

内部资料 免费交流
吉林省连续性内部资料出版物
准印证号(吉)LSZ2017056

吉林机关党建 3

2021

高举旗帜 · 聚焦党建 · 面向基层 · 服务中心

(月刊·总第203期)



中共吉林省直属机关工作委员会 主办

以史为鉴筑牢根基

本刊评论员

治国安邦,重在基础,管党治党,重在基层。机关党的基层组织是党在机关所有战斗力的基础。学史者不愚,知史者不慌,用史者不乱。党史是加强机关党的基层组织建设的“营养液”、揽镜自照的“清醒剂”,更是鉴往知来的“航标灯”。在中国共产党建党100周年之际,省直机关各级党组织要以史为鉴,筑牢根基,击鼓出征,建功新征程,为机关建设提供根本保证,切实发挥表率率和风向标作用。

以史为鉴筑牢根基,必须把政治建设摆在首位。欲筑室者,先治其基。学习党史是坚持和发展中国特色社会主义、把党和国家各项事业继续推向前进的必修课。要在党史学习教育中深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,不断提高政治能力。提高看“势”、看“时”、看“是”的能力,提高守住“初心”、守住“规矩”、守住“考验”的能力,提高跟对对象、跟上意图、跟出实效的能力,提高善于领“学习”、领“作风”、领“生态”的能力,并在实践过程中转化为高超的政治判断力、政治领悟力、政治执行力,全力建设让党放心、群众满意的模范机关。

以史为鉴筑牢根基,必须让基层组织的经脉气血畅通起来。本固才能枝荣,根深才能叶茂。党的辉煌历史证明,加强机关党的基层组织

建设,关键是建强机关党的基层组织体系,让党支部强起来。要扎实推进党支部标准化规范化建设,通过明确目标“任务书”,建立项目“施工图”,织密质量“监督网”,严格考核“验收单”,精心打造一批“可听”“可看”“可借鉴”的“支部示范点”,促进机关党支部全面进步、全面过硬。对党员进行教育、管理、监督和服务,严格党的组织生活,维护和执行党的纪律,使机关党员、干部特别是党员领导干部以忠诚为魂、干净为本、担当为要,把担当体现在重务实善落实上。班子成员要既挂帅又出征,既作部署又抓落实,带头当“施工队长”,挑最重的担子、啃最硬的骨头,以上率下、真抓实干,确保各项工作落地见效。

以史为鉴筑牢根基,必须牵住党建工作责任这个“牛鼻子”。党员、干部不管处在那个层次和岗位,都要全身心投入党史学习,做到学有所思、学有所悟、学有所得。机关工委、机关党组(党委)、机关党的基层委员会要各负其责、密切配合,形成工作合力,不断提高机关党的建设质量,共同锻造模范机关、过硬队伍。铸就“党叫干啥就干啥”的政治觉悟,体现“党不叫干啥就坚决不干啥”的绝对忠诚,实现“党叫干啥就干好啥”的最高要求,向昨天要经验,向明天要动力,向今天要成果,让党员主动将个人的前途与党的事业紧密联系起来,以千万党员跨越时空的精神力量永葆我们党的生机和活力。□



CONTENTS 目录

2021 年第 3 期
(月刊·总第 203 期)

主管单位

中共吉林省直属机关工作委员会

编委会主任 胡家福

编委会常务副主任 刘曼抒

编委会副主任 张丽 郑强

权善美 邢百华

郑光哲

编委会委员(以姓氏笔画为序)

王 晖 兰佩新 孙自立 刘志远

安书琦 李占勇 李全红 李忠兰

李南哲 张玉文 张秀义 张志华

张佐斌 杨希文 周 敏 赵景军

梁士平 梁清祥 韩若飞 褚 颖

蔡星海 滕海峰

总 编 郑光哲

副 总 编 张志华 滕海峰

责任编辑 赵 芳 王德臣

执行编辑 王德臣

编辑出版 中共吉林省直属机关工作委员会

地 址 吉林省长春市新发路 577 号
(省直机关工委研究室)

邮 编 130051

电 话 0431-88902361

传 真 0431-88902361

准印证号(吉) LSZ2017056

内部资料免费交流

欢迎来稿

电子信箱:jgjsb@sina.com

印刷企业:长春容大印务有限公司

印刷册数:2000 册

发送范围:省直机关及市(州)、县(市、区)直机关工委

卷首语

以史为鉴筑牢根基 本刊评论员 1

要言要论

立志做党光荣传统和优良作风的忠实传人 在新时代
新征程中奋勇争先建功立业 4

党建聚焦

增强抓好党史学习教育思想自觉政治自觉行动自觉
在全面建设社会主义现代化新吉林进程中建功
立业 6

把握新发展阶段 贯彻新发展理念 构建新发展格局
奋力推动“十四五”吉林振兴率先实现新突破 7

加强理论武装 提高能力素质 当好“三个表率”
为推动新时代吉林振兴发展作出新的更大贡献
..... 8

省直机关召开 2020 年度党组织书记抓基层党建
述职评议会议 10

2021 年省直机关党的建设重点工作要点 12

2021 年省直机关纪检监察工作要点 15

十九届五中全会

坚持新发展理念 促进人与自然和谐共生
..... 李相国 18

全面开创新发展阶段吉林粮食产业经济新局面
..... 刘红霞 20

书记谈党建

抓党建 促发展 巾帼建功“十四五” 李晓英 22

省直动态

牢记嘱托跟党走 砥砺奋进开新局
..... 省直机关妇工委 24

理论研究的阵地 经验交流的桥梁

党建知识的宝库 党务干部的挚友

理论探讨

- 铆足“牛劲”开新局 陈明辉 26
- 严格落实管党治党政治责任 张金艳 蒋信怀 27

典型引领

- 巾帼护“花蕾” 检心坚“初心”
..... 省检察院机关党委 28
- 挽救生命的巾帼急先锋 省卫健委妇委会 30

经验交流

- 系统谋定 一体推进 抚松机关党建深度融入发展
大局 抚松县直机关工委 32

警钟长鸣

- 做错人生选择题 审判长走向被告席(上)
..... 季 珏 潘兴龙 34

乡村振兴

- 一千个日日夜夜 省委政策研究室机关党委 36
- 让初心和使命在田间地头绽放
..... 长春海关直属机关党委 38

调查研究

- 建设忠诚干净担当的高素质专业化党务干部队伍
浅析 张敬文 40

他山之石

- 打造有高度、有力度、有温度的党支部 42

礼赞 100 年·机关党建历史回眸

- 百年正是风华时 奋勇前行铸辉煌
..... 省直机关工委研究室 44



省直机关召开 2020 年度 党组织书记抓基层党建述职评议会议

3月17日,省直机关工委召开2020年度省直机关党组织书记抓基层党建述职评议会议,35个单位机关党委书记进行现场述职,77个单位机关党委书记进行书面述职。省委组织部副部长储晓东出席会议并作集中点评讲话,省直机关工委常务副书记刘曼抒主持会议,对会议现场述职单位机关党委书记进行逐一点评并讲话。省直机关工委领导、省直各部门(单位)机关党委书记、专职副书记参加会议并评议测评。

图为会议现场。



习近平在中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班式上发表重要讲话强调

立志做党光荣传统和优良作风的忠实传人在新时代新征程中奋勇争先建功立业

2021年春季学期中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班3月1日上午在中央党校开班。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在开班式上发表重要讲话强调,不论过去、现在还是将来,党的光荣传统和优良作风都是激励我们不畏艰难、勇往直前的宝贵精神财富。年轻干部是党和国家事业接班人,必须立志做党的光荣传统和优良作风的忠实传人,不断增强意志力、坚忍力、自制力,在新时代全面建设社会主义现代化国家新征程中奋勇争先、建功立业,努力创造无愧于党、无愧于人民、无愧于时代的业绩!

中共中央政治局常委、中央书记处书记王沪宁出席开班式。

习近平强调,我们党团结带领人民取得了革命、建设、改革的伟大成就,很重要的一条就是我们党在长期实践中培育并坚持了一整套光荣传统和优

良作风。这些光荣传统和优良作风是我们党性质和宗旨的集中体现,是我们党区别于其他政党的显著标志。党要得到人民群众支持和拥护,就必须持之以恒发扬党的光荣传统和优良作风。

习近平指出,当今世界,百年未有之大变局正加速演进,我国正处在实现中华民族伟大复兴的关键时期,全面建成小康社会取得伟大历史性成就,脱贫攻坚战取得全面胜利,全面建设社会主义现代化国家新征程顺利开启,同时我们在前进道路上仍面临着许多难关和挑战。风险越大、挑战越多、任务越重,越要加强党的作风建设,以好的作风振奋精神、激发斗志、树立形象、赢得民心。

习近平强调,对党忠诚,是共产党人首要的政治品质。我们党一路走来,经历了无数艰险和磨难,但任何困难都没有压垮我们,任何敌人都没能打倒我们,靠的就是千千万万党

员的忠诚。对党忠诚,必须一心一意、一以贯之,必须表里如一、知行合一,任何时候任何情况下都不改其心、不移其志、不毁其节。年轻干部要以先辈先烈为镜、以反面典型为戒,不断筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵,以坚定的理想信念砥砺对党的赤诚忠心。要自觉加强政治历练,接受严格的党内政治生活淬炼,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,使自己的政治能力同担任的工作职责相匹配。要立志为党分忧、为国尽责、为民奉献,勇于担苦、担难、担重、担险,以实际行动诠释对党的忠诚。

习近平指出,我们党的历史反复证明,什么时候理论联系实际坚持得好,党和人民事业就能够不断取得胜利;反之,党和人民事业就会受到损失,甚至出现严重曲折。理论联系实际,前提是学懂弄通理论、掌握思想真谛。年轻干部要刻苦钻研马克思主义基本原理特别

是新时代党的创新理论成果,努力掌握蕴含其中的立场观点方法、道理学理哲理,做到知其言更知其义、知其然更知其所以然。要深入学习党的理论创新成果,前后贯通学、及时跟进学,运用党的科学理论优化思想方法,解决思想困惑,检视自身思想作风和精神状态,牢固树立正确的世界观、人生观、价值观和权力观、政绩观、事业观,使自己的思维方式和精神世界更好适应事业发展需要。要坚持实事求是、求真务实,从实际出发谋划事业和工作,使提出的点子、政策、方案符合实际情况、符合客观规律、符合科学精神,以创造性工作把党中央决策部署落到实处。要坚持真抓实干、狠抓落实,一切工作都要往实里做、做出实效,不好高骛远、不脱离实际,力戒形式主义、官僚主义。要把做老实人、说老实话、干老实事作为人生信条,这样才能真正立得稳、行得远。

习近平强调,人民是我们党的力量源泉,我们党根基在人民、血脉在人民,必须把人民放在心中最高位置,始终以百姓心为心。共产党的干部要坚持当“老百姓的官”,把自己也当成老百姓,不要做官当老爷,在这一点上,年轻干部从一开始就要想清楚,而且要终身牢记。年轻干部无论是立身处世还是从政干事,首先要解决好“我是谁、为了谁、依靠谁”的问题,不断追求“我将无我,不负人民”的精神境界。要拜人民为师,甘当小学生,特别要多交几个能说心里话的基层朋友,这

样才有利于了解真实情况,才有利于把工作做好。要牢记我们党为人民谋幸福、为民族谋复兴的初心使命,始终坚守党全心全意为人民服务的根本宗旨,用心用力解决好群众“急难愁盼”问题,让群众有更多、更直接、更实在的获得感、幸福感、安全感。

习近平指出,我们共产党人开展自我批评,根本动力来自党性,来自对党和人民事业高度负责的精神。年轻干部要有“检身若不及”的自觉,经常对照党的理论、对照党章党规党纪、对照初心使命、对照党中央部署要求,主动查找、勇于改正自身的缺点和不足。要本着对党、对事业、对同志高度负责的精神大胆开展批评,帮助同志发现缺点、改正错误,团结同志一道前进。要涵养虚心接受批评的胸怀和气度,胸襟开阔、诚恳接受,有则改之、无则加勉。

习近平强调,敢于斗争是我们党的鲜明品格。我们党依靠斗争走到今天,也必然要依靠斗争赢得未来。开启全面建设社会主义现代化国家新征程,立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局,面临的风险和考验一点也不会比过去少。年轻干部要自觉加强斗争历练,在斗争中学会斗争,在斗争中成长提高,努力成为敢于斗争、善于斗争的勇士。要坚定斗争意志,不屈不挠、一往无前,决不能碰到一点挫折就畏缩不前,一遇到困难就打退堂鼓。要善斗争、会斗争,提升见微知著的能力,透过现象看本

质,准确识变、科学应变、主动求变,洞察先机、趋利避害。要加强战略谋划,把握大势大局,抓住主要矛盾和矛盾的主要方面,分清轻重缓急,科学排兵布阵,牢牢掌握斗争主动权。要增强底线思维,定期对风险因素进行全面排查。要善于经一事长一智,由此及彼、举一反三,练就斗争的真本领、真功夫。

习近平指出,年轻干部要接过艰苦奋斗的接力棒,以一往无前的奋斗姿态和永不懈怠的精神状态,勇挑重担、苦干实干,在新时代新征程中留下许党报国的奋斗足迹。节俭朴素,力戒奢靡,是我们党的传家宝。现在,我们生活条件好了,但艰苦奋斗的精神一点都不能少,必须坚持以俭修身、以俭兴业,坚持厉行节约、勤俭办一切事情。年轻干部要时刻警醒自己,培育积极健康的生活情趣,坚决抵制享乐主义、奢靡之风,永葆共产党人清正廉洁的政治本色。

陈希主持开班式,表示要深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,同学习党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史贯通起来,深刻感悟党的创新理论的真理力量、实践力量、人格力量,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,切实增强学习和发扬党的光荣传统和优良作风的政治自觉、思想自觉、行动自觉,为全面建设社会主义现代化国家、实现中华民族伟大复兴的中国梦而不懈奋斗,以优异成绩迎接建党一百周年。□

(新华社北京3月1日电)



景俊海在吉林省党史学习教育部署会上强调

增强抓好党史学习教育思想自觉政治自觉行动自觉 在全面建设社会主义现代化新吉林进程中建功立业

3月2日,吉林省党史学习教育部署会在长春召开。省委书记景俊海出席会议并讲话。他强调,要深入贯彻习近平总书记在党史学习教育动员大会上的重要讲话精神,切实增强抓好党史学习教育的思想自觉、政治自觉、行动自觉,在全面建设社会主义现代化新吉林进程中建功立业。省委副书记、省长韩俊主持会议。

景俊海指出,习近平总书记在党史学习教育动员大会上的重要讲话,深刻阐述了开展党史学习教育的重大意义,系统回答了“为什么学、学什么、如何学”等重大问题,是一场深刻的政治辅导课,是一堂鲜活生动的党课,为我们开展好党史学习教育指明了方向、提供了根本遵循、作出了标杆示范。

景俊海强调,开展党史学习教育是我们必须完成的重大政治任务,必须严格按照中央统一部署,精心组织安排,扎实有序推进,务求取得实效。一要提高站位、统一思想、深化认识,深刻领会开展党史学习教

育,是牢记初心使命、推进中华民族伟大复兴历史伟业的必然要求,是坚定信仰信念、在新时代坚持和发展中国特色社会主义的必然要求,是推进党的自我革命、永葆党的生机活力的必然要求,是深入贯彻习近平总书记视察吉林重要讲话重要指示精神、推进新时代吉林全面振兴全方位振兴的必然要求,必须切实增强责任感和使命感,在推进吉林振兴发展实践中体现新担当、实现新突破、展现新作为。二要突出重点、把握要求、明确目标,高质量高标准开展好党史学习教育,进一步感悟思想伟力,进一步把握历史规律和大势,进一步深化对党的性质宗旨认识,进一步总结党的历史经验,进一步发扬革命精神,进一步增强党的团结和集中统一,深学细悟笃行习近平新时代中国特色社会主义思想,切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,永远和人民群众同呼吸、共命运、心连心,不断增强工作系统性、预见性、创造性,

提高应对风险挑战的能力水平,鼓足迈进新征程、奋进新时代的精气神。三要加强领导、夯实责任、守正创新,坚持马克思主义历史观,树立正确的党史观,牢牢把握党的历史发展的主题和主线、主流和本质,把党史学习教育同贯彻落实习近平总书记视察吉林重要讲话重要指示精神紧密结合起来,同统筹疫情防控和经济社会发展紧密结合起来,加强宣传引导,切实把党员干部焕发出来的热情转化为攻坚克难、勇于担当、干事创业的实际效果,让人民群众看到变化,让广大百姓得到实惠。

省委常委及省人大常委会、省政府、省政协负责同志,省法院、省检察院主要负责同志,长春市政府、吉林大学主要负责同志,省直、驻省中直各部门单位,各市(州)、长白山保护开发区、长春新区、中韩(长春)国际合作示范区、梅河口市及部分金融单位、重点企业、省属高校主要负责同志参加会议。□

景俊海在省管主要领导干部学习贯彻党的十九届五中全会精神专题研讨班开班式上强调

奋力推动『十四五』吉林振兴率先实现新突破 把握新发展阶段 贯彻新发展理念 构建新发展格局

3月1日，省委书记景俊海出席省管主要领导干部学习贯彻党的十九届五中全会精神专题研讨班开班式并讲话。他强调，要深入贯彻习近平总书记在省部级主要领导干部学习贯彻党的十九届五中全会精神专题研讨班开班式上的重要讲话精神，准确把握新发展阶段、深入贯彻新发展理念、加快构建新发展格局，奋力推动“十四五”吉林振兴率先实现新突破，为全面建设社会主义现代化新吉林开好局、起好步。省委副书记、省长韩俊主持开班式。

景俊海强调，深入学习、精心领会习近平总书记重要讲话精神，对贯彻落实好党的十九届五中全会精神、推动“十四五”时期高质量发展，具有重大而深远的重要意义。一要牢记习近平总书记殷切嘱托，忠实践行“新担当、新突破、新作为”的重大职责使命，在党和国家工作全局中贡献吉林力量，在东北全面振兴全方位振兴中探索吉林路径，在开启现代化新征程上彰显吉林作为。二要准确把握新发展阶段、深入贯彻新发展理念、加快构建新发展格局，准确识变、科学应变、主动求变，加强前瞻性思考、全局性谋划、战略性布局、整体性推进，精准把握供给与需求、量变与质变、效率与公平、发展与安全、长板与短板的关系，在畅通经济循环、推动自主创新、实施扩大内需战略、扩大高水平开

放中发挥更大作用，打造我省新的发展优势，推动经济社会高质量发展。三要抓住创新、引智、提升、转型、放活、联动、富民等关键环节，坚持精准发力，着力破解制约科技创新和成果转化的瓶颈，增强自主创新能力；坚持引进人才与培养人才、使用人才统筹推进，聚天下英才而用之，让吉林成为天下英才的用武之地；提升项目建设和招商引资水平，做大经济总量，培育打造新动能；推进产业转型升级，提升全产业链水平，形成多点支撑、多业并举、多元发展的产业发展新格局；进一步放开激活、松绑减负、优化环境，增强吉林吸引力、竞争力、影响力；紧扣“一主、六双”产业空间布局，坚持区域联动、城乡联动、内外联动，提升高质量发展水平；提高人民生活品质，在促进共同富裕上迈出更大步伐。四要坚持和加强党的全面领导，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，全面提升政治能力，坚持不懈解放思想，持之以恒提高本领，一以贯之狠抓落实，为“十四五”发展提供坚强的政治和组织保证。要高质量高标准开展党史学习教育，精心做好市县乡换届工作，精准排查整治各类安全生产隐患，确保社会大局安全稳定，全力实现“一季度”开门红。

省级现职领导干部及省人大常委会、省政府秘书长参加开班式。□



省委常委、省委秘书长、省直机关工委书记胡家福在省直机关工委干部会议上强调

为推动新时代吉林振兴发展作出新的更大贡献 加强理论武装 提高能力素质 当好『三个表率』

3月8日下午,省直机关工委召开干部会议,省委常委、省委秘书长、省直机关工委书记胡家福出席会议并作重要讲话。

胡家福指出,这次省直机关工委常务副书记职务调整,是省委从大局出发,根据工作需要和省直机关工委领导班子建设实际,通盘考虑、认真研究、慎重作出的决定。他充分肯定了刘川和省直机关工委的工作,介绍了刘曼抒主要工作经历及工作特点,并希望刘曼抒切实担负起工作职责,不辜负省委的信任和全委同志的殷切期望。

胡家福对省直机关工委抓好机关党的建设提出具体要求,要深入贯彻习近平总书记关于机关党的建设重要论述,按照俊海书记在省直机关工委调研时的讲话要求,加强理论武装,提高能力素质,当好“三个表率”,扎实推动机关党的建设高质量发展,为推动新时代吉林振兴发展作出新的更大贡献。

一要大力加强政治建设,坚决做到“两个维护”。省直机关工委作为政治机关,必须把带头做到“两个维护”摆在首位,当好“两个维护”的表率 and 示范。要做到思想上同心,持续跟进学习习近平新时代中国特色社会主义思想,扎实开展党史学习教育,更加自觉坚定地维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位,维护党中央权威和集中统一领导。要突出政治上同向,善于从政治上思考和分析问题,始终以“两个维护”为基准推进工作,确保在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平

平同志为核心的党中央保持高度一致。要坚持行动上同步,在提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力上狠下功夫,既要有一叶知秋的敏锐感知,又要把握好工作时度效,以工作成效体现维护实效。

二要深度融入中心工作,自觉服从服务大局。省直机关工委要紧扣中央决策部署、聚焦吉林振兴发展所需、回应人民群众热切期盼,把准方向、找准定位、选准载体,精心组织实施。要围绕庆祝建党百年主旋律,广泛组织开展“党旗在一线高高飘扬”等系列活动,厚植机关红色文化,营造争先创优浓厚氛围,激发党员干部奋进力量。要紧盯吉林振兴发展主阵地,围绕“两确保一率先”目标任务,组织开展“奋斗‘十四五’、建功新时代”主题实践活动,激励党员干部在吉林振兴发展的伟大实践中建功立业。要聚焦服务基层第一线,抓实机关党组织与社区党组织“双百共建”,开展“我为基层办实事”活动,让机关基层党组织和党员“两个作用”得到充分发挥,让党旗在基层一线和人民群众心中高高飘扬。

三要系统推进机关党建,着力抓组织强队伍。既抓各级党组织,又抓党员队伍;既抓机关党组(党委),又抓党支部,使机关党建覆盖全面、运行顺畅、成效显著。要在压实党组(党委)主体责任上纵深推进,进一步发挥机关工委领导指导作用,推动各部门党组(党委)加强对本单位党建工作领导,拉紧责任链条,形成整体合力。要在建好基层党组织上综合施

策,持续推动落实机关基层党组织工作条例,突出标准规范、特色工作、先进经验三个重点,推行实施党支部“BTX”模式,提升基层党组织标准化规范化建设水平。要在抓好党员队伍建设上持续用力,坚持把政治标准放在首位,提高发展党员质量。履行案件审核把关、监督制约职责,加强对党员特别是党员领导干部日常管理监督,保持省直机关党员队伍纯洁。

四要狠抓素质能力提升,有效履行职责使命。始终保持“本领恐慌”的危机感和“能力不足”的忧患感,努力练就过硬本领,做到想明白、说明白、写明白、干明白。要勤于学习,坚持把学习作为一种时代责任、一种精神追求、一种工作状态、一种生活方式,锤炼精雕细刻、精益求精的“工匠”精神,在勤学苦干、多思善悟、深研细究中成为行家里手。要勇于实践,坚持走出机关、深入基层、融入群众,在艰苦环境中历练才干、磨练意志、锤炼品性。要善于总

结,既要从成功经验中提炼规律认识、方法策略,又要从失败教训中反思短板弱项、找到症结所在,做到与时代共同进步成长。

五要涵养干净干事生态,建设风清气正机关。始终在全面从严治党的前、干在前、走在前,确保干部清正、队伍清廉、政治清明。要培育团结干事氛围,认真贯彻执行民主集中制,努力把领导班子建设成为团结、务实、高效、廉洁的坚强领导集体。坚持以“五化”方法抓落实,形成一级抓一级、层层抓落实的工作氛围。要树立良好用人导向,坚持德才兼备、以德为先,真正让吃苦者吃香、实干者实惠、有为者有位。要坚持严管与厚爱相结合,让大家觉得暖心、干得开心、拼得安心。要营造廉洁从政环境,持续抓好纪律教育、政德教育、家风教育,学会在监督的环境下工作,善于在法制的轨道上用权,努力做一个让党组织放心的人、同事和下级信赖的人、亲朋友女敬重的人、回顾人生问心无

愧的人。

胡家福要求,省直机关工委全体干部要把思想和行动统一到省委决定上来,坚持讲政治、顾大局、守纪律,锐意进取、埋头苦干、扎实工作,努力开创工委工作新局面,以优异成绩庆祝建党100周年。

刘川、刘曼抒在会上先后作表态发言,坚决拥护省委决定,服从省委安排。刘曼抒表示,省委对省直机关工委工作寄予厚望。要在省委正确领导下,认真贯彻落实胡家福秘书长重要讲话精神,高标准、严要求,全面履行工作职能,努力加强自身建设。要讲政治顾大局,在“两个维护”上作表率;要强业务谋发展,在履职尽责上站排头;要抓班子带队伍,在凝聚合力上走前列;要守规矩严作风,在廉洁自律上成示范,切实服务全省工作大局,为各项事业发展作出新的应有贡献。

省直机关工委全体干部及直属事业单位领导班子成员参加会议。□



净月潭国家森林公园



省直机关召开 2020 年度 党组织书记抓基层党建述职评议会议

3月17日,省直机关工委召开2020年度省直机关党组织书记抓基层党建述职评议会议,35个单位机关党委书记进行现场述职,77个单位机关党委书记进行书面述职。省委组织部副部长储晓东出席会议并作集中点评讲话,省直机关工委常务副书记刘曼抒主持会议,并对会议现场述职单位机

关党委书记进行逐一点评。省直机关工委领导、省直各部门(单位)机关党委书记、专职副书记参加会议。

各单位在述职中客观总结成绩、深刻查摆问题、明确努力方向,充分体现了增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的高度政治自觉,彰显了履职尽责抓党建的强烈使命

担当。储晓东同志从全省党的建设全局高度,作了深刻全面的点评,站位高、把脉准、点得实,具有很强的指导性、针对性和操作性,既肯定了省直机关党建工作的成绩,又指出了差距和不足,理清了工作思路、明确了努力方向。

刘曼抒就落实好今年省直机关党建工作提出希望。他强



述职评议会议现场



调，今年是中国共产党成立100周年，是“十四五”规划宏伟蓝图的开局之年，机遇和挑战并存，发挥好党的建设引领作用至关重要。省直各单位要深入贯彻落实习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议的重要讲话和视察吉林重要讲话重要指示批示精神，按照省委部署要求，围绕俊海书记在省直机关工委调研时讲话要求，引导省直机关党员模范践行忠诚、为民、创新、实干、清廉，不断提升机关基层党建工作质量水平，为全面建设社会主义现代化新吉林提供坚强政治保证。

刘曼抒要求，要深入学习贯彻习近平总书记关于加强党的建设重要论述，带头做到“两个维护”。要带头提高政治站位，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装党员干部头脑，增强“四个意

识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。要带头严肃党内政治生活，严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，切实增强党内生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。要带头严守政治纪律和政治规矩，全面彻底肃清孙政才和苏荣、王珉流毒影响，深刻汲取有关事件教训，努力打造忠诚干净担当的高素质机关党员队伍。

刘曼抒指出，要扎实推进省直机关党的工作，带头提升质量标准。要一以贯之推进党建质量提升，进一步深化机关党建质量提升工程，建立机关党建“BTX”标准体系，推进“清单化、图表化、手册化、模板化、机制化”规范体系，不断增强基层党组织的组织力。要持之以恒推进正风肃纪反腐，通过强化教育、正风肃纪和完善制度，一体推进不敢腐、不能

腐、不想腐。要坚定不移推进服务振兴发展，紧紧围绕省委省政府中心工作，推动党建和业务深度融合，把机关党的组织优势、资源优势、人才优势转化为党建引领基层治理的工作效能。

刘曼抒要求，要持续强化对机关党建的组织领导，带头担当政治责任。要强化责任意识，充分认清抓好机关党建的重大意义，带头把从严治党责任承担好、落实好。要强化制度落实，抓好党组（党委）、机关党委和党支部三级责任落实，压紧压实全面从严治党责任。要强化问题整改，以高度的政治责任感，带头整改机关党建存在的问题，推动省直机关党建工作整体提升。

会议结束前，与会人员对省直各部门（单位）机关党委书记抓基层党建工作进行评议测评。□



2021 年省直机关党的建设工作重点

2021 年省直机关党的建设总的要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平总书记关于机关党的建设重要论述和视察吉林重要讲话重要指示精神，以党的政治建设为统领，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，认真落实省委十一届八次全会特别是景俊海书记在省直机关工委走访调研时讲话精神，切实履行好“新担当、新突破、新作为”重大职责使命，以《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》为遵循，以“清单化、图表化、手册化、模板化、机制化”方法抓落实、强监督、促规范，聚焦“三个着力”，当好“三个表率”，建设模范机关，推动机关党的建设高质量发展，为“十四五”开新局、创新绩、谱新篇，推进新时代吉林全面振兴全方位振兴提供坚强保证，以优异成绩迎接中国共产党成立 100 周年。

一、坚持党的全面领导，带头做到“两个维护”

1. 带头贯彻落实党中央决策部署和省委工作要求。围绕“奋进‘十四五’、岗位建新功”推进机关党建，持续开展“政治机关意识”教育，“七一”前夕，各部门（单位）党组（党委）书记围绕“当好‘三个表率’、建设模范机关，献礼百年大党”讲专题

党课。以党的政治建设为重点，健全落实推动习近平总书记视察吉林重要讲话重要指示精神和省委重大决策部署落实机制。加强对党的路线方针政策和中央、省委重大决策部署贯彻落实情况的监督检查，确保政令畅通，以实际行动践行“两个维护”。

2. 严明党的政治纪律和政治规矩。加强对党忠诚教育，积极开展“讲政治、守纪律、负责任、有效率”模范机关创建活动。把党章党规党纪作为理论学习中心组、党支部学习的重要内容，开展学习党章党规党纪知识网上答题活动，切实把党章党规党纪落实到行动上、体现在工作中。坚持“五个必须”、严查“七个有之”问题，严肃查处违反党的政治纪律和政治规矩问题并通报典型案例。扎实做好中央和省委巡视反馈机关党建问题整改落实工作，建立“问题清单”和整改落实机制，确保问题整改到位。

3. 严肃党内政治生活。严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，坚持民主集中制原则，提高“三会一课”质量，落实谈心谈话等制度。开展对党员领导干部讲党课和双重组织生活制度落实情况的监督检查。开展“讲红色故事、践初心使命”主题党日、重温入党

志愿书、党员过政治生日等活动，引导党员干部增强党性、坚定信念。

4. 提高党员干部政治能力。把提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力纳入党员干部教育培训计划，融入基层党组织和党员理论学习、工作实践和日常生活。围绕提升把握“两个大局”能力和治理能力，引导党员干部在艰苦复杂环境中磨炼政治品格、增长政治智慧、增强政治担当、提升政治素质。举办省直机关青年党员坚定理想信念培训班。

二、持续深化理论武装，带头践行初心使命

5. 深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想教育。充分发挥党组（党委）理论学习中心组示范、带动作用，定期检查、调度、通报情况。建立“第一议题”制度，推动各级党组织第一时间学习、第一时间贯彻落实习近平总书记最新讲话、最新文章、最新指示批示、最新要求。依托“学习强国”、省直机关理论知识网上测试系统等平台，狠抓全员、全过程、全方位学习。发挥理论骨干作用，依托工委党校举办 4 期省直机关理论骨干（学习秘书）培训班。

6. 推动理想信念教育常态化制度化。充分利用我省东北抗联、“四战四平”“三下江南”“四保临江”等红色资源，开展

“传承红色基因、赓续红色血脉”思想铸魂教育活动。结合巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果,开展党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史专题教育,深化爱国主义教育。举办学“四史”知识竞赛。开展学雷锋志愿服务、讲述机关好故事、先进事迹和典型人物宣传宣讲等,积极培育和践行社会主义核心价值观。开展法治宣传教育,提高法律素质和依法办事能力。做好省直机关文明单位、“吉林好人”推荐、评比、表彰等工作,以榜样激励人、鼓舞人。健全完善省直机关党外干部基本信息数据库。

7. 落实意识形态工作责任制。坚持党管意识形态,把党组(党委)落实意识形态工作责任制纳入党建工作督查、述职评议考核重要内容。强化线上线下宣传阵地建设,落实主管主办责任,加强对部门单位内部资料性出版物、网站、“两微一端”及研讨会、论坛等意识形态阵地建设和管理。围绕中央、省委重大决策部署和普遍关心的热点问题,开展思想政治工作定期分析并向上级党组织报告。

三、庆祝党的百年华诞,带头服务振兴发展

8. 广泛开展建党 100 周年系列活动。围绕庆祝中国共产党成立 100 周年,组织开展“百年奋斗·梦圆小康”——省直机关助力全面建成小康社会书画展、“百名书记百堂党课”——支部书记优秀党课展播、“回望百年史·启航新征程”省直机关党的建设成就集中宣

传、“在党爱党”省直机关庆祝中国共产党成立 100 周年主题征文、“百年百题”党史知识竞赛、“铭记初心·永葆本色”重温入党誓词、“微视角 拍变化 展成就”微视频摄影比赛、“不忘初心跟党走 青春建功新时代”省直机关青年学习实践活动、“巾帼心向党 奋斗新征程”主题学习“九个一”活动。扎实做好全国、全省、省直机关优秀共产党员、优秀党务工作者、先进基层党组织推荐、表彰、宣传工作,营造团结奋进、比学赶超的浓厚氛围。

9. 切实履行好“新担当、新突破、新作为”重大职责使命。紧紧围绕我省“三个五”发展战略、“东中西”三大板块、“一主、六双”产业布局,立足做好“六稳”工作、落实“六保”任务,推动抓党建促脱贫攻坚同乡村振兴有效衔接,在省直机关开展“奋斗‘十四五’、建功新时代”主题实践活动,打造机关党建特色载体。开展建功“十三五”主题实践活动标兵单位评选、表彰、宣传工作。做好省直党群部门绩效管理工作,完善考评体系,健全考评模式,提高考评实效。

10. 全力服务疫情防控工作。坚决贯彻落实党中央关于疫情防控决策部署和省委具体要求,充分发挥“双百共建”这一平台作用,引导党员干部在疫情防控一线践行初心使命,发挥模范作用,检验活动实效。及时挖掘、宣传疫情防控中的典型事迹和先进人物。注重在疫情防控一线发现、考验入党积极分子,对表现突出、符合条

件的及时发展入党。

11. 聚焦破解机关党建重点难点问题加强调查研究。针对党建和业务“两张皮”问题,研究制定推动党建和业务工作深度融合的实施意见。把解决“两张皮”问题纳入督查调研内容。围绕“汲取党的建设历史经验,全面提高机关党建工作质量”开展课题研究,着力破解制约机关党建高质量发展的短板弱项。办好《吉林机关党建》杂志,加强《吉林机关党建信息网》建设,扎实推进刊网深度融合,充分运用“一刊一网”宣传全省机关党建鲜活工作品牌、案例及理论研究成果。

四、坚持抓基层打基础,带头建设战斗堡垒

12. 扎实推进党组织星级达标创建。带头落实机关基层党组织工作条例,以增强政治功能和组织功能为重点,不断创新组织设置和活动方式,构建覆盖全面、执行有力的组织体系。开展机关基层组织工作条例贯彻执行情况监督检查。接续实施“强责提质创标”行动,认真落实省直机关党建质量提升工程三年行动计划,健全完善创建标准,扎实推进对标创建,实现党组织标准化规范化建设目标。

13. 抓实建强党支部。认真落实中国共产党支部工作条例,树立党的一切工作到支部的鲜明导向,把全面从严治党的要求落实到每个支部、每名党员。认真执行“三会一课”、主题党日、组织生活会、民主评议党员等制度,加强督促检查指导。大力推行实施党支部“BTX”模



式(“B”是标准规范、“T”是特色工作、“X”是可拓展的先进经验),加强督查指导和跟踪问效,切实把规定动作落到位、自选动作做出彩。抓好领导干部党支部联系点工作,按照“一年一评估、一年一推广”的原则,分批培育选树党支部工作联系点转化提升典型,切实把党支部建设成为党旗高高飘扬的战斗堡垒。

14. 严格党员教育管理监督。从严落实《中国共产党党员教育管理工作条例》《党员教育培训工作规划》,通过设岗定责、创建党员先锋岗、承诺践诺等,引导党员创先争优、建功立业。用好新时代“e支部”平台,完善党员积分制管理,坚持线上线下管理相结合,健全激励机制,发挥党员先锋模范作用。推动基层党组织加强对党员特别是党员领导干部的日常监督,认真落实党员干部选拔任用、评先选优应听取所在党支部意见的要求。坚持严管和厚爱并重,开展走访慰问生活困难党员、老党员、老干部和烈士遗属、因公殉职党员干部家属。突出政治标准,做好发展党员工作,提高发展党员质量。

五、持之以恒正风肃纪,带头建设清廉机关

15. 加强纪律教育。综合运用案件通报、以案说纪、廉洁从政约谈等教育形式,加强警示教育、纪律教育、政德教育、家风教育,教育引导机关党员干部守纪律、讲规矩、走正道、扬正气。利用《吉林机关党建》杂志办好“警钟长鸣”栏目,发挥

反面典型警示警诫作用。

16. 持续纠正“四风”。以“作风建设年”为契机,常态化、具体化、长效化落实中央八项规定及其实施细则和省委实施办法精神,深化整治形式主义、官僚主义,精准治理贯彻党中央和省委决策部署只表态不落实、维护群众利益不担当不作为、困扰基层的形式主义等问题,切实为基层减负。守住重要节点,盯紧薄弱环节,严查享乐主义、奢靡之风,防范和查处收送电子红包、私车公养等隐形变异问题。继续开展基层群众评议机关作风工作,发挥作风建设义务监督员作用,健全完善评议载体,推动作风建设实起来、强起来。

17. 密切联系群众。认真贯彻落实省委印发的《关于开展省直机关党组织与社区党组织“双百共建”活动的实施意见》,推动建立机关党组织和党员干部常态化下沉社区、长效联系服务群众机制,提升党建引领基层治理能力和水平。贯彻党的群众路线,围绕“我为群众办实事”,引导党员干部特别是各级领导干部深入基层、深入群众,听取意见建议,着力解决群众“急、难、愁、盼”问题,提升党建引领和服务中心工作能力。

18. 从严监督执纪。把“两个维护”作为政治监督根本任务,确保党中央重大决策部署贯彻落实到位。精准运用监督执纪“四种形态”,对苗头性问题谈话提醒、对轻微问题约谈、对落实党的政治建设责任不到位以及其他违纪违法问题严肃

追问责。加强对违反党纪案件和职务违法案件的审核把关,精准提出审理意见。加强对机关纪委的领导,通过检查指导、情况通报、责任考核等督促履职尽责。

六、落实管党治党责任,带头明责履责尽责

19. 全面落实党建主体责任。贯彻《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》,推动部门(单位)细化党组(党委)、机关党委、基层党组织党建工作责任清单。督促党组(党委)书记认真履行抓党建第一责任人职责,其他班子成员落实“一岗双责”。抓实基层党组织书记述职评议考核,重点抓好问题整改落实。发挥工委党建工作联络员作用,通过参加联络单位“六个会”等方式,提升服务指导能力和业务水平。

20. 切实发挥群团组织作用。坚持党建带工建带团建带妇建,支持群团组织依据各自章程开展活动。组织好全国劳模、省“五一”劳动奖状(章)、全省“三八”红旗手(集体)等推荐评选表彰工作。开展扶危助困、单身职工联谊等活动,关心干部职工身心健康,加强心理疏导和人文关怀。持续深化“青年大学习”、青年典型选树宣传、青年成长课堂,开展“不忘初心跟党走、青春建功新时代”主题实践活动,引导年轻干部坚定理想信念、培养家国情怀、提高能力水平。开展“巾帼心向党、巾帼建新功、巾帼暖人心”和“树清廉家风、创和美家庭”学习宣传活动。

21. 推动实施“五化”工作

2021 年省直机关纪检监察工作要点

2021 年省直机关纪检监察工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，全面落实习近平总书记视察吉林时重要讲话重要指示精神，按照十九届中央纪委五次全会和省委十一届六次全会以及省直机关工委工作部署，自觉把党中央和省委战略部署与纪检监察机关监督专责紧密结合，不断提高“三种能力”，旗帜鲜明讲政治，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，忠实履行党章和宪法赋予职责，深化省纪委监委提出的“1133”工作思路，围绕现代化建设大局发挥监督保障执行、促进完善发展作用，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，为全

面建设社会主义现代化新吉林和“十四五”开局起步提供坚强保障。

一、自觉践行“两个维护”，持续强化政治监督

1. 加强思想政治引领。严格按照省纪委全会精神谋划省直机关党风廉政建设和反腐败工作，坚持把践行“两个维护”作为首要政治职责，重点督促持续学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，特别是习近平总书记视察吉林重要讲话重要指示精神，加强党性锻炼、党性修养，对标对表及时校正偏差。以庆祝建党 100 周年为契机，巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，结合全党开展党史学习教育，深入开展党的优良传统和作风教育，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到

“两个维护”。

2. 推动政治监督具体化常态化。准确把握政治监督根本任务，切实把政治监督放在首要位置，加强对贯彻落实党中央重大决策部署和习近平总书记重要讲话重要指示批示精神情况的监督，加强对贯彻党章宪法、执行大政方针、遵守政治纪律、履行职责使命等情况，特别是围绕落实吉林省“十四五”规划、推进吉林振兴情况开展检查，实现跟进监督、精准监督、全程监督，积极推动解决落实中存在的问题。

3. 严肃党内政治生活。加强对《关于新形势下党内政治生活的若干准则》等法规制度执行情况的监督检查，重点监督检查机关及直属单位基层党组织贯彻民主集中制、落实“三会一课”、开展批评与自我批评

方法。围绕贯彻落实中央和省委关于机关党的建设部署要求，制定符合部门（单位）实际的年度党建工作“总施工图”，以“清单化、图表化、手册化、模板化、机制化”抓落实、强监督、促规范，改进工作方法，提高工作效率。坚持“清单化”管理，确保任务清晰、责任到位；坚持“图表化”推进，做到挂图作战、依图推进；坚持“手册化”操作，

做到一册在手、随用可查；坚持“模板化”运行，确保工作规范化开展、流程化操作；坚持“机制化”落实，确保常态推进、取得实效。做好“五化”工作方法宣传、推广工作。

22. 加强党务干部队伍建设。选优配强机关党委专职副书记、党支部书记，建立健全岗位交流等制度，定期轮岗交流。加强专兼职党务干部培训，

落实培训班次、内容、时间要求，支持党务干部参加各类教育培训，切实把党务干部培养成为政治上的明白人、党建工作的内行人、干部职工的贴心人。举办机关党委专职副书记、机关纪委书记、党支部书记示范培训班。加强对市（州）直机关工委工作指导，完善上下联动、一体推进的机关党建工作格局。□



等情况,着力纠正党内政治生活不严肃不规范的问题,引导广大党员干部增强政治意识,提高政治能力,强化政治担当,确保党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。

4. 督促压实主体责任。对照《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》,督促机关、直属单位班子及班子成员认真履行全面从严治党主体责任,采取会议议事监督、传达学习上级文件精神、检查主体责任三项清单、日常监督发现问题提醒等方式,查找落实主体责任存在的问题和差距,及时补齐短板、消除弱项。督促“一把手”强化第一责任意识,当好第一责任人;班子成员严格落实“一岗双责”,既抓好分管处室和联系单位的业务工作,又抓好党风廉政建设。

5. 精准研判政治生态。坚持问题导向,通过开展全员廉政谈话,广泛征求意见建议,全面深入了解政治生态情况,持续肃清孙政才和苏荣、王珉流毒影响,加强对严明政治纪律和政治规矩、抵制消极文化、匡正选人用人风气、克服好人主义等情况的监督检查,着力发现问题,及时督促整改。对于执行政治纪律和政治规矩打折扣、搞变通,甚至明知故犯、另搞一套的,加大追责问责力度。

二、坚定不移深化反腐败斗争,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐

6. 深刻把握腐败问题的政治本质和政治危害。坚持无禁区、全覆盖、零容忍,坚持重遏制、强高压、长震慑,坚持受贿

行贿一起查,重点查处政治问题和经济问题交织的腐败案件,聚焦政策支持力度大、投资密集、资源集中的领域和环节,坚决查处基础设施建设、项目审批、国企改革、公共资源交易、科研管理等方面的腐败问题,以及“雅贿”“影子股东”等隐性腐败。深化政法、金融、国企领域反腐败工作,高度关注年轻干部违纪违法问题,强化廉政风险防控。

7. 全面履行监督第一职责。做实做细日常监督,聚焦职责定位,综合运用走访、调研、谈心谈话、约谈提醒、检查抽查、参加民主生活会、执纪问责反馈回访等方式方法,推动监督下沉、监督落地、监督于问题未发之时,让干部感受到监督、习惯被监督,让群众知道监督、参与监督。充分发挥机关纪委委员和党支部纪检委员作用,形成监督合力,持续净化机关政治生态。做好党风廉政建设意见回复工作。严明换届纪律,严肃换届风气,确保换届风清气正。

8. 精准运用监督执纪“四种形态”。充分运用第一种形态,对苗头性、倾向性问题及时约谈提醒,对轻微问题谈话函询,防止小错酿成大错;积极运用第二、第三种形态,坚持“治病救人”原则,严把纪律底线,挽救大多数;果断用好第四种形态,坚决查处腐败案件,坚决惩治腐败分子,保持高压震慑态势。做好监督执纪问责“后半篇文章”,定期对处分执行情况进行监督检查,确保处分执行规范、到位。坚持惩处教育相结

合,做好受处分人员回访教育工作。

9. 高标准提升案件审理质量。完善省直机关审查处理违纪案件质量评查机制,规范工作运行,持续推进案件审理工作标准“模板化”。认真落实《关于加强和改进案件审理工作的意见》,严格按照审理工作“二十四字”方针,通过案件审理室室务会、案件审理沟通协调会、纪检监察工委委员会三重审核研判,不断提升案件审理审核质量,把好审查处理案件的“关口”“出口”,努力实现政治效果、纪法效果和社会效果的统一。

三、以省委“作风建设年”为契机,毫不松懈纠治“四风”

10. 扎实抓好党风廉政宣传教育。一是坚持问题导向,聚焦巡视巡察反馈的意见、省纪委监委派驻(派出)机构提出的纪检监察建议、以及党委(党组)、机关党委、机关纪委日常工作中发现的突出问题等,有针对性地开展纪律教育。二是把握重要节点,在干部提拔、子女及亲属婚嫁娶、新任公务员入职、重大传统节日等时机,组织开展廉政教育,引导党员干部坚决反对特权思想和特权行为,加强党性修养、作风锤炼、家风养成。三是以吉林机关党建网、《吉林机关党建》杂志为载体,广泛开展警示教育。充分利用典型违纪违法案件,着力做实同级同类干部警示教育,以案释德、以案释纪、以案释法、以案释责,推动形成不想腐的自觉。

11. 持之以恒纠治“四风”。

紧盯形式主义、官僚主义顽瘴痼疾，围绕党中央重大决策部署和省委要求落实情况，重点整治做选择、搞变通、打折扣，特别是搞“包装式”落实，“洒水式”落实、“一刀切式”落实等突出问题；围绕优化营商环境、服务基层群众等，重点整治消极应付、冷硬横推、效率低下、漠视侵害群众利益等问题；围绕持续为基层松绑减负，坚决防止主观主义、长官意志，防止不切实际、乱加码、乱作为，专项整治开会发文套路化、形式化等突出问题，建立健全长效机制，坚决防止新的不良习气、不严不实做法滋长蔓延、成风成势。严查享乐主义、奢靡之风，把节约粮食、坚决制止餐饮浪费行为作为监督重点，监督党政机关坚持过紧日子，严肃查处公款消费中的违规违纪违法问题；坚决遏制违规发放津贴补贴或福利、收送名贵特产和礼品礼金等隐形变异问题；严查党员干部违规操办婚丧喜庆事宜，推动化风成俗、形成习惯。严格执行领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业行为规定。

12. 深化载体运用加强日常监督。继续加强基层群众评议机关作风建设，通过开展“蹲点式”“体验式”调研，深化“八项评议”，对省直机关作风建设情况进行明察暗访，发挥“省直机关作风建设问题受理直通车”作用，着力发现作风建设方面存在的突出问题，特别是对在形式主义、官僚主义方面存在的问题进行“望、闻、问、切”，精准把脉，靶向治疗。抓住“关

键少数”，建立廉政档案库，加强对班子成员、中层干部和直属单位班子成员的监督。严把干部选拔任用“党风廉政意见回复”关，实事求是评价干部廉政情况，防止“带病提拔”“带病上岗”。

13. 强化执纪问责结果运用。对于在作风监督过程中发现的问题，坚持除疾于腠理，抓具体、抓细节，及时发布有关问题通报，督促马上改、全面改、彻底改；坚持猛药去疴，对同一问题表现较为集中的省直单位下发纪检监察建议书，并对机关党委专职副书记、机关纪委书记进行约谈，督促其认真落实整改责任；坚持病后复查，将基层群众评议机关作风排名靠后单位列入下一年重点跟踪对象，持续跟进整改。

14. 深化纪律作风建设。贯彻落实《中共吉林省委贯彻〈中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则〉实施细则》（吉办发〔2020〕4号），严格按照权限、规定、程序开展工作，持续防治“灯下黑”。深化纪检监察体制改革，推动述职述责、定期报告全面工作、请示报告重要事项等制度的执行。

四、健全完善监督体系，锻造纪检监察干部铁军

15. 完善制度机制建设。健全省直机关审查处理违纪案件质量评查机制，对省直部门单位党组讨论决定、省纪委监委派驻机构和机关纪委审查处理的案件事实证据、性质认定、处分档次、程序手续、执行情况等进行监督检查，采取通报、约谈等方式反馈评查结果。研究制

定相关配套制度规定，完善《工作手册》，进一步提升工作规范化水平。

16. 加强纪检组织建设。开展省直单位机关纪委履职情况调研，着力发现制约机关纪委发挥作用的问题，制定《关于加强省直单位机关纪委建设的意见》，明确职责权限，配齐配强人员；加强对机关纪委、下属单位内设纪检机构、党支部纪委委员的业务指导，及时传达全面从严治党部署要求，研究解决线索处置、案件查办等方面的问题；探索省纪委监委派驻（派出）机构、机关纪委同所在同级机关党的基层委员会共同分析研判部门政治生态、共同研究防范化解廉洁风险的机制办法。

17. 强化干部队伍建设。结合学习党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史，通过讲授专题党课、专题讲座和学习先进典型事迹等方式，突出政治教育，不断提高纪检监察干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力；充分挖掘“1+N”和“1+X”机制的便利和优势，选派干部参与有关案件查办，着力在同频共振的工作中锻炼干部，提升敢办案、能办案、会办案的能力；严格“1+1”工作机制，促进纪检监察工委内部综合室、案件审理室、监督检查室各项工作贯通协同，全方位提高干部综合素质和把握大局的能力；积极参加中央纪委国家监委和省纪委监委组织的各项培训和业务测试，努力提升纪检监察干部执纪执法能力。□



坚持新发展理念 促进人与自然和谐共生

省自然资源厅党组书记、厅长 李相国

“十四五”时期省自然资源管理工作要坚持新发展理念,坚持稳中求进工作总基调,以推动高质量发展为主题,坚决贯彻党中央、国务院决策部署和省委、省政府工作要求,在新时代吉林全面振兴全方位振兴发挥好自然资源的基础和保障作用。

一、提高自然资源安全保障能力。习近平总书记强调,要落实生态空间用途管制,继续严格实行耕地用途管制。一是坚持最严格的耕地保护制度,深入实施“藏粮于地、藏粮于技”战略,着力推进耕地数量、质量、生态“三位一体”保护。二是编制实施矿产资源规划,科学规划矿产资源勘查开发,全面推进“净矿”出让,不断提升

矿产资源保障能力。三是加强地质灾害防治工作,建立全省地质灾害监测预警体系,提高地灾防治工程建设标准。

二、加快建立健全全民所有自然资源资产管理制度。习近平总书记指出,推动绿色发展,建设生态文明,重在建章立制,用最严格的制度、最严密的法治保护生态环境,健全自然资源资产管理体制,加强自然资源和生态环境监管。一是以第三次国土调查成果为基础,加快推进自然资源统一调查监测评价,查清自然资源真实状况。二是完成全民所有自然资源资产清查,建立资源清单及委托代理制度,加快完善全民所有自然资源资产有偿使用制度并全面推开,有效维护所有

者权益。三是按照国家统一部署,探索完善生态保护补偿机制,鼓励探索有效吸引社会资金投入生态产品供给的政策措施、产权安排和运作模式。

三、健全完善国土空间规划和用途管制体系。习近平总书记要求,要坚持底线思维,以国土空间规划为依据,把城镇、农业、生态空间和生态保护红线、永久基本农田保护红线、城镇开发边界作为调整经济结构、规划产业发展、推进城镇化不可逾越的红线,立足本地资源禀赋特点、体现本地优势和特色。一是建立完善国土空间规划体系,立足我省自然地理格局,加快编制实施四级三类国土空间规划,构建全省统一的国土空间基础信息平台,完善规划编制审批体系、实施监督体系、法规政策体系和技术标准体系。二是科学划定并严守生态保护红线、永久基本农田、城镇开发边界三条控制线,明确人类活动与自然的边界。三是加快形成以国土空间规划为依据,以规划许可为抓手,以动态监测为支撑,以执法督察和干部考核为保障的管理体系,实现对所有国土空间分区分类实施用途管制。

四、推进国土空间生态修复。习近平总书记提出,要



李相国到直属事业单位指导工作

坚持保护优先、自然恢复为主,深入实施山水林田湖一体化生态保护和修复。一是优化生态安全屏障体系,基本建成分类科学、布局合理、保护有力、管理有效的以国家公园为主体的自然保护地体系。二是加大山水林田湖草系统综合治理投入力度,加大历史遗留矿山生态修复力度。三是坚持科学合理规划,加快探索建立适合吉林实际的土地综合整治模式。

五、全面提高资源利用效率。习近平总书记强调,要大力节约集约利用资源,推动资源利用方式根本转变。一是坚持最严格的节约集约用地制度,严格落实和完善建设用地总量和强度“双控”制度,完善“人地挂钩”“增减挂钩”“增存挂钩”机制。二是大力推进绿色矿山和绿色矿业发展示范区建设,严格执行矿产资源节约和综合利用标准,显著提升矿产资源开发规模化程度和节约综合利用水平。

六、深化自然资源领域改革。习近平总书记指出,要大力推进体制机制创新,全面深化改革,坚持社会主义市场经济改革方向,努力形成充满活力的体制机制。一是贯彻落实新土地管理法,深化土地要素市场化配置体制机制改革,健全主要由市场决定价格的机制,加快建立健全充分反映市场供需和资源稀缺程度的资源价格机制。二是贯彻落实《关于推进矿产资源管理改革若干事项的意见(试行)》,加快推进矿业权出让制度改革和储量管理改

革等,扎实做好国家下放权力承接,提升全省矿产资源管理水平。加强地勘行业管理,推进地质勘查单位勘查活动中事后监管。

七、强化法治自然资源建设。习近平总书记要求,保护生态环境必须依靠制度、依靠法治。一是坚持依法行政,修订出台《吉林省土地管理条例》等地方性配套法规,推进《吉林省基础测绘管理办法》修改工作。全面提高行政复议、行政应诉能力水平。二是围绕进一步优化营商环境,持续深化自然资源领域“放管服”改革。三是强化自然资源执法督察,推进严格规范公正文明执法,建立健全“早发现、早制止、严查处”工作机制。建立健全自然资源督察体系,加快构建以国土空间用途管制为基础的自然资源大监管格局。

八、推进智慧自然资源建设。习近平总书记强调,要大力推进产业结构优化升级,加快培育新兴产业,发展服务业,扩大基础设施建设。一是推进新型基础测绘建设,健全现代化测绘基准和卫星测绘应用体系,进一步完善天文大地网,开展“三网融合”建设。二是完善基础测绘体制机制,加强军地合作,提升服务国防建设、边境建设、国民经济建设的水平。三是提高测绘地理信息公共服务能力,推进地理信息资源共享和应用。加强地理信息应急保障能力建设。四是建立以自然资源调查监测、确权登记、国土空间规划以及生态修复等为基础,融合地理国情监测数据,形

成自然资源“一张图”,推动自然资源空间地理数据库建设,逐步建成自然资源和地理空间大数据管理应用平台。

九、以高质量党建推动自然资源高质量发展。习近平总书记强调,办好中国的事情关键在党。一是在坚持党的全面领导,贯彻落实党中央、省委省政府决策部署上下真功见实效。以党的政治建设为统领,提高党的政治建设质量,持续增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。二是在用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作上下真功见实效。以习近平新时代中国特色社会主义思想,全面贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略,把握理论体系,悟透精髓要义,掌握基本立场观点方法。三是在建强领导班子、提高干部人才工作水平上下真功见实效。严把政治关、能力关、素质关,切实把那些真心干事、善于干事、干净干事的干部及时发现出、任用起来,切实提高选人用人质量。四是在强力正风、肃纪、反腐上下真功见实效。深入推进全面从严治党,不断巩固和拓展整治“四风”和“不忘初心、牢记使命”主题教育成果,锲而不舍落实中央八项规定精神,营造风清气正的良好政治生态。五是在完善党的建设制度体系,提高制度执行力上下真功见成效。组织广大党员领导干部学习制度、熟悉制度,自觉用制度规范自己的工作和言行,坚决维护制度的严肃性和权威性。□



全面开创新发展阶段 吉林粮食产业经济新局面

省粮食和储备局党组成员、副局长 刘红霞

党的十九届五中全会在党和国家发展进程中具有重要里程碑意义。自觉学习贯彻全会精神、对标对表全会要求,推动各项工作走深走实,是当前和今后一个时期的首要政治任务。而新发展阶段、新发展理念、新发展格局,是《建议》的逻辑主线,事关未来发展全局,是理解规划《建议》的出发点和核心要义。

一、准确把握新发展阶段,努力奋进新时代征程

结合分管和职责实际,就吉林粮食产业经济发展而言,准确把握新发展阶段,努力奋进新时代征程,就是要深入贯彻落实习近平总书记视察吉林重要讲话重要指示精神 and 党的十九届五中全会部署要求,着眼于在更高层次上保障国家粮食安全,把握新方位新使命、建设新业态新格局、展现新气象新作为,把新发展理念贯穿发展全过程和各领域,在危机中育先机、于变局中开新局。一要做好“整合”文章。立足资源禀赋和产业基础,厚植文化底蕴和品牌特色,通过整合资源要素,实施公用品牌引领战略;整

合生产要素,实施产业融合发展战略;整合渠道要素,实施营销模式创新战略,全面引深以“五个一工程”为统领的产业体系、质量体系和营销体系,努力趟出一条品牌引领赋能产业提质增效、转型升级、创新发展的“新粮道”,形成省、市、县多层次协同发展、相互促进的产业格局。二要做好“转化”文章。更好实现发展动能由政策支持和要素支撑为主向创新主导转变、发展路径由各环节分散经营向产购储加销一体化转变、发展目标由注重规模扩张向注重质量效益提高转变,激发市场活力、优化产品结构、壮大粮食企业、提升产业素质、促进农民增收,实现粮食产业高质量发展。

二、坚定贯彻新发展理念,努力实现高质量发展

结合分管和职责实际,就吉林粮食产业经济发展而言,坚决贯彻新发展理念,实现高质量发展,就是要深入贯彻落实习近平总书记视察吉林重要讲话重要指示精神和党的十九届五中全会部署要求,强化三个体现、把握六大重点、下足“五字”功夫、实现“七化”发展,实现

农民增收、企业增效、消费增信、品牌增值,加快走出一条人才强、科技强、品牌强、产业强、经济强的创新发展新路径。三个体现即:把新发展理念体现到粮食产业经济和人才兴粮、科技兴粮规划引领上,贯穿“十四五”建设相关工作各领域全过程;体现到加快产业变革和市场流通新旧动能转换上,在凝炼特色、取得突破、塑成优势上持续用力;体现到吉林大米、吉林鲜食玉米品牌建设和重大工程、重大项目谋划推进上来,注重超前研究、整合资源要素,严格质量标准、补强短板弱项。六大重点即:以战略引领为核心,品质取胜为关键,标准约束为根本,科技创新为支撑,资本驱动为保障,文化挖掘为内涵,抓住关键节点,补齐薄弱环节,突出高点定位、强化龙头带动。“五字”即:产业链延伸拉长实现“全”、价值链融合提升实现“增”、供应链优化升级实现“新”、产业集群集约集聚实现“强”、种植结构调整实现“优”,实现一二三产融合发展,“加减乘除”并用并赢。“七化”即:促进粮食产业和装备绿色化、优质化、特色化、品牌化、

规范化、精准化、智能化,推动粮食供求平衡和质量品质向更高水平跃升。

三、积极融入新发展格局,努力塑造新竞争优势

结合分管和职责实际,就吉林粮食产业经济发展而言,积极融入新发展格局,努力塑造新竞争优势,就是要深入贯彻落实习近平总书记视察吉林重要讲话重要指示精神 and 十九届五中全会部署要求,立足现有基础,对应“十四五”期末和基本实现社会主义现代化的两个时点,根据我省省情特点和独特发展优势,强化系统思维和统筹联动,以供给侧结构性改革为主线,抓住粮食这个核心竞争力,坚持“粮头食尾”和“农头工尾”,科学处理好五个关系、实施好“三链”工程、发挥好三大作用、构建起四大格局,不断提高农业质量效益和竞争力,加快构建更高层次、更高质量、更有效率、更可持续的粮食安全保障体系,形成粮食兴、产业旺、经济强的良性循环。五个关系即:政府与市场的关系、当前与长远的关系、顶层与基层的关系、产区与销区的关系、发展与安全的关系。三链工程即:围绕产业体系、质量体系、营销体系“三大体系”建设,大力实施供应链、产业链、价值链“建链、补链、强链”工程。三大作用即:充分发挥加工环节的引擎作用、龙头企业的带动作用、品牌标准的引领作用,通过粮食供给品质提升、粮油品牌营销提升、粮食质量追溯提升等主体行动,加快构建政府引导、企业主体、市场运作、合作共赢的

新型产销合作体系。四大格局即:在全球粮食大格局中构建起“大粮食”、“大产业”、“大市场”、“大流通”格局,逐步形成内外联动、产销衔接、优势互补、相互促进的良好局面,在“三链协同”“五优联动”中增创粮食产业发展新优势。

四、全面凝聚新发展合力,努力提升新治理效能

结合分管和职责实际,就吉林粮食产业经济发展而言,全面凝聚新发展合力,努力提升新治理效能,就是要深入贯彻落实习近平总书记视察吉林重要讲话重要指示精神和十九届五中全会部署要求,针对粮食产业经济基础性强、涉及面广,事关国家粮食安全和社会经济发展大局,事关粮食生产者、经营者、消费者切身利益的实际,始终秉承“为耕者谋利、为食者造福、为业者护航”的目标宗旨,抓强两项建设、树牢三大理念,系统整合各方资源和人才力量,推动品牌建设和产业发展理念和模式与时俱进,形成发展共同体和建设合力,使发展粮食产业成为兴粮之策、惠农之道、利民之举。两项

建设即:一要加强机关党的建设。不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,以党的政治建设为统领,以提升基层组织力为重点,以围绕中心服务大局为主线,更加扎实有效的推动机关党建工作全面进步,全面过硬。二要加强行业干部队伍建设。树立正确导向,激发内生动力,强化干部队伍知责于心、担责于身、履责于行的责任意识,着力提高干部队伍引领经济发展新常态和统筹贯彻新发展理念的能力水平。三大理念即:一要树立理性务实的工作理念。科学设定发展目标和实践路径,务实推进发展举措和工作布局,确保工作开拓性可持续发展。二要树牢固本强基的建设理念。在产业组织体系、科技服务体系、政策支撑体系、技术标准体系、文化传播体系等关键基础环节努力形成具有强大公信力和可持续发展活力的品牌建设机制。三要树牢共建共享的治理理念。最大程度地平衡和实现各方利益,促进上下联动、多方协同,激发参与者特别是企业的内生动力、发展活力和整体实力。□



2020年4月15日,以“吉米到浙·同心抗疫”为主题的吉林大米浙江“云推介”活动在吉林电视台演播室和浙报集团演播室同步启幕



抓党建 促发展 巾帼建功“十四五”

省妇联党组书记、主席 李晓英

党的十九届五中全会明确提出：“十四五”时期经济社会发展要“以推动高质量发展为主题”。这里的高质量发展不仅是指经济领域，还包括党和国家事业发展的各个领域，而党的建设质量也是高质量发展的重要组成部分。高质量抓好省妇联机关党建就是要坚持围绕发展抓党建、抓好党建促发展，全面落实新时代党的建设总要求，以党的政治建设为统领，不断提高各级党组织和广大党员干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力，不断巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，引领全体党员干部以对党和国家事业高度负责的态度，积极适应新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，在推动高质量发展的道路上贡献巾帼力量。

一、强化政治思想建设，永葆妇联组织政治本色

初心如磐，使命在肩。要保持和增强妇联组织政治性，准确把握妇联组织政治建设的着力点，切实把妇女群众最广泛最紧密地团结在党的周围，把妇联的智慧和力量凝聚到服务吉林振兴发展这个目标上来。一是强化政治理论武装。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人、学深悟透、知行合一，坚持用党中央精神分析形势、推动工作，不断提高

全体党员干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力。要创新学习形式和载体，充分运用党组理论学习中心组领学、支部集中学、党员自主学等方式，推动党员干部读原著、学原文、悟原理，在学懂弄通做实上下功夫。要扎实开展党史学习教育，积极践行社会主义核心价值观，不断坚定党员干部发展信心和振兴斗志。要聚焦习近平总书记考察吉林重要讲话重要指示精神、国家治理体系和治理能力现代化、乡村振兴战略等重大主题，持续推动党的创新理论往深里走往实里走往心里走。二是建设政治过硬机关。把党的政治建设作为推进机关党建的首要任务，牢固树立政治机关意识，强化政治机关第一属性，旗帜鲜明讲政治。要大力加强和持续开展对党忠诚教育，深入开展“守纪律讲规矩”模范机关创建活动，教育党员干部时刻同党的理论和路线方针政策对标对表，同党中央决策部署对标对表，经常校正偏差。要对习近平总书记重要讲话和重要指示精神特别是关于群团组织重要论述进行全面梳理，建立工作台账，实现“清单化、图表化、手册化、模板化、机制化”。要严肃党内政治生活，发展积极健康的党内政治文化，重点检查落实党内政治生活和执行党的政治纪律和政

治规矩情况，为贯彻执行党的路线方针政策提供有力保障。三是保持和增强妇联组织政治性。准确把握妇联组织政治建设的着力点，充分发挥联系妇女群众的桥梁和纽带作用，加大政治动员、政治引领、政治教育工作力度，更好承担起引领妇女群众听党话、跟党走的政治任务，切实把妇女群众最广泛最紧密地团结在党的周围，把妇联的智慧和力量凝聚到服务吉林振兴发展这个目标上来，在推动吉林振兴发展，服务中心、服务大局、服务妇女方面走前头、作表率。

二、强化基层组织建设，锻造坚强有力战斗堡垒

欲筑室者，先治其基。要树立大抓基层的鲜明导向，推动基层党组织全面进步、全面过硬。一是持续推进党建质量提升。要围绕党建质量提升工程，持续推进机关党建标准化制度化建设，持续深化支部自查自评、支部间互评互检工作，有效推进各级党组织五星达标实现新跃升。要结合“双百共建”活动和党支部联系点工作，推进省妇联机关党支部与联系点党支部互联共建。要及时发现和总结党建工作的好经验、好做法，以制度形式固化下来，不断提升基层党组织标准化规范化建设水平。二是持续强化基层支部建设。严格落实《中国共产

党和国家机关基层组织工作条例》《中国共产党支部工作条例(试行)》《中国共产党基层组织选举条例》,认真执行“三会一课”、民主生活会、民主评议党员和党员领导干部双重组织生活等制度,探索推动“一支部一品牌”活动,引导支部开展特色活动和网上党支部建设,不断增强支部的凝聚力、战斗力。三是持续强化党员队伍建设。注重党务干部队伍特别是党支部书记队伍建设,通过培训、轮训、经验交流等多种方式,不断提高党务干部队伍素质。加强机关党员思想淬炼、政治历练、实践锻炼和专业训练,教育引导广大党员想干事、能干事、干成事、不出事,坚决不越制度政策红线、不碰党纪国法高压线、守住党和人民利益底线。

三、强化党风廉政建设,构建风清气正政治生态

潮平岸阔,风正扬帆。要坚持关口前移,加强党风廉政教育,营造风清气正,廉洁从政的良好氛围。一是强化廉洁教育。严明党的各项纪律,紧盯重要节点、重要岗位,充分运用监督执纪“四种形态”,开展提醒、约谈,抓早抓小、防微杜渐。强化

警示教育,通过典型案例通报,以案说纪等形式,提高党员干部廉洁自律意识,逐步筑牢不敢腐、不能腐、不想腐的思想防线。二是强化监察督导。严格落实中央八项规定实施细则精神,坚持问题导向,持续整改落实,进一步巩固干部作风大整顿和巡视整改成果。加大督导力度,机关党委、纪委每季度对党建工作指标完成情况进行打分并通报,每月进行纪律检查并通报,每半年进行作风督导并通报党风廉政建设工作情况。三是强化风险防控。坚持底线思维,加大廉政风险的防控力度,定期排查廉政风险点,进一步健全防控措施,推动党风廉政建设责任制有效落实。充分运用廉政约谈、廉政提醒等多种手段,对机关部室及所属事业单位开展常态化监督,对重点岗位、重点人员、关键环节的监管抓早抓小,落实落细。主动配合和接受省纪委监委驻省总工会机关纪检监察组的指导和监督,严格落实干部出行报备、周报备等相关制度。

四、围绕中心服务大局,推动党建与业务工作融合发展

围绕中心,纲举目张。妇联

组织要紧紧围绕落实中央、省委决策部署和中心工作,强化党群共建,促进融合发展。一是助力乡村振兴。紧紧围绕中央全面建成小康社会的战略部署,推动机关党建与乡村振兴深度融合,深入实施“创业创新巾帼行动”“乡村振兴巾帼行动”“巾帼电商行动”,集聚资源力量,以服务新时代吉林振兴发展为主线,团结动员广大妇女在新征程中建功立业。二是强化党建带妇建。充分发挥妇联组织的独特作用,深入实施基层妇联组织“破难行动”,紧跟新兴领域党建工作,持续推动在女性集中的地方灵活多样建立妇女组织,不断提升党建带妇建、妇建促党建的针对性和实效性,有效凝聚发展力量。三是深化联建共建。落实基层联系点及调研工作等相关制度,引领各党支部和全体党员深入结对基层党支部、“双百共建”社区等,宣传党的方针政策,倾听妇女群众呼声,帮助协调解决基层实际问题,推动改善各族各界各行各业妇女群体、特殊群体民生,不断提升妇女群众的幸福感、获得感和安全感。□





牢记嘱托跟党走 砥砺奋进开新局

——省直机关妇女组织举办庆祝“三八”国际劳动妇女节活动

省直机关妇工委

第 111 个“三八”国际劳动妇女节来临之际，省直各单位妇女组织精心组织开展了内容丰富、形式多样、富有特色的纪念活动，共同庆祝节日的到来。系列活动的开展，进一步引导和激励广大女干部职工以饱满的热情、昂扬的状态，在全面建设社会主义现代化新吉林进程中发挥“半边天”作用，以优异成绩庆祝中国共产党成立 100 周年。



3 月 8 日上午，省法院机关开展了“巾帼心向党·奋进新征程”庆“三八”活动，激励女法官干警绽放巾帼芳华，为推进吉林法院高质量发展实现新突破作出积极贡献



省委老干部局以第 111 个“三八”国际劳动妇女节为契机，开展走访慰问离休女干部、举办关爱女性健康知识讲座、组织观看专题片等系列主题活动，激励全局女干部职工启航新征程，奋斗建新功

突出政治引领，在弘扬时代主旋律中跟党走

省直机关妇工委以“三八”国际劳动妇女节为契机，启动“巾帼心向党·巧手送祝福”主题

剪纸活动，激励省直机关广大女干部职工发扬党的优良传统，弘扬民族精神，大力唱响共产党好、社会主义好、改革开放好、伟大祖国好、各族人民好的时代主



为激励女职工团结一致追梦新时代、振奋精神迎接建党一百年，结合庆祝“三八”妇女节、落实“双百共建”，省工信厅与青岛路社区于 3 月 8 日联合举办了“巾帼心向党”趣味运动会

旋律,引导女干部职工听党话、跟党走,争做信念坚定、理想高远、爱国爱党的新时代女性。

开展走访慰问,在传递温暖中感党恩

省直机关各级妇女组织通过开展系列送温暖、助健康活动,用爱绽放温暖,用心凝聚力量,用情浇灌梦想,切实把党和政府的关怀与温暖送到女干部职工身边,使机关妇女工作更加有色彩、有温度、有感情。

坚持锐意进取,在增长才干中勇担当

省直机关各级妇女组织通过各具特色的素质提升活动,不断提高女干部职工勤学善思能力、自我修养能力、创新实践能力,她们在各自的岗位上实干在前、冲锋在前、担当在前,充分发挥了“半边天”的示范和引领作用。

积极创新方式,在启航新征程中建新功

省直机关各级妇女组织在



3月8日,省商务厅机关党委、工会妇委会组织开展“巾帼心向党·巧手送祝福”为主题的剪纸活动,展示机关女同志积极向上的精神风貌,为中国共产党的百年华诞献上衷心祝福



为响应省直机关工委号召,用实际行动庆祝建党100周年,3月8日上午,省科技厅组织机关全体女职工开展“巾帼心向党·巧手送祝福”“三八”妇女节主题剪纸活动

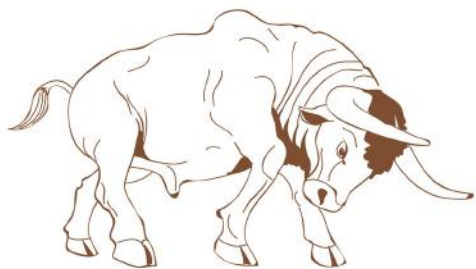
严格遵守防疫要求的前提下,结合本单位职能特点,创新思路设计活动,以活动的开展启迪思想,开拓思路、增长见识,引导女同志谆谆嘱托牢记在心,立足岗位再建新功。

伟大的时代造就杰出的女性,伟大的事业依靠女性的奉献。

省直机关各级妇女组织通过开展丰富多彩的庆祝“三八”国际劳动妇女节活动,使广大女干部职工在释放压力的同时,提高了政治能力、坚定了理想信念、增进了团队协作、陶冶了道德情操,展现了新时代新女性的良好风貌和斗志豪情。□



在第111个“三八”国际劳动妇女节来临之际,省粮食和储备局在南湖公园,以“巾帼心向党·吉地兴吉粮·时代建新功”为主题开展纪念活动



铆足“牛劲”开新局

陈明辉

习近平总书记在今年春节团拜会上深情寄语：“前进道路上，我们要大力发扬孺子牛、拓荒牛、老黄牛精神，以不怕苦、能吃苦的牛劲牛力，不用扬鞭自奋蹄，继续为中华民族伟大复兴辛勤耕耘、勇往直前，在新时代创造新的历史辉煌！”今年是“十四五”开局之年，我们要大力发扬“三牛”精神，以勤劳、无私、坚韧、果敢的“牛劲”，开好局、起好步，勠力同心、顽强拼搏，为完成我省“十四五”时期经济社会发展目标任务奠定坚实基础。

开好局、起好步，要发扬为民服务孺子牛的精神。人民是决定党和国家前途命运的根本力量，是我们强党兴国的根本所在。从建党的开天辟地，到新中国成立的改天换地，到改革开放的翻天覆地，再到党的十八大以来党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革，根本原因就在于我们党始终坚守了为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴的初心和使命。在新的征程上，我们要发扬为民服务孺子牛的精神，始终坚持人民为中心的发展理念，把人民利益放在最高位置，保持党同人民群众的血肉联系，自觉同人民想在一起、干在

一起，为民请命、为民施策、为民主张，主动当好为民服务的孺子牛，为开辟新局面汇聚磅礴伟力。

开好局、起好步，要发扬创新发展拓荒牛的精神。新时代吉林振兴正面临着东北振兴的政策机遇、新发展格局的融入机遇、国家重大战略的对接机遇、产业升级的趋势机遇等诸多利好因素。但也要看到，当今世界国际环境日趋复杂，不稳定性不确定性明显增加，新冠肺炎疫情影响广泛深远，经济全球化遭遇逆流，世界进入动荡变革期，外部环境不可避免地对我省发展造成影响。同时，我省还面临着发展不平衡不充分、重点领域关键环节改革任务艰巨、创新能力不适应高质量发展要求、城乡区域发展和收入分配差距较大等诸多亟待解决的问题。完成“十四五”时期的目标任务，我们要发扬创新发展拓荒牛的精神，开拓进取、砥砺前行，激发创造活力、破解深层次矛盾问题，保持战略定力，发扬斗争精神，坚持问题导向，树立底线思维，准确识变、科学应变、主动求变，善于在危机中育先机、于变局中开新局，抓住机遇，应对挑战，推动新时代吉林全面振兴全方位

振兴不断取得新的更大突破。

开好局、起好步，要发扬艰苦奋斗老黄牛的精神。幸福都是奋斗出来的。奋斗是艰辛的，艰难困苦、玉汝于成，没有艰辛就不是真正的奋斗，我们要勇于在艰苦奋斗中净化灵魂、磨砺意志、坚定信念。当前，吉林振兴发展正处于滚石上山不进则退的爬坡期，在新征程上各种风险与挑战时刻伴随，需要付出更加艰苦的努力。艰苦奋斗是我们的政治本色，是我们一路走来、发展壮大的重要保证，也是我们继往开来、再创辉煌的重要保证。今天，面对新征程新使命新目标，我们要以逢山开路、遇水架桥的开拓精神，锲而不舍、驰而不息地艰苦奋斗，善始善终、善作善成，在全面建设社会主义现代化国家的伟大实践中，实现自我价值，成就党的伟大事业。

时间属于奋进者，历史属于奋进者。为了实现我省“十四五”规划和二〇三五年远景目标，我们必须大力发扬“三牛”精神，以牛的冲劲、闯劲、韧劲、实劲，同时间赛跑、同历史并进，扎扎实实完成好各项任务目标，谱写吉林全面振兴全方位振兴的壮美篇章。□

（作者单位：省商务厅）

严格落实 管党治党政治责任

张金艳 蒋信怀



习近平总书记在十九届中央纪委五次全会上强调，“各级领导干部特别是主要负责同志必须切实担负起管党治党政治责任”。严格落实管党治党政治责任，既是全面从严治党的需要，也是“坚持党对一切工作的领导”题中应有之义，对于应对现实困难与挑战、巩固党的执政地位，具有重大现实意义。

落实管党治党政治责任底气要足。中国共产党近百年的发展历程给我们一个启示：管党治党做得好、管得严，党和国家的事业就会高歌猛进、欣欣向荣；管党治党失之于宽、失之于松、失之于软，党和国家的事业就会受到损失，党的形象就会受到严重损害。因此，落实管党治党政治责任底气要足，浑身是胆、敢于碰硬，不怕得罪人、不当老好人。从严治党任何时候都要做到态度不能变，决心不能减，尺度不能松，督促广大党员干部自觉做到用权的必须为公、用权的程序必须合法、用权的过程必须公开、用权的结果必须为民。要充分发挥监督在基层治理中的作用，推动监督落地，完善监督机制，让权力在制度笼子里运行，不断实现不敢腐、不能腐、不想腐一体推进的战略目标。

落实管党治党政治责任肩膀要硬。只有肩膀硬、腰杆直，才能身挑重担，行稳致远。各级领导干部特别是主要负责同志要提高政治站位，精准把握政策，明责履责尽责，对本地本部门的政治生态负总责、尽首责，主动担当、敢于担当，积极斗争、善于斗争，主动种好“责任田”。要练内功强本领，认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。要深入开展党的优良传统和作风教育，完善作风建设长效机制，把好传统带进新征程，将好作风弘扬在新时代，对形式主义、官僚主义毫不妥协，全面检视、靶向纠治，持续为基层松绑减负，树立重实干、重实绩的用人导向，永葆基层党组织的先进性和个人思想的纯洁性。要在夯实基层基础上真抓实干、狠下功夫，力求把思想教育这个根本抓细，把严明纪律这个关键抓实，把破解问题这个导向抓好，把学法用法这个课题抓住，不断增强自我完善、自我革新、自我提高的能力，切实担负起管党治党的政治责任。

落实管党治党政治责任担当意识要强。落实管党治党政治责任，要有舍我其谁的担当精神、时不我待的责任意识，时

刻把党的事业放在心中最高位置。要培养吃苦精神和斗争精神，不让工作欠账。在反腐败斗争中，不能有任何幻想，做到该亮剑时就亮剑，该较真时就较真，该碰硬时就碰硬。要不断研究新情况新问题，推动从严管党治党不断迈上新台阶。“党风廉政建设和反腐败斗争永远在路上”，要紧抓反腐败斗争不松劲，踩着不变的步伐，以踏石留印、抓铁有痕的作风，一步步把党风廉政建设和反腐败斗争引向深入。坚持实事求是原则，克服“以办案数量论英雄”的简单惯性思维，提升监督执纪综合质效和震慑力，坚决做到不枉不纵。以事实为依据、以纪律为准绳，讲政治、讲策略，认真研究政策尺度和量纪幅度，力求达到最好的政治、纪律和社会综合效果。坚持严管和厚爱相结合，用好“四种形态”，综合发挥惩治震慑、惩戒挽救、教育警醒的功效，既注重铁腕反腐的震慑效应，又注重动之以情的感化作用，既把依法惩戒的手段用好，又把疏导明理的功课做足，团结一切可以团结的力量，以切实担负起管党治党政治责任的坚决姿态向组织汇报，以优异成绩庆祝建党100周年。□

（作者单位：东辽县委党校）



巾帼护“花蕾” 检心坚“初心”

——全国“巾帼文明岗”省检察院第九检察部纪实

省检察院机关党委

省检察院第九检察部,又被称为未成年人检察部。这是一支女同志占三分之二的巾帼队伍,这是一支战斗在维护未成年人权益一线的专门检察队伍,这也是一支成立两年来屡获荣誉的先进队伍。2019年,她们被全国妇联授予“全国维护妇女儿童权益先进集体”荣誉称号,被团省委、省委宣传部、省委政法委等14家单位联合评为“吉林省优秀‘青少年维权岗’”,被省检察院评为“建功‘十三五’主题实践活动先进单位”;2020年,她们被省直机关工委评为“2019年度省直机关建功‘十三五’主题实践活动突出业绩一等奖”,被省直机关妇工委授予“省直机关‘巾帼建功’先进集体”荣誉称号;今年,她们作为“全国城乡妇女岗位

建功先进集体”再次受到全国妇联表彰,并被全国妇联评为“巾帼文明岗”。

多年来,这支巾帼队伍坚守初心,爱岗敬业,以“爱”为支点、用“心”谋工作、以“实”验效果,大力推动对涉罪未成年人和未成年被害人的双向、综合、全面司法保护,通过打击涉未成年人犯罪、构建预防未成年人犯罪防线、开展对未成年被害人司法救助等一系列实实在在的工作,创造出了供全国检察系统借鉴的吉林未检工作经验和一个个闪光点。

以“爱”为支点,依法惩戒、依法宽缓,把对未成年人的关爱寓于每一起案件

未成年人检察工作,关系着对国家未来主人翁的保护,关系着亿万“花蕾”的健康成

长,是检察机关的朝阳业务,更是需要用“爱”支撑的工作。第九检察部把对未成年人的关爱寓于个案,把对未成年人犯罪的“教育、感化、挽救”方针和“教育为主、惩罚为辅”的原则贯彻于个案,把对涉案未成年人双向、综合、全面司法保护融于个案。

对侵害未成年人犯罪和未成年人恶性犯罪,第九检察部坚持依法从严,指导全省未成年人检察部门通过提前介入、捕后继续引导侦查等措施全面提升案件办理质效,极大提高了办案的精准度,也对涉及未成年人的多发、易发犯罪形成了有效的司法震慑。

同时,第九检察部注重贯彻对涉罪未成年人的“双向保护”特殊司法政策,注重对染尘“花蕾”依法宽缓到位,把“少捕慎诉少监禁”的未成年人司法保护理念体现在个案之中。2020年,在第九检察部的督导、指导下,全省检察机关对未成年犯罪嫌疑人批捕人数同比大幅下降,不捕率同比显著增加,增幅位列全国第二名;帮教涉罪未成年人考上大学,同步帮助未成年被害人复学转学,向未成年被害人发放司法救助金近百万元。

用“心”谋划工作,积极构



组织党员学习党的十九届五中全会精神

建未成年人多元化司法保护网

第九检察部用“心”谋划工作,注重出实招、求实效、显实绩,积极推动对未成年人的多元化司法保护。把对未成年人的司法保护和犯罪预防的关口前移,坚持将每年的“六一”儿童节、“12.4 宪法日”和两次开学季作为开展法治进校园活动、开展未成年人法治宣传工作的重要抓手,每年均组织三级检察院同步开展集中宣传和检察开放等既具特色又有针对性的活动。在疫情防控新冠疫情情况下,她们广泛利用微信公众平台、新浪微博、媒体联动平台等新媒体,开展全方位、多角度、深层次的未成年人法治宣讲工作。仅在2020年“六一”儿童节期间开展的“同舟共济·检护明天”未成年人主题检察开放日活动中,利用微博平台发布的法治宣传信息阅读量就达60万,腾讯吉林、中国吉林网、新浪吉林等媒体联动平台同步信息推送阅读量达150万。

经第九检察部大力推动,省检察院与省妇联会签了《关于建立推动保护妇女儿童权益工作合作机制的意见》,构建了对全省妇女儿童权益保护的联动新机制,把对未成年人的全面保护、综合保护工作推向了更高层次,相关经验被外省未成年人检察部门广泛学习借鉴,在2020年11月召开“全省未成年人保护工作会议”上作了大会经验交流发言。

2021年伊始,第九检察部又把搭建与思政课教师的协作平台,作为加强未成年人法治

教育、整合社会化支持力量的新“支点”。年初,她们按照省检察院尹伊君检察长的具体工作指示,围绕习近平总书记在“学校思想政治理论课教师座谈会”上的讲话精神,先后赴长春朝阳区实验学校、树勋小学、东北师大附中明珠校区等多所学校深入调研,并与思政课教师召开了多场专项座谈。经第九检察部牵头落实,省检察院和省教育厅已制定了《关于加强检察机关法治副校长法治辅导员与中小学思政课教师协作配合推进法治进校园工作的意见》。经第九检察部推动,目前全省检察机关已有几百名检察长等院领导和检察干警担任了法治副校长或法治辅导员,仅去年就走进校园近千所、授课、开展“线上”普法宣讲千余次,受众师生、家长达百万人。全省各市州检察院及所辖基层检察院也启动了为期一年的“加强与中小学思政课教师协作配合,推进法治进校园”专项工作,把探索、搭建检察机关法治副校长、法治辅导员与中小学思政课教师的协作配合模式和“检教共建”平台,作为加强未成年人法治宣传、教育的重要举措,不但增强了未成年人法治、思想政治课的实际效果,也助推了法治校园、安全校园建设。

以“实”为标准,推动检察机关未成年人司法保护工作多树开花

第九检察部始终把解决个案背后存在更为广泛、深刻的社会问题,作为自己的重要职责,注重在办案中发现未成年

人保护工作中的突出、普遍性问题;把对未成年人的保护,由传统单一的刑事检察拓展到民事检察、行政检察,由案前预防、案中保护延伸至案后对未成年人权益的全面维护。

她们把及时有效处置办案履职中发现的涉未成年人监护侵害行为或监护缺失情形,作为拓宽未检业务职能、延伸对未成年人保护触角的新抓手,指导下级检察机关支持受到伤害的未成年人提起撤销监护权诉讼,并就民政等相关部门的后续履职、未成年人的后续权益维护及时制发了有针对性的检察建议,其中一份检察建议获评“全省优秀检察建议”。

同时,第九检察部把法律监督职责与维护未成年人公共权益紧密相连,通过公益诉讼等法律监督手段不断推进对未成年人公共权益的综合司法保护。近两年,她们先后组织全省未检部门开展了“校园周边向未成年人出售香烟违法行为专项整治”“校园窨井盖安全隐患专项整治”“网吧、酒吧等娱乐场所对未成年人不当开放专项整治”“校园周边食品、文化环境联合治理”等多项监督活动,有效净化了未成年人成长环境,取得良好的法律效果和社会效果。在第九检察部的推动下,我省检察机关在全国率先开通了公益诉讼办案“未检”子系统,得到最高检察院的高度肯定。第九检察部出台了系列规范性文件,在全国未检系统也是率先开展,为全省未检部门规范办理公益诉讼案件夯实了基础。□



挽救生命的巾帼急先锋

——全国“巾帼文明岗”省前卫医院急诊科纪实

省卫健委妇委会

如果说医院是一个生与死较量的战场，那么急诊科就是这个战场激烈的前沿，省前卫医院急诊科就是冲在挽救第一线的“巾帼急先锋”。她们用永远匆忙的脚步，履行着救护生命的誓言，用瘦弱的身体铸成挽救生命的长城，她们把美丽人生献给了与死神较量的竞技场。

志无休虽难必易，行不止虽远必臻

急诊科工作不分昼夜，夜班要比白天还忙碌，让很多男医生都“望而却步”。然而省前卫医院急诊科的女医生们用拧成一股绳的团结精神，敢于争第一无畏精神，处难不畏难的担当精神，甘为孺子牛奉献精神诠释了“巾帼不让须眉”。

急诊科护理团队共有16人，其中15人是女性，每天不仅要负责全院所有科室门诊患者的静脉输液任务，还要负责急诊患者采血、洗胃、导尿、灌肠、抢救、手术处置。

她们在丰富专业知识上求深化，在掌握专业技能上求精进，在增强专业能力上求拓展。面对不同的人群，对护士静脉扎针的要求非常高。这里既有经验丰富的老护士，也有初出茅庐的新兵，但是扎针的“手艺”却是个保个的过硬。

她们工作起来不仅眼勤、

手勤、腿勤，而且充满了温暖的爱心。如果遇到无亲人、无钱、无身份证明的“三无人员”，护理团队犹如亲人，给予患者无微不至家人般的关怀和照顾。为保证急病人在第一时间获得最佳抢救时机，在贯彻执行医院“先检查、先诊断、先抢救治疗，后办入院手续及交费”政策的同时，病人检查过程都由护理人员全程陪伴，直至患者住院或家属来院陪护在患者身边。

为践行“优质服务暖急患，救死扶伤展风采”的夙愿，急诊科全体医护人员手机24小时开机，全时段待命，全天候出征。没有人有任何怨言，没人因个人原因耽误工作。

对党忠诚当标杆，真抓实干争上游

抓好党的建设就抓住了团队建设的核心。科室坚持围绕习近平新时代中国特色社会主义思想开展学习，不断强化政治功能，不断强化理论武装，不断强化组织功能。始终做到讲政治忠诚过硬、讲学习本领高强、讲担当实干攻坚、讲宗旨一心为民、讲纪律风清气正。

科室成员积极参加省卫健委、院党委和群团组织的各项义诊及志愿服务活动，通过不同的平台坚守初心、接受检验、锤炼党性。急诊科在完成上级

部门和医院各项部署及承担的急诊急救任务中，连续十年没有发生一起医疗事故和重大医疗差错，实现零投诉。

科室在创立巾帼文明岗活动中，设立文明承诺口号，积极争创活动，不断强化服务理念、提高专业技术、延伸服务领域，让就诊的患者不仅体会到满意的服务，更体会到有内涵的舒适，有温度的全闭环服务，展现了新时代医疗卫生战线巾帼新风貌。

把责任举过头顶，将力量沉到实处

急诊科收治的病人涉及学科较多，而目前急诊队伍又日趋年轻化，如何全面掌握本学科专业知识？如何使急诊医学不断创新发展？这是急诊科需要面对的课题。

科室制定了业务培训计划。利用业余时间每周进行基础知识的培训，每月进行新急诊急救知识的学习，每季度进行操作技能考核，每年选派青年骨干若干人参加全国的急诊学术会议，通过学习、培训、考核、走出去等锤炼，团队整体业务水平得到跃升。

积极承担社会责任。急诊科承担着医院急诊急救技能培训和社会急诊急救常识的普及工作。在她们的带领下，省前卫医院医护人员能熟练掌握各种

急救技能。多次参加参与走进企业社区、南丁格尔护理团队等志愿服务活动，为家庭必备急诊急救知识的普及承担起一份社会责任。

严格制度标准。科室结合实际工作，制定了具有特色、便于操作、切实可行的管理制度。比如工作“五化”标准：科室管理制度化，行为规范军事化，头饰服装鞋袜统一化，操作过程标准化，环境卫生整洁化；比如“六个一样”承诺：冬天夏天一个样，白天夜晚一个样，雨天晴天一个样，有检查组与无检查组一个样，要求与不要求一个样，领导在与领导不在一个样。

为生命建立绿色通道。将“只要有百分之一的希望，我们将付出百分之百的努力”的服务理念落实到优质服务的每一个环节之中。接诊病人做到快、准、好，急救时病情判断迅速，采取措施果断，用最快、最好的方式将病人的病情控制在稳定的范围内。平时加强培训演练，加强急救技能培训、急诊急救演练，开展抢救定位准确，分工协作到位的多科联动抢救。绿色通道第一时间开通，急危重病人先抢救后挂号，实行接诊——抢救——住院规范化、制度化、流程化。

面对挑战站出来，面对风险豁出去

面对新冠疫情，急诊团队按院党委的要求迅速健全发热门诊功能。面对风险和挑战，急诊科党员干部喊出了“让我上”，叫响了“跟我来”。

2020年1月19日在科主任和护士长带领下，在保证急



急诊科党员及党员积极分子参加党支部集中学习

诊工作正常运转的情况下，全科人员连续奋战使发热门诊第一时间接诊发热病人，急诊人又一次站上了疫情初期最危险的岗位。同时紧急制定了防控疫情的急诊流程、急诊制度，为医院把牢第一道关口。严格落实疫情防控制度，严格消毒隔离防护及流行病学调查，保证团队人员及患者的绝对安全。

2020年2月19日，护士长李云星主动请缨前往武汉，科室护士赵猛、尹晓乐、孙倩等都主动递交了请战书。最终李云星、赵猛被批准加入吉林省第十一批援鄂医疗队。李云星担任120名援助武汉护理人员的队长。由于她在武汉前线表现突出，不畏困难、敢于冲锋、管理科学受到武汉中南医院领导、患者的高度赞扬。

2020年急诊科克服医生少、任务重的不利影响，积极参加国家健康扶贫工作。先后派出优秀医生前往辉南县、抚松县开展万名医生巡回医疗工作。4月，急诊团队在努力完成安全防护、急诊诊疗任务的同时，配合疫情发展主动承担起

医院建立核酸采集窗口工作，经过整个团队的艰苦奋斗，核酸采集窗口于4月28日正式面向社会开放，平均日采集量300余例。2021年初疫情反弹，急诊科临危受命，在短短一周与其他科室密切配合建立医院室外核酸采集处。到目前为止，急诊科共采集核酸样本十万余例，准确率达百分之百，无一例漏报错报。

沸腾的是热血和激情，传递的是信心和希望。省前卫医院急诊科团队立足本岗，团结协作，充分发挥“娘子军”的主力作用，为患者及家属提供科学诊疗，全程化、无缝隙、无障碍的高质量服务。2016年被共青团吉林省委评为“青年文明号”；2019年被吉林省精神文明建设指导委员会评为“吉林省文明服务示范窗口”；连续三年获得先进集体称号；全体医护人员均获得过优秀共产党员或先进个人称号；武汉抗疫英雄获得吉林好人、抗疫先锋等称号；护士长李云星获得“医德标兵”称号；省级媒体多次对急诊科团队进行采访报道。□



抚松县以习近平总书记对机关党的建设重要指示和视察吉林重要讲话精神为遵循,把旗帜鲜明讲政治落实到机关党建工作定位上,把机关党建放在抚松全域发展全面振兴大局中谋定作为,深化落实机关党建助推全域发展系列活动创新开展,实现了机关党建与中心工作深度融合、一体推进。

一、系统性谋划,推进党日载体与发展大局融合更深

立足在谋划机关党建活动中拔高度、增力度、强亮度、聚优势,对照中央省市县各个阶段的决策部署和工作重心,契合抚松县创建“国家全域旅游示范区”“两山”实践创新基地的新形势新任务,系统设计绿美、净美、誓美、志美、域美等9个主题党日活动,从“国之大者”的发展战略到“人民至上”的民生小事都涵盖其中,固定每月20日左右全面展开,次月中上旬总结推介,做到每月一方案部署、一导示推送、一总结宣传一贯到底,使机关党建以有形载体更深度

地融入全县发展大局,68个县直部门和14个乡镇党员干部积极参加党日活动,围绕基层治理、乡村振兴、重大节庆、全面小康、特色产业等实践基层服务5万余人次,惠及群众达4.7万人次,充分发挥了机关党建在抚松全域发展中的风向标作用。

二、联动性发力,集中发力推动与工作重心聚焦更实

充分发挥职能部门政治功能和组织优势,县直机关工委先后与组织部、林业、农业农村、卫健、环保、发改、文广旅游等部门联合发力开展主题活动,推动机关党建与业务工作同部署同推进。绿美、净美抚松主题活动,县乡机关党员干部群众累计参加绿染青山、生态修复、环境整治等实践服务3.4万人次,栽种红松、水曲柳等20余种树苗4万余棵,植绿护绿1667亩,清理垃圾6.7万余吨,清理农村道路、沟渠河道24.38万公里,整理院落3.95万个;誓美、红色抚松主题活动,开展老中青党员代表授牌和重温入党誓词活动,组织

23场领导干部上讲台专题培训,开展对党忠诚教育实践活动200场,2000余名机关党员重温入党誓词,2万余名师生、群众接受爱国主义思想教育洗礼……;域美、魅力抚松主题活动,机关党员与乡镇党员先锋互动为抚松冰雪经济、人参产业、全域旅游代言,开展各类带货营销活动60余场次,推介长白山特色产品浏览量达8004人次,拉动消费300万元,抚松人参名片和冰雪品牌美誉度极大提升;共享、志美主题活动,机关党组织先后协调帮助整修道路、巷道15.4万延长米,维护巷道绿化51.3万平方米,安装路灯1474盏,结合社区就业技能需求开展政策操作规程解读培训1884人次……;满意抚松主题活动,60个县直部门党组织深入130个村屯和29个社区包保联系群众家中开展定向问卷,发放《2020年度基层服务成效评价问卷》986张,帮助解决政策宣读、答疑问题362个,获得群众满意690项,服务事项群众满意度达到99.88%……在围绕中

心抓党建中形成了全域发展强大合力。

三、示范性引领,实现党员干部与基层群众联系更紧

突出“关键少数”躬身示范,30余名县级党员领导干部率先扬旗亮徽参加所在党组织系列主题活动,依托社区“大党委”平台召开联席会16场,认领社区治理事项35个,引领3000余名机关党员累计开展民情恳谈和志愿服务800余场次,着力构建纵横到边的共建共治党建网、民生网和服务网。发挥领导决策关键作用,党日活动现场解决群众“急难愁盼”676件次,统筹推进“六稳六保”政策讲解、技能培训等培训活动受益群众1.3万人,解决稳就业需求发放个人贷款544万元,协调减免残疾人康复治疗费用36万元,全力解决177户贫困户饮水安全、落实产业扶贫项目13个,助推全县38户74人建档立卡贫困人口实现当年脱贫。党旗所指、民心所向,主题党日让机关与基层联系更紧密、让党员干部与基层群众的心贴的更紧。围绕服务型模范机关建设,以扩面评议的方式组织群众评议机关作风,用群众的口碑验证机关服务质量,14个乡镇组织8000余名基层干部群众开展民意测评,综合满意率达99.74%。系列党日活动成果先后登录学习强国、新时代e支部等国家省市新闻媒体64篇次,抚松发布等公众号刊发活动动态点击量达到3.4万人次,上扬的政治生态聚合了抚松全域发展的奋斗力量。□

党日之约

——抚松县直机关深化主题党日助推发展创新



▶ 开展“誓美抚松·红心向党”主题党日活动



◀ 开展“志美抚松·共建共治”主题党日活动



▲ 开展“绿美抚松·生态家园”主题党日活动

▼ 开展“净美抚松·爱卫同行”主题党日活动



▼ 开展“魅力抚松·冰雪代言”主题党日活动



▲ 开展“共享抚松·决胜小康”主题党日活动





做错人生选择题 审判长走向被告席

——省高级人民法院原党组成员、副院长吕洪民严重违纪违法案剖析(上)

季 珏 潘兴龙



2020年4月23日,经吉林省委批准,省纪委监委决定对吉林省高级人民法院原副院长吕洪民涉嫌严重违纪违法问题立案审查调查,同日对其采取留置措施。2020年11月,吕洪民被给予开除党籍、开除公职处分。

作为从普通法官成长起来的审判业务专家,吕洪民深谙审判规则,精于法律适用,善于裁决复杂纠纷,却在自己人生的考场上忘却初心、迷失自我,在变与守、情与法、利与义、进与退之间,做出错误的选择,将亲手把自己送上被告席。

急于修身,初心渐改

思想滑坡失去原则,沦为审委会的“骑墙派”

诱惑面前是选择蜕化堕落,还是选择继续坚守,根源不在选择本身,而在选择者的定力。很多违纪和违法犯罪问题看似一念之差、肇于微末之际,但是细细查之,无不是因为个人修养不够、初心失守、定力不足所致。吕洪民也不例外。

1962年6月,吕洪民出生于吉林省白城市镇赉县一个普通农民家庭。1986年从吉林大学法律系毕业后,他就一直在法院系统工作,先后任吉林市

中院副院长,松原市中院院长,省高院专职审判委员会委员、副院长。在吉林市中院任职期间,吕洪民勤奋、上进,甚至主动请缨,通过法律手段处理了诸如市殡仪馆转让纠纷、艾滋病群体上访等多起群体性事件,受到了党委政府和人民群众的肯定和好评。然而,到松原市中院任院长之后,吕洪民放松了党性修养,没能经常打扫思想上的灰尘,理想信念逐渐发生了动摇。思想上的滑坡让吕洪民在权与法中逐渐迷失。

吕洪民忏悔道:“到松原工作之后,自己放松了政治理论学习,理想信念发生动摇,是非观念发生颠倒,逐步违背‘为共产主义奋斗终身’的入党誓言,蜕化成一个变节者。内心的动摇和堕落看似是一刹那的决定,实际上却是一个漫长、痛苦的蜕化过程。‘从善如登,从恶如崩’,荒于政治理论学习和理想信念淬炼,让我的政治定力逐渐丧失,定力越丧失对学习 and 自我约束就越懈怠,这使我进入了一个恶性循环,并快速跌入欲望的深渊。”“失去理想信念使我变成了一具‘躯壳’,在理论中心组和民主生活会上,我发言都变得没了底气,因为我

深知自己言不由衷。思想上的变化必然会导致方向性问题,必然会使我走上一条不归路。”

到省高院工作后,吕洪民的思想进一步滑坡,对事物的判断彻底失去了原则,这从他在审委会上的表现就能窥见一斑。他一改此前坚持事实和法律,直言不讳发表意见的风格,多次在审委会上,见院长持与自己相反的观点,便在最后表决时改变最初的表态,把票投给院长支持的意见,让在场的审委会委员无不错愕不已。为此,吕洪民多了个外号——审委会的“骑墙派”。

吕洪民走上领导岗位后,疏于政治学习、放松党性修养,最后导致思想滑坡、理想信念动摇。这为他在各种诱惑考验面前丧失定力、在“糖衣炮弹”攻击下放弃抵抗,埋下了伏笔。

囿于私情,恃才妄为

“装在套子里的人”却因友情亲情玩弄司法

情与法,是吕洪民面临的又一道选择题。他在友情的怂恿和亲情的裹挟下,自恃业务精通,把法律当作谋私的工具,以自认为“徇私不枉法”的手段,在“情与法”之间悄悄做了选择。

吕洪民性格古怪。他好静，喜欢自斟自饮，不爱应酬。同事评价他是“装在套子里的人”，法院系统的“别里科夫”。他平素不善与人交际，除了仅有的几个“小跟班儿”外，他私下里从不与其他同事一起吃饭，甚至与同事在单位走廊擦肩而过，他也不跟同事打招呼，他仿佛总是活在自己封闭的世界里。他在八小时之外的应酬也极少，他没有其他业余爱好，家里的法律业务书籍很多，研究法律条文和审判业务就是他的最大爱好。

这样一个人很难让人将他与腐败分子联系起来。然而，他的法律天平很快就在亲情和友情面前倾斜了。

友情难却。律师张随（化名）在吕洪民到松原中院任院长不久便找到吕洪民，让他帮忙承揽法律服务业务。张随原是吉林中院法官，吕洪民在吉林中院任职期间，一直是张随的分管领导。因为吕洪民不善交际，开始的时候张随常常给吕洪民提供一些与其他院领导相处的建议，部分吉林市领导生病住院也都是张随陪着吕洪民前去看望。逐渐地，吕洪民家里诸如换灯泡、缴水电费，或者外地亲戚朋友到访安排用餐等琐事，都由张随去帮忙打理。吕洪民交际面很窄，张随是他在法院系统仅有的几个朋友之一。

吕洪民到松原中院任院长不久，张随便辞职当律师了。看到朋友辞职来“投奔”自己，吕洪民觉得这让他无法拒绝。所以，吕洪民就动用自己中法院

长的影响帮张随联系多家企业和政府部门做法律顾问。张随站稳脚跟后，随着在法院代理案件的增多，为了案件能够胜诉，便进一步提出要求，请求吕洪民帮忙打招呼，尽量让其代理的案件胜诉。开始的时候，吕洪民的内心是挣扎的，但是他觉得自己精通审判业务，专业知识足以作为张随的诉讼请求提供法理支撑。于是，他便多次违规干预张随代理的案件。至此，吕洪民在“情与法”之间做了错误选择。

亲情难拒。吕洪民极度惧内，强势妻子田某的裹挟也是吕洪民走上贪腐道路的一个主要原因。吕洪民的妻子田某原来是吉林市某高校法学教师，曾兼职律师，后调入长春某学院任教授。调查了解到，吕洪民在松原中院任院长期间，松原中院部分法官为了得到吕洪民认可或者工作失误求得吕洪民原谅，只有一个方法，就是“找田教授”，最后的事实也证明了这个方法的有效性，果然田某的进言吕洪民无不悉数照办。

有多人为了案件得到关照，拐弯抹角地通过田某单位领导或同事找到田某，再通过田某安排吕洪民向相关办案单位打招呼。吕洪民共计十余起受贿事实中，更是有多起与田某有关。田某助长了吕洪民的贪欲，裹挟着吕洪民一步步走向贪腐的深渊。此外，吕洪民还受儿子、外甥等亲属请托违规干预多起案件，从民事到刑事，从审判到执行，从省高院到基层法院都有涉及。

吕洪民是法学博士，且有多年的一线民事审判工作经

验，是吉林省仅有的2名全国民事审判业务专家之一，深厚的法学功底和极高的法律素养让吕洪民成为了全省民事审判业务的权威。这使他能够为请托方当事人的诉求找到法理支撑，进而谋求胜诉的结果。

在接受张随和田某等人请托后，吕洪民干预案件的方法有两种：对自己分管范围内的案件，他借听取案件汇报的机会，在详细分析法理依据和法律适用的基础上，直接提出处理意见；对不属于自己监督范围的案件，则以院长监督名义要求办案人汇报案情，向办案人阐明自己的“观点”，进而影响案件裁判结果。吕洪民自诩这种“非常高明的手段”为“徇私不枉法”，不但案外人看不出痕迹，就连案内人也看不出破绽。他玩弄法条、游戏程序，自认为把每一起违法干预都做到隐迹至深、无懈可击的程度。

正如吕洪民自己所说，“我一直生活在自己的虚幻世界中，觉得自己虽然接受一方当事人请托，做出倾向性的判决，但是我能够为判决结果找到法理依据。在内心矛盾挣扎的时候，我也常常以结果是公正的来自我安慰，自以为天衣无缝，实则掩耳盗铃。”

盖天下之患，莫大于有所恃。吕洪民正是因为他自恃精深的法律审判知识，让他在“情与法”之间做出了错误的选择，堂而皇之地游走于法律边缘。但是，正因为缺少了戒惧谨慎心态，从高处跌落深渊的时日也就不远了。

（待续）



一千个日日夜夜

——省委政研室驻村工作队脱贫攻坚纪实

省委政策研究室机关党委

省委政策研究室扶贫工作队驻村三年来，始终牢记习近平总书记“在扶贫的路上，不能落下一个贫困家庭，丢下一个贫困群众”的殷殷嘱托，主动担当作为，紧紧围绕“两不愁三保障”目标一心一意谋发展，扑下身子抓落实，经过三年不懈努力，村集体经济年均增长 10 万元以上，2018 年底实现贫困村整村退出，2019 年耕耘村被吉林省纳入“百村引领、千村示范”示范村。

农民要致富，关键看支部——在建强基层组织中为脱贫攻坚构筑坚强堡垒

给钱给物不如给个好支部。工作队进驻耕耘村后，从突出党建引领、强化党支部战斗力入手，充分发挥党支部在脱贫攻坚工作中的战斗堡垒作用。一是抓理论武装。扎实开展“两学一做”学习教育和“不忘初心、牢记使命”主题教育，把习近平新时代中国特色社会主义思想、党章党规、系列讲话、扶贫政策作为主要学习内容，多次开展教育培训活动，邀请县乡有关领导和相关专家讲党课，党员干部的党性修养得到提升。二是抓制度建设。认真落实“三会一课”、组织生活会、“四议两公开”制度和民主集中制原则，涉及大项经费支出、项目建设等敏感问题，坚持集体

研究决定，有效提高了党支部抓脱贫促攻坚的凝聚力战斗力；坚持推行服务规范化、村务公开化、政务便民化，驻村期间工作队坚持每天入户走访，与村民面对面交流，心贴心交谈，有效解决大病救助、危房改造、利益攀比、贫困低保申请等涉及村民切身利益的问题 50 起 100 余人次。三是抓队伍建设。积极培养后备力量，有针对性发展预备党员 3 人，积极分子 12 人，极大充实了党建扶贫的队伍力量。注重在处理突发事件中锤炼队伍，面对 2020 年初突如其来的新冠肺炎疫情，刚回到家乡过节的三位驻村干部马上返村，迅速组建了党员先锋队，强化疫情宣传，筹集口罩、消毒液等防疫物资，组织 20 余名党员和村民每天 24 小时值班值守，严防疫情输入。通过强化党建工作，全村党员干部的思想素质有了明显提升，党员积极性和凝聚力得到加强，2016—2019 连续四年扶贫工作被省评为优秀档次，群众满意率 96.7%。

“拔穷根”“治穷病”，产业就业是关键——在推动精准扶贫中为脱贫攻坚架梁立柱

产业扶贫是增强贫困地区和困难群众的“造血功能”、拔掉“穷根”、治好“穷病”的治本之策。工作队从驻村的第一天开始就把发展产业扶贫项目作

为工作的重点，室分管扶贫工作的李林主任每年定期带领机关党委相关人员入村，与工作队和村委班子因地制宜研究发展了一批扶贫产业项目。一是项目引进突出“准”字。立足耕耘村实际情况，研究确定了大鹅、肥猪养殖，苗木、油瓜子种植等可行性强的产业项目 10 余个。二是项目落地突出“快”字。围绕谋划确定的产业项目，积极联系相关企业，引进辽源市正旭食用菌培育有限公司，投资 3000 万元分三期开发耕耘村绿化苗木培育脱贫项目。累计培育金叶榆、红叶李、云杉、速生杨等苗木近 70 万株，为村民脱贫提供了坚实保障。三是项目收益突出“实”字。在一次性增加村集体土地流转收入 75 万元的基础上，积极推动光伏发电帮扶项目发展，推动高标准农田建设项目上马，推动包保对象因地制宜发展鸭鹅、生猪、黄牛养殖，花生、油葵种植等一批适用性强的多种经营项目。全室干部职工积极购买帮扶对象滞销农产品，第一书记积极代言推销“霍杂鹅”实现收益 10.8 万元，通过微信群等其它方式推销其它农产品实现收益约 12 万元，累计帮助该村实现收益约 23 万元。截至 2020 年 10 月底，耕耘村产业项目收益达 34 万元，村集体经

济收入达 41.6 万元,为巩固脱贫成果、防止返贫提供了有力的经济保障。

“强基础”“补短板”，民生是最大保障——在为群众办事服务中为脱贫攻坚夯基垒台

贫困地区的基础设施建设和医疗保障工作既是重要的基本民生保障，也是产业发展的先决条件，是亟需补齐的“第一短板”。工作队把改善困难群众的基本生产生活设施作为主攻方向，重点帮助解决 5 个方面问题。一是“房”的问题。积极协调省住建厅，帮助贫困户新建房屋 68 户，极大改善了贫困户的生活条件。二是“路”的问题。帮助协调省交通厅，争取资金 750 余万元，修筑 6 条总长 9 公里的入户街路，修筑道路两旁水泥边沟及红砖路肩 18 公里，2020 年又积极协调争取资金 320 万元，修筑耕耘村出口延伸公路 8 公里。三是“水”的问题。积极规划推进抗旱机井建设，共增打抗旱机井 50 眼。四是“环境”的问题。争取省林草局专项资金 40 余万元整村绿化，2020 年春季组织全室干部为该村植树造林 200 余株，延长了农田防护林带。协调双辽市财政局出资 50 余万元整体改造村部供暖设施，修建农家书屋 160 平方米，文化广场 2200 平方米，维修扩建村部房屋 300 平方米，协调资金 10 万元完成了街路路灯安装工程。五是“看病”的问题。每年为耕耘村民组织开展 2—3 次包括心电、内科、外科等项目的义诊活动，发放常用药品，特别是针对股骨头坏死、白内障、儿童先



省委政研室协调医疗机构为贫困户义诊治病

天性心脏病的贫困户给予医疗救助 5000 元，为困难群众建立了健康档案，确保因病致贫的家庭和个人都能够持续得到医疗救治。

内外发力“扶根本”，扶贫以志智相扶为先——在提升治理水平中为脱贫攻坚提供不竭动力

真正实现脱贫既需要外力帮扶、更需要激发内力，既要抓治标、更要抓治本。突出扶志气。充分利用走访、慰问等时机开展政策宣传，发放扶贫宣传手册、扶贫政策宣传卡、宣传单等资料 5000 余份。2020 年 6 月份，室领导班子带领包保干部为帮扶对象送去鹅雏、鸭雏共计 7000 只，鼓励他们用自己的辛勤劳动改变贫困面貌，唤起他们对美好生活的向往，鼓足了自我发展的干劲。突出扶能力。注重提升贫困人口创业就业能力，制定培育新型致富带头人、种养大户计划，有针对性的组织开展专业技能培训、

职业农民培训、网络技能应用培训等，围绕玉米种植、蓖麻养蚕、草编工艺等内容组织集中培训 12 场次，培训村民 1000 余人次。突出扶智力。深入开展扶贫助学工作，共申请各类助学资金 10 万余元，受惠学生 25 人次。协调省广播电视新闻出版局，为耕耘村提供价值 10 万元的各类图书，协调省农业农村厅、省科协、省农业科学院为村图书室充实种植、养殖等农业科技图书 300 余册，为满足帮扶对象及全体村民知识更新的需求提供了有力保障。

金杯银杯不如老百姓的口碑，在驻村的 1000 个日日夜夜，省委政研室驻村扶贫工作队在室领导班子的坚强带领下，用实际行动诠释党性，在危难之时彰显共产党员本色，圆满完成了脱贫攻坚任务，在脱贫大考中用胜利的战果向党和人民交上了一份满意的答卷。□



让初心和使命在田间地头绽放

——长春海关抓党建促脱贫工作纪实

长春海关直属机关党委

年久失修的小路、摇摇欲坠的土墙、昏暗斑驳的光线、深深下陷的眼窝、饱经风霜的面容……这是长春海关驻村干部戴常金初次到松原市长岭县新安镇二里界村那天所见到的一幕，也是直击内心、久久难以忘却的一幕。报道那天，在村民们略带怀疑又充满期待的目光注视中，他沿着泥泞公路坚定地进了村，他知道，要走进去，走下去。驻村第一天，戴常金就把微信名改成了“村农”，他要像嫁村里的女人一样扎下根来。

刚到村里的时候，为了融入群众，了解群众需要，听到最真实的声音，他每天一早都要在村里走上一圈，到各家各户走访，和老乡们聊聊家常。历时三个月，摸清了村里各家各户的基本情况，乡亲们也渐渐对这个“海关干部”熟悉起来，他们亲切的称呼戴常金为“老戴”，这不只是称呼的改变，更

是他们发自内心接受我的体现。老戴暗暗下定决心，一定要为村里认真做实事，为群众用心办好事。

坚持党建引领，筑牢脱贫攻坚基础

老戴始终认为“只有让基层组织强起来，让党员干部动起来，才能真正把基层党组织建设成带领群众脱贫致富的坚强战斗堡垒。”他坚持把强化基层党组织建设作为精准扶贫的重中之重提上日程，经与村“两委”班子沟通，将二里界村党员干部管理培训及“三会一课”等多项规定制度化，帮助村支“两委”班子成立民生监督委员会，完善二里界村党务、村务、财务公开制度，推动村务工作规范化、标准化建设。他根据二里界村的实际，按照“因村制宜、因人制宜、因地制宜”的扶贫工作方案，根据贫困程度和致贫原因制定“星级”贫困户档案，量

身定制切实可行的脱贫计划。他始终坚持“扶贫必先扶志”，积极发挥贫困户脱贫致富的内在动力。利用村民代表会议、贫困户会议和“农民夜校”互助等多种载体，开展党的方针政策宣讲、种养殖技术培训和中华民族传统美德教育，推荐致富带头人、脱贫户讲述自己的“创业经”和“致富史”，形成示范效应。他还帮助组织建设村级党建阵地，打造便民服务中心、老兵之家、金融服务站等便民场所，实现公共WiFi全覆盖。

发挥技术优势，扶持地方特色产业

到村不久，老戴就发现，这个贫穷闭塞的小村子其实藏着许多的宝贝，独特的气候和土壤条件让产出的四辣（萝卜、辣椒、圆葱、大蒜）品质很好，但固守粗放落后的产销方式，种植四辣成了靠天吃饭的“要饭碗”。为把沦为“要饭碗”的传统产业变成“金饭碗”，他四处取经、拜访专家，邀请长岭县农业技术推广站专家进行陪伴式辅导，手把手传授管理技术，四辣生态菜园“试验田”大获成功，项目入选长岭县“师带徒”引凤还巢计划。协助村两委注册“长四辣”商标，开发出系列农产品推广到“公益海关”、电商平台销售，还走出家门来到白山、四平为产品代言推广，现场帮村



驻村工作队员指导村民发展特色柳编项目

民签下了不少订单。他还积极争取 45.4 万元海关专项扶贫资金,以贫困户入股资金投入长岭县兴盛农民养殖合作社,以“造血式”方法开辟海关扶贫工作新模式,得到县扶贫办、镇党委政府、村两委及村民的一致认可。

助力多元发展,拓宽乡村振兴路径

过去的二里界村产业结构非常单一,全村只会种玉米,没有致富项目。为了优化产业结构,老戴邀请省级的农科专业部门结合当地土壤、气候条件为村里制定发展规划,设计的三大产业区目前已经初步成型,休闲农业区以大棚采摘为主体,产业集中区落地了牛、羊、生态鸡等多个项目,特色种植区主要种植黑粘玉米、白山大榛子、盘桃和订单杂粮。除了发动贫困户自主种养,他还提倡大力发展集体产业项目,努力把产业经济搞起来,用分红保障贫困户,带动贫困户劳动增收。养鸡、光伏等 5 个产业先后落地了,每年可以稳定分红近 10 万元,贫困户腰包鼓了,脱贫有了底气,二里界村也不再是没收入的“空壳村”,各项公共服务可以顺利开展。2019 年底,村里召开的产业项目分红大会,建档立卡贫困户都拿到了分红,全年收入翻了一翻。

他还通过发展“合作社+贫困户”的产业模式,由合作社提供优质三黄胡须鸡苗给贫困户,并给予技术支持和产品包销。有了优质产品,又有合作社的背书,贫困户不用愁



驻村工作队员指导村民发展特色黑粘玉米种植

技术、愁销路,只需专心养鸡,这种合作模式让贫困户脱贫更有信心。

开展文化扶贫,推动建设美丽乡村

扶贫先扶志,扶贫必扶智。提高贫困人群自我发展能力是阻断贫困代际传递、拔除“穷根”的重要途径。在驻村工作中,老戴发现这里的村民大多思想保守,许多贫困户孩子辍学在家,他积极想办法,多方协调让孩子接受职业教育,毕业后分别在大连造船厂、白山市汽修厂等定向分配工作。他先后邀请 18 名海关干部到二里界村小学开展志愿服务活动,捐助图书、乐器及书架书桌等爱心物资。联合社会爱心人士一对一帮扶 6 名贫困学生,2 名因贫失学和因病因灾返贫的学生得到有效管护。他还积极邀请吉林农大、县农业技术推广站农技人员进行大田农作物蔬菜育苗、病虫害防治技术指导,组织村“两委”干部及种植户学习山区大榛子、盘桃种植技术,开展绿色产业转型。

建好贫困户“小家”的同时,老戴还注重跟村两委共同

推进二里界村这个“大家”的建设,完成道路硬底化、垃圾回收屋建设、路灯安装等多项民生工程的建设,不断补齐民生短板。村里泥泞难行的村道变成了通行无阻的水泥路,脏乱差的垃圾堆变成了干净整洁的垃圾回收站,老旧残破的戏台变成了宽敞现代的村民活动文化广场……昔日“脏乱差”二里界村现在变得整洁有序,与绿水青山相得益彰,老百姓的日子越过越好。

如今,二里界村发生了巨大变化,昔日那个“冒烟坨子”现在已经成为长岭县十大美丽乡村之一。2019 年底二里界村 51 户贫困户 140 人已整体脱贫,且均无返贫风险。老戴常说“打赢脱贫攻坚战,将中华民族千百年来存在的绝对贫困问题,在我们这一代人的手里历史性解决,是我等人生之大幸!能投身扶贫事业,这是我的选择。作为一名共产党员我要始终坚守初心使命,用心用情为村民办实事,不辜负乡亲们对我的信任,希望多年后这里的百姓想起我会说,这个海关干部为大家干了点实事。□



建设忠诚干净担当的高素质专业化党务干部队伍浅析

张敬文

机关党务干部队伍是开展党建工作的骨干力量,是党的建设的重要组成部分,是做好机关党建工作的必然要求,是开创机关党建工作新局面的重要保证。习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上强调,要建设高素质专业化党务干部队伍,把党务干部培养成为政治上的明白人、党建工作的内行人、干部职工的贴心人。为新时代机关党务干部队伍建设指明了方向。为加强新时代机关党务干部队伍建设,我们采取个别访谈、问卷调查、座谈交流等形式,对建设忠诚干净担当的高素质专业化党务干部队伍进行了专题调研。

一、当前机关党务干部队伍建设存在的主要问题

总的感到,近年来,省直机关各级党组织和广大党务干部默默付出,奉献坚守,在政治思想建设、能力素质建设、作风建设等方面有较大提高,为吉林全面振兴全方位振兴提供了坚实支撑。但在调研中我们发现,92.5%的机关党务工作者愿意从事党务工作,还有7.5%党务工作者对机关党建工作热情还不高、岗位意识还不够强,主要表现在:一是思想认识有待提高。个别党务干部重眼前轻长远、重显绩

轻潜绩,不注重学习,老办法不管用、新办法不会用,影响了工作效率。二是责任落实不够到位。有的不能充分认识自己承担的职责和责任的重要性,对事业缺乏应有的责任和内生动力,责任意识不强,“等、靠、要”的思想较重,创造性开展工作的意识还不够。三是党务能力亟待增强。有的党支部书记身兼数职,日常工作繁忙,在党务工作方面投入精力有限,对党务工作如何紧贴时代发展,紧贴中心任务,紧贴党员实际,思考较少、措施不多,尤其不善于运用“三会一课”、主题党日等党内政治生活的制度开展党的各项工作。四是考核体系有待完善。有的单位在党务干部考核上缺少硬性办法,存在“宽、松、软”现象,缺乏操作性强的党务干部考核激励办法,难以调动党务干部工作积极性、创造性。

二、存在问题的主要原因

一是政治站位不够高。有的党组织对党务干部重视不够,没有把党务工作岗位作为培养锻炼干部的重要平台;有的党务干部对开展党务不够重视,没有把党建工作当成事业干,而是当成一般性工作应付;有的领导干部抓党建工作不上心,重业务、轻党建,党建与业务工作“两张皮”。



省水利厅举办党员领导干部“传承延安精神,加强党性修养”专题研修班



省水利厅坚持每年对基层党组织书记和党务工作者进行培训

二是主体责任压得不够实。没有建立起横向到边、纵向到底的责任体系，压力传导逐级递减；有的党务干部事业心、责任感缺失，对分管或负责的工作担当意识不强，没有真正把“抓党建是最大的政绩”内化于心、外化于行。

三是业务能力不够强。有的不重视党务干部培养，有的培训针对性、实效性不强，“大水漫灌多，精准滴灌少”，不能较好地解决党务干部业务工作方面的问题；有的理论联系实际少，存在学用脱节现象。

四是奖惩激励机制还不够健全。对党务干部“德、能、勤、绩、廉”的平时考核不够，考核标准不清晰，考核手段不先进，考核制度不经常，考核结果不运用，干好干坏一个样。

三、建设高素质专业化党务干部队伍对策建议

一是树立鲜明用人导向。坚持把党务工作岗位作为培养锻炼干部的重要平台，注重把政治强、业务精、作风好、群众公认的干部选拔到党务岗位，把表现突出、拟提拔重用的干部放到党务工作岗位，把机关新入职干部放到党务工作岗位，把党建工作实绩作为干部提拔任用的重要标准。落实专

兼职党务工作经历纳入干部履历要求，增强党务工作岗位的吸引力。

二是提高教育培训的针对性实效性。要抓好党的创新理论培训，持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，学深悟透、融会贯通，特别是持续跟进学习习近平总书记最新讲话、最新指示、最新要求，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，担责于身、履责于行，交出无愧于党和人民的新答卷。要抓好履职能力的培训采取多种形式，对基层党务干部进行系统培训，深入研究新时代机关党建工作规律，切实提高党务干部能力水平。

三是积极为党务干部成长创造条件。要在政治上关心，重视党务干部培养使用，特别是年轻党务干部的储备工作，构

建青年党务干部梯次培养链，做到梯次发展、后继有人。要在工作上关心，给予充分的信任、尊重和关心，让他们思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练。要在生活上关心，切实为党务干部解决实际困难，特别是遇到挫折时及时给予支持和鼓励，激发他们的工作积极性和奉献精神。

四是健全党务干部队伍建设长效机制。要建立科学的岗位管理制度，根据党务工作需要，从实际出发，科学界定各类党务干部的岗位职责、工作内容和任职资格条件，建立科学的党务干部管理制度。要把考核结果和选拔任用干部紧密结合起来，对考核优秀的党务干部，原则上同等条件下优先任用，确实把那些德才兼备、素质过硬、政绩突出的党务干部优先选拔到领导岗位上来，对考核不称职或其它原因难以履行岗位职责的党务干部，分别做出诫勉、调离岗位安排，切实走开党务干部能上能下、能进能出的路子，切实把建设高素质党务干部队伍工作落到实处。□

（作者系省水利厅机关党委四级调研员）



省水利厅组织党员干部开展“重走抗联路”专题党性修养培训活动



打造有高度、有力度、有温度的党支部

国办督查室党支部紧扣“围绕中心、建设队伍、服务群众”开展党建工作,出台《督查室关于促进党的建设与队伍建设、业务建设相结合的工作意见》,积极打造有政治高度、有工作力度、有情感温度的党支部。

突出“两个维护”提升政治高度

加强政治学习,提高思想认识,强化政治能力。通过“三会一课”等多种形式,组织室党员干部深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,不断提高政治意识和政治站位,不断提高政治能力与所担负职责的匹配度,切实严守政治纪律和政治规矩。坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位,坚决维护党中央权威和集中统一领导,做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决照办、党中央禁止的坚决杜绝。

强化实践检验,高标准做好习近平总书记重要指示批示的督查落实。在国办层面研究制定《习近平总书记重要批示(涉及国务院事项)督查落实管理办法》,推进督查落实工作制度化、规范化。按照建立台账、专人盯办、会议传达、研究部署、调研督查、现场核查六个步骤,建立统一的办理工作机制,

形成工作闭环。探索建立办理结果评价机制,强化以实际成效评判办理结果,杜绝既不贯彻落实精神要义又不解决实际问题的虚落实、假落实。按月梳理报送习近平总书记重要指示批示办理情况,对办理进度慢、落实效果差的承办单位,进行书面、实地重点督办,必要的予以约谈、通报,确保更高质量地做到“件件有着落,事事有回音”。

及时对标对表、校准偏差,确保政治方向正确、工作效果良好。认真对标习近平总书记关于加强和改进督查工作的重要指示精神,全面梳理和检视各项督查工作,确保“三个服务”工作始终沿着正确的政治方向前进。既防止游离于业务工作之外搞空头政治问题,又防止业务工作“一俊遮百丑”的现象。对查摆出的问题,逐一制定整改措施,建立工作台账,明确责任人,严格按时限完成。自2018年底以来,根据中央整治形式主义为基层减负专项工作机制的部署,认真组织国务院各部门对2018年督查检查考核事项进行专项清理,会同中办督查室对国务院有关部门2019年督查检查考核计划进行联审联核,加大统筹规范力度、严格控制总量,精简率达到90%以上,直接减轻了基层

负担。

践行“初心使命”加大工作力度

以更有力、更务实的举措推动党中央、国务院决策部署落地生效。在组织开展督查中,深入贯彻落实习近平总书记关于加强和改进督查工作的重要指示精神。连续六年开展国务院大督查,每年都根据新的形势要求,听取意见、创新方式、完善机制,确保求实求效。在各督查组成立临时党支部,制定临时党支部工作规则,专人抓好督查队员的政治学习和监督管理。2019年,为减轻基层负担,提出按照“突出重点、聚焦难点,减规模、减环节、减负担、严要求”的工作思路策划国务院第六次大督查。将上年的62个被督查单位缩减到16个,将39个督查组缩减到16个,取消为期一个月的自查环节,将督查报告、反馈意见合并为一个材料,明确三分之二以上的人员和时间要用于在线索核查和暗访督查上。明确提出“八不得”工作要求,即不得随意要求地方填表格报材料、不得轮番安排人员到同一市县或企业等开展督查、不得为了迎检准备材料汇编、制作宣传片等。

以更直接、更贴心的措施推动解决群众、企业的痛点难

点问题。在督查中,积极组织党员干部在火热的大督查实践中践行初心使命、提升能力素质,力戒形式主义、官僚主义,用心用情用力推动解决人民群众的操心事、烦心事、揪心事。2018年,从年初组织实施煤改气(电)工程质量安全暨确保群众温暖过冬督查、策划组织十省百家办事大厅暗访督查,到持续开展保障农民工工资支付等专项督查,再到大督查专设民生专题,不断推动解决人民群众最关心最直接最现实的利益问题,让人民群众有更多的获得感、幸福感和安全感。2019年,建立国务院“互联网+督查”平台运行机制,形成“键对键”、接地气、常态化地察民情、听民意、解民怨的新路径;建立国办“双百”督查联系点制度,筛选报批建立与“百家企业”“百个县乡”双向直通了解情况、反映问题的新渠道。国务院“互联网+督查”平台正式开通以来,已收到群众留言490.7万条,为群众和企业解决了一大批痛点难点问题。

以更迅速、更负责的行动勇于应对急事难事。带领党员干部敢于动真碰硬、勇于担当作为。根据领导同志指示,会同中央纪委国家监委有关部门,对原食品药品监管总局、药监局涉及长春长生问题疫苗的行业监管责任进行调查。国务院机关党组成员、国办督查室主

任带队迅速行动、连续作战,夜以继日、废寝忘食,密集谈话、查阅资料、核对线索,按要求在较短时间内查清了相关领导失职失责失察情况,界定了相关人员责任,为问责打下了坚实基础,取得了良好的政治和社会效果。

强化“严管厚爱”提高情感温度

严格纪律规矩。在组织学习、严格遵守党纪国法的同时,研究制定《关于督查工作中严格贯彻执行中央八项规定精神的有关要求》《督查期间对地方接待工作的八条要求》《督查组成员“十不准”》《国务院大督查总体工作“八不得”要求》等工作纪律规定,将全面从严治党的有关要求落实落细到具体督查业务中,确保“打铁必须自身硬”。深入开展防止“灯下黑”问题专项整治工作,组织开展“警示教育月”活动,通报违规违纪案例、讲授廉政建设党课、观看纪律教育专题片,确保守住底线、不踩红线、不碰高压线。

主动关心关爱。针对机关党校问卷调查和同志们日常反馈的工作压力大、加班多、休假难等问题,研究制定《督查室减压增效提质十项措施》,明确提出减去无效加班、增强人文关爱、促进交流学习、提升能力素质;分清轻重缓急、科学安排进度、合理调配人员,避免事事紧

急、人人加班、天天加班;组织开展全室业务培训和传帮带工作,相互交流好经验、好做法、好思路,提升能力素质。连续三年,坚持在每年的7月和11月两次以纸质通知形式,要求各处科学安排工作、保证干部休满年假,以更加饱满的精神状态投入工作。坚持每年上半年、下半年分别举办一期全国政府系统督查干部能力建设培训班,以提升督查干部的能力素质。同时,持续开展督查室“业务讲座”和“青年讲堂”,评选编印近百万字的《全国政府系统督查理论研究文集》和《全国政府系统督查实践案例文集》,为大家提供学习交流的平台和教材。

深入谈心谈话。针对部分党员遇到的工作生活方面的具体问题,通过支委同志谈心谈话了解具体情况、给予组织关心、帮助解开问题。结合有关要求研究制定《督查室党员干部谈心谈话办法》,明确十种必谈情形,包括干部新调入、新借入、新挂职必谈,干部职务调整必谈,发现干部有思想、作风、纪律等方面苗头性、倾向性问题必谈等。要求室领导、各处处长带头开展谈心谈话,用心谈、谈入心,主动帮助理顺情绪、解决问题,促进理想信念道德情操润物无声、防范风险隐患抓早抓小。□

(来源:旗帜网)



北京市密云水库



百年正是风华时 奋勇前行铸辉煌

——机关党的建设历史研究

省直机关工委研究室

二

社会主义革命和建设时期 机关党的建设

1949 年 10 月，中华人民共和国的成立，标志着党已经成为全国性的执政党，党的地位、党的政治任务发生了根本性的变化，加强执政党的建设的问题突出地摆在全党面前。既没有现成的经验可以遵循，也不能照搬外来的经验，我们党只能边探索边总结边前进。这一时期对执政经验主要有两次系统的总结。一次是 1956 年，党的八大系统总结新中国成立

7 年来的执政经验，认为共产党要经受官僚主义、主观主义、宗派主义、命令主义、分散主义、投机主义等 6 方面的执政新考验，必须提高全党的马克思列宁主义水平，坚持理论联系实际、实事求是的原则，把马克思列宁主义的普遍真理同中国革命的具体实践密切结合，从中找出规律性。另一次是 1962 年，七千人大会总结新中国成立后特别是“大跃进”、人民公社化运动中的教训，提炼为 16 条重要经验，提出必须对党员和领导干部有更高的要求。同时，随着各级党的领导机关、国家机关建立起来，机关党

的建设进入新的历史时期。

（一）建国初期机关党的建设

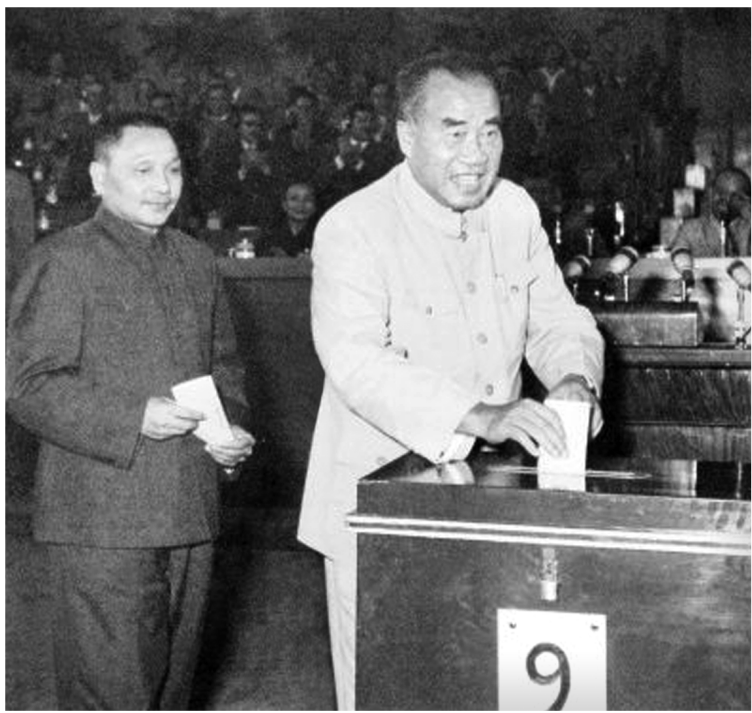
为确立党的领导地位和执政地位，中国共产党加强了执政体系的组织建设。一方面，加强中央层面的组织建设，中国共产党中央委员会是领导机构的枢纽，1949 年新成立了中央纪律检查委员会，1951 年成立中央对外联络部，1954 年成立中央军事委员会；另一方面，在政府中新建党的组织，加强党对政府工作的领导。1949 年 11 月，中央作出《关于在中央人民政府内组织中国共产党党委会的决定》，其中规定在中央人民政府机关内设党委会，党委会下，按照党员人数及工作部门的性质，暂设六个分党委。即政治法律委员会分党委、财政经济委员会分党委、文化教育委员会分党委、中央人民政府委员会直属机关与最高人民法院及最高人民检察署分党委、政务院直属机关及人民监察委员会、中国人民大学分党委。在分党委下，各院、委、部、会、署、厅、司、局、处等设总支和支部。“凡参加中央人民政府工作之党员，除中央允许者外，必须一



刘少奇在中国共产党第一次全国组织工作会议上作报告

律参加支部组织，过党的组织生活。”这是建国后党中央发出的第一份关于机关党的建设的文件。同时，中央还作出《关于在中央人民政府内设立中国共产党党组的决定》，政务院成立党组，最高人民法院及最高人民检察院成立联合党组。政务院所属的政治法律委员会、财政经济委员会、文化教育委员会及人民监察委员会划分为四个分党组。并规定，行政中的重大问题通过党组系统向党中央请示报告，再行决断。同时，为了加强中央对地方的领导，中国共产党建立健全了地方组织体系。至1949年底，组建了华北、东北、西北、华东、中南、西南6个中共中央局，以及4个中央分局，24个省委和17个区党委，134个市委，218个地委，2142个县委，15494个区委，约20万个支部。

各级党政机关的建立健全，促进了机关党的建设的发展。刘少奇《在中国共产党第一次全国组织工作会议上的报告》指出“我们党现在共有五百八十万党员。其中一百六十多万人在武装部队中服务，二十多万人在工厂、矿山及其他工业中从事体力劳动，七十多万人在国家的行政机关、企业机关及其他机关学校中工作，三百多万人分布在农村中，还有二十多万人分布在其他的方面。全党共有女党员六十多万人，二十五岁以下的青年党员一百二十多万人。所有这些党员，在全国各方面建立了约二十五万个基层组织党支部。”1950年党的七届三中全会，安子文在会上作了《关于中国共



1956年9月26日，朱德、邓小平在八届一中全会上投票

产党的组织情况及发展和巩固党的组织问题》的专题发言，对党的组织情况进行了介绍。在169019个地方支部中，机关支部占12.4%，学校支部占1.83%；工厂支部占2.46%，矿山支部占0.35%，企业支部占0.84%，农村支部占79.8%，街道支部占1.77%，其他支部占0.55%。机关支部比例已经成为第二大领域，超过除农村支部外的其他领域地方支部之和。1951年第一次全国组织工作会议之后，党中央开展了整党运动。时间持续三年至1954年基本结束，机关支部一般占党员总数4%左右的党员被清除出党。在整党运动中，还开展了建党工作，在机关中主要吸收历史清白、政治纯洁并经过一年以上工作考验的区级干部及优秀青年团员与土改工作队员加

入党组织。另外还特别规定，各机关、工厂、企业、学校及新区农村发展党员的具体计划，由各地委、县（市）委及直属党委拟定，经省委批准后执行。

在中央机关层面，机关党组织建设也在不断健全。1950年1月7日，中共中央人民政府直属机关委员会（简称政府党委）成立，梁华任书记。1950年2月，中共中央决定，改变过去战争时期党中央与中央军委直属机关合建中军直机关党委的体制，组建新的中共中央直属机关委员会（简称中直党委），负责直接领导党中央直属各机关及全国群众团体各机关党组织的工作，中央任命杨尚昆为中直党委书记。1951年5月，中共中央直属机关召开第一次党的代表会议，杨尚昆被选举为中直党委书记。1952年



开始,政府党委直接领导中央国家机关各院、部、会(局)党委、党总支、党支部。1953年11月,中共中央直属机关召开第三次代表大会,选举产生了中直机关第三届党委,通过了《中共中央直属机关党的支部工作纲要(修正草案)》。1955年4月,政府党委改名为“中共中央国家机关委员会(简称中央国家机关党委)”。这一时期,按照党章的规定,中央、省、市、地、县各级党政机关,普遍建立了机关党的基层组织。

1950年12月,吉林省设立省直机关党委,陈东平兼书记,孟毅、孙平担任副书记。1951年7月8日中共吉林省委发出《关于整党建党的工作计划》。指出,全省共有党员65726名,其中农村党员占58%,工矿党员占9%,机关党员占18%,其余为学校、企业、街道中的党员。1953年2月7日中共吉林省委作出《关于加强政府机关内部统一战线工作及省直机关党组织增设统战委员会的决定》。1953年9月,我省撤销省直机关党委,设立省委机关党委,陈东平兼书记,孙平担任副书记。1954年

11月,我省恢复省直机关党委。陈东平、董玉坤、赵天野、黄宣文、尹作序先后兼任书记,杨战韬、周介文先后兼任第二书记,柏宇担任第三书记,程权、宋之新担任副书记。

(二)社会主义建设初期机关党的建设

1956年9月26日召开了党的八大。八大是我们党初步探索和总结执政党建设规律的大会。“党的状况发生了很大变化。中国共产党已经是执政的党,已经在全部国家工作中居于领导地位”“党员的数目,比第七次大会的时候增加了八倍”“而且多数党员都在各级国家机关、经济组织、文化组织和人民团体中担负了一定的工作”。这种变化使党面临着新的考验,毛泽东的开幕词,刘少奇、邓小平的报告,都提出了加强执政党建设的问题。如何正确发挥执政党在国家生活各个方面的领导作用和核心作用,正确处理党和国家机关的关系,注意防止在党的领导问题上的各种偏向。八大做了认真的探索。要保证国家机关、司法机关和各种经济文化组织有效地行使自己的职权,同机关中

的党外人士有效合作,防止党政职能不分,以党代政,必须树立科学的领导制度和组织制度,其中,包括对机关党的基层组织职责任务的重新认识。在这个认识过程中,借鉴了苏共的经验。1939年3月,苏共十八大通过的党章中规定:“各人民委员会部的党组织,由于苏维埃机关工作条件特殊,不能行使监督的职权。”八大通过的党章中,借鉴了苏共关于政府机关的党组织对机关的工作不能行使监督职权的做法。而且进一步作出了机关党的基层组织不能领导机关的工作的规定,“在机关中的党的基层组织,由于机关工作的特殊条件,不能领导和监督机关的工作。”八大党章作出的这一规定,适应执政党的党政机关工作的特殊性,避免了“混淆党的工作和国家机关工作所应有的界限”,有利于机关行政领导有效地行使自己的职权,放手开展工作,有利于机关党的组织集中精力抓好自身建设。党的领导主要体现在:第一,在国家机关工作中的党员,首先是由担任负责工作的党员所组成的党组,必须服从党的统一领导。第二,党必须经常讨论和决定在国家工作中的各种方针政策问题和重要的组织问题,国家机关中的党组必须负责在同党外人士完全合作的条件下,实现党所作出的这些决定。第三,党必须认真地有系统地研究国家机关工作的情况和问题,以便对于国家工作提出正确的、切实的和具体的主张,或者根据实践及时地修正自己的主张,并且对



我国第一辆国产汽车诞生

于国家机关工作进行经常的监督,“这里所说的党同国家机关工作的关系,一般地也适用于党同各种人民团体的关系”。

八大面临的另一个新课题,是如何加强执政党的建设,克服主观主义、官僚主义、宗派主义和脱离实际、脱离群众、骄傲自满等错误倾向,加强对党员干部的约束和监督,防止利用职权谋取私利的行为和各种腐化变质。邓小平代表中共中央做的《关于修改党的章程的报告》中指出“执政党的地位,使我们党面临着新的考验”“我们需要实行党的内部的监督,也需要来自人民群众和党外人士对于我们党的组织和党员的监督”“从国家制度和党的制度上作出适当的规定,以便对于党的组织和党员实行严格的监督”。我们党在思考这一新的历史性课题的时候,不能不把目光投向已有近四十年执政经验的苏共。鉴于党政领导机关是领导干部比较集中的地方。这些干部在巩固党的执政地位,推动党的路线、方针、政策的贯彻落实,国家法律法规的实施和政治、经济、文化与社会生活的管理等方面负有重大的责任。八大党章借鉴苏共 1939 年通过的苏共十八大党章关于“各人民委员部的党组织……有责任提醒机关注意工作中的缺点,指出人民委员部和个别工作人员工作中的缺点,并把自己所知道的材料和意见提交联共(布)中央委员会及人民委员部的领导人”的做法,规定:机关中的党的基层组织“应当经常关心机关工作的改进,加



1957 年 10 月 15 日,武汉长江大桥建成通车

强工作纪律,同官僚主义作斗争,及时地把机关工作的缺点通知本机关的行政负责人和报告上级党的组织”。同时,更进一步明确规定:机关党的基层组织“应当对于机关中每一个党员(包括行政负责人)的思想政治情况进行监督,及时地把机关工作的缺点通知本机关的行政负责人和报告党的上级组织”。明确规定机关党的基层组织对本机关党员监督的职责,是苏共党章中所没有的,这是我们党随着历史地位的变化,为加强自身建设的一个极为重要的创新。从党执政近六十年的实践看,赋予机关党的基层组织这一任务,是八大一个具有远见卓识的决定,对党的建设具有深远的意义。

党的八大后,中国进入全面建设社会主义时期,党的基层组织建设也在不断加

强。1962 年 10 月至 12 月,中央组织部在北京召开了全国组织工作会议,讨论党的基层组织工作问题,分析了基层党员的状况,强调党要管党。会议起草了《中国共产党农村基层组织工作条例试行草案》《中国共产党国营企业基层组织工作条例试行草案》和《中国共产党商业企业基层组织工作条例试行草案》,这三个基层组织工作条例的制定,主要得益于《工业七十条》的出台。机关党的基层组织建设由于自身建设比较健全,党员队伍素质较高,工作开展得较好,没有再专门制定条例加以规范。

1958 年 8 月 7 日中共吉林省委发出《关于分管党的基层组织的几项规定》,决定对全省党的基层组织工作,在党委统一领导下,由各部分别管理。1958 年 10 月 19 日中共吉林



青年社会主义建设积极分子章

省委直属机关召开第三次代表大会。会议根据省委把整风搞深搞透、搞彻底的决定,研究继续深入整风,重点解决中层以上领导干部中存在的一些严重问题。1959年12月,中共吉林省委组织部在《吉林省当前干部工作情况的报告》中指出,1959年底,全省共有干部249528人(包括中央直属企事业单位35366人)。其中党员干部占干部总数的4.69%;政权、政法干部占6.03%;工业干部占36.41%;财贸干部占19.72%;文教干部占14.3%;交通运输干部占9.22%;农林水干部占11.63%;全省各种技术干部56762人。数量不足(工业系统中工程技术人员只占工人总数的2%)是存在的突出问题。

(三)文化大革命时期机关党的建设

1966年6月开始的“文化大革命”,国家陷于空前的混乱之中,机关工作普遍陷于瘫痪、半瘫痪状态,党的基层组织的活动和党员的组织生活陷于停顿。“文化大革命”期间召开的

党的九大、十大通过的党章,以及党的十一大通过的党章,对机关党组织的职能任务,均未作出专门规定。粉碎“四人帮”以后到党的十一届三中全会召开前,机关党的组织开始恢复工作。由于“左”的指导思想仍然居于主导地位,机关党组织“软、懒、散”的状况也没有得到解决,机关党的工作有很大的局限性。作为党

中央的直接工作部门,中直机关党的建设首先受到冲击和影响。比如,在1957年的全国整风反右派运动中,中央办公厅秘书室围绕该室负责人是不是应该定位右派分子的问题,产生了激烈的争论。当时毛泽东认定中直党委在领导秘书室的运动中,犯了“扶右派反左派”的路线错误,并称之为“黑旗事件”。中直党委领导成员都受到了批评和处分。1965年根据毛泽东的意见,中央决定撤销了中直党委。中直机关在十年“文化大革命”期间,没有设立统一的中直机关一级的党组织。吉林省也于1967年1月撤销了省直机关党委,直到1977年6月才得以恢复。

社会主义革命和建设时期,中国共产党实现了革命党向执政党的转变,党的主要历史任务已经从夺取政权变为维护政权和加强社会主义国家建设,各级党政机关不断建立健全,无论是党的组织中还是国家政权机关、群众性团体组织中,建立党的组织,加强党的领

导,都是中国共产党加强自身建设的重要工作。机关党组织普遍存在于各级党政和群众性团体领导机关中。适应形势任务的变化,机关党的建设逐步加强。这一时期,机关党的建设已经是党的自身建设的重要内容,作为执政党的组织,机关党组织公开存在于各级机关,机关党组织管辖的党员数量也大量增加,机关党组织处于越来越主要的地位。同时,随着中国共产党所处地位和历史任务的变化,机关党组织也发挥着越来越重要的作用。与新民主主义革命时期相比,机关党组织不仅继续起着发动群众、政治动员、党员的教育管理等作用,还加强了对机关党员干部的监督职能。另外需要特别指出的是,随着社会主义改造的完成,党政一体的执政格局逐步形成,机关党组织作为执政党在政权机关中的组织,日渐进入政权建设和执政活动中。当然,机关党组织在各级党政机关中作用的加强,是与中国共产党不断试图构建符合中国现实的执政体系的努力相关的,在中国共产党缔造了新中国这样的现实背景下,如何处理政党与国家的关系,不是件容易的事情。尽管随着“文化大革命”的发生,机关党组织也受到冲击,彻底发挥不了作用,但在社会主义建设初期,机关党组织在党的自身建设和国家政权建设中是发挥了首要作用的。这一时期,机关党组织变得越来越重要,在某种程度上讲,也是党进行执政的重要方式之一。

(待续)