权责清单，把责任清单化、具体化、项目化，以履行职责事项清单执行情况为依据，明确应尽的责任，层层压紧、环环相扣，形成“以单明责、按单履责、照单考责”的责任闭环，防止上级部门以任何名义向基层转嫁责任，避免“中梗阻”和“末端失灵”。另一方面，要健全监督问责和奖惩机制，强化对指标设定、考核过程的全流程督导检查，对考核主体责任落实不到位、违反考核标准、增加基层负担的要溯源倒查到人，并依规严肃问责。按照奖优、治庸、罚劣的原则，将履职尽责情况同工作人员年度考核、评先评优、提拔任免等挂钩，对敢担当、善作为、肯实干的干部重点培养选拔使用，让推诿扯皮、只做表面文章的“二传手”干部无处遁形、没有市场。□

(来源：中国组织人事报)



创新打造机关爱心妈妈品牌 探索订单帮扶模式建立社区共建长效机制

省公安厅直属机关党委

省公安厅以机关爱心妈妈服务队(以下简称“服务队”)为载体,突出公安特色、聚焦群众需求,积极搭建“订单式”志愿服务体系,探索形成了贴合社区共建实际的有效发展路径,取得良好收效。

一是精心谋划,高位统筹推动。研究制定了《〈关于深化“双百共建”活动以高质量机关党建引领基层治理〉的十项措施》,对厅直机关基层党组织明确提出社区共建任务目标。省公安厅在发动各级党组织和广大党员深入开展“双百共建”活动同时,机关党委主动靠前一步,对接重庆街道北安社区,提出以女民警为主体探索搭建志愿服务体系。为确保活动有抓手、有保障,优化服务队组织架构,制定实施方案、设计活动载体、充实服务力量,在原有的30名队员基础上,通过逐级推荐考察,新增吸纳15名直属单位女民警,更新升级为45人高质量团队,为后续活动高质量开展提供有力保障。

二是精细组织,深化工作成效。先后5次实地走访,深入

了解北安社区概况、居民年龄层次、生活状况等基础信息,依托服务队,从社区服务、困难帮扶、法制教育三方面打造订单式服务,以高质量志愿服务融合共建,加强基层综合治理深度,全方位推动“双百共建”活动开展。深化共建互融,4次与社区座谈,派员参加红色主题观影、红色教育基地参观、七一主题党日、街道大联欢等社区活动12次,协调警种提供安全防范资料,到社区向群众进行普法宣讲。动态帮扶助困,服务队先后5次走访社区困难儿童家庭2户,通过赠送慰问品、学业辅导等提供帮扶,并采取与帮扶儿童常态化微信交流、社区互动周反馈等方式,及时跟进孩子需求,动态调整帮扶方案和内容。法制走进校园,服务队与北安社区联合设立“梦想领航站”项目,制定“雏鹰护航”志愿服务计划,会同交管局、刑侦局、警航总队、禁毒总队等部门,以一学期为周期,在社区内2所学校开设“每月一课”。根据各年级学生特点设计不同主题,采取视

频教学、课堂问答、情景演示等形式,有效活跃课堂气氛,强化知识吸收效果,深化法制进校园工作。

三是精准对接,建立长效机制。为更加贴近社区需求,持续保持“机关妈妈”爱心服务队活力。“外求”方向,建立周交流、月总结制度,与北安社区、帮扶家庭通过座谈、电话、微信等方式,了解掌握社区近期工作内容,征求意见建议,向困境儿童家庭发放“微心愿”征集表,研究确定下步服务重点。找好社区共建结合点,积极争取各项政策支持。“内化”挖潜,定期召开服务队工作会议,总结前期情况,围绕社区重点需求,组织队员集思广益、积极参与、建言献策,分享参与体会,调动激发女民警积极性、主动性。与厅情指中心、法制总队相关警种及时对接,在妇女儿童权益保障、法制教育进校园等方面积极发挥作用。同时,突出效果导向,将“双百共建”进社区工作纳入机关基层党组织年度党建工作,对参与贡献度高的部门单位给予表扬通报。□

四轮驱动双提升 擎旗奋进阔步行

吉林市直机关工委

年初以来，吉林市直机关工委紧紧围绕全市打造“一个中心、四个基地”，扎实推进“54321”党建提升工程，以“四轮驱动”为载体，在市直机关开展党员干部政治素质和业务能力“双提升”活动，以学习培训、体会交流、示范引领等形式，解决“能力恐慌”“本领恐慌”的问题，把学习成效转化为干事创业的动力和举措，为建设形神兼备的新时代新江城贡献机关智慧和力量。

一、“定向轮”:举旗铸魂讲政治

开展“月末大讲堂”。以政策理论宣讲为重点，聚焦学习贯彻党的二十届三中全会精神、党史学习教育、党纪学习教育、国家安全、政绩观、新时代新市情、家庭家教家风等，科学制定培训科目。开展问卷调查，了解党员干部需求和建议，广泛征集优质课程，鼓励各部门（单位）积极备课报课，切实增强培训针对性和实效性。市委政策研究室主任以《感知新时代新市情 共建形神兼备的新江城》为题，开启了“月末大讲堂”第一课，深入阐释了建设省域副中心城市决策部署的提出背景、主要支撑和显著成绩，生动的讲解坚定了党员干部共建新江城的初心使命。截至目前，市直机关“月末大讲堂”开展专题授课 11 次，累计培训 3500 余人次。

二、“助力轮”:聚焦发展强本领

开展“实务小讲堂”。以强化履职本领为重点，聚焦纪检实务、机关宣传、信访工作、文字综合、会务保障、政务诚信等，开设培训课程。坚持“干什么学什么、缺什么补什么”，由业务骨干作为授课人，讲解知识、传授技能、介绍经验。截至目前，开展“实务小讲堂”9 次，累计培训 780 余人次。指导各部门（单位）围绕本职工作开展业务培训。市委组织部开展“组工大讲堂”，讲业务、传经验、授技巧，培养练就“政策通”“多面手”；市委编办开展“提高综合素质、打造过硬队伍”擂台赛，以处室为单位展开调研成果与业务知识“PK”，票选“最佳主讲人”；市中级人民法院开展“江城法官讲坛”暨“铸魂赋能”岗位大练兵活动，院长带头讲授办案经验、分享办案心得，带动员额法官、法官助理讲业务、学业务，浓厚的学习氛围在市直机关不断蔓延。

三、“动力轮”:见贤思齐鼓干劲

开展“学习身边榜样 见贤思齐促提升”行动和“书香机关”阅读活动。每季度举办榜样报告会，用身边人讲身边事，用身边事教育身边人，通过树榜样、找差距、明方向、定举措、重实践，引领广大党员干部见贤思齐、争当先锋；每季度举办读

书分享会，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、《党章》、党的二十大精神相关读物、“五史”等书目，鼓励党员干部选择自己感兴趣相关书籍阅读，通过写心得、谈分享，把学习成果转化成推动工作的行动力。活动开展以来，选树身边榜样 220 余人，开展分享活动 410 余次，1.5 万余人次参与；开展读书分享、交流、研讨等活动 1400 余次，2.2 万余人参与，推荐书目 2600 余本。

四、“加速轮”:守正创新重实效

强化线上学习培训。充分发挥“吉林市机关党建”公众号线上学习交流作用，以线上学习、知识竞答等方式，引导机关党员干部强化学习意识，提升学习效果。使其成为党员干部提升党性修养、理论水平、能力素质的“根据地”。建立机关党建重点工作专栏，推送各类信息 750 余篇。宣传推介学习贯彻党的二十届三中全会精神、习近平总书记“7·9”重要讲话精神、模范机关、“四强”党支部、主题党日、包联共建、群团活动等方面好的做法、典型经验和实际成效。把学好用好“学习强国”APP 作为加强理论武装、开展机关党建活动的重要载体，与党支部“三会一课”、主题党日等紧密结合起来，注重学习成果转化，使之成为党员干部理论武装和业务提升的“加油站”。□

推动基层党组织全面进步、全面过硬

绵阳市直机关工委

近年来，绵阳市直机关工委认真学习贯彻习近平总书记“7·9”重要讲话精神，树立大抓基层的鲜明导向，坚持眼睛往下看、身子往下沉、劲头往下使，努力推动机关基层党组织全面进步、全面过硬。

组织设置科学化，打牢机关党建战斗力基础

科学设置基层党组织。探索建立“大科室”党支部，优化基层党组织架构，推动党建和业务深度融合，指导在工作一线建立临时党支部，确保党的工作不缺位。

明确党支部建设标准。落实责任清单，严格基层党建绩效管理，推进“四强”党支部建设，为党支部设立目标，指明努力方向。

选优配强支部班子。把党务工作岗位作为培养锻炼干部的重要平台，明确了业务工作好、热爱党务工作等选用标准，切实让优势资源向支部集中、优秀人才向支部靠拢。

教育培训常态化，增强机关党员履职能力

举办党务干部培训班。完善定期培训制度，按照新任党务干部必训、老党务干部选训、业务技能常训的要求，举办党支部书记培训班，学习党的创新理论、党章党规、党务工作实务等，提高机关党务干部工作

能力。近年来，举办各类培训班10余期，培训机关基层党务干部700余人次。

深化素质提升行动。实施政务能力提升计划，开展服务窗口、驻村帮扶专题培训，组织公文写作、普通话、宣传信息技能培训6次，举办市直机关党员学习大讲堂40余场，组织“立足岗位强素质 服务发展走在前”公文写作技能大赛，引导机关党员干部提升能力。

丰富网络教育培训。开展网络问卷调查，举办学习贯彻党的二十大精神网上专题班，组织线上讲座50余场，与国内知名大学联合举办机关党建工作实务、政务能力网络专题培训，参加党史知识网络竞赛和“学思想 强党性 共奋斗”知识挑战赛，在绵阳机关党建微信公众号展播优秀课件。

日常工作制度化，提高机关党支部建设质量

严肃支部组织生活。加强对“三会一课”的指导，规范主题党日制度，明确主题党日的时间、内容等具体要求，提高组织生活质量。

加强党内关怀帮扶。把专兼职党务工作经历纳入干部履历，作为评先评优、选拔任用的重要依据，通过交任务、压担子、提素质，帮助机关党支部书记、委员成长进步。开展党员关

心关爱工作，及时慰问特殊困难党员、重病党员、老党员等，近三年来，共慰问党员700余名。

强化纪律作风建设。扎实开展党纪学习教育，600余名机关党支部书记带头讲纪律党课。严格落实节日廉洁提醒制度，集中通报机关党员干部违纪违法典型案例，组织机关党务干部旁听职务犯罪庭审，筑牢拒腐防变思想防线。

平台载体多样化，增强机关党支部工作活力

加强工作调研。建立片区联系制度，工委领导班子成员和业务科室分别联系82个机关基层党组织，开展常态化调研，深入机关党支部了解情况、发现问题、提出对策。围绕机关基层党组织建设的重点难点问题，每年成立2—4个课题组进行专题调研，探索解决党支部工作难点的方法途径。

深化联系服务群众工作。大力践行“一线工作法”，推动组织建立在一线、作用发挥在一线、服务体现在一线。组织84个市级部门助力乡村振兴，选派248名机关党员到村任职。深入开展“双报到”工作，80个机关党组织、600多个机关党支部、7000余名机关党员到社区报到，参与社区治理，解决群众困难。

培育机关党建优秀案例。

创新抓实“讲·评·学” 提升“我来讲党务”质效

济南市委市直机关工委

今年以来，济南市委市直机关工委大力实施党务干部能力提升工程，以广泛开展“我来讲党务”活动为抓手，搭建“小讲台”、成立“师资库”、建设“大课堂”，以立体化培养、闭环式链条，着力锻造党性强、业务精、作风好的党务干部队伍，有力推动机关党建工作提质增效。

以讲促学，搭建“小讲台”，提升党务学习“内动力”。建立“抓学习、强调研、夯基础、提质效”工作机制，聚焦常态化开展“我来讲党务”活动，以任务清单形式督导各级基层党组织认真抓好落实。各直属党组织专

职副书记、基层党支部书记带头讲党务，发动各级党代表、身边榜样、年轻党员上讲台，精心打造党务课程 125 个，引导各级专兼职党务干部全面系统学习党务知识、总结工作感悟、创新思路方法、提升专业能力。

以评促讲，成立“师资库”，把好党务课程“质量关”。举办市直机关“我来讲党务”集中宣讲评比活动，其中 58 名党务干部脱颖而出。做好“三会一课”、换届选举、发展党员等基础工作，通过深入浅出的政策解读和生动具体的典型案例，力争把政策讲清、把要求讲准、把问题讲透、把措施讲实。对评选出

的优秀党务课程逐一指导优化，纳入市直机关党务工作师资库，以榜样力量激发广大党务干部见贤思齐、凝心聚力。

讲学互促，建设“大课堂”，推动党务干部“同进步”。分层级、分领域开展党组织书记培训班、党支部书记培训班，邀请师资库中的优秀党务干部上台讲党务，利用“现场 + 直播 + 回放”等方式，传播基层党务工作者的一线声音，打造党务干部的随身课堂，推动党务知识资源共享，通过“我来讲党务”活动打通党务干部学习教育的“最后一公里”。□

(来源：旗帜网)

围绕党员教育管理、联系服务群众、服务发展大局等方面，大力培育机关党建品牌、宣传党支部工作案例。近年来，已推出市委办、市委组织部等单位优秀案例 30 余个。

破解难题精准化，营造比学赶超的良好氛围

突出现场指导。采取面对面帮助提能、一对一定向指导、点对点破解难题等方式，由工委领导带队、业务科室参与，分片区了解党支部建设情况，梳理特色亮点，发现问题不足，传

授工作方法。要求部门党组(党委)班子成员落实党建联系点制度，加强对联系支部的指导，并将指导支部建设情况作为年度述职评议的重要内容，压实工作责任。

抓好问题整治。抓好整顿软弱涣散基层党组织工作，排查出机关软弱涣散整顿对象党支部两个，建立台账及整治问题清单，落实责任领导和整改时限，确保按时完成整改任务。定期查核机关党支部换届情况，点对点发出整改通知，推动

基层党支部按期换届。近年来，向已届满未按要求换届的机关党组织和基层党支部发出书面通知书 20 余次。

加强宣传推广。开展支部书记讲党课活动，在“学习强国”学习平台展示 10 堂优秀党支部书记示范党课，在四川机关党建网、绵阳日报、绵阳机关党建微信公众号等平台大力宣传党支部工作动态和经验做法，努力营造抓基层、打基础的浓厚氛围。□

(来源：旗帜网)



以『党建溯源』工作法推动高质量发展

临沂市直机关工委

近年来，临沂市提出了“工作出问题，党建找原因抓整改”的工作理念，在市直机关推行“党建溯源”工作法，构建形成了发现问题靠党建、发生问题查党建、解决问题看党建的工作格局。

解题式设计，工作问题化繁为简。围绕贯彻落实党中央重大决策部署和省委市委工作要求，开展集中性工作问题排查。指导各部门单位以党建切入“破题”、联动整改“解题”、分级参与“答题”、闭环复盘“验题”，努力探求党建引领高质量发展的“最优解”。通过开展多种形式的精准溯源、批量溯源、正反溯源、多维溯源以及预警溯源，让许多工作问题从源头上得到了根本性解决，实现了处置一个问题、化解一类难题、提升一个领域。

链条式管理，溯源核心由事及人。“党建溯源”以党组(党委)主导决策、班子成员分线领办、党组织跟进推动、业务科室主攻落实、党员干部全面参与的工作体系为支撑，自上而下逐级推进，责任链条环环相扣。以工作问题为对象，坚持由事及人、由表及里，重点查思想、查作风、查能力、查责任，做到“六看”，即：由主责主业看党的政治建设，剖析是否树牢抓好党建作为最大的政绩的理念，政治立场是否坚定；由工作部署看思想建设，剖析是否强化抓党建就是抓全局的认识，用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作；由工作落

看组织建设，剖析是否树立一切工作到支部的导向，把基层党组织建设成为坚强战斗堡垒；由发展环境看作风建设，剖析是否能够善用奖惩手段，打造一流营商环境；由工作底线看纪律建设，剖析是否具备打铁必须自身硬的思维，持续正风肃纪，涵养风清气正的政治生态；由工作成效看制度建设，剖析是否坚持用业务实绩检验党建成效的标准，拧紧责任链条、健全制度机制，将各项工作要求落到实处。

逆向式推进，党业融合去虚从实。“党建溯源”将融合理念贯穿始终，推动党建向业务聚合、业务向党建“求解”，进而促成相互融合。在整改环节，党建与业务同向发力、协同联动，真正让党建有感转化为大局有感、党建优势转化为业务优势、党建成果转化为发展成果，市直机关各项工作呈现出争当一流、竞相发展的生动局面。

嵌入式督查，攻坚项目先立后破。坚持用经济发展、社会进步、民生改善等印证党建工作，用发展成效和业务实效检验“党建溯源”成果。2024年以来，市直各部门单位领导班子成员共领办项目460余个。同时，针对已经办结的领办项目进行全面复盘，使其既能够“工作出问题，党建找原因、抓整改”，又善于“发展遇瓶颈，党建溯动力、求解法”，也乐于“工作出成绩，党建找规律、树品牌”。□

(来源：旗帜网)

私利羁绊迷失方向 家风不正越陷越深

——贵州省供销合作社联合社原党组成员、理事会原副主任杨兴友严重违纪违法案剖析(上)

杨兴友，男，1962年5月出生，1982年8月参加工作，1984年7月加入中国共产党。曾任贵州省务川仡佬族苗族自治县都濡镇党委副书记、镇长，涪洋镇党委书记；务川县政府党组成员、副县长；道真仡佬族苗族自治县委常委、副县长；余庆县委副书记、县长，县委书记；毕节地委委员，威宁彝族回族苗族自治县委书记；毕节市委常委，威宁县委书记；毕节市委副书记，威宁县委书记；贵州省委农村工作委员会委员、专职副书记；省农业委员会党组副书记、副主任；省供销合作社联合社党组成员、理事会副主任。2020年12月退休。

2021年7月，杨兴友因涉嫌严重违纪违法，接受贵州省纪委监委纪律审查和监察调查。2022年8月，杨兴友被开除党籍、开除公职。2023年3月，杨兴友因犯受贿罪，被判处有期徒刑十年，并处罚金人民币一百万元。

杨兴友出生于务川县一个偏远的小山村，参加工作后，靠着努力学习和勤奋工作，得到组织肯定和培养，先后在遵义、毕节两地四县工作，长期担任县级党政“一把手”，一步步从乡镇工作人员成长为副厅级领导干部。然而，随着岗位的变换、职务的升迁、环境的变化，其放松了学习尤其是政治理论学习，慢慢地思想防线失守、信仰信念动摇、人生理想蜕变，在

公与私、利与义、情与法之间做出错误选择，最终突破纪法底线、滑入犯罪深渊。

急于修身 初心渐忘

在诱惑面前选择坚守初心还是蜕化堕落，根源在于内心深处的定力。很多违纪违法问题看似一念之差，但仔细剖析，主要原因还是个人修养不够、初心淡忘、定力不足所致。杨兴友也是如此。

杨兴友参加工作两年后加入了中国共产党，入党之初，他兢兢业业、恪尽职守。但随着职务升迁，他手中掌握的权力慢慢增多，职务影响力也在渐渐变大，身边聚拢的别有用心的商人老板越来越多。一方面，杨兴友想干好工作、取得成绩；另一方面，在看到身边的商人老板挥金如土时，他思想上又产生落差。心理失衡加之“当时在基层对吃喝、送点烟酒这些习以为常”错误思想左右下，杨兴友逐渐降低自我要求、放松自我约束，党性修养慢慢弱化、理想信念随之动摇。

在县里任“一把手”的很长时间里，杨兴友作为班子的“领头雁”，对待理论学习搞形式、走过场，在党委理论学习中心组学习时，仅仅将理论学习停留在口头上，没有用心学习领悟。对民主生活会敷衍了事，对其他同志提出的问题不认真整改，甚至连整改材料都让人代写。

走上领导岗位尤其是担任县委书记后，杨兴友常教育下

属遵规守纪、廉洁自律，自己在背地里却对党纪国法不学习、不贯彻、不执行，阳奉阴违，自认为既然是“一把手”，“就是一方诸侯，说一不二”。

当工作干出一点成绩，得到上级领导肯定时，杨兴友就把成绩归功于自己，从自信、自满到自负，在身边人的奉承中飘飘然。每当看到身边的商人老板大把挣钱时，杨兴友总是要拿来与自己对比，心理逐渐失衡，产生“自己纵然有权但也只是个穷光蛋”的错误思想，以致第一次面对行贿人“围猎”时不但没有警惕警醒，反而觉得理所当然。

杨兴友第一次违规收受他人财物是任道真县委常委、副县长期间，他利用职务便利帮助商人秦某某获得该县农贸市场项目。秦某某获利后送来3万元现金和两瓶高档酒以示感谢。

“他从这个工程中获利几百万元，拿3万元来给我拜年，当时觉得不是一个大数，就收了。”欲望的闸门一旦打开，便如洪水般一泻千里、不可收拾，两人的权钱交易链就此形成。此后二十多年间，杨兴友利用在道真、余庆、威宁等地任职的职务便利或者职权形成的便利条件，为秦某某在多个工程项目上提供帮助，先后56次收受秦某某贿赂。□

(来源：中央纪委国家监委网站)



党内功勋荣誉表彰常见问题及解答(3)

11.临时党组织及其党员是否可作为“两优一先”评选和表彰奖励的对象?

不少临时党组织是为执行某项重点工作、项目工程、科研攻关任务等而设立的，往往承担着急难险重任务，更贴近生产和工作一线，更需充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。因此，根据在优秀共产党员、优秀党务工作者、先进党组织评选表彰中应向生产、工作一线倾斜等要求，可以将符合条件的临时党组织及其党员作为“两优一先”评选和表彰奖励的对象。

12.党委派出的代表机关可否表彰为先进党组织?

对模范履行职能职责、出色完成各项工作任务的党委派出的代表机关，可以表彰为先进党组织。

13.表彰先进党组织的重点是什么?

表彰先进党组织的重点是表彰基层党组织。

14.优秀共产党员的基本要求是什么?

模范履行党员义务，正确行使党员权利，自觉遵守党的纪律，在生产、工作、学习和社会生活中带头发挥先锋模范作用。努力做到“五带头”：一是带头学习提高。认真学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想，自觉坚定理想信念；认真学习科学文化法律知识，成为本职工作的行家里手。二是带头争创佳绩。具有强烈的事业心和责任感，埋头苦干、开拓创新、无私奉献，在本岗位上做出显著成绩。三是带头服务群众。积极帮助群众解决实际困难，自觉维护群众正当权益。四是带头遵纪守法。自觉遵守党的纪律，模范遵守国家法律法规。五是带头弘扬正气。发扬社会主义新

风尚，敢于同不良风气、违纪违法行为作斗争。

15.预备党员能否被表彰为优秀共产党员和优秀党务工作者?

根据《中国共产党党内功勋荣誉表彰条例》关于“对模范履行党员义务，正确行使党员权利，自觉遵守党的纪律，在生产、工作、学习和社会生活中带头发挥先锋模范作用的正式党员，可以表彰为优秀共产党员”等规定，预备党员可以参加评选优秀党员的活动，在评选过程中，可以发表自己的意见和看法，但不可以被表彰为优秀共产党员。因为预备党员还没有取得正式党员的资格，正在接受党组织的教育和考察。预备党员表现突出的，党组织可以推荐他们作先进生产(工作)者。

党务工作是一项政治要求高、政策性和专业性较强的工作，对党务工作者的政治素质、党的理论知识储备、业务能力等的要求较高，而预备党员由于入党时间较短，一般情况下，他们的党务工作经验、专业水平较为有限，在党务工作中所取得的成绩尚不够显著。因此，预备党员不宜被表彰为优秀党务工作者。

16.兼职党务工作者，可否表彰为优秀党务工作者?

对模范履行党的建设工作职责、作出显著成绩的兼职党务工作者，可以表彰为优秀党务工作者。

17.受到诫勉谈话的党员领导干部是否影响表彰?

根据有关规定，受到诫勉的领导干部，取消当年年度考核、本任期考核评优和各类先进的资格。因此，在开展党内表彰时可参照上述规定执行。□

(来源：共产党员网)