

推动机关党的建设取得新进展新成效

特约评论员

中共吉林省委十二届六次全体会议暨省委经济工作会议在长春召开。全会听取和讨论了黄强受省委常委会委托所作的报告。全会指出,要把全面从严治党要求体现在经济工作全过程,从严管理干部、从紧转变作风,不断提高党的建设质量和水平。省直机关各级党组织要深入贯彻中央经济工作会议精神,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,牢牢把握高质量发展首要任务,真抓实干、埋头苦干,推进机关党的建设各项工作稳步向前发展,为奋力推动吉林高质量发展明显进位、全面振兴取得新突破贡献力量。

要持续加强政治机关建设。省直机关各级党组织要把省委十二届六次全体会议暨省委经济工作会议精神与深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想特别是关于机关党的建设重要论述精神结合起来,认真学习领会、坚决贯彻落实,切实把思想和行动统一到党中央决策部署、省委工作要求上来,全面提高广大党员干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力。要按照“讲政治、守纪律、负责任、有效率”要求深化模范机关创建,持续深化政治机关意识教育,组织开展多种形式的对党忠诚教育,坚定信仰信念,坚定党的理论和路线方针政策,坚持不懈推进党的政治建设。要把贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,引导广大党员干部切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,不断提高善从政治上观察和处理问题的能力和水平。

要巩固风清气正政治生态。省直机关各级党组织要深入贯彻全面从严治党方针,充分发挥全面从严治党引领保障作用和基层党组织监督作用,加强纪律约束和廉政提醒,加强对权力运行的制约和监督,加强反腐倡廉规律性研究,着力构建不敢腐、不能腐、不想腐的长效机制。要牢固树立和践行正确政绩观,力戒形式主义、官僚主义、文牍主义和繁琐哲学,持续改进文风会风,为基层减负赋能。要紧盯重点岗位、关键环节、重要节点,动态开展廉政风险排查,堵塞漏洞、加强管理、标本兼治,坚决压缩消极腐败现象生存空间和滋生土壤。要引导广大党员干部知敬畏、存戒惧、守底线,在遵规守纪前提下放手干事、积极作为,永葆清正廉洁的政治本色。

要全面落实机关党建责任制。省直机关各级党组织要履行好全面从严治党责任,坚持好“书记抓、抓书记”,推动领导班子成员和各级领导干部认真履行“一岗双责”,抓牢抓实分管领域的机关党建工作,党务干部要种好“责任田”,把每一项制度落实到位,把每一项工作组织到位,确保各项任务落实落细。要注重党务干部队伍建设和人才培养,推进党务干部和业务干部双向交流,加强和改进专兼职党务干部教育培训,提高做好机关党建工作的专业素质和能力水平,努力建设一支高素质专业化的党务干部队伍。要强化党员培训教育工作,精心组织专职党务干部、党支部书记、理论骨干(学习秘书)、党员发展对象培训,切实提高党员干部政治能力、思维能力、实践能力。□



CONTENTS 目录

2024 年第 12 期
(月·总第 248 期)

主管单位

中共吉林省直属机关工作委员会

编委会主任 李 伟

编委会常务副主任 刘曼抒

编委会副主任 张玉文 张秀义
顾旭东

编委会委员

高丽丽 王新玉 栾 波 段海涛

杨国钰 胡振海 董 伟 赵景军

朴清海 宋钦义 苟伟光 王 昊

李 剑 王予修 安书琦 陈志军

何清泉 梁士平 褚 颖 余方硕

蒋振宇

总 编 张秀义

副总编 李 剑

责任编辑 王德臣 滕海峰 赵 芳
杨 东

执行编辑 赵 芳

编辑出版 中共吉林省直属机关工作委员会

地 址 吉林省长春市新发路 577 号
(省直机关工委研究室)

邮 编 130051

电 话 0431-88902361

传 真 0431-88902361

准印证号(吉) LSZ2017056

印刷企业:长春容大印务有限公司

印刷册数:2000 册

发送范围:省直机关、市、县、区直机关工委、全国党建研究会机关专委会、中央和国家机关工委及各省(区、市)、副省级城市机关工委

卷首语

推动机关党的建设取得新进展新成效 特约评论员 1

要言要论

必须坚持守正创新 4

深入推进党的自我革命 5

党建聚焦

重温初心使命 凝聚奋斗力量 推动吉林在新征程上重振雄风
..... 6

增强为党履职为民尽责的使命感责任感 努力把吉林社会
工作抓紧抓牢做深做实 7

加强对“一把手”和领导班子监督 更好发挥全面从严治党
引领保障作用 8

切实履行好第一责任人职责 确保基层党建工作高标准推进
..... 9

经验与探索

立体式税务机关党群文化品牌探索
..... 国家税务总局吉林省税务局机关党委 10

关于加强基层党支部建设的实践与思考
..... 省地震局课题组 12

关于加强新时代机关党建工作的调研报告
..... 省社会科学院课题组 16

全省气象部门基层党组织发挥党建引领效能 促进气象高质量
发展研究 省气象局课题组 21

关于加强和改进机关思想政治工作的调研报告
..... 省贸促会课题组 25

新时代机关党建工作载体和方式创新研究
..... 省地方志编纂委员会课题组 28

关于加强党的政治建设推动法学会事业高质量发展的调研报告
..... 省法学会课题组 31

理论研究的阵地 经验交流的桥梁

党建知识的宝库 党务干部的挚友

理论探讨

- 深刻理解坚持和落实“两个毫不动摇” 汤俊峰 34
- 坚持守正与创新的辩证统一 王学斌 36

工作思考

- 建立“双委员”联络支部机制 助推机关党建工作高质效发展
..... 省检察院直属机关党委 38
- 党建促“档”建 真融赋新能 省档案馆机关党委 39

市县之声

- 着力推进机关党的政治建设 走好践行“两个维护”第一方阵
..... 通化市直机关工委 41
- 探索实施“五项机制” 推进机关党建服务高质量发展
..... 白山市直机关工委 42

他山之石

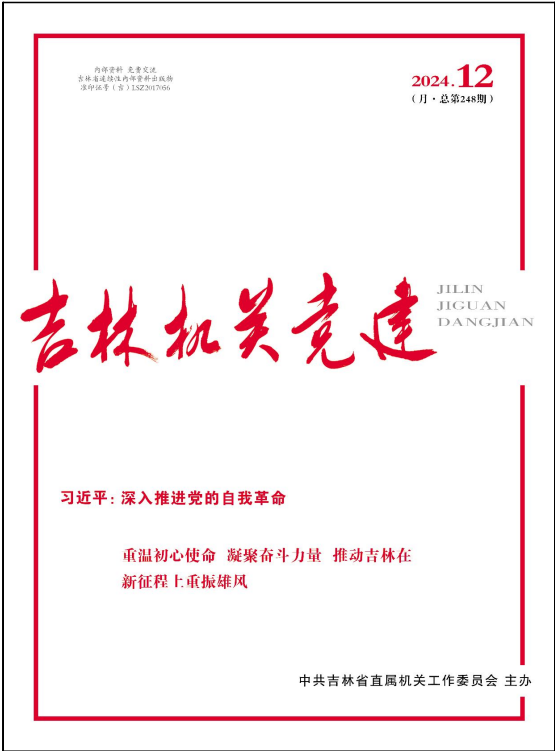
- 锻造高素质专业化党务干部队伍
..... 河北省委省直机关工委 43
- 用好“五联工作法” 赋能机关党建提质增效
..... 惠州市直机关工委 44
- 严把“三关” 推进机关党务干部全链条管理
..... 南通市委市级机关工委 45
- 打造“四大品牌”深化模范机关建设
..... 江西省抚州市南城县直机关工委 46

警钟长鸣

- 私利羁绊迷失方向 家风不正越陷越深(下) 47

机关党务百科

- 党内功勋荣誉表彰常见问题及解答(4) 48



内部资料免费交流

欢迎来稿

电子信箱: jgjsb@sina.com



必须坚持守正创新

12月1日出版的第23期《求是》杂志发表中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平的重要文章《必须坚持守正创新》。这是习近平总书记2013年1月至2024年8月期间有关重要论述的节录。

文章强调,我们从事的是前无古人的伟大事业,守正才能不迷失方向、不犯颠覆性错误,创新才能把握时代、引领时代。要以科学的态度对待科学、以真理的精神追求真理,坚持马克思主义基本原理不动摇,坚持党的全面领导不动摇,坚持中国特色社会主义不动摇,紧跟时代步伐,顺应实践发展,以满腔热忱对待一切新生事物,不断拓展认识的广度和深度,敢于说前人没有说过的新话,敢于干前人没有干过的事情,以新的理论指导新的实践。马克思主义中国化时代化这个重大命题本身就决定,我们决不能抛弃马克思主义这个魂脉,决不能抛弃中华优秀传统文化这个根脉。要有效把马克思主义思想精髓同中华优秀传统文化精华贯通起来,聚变为新的理论优势,不断攀登新的思想高峰。

文章指出,守正创新是我们党在新时代治国理政的重要思想方法。党的十八大以来,我们党在已有基础上继续前进,坚持问题导向,围绕解决现代化建设中存在的突出矛盾和问题,全面深化改革,不断实现理论和实践上的创新突破,成功推进和拓展了中国式现代化。中国式现代化的探索就是一个在继承中发展、在守正中创新的历史过程。在推进中国式现代化新征程上,首先要守好中国式现代化的本和源、根和魂,毫不动摇坚持中国式现代化的中国特色、本质要求和重大

原则,坚持党的基本理论、基本路线、基本方略,坚持党的十八大以来的一系列重大方针政策,确保中国式现代化的正确方向。同时,要把创新摆在国家发展全局的突出位置,顺应时代发展要求,着眼于解决重大理论和实践问题,积极识变应变求变,大力推进理论创新、实践创新、制度创新、文化创新以及其他各方面创新,不断开辟发展新领域新赛道,塑造发展新动能新优势。

文章指出,要深刻领会和把握进一步全面深化改革的重大原则。坚持守正创新,既要有道不变、志不改的强大定力,坚持四项基本原则、坚定“四个自信”不动摇,又要有敢创新、勇攻坚的锐气胆魄,推动改革不断取得新突破。要坚持守正和创新相统一,该改的坚定不移改,不该改的不改。改革无论怎么改,坚持党的全面领导、坚持马克思主义、坚持中国特色社会主义道路、坚持人民民主专政等根本的东西绝对不能动摇,同时要敢于创新,把该改的、能改的改好、改到位,看准了就坚定不移抓。

文章指出,中华民族是守正创新的民族。要坚持守正创新,推动中华优秀传统文化同社会主义社会相适应,展示中华民族的独特精神标识,更好构筑中国精神、中国价值、中国力量。在推动中华优秀传统文化创造性转化、创新性发展的过程中,要坚持马克思主义的根本指导思想,传承弘扬革命文化,发展社会主义先进文化,从中华优秀传统文化中寻找源头活水。新时代的文化工作者必须以守正创新的正气和锐气,赓续历史文脉、谱写当代华章。□

(来源:新华社)

深入推进党的自我革命

12月16日出版的第24期《求是》杂志发表中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平的重要文章《深入推进党的自我革命》。

文章强调,我们党作为世界上最大的马克思主义执政党,如何成功跳出治乱兴衰历史周期率、确保党永远不变质不变色不变味?这是摆在全党同志面前的一个战略性问题。党的十八大以来,在推进全面从严治党的伟大实践中,我们不断进行实践探索 and 理论思考,在毛泽东同志当年给出“让人民来监督政府”的第一个答案基础上,给出了第二个答案,那就是不断推进党的自我革命。

文章指出,在新时代10年全面从严治党的实践和理论探索中,我们不断深化对党的自我革命的认识,积累了丰富实践经验,形成了一系列重要理论成果,系统回答了我们党为什么要自我革命、为什么能自我革命、怎样推进自我革命等重大问题。

文章指出,我们党追求的理想崇高而神圣,肩负的使命艰巨而繁重,只有以时代发展的要求审视自己,以强烈的忧患意识警醒自己,以自我革命精神锻造自己,不断提高领导能力和执政水平,才能确保党始终不变质、不变色、不变味,始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心。同时要看到,随着形势任务、外部环境变化和党员队伍自身变化,党内不可避免会出现各种矛盾和问题,必须以刀刃向内的勇气,及时消除各种消极影响,确保党始终充满蓬勃生机和旺盛活力。这就是为什么要推进党的自我革命的道理

所在。

文章指出,勇于自我革命是我们党最鲜明的品格和最大优势。党的性质宗旨、初心使命决定了我们党始终代表最广大人民根本利益。不谋私利就有了彻底的自我革命精神,就能谋根本、谋大利,就能坚持真理、修正错误,敢于检视自身、常思己过;不讳疾忌医、不文过饰非,及时发现和解决自身存在的问题,就能有力回击一切利益集团、权势团体、特权阶层的“围猎”腐蚀。这是我们党始终保持先进性、纯洁性的奥秘所在,也是我们党能够推进自我革命的底气所在。

文章强调,深入推进党的自我革命,在实践中需要把握好以下问题。第一,以坚持党中央集中统一领导为根本保证。第二,以引领伟大社会主义革命为根本目的。第三,以新时代中国特色社会主义思想为根本遵循。第四,以跳出历史周期率为战略目标。第五,以解决大党独有难题为主攻方向。第六,以健全全面从严治党体系为有效途径。第七,以锻造坚强组织、建设过硬队伍为重要着力点。第八,以正风肃纪反腐为重要抓手。第九,以自我监督和人民监督相结合为强大动力。

文章指出,实践发展永无止境,理论创新也无止境。要坚持解放思想、实事求是、与时俱进、守正创新,不断进行实践探索 and 理论创新,不断深化对党的自我革命的规律性认识,把党的自我革命的思路举措搞得更加严密,把每条战线、每个环节的自我革命抓具体、抓深入。□

(来源:新华社)

黄强参加所在党支部主题党日活动

重温初心使命 凝聚奋斗力量 推动吉林在新征程上重振雄风

12月16日，省委书记黄强参加他所在的省委政策研究室经济一处党支部主题党日活动，到长春理工大学参观交流，重温初心使命，凝聚奋斗力量，推动吉林在新征程上重振雄风。

长春理工大学创建于1958年，是新中国第一所培养光学专门人才的高等院校。学校创始人是“两弹一星”元勋、我国近代光学工程主要奠基人王大珩院士。黄强与支部党员一同参观王大珩展厅，详细了解新中国光学事业发展历程，感悟学习王大珩院士深厚的爱国情怀、无私的奉献精神、崇高的科学追求。在高功率半导体激光国家级重点实验室、空间光电技术国家地方联合工程研究

中心，黄强一行深入了解各项科研项目进展。黄强还观看了光谱成像芯片、激光测风雷达、微创手术智能引导系统等一系列最新科技创新成果展示，认真聆听讲解介绍、观看操作演示，仔细询问科技创新与产业创新深度融合发展情况。

长春理工大学空间光电技术研究所党支部是黄强的党建工作联系点。在与支部党员深入交流时，黄强说，推动吉林高质量发展明显进位、全面振兴取得新突破，需要每个人立足岗位、不懈奋斗。在统筹推进教育、科技、人才、产业一体化发展中，长春理工大学具备良好基础、能够发挥更大作用，希望你们坚定信心、发挥优势，为吉林重振雄风贡献智慧力量，省委、

省政府将全力支持。要深入学习贯彻党的二十届三中全会、中央经济工作会议精神，学深悟透习近平总书记一系列新思想新观点新论断，真正做到入脑入心、见于行动。要坚持立德树人、教书育人，大力弘扬科学家精神，激励引导广大师生学习王大珩等老一辈科学家的爱国之心、报国之志，涵养“国为重、家为轻，科学最重、名利最轻”的家国情怀，拿出“拼刺刀”的勇气干劲，努力攻破更多“卡脖子”难题、为国争光。要紧盯世界科技最前沿，集中精力加强原始创新，促进创新成果变为发展结果和产业成品，更好服务国家高水平科技自立自强。

李伟参加活动。□

（来源：吉林日报彩练新闻）

黄强在省委社会工作会议上强调

增强为党履职为民尽责的使命感责任感 努力把吉林社会工作抓紧抓牢做深做实

12月24日，省委社会工作会议在长春召开。省委书记黄强出席会议并讲话。他强调，要善于从政治高度看待社会工作，切实增强为党履职、为民尽责的使命感责任感，努力把吉林社会工作抓紧抓牢、做深做实。

会议传达学习习近平总书记关于社会工作的重要指示和中央社会工作会议精神。长春市、通化市、延边州、团省委、省市场监管厅作现场交流。省委网信办、省委编办、省邮政管理局、吉林外国语学院、长光卫星技术股份有限公司作书面交流。

黄强指出，党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央把社会工作摆在重要位置，大力推进理念创新、制度创新、实践创新，推动我国社会工作实现历史性变革、系统性重塑、整体性重构，进一步夯实了党的执政基础和国家治理根基，开创了“中国之治”新局面。习近平总书记的重要论述和重要指示高屋建瓴、精辟深邃、内涵丰富，深刻阐明了新时代社会工作的根本原则、价值取向、发展方向、重点任务、基础保障等，具有很强的政治性、思想性、指导性，为做好新时代社会

工作指明了前进方向、提供了根本遵循。我们一定要深刻理解和把握新时代社会工作的地位作用、形势任务、责任使命，忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，切实以习近平总书记重要论述和重要指示精神统一思想、统一意志、统一行动。

黄强强调，近年来，全省各级党委(党组)认真落实党中央和省委决策部署，党对社会工作的领导全面加强，新兴领域党建顺利开局破题，基层治理基础不断夯实，工作力量日益壮大。同时也要清醒看到，当前社会工作仍然面临不少困难和挑战。各地各部门要善于总结经验、把握规律，切实提高分析和解决问题的能力。

黄强强调，要进一步提高政治站位，用好改革“关键一招”，推动社会工作重点任务落地落实。要拓展深化新兴领域党的建设，压实“管行业也要管党建”责任，切实做好新经济组织、新社会组织、新就业群体党建工作，不断提升“两个覆盖”质效。要持续加强党建引领基层治理和基层政权建设，建强用好协调机制，进一步为基层减负松绑，不断提升基层治理效能。要扎实做好凝聚服务群众工作，坚持和发展新时代“枫

桥经验”，运用好“四下基层”制度，带着感情和责任做好信访工作，确保矛盾风险早发现、早化解，坚决杜绝极端事件发生；广泛汲取群众智慧、吸纳群众意见，加强志愿服务体系建设，让人民群众获得感、幸福感、安全感更加可感可及。

黄强要求，各级党委(党组)要切实履行政治责任，党委(党组)书记要担起第一责任人责任。要坚持以制度建设为主线，不断完善工作体系，进一步探索破解基层社会工作“谁负责、谁来干”问题。要加强社会工作者队伍建设，加大激励保障力度，提高专业化能力。要强化社会工作部门自身建设，打造政治坚定、素质优良、心系群众、服务社会、作风过硬的干部队伍。

省委副书记吴海英主持会议并作总结讲话。省领导胡家福、张恩惠、李伟、曹路宝、李明伟、王秋实，各市(州)、长白山保护开发区、梅河口市党(工)委及中省直有关部门、部分重点企业和大专院校负责同志，大型非公有制企业和社会组织党员代表，乡镇(街道)、村(社区)基层党员干部代表，新就业群体党员代表等参加会议。□

(来源：吉林日报彩练新闻)

黄强主持召开省委常委会议扩大会议听取各市(州)和部分省直部门单位党委(党组)书记述责述廉

加强对“一把手”和领导班子监督 更好发挥全面从严治党引领保障作用

为深入贯彻落实《中国共产党党内监督条例》和《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》,12月26日,省委书记黄强主持召开省委常委会议扩大会议,听取2024年度各市(州)和部分省直部门单位党委(党组)书记述责述廉。黄强强调,要进一步加强“一把手”和领导班子监督,更好发挥全面从严治党引领保障作用,以新时代党的建设新成效提振发展信心、优化发展环境、凝聚发展力量。省委副书记、省长胡玉亭出席会议。

会上,长春市、吉林市、四平市、松原市、梅河口市,省人社厅、省林草局、省委编办、吉林化纤集团、吉林警察学院党委(党组)书记分别述责述廉。延边州、辽源市、通化市、白山市、白城市、长白山保护开发区,省发展改革委、省农业科学院、省工商联、省总工会、吉林能源投资集团、吉林东北亚出版传媒集团、吉林建筑大学、北华大学党委(党组)书记提交书面述责述廉报告。

黄强按照“一述一评”方式逐一点评,开门见山、直奔问题。现场辣味十足,达到了触动思想、红脸出汗的效果。

黄强指出,全省各级党组织负责人特别是党委(党组)书记要深入学习贯彻习近平总书记关于全面从严治党的重要论述,始终坚持严的基调,下大气力解决问题,坚定不移推动全面从严治党向纵深发展。一要旗帜鲜明讲政治,严守党的纪律规矩。持续巩固深化党纪学习教育成果,切实把纪律教育融入日常教育管理监督、贯穿干部成长周期。二要敢担当善作为,严负其责、严管所辖。认真对照习近平总书记关于吉林工作的重要指示精神,聚焦各级巡视、督查检查中指出的问题,强化政治监督,严肃追查问责。坚决扛牢管党治党政治责任,围绕全省中心工作,抓好科学谋划,细化落实举措。认真履行对下监督管理责任,坚持严管就是厚爱,带头把所辖领域风气抓好、干部管好、党纪国法执行好。三要真抓实干、务求实效,大力弘扬崇严尚实作风。牢固树立和践行正确政绩观,力戒形式主义、官僚主义,持续整治群众身边不正之风和腐败问题,引导广大党员干部更好担当作为。四要恪守廉洁自律底线,持之以恒净化政治生态。加大力度治理金融、国企、能源、

烟草、医药、开发区、建设工程和招投标等权力集中、资金密集、资源富集领域腐败。健全防止腐败滋生蔓延体制机制,有效管住“关键少数”。加强廉洁文化建设,发挥示范带头作用,引领各级干部清清白白做人、干干净净干事、坦坦荡荡为官。

黄强要求,省级领导要带头落实《中共中央关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见》及省委《若干措施》要求,认真履行“一岗双责”,抓好分管领域党风廉政建设。要提高政治站位,强化理论武装,认真落实全面从严治党政治责任。要带头开展监督,主动接受监督,“一把手”必须管好班子、带好队伍,抓好对下级“一把手”的教育管理。要加强同级监督,相互提醒帮助,真正做到对党负责、对班子负责、对同志负责、对自己负责。省纪委监委要协助省委履行全面从严治党主体责任,同时综合运用好巡视监督、人大监督、民主监督、审计监督、舆论监督、群众监督成果,推动形成监督合力。

参会人员就述责述廉对象进行了现场测评。□

(来源:吉林日报彩练新闻)

黄强主持召开省委常委会扩大会议听取各市(州)党委书记和省直有关党(工)委书记抓基层党建工作述职

切实履行好第一责任人职责 确保基层党建工作高标准推进

12月26日,省委书记黄强主持召开省委常委会扩大会议,听取2024年度各市(州)党委书记和省直有关党(工)委书记抓基层党建工作述职。黄强强调,各级党委(党组)书记要切实履行好第一责任人职责,确保基层党建工作高标准推进,为奋力推动吉林高质量发展明显进位、全面振兴取得新突破提供坚强组织保证。省委副书记、省长胡玉亭出席会议。中央组织部组织二局有关负责同志到会指导并作集中点评。

会上,各市(州)、长白山保护开发区、梅河口市党(工)委书记现场述职。省委金融工委、省直机关工委、省委教育工委、省委“两新”工委、省国资委党委书记,省医院党建工作指导委员会主任等书面述职。大家围绕七个方面重点内容,逐一“答题”。

黄强以“一述一评”方式进行点评,充分肯定工作成绩,直截了当指出存在的问题和不足,希望大家进一步巩固成果、改进工作、破解难题,不断提升基层党建工作质效。

黄强指出,一年来,全省上下深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,坚决扛起“两个维护”政治责任,树立大抓基层鲜明导向,基层党建工作基础更加牢固,干事创业新风正气日益浓厚,有力保障了高质量发展。

黄强强调,党的工作最坚实的力量支撑在基层,大量矛盾和问题也在基层。全省各级党委(党组)必须切实扛起主责、抓好主业、当好主角,把各领域基层党组织建设成为坚强战斗堡垒。一要强化政治引领,把牢正确方向。再学习、再对标、再落实习近平总书记关于东北全面振兴和吉林工作的系列重要指示精神,把党的创新理论转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量。严明党的政治纪律和政治规矩,严肃党内政治生活。二要聚焦吉林振兴发展目标任务,强化组织担当。各级干部要坚持新发展理念这个“指挥棒”“红绿灯”,坚持身教胜于言教、行胜于言,紧盯经济建设“主战场”,用好改革开放“关键一

招”,识好“五线谱”,促进高质量发展和高水平安全相得益彰。三要抓好体系建设,彰显组织优势、发挥组织力量。打通“中梗阻”、消除“空白点”、建强“先锋队”,不断增强党组织政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力。各级党委(党组)书记要冲在前、作表率,切实发挥引领示范作用。四要统筹各领域基层党组织建设,增强政治功能、组织功能。深化抓党建促乡村振兴成效,不断提升村党组织自我保障和服务群众能力。强化街道社区枢纽作用,构建共建共治共享的城市基层治理新格局。夯实传统领域党建基础,让党的建设与业务工作良性互动。补齐新兴领域工作短板,配齐配强各级“两新”工委力量。五要狠抓工作落实,确保基层党建任务落地见效。党委真管党建、党委书记真抓党建、党委班子成员真履行党建责任,做到以上率下压实责任、协同推进齐抓共管、锲而不舍狠抓落实。

参会人员就述职对象进行了现场测评。□

(来源:吉林日报彩练新闻)



立体式税务机关党群文化品牌探索

国家税务总局吉林省税务局机关党委

一、工作背景

文化是一个国家、一个民族的灵魂。省税务局党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,自觉担负“举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象”的使命任务,着力以文化人,固其本、塑其魂,浚其源、涵其林,让文化成为党员、干部植根于内心的修养、无需提醒的自觉。着力以文兴税,建载体、润泽熏陶,宽路径、实践养成,为税收事业发展提供了坚实的思想基础、精神支撑、道德滋养和文化保证,使文化“软实力”成为“硬力量”。

二、特色做法

(一)政治文化引领,涵养生态,固本立魂。强化税务机关政治属性,培育积极健康的党内政治文化,建设放心满意模范机关。

一是涵养政治生态。省局党委坚持党对意识形态的领导,举旗帜、把方向,确保党和国家思想在意识形态中占据统摄地位,为税收立魂。营造良好的生态环境、宽松的工作环境、公平的竞争环境、和谐的交流环境,树立政治导向、用人导向、问题导向、方法导向、业务导向、人

文导向,激发正能量,强信心、聚民心、暖人心、筑同心。

二是思想文化武装。党委领学促学,落实周学习制度,采取“专题+最新”“党建+文化”等形式,一周一推送学习任务,推动习近平新时代中国特色社会主义思想入脑入心,对国之大者心中有数,敏于知、躬于行,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”,厚植政治大德。推进主题教育常态化,用理想信念宗旨固根立魂,引导党员坚定马克思主义信仰,挺起精神脊梁。

三是革命文化洗礼。开展党史、国史教育,在“七一”“八一”“十一”等纪念日,参观红色教育基地、革命纪念馆,举办文艺汇演、主题党课等活动,发扬红色传统、传承红色基因,推进爱国主义、集体主义、社会主义教育。

(二)创建载体阵地,润泽熏陶,文化育人。筑实文化平台,浓厚文化氛围,充盈文化滋养,使机关干部在理想信念、价值理念、道德观念上凝聚在一起,同心同德、同向同行,形成事合、人合、力合、心合的良好局面。

一是建设党支部文化,一

支部一主题。机关各个党支部,分别提炼文化主题,一支部一特色。以“组织生活+文化”为模式,推进支部主题文化建设,强化政治文化功能。持续打造党建质量提升工程品牌,将党支部(总支)打造成“五星级党支部”。

二是建设楼层场所文化,一楼层一格局。建立楼层阵地文化,提炼体现税务理念、行为文化、制度文化、价值文化、道德文化、时代精神的核心词等,分别在各楼层展示解读,时时浸润、处处熏陶。建立“廉政文化长廊”,教育干部常修为政之德、常思贪欲之害,守底线、不逾矩。

三是建设文化教育固定基地,一馆二平台。突出创新理论学习,学以厚德、学以增智,以文化人、以文育人。建立《吉林省税务文化馆》,记载税史、陈设文物,传承弘扬税务物质文化和精神文化。建立信息化宣教平台,讲好税务故事,提高舆论宣传的传播力。建立图书室等读书学习平台,开展全员阅读、书香税务等活动,增强文化修养。

四是建设“六个之家”载体文化,一家一特色。以建设“和

美吉税”、坚守共同精神家园、推进机关党群文化为主旨,建立党员之家、职工之家、青年之家、妇女之家、老干部之家和志愿者之家,增强对单位的认同感、归属感、依存感和集体观念。

五是建设“兴趣小组”团队文化,一组一阵地。适应机关干部群众精神文化需求,组建读书、诗歌、书画、摄影、文艺、乒乓球、排球、篮球、羽毛球、台球、徒步、瑜伽等 14 个兴趣小组,常态化开展读书分享、文学创作等群众性活动。

(三)拓展建设路径,实践养成,聚力兴税。致力实践养成,培育践行先进文化、传承弘扬传统文化、创新发展机关文化,有效构筑税务精神、税务价值、税务力量。

一是融入社会实践。围绕精准扶贫、税法宣传、环境保护、移风易俗、社会公益等志愿服务项目,勇担社会责任。重点打造“志愿者之家”品牌,组建志愿服务团队,推进学雷锋志愿服务常态化。

二是延伸家庭实践。推进实施家庭家教家风建设行动,开展“老有所守传家风 金税红霞助成长”专题宣传教育、“不忘初心、弘扬优良家风”主题党日等系列活动,引导党员干部注重家庭、家教、家风建设。大力弘扬中华传统美德,开展“文明家庭”“五好家庭”“最美家庭”等创建活动,1 个省局机关干部家庭被评为“全国最美家庭”,以好家风涵养好政风好行风。

三是结合税收实践。践行职业道德,弘扬中国税务精神,开展“建功十四五”主题实践活动等。坚决贯彻落实党中央、税务总局、省委省政府决策部署,做好“六稳”“六保”工作上担当作为,在征管改革、组织收入、减税降费、纳税服务上贡献力量,发挥职能作用,助力吉林全面振兴全方位振兴。

三、主要成效

(一)党员政治思想素质明显提高。始终强化政治文化引领,从思想状况调查情况看,党员干部总体感觉到进一步增强了“四个意识”、坚定了“四个自信”、做到了“两个维护”,理想信念更加坚定,政治觉悟普遍增强。

(二)党员干事创业氛围更加浓厚。坚持“以人筑税、人才兴税、文化润税”,大力加强党员干部队伍建设,在办税服务厅设立党员示范岗,党员干部岗位责任意识明显增强,党员干部在岗爱岗、敬业乐业氛围更加浓厚。

(三)党员作用发挥更加突出。党员干部勇于担当、积极作为,充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,服务税收中心工作发展。在减税降费、税收改革等重点工作中冲锋在前、勇当尖兵,在关键时刻发挥关键作用,树立了良好形象。

(四)文明建设成效更加彰显。深入开展各类精神文明创建活动,全面打造税务机关党

建文化品牌,提升税务文化的精神感染力、集体感召力、社会影响力。2018 年以来,省局机关顺利通过为全国文明单位,集体荣获各类省部级以上荣誉 13 项。

四、几点启示

(一)树立党建文化品牌,必须突出政治原则。要始终把政治建设摆在首要位置,用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,培育和践行社会主义核心价值观,弘扬中华优秀传统文化,践行中国税务精神,强化税务职业道德建设,深化税务精神文明建设,为高质量推进新时代税收现代化提供坚实的思想基础、精神支撑、道德滋养和文化保证。

(二)树立党建文化品牌,必须搭建载体支撑。创新载体支撑,是提高机关党建工作质量的重要途径。要强化阵地保障,为基层党组织和党员开展党的活动提供必要的场所支持。要创新活动方式,结合时代特点、行业特征开展形式多样的党建活动。

(三)树立党建文化品牌,必须发挥功能作用。税务文化是中国特色社会主义文化的组成部分,是中国税务精神的载体,是广大税务干部的价值基因和时代追求。必须发挥税务文化“举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象”的使命任务,坚定税务文化自信,提高税务文化软实力,实现政治凝聚,思想引领,文化润税。□



关于加强基层党支部建设的实践与思考

省地震局课题组

省地震局机关党委课题组以开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育为契机,通过书面调研、个别访谈和征求意见、召开交流座谈会等多种方式,实地走访局属单位、基层台站开展相关调查研究,结合吉林地震系统实际深入思考研究如何加强新形势下基层党支部建设工作。

一、基层党组织建设整体情况

(一)进一步规范了党支部建设,筑牢了基层党建工作基础。按照“科学划分、方便工作、提高效率、发挥作用”原则,局党组不断调整优化各级党组织设置,建立起“横到边、纵到底”较为健全完善的组织体系。

根据工作性质和职能职责,吉林地震系统党支部分为机关各处室和局属事业单位、地震监测中心站及火山站、离退休等4种类型。为服务地震监测中心站改革发展,持续加大力度推动党组织应建尽建,已全部建立独立党支部。局党组坚持因时因地制宜,在地震应急现场、灾害风险防治、重大项目

建设、野外测量等急难险重任务现场和疫情防控的关键时期,成立临时党支部加强思想动员、凝聚精气神,发挥战斗堡垒作用,党员干部不畏艰险、冲锋陷阵,发挥先锋模范作用,确保诸多重大任务的胜利完成。

(二)有效提升了党支部政治功能和组织功能,增强了凝聚力战斗力。始终坚持以党的政治建设为统领,以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、党的二十大精神学习宣传贯彻等为契机,教育引导广大党员深刻领悟“两个确立”的决定性意义,切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,进一步坚定政治信仰,强化政治领导,提高政治能力,净化政治生态。切实加强政治理论学习,有效建立党组示范引领学、理论学习中心组深入研讨学、党支部结合实际学、青年理论学习小组立足岗位学、党员个人自主学的“五学联动”机制,对标对表、结合实际学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,进一步为事业发展打牢思

想基础。仅在主题教育期间,局党组会议开展8次专题学习,召开党组理论学习中心组集中(扩大)学习研讨4次、局属17个党支部组织专题学习87次、青年理论学习小组学习研讨4次。在调研中了解到,一些党支部突出学用结合,通过开展部门联学、视频领学、测考促学、交流研讨等多种形式推动入脑入心,增强学习效果。各党支部积极落实意识形态工作责任制,注重思想政治工作,经常开展谈心谈话,宣传弘扬正能量,积极稳妥舆论引导,充分发挥了党支部的“探头”“前哨”作用。

(三)推进了党建与业务深度融合,夯实了吉林防震减灾高质量发展基层基础。省地震局党组高度重视推动党建与业务融合,制定印发《吉林省地震局党组关于推进党建和业务深度融合的意见》并每年更新《任务清单》,提出党建和业务融合的工作要求、基本思路 and 重点举措。坚持围绕中心抓党建、抓好党建促业务,压实党建工作责任,创新基层党建思路举措,把防震减灾核心职能职责履行

作为党建工作成效的衡量标准。积极落实党建和业务同谋划、同部署、同落实、同检查,以基层党支部为平台逐步建立管思想、管纪律、管工作、管作风的从严管理体系,将党建与严格管理、思想建设、事业发展和发挥作用相结合。通过聚焦“两个维护”统领、围绕中心工作推进、完善制度机制支撑、做实党建考核强化等方面的实践和探索,不断推进党建和业务融合发展。主题教育开展以来,局党组扎实开展“一支部一品牌”创建活动,全局各个党支部紧紧围绕防震减灾中心工作,推动党建与业务工作深度融合,凝炼出一批特色鲜明、亮点突出的支部党建品牌。真正以品牌创建为抓手,切实增强党支部政治功能和组织功能,推动各项工作走在前、作表率。各党支部积极创建起“主责主业扛在肩,地震守夜永当先”“党徽闪耀映初心,风险防治贯始终”“松花江畔党旗红,小站大网保发展”等特色支部品牌,发挥党建在地震监测预报预警、探查区划评估和公共服务、科技创新“2+2”核心业务体系中的政治引领作用。

(四)加强了党员队伍建设,进一步强化了党员教育监督和管理服务。坚持把政治标准放在首位,规划制定党员发展计划,结合职责任务和工作特点,注重从优秀年轻干部、青年业务骨干、高知识群体、科研人

员、台站工作人员等一线干部职工中吸收发展党员,不断发展壮大党员队伍。各党支部普遍通过“三会一课”、集中培训和经常性教育等多种形式加强党员教育;普遍通过主题教育、岗位建功等活动,推动党员牢记初心使命,强化责任担当;普遍通过谈心谈话、走访慰问、结对帮扶等,关注生活困难党员和老党员,帮助解决实际困难,逐步建立健全激励关怀帮扶长效机制。在实际工作中,机关各处室党支部重点强化对党忠诚教育,引导党员干部做好“三个表率”;事业单位党支部大力弘扬科学家精神,引导科研人员心有大我、至诚报国;地震监测中心站、火山站党支部注重引导干部职工发扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,引导做到爱岗敬业、甘于奉献;离退休党支部则注重引导离退休党员结合自身实际发挥作用等,均取得了良好成效。

(五)落实了基层党支部建设责任,初步建立了齐抓共管工作机制。局党组把党支部建设作为最重要的基本建设,切实加强领导指导,为党支部开展工作提供必要条件,给予各方面保障。加强基层联系点制度建设,建立党组成员、机关党委委员基层党支部联系点制度,制定印发《党组成员基层党支部联系点 2023 年计划》《机关党委委员基层党支部联系点制度及 2023 年联系点计划》。4

名党组成员分别深入基层联系点调研主题教育开展情况、讲授专题党课、参加指导组织生活会、检查全面从严治党工作落实、谈心谈话等清单任务。7 名机关党委委员结合主题教育,指导党支部组织生活会、参加主题党日等活动,推动全面从严治党向基层延伸,促进基层党组织建设全面进步、全面过硬,真正构建起条块结合、上下联动、整体推进的工作格局,有效建立了党建“下抓一级、抓深一层”的机制,坚持高标准、严要求,逐级延伸责任,层层传导压力,责任清晰、协调配合的工作机制初步形成。

二、当前基层党支部建设存在的主要问题

(一)个别基层党支部对党建工作重视程度不够。有的基层单位,从个别领导到一般干部不同程度存在“重业务、轻党建”的思想倾向,认为业务工作更容易出成绩,党建工作被当作附加性的工作,在高强度的工作压力下,对参加党组织活动和理论知识学习的积极性、主动性不高,静不下心来开展党建工作,有时组织活动会流于形式。有的基层党务工作者对加强党组织建设重要意义认识不足,缺乏做好工作的责任感、紧迫感和能动性。有的基层领导没有充分认识到加强党建对推进吉林防震减灾工作的关键作用,对党建工作、党员队伍建设缺少长远规划,预见性不



强。个别基层领导片面认为一线工作人员只要业务精通、履职尽责,抓不抓党建无关紧要,把党建工作当成“软任务”和“虚要求”,忽视了党建工作的“硬标准”和“真东西”。

(二)有的党支部战斗堡垒作用发挥不够充分。个别基层党支部还存在党的组织生活制度不规范,基本动作不落实现象。有的支部班子党性不强,有“老好人”思想,不能坚持原则、严格教育管理监督党员,对队伍中存在的问题不敢理直气壮,不敢较真碰硬,日常管理上存在“宽松软”。有的支部班子贯彻执行不力,对上级的要求和指示不能很好领会,或是在工作上搞变通、打折扣,导致一些工作措施落实不下去,影响单位整体进步。个别单位开展党建工作与中心任务结合不够,没有紧紧围绕吉林防震减灾中心工作去谋划和推动,导致党建和中心工作“两张皮”、“空对空”,“抓党建、带队伍、促工作”整体成效不明显。

(三)个别党员身份意识淡薄。当前社会价值观多元,个人处于复杂社会环境中经常会受朋友圈、社交圈、亲友圈影响,在把握好权力关、政绩观、亲情关时会有一定复杂性,个别党员人生观和价值观发生移位,有的会认为理想信念、宗旨意识、理论学习比较空泛,长此以往会导致事业心不强,缺乏吃苦奉献精神和大局意识,不愿

从事艰苦的基层工作,不能正确对待组织的工作安排,甚至把个人利益放在首位,丧失了党员的光荣感和使命感。也有少数党员会缺乏主人翁意识,在党内政治生活、组织生活中,对于正确行使党员权力的问题上比较冷淡,参与党内事务的积极性不高,在党内生活中过分依赖组织和领导。同时,在履行党员义务方面,一些党员考虑个人进退得失较多,考虑党员义务较少,创业干事动力不足。作为影响党建工作质量的关键因素之一,个别基层党员领导干部、特别是书记、副书记对蕴含于习近平新时代中国特色社会主义思想中的立场观点方法学习不够重视,思想政治工作方式方法比较老套,存在党务工作不愿做、不会做现象。有的党务工作者“半路出家”,岗位轮换快、业务不熟、经验不足,也制约了组织领导和科学谋划党支部建设的能力和水平。

(四)基层组织生活形式较为单调。个别党支部组织生活的形式较单一、方法不灵活,在日常党内生活中有萧规曹随、按部就班的现象,缺乏主动创新,主题不鲜明,内容不丰富,形式不活泼。管理部门支部开展活动、集中学习多,深入支部出主意、教方法解决实际问题少,致使一些问题难以得到解决。组织生活的单调甚至乏味,明显影响基层党员尤其青年党员参与组织生活的政治

热情,也影响到基层党支部的组织建设水平。

存在上述问题,既有客观上的原因,也有主观方面的因素,主要有几个方面:一是思想认识不到位。个别党务工作者对加强基层党组织建设的重要意义认识不足,对党建工作热情不高,有重业务轻党建思想。二是制度落实不到位。忙于应付日常事务,把落实组织生活制度当作“软”工作,不能按规定认真落实到位,或者落实了但质量不高,组织生活功能弱化。三是责任落实不到位。虽然党建工作机制总体上比较健全,但人员配备、责任落实方面还不平衡,特别是在激励机制、考核评价机制等方面还缺乏责任落实的硬指标。

三、破解问题的对策建议

(一)提高党支部书记能力,带好支部班子。加强基层党组织建设的关键,是建设一个坚强的领导班子。一线战斗堡垒作用发挥得如何,关键取决于支部成员特别是正副书记的能力素质。一要选好配强支部书记。继续坚持让部门“一把手”担任党支部书记的原则要求,同时注重强化政治思想素质培养,提高组织领导能力、团结协作能力、沟通协调能力、处置应变能力。通过选准配强党支部书记,增强班子的凝聚力和向心力,进一步提升班子的综合素质,才能保证上级党组织工作部署的贯彻落实,保证基层

党组织思想政治教育、业务等工作等各项任务的圆满完成。二是要搞好在职培训。采取统分结合、分层施训的方法,着力强化业务培训、实践锻炼、检查考核三个环节。坚持缺什么补什么、弱什么强什么的原则,采取“即时应用培训”、专题集训、以会代训、示范观摩等形式搞好培训,全面提高能力。

(二)优化支委班子结构,发挥整体合力。一是要始终把配齐配强基层班子作为抓基层党支部建设的首要任务。在选拔支部班子成员时,坚持德才兼备的原则,把好选人用人关,确实把那些工作能力强、群众威信高、公道正派、作风过硬、原则性强的优秀干部选拔进支部班子,不断增强班子的战斗力。二是要优化结构配置。在支部班子的组合上,既要注意班子成员的年龄结构、知识结构和专业结构的合理搭配,还要注意各成员的特长、脾气、性格,要因事设人,量才使用,特别是要有热心党务、在群众中有威信、善做思想工作的同志进支部班子,并有意识地培养年轻干部进支委会锻炼提高,努力形成新老搭配、结构合理、优势互补、充满活力的基层党支部班子,迸发出集体的最大能量。

(三)抓好制度落实,规范组织生活。落实组织生活制度是提高基层党组织建设水平的根本保证。组织生活制度落实不了,党组织的凝聚力、战斗

力、创造力就无从谈起。一是要书记带头抓落实。基层党支部书记是落实组织生活制度的第一责任人,制度不落实就是书记的失职。支部书记对落实制度要有周密的计划和安排,坚决防止因业务工作繁忙而忽视了党的组织生活制度的落实。二是要结合实际抓落实。如党日活动可与会议制度、党课制度、党员汇报制度等内容相结合;报告工作制度可与阶段或半年、年终工作总结相结合;党员汇报思想可以不拘泥于在会议室进行等。但组织生活制度的内容、开展活动的次数和质量必须落实到位,保证不走形式、不搞变通、不打折扣。三是要强化监督抓落实。制度落实是一项经常性的工作,要充分发挥机关党委、机关纪委的指导监督作用,研究制定开展基层党组织建设督促检查计划,按照党组织生活制度的统一要求,有针对性地检查指导,及时发现和纠正偏差;建立健全考评制度,定期对基层党支部组织生活制度的落实情况进行考评,督促基层严格、规范地落实好各项组织生活制度,不断提高支部班子“三个能力”,使基层党组织真正成为规范运作的战斗堡垒。

(四)加强工作指导,提高综合能力。一是建立健全帮扶和情况分析制度。加强对基层党组织建设的情况分析,及时查找薄弱环节,并提出切实可

行的措施;对基础比较薄弱、差距较大的基层支部,可通过领导干部基层联系点制度的落实,“一对一”帮扶等方法帮促指导。二是加强培训和指导,加强面对面交流,提高基层党务工作的实际操作能力。高度重视拓宽知识面和视野,适应信息时代需要,关注社会热点、矛盾焦点,提高思想政治工作能力。

(五)抓好党员队伍建设,发挥先锋模范作用。要注重培养骨干,选树典型,制度化开展“两优一先”评选,积极向上级党组织推荐优秀党员、党务工作者,带动党员队伍增强荣誉感、使命感和归属感。要注重塑造品牌,推出先进典型、支部工作法等,发挥品牌效应,凝心聚力。要严把党员入口关,坚持标准,注重质量,办好发展党员培训和考察。建立健全考评和奖惩机制,以党建和业务融合为重点,以作用发挥为导向,开展党建工作考核。

(六)严格日常管理监督,增强底线意识。发挥党支部管在身边、管在日常的优势,发挥“探头”“前哨”作用,加强对党员日常言行的教育管理监督。对苗头性、倾向性问题早发现、早提醒,教育引导党员心存敬畏、慎独慎微,注意工作时间之外的言行,做到自重、自警、自省、自励,加强道德修养,追求积极向上的生活方式。□

(课题组组长:王万富 成员:任笑言 王子衿)



关于加强新时代机关党建工作的调研报告

省社会科学院课题组

省社会科学院(社科联)(以下简称院(会))通过调研了解到,院(会)党组坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真落实新时代党的建设总要求,不断压实基层党建工作责任制,注重加强党的基层组织和党员队伍建设,持续拓展基层党建服务“国之大者”领域,落实落细全面从严治党各项工作,不断提高党的建设水平,推动院(会)机关党建工作呈现新气象、取得新成效。现将调研情况报告如下。

一、新时代开展机关党建工作的重要意义

(一)新时代开展机关党建工作,是加强党的政治建设的本质要求。党政机关首先是政治机关,必须旗帜鲜明讲政治。机关党建的首要任务就是加强政治建设,要求机关组织和党员必须提高政治站位,把准政治方向,坚定政治立场,保持政治定力,严守政治纪律,不断增强政治敏锐性和政治鉴别力,保证与党政治同心、思想同向、行动同步。新时代坚持以机关党的政治建设为统领,全面推进机关党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和纪律建设,就是抓住了机关党建工作的“牛鼻子”,是全面提升机关党建工作质量和水平的本质要求。院(会)坚决做到“两个维护”,强化政治机关意识,不断提高党员干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力,推动习近平总书记重要讲话重要指示

批示精神、党中央重大决策部署和省委工作要求落地落实。

(二)新时代开展机关党建工作,是加强基层党组织建设的现实需要。不断加强和推进党的建设,始终保持基层党组织和基层党员干部的先进性和纯洁性,不断提高基层党组织的战斗力 and 执行力,充分发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用,是确保党的路线方针政策和决策部署得到坚决贯彻落实的基础。面对新时代党建工作新的特点,院(会)深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、强化理想信念教育、落实意识形态工作责任制,严肃党内政治生活,认真落实“三会一课”、主题党日、民主生活会和组织生活会等制度,加强基层组织生活制度落实情况的指导督促,着力推动组织生活严肃、认真、及时、规范,不断增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。

(三)新时代开展机关党建工作,是忠实履行职责使命的时代要求。围绕中心、建设队伍、服务群众,是新时期机关党建工作的根本职责和核心任务,也是党的建设成功经验在机关党建工作中的具体体现。围绕中心聚焦“机关党建工作抓什么”,建设队伍聚焦“机关党建靠谁抓”,服务群众聚焦“机关党建为谁抓”,三者层层递进、环环相扣,相互依存、相辅相成,有机统一于机关党建工作的实践之中。院(会)积极服务

全省中心大局,认真贯彻落实省委关于推动省直机关党建和业务工作深度融合的若干措施,深入开展“奋斗‘十四五’建功新时代”主题实践等活动,全面提高院(会)党建工作质量,为在中国式现代化进程中推动哲学社会科学事业守正创新、繁荣发展,推动吉林全面振兴取得新突破提供坚强保障。

二、院(会)开展机关党建工作的经验做法

(一)坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂工作不断深入。坚持贯彻“第一议题”制度,召开党组会、党组理论中心组学习会,持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记系列重要讲话、特别是视察吉林重要讲话、重要指示批示精神。班子成员积极发挥“头雁效应”,坚持读原著、学原文、悟原理,研读《习近平谈治国理政》(第一卷、第二卷、第三卷、第四卷)、《习近平著作选读》(第一卷、第二卷)、《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要(2023年版)》等著作教材,认真学习党章、《中共中央关于加强党的政治建设的意见》《中国共产党党内监督条例》《中国共产党巡视工作条例》等党内相关法律法规。组织专家学者进行专题研究阐释,2022年我院获立国家社科基金一般项目5项,重大、重点委托项目3项,在全国地方社科院中位列第五;2023年组织申报国家社会科

学基金研究阐释党的二十大精神重大项目、中华学术外译项目、年度项目、后期资助项目共4次,申报项目15项。举办第八届东北亚智库论坛和第三届东北亚海洋发展合作论坛、第七届中国吉林省与俄罗斯远东地区经济合作圆桌会议两个分论坛以及东北三省一区社科院院长联席会暨新时代东北全面振兴新突破研讨会,承办第三届新时代史学理论论坛、中国式现代化中的红色教育研究暨首届弘扬东北抗联精神理论研讨会,组织召开第六届当代中国马克思主义政治经济学创新发展高端论坛暨中国式现代化与中国经济发展研讨会、第二届吉林省现代服务业发展高层论坛等学术会议,进一步推动习近平新时代中国特色社会主义思想深入人心、落地生根。

(二)深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。制定《院(会)关于开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的实施方案》及理论学习(读书班)、班子成员讲专题党课、宣传工作、调研工作、专项整治、成果交流6个子方案,把理论学习、调查研究、推动发展、检视整改贯通起来,有机融合、一体推进。成立由院(会)主要领导担任组长,班子成员为副组长,院(会)相关部门主要负责同志为成员的主题教育领导小组,领导小组下设办公室。召开党组会,及时跟进学习习近

平总书记关于主题教育重要讲话、重要指示批示精神,按照省委部署要求,就院(会)主题教育实施方案、具体工作进行安排部署。召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员部署会和6次党组理论学习中心组集体学习(扩大)会,集中7天时间举办专题读书班,聚焦党中央批准确定的8种主题教育学习教材,设立7个专题,采用5次班子成员原文领学、2次班子成员带领分管部门主要负责人集中学习研讨交流,2次面向全体党员干部职工专题辅导(中央党校文史教研部主任张军关于党的二十大精神解读专题讲座《推进文化自信自强铸就社会主义文化新辉煌》、省委党校副校长宋文新作《把握运用好习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论》),组织支部利用“三会一课”集中学习、个人自学等多种形式,进一步统一思想、统一意志、统一行动,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。班子成员牵头成立专题调研组,采用座谈、电话访谈、问卷、实地调查等多种方式开展调查,期间先后到广东省社科院、浙江省社科院、江苏省社科院、宁波浙港集团、市州社科联及科普基地、院(会)所属各部门等开展实地调研共计33次,逐一梳理形成问题清单、责任清单、任务清单,共计发现问题14项,制定整改措施29项,并



认真落实党中央和省关于开展典型案例解剖式调研要求,搜集整理正反两方面典型案例各1个。院(会)班子成员对标对表习近平新时代中国特色社会主义思想,带领各部门深入查摆、找准查实具体问题34个,汇总形成7大项整改问题清单,明确15条具体整改措施,建立问题清单台账管理、销号整改制度,健全定期调度、动态更新等机制,对查摆出的问题一项一项制定整改措施,明确整改时限,确保整改到位。召开专题民主生活会,领导班子共查摆问题13项,制定整改措施13条;班子成员共查摆问题67项,制定整改措施70条。制定并下发主题教育专题组织生活会通知,院(会)35个支部已全部召开组织生活会,班子成员以普通党员身份参加组织生活会,支部共查摆问题141项,制定整改措施141条。

(三)基层党建工作责任制不断压实。切实强化主责、主业、主角意识,坚持把抓好党建作为最大政绩,成立院(会)党的建设工作领导小组,严格执行定期议党和专题议党制度,党组书记切实履行党建第一责任人职责,抓好各项组织领导工作。班子成员结合工作分工,自觉履行“一岗双责”,加强对分管部门党员干部的教育管理监督。支部书记管好自己的“责任田”,形成一级抓一级、层层抓落实的良好格局。制定下发《党的建设要点》,贯彻落

实《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》《中国共产党支部工作条例(试行)》,提升基层党组织建设质量。组织召开基层党组织书记抓基层党建工作述职评议考核会议,通过现场述职和书面述职相结合,通过机关党委书记点评,认真总结抓基层党建工作情况,深入查找存在的不足,明确下一步努力方向,压紧压实抓党建工作主体责任。组织班子成员、支部书记聚焦主题教育学习和调研的收获体会讲专题党课,带领广大党员干部着力在学懂弄通做实上下功夫,坚决拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。组织副处级以上领导干部参观东北抗战史专题展览,通过“走出去”实地践学,持续筑牢理想信念之基。制定下发《深入开展“奋斗‘十四五’建功新时代”主题实践活动》的通知,组织各支部设计本年度建功活动项目,促进党建与科研工作融合并进。选派年轻党员干部参加省直机关理论骨干(学习秘书)培训班、党支部书记参加省直机关基层党支部书记示范培训班、青年科研人员参加党员发展对象培训班。

(四)党的基层组织和党员队伍建设不断加强。召开机关第九次党员大会,做好新一届机关党委、纪委换届工作,召开机关党委会研究部署、指导推动基层党建重点任务完成。每月初下发《党建工作指导计划》和《“周学习”学习内容》,定期

下发工作提醒单,组织各党支部认真研读党的二十大报告和党章、主题教育指定8本学习书目,依托“新时代e支部”、“学习强国”和吉林省干部网络培训学院等,深入学习习近平总书记在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作会议上的重要讲话精神,跟进学习习近平总书记发表的有关主题教育的重要讲话重要指示精神,全面学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想的科学体系、核心要义、实践要求,把握好其世界观和方法论,坚持好、运用好贯穿其中的立场观点方法,深刻领悟以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干重要要求。组织各党支部制定支部学习计划、党员干部制定个人学习计划,落实“三会一课”、主题党日等组织生活制度,开展集中学习研讨。定期对各支部主题教育学习计划和学学习记录本进行指导检查,提升支部理论学习质量,深化学习效果、各党支部书记围绕深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,结合工作实际,讲专题党课。稳步推进机关党建质量提升工程暨星级达标创建工作,机关党委和35个党支部全部达到五星级。全力开展新时代吉林党支部标准体系(BTX)建设工作,开展专题培训,建立支部亮灯台账,确保35个党支部每月绿灯率达100%。持续抓好党支部联系点建设,并与所在党支部形成了共建支部,充

分发挥辐射带动作用。

(五)基层党建服务“国之大者”领域不断拓展、更有成效。发挥党建引领作用,推动党建工作与中心工作深度融合。推动省政府与中国社会科学院开展院省合作,成立“中国社会科学院国情调研吉林省基地”,基地设在省社科院,首次合作5年。与省发改委联合成立“吉林省现代服务业研究院”,与相关市、区联合成立长白山“两山”理念研究院,与省民委合作,成立“吉林省民族文化特色研究基地”。承担国家发改委寒地冰雪经济政策研究,承担长春智慧法务区“区域法治化营商环境评价中心”建设,撰写《平安吉林建设白皮书》,撰写《吉林省大众创业万众创新发展报告》并发布。推动巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接,筹集资金为包保帮扶代珠村和江口村村民发放鸡雏并购买鸡饲料,发展庭院经济;对代珠村和江口村困难群众开展走访慰问活动;为江口村购买电商直播设备用于销售农产品;与集安市水利局协调立项争取维修资金,解决村管道冬季冰冻问题;与中国联通公司协调解决网线拖地影响耕种问题;积极宣传江口村文旅产业,录制推介宣传视频;召开座谈交流会,了解现任驻村干部工作情况,摸清关于驻村干部人选需求;启动驻村干部轮换工作,选优配强驻村干部,助力乡村振兴。连续七年来在全省扶贫工作

成效考评中被评为优秀等次。

(六)全面从严治党建工作不断落实落细。严格执行定期议党和专题议党制度,定期召开专题议党和定期议党会。每年召开党风廉政建设会、警示教育会,观看警示教育专题片,党组书记和班子成员与分管部门负责人谈心谈话,签订《党风廉政建设责任书》。召开党组会专题研究意识形态工作、网络安全和安全维稳等工作,开展保密、网络安全、意识形态工作责任制落实情况自查,排查隐患、防范风险。制定《院(会)机关纪委工作手册》,持续推进院(会)纪检工作制度化规范化建设。向基层党组织发放《习近平关于坚持和完善党和国家监督体系论述摘编》等警示教育辅导材料。对院(会)重大工作任务部署、重大财务开支、职称评定、荣誉称号评定、课题立项、专项课题经费使用、人才招聘等重要工作,由驻部纪检监察组、机关纪委按照监督权限进行适时监督,全程监督。紧盯形式主义、官僚主义顽瘴痼疾,对落实党中央重大决策部署和省委要求,坚决防止以做选择、搞变通、打折扣等形式落实;认真贯彻执行中央八项规定精神,紧抓元旦、春节、端午节等重要节点,下发关于强化监督、关于正风肃纪确保廉洁过节的各项通知,严格日常监督。积极开展纪检监察干部教育大整顿活动。

三、存在的问题

1.学懂弄通做实习近平新

时代中国特色社会主义思想仍有差距。一是理论学习不够全面系统、对新思想的精髓要义领悟不够。学习认识有时流于肤浅和表面,与自己工作关系密切的学的多、关系不太大的学的少,自己感兴趣的领域学的多、不太感兴趣的学的少。二是对新时代机关党建工作职责使命和新任务新要求把握不到位。对新时代机关党建“围绕中心、建设队伍、服务群众”核心职能研究不够,方法渠道途径不多,对新时代机关党建提出适应新形势新任务认识把握不够。三是实际工作中对党的创新理论理解把握不到位。没有完全从世界观和方法论的高度,把握习近平新时代中国特色社会主义思想,与时俱进开展工作、服务吉林经济社会发展大局主动性不够、服务质量不高。

2.基层党组织建设有待加强。一是组织生活制度执行不到位。基层党组织在落实“三会一课”、主题党日等制度中,存在重形式、轻实效,质量不高的问题。二是党支部发展不均衡。个别党支部书记抓党建工作的主责主业意识树立的还不够牢固,有些支部还存在需要不断督导才能按时完成“e支部”学习任务的现象。三是进行党性教育方面做得不够多。理论学习多以听报告、学文件等方式为主,走出去实地见学较少,缺少联系实际真学真用。

3.发挥党建引领作用还不够。一是把党建工作与其他各



项重要工作同研究同部署同落实做得不够,与中心工作融合的不深入,发挥党组织政治引导功能有限。二是个别党员发挥先锋模范作用不够,在为群众“办实事、解难题”方面还不够积极主动,党的意识、党员意识还需进一步强化。三是班子成员深入基层深入一线调查研究不够多,除了所在支部和联系点支部,较少深入其他支部调研,对基层党组织情况了解掌握不全面。

4.全面从严治党的压力传导还不完全到位。一是抓警示教育力度还不够,教育警示触及党员干部思想灵魂的深度还不够,有的党员干部自我要求不够严格、存在“清水衙门”思想,偶有放松自警自律意识的现象发生,警示教育方式不够多样,警示教育频次不够充足。二是在落实中央八项规定和省委实施细则上,在实际廉政建设工作中,在落实“抓在日常、严在经常、抓小抓早”的要求上还存在差距,院(会)日常工作监督没有形成规范性指导细则,重要时间节点监督提醒不够及时、开展监督检查次数较少。

四、对策建议

(一)把旗帜鲜明讲政治摆在首要位置。持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,全面学习把握落实党的二十大精神,更好发挥政治引领和政治保障作用。及时调整院(会)党的建设工作领导小组成员,坚持把“围绕中心、

建设队伍、服务大局”作为检验党建工作成效的重要标准,作为检验基层党组织组织力的试金石,充分发挥职能作用。加强党的二十大精神研究阐释工作,努力推出思想性、理论性、学术性、学理性强的高质量研究成果,为学习贯彻和宣传阐释党的二十大精神提供智力支持和学理支撑。

(二)全面推进党的基层组织建设。严格执行“第一议题”学习贯彻落实制度,发挥党组理论学习中心组示范带动作用,把学习习近平总书记重要讲话、重要文章、重要指示批示精神作为党组会、党组理论学习中心组、党支部“三会一课”的“第一议题”,第一时间学习领会、第一时间贯彻落实。进一步加强机关党建标准化规范化建设,稳步推进新时代吉林党支部标准体系(BTX)建设,进一步修订完善《党支部工作手册》,加强对基层党支部开展组织生活规范性的指导。严格党员教育管理,丰富党员教育培训内容和方式,充分发挥我省东北抗联、“四战四平”、东北沦陷史陈列馆等红色教育资源作用,把红色资源作为坚定理想信念、加强党性修养的生动教材、教育基地。

(三)围绕中心工作,服务发展大局。充分发挥党支部政治引领、督促落实等作用,将“奋斗‘十四五’建功新时代”主题实践等活动融入中心业务工作,大力选树、宣传推广党建和

业务工作深度融合的创新做法和典型案例,营造对标先进、学习先进、争当先进的浓厚氛围,切实提升党建引领基层治理的能力。吸收、发展青年学者加入中国共产党,鼓励和引导在职党员到工作地或居住地党组织报到,主动认领服务岗位,为群众办实事、解难题,把发挥党员先锋模范作用等纳入年度基层党组织述职考核评议。持续抓好党支部联系点建设,结合主题教育,领导干部到联系点支部讲一次专题党课、解决一个实际问题,以点带面、辐射引领、全面推进,形成后进赶先进、中间争先进、先进更前进的良好态势,全面提升支部建设质量。

(四)进一步加强党员干部作风建设。按照省委具体工作部署,紧密结合党员干部思想实际,筹备召开党风廉政建设工作会议和警示教育大会,组织开展、综合运用廉政约谈、观看警示教育片、参观廉政教育展等多种教育方式,切实增强党员干部“不敢腐、不能腐、不想腐”的自觉。继续深入学习贯彻习近平总书记关于全面从严治党的论述,坚持全面从严治党、忠诚履行党章赋予的职责,严格执行中央八项规定及其实施细则精神,做到抓早抓小抓预防,持续不断推进作风建设向纵深发展,巩固深化“作风建设年”“基层建设年”成果,加强调查研究,持续转作风,培树“严新细实”优良新风。□

全省气象部门基层党组织发挥 党建引领效能 促进气象高质量发展研究

省气象局课题组

省气象局机关党办利用新一轮常规巡察工作数据,对市县气象局各个党(总)支部在落实党建工作责任制、提升党建引领效能促进气象高质量发展情况进行了梳理,以点带面、由表及里,分析解剖市县气象部门在职干部职工党(总)支部在发挥政治功能、组织功能,以及教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众方面存在的短板弱项,形成本调研报告。

一、党建引领促进气象高质量发展

(一)“三坚持”夯实思想根基。一是坚持“读原著”,全省气象部门各级党组(班子)成员带头通读领学《习近平著作选读》(第一、二卷)等指定学习书目,深入学习以人民为中心的发展思想,邀请党校专家学者作专题辅导,指导全省气象部门党员干部深刻理解准确把握习近平新时代中国特色社会主义思想内涵、理论精髓要义和科学体系与脉络。二是坚持“学原文”,通过线上线下结合、集中学习研讨、个人自学等方式,借助中国气象局远程教育平台、学习强国平台、新时代e支部

学习平台等,组织全省气象部门党员干部认真学习党的二十大报告、《中国共产党章程》和习近平总书记关于“人民至上、生命至上”、气象工作、视察吉林等系列重要讲话重要指示精神以及党中央的重大决策部署。收看《习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论》等专题辅导视频,把读书学习与学习贯彻党的二十大精神网课培训辅导相结合,深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想精髓要义。三是坚持“悟原理”,组织党员干部观看主题教育影片《望道》、重温《共产党宣言》、召开理论中心组学习会暨读书交流会、领导干部讲专题党课等方式,引导党员干部品味真理、坚定信仰,学有所思、学有所悟、学有所得。将“人民至上、生命至上”理念融入基层党组织“三会一课”、主题党日等,不断丰富活动内涵、完善实践路径。

(二)“三深化”推动高质量发展。一是深化作风建设,作培树“严新细实”新风表率。开展“支部工作法”,推进特色党建品牌建设。设立党员示范岗,充分发挥党员先锋模范作用,开

展全省青年演讲比赛,组织全省“十佳”青年表彰,提升青年建功“十四五”荣誉感。开展青年干部培养提升专项行动,加强人才队伍建设。持续加强制度建设,自2017年以来,省气象局党组(党建办)制定关于从严管党治党重要制度12个,规范修定机关党建相关工作制度10个。以机关党建引领部门党建,条块结合,提升党建工作质量。强化模范机关创建,2021年1月、2023年6月,全省气象部门先后有8家单位被中国气象局党组授予“创建模范机关先进单位”荣誉称号。文明创建融入日常常抓不懈,全省气象部门31个县级局通过“吉林省文明单位”复检。省级以上精神文明单位占部门可创建单位总数的78%,比上轮增加7个百分点。现有全国文明单位7个(吉林市局、延边州局、辽源市局、松原市局、省气象台、公主岭市局、长春市九台区气象局)。四平、白城、辽源3个地区省级文明单位创建率达到100%。联合省直机关工会创建“刘海峰创新工作室”,联合团省委评选“十佳青年岗位能手”40人,荣获了一批“全国巾帼



文明岗”“全国工人先锋号”“全国模范职工之家(小家)”等荣誉称号。二是深化党建业务融合,推进“三联促三动”,提升党建引领效能。创新实施“省局领导班子成员联系基层党建、省局直属机关党委(纪委)委员联系党支部、省局直属机关党支部与市县气象局党支部联学联建”三项制度。以巩固基层党组织星级达标创建成果为抓手,推进新时代吉林党支部标准体系(BTX)建设。积极深化部门内外“主动、互动、联动”,省气象局与松辽委、应急管理、水利、农业、住建等部门建立了对接联动机制;与中国华云集团、华风气象传媒集团、长光卫星公司、民航机场集团、人保财险等企业深化局企发展合作;与中国农业大学、长春工程学院等高校开展局校战略合作;推进与辽源市、延边州、吉林市等地方政府开展局地高质量发展合作。通过党建引领,汇聚推动气象高质量发展合力。三是深化改革整改,作推进改革先锋。在全省气象部门开展并完成“质量提升年”任务,实施了松辽流域气象保障能力提升等9个专项建设工作,确定了年度23项改革重点任务,50项改革举措已落地,新建修改规章制度29项。

(三)“三聚焦”彰显使命担当。一是聚焦“国之大者”,服务和保障粮食生产安全。实施了气象为农服务提质增效行动,联合开展农业气象灾害风险预警,开展全链条分区域、分作物的精细化粮食生产服务。应对

春夏农业干旱,组织大规模空地协同人工增雨作业,飞机增雨作业40余架次,地面增雨防雹作业860余次,培育吉林人参、木耳等特色服务品牌,为保障全省粮食丰收和乡村振兴,贡献了气象的新智慧。二是聚焦服务和保障民生,守牢气象防灾减灾第一道防线。开展“人民至上、生命至上”主题实践活动,在迎战2020年“三台连击”、2023年台风“杜苏芮”和“卡努”中,全省各级气象台站精密监测、精准预报、及时预警、主动叫应,发挥基层党组织的战斗堡垒作用,党员和领导干部坚守业务一线、冲锋在前,面向决策突出主动,做到“早监测、早报告、早预警”,提前关注台风动态,密切跟踪监测,作出风险研判;面向内部突出互动,做到“提前会商、提级预警、提档响应”;面向部门突出联动,做到“联合研判、联合预警、联合传播”;面向公众突出贴心,做到“新闻权威发布、新媒体矩阵传播、新方式跟踪报道”,为全省打赢防汛抗洪这场硬仗,减轻人民群众生命财产损失,增强人民群众的安全感和幸福感,做出了气象的新业绩。三是聚焦气象强省建设,强化高质量发展支撑。“吉林省千亿斤粮食产能建设”气象保障工程项目已通过省评审中心专家论证。制定了落实气象高质量发展《纲要》部门对接工作方案。自觉运用浙江“千万工程”经验,谋划实施“吉天气象”振兴提质行动、“气象+”赋能增效行动、

“三动”聚力协同行动,开启了气象的新征程。

二、存在的主要问题

(一)全面落实党建工作责任制不到位。一是个别市局党组书记对本人要落实的党建责任制内容不掌握,落实第一责任人责任的工作思路不清,亲自谋划、抓落实不到位。二是个别市局党组成员履行“一岗双责”、抓好分管县局党建工作的思路不清,到党建联系点讲党课的内容与县局实际结合不紧密,对支部的功能作用阐释不透彻。三是个别业务单位党支部没有组织非党高级专业技术人员参加党内政治理论学习,政治功能、组织功能发挥不够;极少数党员对“人民至上、生命至上”领会不深。

(二)领导班子、党(总)支部职责界面不清。一是党建领导小组、党支部职能职责界面不清晰。个别市局党建工作领导小组代替班子或支委会,讨论通过预备党员转正、支委会分工、推荐优秀党支部、优秀共产党员、优秀党务工作者等。二是领导班子、党支部存在职能职责错位、越位现象。支委会、班子会重复研究发展预备党员事项,党支部研究成立党建工作领导小组、研究单位领导班子理论学习计划、印发班子成员落实全面从严治党主体责任清单等问题。三是党内规章执行不严谨。个别市局机关党总支越权批复市局机关在职干部党支部改选换届、退休职工党支部书记人选等问题,发展党

员、预备党员转正不走党组审议流程。

(三)夯实基层基础存在短板。一是组织建设存在形式化现象。市县机关工委对基层党组织标准化规范化建设提出了具体的要求,但在执行过程中,个别基层党组织将标准化规范化要求视为形式化的管理,硬件不硬,软件偏软。二是教育管理党员缺乏有效措施。个别基层党组织存在党员发展把关不严格、程序不规范;对党员日常教育管理上缺乏行之有效措施;谈心谈话制度执行不严格,流于形式,掌握党员思想动态不全面、不及时。

(四)机关党建与气象业务深度融合不够。一是市县局机关党建与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核的“四同”机制落实不够到位。二是党建与业务融合督导不够。个别市局党组(党建办)未对所属县局党建与业务融合情况开展检查与考核,有效督导、及时引导还有提升空间。三是党建引领效能意识还不够强。部分单位党建与业务融合举措不多,没有找准党建和业务融合的结合点和突破口,“同考核”的措施方法不够具体等,凝心聚力、攻坚克难的重要作用未得到充分显现。

(五)党建品牌特色不够鲜明。按照省局关于加强党建品牌建设相关要求,各基层党组织均开展支部创新活动,积极围绕 BTX 建设要求打造党建品牌。但在创新工作中,部分单位存在生搬硬套、结合实际不

够问题,党建品牌缺乏本地特色。仅在某个点上创新,没有做到由点到线、由线及面的创新,仅注重形式上的变化,未及时总结经验、未取得实实在在的成效。有的创新只是喊喊口号,实际工作中没有具体措施,在如何使创新贴合工作实际推动党建高质量发展上缺乏有效手段。

三、存在问题主要原因分析

上述问题的存在既有主观原因也有客观原因,归纳起来主要有以下 4 个方面:

(一)政治站位不够。个别基层党组织尤其是主要负责人在讲政治上存在偏差,对新形势下全面加强党的建设工作的现实紧迫性认识不足,特别是在思想政治工作、理论武装、落实组织生活制度等方面,有了成绩不突出,出了成效摸不着,因此对抓实抓好基层党建工作的重要性、紧迫性的认识上存在不足,意识上出现弱化。

(二)理论武装不足。个别基层党组织对习近平新时代中国特色社会主义思想没有真正学深悟透,把握好这一重要思想的世界观和方法论,坚持好、运用好贯穿其中的立场观点方法突出重点学的多、全面系统学的少,按照部署学的多、主动自觉学的少,就理论学理论多、联系实际学的少,工作时间学的多、业余时间学的少。对创新理论的丰富内涵、核心要义和强大真理力量缺乏更深层次的思考,对大量涌现的新知识、新理论、新观念缺乏敏锐性,对历史、政治、经济、文化、科技等方

面知识缺乏常态化增益补充,对如何结合单位自身实际,以特色科学理论指导改革发展实际思考不够深入,研究不够透彻,常用惯性思维思考问题。

(三)教育管理不严。个别党员干部“全心全意为人民服务”的宗旨意识树立得还不够牢固,没有完全把群众的冷暖放在心上,发现问题、研究问题、解决问题的力度不够,面对人民群众对气象需求越来越多元化和个性化的新要求,气象服务创新能力不强,专业气象服务产品的科技性、针对性和实用性不高,气象服务供给与需求之间存在差距,不能完全适应新时代人民美好生活新期待以及各行各业对气象服务的新需求。个别党员干部在感情和现实面前党性有所弱化,导致自我管理松懈、作风松散。

(四)能力素质不强。限于机构、编制等现实问题,基层党组织的党务干部大多为兼职,队伍素质参差不齐,有的同志任职时间短、工作阅历不足,有的岗位调整频繁、人员流动性较大,有的同志对党的基本理论和基础知识学习粗浅、不系统不全面,面对新形势新挑战,在各项业务工作节奏明显加快的情况下,党务干部更是没有过多时间研究党建问题,提升自身素质能力。

四、改进措施

(一)提高政治站位,加强政治建设,进一步提升政治能力。旗帜鲜明讲政治是我们党作为马克思主义政党的根本要



求。一是要从强化党组织的政治功能着手,严格落实“第一议题”制度,坚持学习贯彻习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神、坚决贯彻落实上级党组织决策部署,增强党在气象各领域的政治领导力。二是要强化政治机关意识教育,不断提高党员干部职工政治判断力、政治领悟力、政治执行力,增强做到“两个维护”的坚定性。深入开展对党忠诚教育,以履职尽责、扎实推动全省气象高质量发展的实际举措积极践行“两个维护”。三是全面落实党建工作责任制,持续深入开展“人民至上、生命至上”主题实践活动和“守正创新 奉献气象”弘扬新时代科学家精神主题实践活动,切实发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用,引导广大党员立足岗位建功立业。

(二)强化创新理论武装,以学凝心铸魂,进一步筑牢思想根基。一是扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,市县局党组(领导班子)要切实把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记系列重要讲话精神及对气象工作重要指示精神等纳入理论学习安排及各级党组织学习中,提升主题教育实效。二是继续抓紧抓实党的二十大精神学习宣传贯彻工作,建立巩固深化主题教育成果长效机制,巩固拓展党史学习教育成果。三是健全学习贯彻党的创新理论制度机制,抓实党组理论学习中心组、党

支部、青年理论学习小组等载体。四是严格落实基层联系点制度,加大对基层党组织理论学习的指导,进一步发挥省局党组示范带动作用,勇于开拓创新,敢于担当负责、攻坚克难,在常学常新中加强理论修养,实现学思用贯通、知信行统一。

(三)加强队伍管理,夯实组织基础,进一步提升党组织政治功能和组织力。一是持续抓实新时代吉林党支部标准体系(BTX)建设,推动部门各级党组织强责、提质、创标。二是组织各党支部凝练固化体现职能、各具特色的支部工作法,助力党建与业务深度融合。找准党建与业务深度融合的结合点,建立完善“三联促三动”工作机制。三是结合实际,梳理设置基层气象部门党建工作机构,选优配强基层党组织负责人和党务干部,将专兼职党务工作经历纳入干部履历,着力提升基层党组织的整体功能,强化凝聚力和战斗力。四是梳理制定基层党支部工作的职责清单和负面清单,对其重点任务、工作职责范围、禁止行为进一步明确规范;规范化开展党内政治生活,进一步完善议事规则和决策程序、重大事项请示报告制度,严格落实党员领导干部双重组织生活、民主评议党员、谈心谈话等制度,提升基层党组织建设质量。五是建立健全党员教育管理机制,把党员教育管理融入日常行政管理,坚持教育、管理、监督、服务相结合,落实经常性思想政治

工作,每半年报告一次职工思想动态情况,定期开展党员思想动态分析研判,确保队伍整体稳定。

(四)提升能力素质,压紧压实全面从严治党主体责任,进一步发挥党建引领成效。一是认真落实《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》以及《中共中央组织部关于进一步明确垂直管理部门党建工作责任的通知》要求,完善并推动党组(党委)班子、书记和班子其他成员落实全面从严治党主体责任年度任务安排清单,并以全面从严治党主体责任清单为抓手,逐级压紧压实省市县主要负责人从严管党治党主体责任、监督责任,把气象中心工作与机关党建工作紧密结合,紧紧围绕中心工作定任务、添措施、建机制,发挥好党建引领和政治保障作用。二是抓好品牌创建和示范带动,以机关处室支部工作法、单位党建特色品牌为抓手,认真总结实践经验,探索出适应气象部门的党建和业务相融合的措施、办法。三是以不定期与定期相结合、现场与线上相结合、学与干相结合等方式开展党务工作培训,用好“三会一课”、主题党日等载体,不断提高党务干部落实机关党建制度的能力。四是聚焦气象高质量发展,在贯彻、融合、创新、提升上持续发力,努力形成“工作有亮点、支部有品牌”的基层党建工作局面,以高质量机关党建成效助推吉林气象高质量发展。□

关于加强和改进机关思想政治工作的调研报告

省贸促会课题组

新时代机关思想政治工作要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深刻把握工作规律,认清形势任务,扭住关键环节,不断提高质量水平。

一、深刻把握加强和改进思想政治工作取得的历史经验和形成的规律性认识

一百多年来,思想政治工作始终坚持以马克思主义为指导,持续巩固马克思主义在意识形态领域的指导地位,不断巩固全党全国各族人民团结奋斗的共同思想基础。历史雄辩地证明,马克思主义是党的思想政治工作的理论基础,离开了马克思主义指导,思想政治工作就会迷失方向。

一百多年来,党始终将思想政治工作放在党和国家事业大局中定位推动。新民主主义革命时期,围绕谋求民族独立和人民解放,思想政治工作成为党领导人民群众推翻三座大山、建立新中国的重要法宝。新中国成立后,为巩固新生人民民主政权、推动经济社会发展,依靠全方位思想政治工作,调动了一切积极因素,为社会主义建设服务。改革开放以来,坚持以经济建设为中心,不断提高全民族思想道德素质和科学

文化素质,为改革发展提供正确的思想政治引领。中国特色社会主义进入新时代,以习近平同志为核心的党中央采取一系列重大举措加强和改进思想政治工作,引领人民奋进新征程、建功新时代。历史雄辩地证明,思想政治工作只有紧密围绕党和国家中心工作,紧密结合人民群众伟大实践,才能提供强大的精神动力和思想保证。

建党以来的思想政治工作实践表明:必须坚持和加强党的全面领导,坚持正确政治方向,牢牢掌握思想政治工作领导权和主动权;必须坚持以人民为中心,强化宗旨意识,把思想政治工作做到人民群众的心坎上;必须坚持服务党和国家工作大局,把思想政治工作与经济建设和其他各项工作有机结合起来;必须坚持遵循思想政治工作规律,把显性教育与隐性教育、解决思想问题与解决实际问题、广泛覆盖与分类指导结合起来;必须坚持守正创新,不断探索思想政治工作新途径、新方法,推动思想政治工作取得实效。

二、省贸促会机关加强和改进思想政治工作的主要成效及存在问题

(一)始终坚持政治引领。省

贸促会党组高度重视思想政治工作,认真落实新时代党的建设总要求,把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,以坚定信仰、增强党性、提高素质为重点,坚持围绕中心、服务大局,不断增强针对性和有效性,引导党员深刻领悟“两个确立”决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。一是严格落实“第一议题”制度。每次党组会前开展“第一议题”,第一时间学习习近平总书记最新讲话和指示批示精神,确保机关各项工作始终围绕中央和省委决策部署展开。二是加强组织领导。每年年初制定印发会机关《党建工作要点》,每月印发党员学习月计划,明确党员教育相关内容、工作机制。会党组班子成员带头参与所在党支部党员教育培训活动,引导广大党员干部积极参加学习。三是完善工作机制。完善党内组织制度,严格落实“三会一课”、民主生活会、民主评议党员等制度,坚持用制度来规范党员行为的教育与管理。定期开展党建督导,对机关各党支部组织建设、党员日常教育管理、党员发展、组织生活



开展等方面进行督导。

(二)以经常性的思想政治教育培育树理想信念。一是着力思想理论素养提升。坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想作为党员学习的中心内容。邀请专家学者,结合“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,结合“七一”等重要时间节点,开展8次专题讲座,夯实理论基础。二是推动思想政治工作者业务能力提升,积极组织基层党组织书记参与省直机关党组织书记和学习秘书培训,组织开展机关党务干部实操培训,通过学习党的最新政策理论和党建实务等内容,有效提升机关开展思想政治工作水平和工作效率。三是学习教育全覆盖。向省贸促会全会干部职工明确贸促会是政治机关,机关干部职工无论是否中共党员都要做到旗帜鲜明讲政治。在开展“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育等工作中,要求全会干部职工参与学习,做到学习教育全覆盖;党组理论学习中心组集体学习吸收非党处级领导干部参加;支部开展理论学习、主题党日等活动吸收覆盖处室非党干部职工参加;党建理论测试扩大到全体干部职工,做到了全覆盖无死角。

(三)多种形式推进思想政治工作走深走实。一是注重思

想铸魂,扎实开展红色教育和爱国主义教育。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育和学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,开展思想铸魂和忠诚教育。结合庆祝建国70周年、纪念反法西斯战争胜利75周年、庆祝建党99周年、100周年等时间节点,开展弘扬爱国主义精神活动。充分利用长春市革命烈士纪念馆、东北沦陷史纪念馆等红色资源,将红色文化、红色精神贯穿于党员教育培训全体系全链条。二是强调对党忠诚,以廉洁教育为抓手强化党性锻炼。第一时间组织全会党员干部对新颁布的《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》和新修订的《中国共产党纪律处分条例》进行专题学习研讨,组织处级以上干部开展填报个人事项培训,做到始终对党忠诚老实。在处级以上干部中开展“读书思廉”活动,让党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。用好用活《严重违纪违法党员干部忏悔录选编》等反面教材,定期组织全会干部职工观看警示教育片,赴省廉政教育基地参观廉政主题教育展,赴铁北监狱开展实地参观警示教育,使干部职工感受到灵魂的震撼和思想的洗礼,从思想源头上杜绝出现自行其是、各自为政以及与党中央决策部署不一致的行为。三是强化斗争精神,深入开展风险防范教育。每年召开意识形

态专题会议,教育引导机关干部职工充分认清复杂严峻的斗争形势,提高政治鉴别力,坚定政治立场,时刻增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。结合机关处室开展意识形态工作自查和网络空间治理,教育干部职工坚决抵制、批驳各种错误思潮和错误观点在网络空间的渗透和传播。结合我省前段时间出现的《平安经》《明学》等反面教材,教育全会干部职工引以为戒,切实增强政治敏锐性和政治鉴别力,全面提升向党中央对标对表的政治自觉性。

三、机关思想政治工作目前存在的不足及其原因

从调研看,机关思想政治工作还存在一些短板弱项:

一是重业务、轻思想政治工作的倾向,“说起来重要、做起来次要、忙起来不要”的问题依然存在。少数党员、干部在应对困难局面的思想准备和工作准备还不够充分。

二是思想政治工作老经验、老办法用得更多,新手段、新举措用得少。有的依然是发文件、读报纸、作报告、开大会,搞“大锅饭”“大水漫灌”式的思想教育,看似轰轰烈烈,实则收效甚微。有的谈心谈话习惯于“居高临下”,用同样的“钥匙”开不一样的“锁”,罔顾工作对象的具体实际而自说自话。有的工作理念跟不上时代,对互联网信息技术手段研究运用不足,缺乏鲜活度、吸引力。

三是理论武装照本宣科、泛泛而谈,思想教育流于形式,思政工作阵地、平台等方面建设投入不足,教育活动不够经常、手段不够丰富。

综上问题,通过认真剖析,主要原因有以下三点:

一是思想政治工作重要性认识不到位。未能树立起“围绕发展抓思想政治工作,抓好思想政治工作促发展”的思想意识,因此造成把思想政治工作当成了“软指标”,工作标准差强人意。

二是推进新时代思想政治工作的创新精神不足。部署开展思想政治工作更多是运用老思路、老办法,不同程度存在依赖上级的顶层设计和自上而下推进的等靠思想,缺少运用开放思维和创新手段破解难题、推动思想政治工作的路径。

三是思政干部业务素养、履职能力不强。党务干部对从事思想政治工作的经验不足,对做好新时代思想政治工作的理论缺少涉猎,导致不能及时了解教职工的思想状态,“前哨”作用未能有效发挥。

四、加强和改进新时代机关思想政治工作的路径思考

(一)不断健全完善机关思想政治工作责任体系。一是建立责任清单。运用“五化”工作法,健全完善党组统一领导,机关党委、基层党组织齐抓共管的思想思想政治工作责任体系,形成清单化、闭环式的思想政治工作运行机制。二是完善制度

机制。建立完善分析研判、调查研究、情况通报、督查考核等一揽子制度机制。三是加强评价考核。把履行思想政治工作责任情况纳入党建工作责任制,作为基层党组织书记述职重要内容,作为推动机关党建高质量发展的的重要内容。

(二)坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂。一是坚持思想引领。全面加强党的思想建设,坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想统一思想、统一意志、统一行动。二是强化理论武装。提高机关各层级理论武装质量,建设学习型党组织、学习型机关。三是深化政治建设。深化政治机关意识教育,持续开展模范机关创建,始终做到“讲政治、守纪律、负责任、有效率”,始终做到“三个表率”。

(三)不断提升机关思想政治工作的质量水平。一是严肃党内政治生活。不断提高“三会一课”、谈心谈话、组织生活会等党内政治生活质量,扎实开展重温入党誓词、入党志愿书,为党员过“政治生日”等活动,形成具有机关特点的党内政治文化。二是加强“四史”教育。坚持不懈把党史作为必修课、常修课,坚持不懈为群众办好事,坚持不懈弘扬伟大建党精神,推动党史学习教育常态化长效化。三是推进法治机关建设。深入学习宣传习近平法治思想,加大宪法和党章党规党纪宣传教育力度,带头弘扬社会主义法治精神。

(四)切实做到解决思想问题同解决实际问题相结合。一是增强工作主动性。思想政治工作要做在前,变被动为主动,变“问题找上门”为“主动找问题”,变“请进门谈”为“走进门谈”,变“组织找我谈”为“我找组织谈”,让党员干部心里话有地方说、能及时说。二是扎实做好分析研判。严格执行机关党员干部思想动态反映制度、定期分析研判制度,及时摸清教党员干部思想状况,做到有的放矢。三是积极回应群众意见。结合深入开展“我为群众办实事”,主动征求党员干部意见建议,结合巡视整改、主题教育整改整治、民主生活会问题整改,主动回应群众意见,营造公正公开、积极向上、团结奋进的价值取向。

(五)打造高素质专业化的思想政治工作队伍。一是树立“大思政”观念。坚持把思想政治工作贯穿于机关事业发展的全过程、各环节。二是加强队伍建设。选优配强以党务干部、政工干部为主体的机关思想政治工作骨干队伍,同时选拔一批政治强、业务精、作风好的中青年干部、机关各类先进典型人物等充实到队伍中来,推动形成思想政治工作人人参与的生动局面。三是建立正向激励机制。将思想政治工作的成效与评优评先挂钩,结合年终优秀党务工作者评比,将善于做、做得好思想政治工作的党务干部推选出来,进行表彰奖励,树立抓思想政治工作有为有位鲜明导向。□



新时代机关党建工作 载体和方式创新研究

省地方志编纂委员会课题组

省地方志机关党建调研课题组通过与相关处室党支部开展座谈等方式,对省方志委党建工作载体和方式创新方面进行了调研,对党建工作的一些特色做法进行了梳理。近年来,省方志委注意把握机关党建工作的定位,结合实际,不断探索机关党建工作载体和方式创新,努力提高党建创新的运用水平,注重创新的实际效果,持续推进机关党建工作创新实践,推动机关党建工作取得新成效。

一、重要意义

(一)创新机关党建工作是学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的必然要求。机关党建作为新时期党的建设伟大工程的有机组成,必须坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,不断适应时代的发展和社会环境的变化,科学把握经济社会发展对机关党的建设的深远影响,创新工作,推动机关党组织始终充满生机和活力,为各项事业的发展提供强有力的政治保证和组织保证。

(二)创新机关党建工作是推动事业发展的必然要求。机关党建工作是推动新时期党和国家各项事业发展的根本保

证。党建工作特殊的地位、作用 and 特点,对机关各级党组织提出了新的更高的要求,必须在工作创新上下功夫,才能充分调动全体党员干部的积极性、主动性,推动各项事业蓬勃发展。

(三)创新机关党建工作是建设高素质党员干部队伍的必然要求。机关党建工作涵盖机关建设的各个方面,机关党建工作的成效,直接影响和决定了党员干部队伍素质的提高,要不断探索和创新工作载体,在积极参与机关党建丰富多彩的工作和活动中提升党员干部队伍整体素质。

二、经验做法和工作亮点

(一)立足学习效果,在创新教育方式上下功夫。提升党员干部的整体素质是机关党建工作的重要任务和职责,建设学习型机关是提升素质的必要抓手。在充分利用“三会一课”、学习强国、新时代e支部等载体强化学习教育的同时,省方志委不断丰富学习教育方式,充分利用红色资源和党性教育基地开展实践教学,通过强化实践教学这种生动有效的载体,来深化教育效果,推动党员干部学习教育工作走深走实。按照工作安排,省方志委组织全体党员干部到东北沦陷史陈

列馆参观东北抗战史专题展览,通过实地观看和听取讲解,进一步缅怀历史、强化革命传统教育,赓续红色血脉,深化党员干部爱国情怀。为传承红色基因、永葆政治本色,激励党员干部在新时代焕发奋斗热情,不断开创地方志事业发展新局面,组织全体党员干部赴吉林杨靖宇干部学院开展“强党性建新功”集中教育培训,进一步引导党员干部增强历史责任感和使命感,强化党性修养。

(二)密切联系群众,在办实事中强化宗旨教育。办实事、解民忧,围绕实现人民群众之所盼,强化为民服务的宗旨意识和情怀。省方志委机关党委积极组织党员干部与“双百共建”社区,以及包保帮扶乡村振兴村、重点边境村开展调研对接,了解掌握基层和群众困难、诉求,常态化推进“我为群众办实事”活动。一是深入开展“双百共建”活动。省方志委组织党员与“双百共建”社区——崇智社区进行工作对接沟通,开展主题党日活动,对接落实困难家庭学生帮扶“微心愿”活动,党员干部捐款为5名困难家庭学生每人购买价值300元的新华书店购书储值卡,满足孩子们的学习需求;协助社区开展

“幸福小区创建”工作,为满足群众的文化需求,开展地方志进社区活动,为社区捐献志书和年鉴等地情类图书,丰富“我为群众办实事”活动内容。二是结合省委省政府工作部署,巩固脱贫攻坚成果,通过落实为帮扶村群众办实事活动,推动乡村振兴工作深入开展。由党组书记带队,相关处室党员干部参加,到包保帮扶边境村——临江市望江村开展工作调研对接,为村史馆建设捐赠价值7500元的地情类、科普类图书,充实村史馆图书量,同时研究落实村史馆展板设计工作,提高村史馆建设水平,为村级文化建设贡献力量,推动地方志进村屯活动深入开展。组织全体党员干部捐款,结合村民需求,在包保帮扶村——镇赉县蒙古索口村开展“微心愿”活动,为116户帮扶户购买发放了电饭煲等生活用品,满足群众生活需要,得到了村民的普遍赞誉。

(三)党建结对,在强化支部联建上积极探索。按照省直机关工委关于开展“走基层 解难题 办实事”支部对接活动要求和省方志委机关党委的工作安排,自2020年以来,省方志委市县指导处党支部与辉南县地方志办公室党支部持续开展结对共建活动,通过党组织建设互促、党员干部互动、党建载体互用,结对帮扶互助的形式,不断增强党支部的创造力、凝聚力和战斗力,形成互带互动、优势互补、资源共享、共同发展的党建工作新格局。一是深化

交流互动,开展党建联学。在结成共建队伍后,两个支部以党史学习教育、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育为契机,开展联学共建,共同学习研讨,推动党员干部思想教育和工作再上新台阶。通过坚持每年开展“四个一”活动,即开展一次活动联办,两个支部成员共同开展一次“重温入党誓词 牢记初心使命”主题党日活动,开展集体学习,在互学互动中提升党性修养;每年讲一次党课,省方志委市县指导处党支部党员分别围绕强党性、地方志工作者责任与使命等内容进行一次党课宣讲;每年到辉南县实地开展一次调研,由支部书记带队,分别围绕辉南县红色文化开发、“三线精神”、三线军工厂的历史沿革等进行实地调研,通过相互借鉴彼此经验做法,进一步提升为民服务能力水平;每年召开一次座谈会,双方交流沟通支部结对共建的经验以及工作亮点,并就如何进一步增进互联互通,促进互学互鉴,不断推进基层党支部党建工作高质量发展,进行深入研讨。二是聚焦所盼,开展帮扶联办。充分发挥支部共建功能,积极支持县级地方志资料室建设,丰富书目内容。市县指导处党支部每年向辉南县地方志办公室党支部赠送《同心抗疫》《成都年鉴》等志书、年鉴及地情开发类图书。开展《辉南县军工企业志》编纂及“三线精神”挖掘活动。在两个支部共同集中学习东北抗联在辉南的部分内容基础上,实地

参观了“五五一四”厂遗址、以及筹建中的辉南县兵工展览馆,通过实地踏访掌握情况,并开展座谈交流,市县指导处党支部对《辉南县军工企业志》编纂启动工作进行了细致的业务指导,对辉南县开发当地红色文化工作提出了建设性建议,推动结对共建工作取得新成效。三是立足岗位职责,开展业务联促。市县指导处党支部通过调研走访,了解到辉南县地方志办公室在抗联等红色文化编纂开发工作中遇到了瓶颈,立即有针对性地为其介绍了四川省志办、成都市志办以及江苏省编纂出版《江苏微记录》等做法,以及白山市方志办主动作为、服务中心工作等相关经验,帮助辉南县地方志办公室的同志们开阔视野、拓展思路。经过进一步实地踏访和充分讨论,两个支部确定了解难题、办实事的具体内容。市县指导处党支部在《辉南稻米志》《辉南一个产生“棋迹”的地方》等两个地情读物的编纂、出版中审阅稿件、出谋划策、贡献智慧。在当地红色文化开发中,帮助辉南县地方志办公室做好资料挖掘和整理等工作,为吉林杨靖宇干部学院建设作出贡献。市县指导处支部党员一直跟进地情读物的编纂工作,参与了《辉南县稻米志》的复审,提出30多条修改意见,《辉南稻米志》顺利完成编纂工作,并被列为吉林省地方志资源立项开发项目。

通过互学互鉴、联动共进,支部联建工作取得了实实在在



的成效。党支部“手牵手”发挥战斗堡垒作用,提升了党建工作质量水平,工作作风持续转变,省直加大了业务指导力度,县区提升了具体工作质量,党建工作与业务工作“同频共振”,省直的优势资源与县区的特色做法“同向聚合”,有力地推动了党支部各项工作的开展,取得了可喜成绩。通过几年的结对帮建活动,激发了辉南县地方志办公室干部队伍凝聚力、战斗力、向心力,实现了党建引领带队伍、凝聚合力促发展良好局面。2021年,市县指导处党支部被省直机关工委评为优秀基层党组织,2022年辉南县地方志办公室先后被评为全省地方志系统先进集体、全省续志资料准备工作先进单位,辉南县地方志办公室原主任刘振杰同志被评为全省地方志系统先进工作者,1名工作人员连续三年被评选为《吉林年鉴》优秀撰稿人。

三、存在问题及原因剖析

经过全体党员的共同努力,省方志委在机关党建工作创新上取得了一些成效,为地方志事业发展提供了有力保障。但是也要清醒地看到存在的问题和不足:主要体现在党建工作方法和形式较为单一,新思路新办法不多;创新工作机制缺乏,有的支部在工作创新上缺乏深入思考和研究,存在等一等、看一看思想,创新氛围不浓厚。这些问题虽然没有影响到机关党建工作的正常开展,但在新的历史时期,面对工作新局面,其对机关党建工作

长远发展的消极影响和后果不可忽视。

造成上述问题的原因是多方面的。一方面,对机关党建工作重要性的认识还不到位,重业务轻党建的思想依然存在,导致工作要求不高、工作形式单一。一方面,作为工作重要力量的党务干部和党支部书记,普遍存在年龄偏大的情况,既要忙于繁重的业务工作,又要集中力量抓党建,精力有限,导致力不从心。可以说,创新工作的外在和内在条件都存在不足和欠缺的方面。所以要从工作全局角度出发,充分认识加强机关党建工作创新的重要性和紧迫性,采取有效措施,推动工作有序开展。

四、对策建议

机关党建工作我们既要继承和发扬好的传统做法,同时又要努力探索和运用新的党建载体和方法,不断提高机关党建工作的时代性。

(一)积极探索新载体和形式。为适应经济社会发展的要求,机关党建工作要不断探索新的载体和形式,对党建工作新途径、新模式积极实践,让全体党员干部积极参与到学习、工作和活动中来,进一步增强党员干部关心党的建设的主动性,不断增强党组织的创造力、凝聚力和号召力。创新机关党建工作,不仅要丰富活动内容,还要注重形式的多样性和创造性。在具体操作过程中,既要采用大家喜闻乐见的传统形式,也要有所创新和突破,增加党建工作的新鲜感。在开展常规

性知识竞赛、重温入党誓词、主题征文等活动的基础上,通过定期组织党员干部赴红色教育基地接受革命传统教育、开展困难群众帮扶等多种形式的活动,寓教于各项活动中,吸引党员干部积极参与,不断提高党建工作水平。

(二)突出典型引领作用。要在选树典型上下功夫,采取以点带面的方法,通过树立方方面面的典型,发挥典型引领作用,推动党建工作创新全面展开,促进整体工作上水平、提层次。要在机关党支部中全方位地选树不同类型的典型,多给予扶持、帮助和指导,及时发现和解决存在的问题和困难,总结典型经验,提高典型创建水平,着力构建党建工作先进群体,带动整个党建工作不断发展,使党建工作在典型的引领带动下不断创新。

(三)突出新成效。机关党建工作不论采取什么样的形式,关键是要把落脚点放在取得实在效果上,在党建工作载体和方式上既要探索新形式,更要取得新成效,绝不能搞花架子,不能为了活动而活动,要与发挥全体党员的先锋模范作用相结合。要始终把思想建设、组织建设和作风建设有机结合起来,突出党员先进性教育。

通过锲而不舍的努力和实践,进一步提高机关党建工作创新能力和水平,从而推动党员干部的思想政治素质和工作能力的进一步提升,推动机关党建工作不断取得实效、迈上新台阶。□

关于加强党的政治建设 推动法学会事业高质量发展的调研报告

省法学会课题组

省法学会党组带领调研组一行,深入到长春市及长春智慧法务区、吉林市及昌邑区等地开展调查研究。通过调研,对长春市、吉林市法学会党的建设特别是政治建设情况有了比较全面的了解,在梳理总结各地经验做法的同时,针对调研中发现的问题,提出了对策建议。现形成调研报告如下。

一、坚持以政治建设为统领,法学会党的建设取得明显成效

近年来,长春市、吉林市法学会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落党的二十精神,贯彻落实习近平法治思想,贯彻落实党中央重大决策部署和省委具体要求,紧紧围绕保持和增强政治性、先进性、群众性这条主线,自觉把党的建设融入加强政治引领、繁荣法学研究、服务法治实践、培养法治人才等重点工作,组织动员广大法学法律工作者积极投身经济社会发展实践特别是法治吉林、平安吉林建设,各项工作取得了明显成效。

第一,坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,进一步坚定政治信仰。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,扎实推进习近平法治思想学习研究,全面贯彻执党的政治路线,进一步增强做好法学会工作的思想

自觉、政治自觉和行动自觉。

一是坚持加强党的创新理论武装。长春市、吉林市法学会认真落实“第一议题”制度,持续加强对习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平法治思想的学习理解,深学细悟笃行党的创新理论。长春市法学会坚持把思想政治建设放在首位,通过专题学习、工作会议、业务培训、学术交流等形式,运用网站、刊物、微信群等媒介,及时传达学习习近平总书记重要讲话重要指示以及党的十九届五中、六中全会和中央全面依法治国工作会议、党的二十、中央和省委政法工作会议精神;吉林市法学会组织法学法律工作者通过依托“学习强国”平台学、紧盯新闻媒体学、融会贯通学等形式,深入学习习近平总书记系列重要讲话精神,确保法学会工作始终保持正确政治方向。

二是坚定执行党的政治路线。长春市法学会以《论习近平法治思想引领法治长春建设的基本路径》为主题成立课题组,深入研究、系统阐释习近平法治思想引领法治长春建设的实践路径,有效提高了运用习近平法治思想解决重大问题的能力和水平;积极参与“习近平法治思想学习培训实践基地”建设,认真做好学习培训、法学研究、法律实践、成果展示等工

作,在学懂弄通做实上发挥先锋模范作用、走在全省前列。吉林市法学会加强对研究会工作的领导和指导,强化政治引领、推进党的建设、深化学术交流、完善考评机制,支持和保障研究会积极开展工作、充分发挥作用,积极参加第十七届“东北法治论坛”征文活动;围绕“深入贯彻落实习近平法治思想,进一步推动法学会工作创新发展”开展调研,形成高质量报告得到有关领导批示。

第二,始终坚持党对法学会工作的全面领导,切实增强法学会组织的政治功能。把党的领导贯彻到法学会组织建设、队伍建设以及法学研究、法治实践的各方面和全过程,把坚决做到“两个维护”作为法学会领导班子成员、机关干部、全体会员必须严格遵守的最高政治原则和根本政治规矩,切实维护法学领域意识形态安全。

一是坚决做到“两个维护”。长春市法学会牢固树立正确政治观、学术观、人才观,加强政治引领,在推荐优秀法学研究成果、选配法学会干部、发展法学会会员、组建法学专家团队等工作中,把政治标准作为“一条红线”贯穿始终,坚持做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做。吉林市法学会坚持把政治素质作为法学法律工



作者最首要最核心的素质,结合政法队伍教育整顿等,扎实开展政治教育、警示教育、英模教育,引导法学法律工作者进一步筑牢政治忠诚、坚定理想信念,始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

二是完善法学会领导体系。长春市、吉林市法学会切实加强党对法学会工作的全面领导,充分发挥党组把方向、管大局、保落实的领导作用,建立健全党中央和省委重大决策部署传达学习机制、政治引领机制和贯彻落实机制,法学会机关、各级法学会和所属研究会党组织建设不断加强。长春市法学会及6个县(市、区)法学会完成换届,选举产生新一届理事会和领导班子,法学会党组织实现全覆盖;吉林市法学会持续夯实市、县法学会组织体系建设,着力优化领导班子配备,建立健全《法学会工作规则》等制度,切实承担起团结引领法学法律工作者听党话、跟党走的政治责任。

三是严格落实意识形态工作责任。长春市法学会不断加强对学术会议、课题研究、评奖评优等活动的政治引领,建立重要学术活动主题审定制,加强对重大活动、重要事项、重点人员的政治审核,坚决抵制任何形式的“低级红”“高级黑”,主动防范化解法学领域风险隐患。吉林市法学会深入落实意识形态工作责任制,切实加强对重点人员教育引导,加强对举办的各类论坛、年会、报告会、研讨会、讲座、培训等活动及主办的网站、报刊等意识形态阵地的建设和管理,对吉林市法学会《江城法学》、永吉县

法学会《永吉法学》出版发行进行严格审核把关;健全法学领域意识形态风险分析研判、防范处理机制,牢牢把握意识形态工作领导权和主动权,确保法学领域意识形态安全。

第三,始终坚持政治建会从严治会,切实加强法学会机关政治建设。深入贯彻落实习近平总书记“政治性是群团组织的灵魂,是第一位的”指示要求,始终把政治建设摆在首位,努力打造风清气正的政治机关,让党放心、让人民满意的模范机关。

一是持续提高政治“三力”。长春市、吉林市法学会深入贯彻中央办公厅《关于进一步加强法学会建设的意见》和省委办公厅《关于进一步加强法学会建设的实施意见》,突出思想政治建设,不断深化改革创新,教育和引导全体机关党员干部和广大法学法律工作者坚定不移向党中央看齐,切实提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力。长春市法学会扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,不断巩固拓展政法队伍教育整顿成果,筑牢政治忠诚,努力为法学会事业高质量发展提供有力保障。

二是严明党的政治纪律。长春市、吉林市法学会把坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”作为首要政治纪律,持续深入开展忠诚教育,教育督促党员干部始终对党忠诚老实;坚持“五个必须”,严肃查处“七个有之”问题,深入推进全面从严治党。长春市法学会坚持和完善重温入党誓词、党员过“政治生日”等政治仪式,持续推进机关规范化建设,持之以恒正风肃纪。吉林市法学会

组织“开展一次廉政提醒谈话、观看一部警示教育专题片、阅读一篇家风败坏的案例分析”、年轻干部书写一封“致十年后的自己”书信活动,加强节日廉政提醒,编印“廉洁过节温馨提示”,党风廉政建设有力有效。

二、坚持对标对表党和人民更高要求,法学会工作仍存在差距和不足

在调研中也发现,虽然近年来法学会党的建设与改革发展取得了明显成效,但与党和人民的要求比,与广大法学法律工作者的期待比,仍有一些差距和不足。

一是理论学习需要进一步深化。虽然基层法学会围绕加强党的政治建设,持续推进习近平新时代中国特色社会主义思想学习教育,但仍然存在党的创新理论学习不够深入、不够系统的问题。虽然制定了学习制度和计划,能够坚持读原著、学原文、悟原理,但是对照学懂弄通做实要求还存在一定差距。虽然努力掌握习近平新时代中国特色社会主义思想的科学体系、核心要义、实践要求及贯穿其中的世界观、方法论,但是在运用新思想新理念指导实践、推动工作上,依然存在惯性思维,党建工作创新思路和举措少,激发党组织和党员队伍活力的办法不多。

二是政治功能需要进一步提高。虽然基层法学会在完善党的领导体制、改进党的领导方式上取得了重要进展,但是在有效履行加强政治引领重大职责方面,还有一些具体的问题需要加大力度、妥善解决。比如,要认真解决基层法学会工作人员素质参差不齐,特别是

县(市、区)法学会工作人员总量少且学历层次偏低、法律素养不高、年龄偏大等问题,从而进一步提高机关工作人员政治素质,更好地发挥法学会组织政治功能,团结引领广大法学法律工作者坚定不移走中国特色社会主义法治道路,坚定不移听党话、跟党走。

三是政治意识需要进一步增强。虽然基层法学会对自身性质、地位、作用的认识不断深化,但是政治机关意识还不够强。虽然能够坚持把严明政治纪律和政治规矩、营造风清气正的政治生态作为基础性、经常性工作抓在手上,但是对法学会机关潜在的廉政风险还存在模糊认识,习惯性地认为法学会不是要害部门,既没有财政资金分配权,也没有项目审批权,岗位廉政风险不高,进而在工作中对落实“两个责任”一般提醒多、压力传导少,工作监督还不够到位。

三、坚持加强党的政治建设,扎实推动新时代法学会事业高质量发展

法学会是党领导下的人民团体,是法学界、法律界的群众团体、学术团体和政法战线的重要组成部分。《中共中央关于加强党的政治建设的意见》指出,“群团组织是党领导下的政治组织,政治性是群团组织的灵魂”。我们要认真贯彻落实党中央重大决策部署和省委具体要求,全面加强法学会党的建设特别是政治建设,牢记初心使命,强化责任担当,努力推动各项工作再上新台阶。

第一,深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,进一步加强

思想政治建设。要把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务和长期战略任务,把学习好、研究好、宣传好、阐释好习近平法治思想作为重大政治责任,把加强对法学法律工作者的政治引领作为重要政治任务,坚定不移捍卫“两个确立”,坚定自觉做到“两个维护”。认真落实“第一议题”制度,坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想统领法学会全面工作,以党的旗帜为旗帜、以党的方向为方向、以党的意志为意志,始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。结合开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,推动学习教育往深里走、往心里走、往实里走,真正做到学深悟透、融会贯通、真信笃行,切实把学习教育的成果转化为推进法学会改革与建设的实际成效。

第二,切实坚持党对法学会工作的全面领导,进一步提升法学会组织的政治功能和组织功能。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”。坚持马克思主义在意识形态领域的指导地位,严格落实意识形态工作责任制,加强对学术会议、课题研究、评奖评优等活动的政治引领,加强对重要活动、重要事项、重要人员的政治审核,加强对法学会各类意识形态阵地的建设和管理,坚决反对和抵制西方所谓“宪政”、

“三权鼎立”、“司法独立”等错误思潮和负面言论。紧紧围绕推动吉林全面振兴取得新突破的总体要求和主要任务,聚焦实施“一主六双”高质量发展战略中的重点产业发展、重大项目建设、重大招商引资等,提供及时有力的法治支撑、法律保障和法律服务。持续巩固和深化公共法律服务体系建设成果,聚焦人民群众急难愁盼的法律问题,组织法学法律工作者深入基层、深入企业、深入群众开展法治宣讲、法律咨询、法律培训、法治体检等活动。

第三,坚持以党的政治建设为统领,全面提高法学会党的建设质量和整体工作水平。深入贯彻中央办公厅《关于进一步加强法学会建设的意见》和省委办公厅《关于进一步加强法学会建设的实施意见》,坚持以深化改革为动力,进一步推进各级法学会改革与建设。深刻认识法学会机关的政治属性,进一步强化政治机关意识,切实加强法学会机关建设。全面落实新时代党的建设总要求,进一步完善法学会领导管理体制,加强各级法学会领导班子建设,打造忠诚干净担当的高素质专业化法学会干部队伍。坚定不移推进全面从严治党,严守政治纪律和政治规矩,切实加强党风廉政建设,持之以恒抓好中央八项规定及其实施细则精神落实,努力建设风清气正的政治机关,让党放心、让人民群众满意的模范机关,为推动新时代法学会事业高质量发展提供坚强保障。□

(课题组组长:陈瑞 副组长:詹俊辉 成员:王得之 李文光 杨彤宇)



深刻理解坚持和落实“两个毫不动摇”

汤俊峰

毫不动摇巩固和发展公有制经济,毫不动摇鼓励、支持、引导非公有制经济发展,是党和国家的一项大政方针。党的十八大以来,习近平总书记高度重视各种所有制经济发展,发表了一系列重要论述,多次强调坚持“两个毫不动摇”,为促进各种所有制经济发展提供了根本遵循。党的二十届三中全会通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》提出,坚持和落实“两个毫不动摇”,保证各种所有制经济依法平等使用生产要素、公平参与市场竞争、同等受到法律保护,促进各种所有制经济优势互补、共同发展。“两个毫不动摇”是坚持和完善社会主义基本经济制度的重要内容,对构建高水平社会主义市场经济体制、建设现代化经济体系具有重要意义。以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业,必须坚持和落实“两个毫不动摇”,激发各类经营主体活力,不断解放和发展社会生产力,更好服务国家发展战略,保持经济社会持续健康发展和国家长治久安。

不断深化对基本经济制度的理解

马克思主义认为,生产资

料所有制是生产关系的核心,决定着社会的性质和发展方向。改革开放以来,我们党立足我国基本国情,总结社会主义建设经验教训,不断探索适应社会主义初级阶段要求的所有制结构,对基本经济制度的认识不断深化。党的十五大明确提出,公有制为主体、多种所有制经济共同发展,是我国社会主义初级阶段的一项基本经济制度。党的十六大丰富了基本经济制度的内涵,提出“必须毫不动摇地巩固和发展公有制经济”“必须毫不动摇地鼓励、支持和引导非公有制经济发展”。党的十八大进一步提出,毫不动摇鼓励、支持、引导非公有制经济发展,保证各种所有制经济依法平等使用生产要素、公平参与市场竞争、同等受到法律保护。党的十八届三中全会提出,公有制经济和非公有制经济都是社会主义市场经济的重要组成部分,都是我国经济社会发展的重要基础。党的十九届四中全会对社会主义基本经济制度进行新概括,将公有制为主体、多种所有制经济共同发展,按劳分配为主体、多种分配方式并存,社会主义市场经济体制等作为社会主义基本经济制度。党的二十大报告提

出,坚持和完善社会主义基本经济制度,毫不动摇巩固和发展公有制经济,毫不动摇鼓励、支持、引导非公有制经济发展。党的二十届三中全会提出,聚焦构建高水平社会主义市场经济体制,充分发挥市场在资源配置中的决定性作用,更好发挥政府作用,坚持和完善社会主义基本经济制度。由此可见,我们党在坚持社会主义基本经济制度上的观点是明确的、一贯的,而且是不断深化的。

“两个毫不动摇”是坚持和完善社会主义基本经济制度的重要内容。一方面,毫不动摇巩固和发展公有制经济,坚持公有制主体地位不动摇、国有经济主导作用不动摇,是我国各族人民共享发展成果的制度化保证,也是巩固党的执政地位、坚持我国社会主义制度的重要保证。另一方面,明确并坚持非公有制经济在我国经济社会发展中的地位 and 作用没有变,毫不动摇鼓励、支持、引导非公有制经济发展的方针政策没有变,致力于为非公有制经济发展营造良好环境和提供更多机会的方针政策没有变,能更好适应我国生产力发展水平,充分激发各类经营主体的内生动力和创新活力。实践证明,只有

坚持“两个毫不动摇”，才能充分调动公有制经济和非公有制经济两方面的积极性，不断增强经济发展活力。

充分调动各类经营主体积极性

党的十八大以来，我国经济发展平衡性、协调性、可持续性明显增强，国家经济实力、科技实力、综合国力跃上新台阶。同时要清醒认识到，我国仍处于并将长期处于社会主义初级阶段，仍然是世界最大的发展中国家，把我国建设成为社会主义现代化强国需要付出长期艰苦的努力。推进中国式现代化，就要坚持从我国国情出发，坚定不移地坚持“两个毫不动摇”。公有制经济是长期以来在国家发展历程中形成的，为国家建设、国防安全、人民生活改善作出了突出贡献。非公有制经济是稳定经济的重要基础、国家税收的重要来源、技术创新的重要主体、金融发展的重要依托。在推进中国式现代化进程中必须动员全社会力量，充分调动各类经营主体积极性、主动性、创造性。

要完善产权保护、市场准入、公平竞争、社会信用等市场经济基础制度，做到对各类经营主体一视同仁对待、依法平等保护。完善推动高质量发展的激励约束机制，塑造发展新动能新优势。大力发展新质生产力，加快形成与之相适应的新型生产关系，促进各类先进生产要素向发展新质生产力集聚。加快建设现代化经济体系，发展更高层次的开放型经济，

实现市场机制有效、微观主体有活力、宏观调控有度，激发各类经营主体的创新动力、竞争活力，使各种所有制经济优势更优、强项更强，协力把中国式现代化宏伟事业不断推向前进。

促进各种所有制经济共同发展

党的二十届三中全会就坚持和落实“两个毫不动摇”作出重要部署，为更好坚持和完善社会主义基本经济制度明确了方向。进一步全面深化改革，必须坚持和落实“两个毫不动摇”，推动各种所有制经济健康发展。

公有制是社会主义经济制度的基础。习近平总书记指出，公有制主体地位不能动摇，国有经济主导作用不能动摇。进一步全面深化改革，要毫不动摇巩固和发展公有制经济，坚持公有制主体地位，充分发挥国有经济主导作用和战略支撑作用，加强和改进国有经济管理，深入推进国有经济布局优化和结构调整，解决一些公有制企业主责主业不突出、功能定位不清晰等问题，坚定不移把国有企业做强做优做大，推动国有资本向前瞻性战略性新兴产业集中，不断增强国有经济竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力，更好发挥科技创新、产业控制、安全支撑作用。

非公有制经济是改革开放以来在党的方针政策指引下发展起来的。进一步全面深化改革，要毫不动摇鼓励、支持、引

导非公有制经济发展，优化民营企业发展环境，积极鼓励、有效引导民营企业参与国家重大创新，完善民营企业融资支持政策制度，健全促进非公有制经济健康发展、非公有制经济人士健康成长工作机制，破除非公有制经济发展面临的体制机制障碍，不断提升非公有制经济发展活力和发展质量。

促进各种所有制经济优势互补、共同发展。公有制经济和非公有制经济都是社会主义市场经济的重要组成部分，都是我国经济社会发展的重要基础。公有制为主体、多种所有制经济共同发展，是中国特色社会主义制度的内在要求，也是构建高水平社会主义市场经济体制的必然要求。进一步全面深化改革，要鼓励公有制经济和非公有制经济加强协同合作，支持各种所有制企业围绕产业链、供应链、价值链、创新链建立长期稳定合作关系，在合作中实现互促互进、共同发展。完善中国特色现代企业制度，支持和引导各类企业提高资源要素利用效率和经营管理水平，创造更加公平、更有活力的市场环境，加快建设更多世界一流企业。

为共同发展营造良好环境和氛围

“两个毫不动摇”，是新时代坚持和发展中国特色社会主义的基本方略。我们必须亮明态度、决不含糊，始终坚持社会主义市场经济改革方向。

一方面，进一步充分认识“两个毫不动摇”的重要意义，



坚持守正与创新的辩证统一

王学斌

12月1日出版的第23期《求是》杂志发表了习近平总书记的重要文章《必须坚持守正创新》。文章强调：“我们从事的是前无古人的伟大事业，守正才能不迷失方向、不犯颠覆性错误，创新才能把握时代、引领时代。”这为我们指明守正创新

是中国共产党推进各项事业发展的基本方法。

“经者，道之常也；权者，道之变也。”守正，即坚守马克思主义的基本原理和方法论；创新，即在广度、深度和高度上推动理论的拓展与升华。唯有守正，才能确保马克思主义政党

的理论发展不偏离正确的原则和方向；坚持创新，才能保证该政党更好运用其理论创新成果来把握和引领时代。可以说，守正创新是马克思主义学说的理论禀赋，构成了马克思主义政党理论创新的思想基础和认识根据。1872年，恩格斯为《共产

增强坚持和落实的信心和底气。党的十八大以来，我们党高度重视各种所有制经济发展，出台一系列支持各种所有制经济发展的政策文件，采取一系列重大举措，推动公有制经济和非公有制经济发展取得显著成效。实践证明，坚持和落实“两个毫不动摇”，促进各种所有制经济共同发展，有利于增强公有制经济发展活力和竞争力，进一步巩固公有制经济主体地位；有利于破除非公有制经济发展面临的体制机制障碍，促进非公有制经济发展壮大，更好发挥非公有制经济稳定增长、促进创新、增加就业、改善民生等作用；有利于推进公有制经济和非公有制经济相互取长补短、相得益彰。

另一方面，旗帜鲜明反对各种错误论调，始终坚持正确

的舆论导向。把公有制经济巩固好、发展好，同鼓励、支持、引导非公有制经济发展不是对立的，而是有机统一的，二者并非相互排斥、相互抵消，而是相辅相成、互相成就，在优势互补、互促互进中共同发展壮大。对于歪曲党的方针政策、质疑社会主义基本经济制度、否定和弱化非公有制经济等错误言论和做法，必须坚决反对、及时批驳。要坚持用党的科学理论武装头脑，坚持正确舆论导向，积极为各种所有制经济共同发展营造良好环境和氛围。

“两个毫不动摇”是长久之策，过去没有变，以后更不会变。公有制经济、非公有制经济都是社会主义市场经济的重要组成部分，国有企业是中国特色社会主义经济的“顶梁柱”，民营经济是推进中国式现代化

的生力军。必须坚定不移持续深化国企改革，坚定不移支持引导民营经济发展。优化各种所有制经济发展的政策制度环境，从法律和制度上把平等对待各种所有制经济的要求落实下来，使各种所有制经济依法平等使用生产要素、公平参与市场竞争、同等受到法律保护。健全支持各种所有制经济发展的政策举措，构建支持全面创新体制机制，弘扬企业家精神，支持和引导各类企业提高资源要素利用效率和经营管理水平、履行社会责任，让一切创造社会财富的源泉充分涌流，促进各种所有制经济各展所长、相互促进、共同繁荣。□

（作者系国防大学习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心研究员）（来源：经济日报）

党宣言》撰写德文版序言时强调：“不管最近 25 年来的情况发生了多大的变化，这个《宣言》中所阐述的一般原理整个说来直到现在还是完全正确的。某些地方本来可以作一些修改。这些原理的实际运用，正如《宣言》中所说的，随时随地都要以当时的历史条件为转移。”“随时随地都要以当时的历史条件为转移”的深刻意蕴，在于马克思主义自身涵括着守正与创新相统一的宝贵属性。

党的理论创新过程是一个总结经验、探求未知、发现真理的过程，是一个把握事物之间内在联系、揭示客观规律、预见事物发展必然趋势的过程。在新时代新征程上，以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业，必须一以贯之坚持和贯彻守正创新的基本方法，在实践基础上不断深化对党的理论创新规律的认识，推进理论创新、制度创新、科技创新、文化创新，续写马克思主义中国化时代化新篇章。这需要我们更深刻地把握守正与创新的辩证统一关系。

首先，“经也者，常也”。守正是本源、导向与前提，意在为创新立魂、固本、培元，是“不变之道”。具体而言，我们所守之“正”为何？第一，理不正，则道不行，我们要守原理之正，坚持马克思主义基本原理不动摇。历史和现实充分证明，马克思主义是我们立党立国、兴党兴国的根本指导思想。马克思主义的科学性和真理性被反复验证，人民性和实践性被充分贯

彻，开放性和时代性被不断彰显，这就是我们党和人民事业不断发展的参天大树之根本，就是我们党和人民不断奋进的万里长河之泉源。第二，本不固，则道不远，我们要守原则之正，坚持党的全面领导不动摇。中国特色社会主义最本质的特征是中国共产党领导，中国特色社会主义制度的最大优势是中国共产党领导。中国共产党的全面领导是历史的选择、人民的选择、时代的选择，是党和国家的根本所在、命脉所在，是全国各族人民的利益所系、命运所系。第三，路不清，则道不明，我们要守道路之正，坚持中国特色社会主义不动摇。道路问题是根本，决定命运、关乎前途。它是解决中国走什么路的问题，离开对道路的高度自信，一切实践就会因失去方向而难以形成和发展。中国特色社会主义道路，是符合中国客观实际的道路、是反映中国人民意愿的道路、是适应时代发展要求的道路，是实现中华民族伟大复兴的唯一正确道路。

其次，“权也者，达经者也”。创新是路径、方法和动力，意在使守正求新、可长、可久，是“谋变之法”。那么怎样创新？第一，要善于观势察风，顺时而变。正确认识党和人民事业所处的历史方位和发展阶段，是我们党明确阶段性中心任务、制定路线方针政策的根本依据，也是我们党领导革命、建设、改革不断取得胜利的重要经验。因此，我们须立足自身目标，紧跟时代步伐，顺应实践发

展，以满腔热忱对待一切新生事物，不断拓展认识的广度和深度。第二，要胸怀改革决心，勇于求变。我们要正视当前工作中的难点、焦点、热点、痛点与堵点，敢于说前人没有说过的新话，敢于干前人没有干过的事情，以新的理论指导新的实践。第三，要坚守理论创新的魂和根，达致聚变。马克思主义中国化时代化这个重大命题本身就决定，我们决不能抛弃马克思主义这个魂脉，决不能抛弃中华优秀传统文化这个根脉。魂若不凝，根终萎落；根倘不固，魂无所附。因此，坚守好党的理论的魂和根，就要运用“两个结合”这一最大法宝，通过极为复杂而深刻的“化学反应”，筑牢道路根基，更好地掌握思想和文化主动，从而开启广阔的理论和实践创新空间，有效把马克思主义思想精髓同中华优秀传统文化精华贯通起来，聚变为新的理论优势，不断攀登新的思想高峰，使得中国共产党牢牢地掌握文化领导权，稳稳地巩固文化主体性。

总之，守正须谙“本立而道生”之意，创新当明“与时变，与俗化”之法。在持续推进理论创新走向深化的过程中，我们一定要始终把握守正与创新的辩证统一关系，守正中有创新，创新中要守正，二者相辅相成、遐迩一体、内外一致、珠联璧合，为我们党因应时代变局、解决时代问题提供源源不绝的理论支撑。□

（作者系中央党校〔国家行政学院〕文史教研部教授）



建立“双委员”联络支部机制 助推机关党建工作高质效发展

省检察院直属机关党委

省检察院党组认真贯彻落实习近平总书记关于机关党建的重要论述和指示精神,坚持问题导向、目标导向、效果导向,切实加强对机关党委的领导和监督,强化直属机关党的工作,注重加强党的政治建设,提升政治能力,强化政治担当,探索建立“双委员”联络支部机制,切实筑牢基层党组织战斗堡垒,促进党建与业务深度融合,不断提高机关党建工作质量和水平。

坚定目标,在联络中明责任。坚持“党的一切工作到支部”的鲜明导向,建立机关党委委员、机关纪委委员分片包保联络机关党支部工作机制,按照“做什么、谁来做、怎么做和做到什么程度”要求,通过明确责任分工、强化服务理念,着力发挥党组织的战斗堡垒和党员先锋模范作用,切实提升机关各党支部党建工作质效,促进党建工作出亮点、出特色、出成效,把高质效办好每一个案件作为落实党建工作的生动实践。普通刑事犯罪检察部党支部《“四新”党建大讲堂促司法理念转变助办案质效提升》获评全国检察机关第一批党建业务深度融合“十佳案例”。公益诉讼检察部党支部《打造“一体多面”党建

业务融合模式在公益诉讼履职中践行为民服务宗旨》获评第二批全国检察机关党建与业务深度融合优秀案例,切实展现吉林检察机关党建与检察业务融合发展成效。

划定任务,在督导中激活力。有效发挥机关党委专责机构的作用,围绕全院总体工作部署和党建工作目标,建立《机关党建督导工作措施》,从3方面明确43项工作任务,做到“双委员”清单化督导、任务化联络,确保党建责任落实,推动模范机关创建、支部标准化规范化建设等各项工作,并及时总结推广机关党建好经验好做法,不断激发机关党建新活力。

注重履职,在联动中强管理。突出“双委员”职责作用,结合包保片区支部党建工作特点和检察业务性质,全面履行督促指导监督职责,即:对党建工作推进情况进行督促;对日常党建工作落实情况进行监督;对党建工作中遇到的问题和困难进行沟通协调。通过定期召开机关党委委员会、纪委会,分析研究各片区党建工作情况,制定措施办法,真正达到“把方向、提效率、强质量”工作目的。

健全机制,在指导中助发展。

按照“分片包抓、责任到人”要求,实行包片组长牵头负责、组员具体落实工作机制,严格按照分类指导、突出重点的要求,定期不定期深入包保党支部围绕党建业务融合、一支部一品牌等机关党建重点任务,通过听取汇报、书面调研、“三会一课”等形式,每年对各片区进行全覆盖、全方位督导,突出问题导向,指导支部查问题、补短板、促提升,确保机关党建各项工作任务落实落细。截至目前,各委员包片指导支部工作200余次,提出意见建议100多条,明确思路举措50多条。

持续发力,在“常”“长”中促提升。不断深化系统观念,盯住关键环节,牢牢抓住党支部班子这个关键,督促支部主要领导发挥示范带头作用,突出“常开展”“常排查”“常整改”,经常深入支部开展调查研究,掌握支部现状,指导推进工作。充分发挥自身优势,把监督管理、指导服务规范化、制度化、常态化,在巩固深化成果的基础上,总结提炼经验做法,形成长效工作机制,持之以恒、长抓不懈。2023年,办公室党支部理论学习品牌入选全国检察机关理论学习十大创新品牌。□

党建促“档”建 真融赋新能

——省档案馆推动党建与档案编研工作融合实践

省档案馆机关党委

近年来，省档案馆围绕档案工作存史资政育人根本任务，坚持向中心聚焦、为大局聚力，深耕档案编研工作，全面发挥党建引领集聚优势，持续推动党建工作与档案研究工作融合走深走实，探索出一条以党建促“档”建的融合化发展新路。

抓好三个关键点 深化“双融互促”

一、发现真问题，找准发力点。省档案馆针对档案资源优势 and 育人作用没有充分发挥的具体问题，推动相关支部培育“红色档案传承”党建品牌，打造一系列富有档案特色的党建活动，达到了让档案“活起来”，让党员“动起来”的教育目的。2024年，省档案馆推出“初心

如磐——档案中的抗联英雄”系列主题党日活动，并根据各期活动主题邀请党史专家、烈士后人等参与主题党日，馆内10余个党支部先后参与系列主题党日活动，取得良好的实践效果，是以主题党日“小切口”推动“大党建”工作格局构建的有益实践。此外，省档案馆还依托杨靖宇战斗档案研究成果，联合吉林杨靖宇干部学院打造沉浸式课程《百日战斗档案 不朽民族气节——从杨靖宇殉国前百日战斗档案看东北抗联及其伟大精神》，课程累计服务超千人次，在广大学员间引发强烈反响。

二、拿出真办法，锚定突破点。省档案馆针对馆藏档案资

政功能发挥不充分问题，制发《吉林省档案馆〈档案资政参考〉编报工作管理办法》，通过实施“党建+专班”工作机制，成立《档案资政参考》编报工作专班，规范化常态化开展策划选题及编辑报送工作。2024年，省档案馆共向省委省政府报送《用好吉林省档案馆藏东北抗联档案资源 大力弘扬东北抗联精神》《开发人参文化内涵为“长白山人参”品牌建设赋能增色》等9期《档案资政参考》。针对档案研究专业人才欠缺问题，省档案馆依托党建带团建，通过馆青工委深入发动青年党员干部参加档案编研工作，在《从档案中寻找抗联记忆》《初心如磐——档案中的抗联英雄》书籍大纲中选取趣味性强且易于上手的稿件，动员30余名青年干部参与撰写，营造了“编学编研、编学编练”的良好氛围，有效提升了“三支队伍”建设质效。

三、取得真实效，贯通联结点。省档案馆全力推动档案编研工作守正创新，深入挖掘馆藏珍贵档案资源，形成了一批有深度、有分量、有价值的研究成果。据统计，自建馆以来，吉



首期“初心如磐——档案中的抗联英雄”主题党日活动



林省档案馆共计组织出版 11 大类、481 册图书资料,字数超过 10000 万字,特别是近年推出的《铁证如山》系列丛书,多次被央视、人民网等主流媒体报道,受到社会广泛关注。在 2023 年全国副省级综合档案馆业务建设评价工作中,省档案馆档案编研工作得到了考评组专家的高度肯定,并在国家档案局的专项通报中受到表扬,编研工作成果数量及质量位居全国副省级综合档案馆前列。

打造三个资源库 实现“双向赋能”

一、加强总结提炼,建立高质量党建“模板库”。省档案馆坚持对馆内各支部日常党建工作及时总结,把党建工作较为突出的支部在理念方式、方法路径、制度机制等方面创新举措提炼为特色党建工作模式,深入挖掘基层党建活动的实践性、实效性和推广性,将优秀党建工作案例及成果转化为可复制可推广的经验模板。目前,省档案馆已将“初心如磐——档案中的抗联英雄”系列主题党日活动在全馆范围内进行推广普及,并尝试与吉林大学档案馆等兄弟单位开展共建活动,均收获良好工作成效。

二、发挥档案优势,构建高质量发展“思想库”。省档案馆把党建作为档案工作与中心工作融合的有效载体,通过加大档案资政研究力度,切实把“死档案”变为“活资源”、把“档案库”变为“思想库”,从而推动新时代档案工作在党委、政府工作大局中贴得紧、跟得上、抓得



省档案馆与吉林大学档案馆开展联学共建活动

实。2024 年,省档案馆利用馆藏档案资源优势,以吉林省经济和社会发展中的重点、难点及热点问题作为研究的切入点,充分挖掘档案信息中蕴藏的吉林典型、吉林经验和吉林模式,接连组织编写了多期高质量的《档案资政参考》,为省委省政府科学决策提供了有价值的参考。其中第 8 期《挖掘档案文化价值 推动吉林机器局文旅深度融合》获得省委领导批示“建议深度合作,用好历史档案,把吉林机器局的历史更好讲述。”

三、推动共建共享,建设高质量档案“信息库”。省档案馆以副省级以上综合档案馆业务建设评价反馈整改为契机,以国家档案局工作部署为抓手,积极开展馆藏红色档案资源发掘研究工作,推动建立专题档案数据库,通过精心组织、多方参与、社会联动的新型工作机制,加强对红色资源的保护和开发工作,以红色档案资源助力红色基因传承。日本侵华档案研究方面,省档案馆深入实

施东北抗联档案研究工程,全力推动东北抗联档案数据库建设,全面开展《初心如磐——档案中的抗联英雄》《不能忘却的记忆》等 10 余册研究书籍的编纂工作。红色档案开发方面,省档案馆通过党建共建平台与一汽集团、吉林大学等单位建立长效沟通机制,打通档案资源信息孤岛,实现档案文献间的共建共享。经对相关档案资源的深度整合,省档案馆与一汽集团、吉林大学初步建成“中国第一个汽车工业基地”专题资源库,并以“新中国首个汽车工业基地建设档案”为题联合开展中国档案文献遗产名录申报工作。在成果交流方面,省档案馆在 2024 年共向吉林省东北抗联研究中心、辽源市档案馆、共建社区等 27 家单位捐赠《赤胆忠诚——陈翰章战斗档案及研究》等研究书籍百余册,不仅有效拓展了党员群众查阅利用档案信息及相关研究成果的渠道,也进一步推动了红色资源研究成果共享共联新模式的建立。□

着力推进机关党的政治建设 走好践行“两个维护”第一方阵

通化市直机关工委

近年来,通化市直机关工委贯彻落实习近平总书记重要讲话和重要指示精神,坚持以党的政治建设为统领,不断深化政治机关建设,切实提升机关党建质量,着力把机关党建的政治优势转化为主动服务全市改革发展大局、推动高质量发展的强大动能。

一、聚焦“两个维护”,坚决做到旗帜鲜明讲政治。

1.抓实“第一议题”学习。制发《市直机关各级党组织建立和规范“第一议题”制度》,定期发布学习清单,引导党员干部把准政治方向,站稳政治立场。组织市直机关各级党组织书记围绕“强化政治忠诚 建设模范机关”等专题讲党课,累计讲党课1248节,参与党员18000余人。

2.开展对党忠诚教育。把对党忠诚作为政治建设的基石,充分利用吉林杨靖宇干部学院、东北抗联纪念馆等红色资源,引导党员干部传承红色基因,提高党性修养。举办“铸牢对党忠诚”专题培训班,不断提高党员干部政治能力。

3.严明政治纪律和政治规矩。扎实开展党纪学习教育,不断加强党的纪律建设,推动全面从严治党的纵深发展。开展党章党规党纪知识答题活动,引导党员干部在学思践悟中增

强党性和纪律性。制发《通化市直机关党员干部工作时间之外政治言行若干规定(试行)》,进一步规范党员干部八小时以外政治言行。

二、着力“凝心铸魂”,持续深化党的创新理论武装。

1.坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,弘扬主旋律。制定机关党员理论学习指导意见,认真学习贯彻习近平总书记“关于中央和国家机关学习贯彻党的二十届三中全会精神、推动机关党建高质量发展”重要指示精神。举办学习贯彻习近平总书记“7.9”讲话精神五周年座谈会,交流党建工作理论研究成果和实践经验,6个部门进行交流发言。

2.加强理想信念教育,筑牢信仰主阵地。持之以恒抓好党史学习教育,广泛开展党的宗旨教育和爱国主义教育等。举办“学用新思想 悦读伴成长”系列读书分享活动,已举办2期,20个单位党员分享交流。制作系列微党课,其中《赓续抗美援朝精神 凝聚无穷奋斗力量》获得第十五届吉林省党员教育电视片三等奖。

3.创新理论学习模式,拓宽学习主渠道。创新性推出“高质量党课进基层”“青年党员讲党课”等活动品牌,举办了演讲比赛、学习贯彻党的二十届三中全

会精神专题培训班等,通过多种方式丰富党员理论学习,有效提升了政治素养和业务能力。

三、建设“模范机关”,充分发挥机关党建政治引领作用。

1.发挥理论学习中心组领学促学作用,激发关键少数“内驱力”。严格落实理论学习中心组列席指导制度,对市直机关党组(党委)中心组集体学习研讨进行旁听指导,督促领导班子理论学习质效不断提升,发挥“头雁效应”,引领带动政治机关建设。

2.实施党建项目,提升机关党建“战斗力”。深化“奋进‘十四五’、攻坚作表率”主题实践活动,组织市直机关各部门围绕重点工作任务,立足本行业、本系统职责职能确定党建项目,打造党建品牌,推动党建与业务融合发展,通过召开党建项目交流会,分享成熟经验做法,充分发挥机关党建对业务工作的引领和指导作用。

3.发挥机关党建“外溢”效应,注入基层治理“新动力”。制定《关于深化“联学联建”活动以高质量机关党建引领基层治理的若干措施》,发挥机关党组织政策理论优势,以“理论联学”等举措,实现机关党建带基层党建,达到互融互促,持续释放机关党建引领基层治理整体效能。□



探索实施“五项机制” 推进机关党建服务高质量发展

白山市直机关工委

白山市直机关工委以机关党建高质量发展为主线，探索落实“五项机制”，全面推动机关党组织忠诚履职、狠抓落实。

一、抓严政治引领机制。统筹谋划机关党建。持续推进忠诚教育。持续擦亮“永远跟党走”品牌，组织开展重温入党誓词、主题演讲、党建知识竞赛等20项系列活动，连续两年成功承办市委大型主题展演，教育覆盖3万余人次。认真抓好党内集中教育。成立指导专班一抓到底，推进400余个机关党组织落实好市委主题教育“12个抓好”、党纪学习教育14项工作任务，确保集中教育常态长效。

二、抓实融合服务机制。多措并举联动治理。深化开展“双百共建”“双报到双服务”“我为群众办实事”“融合式”主题党日等活动，推进75个机关党组织下沉对接29个社区，“四下基层”累计办结民生实事千余件。多岗示范释能。持续推进“为民服务”党员示范岗提质扩面，先后在26个部门创建“为民服务”党员示范岗65个、打造首个市直机关“为民服务”党员示范区，机关党员在万余次延时错峰服务、代领代办服务、现场办公服务中高效释能。多元服务保障。围绕全市松花江滑冰马拉松健康跑、“松花江上·雪谷

市集”过大年、绿美白山大地等活动，多轮次组织机关党员干部职工参与志愿服务保障工作，机关党建持续向大局聚力。

三、抓优教育培训机制。创办模范机关大讲堂。围绕生态旅游、乡村振兴、项目建设等发展重心开办6期模范机关大讲堂，培训机关党员干部1300余人次，接地气式培训深受党员干部好评。加强域内外示范培训。快速推进党的二十届三中全会精神全覆盖轮训，连续两年组织开展党务干部能力拓展域外培训班、域内示范培训班5期，通过域外考察交流先进经验、域内实行情景模拟、干而论道、知识测试等教学模式，提升教育培训的实效性和精准度。推进市区一体培训。聚焦提高市区两级干部一体化发展能力，打破行政壁垒、区域壁垒和组织管理壁垒，将浑江区、江源区、白山经济开发区的党员干部纳入培训，持续扩大培训资源共享范围，着力构建区域一体的党员干部培训体系。

四、抓强赋能减负机制。片区指导赋能。开展3轮次全覆盖“送上门的党建”指导服务，推动市委重大决策部署与党建重点任务一贯到底，着力打通服务基层党建“最后一公里”。协同联动赋能。主动做好与省

直机关工委的汇报衔接，深化对县（市、区）直机关工委的联系指导，推动机关党建上下联动、步调一致抓落实。深化贯通协同巡察监督机制，加强与市委巡察办等有关部门的密切协作，定向推进巡察问题整改、重点任务落实，推进党建工作高质量高效开展。基层减负赋能。统筹抓好精文减会、规范督查检查考核、规范创建示范和达标活动等要求落实，制定推进基层组织重点任务清单，变“督检考”为“上门服务”，让党务干部“轻装上阵”。

五、抓好激励考评机制。建立完善正向激励干部干事创业机制，扎实开展市直机关“两优一先”评选表彰工作，表彰优秀共产党员33名、优秀党务工作者26名、先进基层党组织24个，有效发挥榜样力量。强化“书记一号工程”提质增效，推动75个书记项目有效落地，市直机关工委、市住建局、市城管执法局等优秀项目先后在人民网、新华网等中央媒体平台刊发，示范效应持续释放。进一步优化党建考评指标，将抓党建述职评议考核与落实高质量发展政绩考核相关要求相衔接，推动考党建与考融合服务、考效能提升、考工作实绩同频共振。□

锻造高素质专业化党务干部队伍

河北省委省直机关工委

2024年以来,河北省委省直机关工委聚焦“围绕中心、建设队伍、服务群众”,精心打造“周五大讲堂”,全力锻造高素质专业化党务干部队伍,引领他们做政治上的明白人、党建工作的内行人、干部职工的贴心人。

以讲促学,锤炼对党忠诚的定力

工委主要负责同志认真谋划制定大讲堂学习方案,明确要求讲课内容必须将提升政治素质置于首要位置。聚焦做到“两个维护”,强化政治忠诚。坚定不移地把教育引导党员干部以实际行动坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”摆在突出位置。将大型党建主题教育课——《新时代公开课》引入大讲堂,党员干部身临其境地感悟共产党人的初心与使命,感受各行各业的辉煌成就,汲取奋进力量。深化理论武装,夯实思想根基。把学习党的创新理论作为大讲堂的重要内容,不断完善常态长效学习机制。各党支部书记带头讲党课,引导党员干部自觉用党的创新理论成果凝心铸魂、汇聚力量。党

的二十届三中全会闭幕后,大讲堂迅速组织学习贯彻全会精神宣讲报告会,教育引导党员干部切实把思想和行动统一到党中央决策部署上来。

以讲促思,提升堪当重任的实力

大讲堂坚持“干什么学什么、缺什么补什么”,教育培训党员干部学习掌握做好本职工作所需的各种知识,努力成为党建工作行家里手。聚焦主责主业,突出党建特色。聚焦机关党建职责定位,将政治教育、意识形态、党风廉政、统一战线、群团建设等内容与党务工作能力提升紧密融合,变“要我学”“我来学”为“一起学”。紧扣新时代机关党建工作要求,精心筹备授课内容,制作多媒体课件,以图说事、图文并茂,用小切口讲清大道理,从细微处助推大格局。锚定工作需求,坚持问题导向。坚持把机关党建工作的重点任务、难点问题作为大讲堂的选题方向,实现业务共学、经验共享、问题共解。

以讲促干,培塑精准服务的能力

大讲堂坚持把学习成果转化为服务机关党建工作、服务干部职工的动力。坚持守正创新,转变方式方法。不断丰富内容、创新形式,设置集中授课、参观践学、交流学习、成果展示等内容。在集中授课时,依托红色教育基地、廉政教育基地等资源,将新发展理念、红色基因传承、警示教育融入其中。常态化开展重温入党誓词活动,开辟学习园地,展示优秀作品。开展保密知识、健康知识讲座,全方位服务干部职工。磨砺过硬本领,提高履职能力。坚持一专多能、全面发展,结合党支部换届选举、发展党员、党费收缴使用管理等业务工作进行精准练兵。

“周五大讲堂”开展以来,党员干部240余人次深入省直单位进行授课。党纪学习教育期间,开展“党纪每周讲”,每期大讲堂安排1名纪检监察干部进行专题辅导,同时以“上门送学”形式,深入30余个省直部门,为4000余名党员干部解读党纪党规。□

(来源:旗帜网)

用好“五联工作法” 赋能机关党建提质增效

惠州市直机关工委

党建活动联办,变“各自为政”为“齐头并进”

各单位通过建立党组织月度、季度联建机制,以开展主题党日、同上专题党课、创新志愿服务为抓手,增强组织联动,提高组织生活质量,凝聚党员思想共识,强化基层党组织使命担当,形成党建联合、联动服务、赋能主业的良好工作格局。市发展改革局以主题党日为载体,深入重大项目建设现场,与项目企业党支部联建,聚力推动项目建设加快落地见效。市工业和信息化局联合铁塔惠州分公司与镇村党员同上主题党课,研究解决基站选址建设问题。市城管执法局深入开展“党建引领城管服务”进社区工作,深化城市精细化管理服务考评运用。

党员队伍联建,变“单打独斗”为“联合作战”

以机关带动事业单位、企业等不同类型党组织,一体化开展政治训练、实践锻炼,推动不同领域党员互相对标,提高机关业务骨干服务高质量发展能力,激发党员活力,形成了争先奋进的良好氛围。市农业农村局举办“惠农论坛”11期,走进农村与农村基层党组织开展理论联学,推动党的惠农政策进村入户。市住房城乡建设局

精心组织机关党员干部、企业管理人员、专业技术党员、普通员工党员进党校培训,联合市房企党委开展“困境下的突围”讲座班。

党建资源联享,变“条块分割”为“多元协同”

坚持“有机融合、统筹利用、联合分享”原则,横向打破部门边界,机关党组织与国企、两新党组织联建,纵向消除层级阻隔,市县镇村四级联动,充分利用各方技术、平台等资源,形成了结对促学、数据共享、资源互补的运转格局。市市政园林事务中心在景区打造党建联建服务室,“一站式”响应人民群众需求。市林业局做好树苗供应工作,组建专业指导团队逐镇、逐村全覆盖开展巡回指导。市公安局运用“专业+机制+大数据”新型警务运行模式,相关违法犯罪环比数均大幅下降。

服务发展联促,变“星星之火”为“燎原之势”

聚焦重点工作和重大项目,创建党员示范岗、党员责任区、党员突击队,构建多级联动服务体系,在主动靠前服务、提供精准服务、优化公共服务上持续发力,合力当好服务企业、服务发展的“总客服”。市委统战部机关联动各县区党组织,

主动对接项目14个,开展“双招双引”工作,近两年引进投资400余亿元。市税务局为联建企业量身定制《税收专属服务手册》,打造政策享受一次性告知、个性化匹配、全方位辅导的贴心服务。市供销社构建“联合党委+党支部+党员”的三级联动机制,推进“党建赋能村社共建”示范点建设。

民生问题联解,变“末端治理”为“源头治理”

坚持践行以人民为中心的发展思想,聚焦强化党建引领保障,走深访透、真抓实干,用心用情推动全市重点民生实事项目落地落实,有效解决了住房保障等一批群众急难愁盼问题。市市场监管局以“党建+食品安全”凝聚党建联建力量,完成大型活动食品安全保障任务51次,校园食品安全专项整治工作在全省作经验介绍。市住房城乡建设局以“机关+行业党委企业”结对共建模式,推动住建领域矛盾纠纷化解提速提质,有关处置工作得到上级部门充分肯定。市卫生健康局、市中医医院以“中医对口帮扶”为切入点,推动优质医疗资源下沉,在各县区设立名中医工作室12间,累计服务群众2000余人。□

(来源:旗帜网)

严把“三关” 推进机关党务干部全链条管理

南通市委市级机关工委

南通市委市级机关工委以培养造就忠诚干净担当的高素质专业化机关党务干部队伍为导向,通过严把“入口关”“提升关”“考核关”,建立健全机关党务干部全链条管理制度机制,着力打造一支政治坚定、结构合理、精干高效、充满活力的机关党务干部队伍。

严把“入口关”,强化干部选配

突出顶层设计。制定落实《关于进一步加强市级机关党务干部队伍建设的意见》,坚持忠诚干净担当的政治标准,明确机关党务干部任职资格、选任方式,将机关专兼职党务干部纳入干部队伍建设总体规划,畅通机关党务干部交流渠道,为党务干部的进步成长营造良好环境。坚持“书记抓、抓书记”,建立市级机关部门新任党组(党委)书记走访制度和新任直属党组织书记(副书记)一对一谈话制度。截至目前,已走访10余家机关部门,开展一对一谈话90余人次。

突出结构优化。按照以岗选人、人岗相适的原则,从年龄、党龄、党务工作资历等多方面进行考量,不断加强机关党务干部准入限制、任前考察、任职谈话等环节管理。注重年轻干部培养选拔,把党务工作岗

位作为培养锻炼年轻干部的重要平台。截至目前,市级机关共有1854名专兼职党务干部,其中45岁及以下占比72%。

突出选配重点。重点抓好机关直属党组织书记、专职副书记、基层党支部书记的选配,明确规定直属党组织书记由党组副书记或分管组织人事工作的领导班子成员担任;专职副书记按照本单位内设机构正职配备;党支部书记由处室党员主要负责人担任。

严把“提升关”,强化教育培训

丰富培训内容。始终将党性教育放在首位,持续开设习近平新时代中国特色社会主义思想等理论课程;科学设置培训内容和形式,为党务干部提供具有前瞻性、实践性和岗位适配性的个性化专业能力培训;紧扣经济社会发展要求,将课堂搬到项目建设、企业基层等一线,通过课题认领、项目确定、破题实施,引导党务干部准确把握新时代机关党建工作的规律与特点,在服务高质量发展中找准定位、彰显活力。

改进方式方法。注重因材施教,开展课程设置问卷调查50余次,制定培训需求清单,既组织开展集中授课,又结合部门业务特点和不同行业要求

开展小班授课,切实提高教育培训的针对性和有效性。截至目前,市级机关已开展“先锋讲堂”10期,各党建联系片和各级党组织累计开展300余期,为机关党务干部拓展视野、提升素质、增长才干。

强化制度保障。建立机关党务干部培训信息数据库,做到培训底数清、信息明。落实常态化干部教育培训模式,工委每年组织直属党组织书记示范培训、直属党组织副书记和机关纪委书记(副书记)业务培训、基层党支部书记集中轮训,对新任机关基层党组织负责人开展任职培训,每年累计培训800余人次。试点推行考试准入制度,10名党务干部通过考试“持证上岗”。

严把“考核关”,强化激励关爱

抓好述职评议。扎实开展“三级联述联评联考”,机关直属党组织书记每年底向工委述职,接受工委、机关各直属党组织的现场评议;市级机关直属党组织副书记以党建片会会的形式进行述职,接受本片各单位的现场评议;机关基层党支部书记向上级党组织和党支部党员大会述职,接受评议考核,形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。

打造“四大品牌”深化模范机关建设

江西省抚州市南城县直机关工委

近年来，江西省抚州市南城县县直机关工委深入贯彻落实习近平总书记“7·9”重要讲话精神，聚焦围绕中心、建设队伍、服务群众的职责定位，全力擦亮“四大品牌”，助推模范机关创建。

打造“‘理’响南城”品牌，学思想、固根本。实施“三级书记上党课”行动，各级党组织书记讲党课 191 场次，覆盖 3000 余名党员干部，评选优秀党课 12 堂。推行联学共建机制，成立 12 个理论联学小组，开展研讨交流 48 次。深入学习贯彻党的二十届三中全会精神和习近平总书记考察江西重要讲话精神，组建宣传团 16 个，深入开展宣讲 360 余场次。

打造“苗圃计划”品牌，提素质、强本领。推行“书记带书记”工作机制，为新任党组织书记选配书记导师帮带，举办机关书记论坛 12 期，形成书记领

着书记学、书记带着书记干的工作格局。大力实施书记领航工程，71 个党组织书记主动领题、靠前指挥、带头攻坚，涌现出“税惠南城”“聚心向党”“‘医’心保民”等党建品牌。通过支部接单授课的方式，开设支部课堂，共举行现场观摩学习 28 次。建立党务干部积分管理机制，涌现出星级党务干部 284 个，全县优秀党务干部 27 个。

打造“先锋行动”品牌，当先锋、作示范。举办“晒品牌，比干劲，勇争先”活动，5 个县直单位实地展示创建模范机关的举措和成效，67 个单位观摩学习。开展“网格吹哨，我们报到”志愿服务活动，动员 3400 余名机关党员干部担任网格“三长”，公开亮身份、亮职责、亮承诺，解决社区治理问题 1100 余个。建立办事流程体验日工作机制，40 个窗口单位的负责同志定期深入一线，发现问题 370

余个，优化服务举措 92 条。开展项目建设大服务活动，召开政企座谈会 6 次，收集到企业反映交通物流、用电用气、政务服务等 8 个方面问题并迅速推动解决。

打造“红盟矩阵”品牌，聚合力、共破题。聚焦产业振兴，开展农业知识培训 36 次，指导各村产业发展 150 余次，因地制宜推出经济发展新模式。依托政务服务中心、园区管委会阵地，探索“一事联办”工作模式，整合企业开办、综合纳税、工程建设等 10 个涉企项目；成立“党员帮帮团”，提供帮办“小赣事”服务，解决企业难题 459 次。联合群团组织、爱心企业组建“阳光暖心红盟”，筹备助学资金 63 万元，打造 6 个红十字博爱班；开展“我为银发送温暖”活动 10 场，提供养老志愿服务 530 余次。□

（来源：旗帜网）

抓实督查考核。将机关党建重点工作调研评估列入市委年度调研评估计划，严格执行年中调研和年底考核相结合、定性考核与定量考核相结合、线下考评与线上考评相结合的考核办法。开展问题整改“清零行动”，建立不定期约谈提醒机制，对问题较多、落实工作不力

的单位，工委视情约谈其直属党组织书记或专职副书记。

抓细激励关怀。进一步健全对党务工作者政治上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀的工作机制，为党性强、作风正、业务精、履职好的党务工作者提供更高的发展平台和更多的发展机遇。定期评选表彰

“先锋书记”和优秀党务工作者，选树先进典型，强化正面激励，努力形成比、学、赶、帮、超的良好氛围。关心党务干部的思想和生活，及时走访慰问生活困难或生病住院的党务干部，帮助解决实际困难，使党务干部切实感受到组织上的温暖和关怀。□

（来源：旗帜网）

私利羁绊迷失方向 家风不正越陷越深

——贵州省供销合作社联合社原党组成员、理事会原副主任杨兴友严重违纪违法案剖析(下)

热衷收礼 由风及腐

杨兴友认为,过年过节与朋友同事间送点礼、喝杯酒,是重情重义的体现,对亲朋好友、下属、管理服务对象等以拜年、过节为名送来的红包、高档酒等他习以为常。在这样的错误认识支配下,20多年来,杨兴友累计收受他人以拜年、过节、红白喜事等名义赠送的现金、高档酒等折合人民币数百万元。

随着杨兴友在重要领导岗位上任职时间越来越长,围在他身边的各色人等也越来越多,酒已然成为杨兴友和行贿人之间利益输送、权钱交易的媒介。2010年,杨兴友在任威宁县委书记时,设宴招待一名外地商人林某某,邀请其来威宁经办企业,餐后收受林某某所送4箱高档酒。

只要有人送高档酒,不管是送一两瓶还是几箱,杨兴友都来者不拒。帮人协调工程承揽、项目承接收酒,出面协调解决工作调动、职务提拔、入职录用也收酒,杨兴友累计收受下属及管理服务对象送的高档酒数百瓶。杨兴友将遵义一套100多平方米的房屋专门用作存放高档酒的场所,同时在贵阳家中阳台、床下也存放高档酒。组织开展审查调查时,他先后多次安排他人转移和保管涉案高档酒,企图对抗组织审查调查。

不仅如此,在物欲驱使下,杨兴友还为了满足一己私欲,利用一切机会寻找生财之道,包括借操办婚丧喜庆事宜收礼敛财。甚至在其退休一年后,他还利用儿子结婚操办酒席之机,邀请多名曾经的下属和管理服务对象

参加儿子的婚宴,并收受礼金。

经查,杨兴友利用职务便利,为16人在企业经营、承揽工程、职务提拔、工作调动等方面谋取利益,非法收受他人所送财物折合人民币上千万元,属于党的十八大后不收敛、不收手的典型。

亲情扭曲 终酿悲剧

纵观近年来查处的党员领导干部严重违纪违法案件,许多都与畸形的“亲情”“友情”有着密切联系,一些党员干部的亲情观发生严重扭曲,他们庇护纵容亲友打着自己的旗号大肆捞取好处,在情与法之间作出错误选择。

“离开家乡时,家里都还很穷,自己走出来了,希望家里的人日子好过一点。”杨兴友回忆说,自己在“小家庭”中是家长,在“大家族”中是顶梁柱,家里大事小事都要找他商量,而他也总是千方百计提供帮助。慢慢地,家里的至亲远交尝到了甜头,对他产生了依赖,开始伸手向他要工程项目,在拿不到工程款时,也要他帮忙打招呼。

有时亲属在外面遇到事情,请求杨兴友帮助,“他们一来就说‘我一生都没求过你,现在遇到这事,只有依靠你’。”杨兴友说,面对这种请求,感觉不好推辞,只好找人帮忙,在这过程中就欠下了人情,日后再“还人情”时,难免会利用手中的职权打打“擦边球”甚至以权谋私,在违法犯罪的道路上渐行渐远。

“他们认为自己不帮就是不够朋友、不重义气,或者是对家乡、对亲戚朋友忘本,帮了这个不帮那个就会有意见,个别人还产生怨恨,千方百计用亲情给我施压。”杨兴友交代,在威宁县任

职期间,当地正处于大发展、大开发、大招商时期,项目较多,老乡、亲戚“人传人”纷纷前来投奔,他就将亲友介绍给相关工作的分管领导。“他们赚了钱,也学会了对我的‘围猎’,我也甘愿被‘围猎’,还很享受这种‘围猎’。都称我‘杨哥’‘三哥’‘领导’等,这些称呼听起来入耳。”身边亲友朋友的拍马奉承、嘘寒问暖,送钱送物,进一步助长了杨兴友的贪污腐化。

在杨兴友的老乡、商人朋友眼中,其儿子就是杨兴友的“代言人”,更是他们接近杨兴友、为自身谋取不正当利益的“捷径”。杨兴友对一些商人朋友以帮助自己儿子“创业”、变着花样行贿的行为视而不见。商人王某为获得杨兴友的帮助,先后代其儿子支付项目工程款90万元。在杨兴友的默许、纵容下,其儿子先后出面收受“感谢费”数百万元,成为杨兴友贪腐路上的最大“助攻手”。

杨兴友的哥哥,原本一直在家务农,没有从事工程项目建设经验。在杨兴友的帮助下,他利用工程项目转包谋利,在自身没有资金投入的情况下,通过收取项目“转包费”的方式,轻松获利百余万元。

为达到“家族致富”目的,杨兴友毫无原则地把亲情和家族利益凌驾于纪法之上,滥用权力,带动或者纵容家族成员共同贪赃枉法,最终不仅自己面临牢狱之苦,还把家人带上违法犯罪的道路,使他们付出沉重代价,所获不正当利益也全部被追缴。□

(来源:中央纪委国家监委网站)



党内功勋荣誉表彰常见问题及解答(4)

18.表彰优秀共产党员、优秀党务工作者的重点是什么?

表彰优秀共产党员的重点是表彰基层和生产、工作一线的党员;表彰优秀党务工作者的重点是表彰基层党务工作者。

19.优秀共产党员、优秀党务工作者可否追授?

优秀共产党员、优秀党务工作者可以追授,一般追授给《中国共产党党内功勋荣誉表彰条例》施行后去世的党员。

20.党内表彰的基本要求是什么?

(1)先进性。受表彰的先进集体和个人,要有鲜明的时代特征。要表彰具有时代特点的、具有高尚思想风范和道德品格的、能催人奋进、有很强的示范和导向作用的先进典型。

(2)时效性。要根据形势和任务的要求,及时发现先进典型,并进行表彰、宣传。

(3)严肃性。在表彰对象的评选和考察中,要坚持实事求是的原则。先进事迹力求真实、准确、具体、生动,不能人为地进行拔高,不搞一好百好。表彰对象要有广泛的群众基础,能够真正起到示范作用。

(4)规范性。表彰工作要在党委领导下,严格按照规定程序进行,不得降低标准,随意设置表彰项目。

21.受党内表彰同志的奖励问题怎么掌握?

受党内表彰同志的奖励,应坚持精神鼓励为主的原则。在对他们的模范事迹进行表彰宣传的同时,也应视其贡献大小,给予适当的物质奖励,坚持精神鼓励与物质奖励相结合。

22.开展党内表彰是否可以使用党费?

根据有关规定,落实功勋荣誉表彰奖励获得者待遇所需经费列入同级政府预算,由财政资金进行保障。同时,根据《关于中国共产党党费收缴、使用和管理的规定》,党费作为党员教

育管理经费的补充,可以用于表彰先进基层党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者,包括购买或制作奖状、荣誉证书、奖牌、奖章、奖品的费用,表彰大会会议资料的印制费用、会议室和交通工具的租赁费用等,也包括必要的现金奖励费用。

23.党内功勋荣誉表彰证书及勋章、奖章、奖牌、纪念章,可否用于营利?

党内功勋荣誉表彰的证书及勋章、奖章、奖牌、纪念章,不得出售、出租或者用于从事其他营利性活动。

24.对党内功勋荣誉表彰获得者严重违纪违法或骗取荣誉表彰等如何处理?

对党内功勋荣誉表彰获得者有严重违纪违法、影响恶劣的,或者隐瞒情况、弄虚作假骗取功勋荣誉表彰的,应由授予的党组织予以撤销并在一定范围内通报,收回其证书及勋章、奖章、奖牌等,撤销其获得的待遇,并追缴其所获奖金等物质奖励。

25.对在评选表彰工作中有严重违纪违法行为的如何处理?

对在党内功勋荣誉表彰工作中徇私舞弊、弄虚作假或者有其他违纪违法行为的,按照有关规定严肃查处。

26.“七一勋章”、荣誉称号、优秀共产党员、优秀党务工作者可追授吗?

根据有关规定,“七一勋章”、荣誉称号、优秀共产党员、优秀党务工作者可以追授,一般追授给去世的党员。追授“七一勋章”、荣誉称号应由中共中央批准;追授优秀共产党员、优秀党务工作者,一般由党中央和地方各级党委及其派出的代表机关、对下属单位实行集中统一领导的国家工作部门和有关单位设立的党组性质党委、基层党委,根据其层级、类别按程序审批。□

(来源:共产党员网)